

基层管理个人总结 基层法院工作报告 告(优秀5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么,报告到底怎么写才合适呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

基层管理个人总结 基层法院工作报告篇一

现在,我代表建瓯市人民法院向会汇报执行工作情况,请予审议。

近年来,在市委的正确领导下,在人大及其会的依法监督下,在政府和政协的大力支持以及上级法院的关心指导下,建瓯法院围绕“司法为民、公正司法”工作主线,开展集中清理执行积案、反规避执行等专项活动,不断加大执行案件工作力度。特别是年以来,法院顺应时代潮流,大力推进执行信息化建设,构建“一中心五系统”,形成“上下一体、内外联动、规范高效、反应快捷”的执行指挥体系,着力解决“被执行人难找,执行财产难寻,协助执行人难求”等问题,执行工作的方式和理念都产生了巨大变化。

一、执行工作的基本情况和主要做法

我院现有执行干警12人,占全院总人数的12%,考虑到执行工作的特殊性,20以来先后充实5名年轻干警进入执行队伍,使平均年龄由40岁下降到36岁,提高了执行队伍的活力和战斗力。2012年至今,受理民事执行案件4335件,结案3865件,执结率89.15%,执行标的7.11亿元,其中执行和解63件,占1.6%,自动履行1268件,占32.8%,强制措施结案的1058件,占27.4%,无财产可供执行裁定终结本次执行程序的1471件,占38%。累计查封、冻结、划拨1321件次,拘留59人次,以拒

执罪追究被执行人刑事责任6件6人，各项审判指标居全市法院前列。

(一)加大执行力度，服务发展大局

始终自觉把执行工作融入辖区社会经济发展大局之中，强化执行力度，穷尽执行措施，最大限度地实现当事人的胜诉权益，全力维护社会和谐稳定。一是开展反规避执行专项活动。三年来，陆续开展以“执行宣传月、执行规范化”等为主题的执行专项行动6次，多渠道查控被执行人财产，严厉打击规避执行行为，共执结案件649件，执结标的3271.6万元。二是加强民生案件执行。在执行工作中始终以人为本、服务民生理念，依法加大民生案件的执行力度，开辟绿色通道，共执结交通事故损害赔偿、劳动争议案件152件，为事故当事人追回赔偿款696.2万元，为劳动者追回工资369.2万元。三是稳妥执行涉及敏感性和群体性案件。妥善处置近期因企业资金链断裂引发的执行系列案件，对存在发展潜力的企业，灵活采取保全措施，放水养鱼；对严重资不抵债的不良企业，依法查封、拍卖资产，最大限度地保障债权人合法权益，维护社会稳定。四是妥善化解涉执信访案件。将党委、人大、上级法院批转、督办案件作为执行工作的重点内容之一，三年来共办理上级法院、人大、信访局转来的涉执信访案件督办函47件。如，刘华钦申请执行的刑附民赔偿纠纷一案，因被执行人刘忠华无财产可供执行且本人长期服刑，使在车祸中造成二级伤残的申请人生活陷入困境。我院收到人大信访转办单后，高度重视，立即对被执行人银行存款、林权等财产线索再次进行调查，仍未发现可执行财产，考虑到申请人实际情况，我院向其发放司法救助金5000元帮助其渡过难关。五是强化司法救助。如前所述，不少申请人生活困窘，而执行又陷入僵局，我院从人文主义出发，累计向符合条件的申请人发放救助金53.2万元。

(二)推进执行信息化，提升司法公信力

加强信息化建设是参与社会诚信体系建设的重大举措，是推动执行模式变革的力量源泉。我院把执行指挥中心建设作为“一把手”工程来抓，积极协调，攻坚克难，建成了以执行指挥中心为枢纽，以网络查控、失信惩戒、短信互动、集约执行、案件管理五大系统为主体的执行信息化体系。

构建执行指挥中心，实现一体化整体运作。2013年9月，执行指挥中心成立，并与全省法院执行指挥中心系统对接，实现统一指挥、统一调度、统一协调、统一管理，同时指挥中心通过五大系统将人民法院与银行业金融系统、协助执行单位连接起来，形成内部与外部联动，纵向与横向协同，终端与终端交互的执行工作体系。

