

# 2023年资料档案工作工作总结报告 档案 工作总结(优秀5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 资料档案工作工作总结报告篇一

xx清平机械厂技术研发楼外墙装饰工程位于xx市北部新区大竹林组团，由xx清平机械厂投资承建□xx德辉装饰工程有限公司设计□xx市北部新区质监站监督□xx兴宇工程监理有限公司监理□xx山海建设（集团）有限公司承建。

本工程全部为现浇钢筋混凝土框架结构，其中地上六层、地下负一层，建筑高度25.15m□面积为6500m<sup>2</sup>□抗震设防烈度六度。本工程外立面装饰内容包括：150系列断桥隔热铝合金半隐框玻璃幕墙；断桥隔热明框玻璃幕墙；花岗石幕墙；断桥隔热铝合金窗；铝单板吊顶；玻璃地弹门；点支式玻璃雨棚；点支式玻璃采光顶等。

本工程技术档案工作从开工到竣工都是在建设单位和监理单位的监督指导下进行的。公司领导及相关部门十分重视档案工作，随时到现场进行检查指导。项目各相关人员积极配合专业技术内业，认真进行技术资料的检查、收集、汇总和整理，做到了档案资料的及时、真实、准确和完善。项目严格执行城建档案资料的管理要求，抓好了以下方面的工作：

- 1、配备了各种规范、标准及指导书籍，建立了档案资料形成的工作程序和规章制度，落实了各相关人员的岗位责任，保证了技术资料的形成与施工同步。

2、材料进场时，项目部严格实行物证核实，确保各种材料合格证的及时、真实和齐全。对于需进行复检的材料，在现场监理的监督下进行有见证送检。对于成品、半成品，如钢筋焊接件、砼及砂浆，均按规定进行了有见证送检。本工程全部试验、复检合格。

3、施工过程中，坚持先交底后施工，各种技术交底记录内容齐全，签字完善。同时，认真及时做好各种施工、试验、测试等记录，内容详实、规范、签字齐全。

4、施工过程中，及时进行了各分部分项工程质量检验评定和质量抽查评定，如实填写了分项工程质量检验评定表，分项工程质量抽查评定表和分部工程质量评定表。幕墙骨架安装完工后，项目部及时邀请有关单位进行了骨架验收，如实填写了骨架验收记录。质量评定内容详实，签字完善，符合规范。

在收集整理档案工作过程中，坚持以国家档案管理规定及xx市档案馆关于档案管理章程条文指导工作，做到资料与工程进度同步进行。在编制竣工图时，以所收集的反映工程真实内容的各种资料，如设计变更，技术变更洽商单等为依据，按《国家制度标准》编制而成，保证了竣工图的准确性、及时性、系统性和真实有效。在汇总、编码、装订时，严格按《建设工程文件归档整理规范》及xx市建设工程档案专项验收办法》及市档案馆有关要求进行组卷。做到了档案资料完整、准确、真实、齐全。竣工验收前，按城建档案管理要求完成了工程技术档案的收集、汇总、整理和装订。

本工程共形成工程资料三套，其中城建档案馆、建设单位和施工单位各保存一套。主要工程资料内容如下：

城建档案馆：共卷，其中文字资料卷，竣工图卷，照片卷。

建设单位：共卷，其中文字资料卷，竣工图卷。

施工单位：共卷，其中文字资料卷，竣工图卷。

在本工程档案工作中，曾多次接受上级有关部门的检查，多次得到现场监理、质监站有关领导的肯定。但同时也存在一些不足之处，我们会力争在今后的工作中继续保持已取得的成绩和纠正存在的问题，使档案管理工作更加规范，更能适应现代特点。最后，对本工程档案工作给予大力支持的有关领导表示由衷的感谢！

## 资料档案工作工作总结报告篇二

省局党组始终把干部人事档案工作作为系统工作的一项内容，列入工作日程，实行目标管理和年度考核，形成了党组宏观指导，干部人事部门具体负责的干部人事档案管理格局。省局党组书记、局长汪建国同志多次就如何做好干部人事档案工作提出要求，反复强调干部人事档案工作的重要性及实行目标管理的必要性。党组成员、政治部主任郑圣良同志经常听取干部人事档案工作情况汇报，对人事档案工作及时指导，积极帮助解决干部人事档案工作中存在的具体问题。省局政治部按照党组要求，有目标、有计划地部署干部人事档案年度工作、拟订远期规划，并认真抓好落实，每逢召开系统干部人事工作会议，不忘讲人事档案工作；下基层检查工作，不忘检查人事档案工作；年度工作安排不忘干部档案工作；年度考核不忘干部档案指标。重视档案工作的投入和人员配备，在人手紧张的情况下，政治部专门明确1名干部管理干部档案；在办公条件不宽裕的情况下，专门设置了干部档案库房、阅档室，总面积50多平方米。并加大对干部档案管理的经费投入，配备了档案柜、防盗门、灭火器、温湿度表、除湿机、中央空调以及计算机、打印机、切纸机、打孔机等。2通过这些措施，有力地推进了干部人事档案工作的顺利开展。

