

2023年物流公司安全培训计划 物流公司 安全生产月工作方案(优质5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

物流公司安全培训计划篇一

为加强煤矿机电运输安全管理，有效遏制我公司机电运输事故的发生，实现我公司安全、平稳、高效的发展，根据公司20xx年整体安全生产工作安排，结合我公司实际，特制定xxxxxxx有限公司机电运输管理专项整治活动方案。

以“煤矿三大规程”为指导，深入贯彻落实公司领导安全工作安排和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，全面推动我公司机电运输工作安全发展、和谐发展、可持续发展。加强煤矿机电运输安全管理，严禁非煤矿许用机电产品入井使用，确保机电运输设备各种保护齐全可靠；加强皮带运输及提升管理，坚持走安全、高效、稳定、发展的道路。

组长：

副组长：

成员：

20xx年3月1日至20xx年4月30日。

1、完善机电运输管理制度，各类设备操作规程内容规范、齐全。

2、基础资料管理规范：设备资料齐全，检修、维护记录齐全，大型固定设备资料详细，供电、运输、供排水等图纸内容详实。

3、进一步提高各级管理人员的管理水平，各类检修、维护人员配置到位，职责明确，各岗位工种要达到“应知应会”技能要求。

4、设备维护、检修台台到位，维护检修记录详实、准确，程序规范；在用设备运行状态良好。

5、吸取：“3.29”事故教训。全面提高机电运输安全管理水平，要求设备综合完好率达到90%以上、防爆合格率达到100%、五小电器完好率达到95%，有效遏制机电运输安全事故的发生，保证机电运输设备安全、高效运行。

本次活动分以下四个阶段进行：

第一阶段：宣传自查阶段（3月1日至3月5日）

公司办公室xxx牵头，通过大小屏幕、横幅、标语、板报、简报等形式进行法律法规、安全活动内容宣传报道，营造浓厚活动气氛，使各级管理人员及员工充分认识到开展专项整治活动的必要性和重要性。

第二阶段：具体实施阶段（3月6日至4月30日）

1、所有设备要保证技术资料、检修、维护记录及相关资料齐全，按照维修保养制度要求落实定期检查、维修制度，确保设备在良好的状态下运行。

2、大型重要设备要资料详细，做到各种记录详细到位。

3、每周二、五学习日，各部门组织机电运输相关人员学习

《煤矿安全规程》、《河南省煤矿机电设备防爆检查细则》，提高职工对本次活动重要性的认识，落实各级管理人员的职责。

第三阶段：落实整改（每月6、16、26日）

1、机电科牵头组织利用正常的机电专项检查活动日，对我公司现有机电设备进行检查，对检查中发现的问题及按照“四个必须”工作法进行落实整改。对照《煤矿安全质量标准化标准》及有关规定，进一步完善机电运输基础管理，完善各项管理规章制度、操作规程、岗位责任制、图纸、设备技术档案管理等。

2、抓好机电运输专业各工种操作工安全技术培训，坚持持证上岗，落实制度，贯彻规程，结合公司活动的有关要求，切实达到制度标准化、操作规范化。

3、完善机电设备检修制度，将日常检修和预防性检修相结合，做好设备的日常检修工作，要保证足够的检修时间，提高设备完好率，确保设备运行良好。

4、继续完善机电设备管理制度、各工种操作规程，设备台账管理。

5、全矿供电系统合理，运行方式符合公司及相关规定，严格执行停送电制度，加强电器设备现场管理，杜绝井下电器设备失爆。

6、“三大保护”方面要加强供电系统定值管理，要求定值准确、配合时限合理，杜绝人为因素造成的大面积停电现象。

第四阶段：总结奖惩（5月1日--5月5日）

活动领导小组办公室做好日常检查考核情况记录的同时，组

织召开由各部门负责人参加会议并对活动情况进行总结。对重大隐患未整改到位的要求限期解决。对活动期间的好坏典型进行通报，拿出奖惩意见，提交公司经理办公会研究实研究后实施。

