

警示全体员工认真工作总结(优秀5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

警示全体员工认真工作总结篇一

为进一步加强安全生产管理工作，提高安全生产目标管理责任意识，切实落实本科室、各级领导和相关部门安全生产工作职责，根据《^v^安全生产法》及有关安全法律法规，结合公司安全生产工作实际，制定本制度。

安全生产实行“一岗双责”制度（一岗双责制度：是指公司各级领导、各相关部门不仅要完成本职范围内的业务工作，同时承担业务职责范围内的安全生产目标管理工作，按照“谁主管、谁负责”的原则履行安全生产职责）。各科室行政正职（含主持工作）是本科室安全生产工作的第一责任人，对安全生产工作负全面责任；分管领导是安全生产工作的主要负责人，相关部门负责人是本部门安全生产的直接领导者，对分管业务内的安全生产工作负直接领导责任。按照“谁主管、谁负责”、“谁审批、谁负责”的原则，要切实履行安全生产责任制，抓好分管工作范围内的安全生产工作。

（一）安全科安全工作职责

- 1、认真贯彻执行国家和公司有关安全生产的法律法规及规章制度，并加以贯彻落实。
- 2、负责对本科室安全生产工作的指导及监督、检查和信息的收集、汇总、整理、上报工作。

- 3、对科室发生死亡1人以上的事故同有关部门及时赶赴现场，调查了解分析事故原因，严格执行事故报告制度，坚决落实事故处理“四不放过”的原则，严格事故责任追究制。
- 4、配合相关部门做好从业人员经常性的安全生产宣传、教育、培训工作和安全生产竞赛活动。
- 5、定期或不定期的深入现场、重点安全防范目标进行监督检查。同时将检查的时间、地点、内容、发现的问题及其处理情况，做出书面记录，责令限期整改落实。
- 6、负责监督、检查人员培训及持合法有效证件上岗情况。
- 7、督促对所有运行及停放车辆设备的年检、年审和日常维护工作，消除安全隐患，坚决杜绝无证及非专职驾驶员驾驶机动车、车辆。
- 8、依据安全生产法律、法规，会同相关部门制定、完善执行安全生产管理、安全生产奖惩、安全生产检查考核、办法等规章制度。建立安全生产第一责任人负责制，明确管理人员和一线职工的安全生产职责，建立统一领导、分级负责逐层分解细化安全生产工作。
- 9、负责制定公司安全生产事故应急救援预案。组织演练，建立演练档案。
- 10、负责公司安全生产工作会议、季度例会的准备工作。及时向经理、安全领导小组、上级主管部门汇报安全生产工作。
- 11、完成领导交办的其他有关工作。

（二）财务科“一岗双责”职责

- 1、认真贯彻执行国家和公司有关安全生产的法律法规及规章

制度，并加以贯彻落实。

2、根据安全生产实际工作需要，确保安全生产所需费用在计划、资金上给予落实和保障，并监督其经费的合理使用。

3、指导、检查安全费用计划落实情况。严格执行安全领导小组对各科室和个人的奖罚决定。

4、办理领导交办的其他安全生产工作。

（三）办公室“一岗双责”职责

1、认真贯彻执行国家和公司有关安全生产的法律法规及规章制度，并加以贯彻落实。

2、负责办公楼、住宅区，水、电、暖、天然气、管道、公共设施的安全保障。

3、做好炊事机具、输电线路、伙房的安全防范工作，做到定人、定岗，维修检查定期，保证设备完好。

4、做好职工宿舍、食堂、车库、办公设施以及其他活动场所的安全工作，并保证安全运行。

5、协助安全领导小组，处理好执行办日常安全生产工作及突发事件的应急处理工作，配合有关部门参与事故调查，提出处理整改意见，并做好职责范围内应急管理处置和预案编写工作。

6、办理领导交办的其他安全生产工作。

（四）全体员工“一岗双责”职责

1、认真贯彻国家安全生产方针、政策和上级关于加强

安全工作的要求，积极宣传和执行安全管理的法律、法规。

2、认真排查生产中的隐患，及时进行整改。认真督促有关单位整改隐患。

3、严格按照有关规定和领导的要求，履行本职工作责任，发现违法、违章行为，及时进行制止和通报安全管理部门。

4、积极配合安全管理部门，落实违法、违章行为的处理。

5、吸取事故教训，分析事故原因，结合本职工作查找

管理缺陷，改进管理工作，并积极向领导提出工作建议。

安全生产“一岗双责”制度的检查、考核按照公司制定的目标和指标进行，对违反安全生产“一岗双责”制度的按照《公司安全生产奖惩办法》执行。

警示全体员工认真工作总结篇二

本学期，学校大队部在学校领导的正确指导、全体中队辅导员和少先队员的共同努力下，以形式多样的活动，拓宽了队员的自立和创新能力。但还需要改进。这是我根据这学期写的几点小结。