健全网络查控系统，做到点对点无缝直通。针对被执行人难找，被执行财产难寻的问题，法院与35家银行业金融机构建立了“点对点”执行查控系统，与公安、国土、工商等联动单位实现了网络对接，实现被执行人财产信息、个人信息的查询、预警和控制。一是启动快。设置立案即查功能，新收执行案件一经立案移送执行部门，无须人工发起，系统即自动提起一次网络查询。二是时间短，查控银行存款反应时间在30分钟内，少则1分钟，查控工商股权在30分钟之内。三是费用低，借助中国人民银行的金融城域网与金融机构实现网络链接，依托政务内网与联动单位实现网络对接，即方便快捷又降低费用。目前，我院已通过点对点系统查询被执行人银行存款15万余次，涉及被执行人1820人，冻结、划拨银行存款1552.6万元，查询房产788处，土地1629宗，车辆3340辆。去年5月起，我院还与淘宝网合作启动网络司法拍卖工作，累计拍出资产14件，成交金额1679.5万元，为当事人节省佣金83.9万元。

健全失信惩戒系统，敞开曝光台联动威慑。信用体系建设是执行问题的根本，针对被执行人失信赖账问题，主动对接社会信用信息，完善信用惩戒网络，督促老赖主动履行义务。一是全领域公开，不仅在全国法院系统失信被执行人名单库

公布，还通过报刊、广播、电视、网络、手机和户外媒体等，全领域、全方位、立体化公布失信被执行人名单。二是全范围纳入，坚持“纳入是常态、不纳入是例外”，对应纳入名单库的被执行人一律予以公布，对不纳入的严格审批，确保公开公正。三是全方位惩戒。汇同有关部门加强信息共享和联合惩戒，使失信被执行人在融资信贷、招标投标、政府采购、交通出行、高消费等方面收到重重限制。截至目前，已发布失信被执行人名单3912人，198名被执行人主动找到法院履行判决。

健全短信互动系统，依托12368公开透明。针对过去执行不规范、不透明等问题，构建12368执行短信互动服务系统，设置节点自动告知、开放公开查询、层级督促交办、分步预警提示五大功能，将信息公开、财产举报、咨询传递合而为一。一是全程留痕，对执行立案到结案各节点信息进行自动收集、记载，形成执行日志，做到有迹可查。二是全程公开，自动向当事人发送执行动态信息，当事人也可以通过短信查询、咨询案件进展，举报财产线索、进行投诉建议等。三是全程互动。实时将当事人咨询、举报转发给办案法官，并在限定时间内回复。目前，已向当事人发送短信1.41万条，接到咨询和财产线索129条，回复沟通率100%。

健全集约执行系统，借助千里眼高效运转。跨区域执行一直是执行工作的难点，也是执行信息化建设要解决的重点问题。通过远程视频调度系统和电子数据交换系统，跨区域协作实现了网络化和即时化。一是实时跟踪。借助执行外勤单兵系统，对执行全过程和现场取证、听证、送达等进行同步录像，实时传回实现远程指挥。二是快速反应。执行人员遇到突发事件，可以启动随身报警按钮，指挥中心指挥就近法院做好应急处置工作。三是跨域协作。将全案委托改为事项委托，实现网上办理边控手续和跨域执行审批等。12月，接到远程视频调度系统指令，明溪法院一被执行人邱某在建瓯出现，我院立即出动干警对入住建瓯市某招待所的被执行人邱某实施控制、拘留，并于随后完成与明溪法院交接工作，避免了

因异地执行周期长，造成被执行人再次隐匿。

健全案件管理系统，运用大数据指导审判。针对执行案件信息不完备、数据不准确的问题，对执行案件管理系统进行优化。一是科学设置考评指标，保证执行结案信息录入的真实性。二是新案、旧案分离，20后的新收案件纳入司法管理系统，加强流程和节点控制，年末执结案件纳入旧案管理系统，由专门人员持续跟踪、滚动查询，确保有财产案件及时结案。三是加强数据分析，发挥大数据在动态研判、决策参考、服务群众、保障权益方面的作用。