1、公司综合治理办公室、机电运输活动领导小组办公室要全力以赴做好活动的宣传、发动、指导、督促工作，做好检查记录，及时反馈信息，注意发现典型进行通报表扬或批评。各部门负责人要按公司的要求，组织好部门的职工会议，确保会议的质量和效果，使全体员工积极主动地参与此次活动，搞好机电运输专项整治。

2、机电科每天必须安排专人下井对各区域的机电设备进行检查，对井下变电所和各配电点、溜子、皮带机头、斜坡提升等地点要重点检查，彻底治理，不留后患，确保机电设备安全运行。

3、机电运输活动办公室要及时地对机电运输专项整治活动情况进行总结和通报，确保活动有成绩，见实效。

4、公司各级领导要深入现场一线认真排查隐患，把此项活动与质量标准化验收、安全结构工资有效结合起来。把机电设备专项整治活动与查其它隐患结合起来。以创“五优”矿井为目标，通过严查细管增强一线工人的安全意识，规范职工的操作行为，消除机电运输方面的安全隐患实现安全生产，确保公司机电运输的安全运行。

物流公司安全培训计划篇二

仓库的设施，需根据所存储的产品类型来确定，一般有堆垛式设计，立体货架设计，或者堆垛式与立体式结合的设计类型。一般对于附加值较高、仓储要求较高的产品，应使用立体货架设计仓库。同时，还需确定仓储对象的包装参数、所需仓库设施参数，包括托盘参数、货架参数、叉车参数以及

仓库面积等。

2. 仓库规划

托盘为单面使用四向进叉，托盘载重能力为500kg□托盘尺寸为1400mm×1100mm□托盘厚度为130mm□因货物高度达1.5m□高度较高，为保证堆码及存放安全，每托盘内的货物仅按一层码放，每层可码放6箱货物。

3. 货架参数

货架采用横梁式货架。货架外围尺寸为长2900mm□宽1200mm□高3500mm;内围尺寸为：长2800mm□宽1100mm□高3400mm□

货格高度为 $1550+130=1680\text{mm}$ □货架分为上下两层，共两个货格;每货格码放两个托盘，具体尺寸为 $2800\text{mm}\times 1100\text{mm}$.码放货物以后的实际高度为 $1680\times 2=3360\text{mm}$ □小于货架高度。货架采用横梁组合式。货架的整体形位尺寸完全按照自动立体仓库的要求设计，满足立体库设备长期自动运行的需求。每个货架每单位货格可以码放两个托盘，每托盘码放6箱货物，每货架分上下两层，即两个货格，则每货架可以码放货物24箱，共需 $2123/24=88.46=89$ 个货架，分10排码放，5巷道，每排 $89/10=9$ 个货架，因此一个货架区域总长度为 9×2900 (货架外围尺寸) $=26100\text{mm}=26.1\text{m}$ □

4. 巷道设计

仓库巷道宽度设计需要考虑托盘尺寸、货物单元尺寸、搬运车辆型号及其转弯半径的大小等参数。同时，也与货物堆存方式及车辆通行方式有关。根据货物的周转量大小，通道按单向和双向运行原则设计。若采用小型叉车搬运，一般单向

设计为2.4□3.0m□双向5□6m□

5. 叉车参数

普通叉车标准作业高度一般在3m□因此在设计货架高度的时候，要考虑叉车作业高度等主要技术参数。一般额定起升质量5000kg□最小转弯半径为3400mm□最小直角通道宽度为3000mm□

物流公司安全培训计划篇三

为深入贯彻落实国务院《关于进一步加强企业安全生产工作的通知》（国发[20xx23号）、国务院领导小组《关于深入开展企业安全生产标准化建设的指导意见》（国安委[20xx4号）精神，提高企业安全管理的科学化、规范化水平，防范和减少各类事故的发生，按照交通运输部《关于印发交通运输企业安全生产标准化考评管理办法和达标考评指标的通知》（交安监发[20xx175号）和市交通运输局、市运管处有关文件要求，制定本方案。