每个大队委员都会有老师分配的任务，我们需要去尽心尽力的去完成。每天准时到岗，佩戴好红领巾。老师和同学说的话牢记在心。班级里的情况见到没有完成要提醒负责的人快点做，因为自己也是班里的一份子。

作为学校的大队委，我们更应该以身作则，当好同学们的好榜样！老师布置给我们的任务要认真地完成。见到老师，用普通话说一声甜甜的“老师好”！积极参加学校开展的活动。另外，还可以利用下课时间小组交换课外书籍阅读，这样既

增强可阅读面，又促进了同学之间的友情。还要乐于助人，遇见有困难的同学要热心帮助，当好老师的小助手。

俗话说：“一根筷子易折断，一把筷子硬如铁。”大队部是个温暖的大家庭，我们应该以责人之心责己，爱己之心爱人。团结就是力量！只要我们团结一心，没有什么办不到的事情！同学之间更应该团结友爱，共同进步！

警示全体员工认真工作总结篇三

20xx年8月20日伊始，我校进行了为期5天的暑期校本培训。正值酷暑之际，又当休息之时，举办这样的全员性活动，不光对组织者，而且对学习者来说，都是一种挑战。对于我们学校来说，举办如此大规模的兴师动众的全员暑期校本培训活动，也是开天辟地的第一次。

8月20日8：30，我们的开班仪式由校长亲自主持。校长首先阐述了此次培训活动的重要意义，而后表达了对此次培训的殷切期望，并宣布暑期校本培训正式开班。接着，教研室主任黄格老师对此次活动的目的、要求、措施、安排等做了详尽的介绍，让每个教师在思想上作好了充分的准备。各个条线的负责人吴其宝、李中等也做了动员讲话。最后，书记作了高屋建瓴的概括：1、此次活动是“二期课改”推进的必然要求。2、此次活动是学校内涵发展的重要举措。3、此次活动是我校教师专业发展的有效途径。4、此次活动是“”校本研修的一个缩影。随后，我们又观看了862工程的录象，包括语文、数学、英语各一堂课。

下午，我们邀请了县进修学校副校长原研训部主任龚耀昌老师，为我们作了“二期课改背景下，教师的备课、上课及教学评价”的主题报告。报告不但清晰地讲述了新形势下，教师如何发展自己的课堂教学能力，而且给我们学校提出了中肯的、符合我们学校实际的建设性意见。他的报告不但给老师们予教育，也给了学校领导予启迪和新的思路，得到了一

致的好评。

第二天，我们邀请了县教研室主任刘伟超老师作了“教育科研课题的选择与方案设计”的主题报告。刘主任介绍了课题选择的一般思路和方案设计的一般方法，还一针见血地指出了此次培训的关键性问题，并作了充分肯定。听他的报告，给人的感受是：1、深入浅出。校长、教研室主任之流听了意犹未尽，对科研事不甚了了的新、老教师也所获颇丰。2、联系实际。他总能找到与本校教师的契合点，总能时不时地抓住老师心里想的东西，总能把理论性很强的东西转化为操作性的东西。3、有亲和力。刘主任长着一张大众化的崇明脸，第一眼给人的感觉是亲切，第二眼给人的感觉还是亲切。随和的性格给他的报告增添了不少的特色，从教师毫无疲态的神情上就可以看出这一点。

下午，我们进行了教育科研获奖论文汇报活动，先后有4位教师进行了交流。后来，又进行了xx学年立项课题的介绍会，有5位教师进行了交流。最后，校长对我们已经取得的教育科研成果进行了总结。

第三天，王思伟书记主持了先进教师师德交流会。先后有13位教师进行了交流，给全校教师予很大的触动和激励。下午，让教师自主安排，以完成862工程作业和准备第二天的研讨材料。

