

2023年农业农村年度工作总结 工作报告 (实用8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

农业农村年度工作总结 工作报告篇一

校长推荐制作为当下高考的改革的一项举措，既不是世纪之创造，更不是东方之奇葩。世界诸多国家习以为常，我国也早已有之。之所以牵动亿万国人之心，引来全社会的关注，兴起各阶层的热议，真的值得反思。

关注的强度常常意味着关注者与其关系紧密和复杂，关注的量度常常显示出关注人群的普遍与广阔，关注的深度则常常标示着关注者的角色、心态与处境。校长推荐制之所以如此备受关注至少有以下原因。

1. 社会对教育的高度重视。过去，人们关注的是能不能进高校，进入即意味着工作的获得，收入的稳定，未来生活的安逸。而今，进什么样的高校决定着是否有工作，能否有好工作，能否有好的收入与生活，能否有好的社会认同与家族声誉。更何況近年来的高校如雨后春笋，名目繁多，良莠不齐。

2. 社会对公平的深度关切。教育公平也许是社会公平范畴中最基础最敏感最脆弱的一个领域。应当说多年来，国家为此作出了巨大努力，也主持和维护了教育的公平，但高等教育体制、基础教育体制、社会人事信用与运行体制的内在深层次问题错综复杂，尽管国家也不断实施改革，但收效与期待相距偌大，而且教育又备受经济社会的诸多思潮冲击、绑架，导致问题比过去更加显现。

3. 无序竞争导致高考空前激烈。对于高考，民怨之所以众多，一个很重要的原因就是我国在宏观、中观与微观层面上对于教育的认识、决策与管理还明显地缺乏科学与理性，缺乏控制与协同、缺乏引领与激励。更多的是在教育的中观与微观上寻求改革与发展，因而尽管改革的初衷善好，但常常是入水即无力，漂流到岸边。高考的竞争激烈如此，原因众多，其中一个问题显而易见却又始终没有得到真正的重视与机制化落实。那就是对于中考高考成绩的表面认识。无论对于学生个体、学校群体乃至区域总体而言，成绩应当有一个合理的良性区间，而这一结论的得出应当基于教育的基本目标、学生的身心实际，学生学习投入的（时间、精力、体力、心力）合理当量，以及区域性的教育基础条件。由此，我们理所当然的会得出这样一个结论：一个学生、一个学校、一个地区的高考成绩应当处在一个科学合理的区间，过高或过低都是一种非常态，考分过高必有理由，如果除了办学条件优越、师资队伍精良，学生生源精选以及学校管理先进等因素还不足以解释高分的原因，则背后更多的理由往往便是对于教育规律的违背与人本精神的丧失；考分过低必有原因，这些原因往往源自社会发展与政策管理水平低下，源自办学条件、生源素质与教师队伍的不良。所有这些理由与原因都应当成为教育主管部门管理的重点与焦点。现在的情形是，似乎高考的成绩越高越好，而且这一认知不仅存在于社会民众中，也存在于教育领域内，这是最让人痛心与执腕的。也正是这一思潮导致学校无极致地发掘学生的学习潜力，无极致地动用教师力量，去追求考试成绩的极致。而事实上，这种所谓的教育精神正是对于教育宗旨的极大远离，对于教育科学的事实背离，更是对于师生生命的巨大漠视。

4. 优才奇才在教育体制面前的脆弱生态。我们目前的教育一如超大型的机械运动体，其自转速度很快，惯性很大，其独具的虹吸效应使我们在现实面前无力理性地固守自己立场，尽管我们今天的教育运行与我们的教育目标、教育期待和教育结果严重偏离。但在现实生活中，我们更多的父母孩子都无法与当前的教育体制抗争，即便孩子真的独具天赋，但现

实的教育遴选体制一是讲求所谓的全面，其实是各个考试科目的均衡，是对于孩子优长的排斥；二是强调尽可能的超越同伴，分数越高意味着越多拥有选择名校的权利，从而导致孩子即便具备个人优长，又独具学习发展与探究的兴趣，也只好在现实面前忍痛割舍，全身心投入热火朝天的学科考试成绩博弈。

5. 学校间地区间存在着偌大教育落差。只要看一看目前北京大学公布认可的有资格推荐优生的学校与校长，便可清楚了解到目前教育均衡工作的迫切与沉重。那些学校、那些校长都是名校名校长，几乎都是当地其它学校其他校长无以匹敌的no.1。是那些校长成就了那些学校，也是那些学校造就了那些校长。那些二流三流的学校有机会吗？那些在二流三流学校工作的校长有这权利吗？答案十分简单，办学条件不是校长向改善就改善的，生源素质不是校长想优化就优化的，教师素养不是校长想提升就提升的。没有学校等着您，没有学校让着您。这就是中国教育的积极发展中的绵长忧患。

6. 社会思潮对于教育的深刻影响。当今时代，经济发展成为第一主题，然后才是稳定、发展与和谐。功利意识渗透于经济社会的每个角落，更史无前例的深刻影响着教育的全过程。有钱可以四处为家，无钱只能四处寄居；有钱可以择校，无钱只能上民工子弟学校。不管社会能力如何，不管人格素养怎样，不管学习兴趣有无，不管思想情操优劣，好的高考成绩决定一切。在这样的形势下，无论社会、父母、孩子和教师，真正成为教育主线红线的唯有考试成绩。细细的回顾多年来的高考，相信很多人的感触能在我的情怀中听得回响。

高校招生，高校管理，能倡导宽进严出吗？决策不难，或许难的是诸多利益阶层与保守人士的阻碍。

教育，有爱执着，真爱难说，一路走来，责任重荷。我们挚爱教育，我们关心教育，我们更愿用自己的心力改善教育。

只是，教育啊，想说爱您总有几丝由衷的忐忑。

农业农村局度工作总结 工作报告篇二

1、年初对车船税的征收

车船税征收对于农村干部来说是一项有点困难的工作，原因是因为要对村内每一辆小轿车、小奔马、摩托车、农用三轮都要进行征收。但是有些村民不理解，任凭村干部怎样解释都不能转过弯，使得x年的车船税征收工作开展非常难，但是经过两委协商办法，一起努力，我们x村还是按时交纳了税款。

