

最新工作方面存在问题的原因 组织部长 自荐信(优秀7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

工作方面存在问题的原因篇一

尊敬老师、各位学长：

你们好！

我的名字叫xx，很荣幸我可以站在这里面试，同时也感谢组织给我这次面试院学生会组织部部长的机会。我来自电气工程系xx班，现任电气工程系学生会组织部干事。

回顾加入系学生会这一年的工作经历其中有成功有教训，但对于我来说，更多是收获。在过去的一年里，作为系学生会组织部干事的我，在学生会老师的指导及主席团部长的带领下，参与举办了每月的主题团会、“我的团日我做主”团日活动、第六届大专辩论赛，并协助学生会其他部门举办了多个具有当代大学生风采的特色活动。组织部的工作很特殊，不仅需要严谨的工作态度，更重要的是要有足够的细心和耐心，这样才能确保工作万无一失。

在系学生会工作的一年中，我一直以学生会“团结和谐，充满活力，服务奉献，誓争一流”的宗旨为指引，积极主动地配合院系开展各项活动，充当老师和同学之间沟通的桥梁，为我系广大师生服务。

那么接下来我就谈谈我竞聘院学生会组织部部长这一职位的优势：

1、具有较强的责任心。从初中担任学生干部开始，我就懂得一个道理，作为一个为老师同学服务的学生干部做事必须有责任心，并且要有承担责任的勇气，而在学生会的这一年里使我更加坚信这个道理。

2、有长远的目光。作为负责人事事应以大局为重，要以集体利益为根本出发点，要有牺牲和奉献精神，做任何事情都不能只看眼前，要通过锻炼提高自己的综合素质。

3、有很强的决断力。我做事雷厉风行，果断干脆。我认为要做好一件事，必须把握好时机。在一个团队中认真分析、果断做事可以提高工作效率，为团队赢得更多的机会，使工作得以快速开展。

4、对工作有足够的热情。在工作的时候我可以全身心地投入，没有其他的心思参与其中，可以保质保量的完成老师以及学长交给我的工作。

5、有很强的人际交往能力。因为我性格开朗，接受新鲜事物比较快，善于与别人交流，有较好的人际关系，工作中能注意发挥主观能动性，因此无论是生活还是工作中的我都有很多朋友。因此，在沟通方面我对自己充满信心。

6、做事踏实认真。组织部主要负责团费的收缴、团关系的转入和转出、团会的组织、入团积极分子的培养、课余党校的组织服务等多项工作。这些常规工作需要我们有足够的细心耐心，做事的时候一定要踏实认真负责。现在我来谈谈我对院学生会组织部未来长远发展规划这一点的看法及建议。学生会是几乎每个大学都有的，是以学生为主体，服务广大师生的组织。自学生会成立以来，组织部一直很优秀，那么怎样才可以将优良传统及优异的成绩保持和传承下去，是我们应该考虑的重点。

下面我将从两个方面谈谈我的看法与解决方案。我认为，目

前的组织部部内建设比较少，自己的特色活动不鲜明，对部内的发展规划还不够明确；另外，工作时间安排还不够合理，忙时太忙，闲时太闲。

因此，我提出以下两个解决方案：

1、在时间充裕，条件允许的情况下，开展与部内文化有关的特色活动，加强部内建设，例如持续举办党史知识竞赛、演讲比赛等易于大学生身心发展的活动，并逐步打造本部特色。

2、合理的安排工作时间，多与主管老师以学生会主席团沟通协调，提前做好活动规划，做到未雨绸缪。例如，根据上级安排和本部学期工作计划认真制定近一周或近一个月的工作安排，然后按照计划进行工作。以往的工作经历培养了我认真负责、任劳任怨的敬业精神，培养了我严明的组织性、纪律性，将我从一个稚嫩的高中生培养成熟悉业务的学生干部，现在我将以饱满的热情，投身于院学生会组织部的建设中，使组织部和我都有一个更好的发展。

以上是我的自荐书，有什么不足之处，敬请老师及学长指正。

此致

敬礼！

自荐人：

20xx年xx月xx日

工作方面存在问题的原因篇二

2021年8月，在省委组织部的组织下，各市委组织部长齐聚一堂，共商如何推进党的组织建设的工作方案。会上，省委组织部长发表了重要讲话，并分享了自己多年来在组织工作中

的心得体会。这位省委组织部长对于如何推进组织工作有着深入研究和丰富的实践经验，听完他的讲话，我深刻认识到了组织工作的重要性，也悟出了不少做好组织工作的方法和技巧。接下来，我将结合自己思考和领会，分享一下这次会议的收获心得。

第二段：增强责任心，确保工作落实

省委组织部长在讲话中强调了组织工作的特殊性和重要性，他指出：做好组织工作，必须要有强烈的责任心，要把推进组织建设放在重要位置。此外，省委组织部长还着重强调，不仅要制定好方案，还要确保方案能够得到有效实施。这使我深刻认识到，作为组织工作的负责人，我们必须增强责任意识，保证工作的落地和实现。

第三段：注重创新，推进工作质量提升

在讲话中，省委组织部长还提到了组织工作中的创新问题，他指出：只有不断创新，才能促进工作质量的提高，让组织工作更加有效。通过他的讲话，我认识到：组织工作需要不断更新自己的思路和方法，适应时代发展的要求，主动探索适合本地区的组织工作规律，追求一种新的发展路径。