以科学发展观为指导，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立以人为本、安全发展的理念，以强化安全生产“双基”（基层、基础）建设为重点，以全面规范安全生产管理为目标，以公司安全管理长效机制为框架，建成标准化的安全管理长效机制。通过开展企业安全生产标准化建设，有效提高我司安全生产水平，企业安全生产形势持续稳定向好发展奠定坚实基础。

（一）安全生产水平明显提升。通过开展安全生产标准化建设，促进体制机制不断完善，安全主体责任得到进一步落实，员工素质实现稳步提高，安全管理能力不断进步，推进安全生产形势持续稳定好转，努力实现公司安全发展的长远目标。

（三）实现企业全面达标。通过全面开展安全生产标准化建设工作，实现企业安全管理标准化，岗位操作标准化，运行程序标准化和管理环节标准化。

按《道路危险货物运输企业安全生产达标标准》的二级标准，在今年4月底前完成《安全生产标准化管理长效机制》初稿，广泛征求各单位意见进行修订，5月底送公司高层管理人员审评，6月底进行自评总结、资料汇编成册，完成全部工作，7月底之前申请考评验收。

按照《道路危险货物运输企业安全生产达标标准》二级标准的考核内容予以制订，共16大项。

（一）安全目标。一是制定安全工作方针与目标和不低于上级下达的安全考核指标，制定实现安全工作方针与目标的措施；二是制定企业安全生产中长期规划和年度计划；三是制定安全生产目标考核与奖惩办法；四是建立定期对安全生产目标的完成效果进行评估和考核制度。

（二）管理机构 and 人员。一是成立安全生产领导小组，要求职责明确，实行主要领导负责制；二是设置独立的安全生产管理机构；三是建立定期召开领导小组会议或安全例会制度；四是按规定足额配备专职安全生产和应急管理人员。

（三）安全责任体系。按照公司新的定岗定员，建立“一岗双责”责任制，明确安全生产管理机构、各职能部门的安全职责，明确各级管理人员及各个岗位从业人员的安全职责，明确层级负责的安全生产责任书。

（四）法规和安全管理制度。一是建立及时更新安全生产法律法规、标准规范，并及时转化为本公司规章制度的制度；二是建立健全安全工作管理制度，做到有工作就有制度；三是建立各个岗位的安全生产操作规程。

（五）安全投入。建立安全生产费用提取和使用管理制度。

（六）装备设施。建立新、改、扩建工程“三同时”管理制度，建立设备设施变更管理、检修、维护、保养、报废的管理制度，建立警示标志和安全防护的管理制度。

（七）科技与信息化。建立gps监控系统管理、使用、维护及分析报告、值班制度。

（八）队伍建设。制定年度及长期的安全培训计划，建立安全宣传教育培训档案。

（九）作业管理。建立安全生产值班计划和值班制度，建立驾驶员行车安全档案管理制度，车辆技术管理制度，车辆安全检查制度。

（十）危险源辨识与风险控制。建立危险源的管理制度，明确辨识与评估的职责、方法、范围、流程、控制原则、回顾、持续改进等。

（十一）隐患排查与治理。建立安全隐患排查治理的管理制度，结合“部门周自查、单位月集中排查”，明确隐患排查、登记、上报、监控、整改、评价、销号、统计、检查和考核管理。