2、参加“三夏”“三秋”秸秆禁烧工作，并分组值班，在每个区委书记的带领下对自己所包区域巡查，保证了今年的“三夏”“三秋”安全度过。

3、推广及使用好“4+2”工作法

“4+2”工作法刚推广时，我们x村村两委都认真学习并贯彻执行，并对全部党员及村民代表进行统一学习。组织党员及村民代表对我村的低保、五保户评选、迁安救护工作的落实、粮食直补公示、固定资产登记、“十星级”文明户评选、红白事简办、安全饮水工程及预备党员转正工作都进行了提议、商议、审议、决议，并对决议公开，实施结果公开。每次会议都按照“4+2”工作法的步骤严格进行，对于村民代表的意见及建议如实详写，并在会议后签到及投票，对于各项工作我们都做到了公开、公正及公平。

4、协助村会计收取x年粮食补贴及x年新型农村合作医疗款。按照国家对农民实行的一系列惠民政策，我分别参与了对x年的粮食补贴及x年新型农村合作医疗款的征收，在协助村会计做好征收后，同时还对x年征兵的宣传、填写本村外出务工人员名单统计信息、收缴x年x村党员党费、清查x年赴疆务工人员

员信息、排查村内安全隐患、民族宗教领域不稳定因素等一系列必要性工作。

5、参加抗洪抢险工作

在x年9月份，位于陡门乡大南村的拦河坝出现险情，为了保护好群总的生存安全及财产，我们每个村都接收到分配柳枝数量任务，我们x村在村两委的果断下，在第一时间对村内树木进行捆枝并运送，在这次任务中□x村是最先完成任务数的一个村，并且是超额完成，对此，乡镇各级领导都很满意。

6、第三批科学发展观学习实践活动

第一阶段学习调研时，由于村内正值秋收，但是在不影响秋收的前提下，我们村还是对安排的学习计划进行了不漏洞学习并记录。第二阶段分析检查阶段，我村里开了动员会及四项民主生活会，并形成了分析检查报告，进行了问卷调查。

7、计划生育工作的参与与配合

x年12月份，配合镇计生做好迎检工作，和计生管理员对村计生学校、计生档案管理室、孕检室进行归纳整理，然后将育龄妇女的情况进行整理并归纳，做好充分的迎检工作。

二、其他临时性工作

1、身为会长，我在完成村内的日常工作外，还对组织部大官办安排的工作做进一步完善，并对每月的工作总结进行收缴，整理好上交的所有资料并在25日当天会长例会时上交大学生村官办公室。

2、按时参加镇里每周二、周五例会，并在例会上向大家宣读各种有关村官发展学习的文件及精神。并按要求对周二的工作周五进行汇报的程序一致要求大家上报信息，对于信息的

收缴及时让阅目并上墙记星。

3、收看远程教育，和大家一起学习相关知识，从中吸取经验。

4、参加每一次村官办或乡镇的会议，并对每一次会议都做出详细的记录。

5、临近年末，各项检查、考核工作随之而来，为了更好地迎接检查及考核，我对村内的情况都进行了统一整理，以备检查不出漏洞。

农业农村局度工作总结 工作报告篇三

大力发展社会主义新型农民培训教育事业，继续搞好农村远程电化教育，下面本站小编给大家分享几篇党代会农业局工作报告，一起看一下吧！

近日，地区农业局党组召开党组理论中心组第十九次学习会，组织机关和局属单位全体党员干部职工传达学习贯彻自治区第九次党代会精神。地区农业局就自治区第九次党代会的大会基本情况、主要精神和大会的主题、总体要求及今后奋斗目标等方面进行学习，以贯彻落实会议精神为契机和动力，紧紧围绕总目标扎实做好农业各项工作。会上还学习了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，《中国共产党党内监督条例》。

农业系统全体工作人员认真聆听、认真笔记，全体干部职工深刻领会会议精神，要紧密结合实际，把学习贯彻党的xx届六中全会精神和自治区第九次党代会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务。局党组书记强调，农业系统各单位要把学习宣传自治区第九次党代会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务，纳入“两学一做”学习教育，与学习贯彻落实党的xx届六中全会精神紧密结合。要按照自治区、

地委、行署的统一部署，采取多种形式、广泛宣传、贯彻落实好自治区第九次党代会精神。农业系统广大党员干部要立足岗位实际抓好学习，认真领会会议精神实质，确保会议精神入心入脑，指导工作实践，促进“三农”工作健康持续发展。

9月29日上午，市九次党代会结束后，市农业局立即召开局党组会和全体干部职工会，迅速传达贯彻落实会议精神，研究贯彻措施。

会上，局党组书记、局长金志广首先向大家传达了会议内容，特别是市委书记范修芳作的《转型创新，提升求进，为率先全面小康、建设品质“三城”而奋斗》的报告精神。指出这次会议是在中国共产党建党95周年、“十三五”开局之年和决胜小康关键时期，召开的一次十分重要的会议。报告从六个方面客观总结了过去五年取得的显著成绩，科学谋划了今后五年的工作，思路清晰、目标突出、任务明确、措施得力。工作报告成绩鼓舞人心，前景催人奋进，又深感责任重大。作为农业部门贯彻好市九次党代会精神，就要在抓好6方面上下功夫。

一是统一思想抓学习。市委工作报告令人振奋、鼓舞人心，是指导全市今后五年经济社会发展和党的建设的纲领性文件。学习贯彻会议精神是当前和今后一个时期的一项重要政治任务，通过深入学习，切实把广大党员干部的思想统一到党代会的精神上来，一要学深学透，把握精髓。要原原本本学，逐字逐句学，认真细致分专题学习，通过学习真正领会，真正把握主题主旨和内涵精神，把思想、行动统一到市九次党代会精神上来。二要突出重点，聚焦主业。作为农业系统的干部要对市委在农业方面提出的新要求进行深入细致的学习，逐条逐项进行深入研究。通过学习，使工作方向更加明晰，重点更加突出，措施更加得力。三要学以致用，结合实际。在学习过程中，要把学习党代会精神与正在开展的“两学一做”学习教育结合起来，与现代农业工作结合起来，与农业

