

最新财政部工作报告(通用7篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。写报告的时候需要注意什么呢?有哪些格式需要注意呢?下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写,我们一起来了解一下吧。

财政部工作报告篇一

20xx年第一季度信访室共接待群众上访案件2起,其中2起属点名接访,上访2人(次),无重大信访案件。控告类信访案件2起,属土地纠纷案件1件(次),属庄基地纠纷案件1件(次),第一季度共处理调节信访案件2起,第一季度无一例赴省、市上访案件。

第一季度以来□xy镇继续把信访工作摆在重要日程工作当中,把群众上访变为干部下访,处处听取群众的心声,想群众之所想,急群众之所急,把问题消灭在萌芽状态。眼里有民,这是干部的责任和要求,凡事想着群众,工作依靠群众,一切为了群众,多为群众办实事,办好事,尤其是不起眼的小事,务求做到民所忧,我所思,民所想,我所行,第一季度xy镇主要作了以下工作:

一是每周一领导会上,包片领导汇报本片各村存在的'不稳定因素、上访苗头和处理方案;

二是xy镇实行领导包片,同志包村,村干部包组的工作责任制,夯实责任,个个肩上有任务;

三是结合平安创建工作,发挥“八帮”干部和政法干警的作用,走村入户,听取群众的意见和建议,并及时化解群众之间的矛盾;

四是对镇域内各村排查出的矛盾、问题、纠纷梳理归类,并指定专人去了解、解决;全镇共收集各类问题12件,已有8件得到了全面解决,1件已给群众做了解释说明,3件正在处理

当中，1件是西社路的修建工作，1件是xx因超龄民办教师未转正之事，1件是安抚8023部队退伍人员之事。

尤其在xx因超龄民办教师未转正之事当中，我镇高度重视，从前到后召开协调会12次，镇领导亲自作了扎实细致的工作，并指定专人跟从，动之以情，晓之以理，同吃同住，终于摧毁了李智强的顽固思想，达成了一致意见，李智强上访之事得到有效控制。问题正在解决处理。

我镇共有33名退伍人员，分别拿到生活补助款600元、200元等，但他们心不满足，拿着民政部和财政部合发的文件，要求县上给他们办理统筹，县民政局工作人员与他们的多次交流、协商。因从那一年开始交款年代不一致，有集体上访苗头。为了铲除他们的上访苗头，我镇实行领导包片，同志包村，牺牲节假日，连夜工作，走访入户，针对问题的焦点，动之以情，晓之以理，讲解国家政策，把问题解决在萌芽状态。目前，镇、村干部密切关注8023部队退伍人员的行踪，若有不稳定苗头，镇村干部联手共防保稳定。

财政部工作报告篇二

(一) 财政税收工作

财政部门税收入员以高度的事业心、责任感，不畏艰辛，克服重重困难，在群众纳税意识依然淡薄，依法征税的社会环境有待改善的情况下，在契税征收上做到应收尽收，坚持收支两条线管理制度，做到应收尽收及时入库，专款专用。

(二) 坚持乡镇财政体制改革极力推进乡财管工作。

xx年我们坚持按照年初人代会通过的财政预算执行，坚决做到拨款有预算，支出有计划，在县财政局领导下，我们压缩一般消费性支出，确保人员经费，民政优抚等各项法定支出，确保正常的政府运转经费支出，严格限制、招待费入账。

规范镇财务支出日常管理工作，加强原始支出凭证审核工作，对于票据不规范，手续不健全，内容不真实，开支不明确的票据一律拒绝付款，从而规范了财务支出管理。

(三)继续做好财政补贴农民资金管理和发放工作。

(四)抓好财政所日常管理工作。

1、加强财政干部队伍建设。

我们积极参加县财政局党组、镇党委组织的各种政治和业务学习，不断更新知识，提高政策水平和业务技能。

2、建立健全各种制度。

按照上级要求，我们制定了与财政业务有关各项工作、学习、考勤、内部管理制度，要求全所财政干部遵照执行。

(五)存在的问题。

1、财政所工作任务繁重与人员较少的矛盾日益尖锐。

近几年来财政所工作一项比一项多、每个同志都身兼几职，既加重了同志们的负担，又不利于单位内部控制管理。从事繁重的工作而物质和精神待遇偏低，这很大程度上挫伤了财政干部工作积极性。