第四段：加强能力建设，促进整体水平提高

在讲话中，省委组织部长还指出：要加强组织工作人员能力和素质的提升，才能真正推动党组织建设工作的发展。他还举了许多关于培养组织工作人才的经验，深入阐释了如何提升组织人员能力的重要性。我明白，作为组织工作人员，只有不断学习提升自己的能力和素质，才能更好地开展组织工作，才能不断提高工作质量，不断促进整体水平的提升。

第五段：总结

此次会议是我十分难得的一次经历。省委组织部长的讲话给我们提供了很好的思路和方向，让我深刻认识到，做好组织工作需要扎实的工作作风和丰富的实践经验。只有加强责任意识，注重创新和能力建设，才能更好地推进组织工作，提升工作质量，促进整体水平的提高。我会在以后的工作中，更加认真负责地推进党的组织建设工作，为实现“两个一百年”奋斗目标奠定坚实的组织基础。

工作方面存在问题的原因篇三

作为一名省市组织部长，我们既有工作的荣光，也有职责的沉甸。我们是组织工作的主心骨，在建设现代化经济强省中发挥着至关重要的作用。在此次讲话中，省市组织部长为我们传递了许多重要的信息和启示，我深受鼓舞和教育，并分享了一些我的思考与体会。

第二段：把握发展与人力资源的核心

作为省市组织部长，讲话中强调了发展是我们的第一要务。因为只有发展好了，才能更好地服务群众，完成党的各项任务。人力资源管理是发展的关键，对于省市组织部门而言，提升人力资源质量、扩大人力资源供给、改善人力资源的流动环境，是解决发展问题的重要前提。因此，我深深认识到，推动人才战略的落地和人才培育工作的深入，具有十分重要的意义。

第三段：坚持推进制度建设

在讲话中，省市组织部长指出，推进制度建设是变革的核心，是实现管理创新和管理提高的重要途径。这次疫情爆发，给我们带来了巨大的冲击，也让我们认识到制度建设的重要性。在我看来，推进制度建设，不能单纯的停留在层面上，更要因势利导，针对性地与时俱进、完善举措，真正贯彻好制度，以推动管理的制度化、科学化、规范化。

第四段：加强队伍管理

作为省市组织部长，我们要聚焦重点、针对问题、加强队伍建设，提升组织部门工作水平和业务素质。特别是针对年轻干部的管理、发展问题，我们要注重培养他们的工作能力和管理能力，加强他们的思想政治素质和职业道德规范。同时，我们还要推进管理改革，探索创新有效的管理体制和机制，建立健全完善的选拔任用、训练培养和评价考核制度。

第五段：总结

在市省组织部长的讲话中，我深受启示，对于如何更好的服务群众、推进组织工作提质升级有了更加明确的理念和方向。我将进一步加强自身的学习，提升管理和业务素质。同时，我也会把讲话中传达的思想理念转化为实际行动，推动组织工作健康有序发展。

工作方面存在问题的原因篇四

尊敬的xxx□

首先，感谢您阅读我的自荐信，以下，我对自己作一个简单的自我介绍。

我于xx年以优异的成绩被xx大学外语系录取，在校期间，除了刻苦学好本专业课程外，还自学了计算机、英语等。并掌握了一定的经济、贸易知识，能做到英语、日语的翻译和对外谈判等工作。

在任职组织部副部长期间，参与、策划并组织了一系列大型活动，具有一定的组织能力和宣传能力；此外，我还积极参加各种体育运动，入党申请书也曾在校运动会上为班级争光，并代表系里参加过校乒乓球比赛，取得了优异的成绩。

我的人生信条就是：事在人为。我认为不论做什么事，只要你想做，并认真去做，就一定能做到。因此，从初中起我就时刻注意把自己锻炼成一个做事认真、有毅力、乐观、自信的人，也正因为如此，我才能顺利地考取重点高中、重点大学。虽然这些都是曾经的辉煌，不值一提，但我认为最重要的是保留在自己身上的那种坚韧不拔的精神，这种精神将同样有助于我胜任贵公司的工作。请领导相信我的实力，给我一次证明自己的机会，也同样证明贵公司的正确选择。

随信随我的个人简历，最后，我衷心地祝贵公司的事业蒸蒸日上，不断前进！

此致

敬礼！

工作方面存在问题的原因篇五

近日，我有幸参加江苏省组织部长会议，并与来自全省各地的组织部长们展开了深入的交流与探讨。通过这次会议，我深刻领悟到了组织工作的重要性和复杂性，也更加明确了自身的责任与使命。下面，我将就此次会议做出总结和反思，分享我对组织工作的一些心得体会。

首先，一项成功的组织工作离不开强有力的领导。在会议上，江苏省委组织部长对组织工作的重要性进行了深入的阐述，他强调了党的建设和干部队伍建设两个核心任务的关系紧密性，强调了组织工作对于全局工作的保障性和引领性。组织工作涉及到党的发展和干部培养，对于党的事业具有重要的战略意义。因此，我们作为组织部长，必须具备高度的政治敏锐性和组织谋划能力。只有具备坚定的理想信念和较强的领导能力，才能够带领干部群众共同前行，实现党的事业的伟大飞跃。

其次，在组织工作中，要充分发挥科学的精神。这不仅需要研究掌握现代组织理论和方法，还需要充分利用信息化技术和大数据分析手段来提高组织工作的效率和准确性。在会议中，我了解到江苏省委组织部长高度重视科技创新在组织工作中的应用，提出了多项创新措施和方法，例如利用人工智能技术筛选干部优秀人才，利用大数据分析工具对干部进行绩效评估等。这些方法和措施的运用，使组织工作更加科学、客观、准确，提高了组织工作的效能。