（十二）职业健康。建立职业健康的管理制度。将保障从业人员劳动安全写入劳动合同。建立健全职业卫生档案和员工健康监护档案。

（十三）安全文化。建立与《企业安全文化建设导则》
AQ/T9004相符的企业安全文化。

（十四）应急救援。按应急预案编制导则，制定生产安全事故应急预案，包括综合预案、专项应急预案和处置方案；制

定应急预案演练计划、演练效果评估、应急救援报告制度。

（十五）事故报告调查处理。建立事故的管理制度，明确报告、调查、统计与分析、回顾、书面报告样式和表格等内容。

（十六）绩效考核与持续改进。建立安全生产标准化绩效评定的管理制度，不断修改完善《安全生产标准化长效管理机制》。

（一）提高认识，加强领导。为加强安全生产标准化建设工作的组织领导，公司成立由张纪康任组长、公司其他领导任副组长、公司领导小组成员为成员的领导小组。办公室设在安全科，负责日常协调工作和汇总编纂工作。

各单位要增强对安全生产标准化工作重要性的认识，使之成为推进安全生产基层基础工作、强化安全生产源头管理的有效载体和抓手。参照公司的实施方案，设立相应的组织机构。

（二）分头实施，共同推进。安全生产标准化建设工作分两级开展，同时推进。公司机关各部门按照其工作职能，负责完成各自系统的工作任务。基层各单位协助参与《公司安全生产标准化长效管理机制》建设工作，并分别完成本单位的《安全生产标准化长效管理机制》。

（三）总结经验，挖掘亮点。公司各部门、基层各单位要注重在工作中不断归纳总结和积累提高，认真收集整理安全生产工作中好的经验和做法，有效促进安全生产标准化达标的质量和水平。公司对各单位安全工作好的做法建立采用登记制度，并适时召开全司安全生产标准化推进工作会议，总结和通报各单位工作经验，以点带面，全面推进标准化创建工作的深入开展，走出具有我司特色的安全生产标准化建设路子，确保标准化工作卓有成效的完成。

（四）健全机制，务求实效。各单位要将安全生产标准化工

作开展情况纳入月度安全生产工作动态考核，月安全动态报告于每月底前报送公司安稽部。同时，公司将对各单位开展安全生产标准化工作情况通报，对标准化工作开展得好的单位予以表彰，对落实不力、进展缓慢的单位予以批评，确保工作取得实效。

物流公司安全培训计划篇四

20_年的工作为20_年物流公司的腾飞打下了很好的、坚实的基础，我们4个营业网点，吴岙物流基地的建成使用，总公司对信息化建设的投入，西北专线、昆明专线、山东专线、福建专线的营运，在坚持董事长、总经理提出的在三年内将大运物流发展成为以集团物流总包为先、以服务为根、以信息化为本、以综合盈利能力高为终的涵盖公铁联运、专线运输、冷藏仓储、油运联动、车辆整合于一体，业务量超亿元的现代化物流企业的发展设想的指导下，20_年我们物流公司将继续完善以下工作：

一、理顺秩序，加快节奏

在20_年分工合作的基础上，推出岗位责任制，将每个员工的责、权、利挂钩，努力提高各级员工的工作积极性，重点是各级管理人员、业务员、操作员的岗位责任制。

二、资源整合、物尽其用

一是创造一切条件，要将各营业站点、吴岙基地的作用发挥出来，为公司的发展创造更多的经济效益；二是联合其它物流公司，借用他们的网络将大运的网点遍布全国各地；三是收集社会承运车辆信息，建立自己的承运车辆网络。

三、扩大专线、提高业绩

在20_年2条专线的基础上，20_年我们要陆续建立昆明、山东

两条专线，业务要逐步覆盖临近的宁波、义乌、永康、上海等地；吴岙基地要逐步建设成为物流总包和分流配送中心。20_年物流公司要在20_年530万销售额的基础上完成3000万的定额，其中福建专线要突破1000万，西北专线、山东专线、昆明专线要完成各线500万的定额，吴岙基地物流总包和分流配送要完成500万的定额。