近年来，省局先后制定了《安徽省地税系统干部档案管理暂行办法》、《关于加强地税系统干部人事档案工作的意见》等，还建立了查(借)阅、资料收集、检查核对、鉴别归档、

干部档案转递、保管保密、人员职责等八项档案管理制度，并做到制度上墙，充分发挥指导和监督作用。在日常管理上，严格按照档案管理制度和程序办事，严格使用《干部档案转递通知单》《干部档案接收登记表》《干部档案转出登记、表》《干部档案材料接收登记表》《干部档案材料转出登记、表》《干部档案销毁登记表》《干部档案审核登记表》《查、、(借)阅干部档案审批表》等各种登记表簿，做到了收转有登记，查借阅有手续，管理有章法，工作有条理，保证了干部人事档案工作的规范性和严肃性。

为规范干部档案管理，在日常管理中，严格按照“全”、“细”“严”的要求，认真做好收集、整理、审核和管理等工作。采取经常收集与定期收集、重点收集与普遍收集相结合的方法，做好材料的全面收集。在整理中，力求细致，做到认真鉴别、分类准确、编排有序、目录清楚、装订整齐。

在材料鉴别上，严格把关，注重真实性；在材料分类上，注重准确性，做到卷卷档案分类准确无误、内容齐全，保证了档案收集工作的及时性和完整性，使干部人事档案的整体质量有了明显提高。加强干部档案日常管理，防火、防盗、防尘、防蛀、防潮、防霉“六防”措施到位。

近年来，我们还加大工作力度，狠抓干部人事档案的审核和达标升级工作。为抓紧做好这方面的工作□20xx年，省局在税收任务重、人员紧张的情况下，从有关市局抽借了6名同志与政治部同志一起用了半年时间，对全部档案进行了认真细致的审核与整理，为保证审核质量，专门对抽借人员进行了短期业务培训，对审核中发现的缺少或手续不完备的材料，及时通知有关单位或部门在规定时间内补充齐全，整理后的人事档案卷宗基本达到了内容完备、分类准确、编排有序、裱糊平整、目录清楚、装订美观的要求。各市地税局也开展了集中审核整理干部档案工作，个市地税局干部人事档案通过验收得到达标升级。

利用资料的服务作用干部人事档案工作的最终目的，就是更好地为干部人事工作提供利用，充分发挥干部档案作用。一是为干部的入党、出国、调动、升学、福利待遇、办理退(离)休等日常工作服务。二是为干部选拔、任用提供准确信息。利用干部任免表编辑器，建立了各市地税局处级干部和省局机关干部任免审批表库，为准确选人用人提供服务。三是为处理历史遗留4问题提供准确的资料。需要说明的是，在发挥干部档案使用作用中，我们注意坚持干部档案使用原则，坚持做到“五不查”“四不借”“三不转”、、，即：无《干部档案查借阅呈报表》不查，非利用单位范围的不查，非正式党员干部不查，本人及亲属的档案不查，审批手续不全不查；未经领导批准不借，非特殊需要不借，手续不全不借，本人及亲属档案不借；个人带档不转，无调动通知不转，不明接收单位不转。

□

先后下发了《转发关于全面开展干部人事档案审核工作的通知》(皖地税党组[20xx]98号)《转和发关于开展全省干部人事档案审核工作检查的通知》(皖地税函[20xx]111号)；举办了《全省地税干部人事档案审核工作培训班》，编印了培训讲义，进行了专门培训；在20xx年底全省人事工作务虚会和20xx年3月全省干部人事工作会议上提出了加强干部人事档案审核自查工作要求，对全系统干部人事档案审核工作和迎接检查工作进行了全面部署。