2、税收征管环境亟待治理。契税征管秩序不规范。

农民依法缴纳契税的思想观念还远未形成。这与农村房地产市场管理不使全有直接的关系。他们认为，只要有房住，购房后缴不缴契税，有没有合法的产权凭证无所谓。

3、依法理财的思想观念还有待进一步加强。在有些部门和单位中还不同程度地存在随意花钱、铺张浪费、大手大脚的现

象。还没有树立“依法财政、精打细算、节俭过紧日子”思想观念。

二、xx年工作计划

(一)加大财政税收工作力度，不断壮大镇财政实力。

1、采取多种形式加大各项税收政策宣传力度，让依法纳税的观念逐步深入人心。

2、规范财政支出，确保财政增收。在日常支出时，加大对税务发票审核力度，以税务发票为支出要件，以支出促征收，加大对国税、地税部门支持力度。3、关于契税。财政部门主动为集镇开发及房地产市场管理工作献计献策，争取上级有关部门的支持，促使我镇的集镇建设及房地产市场管理工作合法、规范、健康地发展。同时在镇村领导的支持下，摸清税源，依法征收。

4、积极争取、计生、民政、公安等政府非税执收部门的支持，让所有收费都纳入大厅，大力组织政府非税收入，坚持收支两条线管理制度，做到应收尽收，及时入库，专款专用。

(二)进一步做好财政补贴农民资金发放工作。

1、强化便民服务的意识，充分发挥财政服务大厅的“窗口”效应，坚持做到文明、礼貌、热情、周到、耐心的服务。坚持群众利益无小事，建立来访群众接待责任制。提高办事效率，坚决做到“事有所办、办有所果”，让群众满意、领导放心、同志们舒心。

2、加强对财政补贴农民资金存折卡到户情况的监督检查力度，严禁村组干部或他人代领农民补贴存折，严禁任何单位或个人代领补贴资金，实行取款有身份证明制度，确保财政补贴农民政策落到实处。

(三) 进一步推进乡镇财政体制改革，加强乡财县管工作。

1、加大财政预算资金管理力度□xx年财政预算经镇人民代表大会通过后，不再调整，确保人员工资，及民政、救灾、优抚等法定支出。压缩一般消费性支出，限制招待费入帐，确保上级各项专项支出，坚持做到拨款有预算，支出有计划。

2、规范财政支出日常管理工作。实行借款备用全审核制度，对于无计划、无明确内容的借款，拒绝付款；继续加强对支出原据的审核工作，对于票据不规范、手续不健全、开支不明确、内容不真实的凭证，一律拒付。

3、强化对前期借款冲帐工作，对于前期借款未冲账的，应先行冲帐后，才能付款。以后开支尽量减少借款，严禁白条入帐，坚决做到支出有据，报帐及时。

(四) 从财政部门本职业务出发，全心全意，力所能及地完成镇党委、镇政府安排的各项中心工作。

(五) 规范财政所日常管理工作。

1、争取县财政局和镇党委、镇政府的支持，逐步改善办公条件，提高福利待遇，调动全体财政干部的工作积极性。

2、建立健全各项工作制度、岗位制度、学习制度、考勤制度、加班补助制度，做到用制度管人管事。

3、加强财政干部队伍建设。积极主动参加县局和镇党委、政府组织的学习，同时有计划地安排外出学习培训，不断增强财政干部依法理财政策水平和业务技能。

财政部工作报告篇三

1. 召开全市财政工作会议，总结去年财政工作情况，部署今年财政工作任务。
2. 想市人大报《市年财政预算执行情况和年预算草案的报告》，配合市十二届人大二次会议做好预算草案的审议工作，争取人大代表对财政改革和财政工作的理解、支持。
3. 完成编制一般预算和基金预算的收支计划，进一步完善试点单位部门预算草案；完成年度全市财政总决算报表、预算外资金决算报表的编制和上报工作；审核和汇总年度行政企事业单位会计决算报表；开展非国有企业财务主要指标快报编报试点。
4. 制定下发《市年度政府采购工作意见》和《市年度集中采购目录采购方式》。
5. 提出我市贯彻中共中央、国务院《关于促进农民增收收入若干政策的意见》的财政措施；落实省、市对中心镇建设的有关政策，保障中心镇建设资金需要；贯彻市政府《关于街道工作意见》，做好对街道经费补贴的测算工作。
6. 参照公务员管理事业单位人员增发岗位津贴的方案，参与制定市属中小学教师增发岗位津贴方案，并保障增发岗位津贴的资金需要。
7. 推进市属国有困难企业退休职工参加基本医疗保险制度，做好财政资金借款的核拨工作；参与制定我市公务员医改有关管理办法。
8. 完成事业单位会计信息检查工作；继续推进财政票据的使用管理、换销等专项检查工作；组织对市劳教局、人防办、电视台等单位进行财政检查；开展全市会计人员职业道德和镇级财政管理信息化培训。

