

最新企业员工竞聘上岗方案(大全6篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前做好一份方案，方案属于计划类文书的一种。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

企业员工竞聘上岗方案篇一

大家好!我叫，年出生，现就职于xxxxxxx一职，拥有学位，从事金融工作16年。今天我竞聘的职位是副行长一职。

一是我具有良好的综合素质。我开朗热情，善于沟通，表达能力强，能够妥善处理好方方面面的关系;我勤奋敬业，对工作认真负责，顾全大局，坚信平凡的岗位一样可以铸就精彩人生的道理;我乐于助人，关心同志，具有良好的人际关系基础;同时我还具有良好的组织协调能力，并具有“大雪压青松，青松挺且直”的坚毅品质，从不怕吃苦，能够承担繁重的工作任务和工作压力。

二是多年的工作经历提高了自己多方面能力。在16年的工作中，先后从事过储蓄员综合员储蓄所长出纳会计等工作，从事现任岗位(委派营业主管)8年之久。工作岗位的变换和工作地点的变迁，让我品尝了信合工作的艰辛与欢乐，也锻炼了自己语言表达、文字组织、综合协调、经营管理等方面能力。

三是既坚持原则，又不失灵活性。从不突破原则底线，但对一些具体积极地政策框架内灵活处理。对客户总是热情接待，从思想上对反映的问题不推不拖，而是尽力想办法解决，对实在不能解决的，做好耐心细致的解释。

一、鼎力协助行长，做好助手和参谋

认清位置，摆正思想，积极配合行长，做好参谋；坚决不越权，坚决完成上级交代的工作，做到为领导分忧，为客户服务。担任副行长一职，我严格要求自己，团结员工，耐心倾听四面八方的声音，深入基层调查，准确把握银行每项事务的进展情况，真实向上级领导反馈工作情况，提高对全局工作的预见性。另外，坚持全局理念，必须立足于整个银行系统业务的层面思考问题，从大处着眼、小处着手，干好份内的各项工作。

二、突出重点，抓好营销到位

严格要求自己按照金融理论知识的二八法则，并结合自身银行的地域特点，构建一支战斗力强、业务素质高、思想觉悟高的客户经理队伍，深入挖掘优质客户信息，构建全方位、多层次的客户档案，防止营销的盲目性和随意性。对于当前现存客户，必须积极转变营销策略，拓展客户源，占据更多市场份额，并开设各种特色金融产品服务，满足不同客户的需求，进行存、贷、中间业务的捆绑式营销。

三、大力拓宽业务，促进有效发展

发展才是硬道理。认真贯彻落实国家调控措施和支持“三农”的政策，把工作重点放在业务拓宽，加强对××银行金融政策的宣传力度，维护好现有的优质客户，充分利用现有的资源，加大对外宣传力度，大力推行客户营销战，充分挖掘潜在的客户资源。针对不同企业客户提供差别服务，站在客户的角度为其提供方便。现有市场寸土不让，潜在市场寸土必争。总之，要充分挖掘我行的潜力和优势，争取在吸收存款，发放贷款和银行中间业务方面能够遍地开花，齐头猛进。

四、树立科学发展观的理念，围绕“效益”目标开展工作

一方面要大力拓展两项负债业务，同时又要做好中间业务，

另一方面还要积极的营销资产业务。以切实可行的工作措施践行科学发展观的理念。紧紧围绕分行党委制定的三年发展目标，确保完成分行下达的各项任务指标。

五、加强管理，提高职工综合素质

现在企业之间的竞争无非是人才的竞争。为此，我将加强对我行人才队伍的建设，实现人性化的管理，做到以人为本。同时，我还将组织员工认真学习现代商业银行经营理念和有关知识，了解现代商业银行的发展趋势，开展营销知识、理财方案、优质客户档案管理等竞赛，掀起学业务、学知识的浪潮，打造一个“学习型”的支行，使全体员工明确前进的方向，自动自发，激活潜能，找到拓展业务的办法。

