

卫生行业廉洁内容 公务员廉政建设工作 报告(优质6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

卫生行业廉洁内容 公务员廉政建设工作报告篇一

在日常的学习和工作生活中，我们都不可避免地要接触到报告，报告具有成文事后性的特点。以下是小编收集整理公务员廉政建设工作报告，欢迎大家前来阅读。

一、努力改造思想，搞好角色转换

经过“十年寒窗”的洗礼，虽然付出了艰辛，但也增长了学识、炼就了坚毅的秉性，同时也为以后的人生种植了希望；然而，数十载“两耳不闻窗外事，一心只读圣贤书”的象牙塔内生活，是以社会经验的巨大缺失为代价的，它造就了自己凡事过于理想化的书生气，形成了崇尚自由、不喜束缚的特立独行之个性。

如今，我已经走上了工作岗位、成为了一名国家公务员，作为人民公仆，我再也不能像学生时代那样无忧无虑、养尊处优了，这是不利于自己以后的工作的，也是初入社会的我应该加以改造和克服的，以后的工作中要努力树立为人民服务的思想，真正做到“情为民所系、权为民所用、利为民所谋”。一年的工作经历使我感受到：搞好角色转换，正是我参加工作后的第一要务。

二、认真学习理论知识，提升思想境界

“革命的理论指导革命的行动”，为了更好地指导今后的工作行为，我更加注重了理论知识的学习，在重新巩固学校书本上学习的基础上，又认真学习了重大时事政治理论，丰富了自己的政治理论，提高了思想认识，不断在学习中丰富自己、充实自己、巩固自己、提高自己。

一直以来，我就有一个美好的愿望，那就是有朝一日能加入中国共产党。大学时代，我就努力争取，但是限于学生党员名额有限，自己没能如愿以偿，但我并没有因此而放弃，仍然在努力争取着；因此，上班不久，我就向组织递交了入党申请书，并在实际行动中积极向党组织靠拢，由于表现较好，顺利被确定为党的培养对象，紧接着又被所在支部确定为入党积极分子，离自己的愿望仅一步之遥，我一定会继续努力，争取早日夙愿得偿！

三、刻苦钻研业务，提高工作能力为

了使自己学习到的理论知识迅速和实践结合起来，不断提高用马克思主义的立场、观点、方法解决实际问题的能力，我很注意对自己所从事工作实际特点的研究和学习，以便找到理论和实践的结合点，从而为解决问题寻找一个切入点，以利于问题的实际解决。

(一)在人事科，我侧重学习了干部调动、人事任免和教师工资、档案方面的知识，并参与了对一些任免对象的考察，撰写了多篇考察报告。

(二)在监察室工作期间，针对其原则性、理论性强的特点，我重点学习了《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》等相关知识，加强自己的党性修养，并接听、收到、接待了多次投诉教育乱收费电话、信件和上访人员，配合纠风办参与了多起教育乱收费案件的查处工作。

(三)4月份，到职成高教科后，我的工作岗位基本稳定，协助参与我市民办教育工作管理的工作职责也得到了明确，因此，我就系统、认真地学习了《中华人民共和国民办教育促进法》、《民办教育促进法实施条例》等相关的法律法规。

四、团结同志、虚心请教，营造和谐工作氛围

因为刚参加工作，对业务还不是很熟悉，难免会遇到这样那样的困惑和不解，每当这时，我就会主动向工作经验丰富的同事或领导请教；对同志们提出的意见、建议甚至批评，我都会虚心接受、认真反思；被人误解时，我也会会心一笑：“有则改之，无则加勉！”；无论在哪个科室，都能与同事们和睦相处、团结协作，争取获得一个好的际关系，从而能够拥有一个和谐的工作氛围，工作起来也会更加舒心、更加起劲儿；因为自己年轻，争取每天提前上班，主动打扫卫生区和办公室卫生，积极参加每周五下午的义务劳动，自觉承担一些较重的体力活。

虽然，自己在工作中付出了努力，取得了一定的成绩和收获，也得到了领导和同志们的一致肯定，想一想，心中甚感欣慰；但是，毕竟自己年纪轻，又是参加工作的第一年，缺乏工作经验，也暴露出了许多缺点和不足，比如：考虑问题不够全面，做事过于草率；有时候不注意讲究工作方法；在一些工作细节上不够细心，犯一些不该犯的错误；工作不够沉稳，易浮躁等等，这些都有待在以后的工作中加以克服，对此，我充满信心，相信自己以后一定会做得更好！

总之，我的20__年可以用一句话来概括：在学习中成长，在成长中学习。20__已经成为了历史，俗话说得好：过去的就让它过去吧，“往者不可谏，来者犹可追”，新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心好好把握__，再接再厉，更上一层楼，努力打开一个工作新局面。

1、宽于律己，自发增强党性熬炼，政治思维憬悟获得提升。

一年去，初末对峙应用马克思列宁主义的坐场、不雅面战方式论，对峙准确的天下不雅、人死不雅、代价不雅，并用以引导本身的进修、任务战糊口理论。

2、强化实际战营业进修，不竭提升本身综开教养。

那一年去，初末对峙一边任务一边进修，不竭提升了本身综开教养程度。

一是当真进修“迷信成长不雅”主要思惟，深入体会其迷信内在，进一步夯实了实际根本，提升了党性熟悉战思惟品德教养。两是当真进修营业常识，初末连结谦虚勤学的立场看待营业常识的进修。一年去，正在下级带领的引导下，当真进修武拆部的营业常识，不竭提升本身的才能。

3、尽力任务，当真完成任务使命。

回首一年去的任务，我正在思惟上、进修上、任务上皆获得了很年夜的前进，发展了很多，但也苏醒地熟悉到本身的不敷的地方：起首，正在实际进修上近不敷深切，特别是将实际应用到现实任务中来的才能借比力短缺；其次，正在任务上，任务履历尚浅，特别是正在办公室呆的时候多，深切村里的时候过少，调研不敷，环境领会没有细，给任务带去必然的影响，也晦气于尽快发展；再次，正在任务中自动背带领报告请示、叨教的多，绝对来讲，为带领出主张、念方法的时辰少。

正在今后的任务中，我会取长补短，降服不敷、当真进修、收奋任务、主动朝上进步、尽快发展，把任务做的更好，为国民大众做的更多，进献做的最年夜。

在各位领导带领和同事的帮助下，我立足本职工作，努力学习，勤奋工作，遵守各项规章制度，提高工作效率，圆满的完成了各项工作任务。

一、政治思想方面，突出一个“学”字

1、加强思想政治学习，不断提高个人政治理论水平。在工作中，坚定不移地贯彻执行党的路线、方针政策，积极参加单位组织的各种学习活动，通过不断的学习和实践，使自己的政治素质和理论水平不断提高，认识问题、分析问题、处理问题的能力不断增强。通过学习改造丰富了我的人生观和价值观，使自己思想上不断成熟、政治上更加坚定、行动上始终同组织保持一致。通过不断努力，使自己的政治素质有了进步，希望在以后的学习中进一步提高。通过加强学习，提高了党性认识、增强了自身政治素质、改进了工作作风。通过工作实践，锻炼了我的意志和品质，养成了脚踏实地、服务大局、求真务实、敢于作为的工作作风。