9. 配合世界银行做好我市环境治理项目的评估工作，就贷款条件、资金支付内容、招标采购方式等与世界银行进行谈判，制定环保项目世界银行资金流程管理措施。

10. 成立局行风评议领导小组，研究制定全市财政系统风评方案；召开全市财政系统纪检监察会议，布置今年行风评议工作。

财政部工作报告篇四

党的“”如春风化雨，给我们的国家和人民指明了正确的发展方向。特别是在深入开展党的群众路线教育实践活动以来，各行各业的人们都在学党章学精神学先进，找四风找差距找根源，以此来提高党性、提高认识、提高能力。

在这春潮滚滚的实践活动中，我们上高县财政局也正在如火如荼地开展“五比五看”活动，这是对党的群众路线的具体化和深入化。比正气看作风，比服务看效率，比互助看团结，比奉献看成绩，比廉洁看品行。每一比，每一看，都是对我们工作能力的考量！对我们业务素养的监督！对我们核心价值的品鉴！

工作在财政岗位上的我们，有着比其他行业更重的职业责任和操守。所以每天醒来，我都要扪心自问，自己有没有贪欲，存没存善念？一身正气为财政，两袖清风给人民。我作为一位在财政战线工作多年的老兵，始终恪守着一种职业信仰：敬业、忠诚、奉献、创新。我在基层工作时，正值税费改革初期，为不影响涉农补贴的发放，很长一段时期我没日每夜地收集整理农户的基础信息，经常加班到深夜，当看到一个个淳朴的农民领到财政补贴后露出笑容时，我觉得再辛苦也值得。

我们管的是全县人民的钱，是上高人民的“大管家”。替国

家和人民管好钱，把每一分钱用在刀刃上，把有限的财力充分地统筹好、支配好、使用好，是我们义不容辞的责任！近年来，我局相继推行了部门预算、国库集中支付等多项财政改革，在改革中逐步提升业务素养，顺应改革需求，争做行业标兵在我们窗口蔚然成风！当我调到支付中心窗口工作时曾一度担心，自己能否胜任这里的工作？哲学家保罗·萨特说：“世界上有两样东西是亘古不变的，一个是高悬在我们头顶的日月星辰，另一个就是深藏在我们每个人心底的高贵信仰。”就是这份信仰，让我毅然决然地担起了这份责任！支付中心是一个专业性很强的部门。作为财政局的服务窗口单位，要面对县直100多个行政事业单位的支付审核与拨付工作，业务繁重，稍有不慎，就会给县财政资金带来不可估量的损失。每月的用款额度申拨非常讲究时效性、准确性，现在虽然使用电脑操作，但数字还是得一笔笔对着原始单据核对，对着电脑久了，视力急剧下降，为了不耽误单位用款，做到数字的“零误差”，加班是常有的事，有时甚至连孩子都无暇顾及，每当这时候，都会感觉愧对孩子。

工作的热情如火一般燃烧着我的心。每天我都以愉悦的心情投入到工作中去。对每一位前来办事的人，我都会面带微笑地服务，我相信微笑所传递的正能量是我们这个行业的制胜法宝，驾轻就熟的首问负责制和工作人员行为准则让我赢得了又一个又一个赞誉的回眸，获得一次又一次微笑的回馈！

比一比，找差距；看一看，正衣冠。爱岗敬业，服务窗口，热情似火，奉献如歌。雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。如果我们每一个财政人都能顺应潮流，与时俱进，在辉煌财政事业的长河里，我们将劈波斩浪，一路高歌！

我的演讲完毕，谢谢大家！

财政部工作报告篇五

20xx年底，财政部印发了《关于开展农村财会人员财政支农

政策培训工作的通知》，要求各地按照财政部统一部署，组织开展农村财会人员财政支农政策培训工作，正式拉开了全国大规模财政基层培训工作的序幕。20xx年4月，财政部印发了《关于开展乡镇财政干部培训工作的通知》，进一步拓展了财政基层培训内容和范围，使得财政基层培训既面向政策受益方，又面向政策具体执行方案。截至20xx年底，以财政支农政策培训和乡镇财政干部培训为主体的财政基层培训工作已经在区域上实现了全覆盖。从培训规模上看，三年来，全国累计约有183万人次的村会计、村报账员、村干部、村民理财小组成员等参加了财政支农政策培训，27万人次的乡镇财政干部参加了业务技能或综合素质培训，培训总人数达到210万人次。经过全国各级财政部门的共同努力，目前财政基层培训的年培训规模从逐步扩大到趋于稳定，可以基本实现每2—3年，将基层财政、财会及相关人员轮训一遍。