四、规范财务、保证利润

逐步规范公司的财务收支制度，努力降低营运成本，加强收款，控制代付货款风险，控制各项费用，保证20_年度公司利润率在10%上下。

面对当前新形势和新任务，全面做好20_年的工作，是形势所迫、责任所在。当前由于温岭物流业群雄蜂起，业界新思路、新工具的不断涌现，企业的发展面临着前所未有的挑战。逆水行舟、不进则退，企业兴衰、员工有责。我们一定要解放思想，转变观念、振奋精神、扎实工作，一定要去掉满足现状、因循守旧、不思进取的陈旧思想意识；要深刻领会董事长、总经理的发展理念，实现管理转型的重要意义和深刻内涵；更加注重在飞速发展的非常时期，保证安全、提高服务，杜绝一切事故的极端重要性。我们一定要树立竞争意识和责任意识，在公司各级领导的正确领导下，扬长避短、快马加鞭，全面完成物流公司20_年的各项任务，再创20_年的新辉煌，为企业的又好又快的发展做出我们应有的贡献。

物流公司下半年安全工作计划

物流公司安全培训计划篇五

1、加快推进重点项目建设。一是加快基础及配套设施建设。促进新都围城路南三段一期工程(大件路至老川陕路段)和老川陕路改造工程(围城路至西园路段)加快建设，力争12月30前初步形成通车能力。二是加快重点物流项目建设，进一步

提升园区形象。对传化物流总部、西部品牌商品分拨配送中心等仍在建重点项目，进一步顺排工序、倒排工期，加强督促检查，确保其按期完工；对普洛斯和dhl两个重点项目，进一步加快前期工作，确保普洛斯项目在8月30日前启动建设，dhl在10月30日前启动建设。三是继续抓好园区公共服务设施的配套完善工作，为园区企业发展提供更加便捷的服务和优质的环境。

2、突出抓好提档升级工作。一是按照“提档升级”要有规划的思路，以“奔高端、上水平、强功能、出效益”为目标导向，积极配合区规划局，修编完善物流中心现有规划的功能定位和空间布局，与时俱进地建设“面向国际化、产业高端化、运营现代化”的西部城际配送中心和成都城市配送中心。二是按照“提档升级”要有目标的思路，立足实际、着眼长远，调优目标体系。既有经济目标，又有阶段性的形象目标；既有高端项目目标，又有实物形态目标；既有品牌数量目标，又有综合效益目标。三是按照“提档升级”要有项目的思路，在调整淘汰低端物流企业(客户)的基础上，面向高端，着力引进一批国际国内知名物流企业(客户)入驻，不断优化园区物流发展结构。四是按照“提档升级”要有绩效的思路，围绕“高端低碳、集约高效”8个字来研究和推进工作，加快实现产业倍增。同时，研究形成园区现代物流发展统计报表标准及体系，及时提供园区现代物流发展分析情况及报告，为现代物流发展奠定决策基础。

3、狠抓园区综合治理工作。一是继续开展多部门联合执法，重拳出击狠抓园区乱停乱放、乱丢乱扔、乱立乱拉、出摊占道等影响园区环境的综合治理工作，进一步优化园区交通组织、环境卫生和规范秩序，提升园区形象。二是强化部门之间的协调配合，狠抓非法货运场站的清理整顿工作，力争于7月30日前，完成非法货运站场的关闭工作，进一步优化区域交通组织，改善出行环境，提升区域整体价值。

4、进一步提升服务管理水平。一是继续加强部门之间的沟通、

协调工作，探索建立园区管理的部门联动机制。二是加强公建配套建设，建立完善一站式服务体系，强化重大项目vip服务，不断提升园区公共服务水平。三是以深入开展“挂包帮”活动和“千名干部下基层系万户”活动为载体，不断将保持党的先进性和纯洁性为主题的干部作风教育实践活动引向深入，切实抓好基层组织建设的各项工作，推动“两新”组织建设取得新突破，不断增强党组织的凝聚力和战斗力，保障和服务经济建设。