2、加强专业知识学习，不断充实信访业务知识。本人虽然经历不同的工作岗位锻炼，有一定的工作经验和能力，但面对工作量不断加大的信访工作，学习是不能停止的。除了要兢兢业业、勤勤恳恳地做好信访接待以外，还要认真学习信访条例、规章制度，通过勤奋学习，提升自身综合素质，增强工作的责任感，发挥工作主动性，更好地干工作。

二、业务工作方面，注重一个“干”字

公务员不仅是一个职业，更体现一种责任。在工作中，坚持不会就学，不懂就问，向领导学，向同事学，向实践学，向书本学。一边通过学习业务知识，提升自己业务水平，一边积极参加实践，掌握工作技巧和工作策略；一边注意观察和借鉴其他同志的工作方法和工作经验，一边注重自己摸索工作技巧和工作思路，较为出色地完成了领导所分配的各项任务。

在实际的工作中做能到勤于思考问题、善于总结经验、及时提供信息、全面反馈情况、注重贯彻落实。通过实干、苦干加巧干，给组织交一份满意的答卷。在接待群众中做到热情接待，马上就办，做到不推、不拖。对市、区批示文件按时

限办理，对群众反映的重大问题及时上报。

三、工作纪律方面，维护一个“严”字

在日常工作中，自觉遵守组织纪律，做到不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，发挥个人诚实的优点，以诚待人、以信处事、以实干事。在维护团结的基础上发扬好的工作作风，注重在实践中总结探索，做到大事讲原则，小事讲风格，干事讲团结，以自己的言行创造和谐的工作环境，促进各项工作有序开展。工作中认真服从领导安排，遵守各项规章制度和各项要求，养成良好的工作作风，注重加强个人品德修养，严于律己，宽以待人。无论工作上，还是生活上，做到以诚待人，以情感人，以理服人。工作上能够尊重领导，团结同事，顾全大局，既坚持原则又不失灵活，妥善处理领导交办的各项事务。

在日常工作中，非常重视自我修养、重视学习，更重视理论知识和实践能力的结合，能够把学习到的知识应用于实际工作当中，用于提高自身的业务水平、工作效率，使业务水平和自身修养同步提高。在工作中能够全力以赴，讲求效率和效益，以严谨的职业操守，高尚的职业道德来约束自己。

四、存在的缺点和不足

- 1、政治理论及专业知识学习不够扎实，理论和实践结合还有待锻炼。
- 2、与同事们的思想、工作业务交流不够，沟通协调能力还有待提高。
- 3、处理突发问题、驾驭复杂局面、解决突发事情的能力还有待加强。

在今后的工作和学习中，将不断加强学习，发扬优良作风，

深思自己不足，摆正自己位置，严格要求自己，全身心的投入到信访维稳等各项工作中去，争取在思想、工作、学习上有更大的进步。

以上是我的工作小结，不妥之处，恳请组织批评指正，我将虚心接受组织对我的审查和考验！

我到工作已经5个月了，在领导、同事们的悉心关怀和指导下，我在各方面都有了长足的进步。在这个团结和谐、奋发进取的集体里，我学到了许多，为做好今后的工作积累了知识，打下了基础。

一、学习理论，提高觉悟，统一思想。

作为踏入社会不久的年轻人，个人思想素质是做好每一项工作的基础。区总工会党组非常重视干部队伍的思想政治素质建设，这也使我在思想政治方面取得了很大的进步。10月份我向党支部递交了入党申请书，力争成为一名共产主义工作者。____月份，我参加了____20__新录用公务员初任培训班，通过为期18天的学习，增强了贯彻实践“和谐社会”等重要思想的自觉性。对国家行政机关管理运作状况，机关管理的基本环节，以及政府机关工作所需的依法行政、行政管理能力等，有了一定程度的了解。培训期满后我顺利通过考核，在后来的工作当中，我认真按照这些行为规范来做，不断以公务员的各项规定要求自己。

二、边学边做，踏实做事，认真负责。

面对日新月异的形势，只有加强学习才能做好工作。刚踏上新的工作岗位时，对领导分配的工作缺乏实践经验，但是，在领导及同事们的帮助下，在自己的努力下，逐渐理清了工作思路，明晰了工作流程。在5个月的时间里，我严格要求自己，遵守各项规章制度，认真完成领导交办的各项工作，并协助__部长做好民管部各项工作，先后完成了职工文体特色

品牌争创活动、20__年工会报刊征订等工作。在领导和同志的帮助下，我逐渐明白了，作为一名公务员，就是要敢于吃苦，甘于奉献，踏踏实实做好本职工作，认真负责地完成各项任务。

三、严于律己，遵规守纪，团结友爱。

在这个团结温暖的大家庭里，我始终严于律己，遵规守纪，时刻要求自己注意公务员形象。积极参与各种学习和各项活动，不断收获着知识、友谊、温暖和信念。

四、加强学习，虚心求教，不断提高。

在这5个月的时间，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，做事要考虑周全，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，加强政治理论知识和业务知识的学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的人才，在自己的岗位上实践“立党为公，执政为民”。

今年，我乡国土资源管理工作在县局党组的正确领导下，在乡党委、政府的大力支持、协助下，以__大精神为指导，紧紧围绕保护国土资源和保障乡域经济发展这两个主题，深入贯彻落实_，严格管理国土资源和矿产资源。真抓实干，求真务实，圆满的完成了年初制定的各项目标和任务。

一。加强土地管理，切实保护耕地

1. 对各类建设用地实行严格的审批制度，做到选址、放线、

验收发证三到位。全乡全年共收到用地申请 宗，已受理用地 宗，其中已报批 宗，另有 宗待报批。

2. 十月份，根据县政府、国土局安排，我们对全乡的范围内的基本农田进行了登记造册，使基本农田保护责任具体到农户。

二。加强对矿产资源的管理

今年，我们对全乡范围内合法矿山进行了整治与规范，使其符合安全生产的要求。对非法矿山，我们分别下达了《停工通知书》，并依法予以关闭。

三。围绕大局，积极为乡域经济发展服好务

1. 积极为新卫生院选址、建设出谋划策。

2. 老卫生院拍卖后，我们积极协助业主办理了国有土地使用权转让手续。

3. 为三阳电站的建设服好务。

四。认真落实地质灾害防治工作责任，保障人民群众生命财产安全

五。继续加强农村集体土地登记换发证工作

六。积极协助、配合，完成第二次土地调查工作

七。完善村级土地监察网络，落实国土资源动态巡查工作

八。其他工作 。在完成好本职工作的同时，我们抽出专人协助政府的计生工作和社会治安工作，积极完成政府交办的其他各项工作。

今年，我乡的国土资源管理工作较往年取得了较大的进步，但是也存在一定不足。来年，我们一定要总结经验，吸取教训，坚定信心，开拓进取，为开创我乡国土资源工作新局面而努力奋斗！

一、加强学习，努力提高素质

学习理论知识，投稿政治素质。作为一名党员，通过集体学习和自学不断增强服务意识，提高政治理论水平。通过参观大别山红色教育基地，让我重新认识到了党的建立不易，建设新中国的艰难，老一辈共产党员艰苦朴素的作风让我深深的折服，更让我认识到，作为新时代党员的我要发挥红军时代的廉洁自律、艰苦奋斗的良好作风，服务好人民，建设好国家。

