

四季度意识形态分析研判报告(汇总5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

四季度意识形态分析研判报告篇一

各省、自治区、直辖市、新疆建设兵团交通厅（局、委），天津市市政工程师局，上海市市政工程师管理局：

今年以来，各级交通主管部门严格按照国务院办公厅《关于加强车辆超限超载治理工作的通知》（国办发[2015]30号，以下简称《通知》）精神，以及今年6月20日全国治超电视电话会议的有关要求，进一步加大治超工作力度，取得了明显成效。但近一段时间，一些治超站点出现管理松懈，少数执法人员行为不规范的情况，个别地方甚至出现与社会闲散人员内外勾结、收钱放车的严重违法违纪行为，如河南焦作温县黄河大桥治超检查站因执法人员集体违法被新闻媒体曝光，在社会上造成恶劣的影响。为深入贯彻落实《通知》精神，进一步加强对治超站点的管理，规范治超执法行为，确保全国治超工作的持续深入开展，现将有关问题通知如下：

一、加强领导，抓好执法队伍建设

目前全国治超工作已进入巩固成果、依法严管、重点突破、有效推进的新阶段。加强治超执法队伍管理，规范执法行为，真正把各项治超工作的政策和措施不折不扣地执行好、落实好，是当前治超工作的一项紧迫任务，也是决定全国治超工作成败的关键。各级交通主管部门一定要高度重视，采取切实有效措施，真正带好执法队伍，管好执法人员，特别是一线执法人员，严格规范执法行为。

（一）加强组织领导。各级交通主管部门要把加强执法队伍管理、规范执法行为作为一项重要工作，全面加强组织领导。特别是在研究部署治超工作时，要把执法队伍和执法行为的管理作为重点，提出具体的目标和任务，并分级细化，分解到每一个辖区、每一个实施单位、每一个责任人。各有关单位的主要领导要亲自负责，一级抓一级，层层签署责任状，层层抓监督落实，要让每一名执法人员、每一个单位的负责同志都要感到有动力，有压力，从而增强依法治超、规范治超的责任感。

（二）加强培训教育。随着治超工作的不断深入和治理难度的加大，各级交通主管部门要不断加强对执法人员特别是一线执法人员的培训教育工作，要经常性地组织路政、运政、养路费稽征等执法人员进行教育和培训，让广大执法人员真正吃透新的治理政策和措施，从而真正理解好、执行好、落实好。要加强法制教育、业务教育和职业教育，规范工作程序，完善责任制度，切实提高执法队伍的整体素质，不断增加一线治超执法人员的工作责任心和依法办事的自觉性。

（三）加强监督检查。各级交通主管部门要会同有关部门，加强对治超工作的监督检查。特别是对各基层治超责任单位和治超站点，要定期不定期地组织暗访检查和督察指导。要结合本地实际，制定专门的监督检查工作制度，要确保对每个治超站点每月开展至少一次的检查活动；建立上级领导与一线治超负责人定期谈话制度；对于经常出现问题或被新闻媒体曝光的地区和治超站点，要及时开展专项整顿，肃清队伍，严明纪律，举一反三，防微杜渐。要通过制度化的明查暗访和检查督导，进一步推动和指导各基层单位开展治超工作，规范执法行为，同时及时纠正一线执法人员在工作过程中出现的违法违规违纪行为，严肃查相关的处责任人。

二、依法严管，进一步规范治超执法行为

（一）坚持联合治超。各级交通主管部门要严格按照国办

《通知》要求，充实一线执法人员，特别是要积极协调公安部门增加治超警力投入，并在当地政府的统一领导下，会同公安部门，统一标准，统一行动，联合对超限超载车辆进行集中整治。公路路政人员、运政执法人员、征费稽查人员要集中力量，依托经省级人民政府批准的治超站点，按照“以固定检测为主，辅以流动检测”的方式，共同构建超限超载监控网络，联合开展治超执法工作。

（二）严格执法程序。一是实施治超执法处罚工作，必须要求由2名以上的执法人员共同参加，并首先向当事人出示《行政执法证》，没有执法资格的，一律不得上岗执行治超执法工作；二是不得在同一路段实行双向拦车检查，开展治超执法工作；三是治超执法必须严格遵守《交通行政处罚程序规定》及其他国家有关程序规定，坚持以事实为依据，以法律为准绳，要严格按照规定制作《询问笔录》和《违法行为通知书》等法律文书，并将有关事项及时告知管理相对人。四是必须通过设置的称重设备对车辆进行科学检测，据此界定车辆是否超限超载，严禁凭经验和目测进行断定。