再次，组织工作要紧密结合当前的时代背景和发展需求。在会议上，我了解到江苏省委组织部长对当前形势和任务进行了全面分析和研判，结合我省经济社会发展的实际情况，提出了一系列的组织工作的思路和举措。例如，加强对高层次人才的吸引和培养，加强对农民工的关心和帮助，加强对乡村振兴和社区治理的支持等。这些措施的出台，既符合当前时代的社会发展需求，又顺应了各级干部的实际需求，确实提高了组织工作的实效性和针对性。

最后，作为组织部长，我们要注重自身的修养和能力提升。在会议交流中，我深刻感受到了许多省级组织部长的深厚理论功底和广博的知识面，这使我对自己的要求更加苛刻和明确。作为一名合格的组织部长，不仅要有丰富的组织理论知识，还要有过硬的业务能力和处理复杂问题的能力，并且要不断学习和吸取新知识，不断丰富自己的理论储备和实践经验。只有在不断提升自身的基础上，才能更好地履行好组织工作的职责和使命。

综上所述，参加江苏省组织部长会议，我深刻认识到了组织工作的重要性和复杂性。我们作为组织部长，要加强领导能力，学会运用科学方法，紧密结合时代需求，不断提升自身素质，推动组织工作的创新和进步，为党的事业发展和干部队伍建设做出更大的贡献。

工作方面存在问题的原因篇六

尊敬的主席团员及各位部长：

您们好！

今天，我能有勇气站在这里，大部分是源于自信，当然能力我也具备。因为一个人的信心是建立在足够的能力上面的。进入外联部已经有三个多月了，这几个月来的工作经验使我对校学生会外联部的结构和运作有了充分的了解，也使我的能力得到了提高，这几个月的工作经验对于我来说是相当宝贵的。刚进入外联部的时候，周庆部长曾告诉我们这样一句话“出去多犯几个错误，你就会知道怎样才能做好外联部里面的工作。”开始的时候我不明白。可是后来经过空暇时间的几个小时‘挨家挨户’拉赞助的时候。我才明白我们是没有权利的，商家的时间是宝贵的，他们很少会和一个没有决定权的委员浪费时间的。不得不说社会是残酷的、复杂的，既然社会不能因为我而改变，那我就学会适应社会。

这次的切身体验，虽然没能拉下赞助，但却激发了内心的那份冲劲，既然选择了外联部，那我就一定会坚持到底。虽然我很早的时候有过放弃的念头，但我一次次说服自己。因为放弃就意味着以前的努力都白费了，和这个温暖的团队分别了。我不甘心也舍不得，所以现在我认为我已能坦然的面对困难，能够独立思考能独挡一面、果断行动、敢于承担责任，拥有大胆的工作的作风、积极进去的精神和坚韧不拔的毅力。我相信我会继续努力很好的融洽各方面的关系，以及会站在一个团队的角度去多方面的思考问题。

《沁园春·长沙》有云：“恰同学少年，风华正茂，书生意气，挥斥方遒”。我年轻所以我能，我有能力所以我自信。让朴实的行动成为无声的誓言吧，让真挚的宣言在实践中接受检验，请静静的期待我的表现吧！

此致

敬礼

自荐人□xxx

20xx年xx月xx日

工作方面存在问题的原因篇七

调研是调查研究的简称，指通过各种调查方式，比如现场访问、电话调查、拦截访问、网上调查、邮寄问卷等形式得到受访者的态度和意见，进行统计分析，研究事物的总的特征。调研具有针对性和指导性等特点。下面就是本站小编给大家整理的组织部长调研讲话，仅供参考。

同志们：

省委在这次群众路线教育实践活动期间，专门把柴湖作为联系点，通过实地调研、现场办公，提出“柴湖振兴”战略，明确要求把柴湖振兴作为省级战略、荆门实施、钟祥落实，并强调要把柴湖镇作为省委教育实践活动示范点和基层党组织建设示范镇来打造，切实为柴湖振兴提供坚强的组织保障。那么，作为基层党组织、基层干部，我们该如何响应、如何行动、如何积极配合，如何强基固本、如何整体推进？这是摆在我们全体基层干部，特别是柴湖镇村两级干部面前的一个重要课题。带着这些问题，今天我们专门来开展调研座谈、听取意见、理清思路，明确基层党组织建设的任务。

通过了解分析，柴湖是一个移民大镇，也是一个贡献大镇，现在却成了一个相对贫穷落后的乡镇。我们不能长期贫穷落后下去，而应借本次省委提出打造“两个示范”的机遇，抓住柴湖振兴战略的有利契机，积极响应，迅速行动，真正全

面的发展振兴柴湖。关于柴湖振兴，省委、市委领导都高屋建瓴地讲了很多意见。今天，我主要围绕落实省委振兴柴湖战略，讲一讲我们基层组织怎么办、服务性党组织怎么建、基层干部怎么干的问题。刚才镇村两级，包括工作组的同志都简要介绍了一些情况，围绕这“三个怎么办”的问题，大家集思广益地提了很多好的意见建议。我在这里提一个初步思路，下一阶段我们再继续探索完善。

一、基层党组织怎么办？

这里，我们具体是指柴湖的基层党组织怎么办。总体来讲，要“勇于担当创示范”。前面我们把柴湖振兴的大环境、大背景、大前提给大家简要介绍了一下，作为柴湖的基层组织，我想核心就是要勇于担当、善于担当，勇创示范。重点是做到“六个担当”：