工作开展中，一是三个明确，即：思路明确。按照有关文件一是三个明确，一是三个明确思路明确制定切实可行的工作方案，明确档案管理工作中的程序步骤。重点明确重点明确。主要围绕重点内容，收集、充实相关材料，重点明确全面审核干部人事档案。目的明确目的明确。积极搞好干部人事档案目的明确审核自查工作，为全面推进档案制度化、规范化、科学化管理，更好地为干部人事工作服务。二是三个到位。

即：确保三个到位。

三个到位确保人员到位。为按期保质保量完成档案审核工作，专门抽调工作人员到位作责任心强、有一定档案工作经验的干部，协助档案审核自查工作，同时发动各部门力量，全面收集档案材料，主要有年度考核表、部分人员的工资调整表、职务变动表、学历学位审核表和各种奖励材料。确保审核到位。在审核工作中，确保审核到位确保审核到位逐卷审核查看，对照目录和个人填写的相关内容等查漏补缺，并逐项进行记载。严格按照《干部档案整理工作细则》要求，耐心细致地整理装订每一份材料。确保时间到位。档确保时间到位。

确保时间到位案管理工作人员除了确保在正常上班时间之外，休息时间加班加点，确保按照进度顺利完成。三是把好三关。即：把好把把，在档案材料的收集上，力求做到一个“全”字，“材料关”材料关”认真做好档案材料的全面收集工作。把好“质量关”把质量关”，突出抓好鉴别审核。把好“真实关”把真实关”，对收集到的每一份材料进行仔细鉴别，查漏补缺，确保每一份材料的真实性。

按照省委组织部要求，省局机关对照《干部人事档案审核验收评分标准及处理办法》，逐卷审核、自查、纠正，对430名共435卷(其中：省局189名在职干部190卷、市地税局136名处级干部136卷、离退休人员95名97卷、名10卷死亡人员等干部人事档案进行了8审核自查，收集、补充归档材料200多份、照片325张。全省地税系统从1月份开始抽调专门人员利用3个月的时间，对系统所管理的14582卷档案进行了认真的审核自查，补充归档材料36946份。全省地税系统将在4月底前全部完成干部档案审核自查工作。7此次干部人事档案审核工作，全省地税系统强调的“单项否决”问题，作为审核、自查、纠正的重点。将干部档案“三龄一历”《公务员登记表》、、学历、职称及干部任免材料[]20xx年工资套改表、年度考核登记表等材料是否归档作为此次审核自查的重点。对干部档案中涉及的165人的干部出生时间、6人的入党时间、10人的参

加工作时间和26人的工作经历等信息前后记载不一致的，严格把关，按照有关政策规定予以重新确认，并将确认材料及及时归入本人档案，确保档案材料的完整、齐全、真实和信息准确无误。总之，我局在干部人事档案管理工作方面，做了一些工作，但与上级的要求还有一定的差距，主要表现在：共性问题是，全省地税系统包括省局机关干部人事档案信息化管理水平不高；个性问题是：人事档案工作发展不平衡，有2个市地税局(阜阳、池州)干部人事档案还没有申请达标验收；有个别管档单位部分干部档案质量不高，干部人事档案材料收集渠道不畅，材料收集不全，集中反映在□19xx年至20xx年期间，少数干部档案中缺少干部任免审批表和考察材料；少数干部的学历毕业证书遗失；少数公务员登记表信息不够准确；一些干部奖励材料归档不全，获奖证书找不到，其复印件无法提供；对死亡人员信息掌握不及时，以致未及时将其讣告、悼词、生平简介归入本人档案等。我们将以此次干部人事档案审核自查为契机，进一步加大干部人事档案管理工作力度，坚持高标准严要求，着眼提高，加强对系统的指导，加强干部档案日常管理工作；着眼长远，加强干部人事档案信息化、数字化建设，努力使地税系统干部人事档案工作再上新的台阶。

## 资料档案工作工作总结报告篇三

20\_年，是全面贯彻和落实党的十八大精神的开局之年。上半年，我局以学习和宣传十八大精神为引领，围绕全县经济社会发展之大局，进一步改进工作作风，勤政廉政，在常态化推进业务工作的同时，着力推进重点工作，各项工作进展顺利，为完成全年工作目标奠定基础。

### 一、主要工作和措施

#### (一)学习和领会十八大精神，切实落实中央“八项规定”

上半年，我局以学习十八大精神、落实中央“八项规定”为

契机，对照查摆，着力解决干部职工的思想、作风问题，提升干部队伍的勤政廉政意识，改变文风、会风，堵绝赌风，在具体的工作中，一年一次春节过后的基层拜年走访被取消；公车私用被堵绝；公务接待同比下降59.4%等，机关整体面貌大改观。