系统承担的职责结合起来，坚持以学促知、知行合一，努力做到学以致用，把“学”的成果转化为现代农业发展的强大动力，转化为推动工作的实际行动。

二是站位全局抓谋划。市九次党代会是我市在转型发展、升级突破的紧要关口召开的一次重要会议，对今后五年工作作出了全面的安排部署，勾勒出了未来发展蓝图。作为农业部门要围绕全市大局，尤其是对农业工作提出的新要求，进一步理清思路，下大功夫、下真功夫，着眼长远超前谋划，拉高标杆科学谋划，树立“大农业”理念，用一二三产融合谋划农业工作；树立“大服务”理念，用全方位的服务促进农业工作，再接再厉、持续提升，努力实现市委提出的在全省率先实现农业现代化的目标。今年还仅剩三个月的时间，各科室站要抓好年度责任目标落实，倒排工期，查找目标差距，确保全年目标圆满完成；同时要结合各自工作职责加强与上级部门的沟通协调，科学谋划好明年的工作。谋划工作展位要高，要切合鹤壁实际，要有鹤壁特色。

三是坚定目标抓创新。市九次党代会提出了率先全面小康、建设品质“三城”的奋斗目标，对农业工作提出了要优化现代农业生产方式、现代农业产业结构、现代农业经营机制、现代农业服务保障、现代农业支撑条件5大优化，在全省率先实现农业现代化，为全国现代农业发展探索新路子提供新样板的要求。要实现这些奋斗目标，就必须要在创新上下功夫做文章，农业这几年之所以能取得一些成绩也得益于我们持之以恒的创新精神。要勇于创新，积极推动体制机制创新、政策创新、工作方式方法创新，在创新中推动科学发展，在创新中做好工作。一要围绕优化现代农业生产方式，在粮食绿色高产高效示范上抓创新，推动粮食生产方式转变，走产出高效、产品安全、资源节约、环境友好的农业现代化道路。二要围绕优化现代农业产业结构，在推动一二三产业深度融合上抓创新，因地制宜发展特色农业。三要围绕优化现代农业经营机制，在推进土地所有权、承包权、经营权分置上抓创新，发展适度规模经营。四要围绕优化现代农业服务保障，

在培育新型社会化农业服务主体上抓创新。

四是厚植优势抓示范。鹤壁农业实践证明，鹤壁农业面积小、总量不大，之所以这几年在全省、乃至全国有一定的位次和影响，是与我们坚持突出特色、发挥优势、示范引领分不开的。市九次党代会提出现代农业体系是我们的基础点、示范点，必须再接再厉，采取有力措施巩固现有成果，为全国现代农业发展探索新路子、提供新样板。要实现市委提出的目标，我们必须充分发挥现有优势，搞好试验示范，一要在高产创建上，充分发挥全国整市建制粮食高产创建示范市的优势，借助农业部种植业司与鹤壁市政府联合共建全国首个粮食绿色高产高效示范基地的机遇，围绕全国领先水平确定发展目标，在推动粮食生产方式转变，探索粮食绿色高产高效生产模式上搞好试验示范。二要在信息化建设上，充分发挥全国农业信息化示范基地的优势，借助省农业厅与市政府即将签约的联合共建河南省农业大数据的机遇，着力开展“互联网+x”和龙头企业主导的形式，在推进农业一二三产业深度融合发展上搞好示范，全面提升我市农业信息化水平，推动我市现代农业发展转型升级。三要在现代农业示范区建设上，以整市建制国家现代农业示范区建设为契机，充分利用浚县全国首批财政资金撬动金融资本改革试点的作用，调整农业结构，优化农业资源配置，在发展都市生态农业上搞好示范。

五是强化担当抓落实。任务目标已经明确，关键在抓落实；要抓好落实，必须强化担当精神。一要明职责。只有清楚知道自己该干什么，明确自身责任担当，才能履行好职责。当前，就是要按照市九次党代会确定的奋斗目标和年度工作安排，明晰科室责任、自身责任，认真抓好责任分解、人员落实，确保党代会目标圆满完成。二要勇担当。按照“两学一做”学习教育要求，始终做到脑中想着事业，心中装着群众，只要是有利于发展、有利于群众利益的，就坚决干、加油干、全力以赴的干。三要善担当。要时刻保持昂扬向上的精神状态，把全部心思用在谋发展、抓落实上，把精力向工作上聚

焦、向任务上聚焦、向务实上聚焦，用心用情用力做好工作，确保各项任务目标落到实处。

六是履职尽责抓党建。市九次党代会提出，从严从实管党治党，强化率先全面小康、建设品质“三城”政治保证。要深刻认识全面从严治党的极端重要性和现实紧迫性，切实把思想和行动统一到中央、省委和市委决策部署上来，把从严要求贯穿到党的建设各领域和全过程。一要切实增强主业意识。牢牢把握党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设，坚定理想信念，始终不忘初心，不断增强“四自能力”，经受“四大考验”，克服“四种危险”，坚定“四个自信”，树牢“四个意识”，增强政治警觉性和政治鉴别力，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。二要强化制度规范建设。不断完善我局党内组织建设、政治生活等制度规范，进一步强化制度规范的执行力和可操作性。三要强化领导示范引领。从严治党关键在领导，局科级以上领导干部特别是党组成员要率先垂范，按照党代会精神要求以严的标准、严的措施、严的纪律约束规范自身言行，切实做到忠诚干净担当。四要强化党风廉政建设和反腐败工作。严明党的纪律，严肃作风建设，严格监督约束，严厉惩治腐败，对违规违纪行为进行严格责任追究，确保党风廉政建设“两个责任”落到实处。

一、重点工作

1、年初对车船税的征收

车船税征收对于农村干部来说是一项有点困难的工作，原因是因为要对村内每一辆小轿车、小奔马、摩托车、农用三轮都要进行征收。但是有些村民不理解，任凭村干部怎样解释都不能转过弯，使得x年的车船税征收工作开展非常难，但是经过两委协商办法，一起努力，我们x村还是按时交纳了税款。