我的演讲完毕，谢谢大家！

企业员工竞聘上岗方案篇二

大家好！

此时此刻我的心情非常激动，感谢各位领导和同志们，对我的亲切关怀和热情帮助，正是因为你们的支持和鼓励，才使我有信心站在今天这个竞争上岗的讲台上。

自参加工作以来，无论在何处工作、从事何项工作，我都把每一项工作当作一个新起点，勤奋学习，扎实工作，在不同的岗位上做出了积极的努力。在每一项工作中，我都能摆正自己的位置：慎言、慎行、慎事，工作到位不越位、工作主动不被动、设法成事不误事、着力创新不满足。

我参与今天的竞选，一是具有贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和坚定性。我本人受党培养多年，在政治上、思想上和工作上得到了很大提高，增强了贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性，坚定了全心全意为人民服务的宗旨，

提高了讲学习、讲政治、讲正气的能力和水平，能自觉加强党性锻炼和提高个人修养，清清白白地做人、老老实实地做事、愉愉快快地工作。

二是有对城市管理工作的理解和执着。城市管理看是平常，每天都重复昨天的故事，但是服务对象广泛，是区政府的窗口单位。我到市政园林局工作的时间里，亲身感受到了广大市政系统干部职工朴实无华、不计名利、无私奉献的精神，这种精神深深教育和感染着我。我是一个实实在在想干点事的人，城市管理工作具体而又重要，极有挑战性，我愿接受这个挑战的考验。

三是有一定的管理经验和实践能力。我曾参加了一年制青年干部培训班学习，掌握了一定的经济管理理论与研究方法。在基层工作时，参与过扶贫工作、信访接待工作，强化了为民服务意识。到市政局后，已完全掌握城市管理工作的现状、存在问题，以及市委、市政府对“大城市、大产业、大物流、大开发、大统筹”有较切身的体会和认识，为做好今后的城市管理工作奠定了良好的基础。

俗话说：“只有在喜爱的前提下，工艺才做得精巧。”不论是做什么事，“喜欢它”，永远是把事情做成功的最重要条件。因为我热爱城市管理，我完全有信心、有底气、有热情、有激情，为打造一个精品、特色、高效的宜居城市作出自己的贡献。

一是完善城市服务功能，打造精品城市。探索城市管理市场化运作，成立实体公司，专门负责城区车行道、人行道板、人行护栏、灯饰照明、园林绿化等建设，降低行政运行成本，加快公共服务设施建设，不断完善城市服务功能，努力打造宜居宜业城市。

二是提升城市文化品位，打造特色城市。探索城市景观建设商业化运作模式，将政府主导城市景观建设逐步转变为企业

投入，在城市重要节点、街道、广场等城市窗口区域充分展示地区特色文化的同时，允许企业在指定位置通过灯饰、雕塑、园林景观等方式传达企业文化、推广企业产品，使城市形象成为推介地区文化、特色经济、特色产业的载体和平台，真正发挥城市形象作为地区经济发展的名片作用。

三是理顺城市管理体制，打造高效城市。一方面，按照重心下移、责权一致和讲求实效的要求，充分发挥城市管理部门职责，协助区委、区政府进一步理顺区、镇或街道和社区的管理体制，明确各自在城市管理中的作用和职责，形成以区为核心、镇（街道）为重点、社区为基础的分工科学、责权明确、务实高效、运行有序的“大城管”，努力构建科学规范、运行高效、设施完备，符合社会化、专业化、现代化的城市管理新体系。另一方面积极探索管理制度改革。建立权责明确、监督有力的指挥体制和标准细分、量体裁衣的“层级管理目标责任制”，实行城市管理网格化。推行市容环卫责任区制度，综合运用责任包干、有偿代管、检查记分、星级评比、行政处罚、媒体公布等措施，落实公众自治责任；三是试行城市管理行为记录、“黄牌约谈”和“黑名单”制度。