一是提神鼓劲担当主人。振兴柴湖，有内因和外因的不同关系，有主人和客人的不同角色，要求我们必须处理好内因与外因的关系，把握好主人与客人的角色。我们首先应该提神鼓劲，发挥好内因作用、当好主人。过去我们是舍小家为大家，为了国家利益而移民；这一次我们应该是出小力、借大力。小力主要是指我们自身力量小，省委、市委的是“大力”，我们要巧借外力，把小力转化为大力。几十年间，各级领导对柴湖有三次大的关怀，但是过去都是“输血式”的关怀，一事一议；这一次是“造血式”的，具有根本性意义，所以必须把握好这一千载难逢的好机遇。机遇是外因，自身努力是内因。辩证法上讲，外因必须通过内因才能起作用。那我们必须发挥好内因作用。作为柴湖人，在这么一次难得的机遇面前，应该是当主人，而不是当客人。目前，有可能在柴湖工作的其他干部比我们自己的干部还要多，有荆门的、钟祥的各个工作组，也有下派到基层的“第一书记”，还有今年新招录的选调生和研究生等等，现在柴湖可以说是车水马龙、应接不暇。这时候我们要冷静思考：柴湖人永远是柴湖的主人，柴湖的发展还是要靠我们自己。这就需要提神鼓劲、

冷静思考，真正担当好自身角色。

二是兴镇创业担当主力。柴湖过去为国家作出了很大贡献，但由于多方面原因，目前发展相对滞后。但是我们不能长期落后，长期贫穷。我们要振兴、要创业，首先就要兴镇、强村。关于柴湖振兴，各级主要领导都讲了一些很重要的意见，在这里我要讲的是，要担当主力、不等不靠。尤其要强调的是，要努力培育市场主体，发挥好“两只手”的作用。既要发挥好政府这只“有形的手”的作用，更要发挥好市场这只“无形的手”的作用。基础设施主要依靠政府“有形的手”。省委这次提出振兴战略，基础设施必然得到改善，但是基础设施建好了，不等于我们的产业建起来了，更不等于经济发展了。基础设施只是一个前提、基础和条件，我们要发展经济，要强村富民，还需要有产业作支撑。做大产业、推动经济，不能简单依靠行政命令，不能过多地依靠政府这只“有形的手”，而应该更多地依靠市场。要切实建立市场机制，培育市场主体，发挥市场作用。我觉得我们在应对市场、适应市场、引进市场、融入市场方面做得还不够。通过今天的实地调研走访，我们可以发现，我们的农业收入、种植水平、产业结构，都还比较落后。农民收入为什么低？本身人均面积就少，人平只有一亩地，有的水源、土质条件还不是很好，不能像新疆那样广种薄收，而应该是精种高收，搞精细化作业，但是我们现在没有做到。尽管我们现在的生产水平还不高，资源有限，但是我们赶上了一个好时期，现在是后工业化时期，如何通过市场机制来增收？四新村正在探索通过土地流转来提高种植水平，优化种植结构，增加农民收入。省委提出要支持我们建设大柴湖开发区，不是工业园，而是开发区。谁来开发区担当主人，担当主角？这就不是书记、省长、市长通过简单行政命令来解决的。引什么项目，引什么客商，建什么企业，更多地还是要市场来决定。

三是建强组织担当主责。一个地方的发展，离不开组织保障。建强组织，就要有组织体系、组织网络，努力优化组织设置。现在提倡按照“1+x”的模式来组建组织，以建制村党组织为主

体，加大在农民专业合作社、专业协会、产业链、企业等领域全覆盖设置组织架构的力度，努力实现分类整建长效化、常态化和动态管理。特别是要抓住本次省市县三级推动的机遇，推动柴湖的基层组织建设上水平。包括前营村在内的4个三类村，都要在今年整改升级，脱掉三类村的“帽子”。同时，建强组织，还要建立长效机制，完善制度体系，重点坚持和完善“三会一课”、党务村务公开、民主管理和村级财务管理等制度，努力实现组织制度化规范化，确保党建各项工作正常运行、良性循环。这些责任都应该在基层组织，在镇村两级。

四是服务群众担当主角。基层党组织的主要任务是服务。首先，要建立一个以基层党组织为网络的服务平台。重点是建好党员群众服务中心。客观地讲，柴湖受整体经济条件水平的限制，党员群众服务中心在全市仍处于一个较差的水平。我们应该借这次机遇，按照“五务合一”的要求，把党员群众服务中心建好。过去柴湖的标准相对低一些，这次要我们借这个机遇把标准提高一些，要按照村不低于500平米、社区不低于1000平米的要求，规划好、设计好、建设好党员群众服务中心。当然，在建设之前要先做好规划。规划是龙头，不能在没有规划的地方建房子，不建没有规划的房子。我们的党员群众服务中心，也应该按照统一规划来建。红英村在原来的基础上改扩建，这样也挺好。不在于是哪一种形式，关键是要达标，要满足群众需要。除了建设阵地，还要建立一批以服务群众为主题活动的载体。有了服务中心，有了主体，还应该有载体来服务群众。包括过去和现在正在开展的“五组一联”、“五星党员”争创、“支书敲农门”等活动，在柴湖要全面地推行、全面地实施，尤其是我们今年推行的“支书敲农门”行动，要扩大范围，提升实效，不仅支书要敲农门，工作组也要敲农门，理直气壮地向群众承诺：“有事找干部，有困难找工作组”，真正做到有感、有责、有为，服务群众担当主角。