2、参加“三夏”“三秋”秸秆禁烧工作，并分组值班，在每

个区委书记的带领下对自己所包区域巡查，保证了今年的“三夏”“三秋”安全度过。

3、推广及使用好“4+2”工作法

“4+2”工作法刚推广时，我们x村村两委都认真学习并贯彻执行，并对全部党员及村民代表进行统一学习。组织党员及村民代表对我村的低保、五保户评选、迁安救护工作的落实、粮食直补公示、固定资产登记、“十星级”文明户评选、红白事简办、安全饮水工程及预备党员转正工作都进行了提议、商议、审议、决议，并对决议公开，实施结果公开。每次会议都按照“4+2”工作法的步骤严格进行，对于村民代表的意见及建议如实详写，并在会议后签到及投票，对于各项工作我们都做到了公开、公正及公平。

4、协助村会计收取x年粮食补贴及x年新型农村合作医疗款。按照国家对农民实行的一系列惠民政策，我分别参与了对x年的粮食补贴及x年新型农村合作医疗款的征收，在协助村会计做好征收后，同时还对x年征兵的宣传、填写本村外出务工人员名单统计信息、收缴x年x村党员党费、清查x年赴疆务工人员信息、排查村内安全隐患、民族宗教领域不稳定因素等一系列必要性工作。

5、参加抗洪抢险工作

在x年9月份，位于陡门乡大南村的拦河坝出现险情，为了保护好群总的生存安全及财产，我们每个村都接收到分配柳枝数量任务，我们x村在村两委的果断下，在第一时间内对村内树木进行捆枝并运送，在这次任务中□x村是最先完成任务数的一个村，并且是超额完成，对此，乡镇各级领导都很满意。

6、第三批科学发展观学习实践活动

第一阶段学习调研时，由于村内正值秋收，但是在不影响秋收的前提下，我们村还是对安排的学习计划进行了不漏洞学习并记录。第二阶段分析检查阶段，我村里开了动员会及四项民主生活会，并形成了分析检查报告，进行了问卷调查。

7、计划生育工作的参与与配合

x年12月份，配合镇计生做好迎检工作，和计生管理员对村计生学校、计生档案管理室、孕检室进行归纳整理，然后将育龄妇女的情况进行整理并归纳，做好充分的迎检工作。

二、其他临时性工作

1、身为会长，我在完成村内的日常工作外，还对组织部大官办安排的工作做进一步完善，并对每月的工作总结进行收缴，整理好上交的所有资料并在25日当天会长例会时上交大学生村官办公室。

2、按时参加镇里每周二、周五例会，并在例会上向大家宣读各种有关村官发展学习的文件及精神。并按要求对周二的工作周五进行汇报的程序一致要求大家上报信息，对于信息的收缴及时让阅目并上墙记星。

3、收看远程教育，和大家一起学习相关知识，从中吸取经验。

4、参加每一次村官办或乡镇的会议，并对每一次会议都做出详细的记录。

5、临近年末，各项检查、考核工作随之而来，为了更好地迎接检查及考核，我对村内的情况都进行了统一整理，以备检查不出漏洞。

农业农村年度工作总结 工作报告篇四

组织开展第三次全国农业普查，目的是查清农业、农村、农民基本情况，掌握农村土地流转、农业生产、新型农业经营主体、农业规模化和产业化等新情况，反映农村发展新面貌和农民生活新变化，为科学制定“三农”政策、加快实现农业现代化、全面建成小康社会提供决策依据。

第三次全国农业普查的对象包括所有的农村住户(农村农业生产经营户和其他住户)、城镇农业生产经营户、农业生产经营单位、村民委员会和乡镇人民政府。就我市来看，此次普查涉及我市行政区域内30多万农村住户、8万多个农业生产经营单位、960个村民委员会和32个乡镇人民政府。

第三次全国农业普查针对各类普查对象设计了6种普查

表，共计700多个指标。以普通农村住户普查表为例，调查一户需登记72个指标，包括家庭成员基本情况、耕地及种植业、农机使用、施肥用药、畜牧养殖、住房、饮用水源、家庭生活条件等多个方面。达到一定生产规模的农村住户、农业生产经营单位、村民委员会和乡镇人民政府需登记填报的内容更丰富，指标更多。

普查的标准时点为12月31日，时期资料为度资料。

第一阶段是普查准备阶段，到底结束。主要工作包括：组建普查机构、落实普查经费、配置普查设备、制定普查方案、培训普查人员、开展宣传动员、确定普查小区、组织清查摸底等。

第二阶段是现场登记阶段[]20xx年1月到5月。主要工作是：组织现场调查、完成乡镇表和行政村联网直报、复查验收普查数据等。

第三阶段是数据质量抽查和数据处理阶段□20xx年6月到12月。主要工作是：数据质量抽查、普查数据的审核汇总、质量评估、主要数据的发布和普查资料的编印。

成果的发布、农村统计调查基础信息系统的建立、普查文件汇编和归档。

一是普查员选聘难度更大。按照普查方案规定，并结合第二次农业普查情况看，此次普查全市需要划分960个普查区、5000多个普查小区。按照每个普查区配备1名普查指导员、每个普查小区配备1名普查员测算，全市需要5000多名普查指导员和普查员。随着城镇化发展和农民外出务工常态化，在一部分农村招聘如此规模的合格的普查指导员和普查员难度比10年前更大。

二是入户登记难度更大。目前，农村素质较高的青壮年大量外出，空心村、空壳村现象突出，土地经营状况也更为复杂；农民职业多样化、收入多元化，思想状况差异大，也更加注重隐私保护。调查登记中需要能进得了门，找得见人，需要根据居住和农业生产经营情况逐一分类登记，还需要通过一定的访问技巧获取真实的调查数据，与以往相比难度更大。

三是技术手段要求更高。此次普查全面推行遥感测量、手持智能数据采集终端(pda)□乡村普查数据联网直报等现代信息技术的应用，提高普查工作效率和数据质量。同时，对普查的技术环境和普查人员的素质也提出了更高的要求。

市政府于12月印发了《关于做好第三次全国农业普查工作的通知》(阳政发25号)，全面部署了全市第三次全国农业普查工作。《通知》从普查目的和意义、普查对象和范围、普查内容和时间、普查组织和实施等方面对做好第三次全国农业普查工作进行了部署和安排，并要求各县(区)人民政府将农业普查工作纳入年度目标责任考核。