“老骥伏枥，志在千里”。过去，我用了40年的人生，学会了奋斗与坚持，将来，我要用更多的时间，去努力做一个纯粹的、优秀的市政园林人。

企业员工竞聘上岗方案篇三

首先，感谢领导给我这次竞聘机会！

我叫，1966年出生，高中文化程度，中共党员。1985年参军入伍，1990年调建委，先后任城建科副科长、办公室副主任等。

一是在建委工作时间较长，具有较丰富的工作经验。自进入

建委工作以来，无论在哪个岗位，我都兢兢业业，恪尽职守，对各科室、各单位的工作情况比较熟悉，积累了一定工作经验，为做好督导工作打下了一个较好基础。督导科是我委新成立的一个科室，它的主要职责是，监督指导全委各科室、各单位工作效能，准确、快捷地领会、落实委党组决议，做好领导参谋和助手，协助领导及时掌握工作新动态，为领导决策提供真实可靠的依据。因此，我认为，有自己多年的工作经验做基础，完全有能力履行好这一职责。

二是长期在办公室工作，在工作的组织协调上具有较强能力。我自 年到办公室工作，已担任办公室副主任 年。办公室在全委各科室、各单位中特有的枢纽作用，使我在组织协调能力上得到了极大锻炼，能够与各科室、各单位进行较多地接触，在交流中积累了较丰富的工作经验。要做好督导、施工安全和城建管理工作，个人必须具备较高的组织协调能力，而在办公室的工作经历，使我具备了这方面的优势。工作中，我将认真、全面贯彻委党组决议，作为上下级的桥梁和纽带，加强沟通，最大限度地使委党组工作部署落到实处，促进各科室、各单位工作协调健康发展。

三是部队的培养和锻炼，使我具有办事果敢、深入扎实的工作作风。因为督导科、施工安全科和城建科特有的工作性质，需要从科长到一般工作人员，都必须具备较高的政治业务素质，其中最重要的一条，就是必须做到坚持原则，不怕吃苦，不怕得罪人，同时，在工作中要追求高效率，做到雷厉风行，办事果敢，而我在部队的特有经历，使我早就具备了这一素质。

一是扎实工作，全面贯彻落实委党组决议。严格按照委党组对全委各科室、单位工作要求，认真贯彻落实委党组各项决议，做好上传下达，加强沟通，以求真务实、深入扎实的工作作风，当好领导参谋助手，做好督导工作，确保施工安全生产，促进建设工作的顺利开展。

二是严于律己，切实加强队伍建设。在严格要求自己、不断提高自身政治业务素质、充分发挥模范带头作用的前提下，强化全科室人员的政治业务学习，提高全体人员政治素质和业务能力，同时，建立健全科室内部各项管理制度，带领全科室人员团结拼搏，圆满完成领导交给的各项工作任务。

企业员工竞聘上岗方案篇四

大家好！

今天，我特别感谢院领导给了我这个展示自己的机会，我为能参加竞聘副院长的岗位而感到自豪。

从个人素质和我院的实际情况来看，我认为竞聘副院长这个职位，自己主要具备的以下优势。一是多年的实践，我已积累了丰富的临床经验，这对于任职后更好的指导业务工作奠定了重要基础。我于年毕业于学校，现在职称是外科主任医师。从医17年来，我在基层卫生院得到了锤炼，积累了丰富的临床经验。几年来，我所在的外科成功救治患者例，没有发生一例医患纠纷问题，树立了我院的良好形象。担任副院长这一职务有利于我特长的发挥。二是不断的学习，提高了自己的综合水平。常学习、勤看书，已经成为了我的生活习惯。通过坚持不断的学习，相继通过了助理执业医师和执业医师考试。年还在医院进修学习了一年，提高了自己的医疗水平。平时还紧跟时代步伐，及时掌握党的方针政策，尤其是与农村医卫工作想关的内容；深入学习了“十二五”规划提出来的建设社会主义新农村知识，了解新时期卫生院工作的侧重点。还注重拓宽知识面，积极参加上级部门组织的演讲比赛，并多次获奖。具有一定的写作能力，撰写的工作文章多次在省、市级刊物上发表。三是组织的教育，培养了我勇于进取的决心。在工作中，我做到了严格要求自己，时刻与院党委保持高度一致，处处发挥模范带头作用。在政治上追求进步，不怕困难，敢于奋斗，勇于进取。