加强业务知识学习，努力提高业务素质。业务知识，常学常新。虽然曾经在_中心工作过两年，有一定的孵化器工作经验，但是时代发展日新月异，一日不学如隔三秋。这一年我积极参加项目路演、项目评审会等活动丰富了自己业务知识，学习到了科技发展新势态。通过日常与企业家交流，让我充分认识到企业家需求和企业的困难。通过培训和自学孵化器运营方式，不断提高自己服务企业的技能，经过不断的业务知识的学习和工作的积累，提高了自身的业务能力，为更好的开展创新创业工作奠定良好的基础。

注重知识更新，提高自身文化素质。要学做事，首先要学做人。要想以崇高的品德、高尚的情操和良好的修养赢得尊敬，就必须靠长期学习和刻苦磨练才能得来。今年，我利用业余时间通读了_，增长了知识，陶冶了情操，培养了良好的阅读习惯。不断增长知识、增加智慧、增强本领，视野和思路得到进一步开阔。

二、认真履职，不断强化执行力

坚持先计划，后总结。一年来，根据中心整体工作安排，由我具体负责的意见征集、会务保障、接待考察等工作中，无论涉及多少单位，无论涵盖几个内容，我都坚持事无巨细地制定方案、拟定计划，努力做到按部就班、有条不紊，充分体现了计划性。也正是这种计划有序的工作方式，活动结束后，及时总结。使我在各项工作中逐渐变得沉着冷静、自信成熟。

领导交办工作，及时反馈工作进展。今年，在制作科技创新中心招商手册和编制科技创新中心支持政策过程中，我始终坚持沟通在前、协调在先，注重整改落实，一旦有阶段性的成果及时给领导汇报，做到事前筹备，事中汇报，事后反馈。

团结协作，努力理顺各方面关系。在工作中，我始终坚持以诚待人。对同事没有里外事非，做到祥和为上，热情待人；对上级机关和各级领导，做到谦虚谨慎，尊重服从；对基层同事，做到严于律己，宽以待人；对服务企业，做到坦荡处事，自重自爱。

三、工作中不足

一是工作深度不够。有时做工作因对实际情况不了解，没有认真调查，造成一些小失误。以后再工作中要努力做到事前有计划，事中有控制，事后有总结汇报，尽量避免工作上的失误。

二是工作方法简单。工作思路过于简单，缺乏工作机制创新，主要是业务能力有待提高。下一步的工作中要不断向领导同事学习，加强自身业务学习，提高服务水平；学习新的服务理念，创新工作机制。为更好的为企业服务而努力。

这一年来，我虽然取得了一些成绩，积累了一些经验，但是，实事求是地说，与领导的要求和自己的期待还有很大差距，主要表现在：在工作的韧劲上有待进一步历练，在工作的方

式上有待进一步成熟，在工作的状态上有待进一步调整。总之，回顾取得的成绩，固然可喜，值得欣慰，但面对未来，仍感任重道远、不敢懈怠。

20__年，是本人进入公务员队伍参加工作的第一个年头，也是开启新生活的一年。作为新人，一年来，在各级领导的关心和指导下，在同事们的支持和鼓励下，本人认真工作，加强学习，较好地完成了自己所承担的各项工作任务，个人思想政治素质和业务工作能力都取得了一定的提高。现将一年来的工作总结如下，请领导给予审查。

一、快速适应环境，迅速转变角色

初来乍到，面对陌生的工作环境，以及住宿、办公条件反差大的现实问题，我没有打退堂鼓，自觉树立既来之、则安之的思想，在县司法局领导以及乡党委政府领导和同事们的关心和指导下，我很快适应了工作和生活环境。首先是通过利用干部会议点名时认识领导和同事，其次是利用工作之余主动到各股室所交流和了解情况，第三是主动与分管领导沟通，熟悉工作方法，第四是积极协助党政办处理日常工作，熟悉有关规章，等等。通过以上方式，确保了自己在短时间内熟悉掌握解了机关工作和基层工作规律，为日后的工作开展奠定了基础。

二、主动有所作为，积极开展工作

一是负责司法所全面工作，

二是协助政法委书记抓好综治办工作，

四是负责共青团全面工作。

一年来，工作尽职尽责，任劳任怨，努力做好服务工作，当好参谋助手。

一是主动了解各单位各部门人民调解组织、调解员情况并建立信息档案；

二是协助制定完善各村村规民约，加强村级人民调解工作业务指导；

四是完善司法行政工作机制，制定工作制度，规范工作档案。

（二）综治办工作。主要负责资料整理、报告材料起草、各类报表统计报送等。乡综治办没有专职人员，工作任务重，业务性强，工作材料多。今年共起草各种报告20余篇，起草和签订政法、综治、信访、维稳、国安、防处、禁毒等工作责任书1200余份，收集整理各类工作报表，报送各类工作信息简报以及综治办日常工作事务等，确保乡综治办工作顺利开展。

（三）党政办工作。党政办工作可以说是完全服务性质的工作，既要对外服务，也要对内服务，工作中要做到“三勤”即嘴勤、手勤、脚勤。在接待群众来访办事时，都能主动询问是否有需要办里的事，遇到办不了的证明材料时能耐心向其解释清楚，或帮其联系有关经办人，帮其查看档案资料等，使群众尽快办好手续，树立好政府窗口的形象；在收发文时，总是用最短的时间把文件送达到各办公室，并及时把领导批阅文件收回归档或传阅到其他办公室，从来没有遗漏掉一份文件；在收集整理资料时，全面、准确地了解各方面工作的开展情况，及时总结、汇总，向领导汇报或让领导备查，在起草文稿时，能及时认真完成领导交付的任务。

（四）共青团工作。由于我乡团委团干配备不齐，乡团委工作开展较为困难。为了改变这一状况，经我本人申请，乡党委研究决定，同意将乡团委工作由我来负责。通过完善团干配备，发挥团干职能作用，使乡团委工作得以有序开展，各种工作任务都能得到妥善处理。

三、加强自我学习、自我教育、促进自我成熟

中国自古以来就有“修身齐家治国平天下”的古训。我深知，作为一名普通的公务员，要想真正做到服务于百姓，首先要加强自我修养。工作中的实践经验固然十分重要，但是想要真正从内在去提高自我修养还是要继续学习。因此，在工作之余，我非常注重加强思想政治学习，不断提高自己的政治理论水平；加强历史唯物主义和辩证法的学习，牢固树立和落实以人为本的_；加强职业道德培养，增强公仆意识；加强法律法规政策、现代经济、科技、办公自动化等与工作领域息息相关的专业知识的学习，提高业务水平；利用工作之余，自觉学习法学（本科）专业知识，提升文化素质，为以后更好的服务人民作准备。

四、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高

一年来，始终坚持用马克思主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，坚定共产主义信念，与党组织保持高度一致。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

五、存在的不足

一年来，我在组织、领导和同志们的帮助和支持下取得了一定的成绩，但也清醒地认识到自己还存在一些缺点和不足。比如政治理论基础还不扎实，业务知识还不够全面，工作方式还不够成熟，处理问题时还不够果断等。在以后的工作中，我一定会扬长避短，克服不足，认真学习、发奋工作、积极进取，尽快成长，以公务员的高标准时刻要求自己，成为组织放心，人民满意的人民公仆。

卫生行业廉洁内容 公务员廉政建设工作报告篇二

(一) 界定“两个责任”，划定“责任田”