五是培育文明担当主导。柴湖不仅要建成一个实力的柴湖、

富裕的柴湖，更要建成一个文明和谐的柴湖。我们有好的民风，有好的传统，但要建设文明柴湖的话，还有许多的事要做。首先，要狠抓村庄环境的整治，建设一个生态新农村。去年的“三万”活动，大家都亲自参与了，我在这里不再多说，关键是要建立长效机制，要持之以恒。其次，要狠抓文化载体的创建和创新，培育文化新农民。刚才林市长分析说，我们柴湖的落后和贫穷有多方面原因，其中有一个很重要的原因，也是摆在我们面前的艰巨任务，就是要提升我们农民的素质，提高农民的文化水平。要致富农民，首先要培训农民，提升农民的文化素养，转变思想，扩大视野。第三，是要狠抓文明创建活动，形成移民新风尚。引导移民与本地人互相学习、互相融入、互相借鉴，把老家的好的传统、好的文化带过来发扬光大，尽快地融入本地、本组、本土这些文化。既要弘扬移民精神、移民文化，同时还要淡化移民的观点，尽快融入本地、本土。最后，还要狠抓治安综合治理，建设和谐新村庄。总之，培育农民，要靠基层组织来主导、引导和示范，要靠基层组织来搭建平台、开展活动，所以一定要担当主导，通过建好、用好党员群众服务中心，搭建文化载体、活动载体，着力打造“文明柴湖”。

六是转变作风担当主体。柴湖的振兴关键在人，关键在干部，关键在作风。柴湖作为省委群众路线教育实践活动联系点，干部的作风如何，直接反映了整个荆门干部队伍的精神面貌。我们要认真执行中央转变作风“八项规定”和省委“六条措施”，大力实施“效能风暴”行动，以作风大改进推进柴湖大发展。要大兴求真务实之风、大兴公道正派之风、大兴艰苦创业之风。柴湖人能吃苦、肯吃苦，能奉献、善奉献，这是我们的宝贵品质，在这次新一轮的振兴柴湖的战役中，我们还要继续发扬这种艰苦奋斗的作风，真正求真务实、为民服务。

总之，在柴湖振兴基层组织怎么办的问题上，总的要求是：勇于担当创示范，既要搞好配合，又要当好主角。搞好配合就是要配合省委开展群众路线教育实践活动，因为柴湖是省

委的联系点，省委确定要建立示范点，我们必须做好配合工作。当好主角就是要主动作为，在当主人、当主力、当主责、当主角、当主导、当主体上下功夫。

二、基层服务型党组织怎么建？

重点是要强化功能建示范，推进“五建五化”：

一是建优班子，推进活力最大化。要强基固本，为大柴湖振兴提供坚强的组织保证，班子是基础和保证。无论xx市委，还是柴湖镇委，都要把镇、村两级班子建设拿在手上，进一步优化班子建设。只有班子优化了，发展的活力才能最大化。刚才有工作组的同志也讲到，我们的班子是齐的，但我们的班子是不是最强的，是不是最优的，可能还要逐一分析。包括我们的镇委班子和村“两委”班子，在结构上应该还要做些优化。今年虽然不是换届年，但是今年是省级战略的实施年，我们要有班子做保证，就应该增加一些新鲜血液，把班子结构进一步优化好。

二是建强经济，推动产业融合化。我们强村富民、强镇富民，最终的目的是要振兴经济、加快发展，主要手段和方式是要寻找好的产业支撑。全镇要有主导产业，每个村也要有强村富民的产业。在集体经济方面，柴湖镇恐怕是集体经济最薄弱的地方。虽然根据台账来看，大多数村的集体经济过了5万元，但是我看来这个数据值得核实，即使是这个水平，在全市全省范围内看还是很低，最高的村才12万元。所以我们的服务型党组织要有一把“米”，要有服务的实力，要建强经济，包括强集体经济、强民营经济、强镇域经济、强村级经济，应该是全方位的建强。我们的产业，如前面所说，主要还是要靠市场，与市场对接，不能盲干，也不能蛮干。

三是建好阵地，推动服务规范化。这个，前面已经讲过了，希望镇村两级一定要抓住这次机遇，加大建设力度，力争所有村、社区党员群众服务中心都能够达到“五务合一”的标

准。结合当前实际，我觉得“只争朝夕，现在不晚；抢抓机遇，现在不迟。”各驻村工作组、县镇两级组织部门和镇委要迅速摸清底细，做好规划。在争取上级部门支持上，要敢想敢干，思路放开一点，胆子放大一点，脸皮放厚一点，多争取一些项目和资金。我们不搞形式主义，也不是好大喜功，更不是搞政绩工程，因为我们还落后，条件还很差，就是要借助这个有利时机向工作组、向“第一书记”、向镇委、向市委，多争取一些支持和投入。

四是建活载体，推进城乡一体化。推进城乡统筹党建工作，钟祥是有经验的。要围绕城乡统筹、“四化同步”、“五位一体”，与全省同步建成小康社会的目标□xx市、柴湖镇和村实行三级联动，强化和落实三级党组织的党建工作责任，扎实开展选派“第一书记”、结对共建、“支书敲门”等活动，建立健全“岗位在村、重在服务、责在连心”的工作机制，推进城乡党建一体化发展。

五是建好制度，推进管理民主化。要建示范，必须要有长效机制，要有制度做保障。我们不是只抓这半年的机遇，而是要长期地持续地发展。同时，现在正处于大发展、大投入、大振兴的重要时期，各方面的资金、资源、援助都比较多。所以，希望大家要借这次机遇完善各种制度，特别是要把民主理财、民主议事、民主管理的机构和组织健全起来，真正发挥好制度的规范和导向作用，推动柴湖民主管理上水平。