一是加强学习。向书本学习，向同事们学习，向实践学习，进一步提高理论水平、业务水平和管理水平。二是加强团结。注意和周围的人、同事之间建立和谐的人际关系，努力营造同事间真心相处、说真话、做实事的积极氛围，调动各方面的积极性以形成合力。三是当好参谋。作为一名副职，在认真做好所负责的业务工作的同时，还要当好医院主管领导的参谋助手，积极为医院建设和发展献计献策。

如果我竞聘成功，我将踏踏实实办事，兢兢业业工作，本本份份做人，以三个服从严格要求自己。一是个性服从党性，二是热情服从原则，三是主观服从客观。努力做到主动不越位，服务不偏位，融洽不空位，具体说就是要摆正位置，当好公仆；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手；服务医患，当好桥梁。同时，要以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动帮助人，在以人为本的和谐氛围中开创工作的新局面。

我的演讲结束了，谢谢大家！

企业员工竞聘上岗方案篇五

你们好！很感谢各位领导能给我这次竞聘上岗的机会！我一定会好好珍惜，不让各位领导失望！

我认为，作为一名信贷员，要适应新时期工作的需要，就必须不断地追求。坚持高标准、高起点，增强自己的责任感。

- 1、认真管好信贷资金。在不断提高资产质量，努力降低风险资产上下功夫，从而保证了所放贷款几年来未有不良贷款。
- 2、认真建实农户经济档案。尽管任务较重，我始终坚持建一户成熟一户的原则，逐村组，逐户上门进行登记。为今后发放农户贷款提供了真实的可靠资料。

3、认真编制信贷报表。几年来，我一直把它作为我的一项重要工作来做，坚持标准，确保质量。

4、加强服务，不仅是联络我行与客户感情的关键，而且是维护我行形象和声誉的关键，也是诚实守信原则的具体体现。我坚持能放的贷款及时发放，尽量减少借款户等待时间；企业贷款按照其经营状况，合理确定授信额度，在保证贷款安全性的前提下，最大限度地满足广大农户及企业借款需求。坚持以信贷服务承诺的规定，加强对客户的服务。

5、在做好工作的同时，我自觉接受纪律的约束。能严格坚持：
(1)遵纪守法。(2)加强廉政建设，杜绝各种腐败现象的发生，树立我行的良好形象。(3)认真执行我行的八严禁。

我深深体会到，只有不断提高自己的文化素质、业务素质和工作能力，树立正确的世界观、人生观和价值观，这样才能适应新时期工作的需要。如我竞聘成功，我将继续发扬优良作风，改进工作中的不足之处，紧紧围绕全年经营目标开展工作，为我行信贷资产质量的进一步提高，做出自己新的贡献。

企业员工竞聘上岗方案篇六

大家好！我叫，现年岁，1996年毕业于湖北医科大学计划生育管理专业，同年被分配到计生办上班，至今已有八年。在这8年中，我也从一个天真无邪的学生变成了一个比较成熟的计生专干，从一个只有理论知识的书生变成了一个理论与实践知识都懂的基层干部。今天我竞争的职位是办公室副主任，我自信能够胜任。

大家都知道，我在大学学的就是计划生育管理专业，可能有些同志至今都不理解我当初的选择，认为是一时心血来潮的结果。其实不然，我很小的时候就与计生工作结下了不解之缘，对计划生育工作产生了浓厚的兴趣。在大学期间，我