市政府成立了董仙桃副市长任组长、市直20个部门单位组成的阳泉市第三次全国农业普查领导小组，领导小组办公室设在市统计局，市统计局有关人员组成，内设5个工作组，负责普查的日常组织和协调。

各级普查机构也在积极组建中。截至目前，全市3个农业县区及开发区的普查领导机构和办公室已全部组建完成，各乡镇、村级机构由于换届的原因，正在积极筹备和组建中。

分经费用于农普试点及各项工作的启动。

根据全省总体部署要求，市农普办印发了《阳泉市第三次全国农业普查行动计划》，详细分解了农业普查工作的目标任务、措施要求、时间安排和责任单位。各县(区)相继出台本县(区)的《农普行动计划》，制定推进任务落实的具体方案和 timetable，细化任务、明确路径、倒排工期、压实责任，合力推进农普各项工作。

市统计局党组定期听取普查工作汇报，对各阶段工作及时梳理、指导、督查。积极构建普查工作机制，建立内设机构例会制度，明确各内设工作组职责，制定农普办工作规则，创办《农普动态》，及时将全市普查工作进展情况向山西省农普办、市农普领导小组成员单位，各县(区)主要领导和普查机构进行通报。建立县(区)、乡工作进展定期报告制度，加强监督管理，及时掌握、指导各县(区)、乡工作。

研究制定农业普查宣传工作初步方案。在办公区开展农业普查广告宣传。在统计内部信息网首页显著位置设置农业普查宣传滚动标语栏，及时宣传各级普查动态，宣传外市先进做法和经验。启动农普综合试点宣传，联合试点地区利用广播电视媒体和乡村宣传阵地，采取贴近群众的方式，宣传普查的意义和实施方式，为普查试点的顺利开展创造良好的氛围。

按照省农普办的统一部署和《阳泉市第三次全国农业普

查行动计划》(阳农普办字1号)要求,阳泉市农普办精心组织、周密筹划,县乡农普办积极配合,顺利开展了第三次农业普查综合试点工作。

在此次农普试点工作中,我们成立了以阳泉市第三次全国农业普查领导小组副组长、市统计局潘维新局长为组长,阳泉市、盂县、路家村镇农普办为成员的试点领导小组,下设三个小组:综合后勤小组、业务指导小组、数据处理小组,并下发了《关于第三次全国农业普查综合试点的通知》(阳农普办字3号)、《关于成立阳泉市第三次全国农业普查市级综合试点领导小组的通知》(阳农普办字4号)、《关于举办阳泉市第三次全国农业普查综合试点现场登记及培训会的通知》(阳农普办字5号)文件,对试点工作做了详细的安排部署。

试点工作于7月20日

农业农村局度工作总结 工作报告篇五

10年11月初,开始接手字幕组的管理工作。工作之初,负责的方面是联络组员,分配任务,培训技术,压制上传视频,整理每月完成的视频时间,结算组员工资及其他。11年9月开始,得到更多权力,开始负责字幕组的其他方面,如联系外国听译组员及结算其报酬。

一年下来,我觉得自己的不足主要表现在以下几个方面:

(1). 工作之初,分配任务时,未明确注意事项

最初分配任务的'时候,会出现忘记说明需要注意的事项的情况,比如视频字符限制,交稿日期,导致字幕晚交或者字符数不符标准,造成管理上的不便。由于经验不足,考虑不周,在初期这种情况出现次数较多,之后很少发生。

(2). 工资结算出错。如视频时间对不上导致多给或者少算。

在工资结算方面，出过比较大的纰漏。其中，给谷巍组多算了600余元，给刘辰一多算了1250元；给王清组少算400余元。另外，多次出现由于视频时间不对，而算错钱的情况。出现这些情况，最主要是因为自己在态度上没有认真对待，没有仔细检查核对。再次，是由于没有提前准备，时间上没有分配好，导致到月底匆忙结算。这一方面在之后的工作中有所改善。虽然错误减少，但在之后的工作却未能避免该类错误发生，问题还是出在态度上。

(3). 沟通不足

工作之初，或许是因为个人性格问题，总是避免以电话的方式交流，以至于相关信息不能够快速有效地传递至组员处。该问题随着工作时间增加，已经解决。其次，由于没有调动起主动性，导致与上级的主动沟通不够，情况没有及时反映。

(4). 重大事故反思

周媛拖欠字幕长达三个多月，我负有很大责任。一再顺延交稿日期，情况没有及时汇报，出现特殊情况未能及时想出解决方案。由于当时未考虑到后果的严重性，并且没有主动汇报情况，直接影响到了字幕组的生存问题，实属失责。

以上均为较为具体的问题。之前一直认为，我的态度是很认真的。因为我花在字幕组上面的工作时间占了我所有时间的一大部分，我付出了很多。

在写总结的之前，我又想了想这个问题。到底为什么会出现在这样的错误？究其根本，或许还是一个态度问题，没有把字幕组当成真正的工作来干。更具体一点，则是不注重细节，考虑不够周全。小错误，小纰漏都是检查不仔细造成的。另外，还有一个很致命的缺点——容易想当然。总以为事情应该是这样的，没有过多考虑就信以为真。等到情况发生之后才明白，原来事情不是这样的，这时候想补救已经晚了。无论

以后还能不能做这份工作，都希望以后能够多注意这两个问题并解决。

农业农村局度工作总结 工作报告篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一是加强组织领导，抓好责任落实。局党组把主体责任当作政治责任扛在肩上、抓在手上，牢固树立主责主业意识，将全面从严治党与农业农村经济社会发展同部署、同落实、同检查、同考核，组织全局干部召开党风廉政建设工作会议x次。局党组书记认真履行第一责任人责任，在涉农项目建设、强农惠农政策落实等方面，做到重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。局领导班子成员认真落实“一岗双责”，对分管部门党风廉政建设工作及时部署、及时督促，党组书记与各班子成员、班子成员与分管科室负责人签订党风廉政建设工作责任书xx份，党总支书记与支部书记签订党建、党风廉政建设工作责任书x份，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作局面。二是强化制度执行，规范权力运行。认真贯彻落实“三重一大”民主决策制度，在重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金的使用上坚持党组集体讨论，个人末位表态的制度，杜绝了违规违纪现象的发生。三是深入推进反腐败斗争。深入开展整治群众身边腐败和不正之风，大力支持区纪委监委驻区农业农村局纪检监察组工作，坚持把握运用监督执纪“四种形态”，坚定稳妥推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争，做到勤咬耳、常扯袖，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，不断净化政治生态。