通过执行信息化建设，破解执行难工作从“治标”转向“治本”，提高了司法公信力。一是提高了办案质效，通过信息化手段，将执行人员从来回奔波中解放出来，实现了智能、精细、高效执行。二是节约司法资源，由人力为主变为一键到位，通过网络查控、集约执行等措施，让数据多跑腿、让法官少跑腿。三是规范执行行为，将被动公开变为自动发送，有效防止消极执行、随意执行、选择性执行。四是创新社会管理，通过失信被执行人机制，促进社会诚信体系建设。五是提升司法公信，涉执信访和进京访的比例逐步下降。

二、存在的问题和原因

在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到执行工作中还存在着诸多的困难和问题，“执行难”并未从根本上得到解决，主要表现在：一是部分被执行人无履行能力，案件执行工作无法开展，特别是刑事附带民事赔偿以及交通事故人身损害赔偿案件比较突出。二是资金链断裂引发的群体性执行案件仍然较多，融资对象往往是一般群众的生活积蓄，影响社会稳定。三是一些被执行人长期外出打工或下落不明，造成被执行人查找难，增加了法院执行工作的难度。四是强制执行立法滞后，法律规定分散不统一，不易操作，强制力度不够，在追究拒执罪方面效果不明显。五是少数群众在经济活动中风险意识和防范意识不强，把经营交易风险带来的“执行不

能”归咎于“执行不力”，到处“反映情况”，对执行人员正常履职带来了一些消极影响。

从法院内部来看，也存在一些问题。一是案多人少矛盾比较突出，目前法院执行人员占总人数12%，距离省法院要求的15%还有差距，执行一线办案干警仅8人，其中审判人员4人，法警4人，办案力量比较薄弱。近三年，人均每年办案127件，出差36次，最多的干警年办案261件。二是思想负担重，执行工作既要尽快实现债权，又要依法维护被执行人的正当权益，执行行为风险较大，加之不少当事人随意信访，给执行工作带来较大压力。三是司法改革顾虑较多。当前司法改革以审判为中心，推行法官员额制，不少执行干警担心执行岗位进不了法官序列，思想上有顾虑，队伍中存在不稳定情绪，或多或少影响执行工作的开展。

三、下一步工作方向

一是强化执行措施，进一步加大执行工作力度。针对被执行人隐匿财产逃避执行的行为，依法用足、用活扣押、查封、冻结、划拨、搜查、罚款、拘留等强制手段，不让逃债得逞。对有财产而拒不履行义务的被执行人要实行财产申报、限制出境、限制高消费、公布被执行人名单等措施，不断加大执行的威慑力。对符合拒不履行判决、裁定罪的依法移送公安机关立案侦查，依法追究其刑事责任。

二是协调各方力量，进一步健全执行联动机制。加大与房产、林业、劳动部门的协调力度，争取年内升级与房产、国土部门的点对点网络查控自动反馈功能，并将林权、社保纳入点对点网络查控系统，提高执行效率和威慑力。加强与公安机关、检察机关的协调，严厉打击拒不履行人民法院判决裁定、暴力抗拒执行、非法处置查封、扣押、冻结财产等违法犯罪行为。完善基层协助执行工作网络，整合社会各界协助执行的力量，形成解决“执行难”的合力。

三是依靠人大监督，进一步完善监督制约机制。紧紧依靠党的领导和人大的监督，对于复杂疑难的重点、难点执行案件，及时向党委、人大汇报，以取得支持。通过定期报告工作、认真办理交办案件等形式，主动接受人大及其会对执行工作的法律监督，不断改进执行工作，提高执法水平。

主任、各位副主任、各位委员，法院执行工作事关人民群众切身利益，事关社会和谐稳定，任务艰巨，责任重大。在今后的工作中，我院将认真履行本次会主任会议关于法院执行工作的决议，振奋精神，求真务实，努力开创我院执行工作新局面，为促进我市经济发展社会稳定提供更加有力的司法保障！