落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任，是十八届三中全会对创新反腐败体制机制作出的重大部署。落实党风廉政建设“两个责任”明确给党委和纪律检查机关划好“责任田”，找准职责定位。切实改变以往抓党风廉政建设仅仅是纪委“一头热”的现状。纪律检查机关要认真负起党风廉政建设监督责任，抓住工作重点不撒手。市体育局牢固树立党委负主体责任，纪委负监督责任的“两个责任”观念，积极参与制定局党组主体责任清单、“第一责任人”责任清单、班子其他成员“一岗双责”责任清单，并将责任清单细化到季度，派发到局属各单位、机关各处室，有力地推动“一岗双责”的落实。局纪检组及时向局党组主要负责人或局党组汇报中央、省、市纪委提出的工作要求和重要工作部署，及时传达学习上级关于党风廉政建设的重要文件和领导讲话，协助局党组定期研究推进党风廉政建设工作，及时解决存在问题。

(二) 全方位构建监督体系，推动责任落实

局党组按照中央和省委、市委的部署，不断强化主抓党风廉政建设责任制的主体责任意识，认真贯彻执行上级文件精神，健全完善“一把手负总责，分管领导各负其责、班子成员齐抓共管、纪检组实施监督”的领导体制和工作机制，有力推动党风廉政建设主体责任的全面落实。

体育系统年初组织召开党风廉政建设工作会议，总结年度工作，与机关各处室负责人、局属各单位负责人签订了党风廉政建设责任状。局党组书记、纪检组长以及班子其他成员按照市纪委要求分别对分管单位负责人开展廉政谈心谈话，既明确领导干部的党风廉政建设责任，也明确中层干部的党风廉政建设责任。今年以来，局党组先后多次听取本系统党风

廉政建设和反腐败工作情况汇报、召开党风廉政建设责任制和惩防体系领导小组会议，专题研究党风廉政建设情况，解决工作中存在问题。对于上级印发的关于党风廉政建设文件和领导讲话，及时传达学习，让每一位干部职工都了解掌握，并落实在行动上。每次承办或主办赛事前，都在相关会议上对赛风赛纪提出要求，强调节俭办赛，并加强效能监督，保证了各项比赛的顺利进行。还坚持问题导向，对本部门、本系统上半年的党风廉政建设工作进行了专项检查和考评，并将检查、考核的结果作为干部考核使用、评先选优的重要依据。

(三) 坚持多管齐下，开展多载体推进活动

在市委的正确领导下，在市纪委的监督指导下，认真落实党风廉政建设主体责任，坚持以改进工作作风、密切联系群众为重点狠抓作风建设，以“把权力关进制度的笼子里”、不断完善惩防体系为关键推进长效机制建设，较好地完成了党风廉政建设各项任务，有力地推动了体育事业创新发展。公共体育服务质量与效率进一步提升。竞技体育实力不断增强，体育产业发展进一步加快。

(一) 政绩观错位，党组织主抓意识有待加强

部分领导干部对党建工作重要性的认识不高，抓党建的责任意识不强；党建工作考核评估制度不严格，制度不科学，党建工作没有层层落到实处等。没有认识到抓党建就是务正业，不是可有可无。要切实改变认为党风廉政建设是纪检组的事，很多与反腐倡廉相关的事情并不能交给纪检组全权代办，结果是该抓的事情没有用力抓，该由其他条线承办或多部门协办的事情难以到位，以纪检组一家之力想抓也很难抓好。

(二) 担当意识不够，“两个责任”没有落实到位

有些单位对落实党风廉政建设“两个责任”的文件精神和相

关规定疏于学习、疏于研究、疏于落实，在制定工作计划和分解责任目标时，依然照抄、照搬、照转上级或者往年的内容，普遍存在责任范围不具体，责任分解没有细化和量化，针对性和可操作性不强等问题。在制度执行方面，一些单位依旧存在将制度停留在纸上、墙上的现象，在制度制定和执行上“一手硬一手软”，重制定轻执行，责任追究形同虚设，制度保障相对乏力。在监督检查上又失之于宽，有些单位在落实“两个责任”上不注重跟踪问效，只尽责不负责，只履职不承担，忽视对党风廉政建设责任制的监督检查和督促落实，特别是缺少对重点岗位、重点领域、重点环节等的监督检查，有时即使开展检查活动，也往往只是走马观花，没有起到纠错警醒的作用。例如在着重推进的作风建设自查自纠工作，各下属单位虽然积极开展自查自纠活动，但很少能够查到问题，各单位基本都是“零报告”，而事实上，作风效能方面的问题必然存在。

(三) 考核评价欠科学，责任追究缺乏刚性

当前的考核办法虽然经过多次修改，已经是越来越完善和具体，但仍然没有完全根据形势的发展变化，以及不同时期党风廉政建设的工作重点和具体要求进行细化、量化，考核分值设置的科学性、合理性还不够，可操作性和针对性还不强。每年的责任制考核基本安排在年中和年末举行，尤其以年末的检查为重，而责任制检查考核覆盖面大、涉及内容广，考核过程由于时间仓促任务繁重，难免出现重形式轻内容的现象，在工作的力度和考核的深度方面都会有欠缺。而且目前的考核基本以“听和看”为主，缺少“评和议”的权重，考核结果的科学性还有待进一步增强。目前党风廉政建设责任制的考评结果运用大多停留在每年通报情况阶段，在对先进典型的宣传和对落实责任不力的惩处上力度还不够，没能真正将责任制考核结果运用到干部使用、单位工作评价、责任追究上来，在一定程度上影响了责任主体的积极性，难以发挥责任制考核指挥棒的导向作用。

(一) 营造氛围，进一步提升责任意识

1、运用多载体加大宣传力度

落实党风廉政建设的主体责任和监督责任必须将提升宣传意识作为基础，党委、纪委在实际工作中需要一个认同、接受、内化的过程，需要不断加强宣传引导，促使责任意识得到强化和提升。市体育局通过官网党风廉政建设专栏、微信公众号、党风廉政工作报等形式，深入开展集中宣传报道，形成学习宣传贯彻“两个责任”的良好氛围，切实增强党组、各支部落实“两个责任”的责任感和自觉性。同时认真学习外地宣传落实“两个责任”的好经验好做法好典型，营造全系统切实做好“两个责任”的氛围。

2、领导“以上率下”做表率

严格落实“一岗双责”，及时下发主体责任清单，按时履职纪实，将主体责任层层压紧压实。努力实现体育系统内责任普及化，消除责任的“盲区”和“死角”。

3、“送教上门”宣讲廉洁体育

把“两个责任”的宣讲纳入全年反腐倡廉宣讲课题范围，有重点地选择一些单位开展系统性的宣传，特别是对上年度党风廉政建设责任制考核靠后的单位以及那些领导不力、不抓不管而导致不正之风长期滋生蔓延的单位，做到宣传必达。

卫生行业廉洁内容 公务员廉政建设工作报告篇三

20xx年以来，城区街道党风廉政建设工作在县委、县政府的正确领导下，围绕服务经济社会大局，以营建“清风、民主、清廉、便民”街道为目标，不断强化廉洁自律，认真贯彻落实党风廉政建设责任制，加强惩防体系建设，坚持常抓不懈，狠抓各项落实，努力为街道各项改革发展提供组织纪律保障，