农业农村局度工作总结 工作报告篇七

1、成立了由校长负责的卫生管理工作领导小组和学校突发公共卫生事件工作领导小组。组长由张祖悬校长担任，副组长

若干人，分别由副校长和总务处主任担任，组员若干人，他们分别是学校各年级组组长、学校负责卫生工作的老师、学校医务室工作人员、学校分管卫生安全监督员的老师以及学生食堂负责人。具体负责落实学校的卫生工作和突发事件的防治工作。做到明确分工，责任到人。

2、认真组织广大教职工和学生认真学习，将开展卫生建设年活动的目的和活动内容向全体师生进行了广泛的宣传，并按精神贯彻落实。

3、为了确保把学校卫生工作做得更好，学校通过以下工作进行开展：

第一：学校共制订了《学校卫生工作制度》、《学校食堂卫生若干制度》、《学校环境卫生制度》、《内宿生管理条例》、《学校突发公共卫生事件应急预案》等等各项管理制度。同时也做到了由各领导小组负责抓好制度的落实和检查工作。我校未发生过任何不安全的事故。

第二：加强学校食堂卫生的管理，确保学生健康。

我们学校认真贯彻执行食品卫生法律、法规，加强对食堂卫生的管理，除制订了一系列有关制度外，还指派一位监督人员经常对食堂进行检查卫生情况，验收采购回来的食品，禁止向学生出售变质的食品和“三无”产品。让学生吃上放心的饭菜。防止因食品不卫生而引起的食物中毒事件发生，确保学生的安全、健康。

第三：加强学校环境卫生管理，为学生提供一个安全卫生的学习和生活环境。

我们学校在经费上不是很充裕的情况下还投入了大量资金整治校园环境，努力改善环境卫生条件，使我们学校的美化、绿化、净化的校园得到了上级部门的好评。常年不懈地开展

爱国卫生运动，重点搞好食堂卫生、教室卫生、宿舍卫生和环境卫生，保证学校食堂、教室、宿舍、厕所及其他公共场所的清洁卫生，为学生提供一个安全卫生的学习和生活环境。

第四：建立健全各项卫生防疫制度，制订突发事件应急预案。

我们学校成立了由校长负责的学校突发公共卫生事件工作领导小组，具体负责落实学校突发事件的防治工作。广泛深入地开展突发事件的宣传教育活动，普及突发事件防治知识，提高师生的科学防病能力。建立健全突发事件防治责任制，检查、督促学校各部门各项突发事件防治措施的落实情况。

建立学生缺课登记制度和传染病流行期间的晨检制度，及时掌握学生的身体状况，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。及时向当地疾病防控部门和上级教育行政主管部门汇报学校的突发事件发生情况。

以上是我们学校在抓好学校卫生工作的几点工作，不足之处，敬请各位领导提出指导意见，以便使我们学校在今后的工作中能得到更完善。

农业农村局度工作总结 工作报告篇八

一年的工作就要结束了，这是一个很好的一年，在这1年里，我们酒店的工作和业绩都较去年同期增幅很大，所以在新的1年里，我们一定要努力创新，继续在今年的基础上，加大努力，争创更好的业绩！

通过对酒店全年工作进行回顾总结，激励鞭策着全店上下增强自信，振奋精神，发扬成绩，整改问题。并将制订新年度的管理目标、经营指标和工作计划，以指导20xx年酒店及部门各项工作的全面开展和具体实施。

1年的工作，经过全店上下的共同努力，成绩是主要的。但不

可忽略所存在的问题。这些问题，有些来自于客人投诉等反馈意见，有些是酒店质检或部门自查所发现的。用四星级酒店的标准来衡量，问题之明显、整改之必要已非常迫切地提上酒店领导班子的议事日程。

1、服务质量尚需有优化。从多次检查和客人投诉中发现，酒店各部门各岗位员工的服务质量，横向比较有高有低，纵向比较有优有劣。白天与夜晚、平时与周末、领导在与不在，都难做到一个样地优质服务。反复出现的问题是，有些部门或岗位的部分员工，仪容仪表不整洁，礼节礼貌不主动，接待服务不周到，处理应变不灵活。此外，清洁卫生不仔细，设备维修不及时等，也影响着酒店整体的服务质量。

2、设施设备不尽完善。

3、管理水准有待提升。一表现在管理人员文化修养、专业知识、外语水平和管理能力等综合素质高低不一、参差不齐；二表现在酒店尚未制订一整套规范的系统的切实可行的“管理模式”；三表现在“人治”管理、随意管理个体行为在一些管理者身上时有发生。

酒店总经理班子根据中心的要求，年初制定了全年工作计划，提出了指导各项工作开展的总体工作思路，一是努力实现“三创目标”，二是齐心蓄积“三方优势”等。总体思路决定着科学决策，指导着全年各项工作的开展。加之“三标一体”认证评审工作的促进，以及各项演出活动的实操，尤其下半年十六届四中全会强劲东风的激励，酒店总经理班子带领各部门经理及主管、领班，团结全体员工，上下一致，齐心协力，在创收、创利、创优、创稳定方面作出了一定的贡献，取得了颇为可观的业绩。

2、安全创稳定。酒店通过制定“大型活动安保方案”等项安全预案，做到了日常的防火、防盗等“六防”，全年未发生一件意外安全事故。在酒店总经理的关心指导下，店级领导

每天召开部门经理反馈会，通报情况提出要求。保安部安排干部员工加岗加时，勤于巡逻，严密防控。在相关部门的配合下，群防群控，确保了各项活动万无一失和酒店忙而不乱的安全稳定。酒店保安部警卫班也因此而被评为先进班组。