第四天，我们以教研组为单位，以组长筹划和组织，以条线干部参与和负责的形式，召开了教学质量研讨会。从时间有充分保证和会议记录的完善程度来看，此次研讨会是卓有成效的。下午，教导主任主持了“中考试卷分析与交流会”，先后有10位教师进行了发言，包括主要科目的教研组长和初三任课老师。他们的发言让我们重新审视了xx学年的中考，从中获得了许多宝贵的经验和教训。

第五天，也就是最后一天，我们邀请到了德育室主任严英老

师和顾老师，分别为我们作了“生命教育与学校心理健康教育”和“中华经典人物评析”的专题讲座。教师们都被严老师的那种“鱼也在乎”的珍惜生命、尊重生命、热爱生命的崇高境界所感动。她也为新时期的班主任工作指出了一条“生命”之路。最后，政教主任主持了主题为“温馨班集体建设”的德育专场，有6位年级组长和班主任进行了发言。

综观此次培训，总体来说是圆满的、成功的。为什么？

主要原因是我们最大限度地发挥了每位教师的主人翁意识和参与意识。就此次暑期培训而言，大部分的内容必须由教师的合作和参与下才能完成。如：教育科研获奖论文交流；先进教师师德交流会，教学研讨会，都是教师们自己在唱主角，哪有不上心的？此次培训，除了一名出国培训未归，一名产假，一名事假，其余教师全部到位，甚至包括远在外省市的十余名教师。

其次，凡事预则立，不预则废。早在学期末，学校已经组成了暑期校本培训领导小组，由校长亲自挂帅，动员了各个条线，开了几次行政会议，利用了一切可利用的资源。7月初，在年级组和教研组层面召开的黄山研讨会上，我们就已经提出了初步方案。所以宣传、发动、组织工作很重要。

再次，领导的重视是活动得以顺利开展的前提条件。我校成立了“长明中学校本研修领导小组”，成立了以校长为第一责任人、科研室主任为具体负责人，各条线中层为分管负责人，各教研组为实施者，每位教师为实际参与者的研修网络。

最后，健全的机制是活动得以顺利开展的坚实保证。

要贯彻和落实活动的各项措施，对研修活动的各个环节作出规范化的要求，对出勤每天都有记录和签到，每天的培训都有相应的作业，每次研讨活动都要求规范化的记录，做到了过程性评价与终结性评价的有机结合，有效地调动了教师参

与的主动性和积极性。

警示全体员工认真工作总结篇四

大家好！

事情的，这需要很多的事情来做好。

一、严于律己，为供水事业积极奉献

多年来，我作为一名xxx员，一名政工干部，我在各方面严格要求自己，努力做到工作上勤奋，纪律上严守，作风上务实，作为上廉洁。在自己的工作岗位上，扎实工作，不断加强思想作风建设，得到了公司领导和广大职工的一致好评。在今后工作中，将更加严格要求自己，狠抓理论学习不放松，积极探索新形势下思想政治工作方向，为公司的发展做出更大的贡献。

二、扎实学习专业知识，不断提高学识水平为了做好思想政治工作

我坚持学习与思想政治工作密切相关的学科知识，从1984年技校毕业参加工作后，于xxx年至1992年自修了山师大中文系汉语言文学专业毕业。系统学习了马克思主义哲学、政治经济学、科学社会主义、基础理论课。认真学习党的基本路线，认识到社会主义必然战胜资本主义的历史发展规律，增强了党性观念，坚定了在思想政治工作岗位上，为实现共产主义奋斗终身的信心。现在，为进一步提高自己，我又于2001年考取了博山区委党校经济管理本科班，继续深造。

三、立足本职

我通过狠抓企业思想政治工作通过政治理论学习，不仅提高了思想政治觉悟和理论水平，而且坚持理论指导实践。自己

作为公司政工科科长，在工作中，向实践学习，向群众学习，向先进的同志学习，不断提高充实自己。注意尊重职工群众的主人翁地位，关心群众，依靠群众，发挥群众的力量和智慧办好企业，增强企业的凝聚力。公司绿巨人纯净水厂开业前夕，广大职工不怕困难，日夜奋战，齐心协力，无私奉献，取得了显著成绩，对此，我及时进行总结，在市供水系统政研会上发表了《实施一业为主，多种经营方针，开辟以水养水、发展三产战略》，将公司的成功经验和职工中先进典型进行了大力宣传，收到了极大的轰动效果。同时，狠抓公司的对外宣传工作，专门成立的宣传工作小组，签定宣传工作计划责任书，组织对外宣传。几年来，公司的对外力度不断加大，先后发表各类稿件一千余篇，收到了较好效果。自己撰写的《浅谈企业文化建设与企业思想政治工作的相互作用》以及《当前加强企业思想政治工作的几点做法和认识》等论文先后在市供水系统政研会上获奖。