扎实增进业务工作和党风廉政建设相互并进，并获得了初步成效。

一、上半年党风廉政建设工作展开情况

（一）围绕组织保障，强化机构领导。

街道根据实际需要，及时调整了党风廉政建设领导小组，成立了由工委书记担负组长负总责，由街道纪委书记任副组长负责具体抓，各科室负责人为成员负责抓落实。切实把党风廉政建设摆上工委重要议事日程，定期或不定期研究和部署工作，坚持做到与业务工作同安排、同落实、同检查。

（二）围绕目标任务，狠抓责任落实。

为全面贯彻落实好党风廉政建设的职责和任务，认真履行一岗双责，街道工委与各社区党支部签订的党风廉政建设目标责任制进行了进一步细化和分解，签订了党风廉政目标责任书，并纳进年终考核的重要内容，形成了层层抓落实和常抓不懈的工作机制。上半年，开展了第二届‘廉政文化月’、廉政文化进社区、会员卡专项清退等活动，取得了良好的社会效果。

（三）围绕思想防线，强化理论武装。

为切实筑牢全体干部职工廉洁自律、拒腐防变的思想道德防线。街道利用工委理论学习、全体干部职工集中学习、支部大会、民主生活会等形式，加强对《廉政准则》、党的政治理论、党纪党规和正反案例警示教育的学习宣传教育。通过加强理论武装，使大家进一步认清情势，廉洁自律意识不断增强，坚持始终高度重视，坚持始终摆在突出位置，始终保持畏敬之心，坚持做到清正清廉清明。今年以来，共组织党员学习3次，举行专题辅导课2期，举行全体干部职工集中学习6期，召开专题民主生活会1次。

（四）围绕内部管理，狠抓制度规范。

为建立科学规范的内部管理制度和运行机制，推动议事决策的科学化、民主化，切实做到用制度管人办事，扎实筑牢拒腐防变的制度防火墙。一是围绕管权、管人、管财、管物、管事等重要岗位和事项，重新修订和完善了单位各项内部管理制度。今年以来，制定了《党风廉政建设责任制实施方案》、《城区街道公务用车管理制度》、《城区街道公务接待管理办法》等规章制度。同时在全体干部职工集中学习会上学习。二是围绕廉政风险防控工作，组织各科室、各社区居委会仔细研究和斟酌并广泛征求意见，对职权进行全面梳理，进一步规范权利运行流程，明确廉政风险点、廉政风险等级和防控责任，并制定了相应的防控措施。20xx年，共梳理权利数5个，绘制完善权利运行流程图5个；梳理内部机构组织图1个，查找内部风险点20个，制定内部防控措施18条；梳理个人岗位24个，查找个人风险点89个，制定个人防控措施76条。三是专门成立了纪律监督检查领导小组，进一步加大对执行单位各项规章制度的监督检查，对违反规定的实行严厉查处。

（五）围绕班子队伍，狠抓作风建设

城区街道高度重视干部作风建设，以深入开展谈心提醒和关爱教育等活动为载体，贯彻落实中心“八项规定”机遇，狠抓党政班子和干部队伍建设，切实转变作风、密切联系群众，扎实树立基层政府良好形象。并召开了专题民主生活会，党政领导认真总结，对比“八项规定”等党纪党规查找个人和班子存在的问题，深入分析缘由，认真展开批评与自我批评，使干部深受影响，端正思想、规范行为、切实改进作风、廉洁行政。

（六）围绕社区管理，狠抓内外并治。

城区街道认真履行职能职责，坚持内外并举，切实把党风廉

政建设和反腐倡廉建设工作落到实处，出实招、求实效。一是强化制度管理。果断执行“八项规定”，坚持厉行勤俭；二是加大监督力度。对内加强贯彻落实廉洁自律的检查督促，认真落实相干规定和制度，扎实展开自查自纠；三是认真抓好党风廉政建设和三公经费情况统计上报工作，深入贯彻落实厉行勤俭，加强惩防体系建设；四是完善了龙亭路社区便民服务中心建设，逐步建立健全各项规章制度，完善相关办事程序，提升为民服务水平。

城区街道上半年的党风廉政建设工作，通过全体干部职工的共同努力，取得了一定的成效，一是干部队伍综合素质进一步提高，业务工作和贯彻执行方针政策的能力不断提升，廉洁自律意识不断增强；二是全体干部职工思想道德和机关内部管理制度两道防火墙进一步巩固，机关内部管理更加科学规范；三是党风廉政建设和业务工作实现了相互推动。上半年，全单位未出现违纪违规现象，为经济发展提供了坚强政治纪律保障。

二、下半年打算

一是继续落实好目标责任制，坚持常抓不懈，严格考核，纵深推进党风廉政建设工作。

二是进一步加强思想教育，提升整体素质。继续加强党纪政纪和法律法规教育，用先进典型进行示范教育，用反面案例进行警示教育，使广大党员干部不断进步思想政治素质，进一步筑牢拒腐防变的思想道德防线。

三是进一步建立完善规章制度，规范干部行为。将制度建设贯串于思想建设、组织建设和作风建设中，把党风廉政建设工作融进平常业务工作和干部职工平常生活中，进一步规范完善各项制度，加大制度执行落实的监督检查，把党风廉政建设制度化、法制化，抓好各项反腐倡廉工作的落实，确保党员干部做到尊规守纪，廉洁从政。

三是加大查处力度，通过查处警示人。坚持纠建并举的方针和谁主管谁负责的原则，及时搜集各种苗头性、偏向性信息，密切留意动向，把问题解决在萌芽状态，对反映属实的问题，严厉查处。

卫生行业廉洁内容 公务员廉政建设工作报告篇四

一、狠抓落实，完善责任体系，认真执行党风廉政建设责任制。抓好党风廉政建设责任制的贯彻落实，是全面完成党风廉政建设和反腐败各项工作任务的关键。今年初来，镇党委召开专题会议，对全镇党风廉政建设和反腐败工作进行了研究部署，根据全县2011年党风廉政建设重点工作要点，结合全镇实际对党风廉政建设工作进行及早安排。镇换届选举后，新一届镇党委班子又召开专题会议，再次明确了把党风廉政建设纳入经济社会总体规划，使党风廉政建设放在与中心工作一样的位置，做到同研究、同部署、同落实。

一是层层落实责任制。年初与县纪委签订党风廉政建设工作目标管理责任书后，我镇制定下发了《**镇党委、镇人民政府领导干部党风廉政建设岗位职责》，并与下级党组织签订管理责任书。集体领导与个人分工负责相结合，按照谁主管谁负责，一级抓一级，层层抓落实的原则，明确了在抓党风廉政建设中的各项责任目标、责任范围。

1

二是狠抓学习，认真开展党风党纪教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线。在工作实践中，镇党委政府坚持教育为先、预防为主的原则，把党员干部的思想政治教育放在首位。以换届选举为契机，组织党员干部认真学习《建立健全教育、制度监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、中纪委中组部《关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》、《党政领导干部选拔任用条例》和《中国共产党党员领导干部廉洁从

政若干准则》。并且利用正反面典型教材，开展警示教育，不断将学习活动引向深入。通过学习，使党员干部切实增强廉洁从政意识，讲党性、重品行、作表率，永葆党员先进性。

三是健全机制，加强制度建设。进一步修定和完善了镇政府工作制度、群众来信来访工作制度、镇党政办公室工作制度、党风廉政责任制会议制度等，加强干部管理考核，使促进干部作风转变有章可依。