更是广泛涉猎人口经济学、人口统计学、管理学、计划生育管理学等多门学科，并学有所成。还在计划生育史、流动人口管理对策、人口对区域经济的影响等方面作了一些研究性的探索，撰写了多篇很有份量的论文，并多次获奖。参加工作以后，我更是如鱼得水，在实践中运用自己所学的知识，对计划生育工作的发展作了一些前瞻性的研究，并小有所成。1999年我就注意到规范育龄妇女个人历史档案的重要性，并开始着手整理，与20xx年全省的信息系统采集不谋而合，并在很大程度上减轻了工作量。20xx年针对早婚早育严重和性别比失调的问题，我又提出控制婚、孕、育全过程，与20xx年“八个必访”中的合同制管理如出一辙。俗话说，兴趣是最好的老师，计划生育工作的每一个环节都能引起我的兴趣，计生工作内容的每一次变动都能促发我的热情，我相信我所学的知识能对全镇的计生工作起到一定的指导作用，我相信我对计生工作的热爱一定能够带动大家、感染大家，我们共同把工作做得更好，做得更有水平。

第一，我有丰富的工作经验，通晓计生工作的各项工作内容。作为办公室副主任，应该是一个多面手，对办公室的各项工作都应精通，懂管理、会管理、能管理。要求别人做到的，自己不仅要做到，而且要做好，这样才能发现问题并及时地指导。参加工作以来，我做過统计员、微机操作员、药具管理员、通讯员、出纳员、会计、政策法规员、办公室副主任等，基本上涉及到了计生工作的方方面面。无论是在哪个岗位，从事什么工作，我都能够干一行爱一行，干一行精一行，所从事的工作年年都得到了计生局和镇党委政府的肯定：1998年，在计生办任通讯员，当年见报数居全县各办公室第一，在洪水期间为省、市计生协报送了3篇好材料，得到了上级的一致好评。1999年，任统计员，裕公计生办被评为县计划生育先进单位。20xx年，任统计员，计生办被评为业务管理先进单位。20xx年，任副主任分管业务，麻口计生办被评为县计划生育先进单位，计生干部职业化管理试点单位。

第二，我能秉公处事、平等待人，起到很好的表率作用。作为办公室副主任，实际上是办公室具体事务的操作者和执行者，必须严格要求自己，以身作则，在大小事情上一碗水端平。我无论是在从事业务工作，还是财务工作，我都时时提醒自己保持一颗公正的心，不为自己谋一分私利，也不为关系亲近的同事开绿灯，一律按办公室规章办事；无论是办公室普通的一员还是副主任，我都能保持一颗平常心，不利用职务之便搞交易，不以感情代替原则，严格要求自己；无论是普通同事还是上级领导，我都能不卑不亢，以诚相待。工作8年来，我待人处事的风格得到了大家的认可，从上到下都结交了一些志同道合的朋友。

一是协调工作关系，使办公室灵活运转。办公室就是一个小社会，涉及到的内容很多、很杂，我会根据办公室的所有工作合理分工，责任到人，制定严格的岗位制度、考勤制度，保证办公室人人有事干，个个有责任，工作一环扣一环，使办公室成为团结、支持、谅解、齐心的集体。办公室人员都能发挥主动性、积极性、创造性，尽量保证人尽其才、才尽其用，责、权、利高度统一，最大限度地提高工作效率和质量。

二是规范行为，制定健全的工作制度。没有规矩不成方圆，一个纪律散漫的集体连日常工作都难以完成，更不会做出什么大事。往年我们制定的规章并不少，可执行的人却不多，我认为，原因就在于制度的可操作性不强，约束力不够。如果我能够当选，一定会从实际出发，从实情出发，制定相对健全的制度，并力求做到言必行，行必果，严格兑现，奖惩分明。

三是健全利益导向机制，保证办公室人员的福利待遇。我们工作的第一目的就是为了生存，当一份工作不能给我们提供基本生活保障时，再去侈谈什么奉献是不切实际的。我想我们可以从理清财务开始，想办法广开财源，另一方面节约开支，象一个家庭一样地精打细算，日子是会一天天好起来的。

以上只是我的一些初步的想法，还有很多地方不够成熟，我相信，只要大家给了我这个机会，我会在实践中完善它，尽量符合大家的共同意愿。

再次希望能得到大家的支持，谢谢！