3、经营创收。酒店通过调整销售人员、拓宽销售渠道、推出房提奖励、餐饮绩效挂钩等。相关经营措施，增加了营业收入。酒店全年完成营收为万元，比去年超额万元，超幅为%；其中客房收入为万元，写字间收入为万元，餐厅收入万元，其它收入共万元。全年客房平均出租率为x%□年均房价元/间夜。酒店客房出租率和平均房价，皆高于全市四星级酒店的平均值。

4、管理创利。酒店通过狠抓管理，深挖潜力，节流节支，合理用工等，在人工成本、能源费用、物料消耗、采购库管等方面，倡导节约，从严控制。酒店全年经营利润为万元，经营利润率为%，比去年分别增加万元和%。其中，人工成本为x万元，能源费用为x万元，物料消耗为万元，分别占酒店总收入的x%□x%□x%□比年初预定指标分别降低了x%□x%□x%□

酒店总经理班子率先垂范，组织指导党员干部及全体员工，认真学习领会十八届四中全会精神。结合酒店经营、管理、服务等实际情况，与时俱进，提升素质，转变观念。在市场竞争的浪潮中求生存，使整个酒店范围下半年度突显了可喜的改观。主要表现在干部员工精神状态积极向上。酒店总经理大会、小会反复强调，干部员工要有紧迫感，应具上进心，培养“精气神”。酒店的管理服务不是高科技，没有什么深奥的学问。关键是人的主观能动性，是人的精神状态，是对酒店的忠诚度和敬业精神，是对管理与服务内涵真谛的理解及其运用。店级领导还通过组织对部门经理、主管、领班及员工的各项培训交流，启发引导大家拓宽视野，学习进取，团结协作。

在完成酒店经营指标、管理目标和接待任务的过程中实现自

身价值，并感受人生乐趣。因而，部门经理之间相互推诿和讥贬的现象少了，则代之以互通信息、互为补台、互相尊重；酒店每月两次夜间例行安检和每周一次质量检查请假、缺席的人少了，则代之以主动关心参加、检查仔细认真等。在一些大型活动中，在店级领导的榜样作用下，部门经理带领着主管、领班及其员工，加班加点，任劳任怨，工作延长虽很疲惫却始终保持振作的精神状态，为酒店的窗口形象增添了光彩。

在今年抓“三标一体”6s管理的推行认证过程中，酒店召开了多次专题会，安排了不同内容的培训课，组织了一些验审预检等。这些大大促进并指导了酒店管理工作更规范地开展。同时，酒店引进国内外先进酒店成功经验，结合年初制定的管理目标和工作计划，酒店及各部门全年主要抓了8大工作。

1、班组晨会。为保证酒店基本产品“客房”质量的优质和稳定，客房部根据酒店要求，设立了长包及散客班组的晨会制度，对当日的工作进行布置，对每个员工的仪表仪容不整进行规范，从而使全体员工在思想上能够保持一致，保证了各项工作能够落实到位。在班组的周例会中对上周工作进行总结，对下周的工作进行布置并形成文字，同时将酒店相关文件的内容纳入其中，充分体现了“严、细、实”的工作作风。

2、安全检查。除部门设立专职安全保卫分管负责人外，将安全知识培训开成系统在全年展开，体现不同层次、内容。从酒店相应的防范措施、突发事件的处理办法到各项电器的检查要求等等，从点滴入手。明确各区域的安全负责人，以文字形式上墙，强调“谁主管、谁负责”“群策群力”的工作原则。对于住店客人、会客人员、过往人员进行仔细观察、认真核对，做到无疏漏。全年散客区共查出住客不符的房间，不符人员人。客务部共查出不安全隐患起(客人未关门、关窗起；不符合酒店电器使用规定起)。

1、人员调整。酒店销售部划开前台等岗位，单销售人员上半

年就有名，是同规模星级酒店的2倍多。酒店总经理班子分析原因，关键是人，是主要管理人员的责任。因此，酒店果断地调整了销售部经理，并将人员减至名，增强了留下人员竞争上岗意识和主动促销的工作责任心。

2、渠道拓宽。销售部原来分解指标因人而异，缺少科学依据。酒店下达的经营指标却难如期完成。针对上半年出现的缺少市场调研、合理定位、渠道划分种种问题，总经理班子在调整了部门经理后，研究通过了下半年度的“销售方案”。其中在原有协议公司、网络订房、上门散客仅三条自然销售渠道的基础上，拓展增加了会展、团队、同行、会员卡等渠道，设渠道主管专人负责，并按各渠道客源应占酒店总客源的比例，相应地按比例分解指标。这样，一是划分渠道科学，二为分解指标合理，三能激励大家的工作责任心和促销的主动性，四可逐步再次减员增效，五则明显促进了销售业绩的提升。

3、房提奖励。根据本酒店市场定位为商务型特色酒店，以接待协议公司商务客人和上门散客为主，以网络订房、会展团队等为辅的营销策略，总经理班子参照同行酒店“房提”的一些成功经验，制定了对销售部前台接待人员按高出协议公司价售房后予以一定比例提成的奖励。这一房提奖励政策，极大地调动了前台接待员促销热情和服务态度，使酒店上门散客收入由上半年万元升至下半年万元，升幅约为x%□

1、绩效挂钩。餐厅虽然是酒店的一个部门岗位，但在管理体制上率先进入市场轨道，绩效挂钩的改革举措在该餐厅正式推行，即将餐厅的经营收入指标核定为万元/月，工资总额控制为万元/月。在一定的费用和毛利率标准下，若超额完成或未完成营收指标，则按完成或未完成的比例扣除工资总额的相应比例名额。这种绩效挂钩的做法，一方面给餐厅厨房的管理者、服务员、厨师等人员以无形的压力，思想工作欠缺或管理不得法等还会带来一些负面的影响；另一方面，却使大家变压力为动力，促进餐厅、厨房为多创效益而自觉主动地