二、围绕中心工作，认真开展监督检查工作，优化经济发展软环境。

型农村合作医疗、农村计划生育家庭奖励扶助金、农村低保金的发放情况的督促检查。四是继续开展教育乱收费督查力度，推进教育事业发展。五是严格依法办事，认真解决征地拆迁中损害群众利益的突出问题。通过开展对以上各项工作的监督检查，全镇广大党员干部都能够认真贯彻执行党的路线方针政策，认真贯彻执行、县政府的重大决策部署，自觉落实镇党委、政府的重点工作，认真贯彻落实科学发展观，为经济社会又快又好发展提供保证。

三、转变机关作风，提高办事效率。

我镇把提高行政效能、增强政府公信力作为转变机关作风，切实提高办事效率的重要措施。一是全面推行党务、政务、村（居）务公开。全镇把党务公开作为发扬党内民主、强化党内监督、密切党群干群关系、提高基层党组织执政能力、促进各项工作的重要举措和有效手段，多措并举，精心实施，扎实推进基层党务、政务公开，有效地推进了党的思想作风建设。目前，我镇在大院内新设立了12块醒目的党务、政务公开固定栏，**个村、社区都分别设立了45平方米以上的党务村居务公开栏，各级党组织每季度均按时进行党务、事务公开。同时，为了提高干部廉洁自律意识，做到警钟长鸣、常抓不懈，在镇楼道墙壁及办公室悬挂了10多块廉政警示彩

图。今年9月，我镇按照《县政府关于要求做好乡镇政务服务政务公开向基层延伸工作方案的通知》要求，为确保该项工作落到实处，强化措施，切实推进我镇政务服务中心建设工作。一是整合各站办人员、力量，认真落实镇政务中心建设工作。制定方案，规范制度，调配和整理办事大厅，合理设置各服务窗口及配备窗口工作人员，确保中心工作正常运转；二是转变工作作风，提高办事效率。一方面针对干部工作热情不高、群众办事困难这一实际，以服务群众为目标，大胆探索创新，积极创新机制，以创先争优活动为契机在全镇范围内开展“创先争优、转变作风、提高效能”作风建设活动，要求全镇干部职工务必规范行政行为，提高办事效率，廉洁从政。

《镇2017年党风廉政建设责任制落实情况工作报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

卫生行业廉洁内容 公务员廉政建设工作报告篇五

促进党风廉政建设再上新台阶

—在西郊公路超限检测站党风廉政建设和反腐败工作会议上的报告

贾沛良

（2012年7月）

同志们：

今天，我站召开党风廉政建设和反腐败工作会议，主要任务是：深入贯彻落实分局反腐倡廉会议精神，回顾总结2011年站党风廉政建设和反腐败工作，安排部署2012年的工作任务。下面，我向大会做工作报告。

一、2011年党风廉政建设和反腐败工作回顾

（一）强化组织建设，明确职责，细化分工。2011年，为加强反腐倡廉工作，成立了西郊公路超限检测站预防职务犯罪领导小组，制定了党风廉政建设和反腐败主要工作任务分解表，从站机关到检测班层层签订了党风廉政建设目标责任书，形成了主要领导亲自抓、分管领导积极抓、机关股室和检测班具体抓的党风廉政建设组织网络，真正做到了考核目标明确到人，领导职责明确到事，有力地保障了我站党风廉政建设工作顺利开展。

（二）强化宣传教育，以学促廉，全面开花。为加强党风廉政建设和反腐败工作，我站党支部根据工作实际，按照分局党委的各项部署和要求，紧紧围绕各项工作任务，以扎实推进惩防体系建设为主线，以强化作风建设为切入点，以加强反腐倡廉制度建设、党性党风党纪教育、治超领域突出问题为重点，把宣教工作放在惩防首位。积极开展“警示教育月活动”、“读文思廉”和“廉政文化进站点”活动，不断加大宣传力度，使全站职工全部参与到反腐败斗争和党风廉政工作中来。一是注重经常性教育与文化载体建设相结合。组织学习了《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《廉政准则》等，订阅了廉政刊物，保证了反腐倡廉教育的经常性和时效性。二是注重先进典型教育与反面警示教育相结合。充分利用《廉政中国》系列电教片以及建党90周年系列活动和创先争优活动等扎实开展典型教育，不断丰富教育形式，强化了教育实效。三是注重请进来教育与走出去教育相结合。去年，站党支部专门聘请县委党校教授进行讲学，“七一”期间组织党员到长治革命教育基地进行红色革命教育。通过一系列教育，提高了广大党员干部党风廉政建设的意识和拒腐防变的能力，增强了抵制腐败行为的自觉性。

（三）抓难点、严治理，做到违者必究，违者必罚。2011年，我站紧紧抓住治超过程中存在的漏洞问题，坚持教育促廉、

制度保廉。一方面加强执法人员的学习教育，开展了以班子、队伍、思想、纪律、作风整顿和廉洁执法宣传教育活动；一方面开展了廉政风险防控工作，对关键环节、重点岗位廉政风险点进行了排查、分析和研究，制订了风险点和预防措施，为逐步建立廉政风险防控长效机制，提高预防腐败的能力和水平进行了积极探索和有效尝试，扎实了防控工作基础。继续坚持治超“五不准”、“十条禁令”，并结合实际，实施了治超执法人员廉政责任日考核评定，使党风廉政建设和执法人员廉洁治超做到了有要求、有程序、有责任、有制度。在我站廉政建设工作中，具体体现在以下几点：一是实施执法公示。严格按照规定程序检测货运车辆，透明操作、阳光作业。二是实施目标责任分解。严格全员目标责任考核，违者必究，纠罚并举。三是认真开展政风行风评议。实行评议与监督、评议与整改、评议与提高相结合的原则，兑现承诺，取决于民，文明执法、廉洁执法有了根本性好转。

（四）加强监督检查，确保效果到位。

抓住深入推进党风廉政建设和反腐败工作契机，在难点部位求突破，在重点部位促推进，有效遏制了突发事件的发生。抓住执纪监督、效能监督、廉政监督、治超过程监督四个重点。通过开展警示教育，加强作风建设活动和作风纪律监督；开展政风行风评议活动，加强对工作纪律、办事效率等情况的监督检查，强化了效能监督工作。通过一系列的监督检查，促进了各项工作健康、平稳运行。推动建立用制度监管、用制度规范、用制度做事的干部和执法人员监管新机制。

2011年我站党风廉政建设和反腐败工作取得了良好成绩，得到了新的加强，全年未发生领导干部违纪违法案件。尽管如此，我们还必须对当前党风廉政建设和反腐败斗争的复杂性和艰巨性保持高度的认识，必须正视存在的问题和薄弱环节。一是反腐倡廉制度建设还需要不断加强和创新；二是廉政文化建设还需要多形式，多途径提升工作实效和推进力度。三是治超执法还需要深化长效监督机制。这些问题都需要在今

后的工作中认真研究，努力加以解决。

二、2012年廉政建设和反腐倡廉工作的主要任务 2012年，我站廉政建设和反腐倡廉工作总体要求是：坚持以科学发展观为统领，全面贯彻党的十七届六中全会精神，按照分局党风廉政建设工作会议的部署和要求，紧紧围绕我站改革发展的中心任务，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，把规范制度权力运行，治超执法廉政监督、管理相对人反映强烈的突出问题作为重点，逐步建立教育、制度、监督并重的预防和惩治腐败体系，推动我站党风廉政建设和反腐败工作深入开展，为完成全年各项目标任务提供坚强的政治保证。