## (二) 身体力行，做好“三送”工作

我局克服人员少、三送工作点多的困难，身体力行，尽力帮助基层解决一些实际问题。洛口镇洛口村是我局的三送点之一，该村的新街、上街等小组约160亩耕地长期处于洪涝干旱状态。4月份，三送队员与当地干部共同筹划，并由我局支助资金，共同修建设计灌溉能力500亩的抽水房和排水渠道，解决了这一历史“顽症”。听说解决了耕种的水源问题，部分外出务工的农户也兴奋的回家开耕。

## (三) 推进餐饮产业发展

在县委、县政府的高度重视和相关部门及业主的配合下，我县餐饮产业发展正在有序推进。动工半年的美食广场北侧工程已完成主体工程三层(含地下停车场)以下建筑，完成总投资2530万元；南侧用地在二次挂牌后，落实中标业主，正展开开工前的相关准备工作。年内第二期中初级厨师培训开班，两期学员96人，参训人员报名踊跃。“宁都菜谱”完成定稿，即将付诸印刷出刊。

## (四) 落实“万村千乡市场工程”配送中心建设

占地30亩、规划总建筑面积15000平米、总投资约3000万元的万村千乡配送中心建设选址落地，正在与相关部门落实征地等事宜。该项目已作为20\_年开工项目向省厅申报立项。

## (五) 继续推报“西果东送”项目工程



我县是赣南重要的果蔬种植基地之一。在去年推报确定的“华夏农业”、“鑫友农业”项目后，上半年，经摸底和筛选，我局已完成“森旺现代农业、葱茏农业、惠丰果业和奥帅农业等四个基地的“西果东送”项目的申报工作。“西果东送”项目在宁都不断落地建设，将有力地推进我县脐橙产业化发展进程。

## (六) 业务工作有序开展

一是保持生猪定点屠宰平稳运行大局，保障“放心肉”安全供给。肉品市场相对净化以后，在指导屠宰企业确保社会效益的基础上，依照市场规律、合法获利，正确面对“猪满为患矛盾多、紧缺之时猪难循”时境，以既不刺伤农户养猪积极性，又确保定点屠宰健康发展。上半年，协同固厚、东山坝等乡镇政府，通过召开协调会、个别谈话、广泛宣传政策等，一方面，落实屠场公开、公正按所报销售数量，有序安排代宰；另一方面，引导较大养猪户向辖区外销猪，及时解决了因生猪出栏多且集中、养殖户大都不愿外调的矛盾。

二是继续了强化监管、净化市场。采取“拉网式”，重查城乡结合部等形式，对屠宰、酒类、再生资源回收等加强市场巡查。上半年，立案查处违规案件116起，比同期下降23.2%，市场日趋净化。

三是继续“家电下乡”“回头看”。配合上级审计部门对全县6个乡镇、10家家电下乡企业进行审计，走访调查411户农户，对审计中发现的问题，分门别类的提出了整改意见。

## 二、存在的主要问题

(一) 县屠场几度协调选址，至今尚未落实。

(二) 美食广场工程在进行中，但水、电、排污等相关配套设施仍未到位，如不及时跟上，势必影响整体开业和运行。

(三) 已报的相关苏区振兴项目，与部、厅的对接还需加强。

### 三、下半年的工作打算

(三) 完成县屠场选址；

(四) 动工建设“万村千乡配送中心”；

(五) 完成年初制定的和县委、县政府及上级业务主管部门布置的其它工作任务。

## 资料档案工作工作总结报告篇四

根据一、一要求，在档案主管部门的支持下，我局认真贯彻落实《中华人民共和国档案法》、《一》，进一步规范档案管理工作，现将工作基本情况汇报如下：

### 一、重视档案工作，保持组织健全

我局始终把档案工作放在重要位置。一是对于档案工作高度重视，我局将档案管理工作纳入目标考核体系和年度工作计划，对档案工作严标准、高要求。二是加强对档案人员的业务培训，不断提高自身素质，明确档案管理工作的目的和意义，提高管理水平，增强了干部的档案意识和遵守档案工作的自觉性。三是完善档案管理工作的规章制度，调整档案管理机构和工作人员，加强了档案集中统一管理，强化了档案工作的基本业务建设，确保档案的完整、准确和安全。