基层管理个人总结 基层法院工作报告篇二

xx年，基层财政管理工作围绕年度目标任务，在局领导的正确指导下，在各所（局）的大力支持下，较好地完成了全年各项工作。

基层财政资金安全高效和财政所人员的安全尽责，即“双安”，涵盖了基层财政管理各个方面。通过以下几方面在全市基层财政系统开展“双安”建设：一是健全基层财政运行评价机制。对镇政府所属各类资金资产、债权债务等各方面进行调查核实，及时清理，重点对资金来源和去向进行全面评估，并提出整改意见和强化管理的建议。

二是建立岗位能力评价机制。根据基层财政业务要求和工作实际，制定岗位设置和人员配置的基本要求和条件，对岗位人员履行职责情况进行全面评估，确认各岗位人员的称职度，提出加强岗位建设制度的意见和建议。三是建立健全内控机制。通过修订、整合和优化现有的管理制度和办法，进一步明确工作责任，规范工作程序，防范和化解财政风险，改进和提高工作质量、工作效率和服务水平，促进财政管理的规范化和科学化。四是改进和完善局对所考核检查机制。以真

实为核心开展基层检查考核工作。

为配合“双安”建设工作，市局对各所（局）资金使用、账务核算、涉农政策的落实、内部管理规范等方面进行了多次检查，对内部岗位分工、账套设置、账户开设进行了调查备案，并对检查情况进行通报，对存在问题跟踪整改落实，有效提升了基层财政管理工作。

完成一事一议项目建设71个，总投资3900万元，涉及70个行政村。一事一议财政奖补项目已实施三年，已有235个行政村实施项目建设，建成道路、环境整治、绿化、文体广场等项目264个，项目总投资达9894万元，其中各级财政奖补资金4250万元，涌现了一批质量过硬、环境优美、深受老百姓欢迎的亮点项目。通过实施一事一议财政奖补，充分发挥了政策引导和财政资金示范带动作用，获得了广大老百姓的赞许和认可，推动了我市新农村建设。

完成农桥建设81座，总资金达2064万元。主要做法：一是优先考虑“小而急”，重点安排危、险桥改造；二是把好质量关。实行市级报账办法管理财政资金，由市局统一聘请监理确保项目建设质量，各镇村组织施工并落实管护制度到人。

宜兴被列入xx年省级村庄建设与环境整治试点。在项目建设过程中我市从实际出发，在自身独特的自然禀赋上做文章，重点推进了以道路硬化、亮化、美化及清除违法建设等为主要内容的村庄环境综合整治，“七村八点”试点工作得到优质高效推进，形成了新的特色、打造了新的亮点。项目总投资达6450万元，其中省级财政奖补1900多万元。

按照上级要求，及时足额发放直农补贴10806万元。在发放过程中，督促农林部门及时做好相关面积申报核实工作；对财政所涉农专管员进行“农民补贴网”软件操作培训，及时补发农户遗失存折、调整农户信息，确保发放工作顺利进行。发放结束后，会同财监科对财政所涉农资金拨付、帐务核算

情况进行了专项检查，确保了涉农政策的落实到位。

一是开展乡镇财政资金监管工作。今年，我市被列为乡镇财政就地就近监管县乡联动省级试点，为进一步推进乡镇财政资金监管工作，通过调研、征求意见，制定下发了《关于推进xx市乡镇财政实施就地就近监管市镇联动的实施方案》，明确了工作目标、监管机制、市镇工作职责、监管方法和形式等，通过信息通达、监督检查、通报整改等举措，有效实现了财政资金的规范运行。

二是开展“内部管理规范化”专项整治工作。各所（局）按照“规范岗位设置、完善内部会审制度、严肃财经纪律、坚持廉洁自律”等方面的要求制订了专项整治工作计划，并认真落实到每位同志，对照业务工作规范，查找各岗位存在的问题和不足，整改落实到位。通过专项整治，进一步加强了基层财政基础工作规范化，加强了财政干部廉洁理财意识，营造了健康向上的工作氛围。