（三）规范罚款收费行为。对超限超载违法行为主体实施罚款和收费时，要严格使用省、自治区、直辖市财政部门统一制发的罚款和收费票据，不得使用省级以下财政部门的代收罚款收据或者其他代收罚款收据。要实现检测、开票、收款三分离。条件具备的地方，罚款要按照“罚缴分离”的原则，要求相对人到银行缴纳罚款，收费要严格执行“收支两条线”的规定。

（四）确保交通畅通。各地交通主管部门在治超工作中要继续坚持确保交通畅通优先的原则，一是在货车流量特别是超限超载车辆流量特别大的路段，要配置动态称重设备进行预检，凡预检显示车辆未超限超载的车辆，治超检测站可免检放行；二是凡是空载行驶的货车和客车，治超站点不得要求其进站检测；三是一旦出现交通严重堵塞的情况，对明显不超限超载的车辆，可先放行，减小检测范围，缩短拥堵时间，

防止因治超而造成交通严重堵塞。

三、建章立制，切实加强治超站点的管理

各级交通主管部门要切实按照国办《通知》的要求，在构建全国超限超载车辆监控网络的同时，要立足长效治理的要求，逐步采取措施，加强和规范治超站点的管理。

（一）对现有治超站点进行全面清理。所有在公路上设置的超限超载检测站点必须经过省级人民政府的批准。未经批准的治超站点，要及时予以撤销合并。同时，要结合公路基础设施建设，经省级人民政府批准，设置一批布局合理、标准规范的超限超载检测站，逐步形成全国超限超载车辆监控网络，对超限超载车辆实行长期、有效的监控管理。

（二）逐步改善治超站点的条件。各级交通主管部门要积极向政府汇报，争取政府财政支持，加大资金投入，改善治超站点的执法工作和生活条件。特别是要确保治超站点的日常运营经费和人员工资补助，防止治超站点出现依靠罚款、收费来养站养人的现象。

（三）建立健全治超站点管理规章制度。各省级交通主管部门要加强对本行政辖区内治超站点的管理。要会同有关部门，结合本地实际情况，就治超站点的作业流程、人员配备和管理、岗位职责、行为规范、财务和票据管理、审计监督等分别制定统一的规章制度。对治超站点要实行站长负责制，同时要加强对站长的选拔和考核管理工作，本辖区内的治超站长要实行定期轮换制度，从而形成良好的治超站点运行机制。

（四）推进治超站点政务公开。各省级交通主管部门要结合治超监控网络建设，加快治超站点信息化进程，尽快在本省级辖区内的治超站点配备统一的治超信息管理系统，确保车辆检测、登记、处罚、执法文书等一线基础性工作信息资料全部实行计算机管理，自动化汇总报送，以减少人为干扰因

素，实现治超工作政务公开。同时，各治超站点要公开举报电话，全面接受社会各界和人民群众的监督。

四、明确纪律，严格实行治超违法责任追究制度

（一）交通行政执法人员在治超执法工作中，要严格遵守以下“十条禁令”：

一是严禁刁难、辱骂、殴打驾驶人员；二是严禁在治超工作时间饮酒；三是严禁伙同社会闲散人员通过收费带车放车或以其他约定形式擅自放行超限超载车辆；四是严禁接受与治超执法有关的吃请或馈赠；五是严禁对同一超限超载违法违章行为进行重复罚款；六是严禁利用职权参与或者让其亲属、朋友参与对超限超载车辆实施卸载的经济活动；七是严禁对超限超载车辆不卸载而只实施罚款和收取赔（补）偿费的行政处罚；八是严禁将超限超载车辆长时间扣留而不处理；九是严禁将罚款和收取的公路（补）偿费纳入小金库或者中饱私囊；十是严禁违法扣留运输车辆、车辆行驶证、道路运输证。

（二）对于治超工作中出现的违法乱纪治超站点和工作人员，各级交通主管部门要会同有关部门认真查处，严惩不怠，建立健全并严格执行治超违法责任追究制度。

1、对于违反规定，不认真执行《通知》以及国家其他有关治超工作的政策措施，或者对超限超载违法行为不制止、不作为的治超站点，要由其上一级主管部门追究治超站点主管单位领导的责任。