以上都是一些常规的工作，既不是什么创新，也不是什么探索，把它提出来，作为一项重点跟大家商讨。

三、基层党员干部怎么干？

总体来讲，就是“内强素质转作风，努力争当好干部”。在全国组织工作会议上，对全党全国各级干部发出了号召，要求大家做一名好干部，做一名信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部。在柴湖振兴中，我们是

主人，我们是主体，我们也是主心骨。对照的好干部的五条标准，我们具体怎么办？我想就应该按照省委提出的“岗位在村、重在服务、责在连心”的要求来开展我们工作，争做“五型”干部：

一是做能力型干部。振兴柴湖，干部要当好带头人，当好主心骨，我们首先要有能力、有本领、有知识，成为全能型干部。要带领群众、带领全镇振兴发展，就不应该是知识能力不足、视野不开阔，能力不健全的干部，这样的干部难以担当起振兴的重任。要做就做知识型、能力型干部。xx市委组织部应该有计划地做好柴湖各级干部的教育培训规划，研究一个能力提升计划，或者实施能力提升工程。当然，干部能力提升不是一朝一夕或是半年的时间就能够明显改善的，但是我们要有一种理念，有这种思想，有这种要求，着力提升基层干部服务发展的能力、拓宽市场经济的视野。视野决定一个人的成功的边界，也决定了一个地区成功的边界。

二是做服务型干部。建设服务型组织，首先要求我们是一名服务型干部，要有服务的意识、服务的理念、服务的能力，拓宽服务的途径，创新服务的方法，全程为群众做好服务，这是我们的职责和使命所在。省委组织部楼部长提出“岗位在村，重在服务、责在连心”的要求，大家要认真领会这三句话的内涵，包村干部要把包村包到位，包具体。希望柴湖的干部在这方面作出表率、争当示范。

三是做贴心型干部。群众才是真正的英雄，人民是历史发展的动力，我们振兴柴湖，还是要依靠群众、动员群众。动员群众，做群众的贴心人，我们就可以广泛地听取民意，汲取民智。所以，大家要努力成为群众信得过的干部，群众依赖的干部，真正做到群众“有事找干部、有困难找干部”。要经常性地听取民意，了解民情，掌握第一手资料，做群众的贴心人。到哪里去了解民情，听取民意？到鸡犬相闻的农家小院，到农民耕作的田间地头，到棚户区困难户的摊前屋后。市委组织部提出在全市开展“支书敲农门”活动，这个“敲”，

应该是“联敲”，镇委书记敲支部书记的门，镇干部敲“两委”的门，支部书记、“两委干部”敲农家的门。

四是做市场型干部。在柴湖，这项要求尤为突出。要有市场头脑，首先要有市场理念和市场知识，然后才有市场方法和市场手段。包括调整产业结构、土地流转，“两转四集中”等等，更多的要依靠市场，让市场说了算，而不是我们市长、镇长说了算。所以调整产业结构，是一件高深的学问。比如今年夏天天气这么炎热，高温时间这么长，林市长说柴湖今年的西瓜效益仍然不好，这就是没有把握市场规律。所以说，如何把握市场规律，发挥市场的作用，引导农民种什么？种多少？调什么？怎么调？都要求我们加强市场经济知识的学习和实践，努力使自己成为市场型干部。

五是做廉洁型干部。廉洁，对我们干部来讲，既是一种要求，一种境界，也是一种素质。按照中央正在开展“为民务实清廉”的群众路线教育实践活动的要求，我们的干部，包括村“两委”班子成员，不仅要增强为民的意识，还要做廉洁型干部。特别在当前柴湖大振兴、大发展、大投入的时期，更需要我们始终保持一种战战兢兢、如履薄冰、如临深渊的敬畏感，从严要求，时时警惕，警钟长鸣、防微杜渐。在这么一个振兴发展的关键时期，谁要是犯了错误，贻误了发展机遇，谁就是柴湖发展的罪人，我们也必将严惩不贷，毫不手软。

今天，我们主要是来调研，听取大家的意见，跟大家共同研讨，不久，省委组织部还要来给我们进行指导。待省委组织部给我们提出明确指导意见后，我们再齐心协力、共同落实。总之，我们要围绕“四级齐努力，打造两示范”这个目标来开展工作，市、县、镇、村四级一齐努力、上下联动，努力打造省委群众路线教育实践活动的示范点和基层服务型组织的示范镇。

同志们：

非常高兴参加今天这个活动，来澧县的时间还只六个月，但是先后参加了年轻干部春季拉练、年轻干部培训班和今天的文章点评三次大的活动。今天活动总的感觉就是一个字，好。一是形式很好。文能载道，文能察人，文能成人，通过写文章点评文章这种形式来交流思想，提升我们的水平是个好的形式。二是态度很好。从调研文章的创作团队以及活动组织两个方面来说，态度都是很不错的。三是效果很好。大家的调研文章有很多出彩的地方，点评也很精到，对于我而言也是上了一堂业务课。