三是推进乡镇信息化工作。根据我市基层财政信息化建设实施方案，全面使用档案管理软件系统，完成内、外网隔离工作，确保财政信息安全。

四是加大检查监督力度。今年先后对涉农补贴、一事一议资金等专项资金使用管理、财政所内部监督机制、日常管理规范化等方面进行专项检查，以查促整改、以查促提升。

五是组织举办了岗位业务培训。根据分类分批全员培训的要求，先后组织举办了三期岗位业务培训，参训人员达到了130多人次，实现了乡镇财政干部全员培训目标。

基层管理个人总结 基层法院工作报告篇三

大家好！

社区党委认真围绕贯彻执行党的路线、方针、政策及办事处党委决议、决策和重大部署。根据党建工作总体安排，结合社区实际，作为基层抓党建工作第一责任人，着重抓党建工作并落到实处，做到重要情况亲自掌握，重点工作亲自落实，不断健全党建工作例会，民主生活会，党员设岗定责，党员干部履职承诺制等系列制度。在职党员干部建立党建工作联系点，把党建工作任务落实到每个班子成员身上，切实做到事事有人抓，人人有责任，件件有着落，形成齐心协力抓党建的浓厚氛围，凝心聚力促和谐的良好局面。

1、着力提高党员、干部的政治理论素养。以学习科学发展观为重点，完善和落实社区党委集中学习制度。利用社区党员干部远程教育，激励老党员讲授爱国主义、集体主义为主要内容的党课，邀请林管局老干部办的文艺宣传队进社区，带领社区党员到便民热线“12349”参观并座谈等形式，不断提高理论素养，开阔视野，增强科学发展能力。

2、深入实施“双培双带”活动。通过调查摸底，共有20名党员分布在社区非公制企业中。同时，在摸底和交流过程中，发现了好多优秀企业负责人和优秀青年骨干都想加入中国共产党，其中有2名已提交了入党申请书，被吸收为入党积极分子，进行教育、考察、培养，发挥他们懂经营，有技术的特长，推动社区经济事业发展。

3、结合实际，围绕学习实践科学发展观活动，对在职党员开展“连心桥”结对帮困大学生活动。对老党员、贫困党员、身患严重疾病、长期卧床不起的党员进行了摸底调查，在“七一、春节”，我们社区党委对8名特困党员进行节日慰问，为他们送去节日问候和节日礼物。社区党委对5名身患疾病和行动不便的党员开展了定期或不定期走访慰问，对他们生活需求和精神需求，我们都会尽可能的满足。组织社区党员到林管局老干部参观学习，不断提高他们参与社区事务的积极性。针对林管局家属楼环境及拆迁问题，召开了有关党员座谈会，及时了解民意，听取各方意见和建议，促进党群关系的和谐。

二是为了加强组织建设，进一步增强社区党组织的创造力、凝聚力和战斗力，建设一支高素质的社区班子队伍。我社区两委班子成员配优配强，把工作上有本事，作风上过得硬，广大群众信得过的干部选拔到社区班子队伍中来，接受群众和上级组织部门的监督和考核，做到制度健全，形成班子成员分工明确，责任到人，各负其责的工作机制。建立健全基层党组织建设，加强和规范对非公有制企业的党建工作，完成了社区非公有制企业成立联合党支部的组建工作，3个非公有制企业组建党支部。严格执行党务公开、政务公开制度，坚持实行领导班子民主决策，定期召开班子会议对党内、社区内的大事、要事进行民主协商，增强决策的公开化、科学化、合理化。以廉洁从政为重点，加强作风建设，保证党组织风正源清。认真抓好党风廉政建设，坚持党员干部廉洁自律意识，通过观看反腐倡廉警示教育片，做到警钟长鸣，自觉维护社区干部清正廉洁的良好形象。同时，社区党委将廉政建设切实落实到各项工作中，社区党委坚持在新华市场办理小额贷款问题上，不走形式，不走过场，严把审批手续，按审批制度予以办理。对后备干部教育管理，开展培训、工作交流、工作汇报，提高后备干部的整体素质和业务水平。

为了加强党员队伍建设，今年对社区党员、流入党员、流出党员、非公有制企业党员进行了信息摸底调查。xxxx年以来通过党组织认真考察、教育和培养，有1名发展对象现正在预备考察阶段，不断壮大党员队伍。对流入流出流动党员登记造册，定期联系，确保不脱离党组织。深入开展一年一度的评议党员工作，通过评议，相互学习，不断促进和提高党员自身素质，永葆党的先进性。

