

最新学科建设工作方案 高校干部年度考核工作计划优选(优质5篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

学科建设工作方案篇一

二是强基固本，围绕短板夯实基础。创新村党组织书记竞争选拔、末位淘汰、跨村任职、交流任职“四项机制”，选配村党组织书记x名，新纳入专业化管理x名、退出x名，占比x%□强化阵地建设，投入x余万元，对x个村党支部进行了改造提升，投资x余万元打造地庞线—沂蒙精神主题道路。着力优化党员队伍结构，推选入党积极分子x名，三年以上不发展党员村全部清零，支部活力进一步激发。

三是聚力攻坚，担当作为勇于探索。扎实开展党支部“双领”工作，成立党支部领办合作社x家，其中下坡村群富合作社被评为市级示范社；领办志愿服务队x支，开展志愿服务x次、帮扶x人次，其中罐头城爱心义工党支部募集资金x万元，帮扶留守儿童x余人次，助力乡村振兴，弱势群体幸福感、满意度大幅提升。

四是破题解困，迎难而上聚焦整改。聚焦软弱涣散村整顿，带头落实“五个一”整顿措施，对照问题清单进行自查自纠□x个软弱涣散村全部销号。围绕发展壮大村集体经济，持续推进清收清欠工作，累计完成清收x万元；落实党委书记“1+5+n”集体增收突破项目□x个行政村集体收入全部达到x万元，其中x个村达到x万元以上。

二、存在的突出问题

一是基础薄弱问题未彻底解决。抓基层党建精力不集中，对薄弱问题思考少，重视程度不够，特别是对于村级班子建设等方面缺少有效精准的指导措施和办法，导致村级党组织阵地建设、村容村貌存在较多历史欠账，部分村党组织基础薄弱、管理弱化、凝聚力战斗力不强。比如，广良、义和等后进村“两委”班子问题突出，集体经济薄弱，为群众服务能力严重不足。

二是基层组织建设抓的不扎实。抓基层组织建设创新不足，方法不多、思路不开阔，在优化村“两委”干部年龄结构、改善人员结构比例等问题上，没有拿出切实有效的措施。比如，全镇村党组织书记x岁以上仍有x人，整体年龄偏大，发展能力不足。对基层组织建设会议安排多，亲力亲为少，存在“抓中心忘党建”等现象，没有拿得出、经得看、影响大、示范好的党建品牌。比如，罐头产业发源地义兴庄，村内罐头企业多达十几家，但在村企共建、党建引领商会发展等特色工作上比较滞后，没有形成示范带动效应。

三是基层党建督导落实不到位。对基层党建中主题党日活动、党员发展、支部书记“头雁”队伍建设等长期性工作的督导落实不能持之以恒，满足于部署了、安排了，没有扑下身子抓落实，导致组织生活不严肃、不扎实、不认真的问题仍然存在。少数基层党组织对村干部坐班、组织生活会等基本制度落实不到位。比如□x月份组织部查岗中□x等村被通报不坐班。再比如□x村组织活动不规范，党组织负责人能力不足，素质不高被免职。

四是“两新”组织新发展理念没树牢。对“两新”组织党建工作重视程度不够，深入一线调研少，“两新”党组织新发展理念树的不牢，罐头产业集群化、园区化发展动力不足，罐头企业“两新”组织党建工作停留在建支部、扩覆盖层面，已经建成的党组织开展组织生活不够规范、特色亮点不多，

以党建引领发展的效应还没有完全释放。比如，罐头产业集群党委，在引导罐头产业上游黄桃种植结构调整、冷链仓储建设等方面作用发挥不好，没有形成特色做法。

三、改进工作思路措施

一是严格履行党建主体责任。围绕党建质量提升，完善村“两委”干部监督考核机制，以专业化管理党支部书记的退出和纳入为抓手，切实加强“头雁”队伍管理。将乡村振兴、美丽宜居乡村建设、“两新”党建品牌打造等工作作为“书记工程”，靠上抓部署、抓落实，确保工作取得实效。突出遗留问题整改，化解x□x和x超大支部问题，夯实基层党建基础。

二是打造“两新”组织党建特色品牌。依托x玻璃□x玻璃等x个“十百千”培育对象，建立机关+“十百千”+“两新”+农村党支部的四个一工作机制。以机关支部指导“十百千”组织规范化建设，通过产业互补、资源共享、村企共建、工人招募等企企沟通、村企协作模式，推进闭环协作，实现“两新”组织标准化，企业降成本、集体增收收入的目标。突出罐头产业集群党委作用，深挖党建内涵，切实以党建引领产业发展，以发展助推党建提升。

三是创新集体经济发展新模式。深入推进清收清欠工作，突出中央村集体经济发展扶持资金项目等产业化增收项目的示范带动作用，探索党支部领办合作社高效规范运营新方式，结合罐头产业发展，梳理总结集体经济发展x项新路径，全部行政村集体经济收入达到x万元，着力打造可复制、可推广的村集体经济发展地方模式。