就这个机会，我今天在这里还是讲三个意思和大家交流：

一是年轻干部已成为一种稀缺资源。既然是一种稀缺资源，我们就要让它成为优质资源。我们全县年轻干部也就100多人，在公务员行列的就是70多人，对于我们这样一个大县以及与我们肩负的事业来说，这个队伍并不是很大，人数并不是很多。现在无论是县直机关还是乡镇都要求进年轻人，当官的多，当兵的少。我们讲年轻干部稀缺，一个是缺，二个是要，要的多，提供的少，同时也不是没有，毕竟有这么多人。但是为什么又这么难找呢？这就是一个稀缺资源与优质资源的问题，有些单位、有些领导在找年轻干部的时候要求是很高的，希望是很高的，由于信息的不对称，我们干部存在素质、能力、水平有欠缺以及专业不符等问题，这些是我们稀缺的原因。作为年轻干部不要以为是稀缺资源就是卖方市场，真正的卖方市场是优质资源，大家要自己打造成优质资源，不管在哪个地方在哪个单位，你都是卖方市场，你就奇货可居。

二是心中有梦已成为一种稀缺情怀。既然是一种稀缺的情怀，大家就要努力让梦想成真。年轻人最大的特点应该有梦，有梦想，有追求，不要把自己搞得老气横秋，暮气沉沉。我感觉现在是一个没有梦的年代，特别是年轻干部的一种追求缺失非常严重。五四运动、文化大革命、知识青年上山下乡、大跃进的时候都是有梦的，因为那时候有主流价值观的引导，有社会现象的刺激，有个人人生的设计。但是现如今，由于

价值观念多元化，利益的导向机制多元化，价值取向多元化，我们年轻一代的梦想和追求很淡了。其实讲梦想和追求不是要求大家都要站到改造世界这个高度，但是应该要有个目标，不要太市侩、太庸俗，我们现在还年轻，受社会各种不良现象的渗透污染还不深，还能够把持。所以我非常想利用这个机会把各个想法提出来，就是年轻干部要有梦想，有追求。毕竟有个目标，有个标杆在那里，总能有所收获。有句歌词讲的“不白活一回”和古代文人讲的“不枉此生”也就是这个意思。

三是脚踏实地已成为一种稀缺品质。要脚踏实地就是要留下足迹。现在这个社会很浮躁，人也很浮躁，如果没有定力就会找不到北，所以脚踏实地不管是做人做事都是非常必要，但又非常短缺。脚踏实地才能够留下足迹，不管是在村里当村官还是在乡里当乡长、在局里当局长都要留下一些足迹，让别人回忆起你的时候能够数得东西出来，有些念想。这段时间我在思考“足迹”这个词，因为我这几年参加工作的桃源县、澧县、西藏都是留下了伟大足迹的地方。澧县就有屈原的足迹。很多街道、路的名称如澧浦、兰江、澧阳，都能在屈原的诗词里找得到出处，说明屈原到我们这个地方来过，留下了他有力的足迹；桃源有陶渊明的足迹。《桃花源记》体现出他的大学问、大人生、大境界。他给我们描绘了一个梦幻般的、美好的，想去但去不了，都想实现但实现不了，想打造又打造不了的世外桃花源，他的足迹是有深度的；西藏有文成公主的足迹。从长安到西藏，语言又不通，文化习俗又不同，不好沟通交流，吃的也差，家庭生活也不好，虽然文成公主个人的生活不是很幸福，但是她的影响以及对整个藏汉民族交流，藏区农业发展起的作用真的是不可低估的，永远活在人的心理。她的足迹是有温度的。讲足迹有力度也好，有深度也好，我觉得最重要的是有温度，因为有温度我们寻常人就能接触到，我们基本上都还是普通人，我们父母、前辈呵护我们，把血脉流下去，目的也就是要把足迹留下来。所以作为年轻干部，在一个地方，一个单位都要脚踏实地留下自己的一些足迹。

谢谢大家。

同志们：

很高兴来参加*区今天的承诺大会。*区在全市7个县(区)中率先行动，落实市委、市政府要求，层层明确目标，逐级传递压力，这种抓落实的工作方法，值得肯定。在全市上下深入学习贯彻“七一”重要讲话精神，加快推进江苏沿海开发的关键时刻，广泛开展“目标、责任、争先”承诺活动，既是检验换届后领导班子工作能力的重要举措，也是落实责任，提振信心，完成“”发展目标的有效途径，必将在全区上下形成人心思进、共促发展的生动局面，有力推动全区经济社会科学发展、率先发展、和谐发展。

*开发区吸引了一批重特大项目落户；*区的社会管理措施创新，基层干部充满激情。前一段时间，在全市县区委书记“目标、责任、争先”承诺仪式上，方韬书记代表*区委、区政府向市委递交了承诺书，承诺20xx年全面建成小康社会，任期内在全省55个市辖区中排名达到前30强，每年进位5个名次，并把镇江市润州区作为学赶目标。可以说，目标远大，鼓舞人心。刚才，又听了同志们的承诺发言，再次感受到了*区干部强烈的事业心和责任感，感受到了同志们争当“江苏沿海开发第一区”的信心和决心。有志者事竟成。相信*区的广大干群一定能够以这次承诺活动为契机，统一思想，振奋精神，团结实干，奋力争先，不断开创*区工作新局面。借此机会，我谈几点想法，与同志们共勉。

希望率先发展成为*区干部的目标志向。在“七一”讲话中强调，党的一切奋斗，归根到底都是为了解放和发展社会生产力，不断改善人民生活。*区是全市建设国际性海滨城市的主战场、现代化港口工业城市的主阵地、山海相拥的知名旅游城市的主力军，是全市深入推进江苏沿海开发、建设国家东中西区域合作示范区的龙头和引擎，要素优势明显，发展前景广阔，开发潜力巨大。*区广大党员干部必须准确研判形势，