### 二、加强制度建设，强化组织管理

我局能够严格按照《甘肃省档案工作规范化管理办法》要求，使档案管理工作更加有组织、有计划、有程序的开展。在工作过程中不断完善、细化全单位档案管理的各项要求，加强了档案收集、整理、移交、统计、保管等各个环节管理工作。

收集和整理做到齐全完整、分类清楚、编排有序，无当年积存零散文件；文件归档做到范围明确、保管期限准确、档案完整安全，做到各类档案应归尽归、不留死角。我局于-月调整了领导班子成员及干部分工，进一步细化了办公室对于档案工作的管理，有效推动了我局档案管理工作工作的开展。

### 三、完善基础设施，保障工作质量

目前，我局设有省一级标准化档案室一间，建筑面积-m2,配备档案柜-个，防磁柜-个，防盗设施、消防器材、温湿度计、避光窗帘等设施齐全。目前我局保管的单位档案-件，其中照片档案-件，录音磁带、录像磁带、影片档案-件，各类档案的立卷归档均符合规范化要求。并对档案按体系进行分类，建立档案存放引索，做到查阅迅速，准确。

### 四、存在的问题

主要问题有档案工作人员水平不高，对档案的收集、整理、归档、装订等业务不够专业，归档材料不够准确。在今后的工作中我局将加强对于档案管理人员的培训，提高档案管理人员素质，提升档案质量。

## 资料档案工作工作总结报告篇五

2020年我局档案工作服从、服务大局，认真落实县档案局以及局党组的部署，较好地完成了年度各项任务。

档案组织管理不断健全自我局档案工作定级以来，我们从档案利用的实践中充分认识到档案管理工作的重要地位和作用，为此，局党组高度重视档案管理工作，把档案管理工作作为提高机关工作效率和工作质量，搞好机关事务工作的一项重要内容来抓，通过近年来的常抓不懈，全员档案管理意识得以提升，档案管理体制得以健全，档案管理制度日趋严谨，使全局的档案管理工作取得了长足的进展。

一是加强档案工作的组织领导。针对全县机关改革以来我局机构和人员变动较为频繁的实际情况，我们及时调整和充实档案管理工作的领导力量和组织机构。成立了由局长挂帅、分管副局长负责，办公室主任主抓的档案工作领导小组，配备了兼职档案管理员，明确了分管领导、责任部门和工作人员，对单位的档案工作履行监督、检查和指导的职责，并坚持做到“三个纳入”：即将档案工作纳入领导议事日程，每年年初由分管负责人提出具体工作任务，局党组集体研究解决工作中的实际问题，与其它业务工作一起部署、一起检查、一起考核；将档案管理纳入目标管理，与日常工作考核；将档案工作所需要经费纳入局财务预算，做到了档案经费全额保障，确保了档案工作各项管理措施的落实到位。

二是推进队伍建设。在办公室工作十分紧张的情况下，为确保档案工作有序开展，在内部进行了明确分工，安排了思想素质、文化素质较高，热爱档案事业的同志从事兼职档案工作，在档案管理体制上实现了规范化管理。同时，我们还注意落实档案工作人员经济和政治待遇，保持档案工作人员的相对稳定。另一方面，我们还特别注重档案人员业务素质的提高。积极选送档案人员参加档案局组织的专业培训，不断提高档案队伍的专业技术素质和整体管理水平。

三是强化责任意识。今年以来，我们通过多种形式学习宣传《档案法》、《湖北省档案管理条例》、《湖北省机关档案工作目标管理考评办法》等档案法律规章，使全局干部职工和档案工作人员充分认识到档案工作既是对历史负责、为现实服务、替未来着想的重要事业，也是适应社会主义市场经济形势发展变化的一项重要的重要的系统工程。在实际工作中，我们通过普法学习、周五学习日不定期的组织干部职工学习档案知识、讲解档案工作的重要性，把一年一度的档案归档工作变为日常工作，从而避免了以往那种年终突击整理档案的被动局面，有效提升了干部职工管理档案的责任意识。局领导将档案工作抓在手上，使档案工作在整个机关事务工作中有了“位子”；全局干部职工更是将档案用于日常管理活动