（一）严明政治纪律，加强重大决策部署落实的监督检查。

政治是党的生命，纪律是工作的保障。各级领导特别是领导班子成员一定要把维护党的政治纪律作为突出的政治任务来抓，从大的讲，必须坚决维护党的集中统一，从一个单位而言，必须服从领导的决策部署。坚决纠正有令不行、有禁不止的现象。特别要认真学习领会分局关于反腐倡廉建设的决策部署，牢牢把握“稳中求进”的总基调，抓好各项工作任务为贯彻落实。同时，加强对重大决策部署落实情况的监督检查，重点对领导班子及领导干部贯彻科学发展观、执行民主集中制和廉洁自律等情况进行监督检查，对治超执法情况进行监督检查，进一步严明纪律，强化监督实效，及时消除领导干部以及执法人员在施政过程中的违规违纪行为，保证超限运输检测在促进阳泉公路事业快速发展中发挥应有的作用。

（二）狠抓作风转变，加强干部作风建设和机关效能建设。

一是要持续不断地开展纪律作风教育整顿。巩固以“整风肃纪、创优环境”为主题，以“班子、队伍、思想、纪律、作风”为内容的纪律作风整顿成果，坚决整治违反“五不准”和

“十条禁令”规定的行为。二是要按照分局党委工作要求，强化党员干部的纪律自觉性。认真贯彻《廉政准则》、“二十六个不准”和“五不准”规定，严格执行分局《基层领导班子及领导干部监督管理实施办法（试行）规定》，促进领导干部廉洁自律。三是加强机关效能建设。过去在大家眼里和心目中一直把站机关视为后勤，原因是职能不清，责任不明，没有真正发挥出机关中枢、桥梁、纽带的作用，没有发挥出服务领导、服务基层的作用，很大一部分工作都是靠领导催着办，职能作用差，工作效率低。从现在起，站机关要认真真抓好每一项工作，按照调整后的股室编制，职能划分，尽心尽职、相互协调、相互配合、主动作为。坚决纠正在职不在岗、在岗不尽责以及不作为、乱作为、推诿扯皮、政令不畅等突出问题，维护纪律、匡正风气。

（三）狠抓廉政建设，确保党风廉政建设和反腐败各项工作任务落到实处。

党风廉政建设责任制是从制度上保证每个领导干部对党风廉政建设和反腐败斗争切实负起领导责任而采取的一项重要举措。首先，每个领导干部，尤其是主要领导干部要高度重视并自觉承担起推进反腐倡廉建设的政治任务 and 领导责任，加强组织领导，及时掌握全站党风廉政建设情况，解决突出问题，切实抓好落实。其次，抓好反腐败工作任务的责任落实。要细化目标任务，要细化责任分解，要强化责任落实，要着力解决工作中的难点和热点问题。第三，强化责任制考核。要严格按照分局党委、纪委提出的“年初建账、年中查帐、年底交账”的要求，建立起以支部负总责，各股室、各检测班各负其责、上下联动、协调配合的责任制网络，采取教育促廉、制度保廉、监督促廉、检查考廉、重点督廉五项措施。同时严格责任追究，重点对工作中失职和渎职行为进行问责，严肃责任追究。

（四）加强党风廉政教育，确保党的先进性和纯洁性。继续深入开展“创先争优”活动和党的纯洁性教育活动。要在上

级的统一安排下，认真按照阶段性工作任务，边总结、边提高，确保各个重点环节任务的扎实开展。在活动过程中，要充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，不断推进思想解放和观念创新，保证领导干部在各项事业发展进程中不缺席、不失责。要制定切实有效地宣传教育工作总体规划，把反腐倡廉宣传教育纳入其中，统一部署，抓好落实。充分发挥党风廉政建设宣教工作作用，分解教育任务，落实教育责任，形成整体合力。以“牢记宗旨、执法为民”主题教育为主线，以保持共产党员先进性、纯洁性教育活动为重点，突出抓好理想信念、廉政纪律、职业道德和反面典型教育，引导党员干部和执法人员树立宗旨观念，转变执法理念，增强服务意识，坚持执法为民，切实解决好思想、作风、纪律方面存在的问题，把“没有问题可查”作为我站党风廉政建设工作总目标和总要求，营造“廉荣腐耻”的良好环境。

同志们：做好今年的党风廉政建设工作，对于确保全站目标任务的顺利完成作用十分重大。让我们在分局的正确领导下，在市、县两级政府的大力支持下，以坚定的工作信心、扎实的工作作风、真诚的工作态度、顽强的工作精神，深入推进党风廉政建设和反腐败工作，为我站的改革、发展、稳定大局做出新的贡献！

卫生行业廉洁内容 公务员廉政建设工作报告篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

区xx局自成立以来，努力践行为人民服务的宗旨，坚持把党的政治建设摆在首位，从严从实，将全面从严治党向纵深推进，为我区xx工作的高质量发展提供坚强政治保障和纪律保证。

一、工作情况

自组建以来，在区委、区纪委的正确领导下，xx局严明各项政治规矩和政治纪律，牢固树立抓好党建是最大的政绩，把落实全面从严治党和党风廉政建设主体责任作为重要政治任务，一以贯之坚持“严”的主基调。

（一）严把制度关，责任链条更紧。一方面明制度于前。仁圣之本，在乎制度而已。以巡察整改为契机，全面排查制度漏洞，严密完善制度设计，制定党风廉政建设责任制、意识形态工作责任制、网络意识形态工作责任制实施细则和全面从严治党党组主体责任清单，加强内控制度建设，建立健全财务管理、采购和固定资产管理、服务大厅接待值班、工作考勤等一系列管理制度，通过完善建章立制，尤其注重财经制度和“三重一大”制度的规范与完善，坚持用制度管人、管事，加大源头防腐力度。另一方面重执行于后。制度的生命力在于执行，不说在嘴上，不挂在墙上，不写在纸上，而是要立说立行、严格执行。将全面从严治党和党风廉政建设纳入到考核中，紧盯责任制任务分解，与业务工作做到同部署、同组织、同检查、同考核。每年至少两次专题研究全面从严治党和党风廉政建设工作，定期系统排查廉政风险点，听取各科室、各单位党风廉政建设工作情况汇报，及时调整阶段工作重点。认真执行廉政谈话制度，党组书记与班子成员、班子成员与分管科室及单位负责人每年至少谈话一次，做到坦诚谈、深入谈、有效谈，对思想问诊，对工作体检，对问题治疗。党组严格落实“三重一大”制度，根据要求，邀请派驻组参加，详细汇报每一项需上会事项，严以用权、严以用钱。

（二）严守思想门，党性教育更强。坚持把党风廉政建设的宣传教育摆在重要位置，建立健全廉政教育机制。结合“不忘初心、牢记使命”、党史学习教育，利用党组中心组（扩大）学习会、主题党日活动、党课等形式常态化开展廉政教育，深入学习《党章》《中国共产党廉洁自律准则》等党纪