2、对聘用无执法资格人员上岗进行执法的，要立即解聘其所聘用的工作人员；对于交通系统工作人员无执法资格但上岗执法的，要调离执法岗位；对在治超工作中损害道路运输从业者合法权益的，依法给予行政处分，直至追究其相应的法律责任。

3、持有执法资格证的公路交通执法人员违反本通知规定“十条禁令”，造成恶劣影响的，要一律取消行政执法资格，调离执法岗位，同时按照有关规定给予行政记过、党内警告等党纪政纪处分；情节严重的，还要予以辞退或开除公职；构成犯罪的，移交司法机关处理。

4、对于各地治超工作中出现的违法违纪案件，由各省、自治区、直辖市交通主管部门在本行政区域内予以通报，并报交通部备案；严重违法违纪或者影响大、性质恶劣的典型案件，交通部将会同有关部门将重点督办查处，公开曝光，并通报全国。

1、按照路政执法总队要求，工作人员必须服从领导，听从指挥，令行禁止，不顶不碰；

2、按照各自的分工，各司其职，尽心尽力，严于律己；

3、爱护治超站公物及办公设备，损坏自赔；

4、治超站内禁止吸烟，不得大声喧哗打闹，不得做与工作无关的事情；

5、工作人员必须着装规范，使用文明礼貌用语，不得擅自离开工作岗位；

6、治超站禁止与工作无关的人员入内，工作人员、司乘人员不得睡桌，坐桌；

7、执法大厅全体工作人员，必须顾全大局，诚心待人，互相帮助；

8、严格遵守作息时间，不得迟到、早退、旷工，爱护公共卫生，保持大厅的干净整洁；

四季度意识形态分析研判报告篇二

高速公路治超检测站年终工作总结

高速公路治超检测站年终工作总结：

工作总结

年度各项工作任务。过去的一年，是忙碌有为的一年，是扎实有序的一年，是协调有效的一年，是奋进有位的一年。

一、工作情况据统计我站检测车辆总数为：3249台次，处罚车辆：1584台，收取交通行政处罚金额为3457300元；检测未超车辆：486台；#b@2车辆：1179台；教育人数：1620人/次。为更好的确保治理工作规范、有序的深入开展,我相信通过全站职工的共同努力，明年我站的治超工作会再上新台阶。

二、加强队伍业务素质建设，全面提高工作效率加强队伍业务素质建设，

四季度意识形态分析研判报告篇三

尊敬的各位领导，同志们：

大家好，我叫xxx下面是对一年来治超工作的一个总结，来到xx收费站，我很高兴的选择并得到一个展现与锻炼自我的平台——超限检测点。

当初怀着一份高畅而又紧张的心情进入了治超点，如今经过了一年的锻炼与展现，我如愿地完成了进来的第一个目标：结识与熟悉治超点里的成员与基本工作。

在过去的一年里，我参与的各项关于治超方面的活动，使我体会并认识到个人的能力的挖掘与培养需要的勇气与认真。

在治超点里每天基本的工作，也是最基本的任务——签到。我们不要小看签到这既简单又沉重的任务。为什么说它是既简单又沉重呢？因为它只需要到站内票证室门口的墙上的员工签到本上，亲自签上自己的名字即可，这看上去是非常简单的事，可沉重的是签到是一个长久的任务，从刚开始的不习惯，到现在的每天的早晨7点45分，和傍晚19点45分的签到，基本上可以当做是一种习惯，可见它是一个沉重的任务。在此我发现，这基本的签到里，我要学会并且能够做到持之以恒的去做，这是较为困难的。如果没有持之以恒的决心的话，我不难想象，能坚持到最后的恐怕只有少许人了吧。从签到这一件简单的事来看，可以从侧面看出一个人今后对他的生活、工作的态度是怎么样的。所以在这既简单又沉重的任务里使我得到了毅力的锻炼，使我在以后的生活，工作中，起到一个先导作用。

但在工作中我也发现了自己的不足。工作情绪起伏不定，时常因为生活与工作上的情绪不好而把它带到工作中来，我也明白，情绪很大关系地影响工作的效率。因此今后无论在哪个方面学习和工作，都应该保持着一种积极乐观的态度。

以上是我对自己在治超点里工作及看法的自我总结。

我想在以后的生活与工作中，我要给自己定下一个小小的目标：积极的行动意识，良好的态度和坚持不懈的努力，利用站里治超点给我的平台不断地提高自己的能力，使自己成为一名优秀的治超员！