以后我们的工作还要继续，加大我们的宣传力度也是很重要的，将我们的公司的广告和声誉做出去。可是我们宣传的力度一点也不能小，这是关乎到我们的社会的问题的。这需要我们长时间坚持不懈的努力，相信我们能够做好这一切！

今后我们的社会安定与否，我们的工作时刻也不能放松，建设有中国特色的社会主义现代化和谐小康社会是我们每个人都应该进到的责任，我相信我们能够做得到。公司的发展也是很重要的，相信我们会做好这一切的，真的是这样的！

警示全体员工认真工作总结篇五

一、培训工作情况

20__年公司共举办各类培训314项，培训人员4030人次，培训内容包括新员工入职培训，企业文化培训，职业道德规范、管理制度培训，管理培训，安全知识培训，岗位技能培训以及集团下发的各类管理规程、规定等多个方面。培训形式有

以会代培、专题研讨、理论授课、现场教学、技术交流、有奖知识竞赛等。参加培训人员覆盖中高层管理人员至一般员工，培训覆盖率100%。各部门培训计划的完成率均达到了年度培训计划的要求。

二、培训工作分析

(一)取得的成绩

1、20__年度的培训与20__年度相比，从培训项目数、举办培训课程次数、接受训练的人次等方面，取得了一定的增长。

2、共组织了6次新员工入职培训，培训人次共计26人次，新员工培训覆盖率为100%。让新员工进一步的了解企业文化、公司的概况及发展，掌握公司的规章制度，更快地融入到企业。

4、共组织了87次安全培训，培训人次共计1424人次，培训覆盖率100%。培训内容包括：交通运输安全、道路交通安全、安全生产标准化培训、安全基础知识、危险源辨识、职业病防治、事故学习讨论等多方面内容。培训形式有授课、讲座、电教、专题研讨、以会代培等。通过各级的安全知识教育，提高了员工的安全意识，进一步加强了各项安全生产，减少了安全事故的发生，20__年全年无重大安全事故发生。

5、共组织了168次岗位技能培训，培训人次共计2446人次，培训覆盖率100%。培训内容主要包括水泥工艺、水泥质量控制、检修技能、包装工艺流程、余热发电、市场营销、谈判技巧等技能培训。通过各级的业务技能培训，提高了各级员工的技能水平，为公司的生产经营提供了有力的保障。

6、共组织了31次集团下发的文件及规章制度的培训，培训人

次共计851次，让员工及时地了解集团公司会议精神及最新动态，及时地学习到新的管理规程及相关制度，让员工更快地认可并积极践行中国建材优秀的管理理念。

7、共组织参加了外部培训23次，培训人次共计134人，培训内容包括专业技能学习、化验室操作人员合格证、特种作业培训等。通过各级培训，提高了员工的技能水平，增加了员工的专业素质。

8、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。

(二)存在的问题和不足

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、当前公司没有统一的建立培训教案库和试题库。

4、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，需进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平。

5、在一年内外派培训人员较少，造成一部分员工能够得到相应的培训，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的成员企业，首要的培训宗旨是要使专业技术人员轮流进行外派培训学习，为企业发展和充电。对于培训层面的不均衡，20__年将大力改善。

三、改进措施

1、作好培训基础工作，在管理制度上还需要多方面补充。还要进一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，加强相关人员的专业素质培训。

2、建立培训教案库和试题库，当前公司没有统一的建立培训教案库和试题库。

用课堂教学、网络教学、演练互动相结合。

4、建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队。培训需求的多元性和企业内培训资源的有限性的矛盾，已经越来越突出。建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队就变的越来越重要了。培养起自己的内部讲师团队，首先大大节约了公司有限的培训经费，其次，为公司培养了一批各个领域内的专家，再次，也可以在员工中树立起学习的榜样，培养员工的自主学习思想。以往的实践表明，听过公司内部领导讲课的员工都能觉出，企业部门主管对部门认识之深刻、解释之透彻更容易让大家接受和理解，应该积极倡导部门主管都为培训工作做出良好的表率。在具体措施上，重点加强对管理人员各项培训的同时，也从制度上明确、选拔优秀管理人员作为企业内部讲师。并建立起一套企业内部讲师的日常管理、激励、考核制度。