社区党委本着整合资源、共驻共建的原则，抓好活动场所建设，与社区共建单位林管局老干部办协商，完善活动场所的管理和使用，发挥活动场所的作用，为抓好“三级联创”，“五好五带头”活动奠定基础。社区党委与林管局老干部办党支部在“三八”“七一”“元旦”“春节”都会联手组织开展喜闻乐见的文艺汇演，及书法、绘画、门球、

乒乓球比赛。同时扎实开展社区党员干部现代远程教育培训活动，坚持以用为本，学用结合，加强日常管理，提高收视率，增强收视效果，制订好收看计划。

在创先争优活动中，努力探索推进党建工作与经济社会工作的新经验、新做法，按照创新发展理念，强化发展措施，把社区物业服务部与社区基层党建工作示范点结合起来，在林业4号楼化粪池塌陷及林业新5号楼外墙脱落的问题上，我们积极协调市房产局、区物管办的领导，多次与林管局事务管理处沟通协调，市房产局免费计算了评估报告，林管局机关事务管理处负责申请房屋维修基金，帮助解决群众实际困难，稳定社区物业服务大局，为做好社区物业服务工作提供了保障，为推动祺我经济社会发展打下坚实基础。

一年来，在抓基层党建工作方面，我虽然做了一些工作，也取得了一些成效，但我也清醒的认识到与上级党组织的要求和兄弟单位相比，仍然还存在着不容忽视的问题和一定的差距：班子成员和支部成员的政治核心作用有待加强；社区干部业务水平和政策水平有待提高；社区委硬件设施有待于投入。今后我一定提高抓基层党建的认识，团结党工委班子成员及联系全社区党员群众，深入学习科学发展观，提高为民办事能力和水平，为努力开创我社区党建工作新局面尽职尽责。

基层管理个人总结 基层法院工作报告篇四

首先，感谢公司给我们提供了一次学习提高和沟通交流的机会，感谢人力资源部为这次基层管理人员培训班提供的服务。通过参加这次系统而全面的培训，我有以下几点感受。培训的目的是对于组长岗位的角色认知，做的时间不一样，如何去定位这个角色，承担这个岗位的职责，管理的知识和管理的技能的传授，从而提升我们的管理水平。讲解了带团队所需要的核心技能。管理人员角色认知及职责，对这个岗位的角色认知。最大的收获是做一个目标性的管理人员，不是保

姆。对员工要会关心，会帮助，会要求！职场心态，马老师给我们的讲解了积极心态、感恩的心。而且用了很新颖的授课方式，我们的听课激情被充分的调动起来。

让沟通更有效，马老师讲述沟通的几个重要的技巧，并通过实战演练让我们认真体会沟通和重要性。主持会议的技巧，这是我感觉最有用的，会议如何去开展，会议的几种模板。例如说早会经营的关键点有四个：业绩的汇报与跟踪，用数据说话公布团队指标的完成情况，达成的个人，那些个人是差一点点就能拿到激励方案的个人都是使团队目标强化的办法；技能培训与分享，奖励的兑现与表扬，表扬实现目标的伙伴；激励的方案与追踪，拿数字说话我们还有几个伙伴差多少，最后加油喊口号，开心上线。我们的未来不是梦，原本以为一些简单的管理知识，可以给我们的老师讲解得实在丰富，在老师们绘声绘色的讲解中，我们也更能理解和接受到这些陌生的管理理念。

管培训期学到的知识获益良多，让我感触最深的是学无止境，培训班里有只入公司半年的储备组长，有在组长岗位上工作半年的，也有在公司多个岗位十几年现在参加储备组长培训的，但是我们都暂时忘记自己的工作，忘我的学习，抱着空杯的心态去学习。大家各抒己见分享自己在岗位上的一些经验，特别是咱们三部的管理人员，更强烈的去表达自己。也让我看到了自身的差距，有差距没关系，意识到了我们才能更好的去进步。