法规，认真领会十九届中央纪委六次全会精神。开展支部结对共建，邀请院校思政课教授开展专题教育，促进党建和党风廉政建设工作更高质量、更有特色。在全区开展“微党课”授课和“最美党员”评选活动等，弘扬主旋律和正能量。拍摄主题纪录片和宣传片，彰显优秀党员的党性和作风，坚定“听党话、跟党走”的决心。在重要节日前开展廉政教育，以案示警、以案明纪，强化不敢腐的震慑，扎紧不能腐的笼子，筑牢不想腐的堤坝。党员每月进行学习心得分享，交流分享对党史、对全面从严治党的内涵理解和感悟，认真开展思想政治教育、廉政教育、党纪法规教育，加强单位党风廉政建设工作氛围。

（三）严密监督网，作风建设更实。坚持把全面从严治党作为“压舱石”，把全面履行职能作为“动力源”。党组书记为第一责任人，对全面从严治党和党风廉政建设工作负总责，班子成员严格落实一岗双责要求，管好分管科室全面从严治党和党风廉政建设工作。主要领导坚持带领班子以“四不两直”方式检查基层单位作风建设和重点工作推进情况，定期调研指导基层单位党风廉政建设工作；以党员标准和各项纪律严格要求全局党员，对“四风”问题敢抓敢管，及时研究解决，督促整改落实，杜绝“失之于宽、失之于软”的问题。以巡察整改为契机，在全面完成巡察整改任务清单中问题整改的同时，坚持把巡察整改与持续改进作风、改进工作、提高党建科学化水平紧密结合、统筹推进。创新机关驻街工作机制，拟定并强化落实实施方案，局各业务科室、直属单位与社区建立“一对一”结对联系机制，开展常态化驻街工作，进一步强化全系统人员的作风建设，形成机关与基层一线的工作合力。施行中心任务挂图作战模式，把每年年初制定的年度重点工作细化分解，制成作战图并上墙，进度每月可查、工作每项可见，相互监督、有序推进，激励全员奋进力量。

二、存在问题

（一）廉政研究有待深入。“一年打基础、两年抓规范、三年见成效”的基础期已经圆满结束，我局内部建设基本完善，党风廉政建设的常规工作也已走上正轨，但目前的党风廉政建设工作不足以满足xx工作现代化高质量发展要求。随着人员队伍的不断壮大，工作内容的不断拓展，工作标准的不断提高，党风廉政风险点的排查要求随之增加，范围随之扩大，尤其要注意到在公务接待、人员慰问等方面可能存在超标准风险；

合同签订、公章使用可能存在不规范风险等。

（二）基层指导有待加强。目前党总支下有x个支部，人员的不断充实，指导基层党风廉政建设工作量明显增加。但人少事多的客观情况依然存在，尤其在基层重业务工作的情况时有发生，各支部党风廉政建设工作情况参差不齐，党组对基层党风廉政建设工作书面要求多，指导方法少。同时，党组成员对各自分管领域党风廉政工作主动谋划少、思考不足、办法不多，按部就班落实文件多，分析评估、提出对策建议少，强化工作措施不够。

（三）监管落实有待完善。在廉政谈话方面，表现在重关键节点，不重全过程；

重工作层面，不重作风层面；

重殷切期望，不重耳提面命。在日常管理方面，有的党组成员对分管领域干部工作上提要求多，思想上交流少，对存在的苗头性问题也不愿说破和及时处置，习惯于交给主要领导处置，存在监管不到位的现象。在监督整改方面，有的党员干部存在“老好人”思想，对待小事情、小问题睁一只眼闭一只眼，欠缺预见性和必要的警惕意识，审核把关不严，没有严格要求自己 and 他人。

（四）宣传教育有待丰富。虽然廉政教育经常性开展，但仍有部分同志廉政学习意识不强，认为党风廉政教育和反腐败斗争学习不是业务知识，非必要学习内容，没有硬性指标，出现敷衍学、被动学的情况，无法达到预期学习效果，廉政

教育成果无法运用到日常工作中。另外廉政教育多以说教式为主，拘泥于集中学习、上廉政党课、观看警示教育片为主，缺乏创新性，缺少引导学，一定程度上影响了党员干部学习的积极性。

（五）作风建设有待强化。有的同志面对矛盾问题不敢动真碰硬，研究工作创新主动意识不强，下村走访调研不能真正深入下沉到一线的现象依旧存在，离用心用情用力践行“以服务对象为中心”的党员宗旨意识还有差距。有的同志习惯赶工、应付工作，遇到难点问题、棘手事项出现畏难情绪，偶有推诿现象。

（六）成果转化有待增强。经历巡察整改□xx系统全面从严治党 and 党风廉政建设工作更加完善，但全面从严治党的成果转化为大局发展动能的程度还不够，部分党员干部的自我约束和锐意进取的意识不强，提前谋划的能力不足，缺乏纵览全局的眼光，没有将全面从严治党贯穿自己工作的始终。

三、下步打算

今年是党的二十大召开之年，是政治大年，我们将保持好以制度和纪律管人管事管钱的常态，把纪律规矩挺在前边，坚持把廉政之风、廉政之制、廉政之责全面贯穿在工作的全过程。

（一）事务系统坚持从严从实，党建业务同频共振。全系统要立足xx工作发展大局，持续巩固党史学习教育成果，充分挖掘我区红色资源，以初心使命砥砺党员，用理想信念固本培元，实现党员干部“四个意识”进一步树牢，“四个自信”日益坚定，“两个维护”更加自觉。要充分发挥制度优势和制度权威，坚持制度管理，标本兼治。以党章为根本遵循，健全完善现有制度体系，严格落实《2022年度落实全面从严治党党组主体责任清单》。要建设一支高素质干部队伍，为全面从严治党向纵深推进、向基层延伸提供组织优势，筑

牢组织根基，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

（二）领导班子坚持亲抓亲管，一岗双责全面到位。班子成员根据分工，对分管领域和职责范围内的全面从严治党工作按照“一岗双责”要求全面落实到位。坚持定期研究、布置、检查和报告分管范围内的党风廉政建设工作情况。把党风廉政建设要求融入到分管业务中，积极指导分管科室研究制定加强党风廉政建设的具体措施，做好工作布置、专题调研，坚持经常性检查与重点督查相结合。加强对分管领域党员干部经常性教育，坚持谈话提醒“红脸出汗”常态化，每年对分管科室负责人廉政谈话不少于2次，岗位变动、工程建设、敏感工作及时开展廉政谈话，加强风险防控。

（三）中层干部强化齐抓共管，责任传导落到末端。各科室负责人要有中流砥柱、中坚力量的自觉意识，确保领导班子从严治党的要求一以贯之、落到末端。要把带头开拓创新、攻坚克难作为抓好作风建设的重要举措，把提高对服务对象的保障水平和服务质量作为加强党风廉政建设的必然要求。要坚持业务工作和党风廉政建设齐部署、齐推进；坚持以身作则，引导科室成员敬畏规矩、遵守规定、廉洁自律。对不守纪律、不守规矩的人和事，敢于斗争、严肃批评，协助党组班子织密基层监督网络。

（四）全体党员坚守初心使命，自觉砥砺党性修养。牢固树立和践行“以人民为中心”的宗旨意识和“以服务对象为中心”的发展理念，求真务实、担当实干。全体党员要读原著、学原文、悟原理，做到重点学、坚持学、自主学，融合理论学习、参观学习等多种形式，夯实自身廉洁从政的思想道德基础，筑牢拒腐防变的思想道德防线。全系统党员要明大德、守公德、严私德，清清白白做人、干干净净做事，做到克己奉公、以俭修身，永葆清正廉洁的政治本色。