做好经营促销工作。如餐厅增开夏季夜市、增加早餐品种等等。

2、竞聘上岗。餐厅除了分配政策作了改革，用人、用工机制也较灵活。管理者能上能下，员工能进能出，依据工作表现竞聘上岗等等，这些皆利于酒店及部门岗位的政令畅通，令行禁止。当然，主要管理者若素质欠佳或管理不力，也自然会产生一些逆反后果。但总体看来，餐厅将表现和能力较优秀的主管安排到负责岗位，将认真工作的员工提为领班，将不称职的主管、领班及员工予以劝退等，多多少少推动了餐厅各项工作的开展，为力争完成营收指标提供了管理机制等方面的保证。

3、试菜考核。酒店要求餐厅的厨师每周或至少隔周创出几款新菜，由店级领导及相关部门经理试菜打分，考核厨师的业务水平，同时对基本满意的新菜建议推销。半年来，餐厅共推出新菜余种，其中，铁板排骨饺、香辣牛筋、汉味醉鸡、野味鲜、兰豆拌金菇等受到食客的广泛认同。此外，对考核优秀的厨师给予表彰鼓励，对业务技术较差的厨师要求及时调换等。

另外，餐厅配合酒店，全年共接待重要客人批，计多桌，约人次。餐厅的服务接待工作得到了酒店和上级领导的基本肯定和表扬。

1、店级讲座。按照酒店年初制定的全员培训计划，参照《员工待客基本行为准则》20字内容，由店级领导组织召集对部门经理、主管、领班及待客服务人员的专题培训，重点讲解管理素质、服务意识、礼貌待客、案例分析等。全年共组织培训余批，约人次参加，通过讲解、点评、交流等，参训人员在思想认识和日常工作中，皆得到不同程度的感悟和提升。

2、英语授课。上半年人事培训部每周二、四下午2.5小时，定期组织前台部门、岗位人员进行“饭店情景英语”的培训；

下半年重点对餐厅、销售部前台员工进行英语会话能力的培训考核，促进了待客服务人员学习英语的自觉性。

3、部门培训。各部门在酒店组织培训的同时，每月有计划，自行对本部门员工进行“20字”准则内容和岗位业务的培训。例如销售部前厅，抓好对各岗位的培训，做到“日日有主题，天天有培训”。分阶段、分内容对前厅员工进行培训和考核。前台的接待、收银每天早班后利用业余时间进行培训；主管、领班每两周进行一次培训，前厅全体员工每月一次的培训。培训内容包括业务知识、接待外宾、推销技巧、案例分析、应急问题处理等。员工培训，使得员工的整体素质提高了，英语水平提高了，业务水平提高了，客人的满意度也提高了。一年来，各部门共自行组织培训批，约人次参加。酒店与部门相结合的两级培训，提高了员工整体的思想素质、服务态度和业务接待能力。

4、练兵考核。酒店会同客房、前厅、餐厅等前台部门岗位，在日常业务培训、岗位练兵的基础上，组织了业务实操考核，评出了客房第一名丁剑，第二名吕玺，第三名王凤；前厅第一名张进，第二名张振，第三名王云；餐厅第一名李晓娟，第二名孙桂芬，第三名高梅；厨房第一名黄玮，第二名方胜平，第三名钟玉彪。酒店分别予以奖励并宣传通报进行表彰。

1、耐心售房。如物业部出租3322房，房主是做旅行社的，又处于刚创业阶段，为减少资本投入，就想租一间面积稍小但位置好能一目了然的房间，于是他们看中了3322房，离台口近18平方米的面积非常合适。然而此房间已被其他客人预订了。他们在物业部待了一整天。后来，物业部不厌其烦地给他们介绍其他房间，经过两天多的不断做工作，他们租下了比3322房大20平方米的3346房。在物业部全体员工的努力工作下，写字间的出租率达到了%，超过了去年同期水平。

2、售后服务。夏天到了，空调不制冷，投诉；房顶漏水了，投诉；发现有人私自动用公司的用品了，投诉；冬天到了，暖

气不热了，投诉；就连浴室少了个凳子，都要投诉。每当物业部接到投诉电话时从不推卸责任，首先向客人道歉，再找到相关部门协助解决。解决完了还要对客户进行回访直到令其满意为止。

3、催收房费。催收房费也是一件难事。有的客人因为某种原因不按时交房费，物业部就积极进行催账，不仅是打电话，每到交费的时候就亲自到房间去收房费。

1、制订预案。在日常经营、每个重大节日、大型活动前，保卫工程部都积极制定安保方案和应急预案共份、及时签订安全协议书份。按时组织酒店内安全检查，与各部门签订安全责任书，做到责任明确、落实到人、各负其责。

名全店人员编制的基础上，由店级领导出面，找相关部门协调，再减10名编制，并未影响酒店及部门工作。

2、员工招聘。根据酒店经营需要，控制人事费用支出，调整人员结构。由店级领导带队，数次去密云、怀柔、天津等地，联系职校，招聘录用实习生人次；登报次、网上招聘次，共计招聘人次。

1、八字要求。根据北京市委市政府关于节电节水的通知精神，酒店总经理办公会专题研究决定，在酒店及各部门原有管理规定执行的基础上，再次向全店干部员工提出节能降耗8字要求。即一要关，二要小，三要隔，四要定，五要防，六要查，七要罚，八要宣。

2、抢修维修。维修组的7名同志承担着酒店各个部门设备设施的维修保养工作，经常为抢修一个部位坚持工作到深夜，有时一干就是一整夜。同时，他们对自己的工作做到心中有数合理安排，如在入冬前提前对酒店供暖设备进行了全面检修、整修酒店配电箱更换电度表等。

3、采购把关。采购部在工作中努力做到节约开支，降低成本，积极走访市场咨询商家，努力做到货比三家，坚持同等价格比质量，同等质量比价格，严把进货质量关。坚持制度原则，凡是支出金额较大的采购计划，都要事先得到领导审批。做好预算费用开支，控制采购费用的支出。

20xx年即将度过，我们充满信心地迎来20xx年。过去的一年，是我党十六届四中全会胜利召开、其会议精神鼓舞全国人民与时俱进的一年，是促进酒店“安全、经营、服务”三大主题的一年，也是酒店全年营收及利润指标完成得较为理想的一年。值此辞旧迎新之际，有必要回顾总结过去一年的工作、成绩、经验及不足，以利于扬长避短，奋发进取，在新一年里努力再创佳绩。