学科建设工作方案篇二

×学院现有党支部×个(教工支部×个、学生支部×个);教工党员×人，占比×%;学生党员×人，占比×%。

一、主要做法与成效

二、存在的主要问题

(一)政治建设有待加强。学院领导班子的政治意识、政治能力等“七种能力”和政治领导本领等“九种本领”有待增强;党内政治生活有待严肃和规范;执行学院工作规程,科学民主、规范决策的意识和能力有待增强;全面从严治党主体责任和“一岗双责”落实还不够到位;风险防控制度还不够完善。

(二)思想建设实效性不够。聚×立德树人根本任务,“三全育人”的系统性、整体性和长效机制尚未形成;意识形态工作责任制落实不够扎实,新媒体尤其是师生自媒体管理存在风险;思想政治工作亮点不突出,缺少优秀品牌和高级别奖励;专职思想政治工作队伍建设亟需加强,结构还需优化。

(三)文化建设有待加强。学院精神文化还需进一步得到认同和践行;比较完善、基本成熟的管理制度体系尚未形成;工作和育人的硬环境和软环境有待改善;教学、科研、管理、服务、活动等行为文化的品质还需提升;浓郁家文化还需进一步打造。

三、下一步工作打算

一是贯彻落实一精神,科学编制“十四五”规划;严肃规范党内政治生活;落实好《学院工作规程》,规范开好常委会和党政联席会;细化责任清单,扎进制度笼子,防范风险隐患。

学科建设工作方案篇三

20xx年工作的经验使我更有信心迎接20xx年的挑战,我将满怀激情的迎接20xx年的到来,并紧紧抓住它,用时间让我变得更加^v^富有^v^下面是我新一年的工作规划:

xxxx公司在施项目繁多,有事项目上发生了具有新闻性的事

件，作为企划不能亲自前往，又的得不到信息，往往错失很多宣传机会。如果安排每个项目一位通讯员，定期对项目通讯员进行新闻基础及素质指导，培养通讯员队伍，确立通讯员奖励机制，可已将第一手新闻收入囊中，不但可以用于公司对外的形象宣传，也可以做成内刊，在公司内部宣传，增加公司机关及项目间的相互了解。

完成《员工手册》的设计与制作，做成电子杂志，或印刷成册。

如有可能，希望建立公共资料库，以一台电脑作为资料库，将各部门需要用得到公共资料添加其中，不断充实。

不积硅步，无以至千里。不积小流，无以成江河。任何一个人的知识与能力的提升都是在工作服务过程中，不断积累，不断修正，不断完善的过程。只有专业的沉淀与坚持不懈的努力，才能取得团队和个人的成功。只有达到足够的专业沉淀，才能做到真正的^v厚积薄发^v对于自身的工作业务，看更多的书，进行更多的实操，参与更多的工作。

学科建设工作方案篇四

回顾20x年的工作，在区司法局及办事处的大力支持下我所组织人民调解员、办事处的全体干部进行培训，收到了良好的效果□20x年我所要继续努力把工作做好，做细、做精，为进一步提高我辖区公民的法律素质和社区、街道法制化管理水平，特制定如下普法培训计划：

一、8月上旬对街道社区干部进行一次以提高依法行政水平为目标的普法培训，培训内容以依法行政方面的法律法规和党和国家的重大会议精神为主，并结合内容组织严格的考试，要求达标率合格率在98%以上。

二、11月下旬对办事处机关单位干部进行一次普法培训，内

容以社会主义法治理念教育和建设和谐街道方面的理论为主。

三、针对社区法律援助人员全年组织培训不少于2次。

四、对辖区内的人民调解员进行严格地培训力争使人民调解员受训率达100%。

五、培训时间和方式

宣传法律法规专业知识和有关政策和时事政治方面的内容，以提高人民调解员、办事处干部、街道工作人员的政治业务素质。

六、学习方法

1、集体学习与自学相结合。全体人员要积极参加上级有关部门及本所组织的学习。每人在业余时间自行学习并做好学习笔记。

2、理论联系实际的学习方法。

七、培训要求和目的

培训期间要严格落实，培训时要关闭手机，不得无故缺勤，以保证培训质量，使培训班真正办出效果。

学科建设工作方案篇五

二、工作目标

2、加强教师职业道德教育。认真组织学习^v^同志的，明确教师的人生目标。使每个教师都做到热爱教师事业，热爱学生，教书育人，为人师表。

3、落实对不良行为学生的帮教责任制，健全帮教工作机制，保证帮教工作不留死角。

4、法制教育宣传深入家长学校让每个家长明确家长在未成年人保护及预防未成年人犯罪的要求与法律责任。

5、加强校园及校园周边地区的治安综合治理，保证学生有一个良好的成长环境。

三、具体措施

1、以十一月份法制宣传月为抓手，认真分析新形势下出现的新情况、新问题，以晨会课、班队活动课等为主要阵地，对学生进行法制宣传教育。

2、切实从“校园常规训练”入手，与学校“三风”建设、行为规范养成教育、公民道德教育及创建文明校园相结合，增强教职工的法制教育责任心，教育学生从小学法、知法、懂法、守法。