中，利用档案提高工作效率已经成为全局干部职工的共识。

四是强化制度建设。为保证局档案工作的正常运转并形成良性循环，我们始终做到“三个坚持”：其一是坚持职能管理。为切实履行县档案局对我局的档案管理指导职能，每年，我局都要按照《档案法》的有关规定，我们都邀请县档案局业务股室工作人员对我局档案业务工作进行监督、指导和检查，严格文书处理和立卷标准，确保了文件材料的收集齐全。其二是坚持制度规范管理。在抓好档案法律法规宣传贯彻的基础上，我们依据《档案法》，结合《湖北省机关档案工作目标管理考评办法》重新修订、补充完善了《档案工作管理规定》、《档案人员岗位制度》，《立卷归档制度》、《档案借阅保密制度》、《档案库房管理制度》、《档案鉴定销毁制度》、《档案利用统计制度》等一系列规章制度，从档案的收集、整理、立卷归档，保管、统计、借阅、利用以及安全、保密等各个环节均建立健全了完备的制度及措施，并将制度的落实情况纳入档案工作人员岗位职责进行考核，进一步规范了档案工作行为，使依法治档工作纳入了法制化的管理轨道；在完善档案室各项工作制度和档案管理制度的基础上，我们根据县档案局的规定和要求，结合实际，对各部门的工作职责、各门类档案的立卷分工、案卷整理标准、移交保管、开发利用等工作环节都做出了明确的规定和要求，使全局档案工作步入有法可依、有章可循的制度管理轨道。其三是坚持考核管理。我局坚持实行每年一次的能级考核管理，考核内容涵盖了档案管理的方方面面，并以此加强对各股室、中心档案管理工作的检查指导，促进了档案管理的规范化。

档案基础设施建设不断完善多年来局领导非常重视档案室的硬件投入，虽然单位经费开支紧张，但是为了实现档案管理现代化，不断提高档案管理的水平，我们每年有计划的投入相应的资金，改善基础设施条件，提高档案管理效率。今年又购置了装具，完善档案管理设施，保证了档案资料安全保管，有效地促进了档案管理的进程。

□

档案业务建设不断巩固根据县档案考评组对我局档案业务工作的意见，今年以来，我们积极采取措施，重点把好“五关”，强化档案管理现代化建设，多措并举提高档案管理质量。

一是把好“收集归档关”。按照新修订的“三合一”制度，各股室、中心都一一明确了档案收集归档的范围和责任，各负其责收集相关档案，并按要求及时移交局办公室。局办公室对照考评标准逐次逐条严把关，尤其是在案卷规范上，组织人员集中力量对库藏全部档案逐卷逐条地进行检查和对照，将原有不规范的案卷全部打散后进行重新整理、分类、组卷、编目和装订，确保了入柜档案的齐全完整合规。

二是把好“档案整理关”。在档案整理过程中，我们严格按照县档案局的有关规定和我局修订的“三合一”制度要求，对各种门类和载体的档案进行了科学分类。对于各股室、中心的各类档案，我们都严格按照国家有关档案工作的法律法规，对应归档的文件材料，做好文件的收集、归档工作，对档案文件严格按照程序做好鉴定、销毁、归档工作。同时，我们将人事档案与业务档案分离，由办公室负责，加强人事档案的保密性。

三是把好“档案保管关”。一年来，办公室坚持做好库房卫生，库房装具摆放整齐有序，室内无霉变、虫咬和乱堆放杂物等现象；入柜档案保管齐全完整，未出现丢失和损毁等现象。

档案开发利用不断优化搞好档案工作的目的就是为机关事务工作服务好，服务是档案工作的出发点和归宿，这既是档案工作的基本要求，也是档案工作的价值所在。几年来，我局档案工作以为机关后勤工作服务，为领导决策服务，为大院各单位服务为己任，不断拓宽服务领域，优化服务方式，档

案工作焕发出了新的活力。

一是档案检索工具编制齐全。我们编制了案卷目录、全引目录、科技档案目录等各种齐全配套的检索工具索引，能够方便快捷地直接检索到文件的页号。

二是档案利用效果丰富。据统计，一年来，办公室室平均每年要接待查档20多人次，调阅档案30余卷（件），我们均做好了查询登记和利用效果登记。通过积极主动提供利用档案，为领导决策和各项工作的开展发挥了重要作用，取得了明显的社会效益。

档案管理是一项长期性、系统性的综合工程，我们目前虽然取得了一点微不足道的进步，但是离档案事业全面服务经济社会发展和现代化建设的客观要求，离各级档案主管部门的要求还有一定距离。在今后的工作中，我们将进一步推进依法治档，不断加强档案管理的科学化、规范化和现代化，创新管理，创新服务，与时俱进，奋发有为，切实提高档案管理质量和水平，促进全系统档案管理的协调持续发展，更好地为机关事务工作服务，促进后勤事业的健康发展。