一、主要工作内容如下：

- 1、日常工作中认真学习科学发展观和法律专业知识，重新制定、建立了律所工作制度，健全了所内各项规章制度，加强对所内工作职员的治理，将执业风险从源头化解。

- 2、积极参加站内活动，为收费站献言献策，充分履行职员责

任。

二、工作中存在的不足：

金无足赤，人无完人。工作固然取得了一定成绩，同时也存在一些不足，主要是：1.工作视野不够开阔。2.工作细节考虑不周，工作方法有待进步。3、组织、沟通能力上还有欠缺。

最后，祝大家在各自岗位百尺竿头更进一步，努力为高速事业和社会稳定发展做出新的贡献。

四季度意识形态分析研判报告篇四

我站继续坚持好固定治超与流动治超相结合、严格治超与保路畅通相结合、集中治理与长效管理相结合的方式方法，不断改进工作，坚持不懈地做好超限超载治理工作。

1、进一步加强治超法律法规宣传工作，采取各种行之有效的宣传形式，扩大宣传的效果。

2、进一步加大力度抓好超限运输车辆的治理工作，特别是控制好农村公路的超限运输车辆；同时积极筹措资金，推进目标管理任务完成。

3、进一步做好教育整改活动的成果深化，全面规范治超执法行为，严格按程序执法，严格处罚标准，坚持卸载。

4. 进一步加强以加强基层建设年活动为主的各项基层组织建设，深入推进民主评议行风，争取有大的提高，树立治超执法良好的社会形象。

根据省市局治超工作要求及安排，我县对辖区全面开展治超工作，在资金紧张的情况下，投入了大量的人力物力，精心组织，周密布置，细化工作任务，强化工作措施，明确责任，

扎实开展工作，取得了阶段性的胜利和治超成果。现将治超工作汇报如下：

四季度意识形态分析研判报告篇五

各位领导、同志们大家好：

非常感谢上级领导及组织部门来我站对我一年来的工作、学习情况进行考核。在此，我衷心地希望各位领导在考核中，多多指出我工作中的不足，以便对今后工作的改进。我现在担任工程建设监理站站长、站总支书记，主要负责单位的宏观调控，经济运行及“三个文明”建设工作。从2005年一年的情况看我们遵循市场经济法则，深挖潜力，开拓市场，按照监理工作的原则及经济合同法的要求，业主委托的监理均履行了“监理合同”，合同的签定率达100，履行率达100。

2005年我站共承揽监理工程100多项，房屋建筑总面积30多万平方米；监理道路公里，城镇绿地9万多平方米，管线9860米，给水工程3万立方米。2005年1月我站通过了质量及职业健康安全管理体系，单位严格按照体系运行，使单位的监理整体服务质量大大提高，进而我们在业主中的可信度提高了，在施工单位中的口碑提高了，监理市场也得到了进一步的稳定和拓展。现就这一年的工作做如下汇报：

一、履行职责情况

1、深化制度改革，完善规范各项规章制度

我站的各项工作在2004年的基础上，在发扬成绩的同时，进一步完善规范了各项规章制度，年初根据师市党工发[2005]10号文件，《2005年农一师阿拉尔市直属单位精神文明建设工作要点》精神，结合我单位多年的精神文明工作，制定了《工程建设监理站精神文明建设工作五年规划》，并计划，在今后五年时间里，重点作好党员干部和群众“为人民服

务”

想信念和思想作风的问题。大力倡导为人民服务为核心，依法监理、优质监理为主要内容的道德规范。加强职工职业道德，倡导自律自省、廉洁自律、实事求是、监理认真、团结协作、善于沟通的企业风范，树立职业理想，明确职业责任，讲求职业精神，遵守职业纪律。根据在先进性教育中提出的问题，站领导及机关科室负责人加大了下基层检查工作为现场监理员排忧解难的力度，为此，特制定了《工程建设监理站下基层检查工作制度》，规定了五条对具体问题的处理原则。

为了更好地体现我单位的服务质量和服务态度，规范监理人员的行为，加强工程建设过程中廉政建设，我站还制定了《监理人员行为准则告知书》和《监理人员基本素质考核标准》等，并自觉接受业主、施工单位对我监理员行为规范的监督。由于制度健全，单位的整体风貌有了很大的变化，在业主和施工单位中获得了很好的口碑。