充分认清自身承担的历史使命，确立率先发展之志，落实率先发展之策，谋求率先发展之效，努力争当“江苏沿海开发第一区”。

思想要率先解放。谋求率先发展，解放思想是先导。要把*区的发展，放到全国14个沿海开放城市的发展中去定位，培养更加开放的现代理念、更加高远的世界眼光、更加宽广的包容胸怀，积极争当新时期沿海人，使*区的发展理念、发展思路真正与国际性海滨城市建设的要求相适应，与开放前沿的地位相匹配。措施要务实有力。谋求率先发展，落实举措是关键。*区承诺20xx年全面建成小康社会，这个目标很高。全面小康社会是一项系统工程，有一整套的考核指标体系，涉及经济发展、生活水平、社会发展和生态环境4个方面，共18项25个小项。目前，苏北只有铜山、大丰、启东3家达标。*区要在全市率先达标，就要对照指标，逐项分析梳理，已经达标的要巩固，没有达标的要落实具体的工作措施，确保按期达标。*区要建成“江苏沿海开发第一区”，就要把江苏沿海的市辖区逐一分析，找差距、明不足，研究出台学习赶超的有效举措，真正做到项目比别人多、速度比别人快、质量比别人好，各项主要指标都居于前列。机制要充满活力。谋求率先发展，机制是保障。*区要成为全市最具发展活力的地区，必须有一套充满活力、富有效率、更加开放、有利于科学发展的体制机制。人才是第一资源，要特别注重形成充满活力的选人用人机制，广开进贤之路，把各方面优秀人才集聚到*区蓬勃发展的事业中来。

希望开拓创新成为*区干部的显著特征。创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。要求：“必须坚持不懈把改革创新精神贯彻到治国理政各个环节，奋力把改革开放推向前进。”当前，*区要实现率先发展的承诺，各级干部必须将大胆创新、持续创新、全面创新贯穿工作全过程。要以新的理念引领发展。理念一新天地宽，理念不变原地转。在这方面，我们是有深刻历史教训的。*区争当“江苏沿海开发第一区”，是前所未有的事业。广大党员干部必须勤于学

习，善于思考，以学习力换发展力，创造性地解决人才从哪里来、资金从哪里筹、矛盾如何化解等现实问题，切实增强工作的预见性，牢牢把握发展的主动权。要以新的思路突破重点。坚持扬优展长、差别取胜的策略，打特色牌，干特色事，谋求独具特色的发展之路。重点要加快“二产强区、三产富区”步伐，推进幸福生态建设，加快各项社会事业发展，将沿海开发的工作任务担当好、完成好，确保干一件成一件。要以新的办法化解难题。指出，“当前，世情、国情、党情继续发生深刻变化，我国发展中不平衡、不协调、不可持续问题突出，制约科学发展的体制机制障碍躲不开、绕不过，必须通过深化改革加以解决。”*区的广大党员干部要在创新办法解难题上大胆探索，勇于实践，真正让创新成为*区发展的最强音。

希望真抓实干成为*区干部的鲜明风格。实干兴邦，空谈误国，一次行动胜过一打纲领。真抓实干，体现的是一种责任和境界，反映的是一种能力与作风。各级党员干部要切实担负起自己的责任和使命，大力弘扬真抓实干的精神，潜心抓大事、抓重点、抓落实。要扑下身子抓落实。坚决避免以会议落实会议，以文件传达文件，要把主要精力放到城市建设、招商引资、项目推进和改善民生等重点工作中，真正做到领导在一线指挥，干部在一线锻炼，问题在一线解决，业绩在一线体现。要动真碰硬抓落实。正视发展中出现的各种困难和矛盾，不惧怕困难、不回避矛盾，知难而进、迎难而上，敢于负责、勇于担当。对于部署的工作、提出的要求、作出的决策，要盯住不放，一抓到底，不见成效不罢休。要雷厉风行抓落实。形势瞬息万变，机遇稍纵即逝。当前*区的发展面临着千载难逢的历史机遇，广大党员干部要珍惜机遇，把握时机，切实抓好承诺事项的落实，做到言必行，行必果，切不可贻误战机、错失良机。

希望创先争优成为*区干部的不懈追求。*区汇聚了全市各种优质资源要素，广大党员干部没有理由不勇争上游。*区所作的各项承诺，工作目标定得都不低，可以看出来信心饱满、

底气很足。承诺只是一个形式，关键在于把目标变为现实，把履行承诺的过程变为创先争优的生动实践。要在推动科学发展上创先争优。制定发展目标、作出争先承诺，根本目的是为了更好推动科学发展。要牢固树立科学发展观和正确的政绩观，既要重数量，更要看质量。紧密结合*区实际，在推动经济发展转型升级上下功夫，努力提高经济增长的质量和效益，实现又好又快发展。要在造福人民群众上创先争优。以人为本、执政为民是我们党的性质和全心全意为人民服务根本宗旨的集中体现。*区广大党员干部要深入开展“五进四解三转”主题实践活动，带头落实加强社会管理创新责任和社会保障体系建设责任，建设和谐社会，让人民群众共享发展成果。要在推动承诺兑现上创先争优。政治路线确定之后，干部就是决定因素。要坚持“重德才、重实绩、重公认”的用人导向，探索行之有效的考核评价办法，在履行承诺的一线考核干部，用兑现承诺的实效评价干部，引导各级党员干部更好地抓落实、干实事、谋发展。

同志们，今天大家在这里作出了庄严的承诺。山海为证，一诺千金。让我们在市委、市政府的坚强领导下，瞄准目标，同心协力，奋勇拼搏，履行承诺，为“推动科学发展，建设幸福港城”作出更大贡献！

谢谢大家！