这次培训我会把学到的更多的通过想练和创新更好的运用到我的工作当中，我应该庆幸有这样的一个机会让我们的学习，但是任何的技巧只有不断的时间，反复练习成为习惯性行为后才能产生效果。相信通过一段时间的消化运用，我们的管理能力会有更大的进步！

基层管理个人总结 基层法院工作报告篇五

近期□xx区xx街道纪委根据区纪委工作安排，在全区开展基层惩防体系建设现状调研活动。在调研中发现，基层惩防体系建设存在着不少问题，严重制约了基层惩防体系建设的深入开展，应予以高度重视并尽快解决。

1、重视程度不一致。少数乡镇、街道领导尤其是党政“一把手”对惩防体系建设重视程度不够，认为惩防体系建设是软指标，不必硬性完成，没有把惩防体系建设作为党委的主要工作来抓。一些基层干部认为惩防体系建设是乡镇、街道领导负责，与己无关、高高挂起。大部分村干部和群众对开展基层惩防体系建设的必要性心存怀疑，片面地以为基层组织机构小、权力小，抓不抓惩防体系建设无关紧要；有些干部甚至把抓经济建设和抓惩防体系建设对立起来，认为基层组织人员较少，工作量大，矛盾相对突出，对开展惩防体系建设有抵触情绪和为难心理。

2、监督机制不完善。有些基层干部在工作中，谨奉“多栽花少栽刺”庸俗哲学，遇到问题绕道走，尽量减少麻烦，不敢较真碰硬，在一些重要环节存在不敢监督、不愿监督、不会监督的现象。有些基层党员领导干部报告工作只讲成绩、回避问题，不愿接受基层群众的民主评议，对于一些应及时公开的政务、村务以及干部群众关注度高的问题，没有真正公开，导致群众监督渠道和信息不畅通，无法实施真正意义上的监督。村一级民主监督更是薄弱环节，党员群众参与意识不强、监督能力不足，致使一些村干部钻了空子，工作随意性大、不讲究方式方法，损害群众利益的问题时有发生，在群众中造成极坏的负面影响。

3、跟踪问效不彻底。基层惩防体系建设责任制考核依据可操作性不强，检查考核工作时不好把握尺度，各项目标任务不能落到实处。虽然每年从上到下逐级签订惩防体系建设责任书，逐级落实惩防体系建设责任和任务，年终进行年度目标

责任考核，但由于责任不明确，目标不具体，考核评比随意性比较大，刚性不足、弹性有余，奖惩机制不够完善，导致一些奖惩措施往往是象征性的走走过场，先进典型没有真正树立起来，工作落后的集体和个人没有得到教育和鞭策，责任追究效果不明显不突出，一定程度挫伤了先进典型的积极性和上进心。

1、着眼制度建设。严格落实惩防体系建设责任制，督促乡镇、街道党委负责人切实履行反腐倡廉的政治责任。严格执行“双述双评”和任期经济责任审计等制度，将述职述廉向村级“两委”延伸，接受广大党员、群众评议。对基层党员干部离任实行经济审计，发现违纪问题，予以严肃查处。积极建立反腐倡廉制度网络，进一步规范基层干部的思想作风、学习作风、工作作风和生活作风。

2、突出民主监督。强化对党务公开、政务公开、村务公开的监督检查，切实规范公开内容、公开时限、公开形式，使“三公开”工作真正成为群众参政议政的窗口和平台。村民监督委员会积极参与监督村级工程建设，对工程招投标、工程施工过程进行监督。强化村级财务监督，定期、不定期对村级财务进行重点或全面检查，确保村级财务规范运行。强化强农惠农资金政策落实情况的监督检查，确保各项资金足额按时发放到农户手中，真正维护农民利益。

3、强化责任追究。严格落实《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》，将惩防体系建设“一岗双责”责任体系向村级领导干部延伸。切实制定基层党员、干部问责办法，强化对党员、干部纪律意识淡薄、工作失职渎职等行为的问责处理。对干部搞权钱交易、腐化堕落、脱离群众，导致工作中发生严重违纪违规行为的，给惩防体系建设带来恶劣影响的，发现一起，严惩一起，决不搞下不为例和秋后算账。