三年来，财政基层培训工作准确把握工作的切入点，始终站在财政政策宣传贯彻的基层交汇点，紧紧抓住财政支农政策的受益人——广大的农民群众，以及财政支农政策的一线执行者——乡镇财政干部、农村干部和财会人员，开展财政政策宣传解读和贯彻落实的双向培训，使得广大农村干部和农民群众对财政支农惠农的各项政策“心知肚明”，同时使执行者的政策执行能力、业务水平和综合素质得到提高，进一步拉近了财政部门与农村基层干部的距离，密切了各级政府部门与农民群众的关系，树立了财政部门良好形象，从而促进了财政“两基”建设，有效增强了财政服务“三农”的能力和水平。

一、认清形势、把握方向，财政基层培训工作任重道远

当前，我国正处在全面建设小康社会的关键时期，财政政策作为党和国家宏观调控的重要手段，在推动经济发展方式转变、促进社会主义新农村建设、解决改革中的各种深层次矛盾和问题上发挥着关键性的作用。近年来，随着公共财政、民生财政的深入发展，许多与老百姓，特别是与农村、农业、

农民息息相关的财政政策陆续出台，对基层财政干部的政策理解力、执行力和业务素质提出了更高的要求，也给财政基层培训工作带来了新的、更大的机遇和挑战。

(一) 中央的战略部署把基层培训工作提到了一个新高度

20xx年11月中央办公厅转发的《中央组织部关于加强和改进基层干部教育培训工作的意见》中明确要求，各地区各部门必须进一步增强做好基层干部教育培训工作的责任感和紧迫感，把基层干部教育培训摆在更加突出的位路来抓，做到思想上更加重视、措施上更加务实、保障上更加有力，不断提高基层干部教育培训工作水平。

彻落实中央加强和改进基层干部教育培训工作的战略部署的重要举措，是一项长期的应时、应势、应需之举，绝不是权宜之计。面对新形势、新要求、新挑战，我们必须看到财政基层培训工作还存在许多不适应的地方和薄弱环节。要以中央战略决策提出的新高度为标杆，用心谋划、勇于进取，切实推动财政基层培训工作持续、健康、深入开展下去。

(二) 财政“两基”建设给财政基层培训工作提出了新任务

“”时期是全面贯彻落实科学发展观、深化改革开放、加快转变经济发展方式的攻坚阶段。这一时期，财政深化改革、健全公共财政体系、优化财政支出结构、强化财政宏观调控手段、推动经济转型的任务很重，这就要求各级财政部门要切实推进财政科学化精细化管理，进一步提升财政管理水平。20xx—20xx年，财政部陆续印发了十余个加强涉农资金管理的通知，这些政策和管理要求的落实关键环节在县乡财政干部。县乡财政是财政管理的重要责任主体和载体，加强财政“两基”建设，提高财政政策效率与预算管理水平，切实加强财政监督管理，确保财政强农惠农富农资金安全规范有效使用，这一系列财政职能作用的充分发挥都要通过基层一件件具体的管理工作去体现、去落实。正如谢旭人部长指出的“全面推进财政科学化精细化管理，进一步提高财政管理

水平，重点在基础，关键在基层。”而“全面加强各项管理基础工作，大力推进基层建设”的根本因素在人，要有一支具备较高政策水平、业务能力和综合素质的基层财政干部队伍作保证。这是财政“两基”建设给财政基层培训工作提出的新任务。

据统计，目前，全国财政干部约49万人，其中，县级财政干部约有20万，乡镇财政干部近19万，也就是说全国财政干部职工中有近80%是县及以下的基层财政干部；具体到乡镇一级，这一比重也占到将近40%。因此，基层财政干部是整个财政干部队伍的基石。目前，基层财政干部在年龄结构、文化程度、专业水平以及队伍稳定性等方面还存在一定程度的欠缺和不足，这样的状况与全面推进财政科学化精细化管理、加强财政“两基”建设的总体要求存在一定差距。因此，各级财政部门必须下定决心、花大力气，对基层财政干部进行大规模、一竿子插到底的业务和综合素质培训，并逐步实现财政基层培训工作的规范化、常态化和日常化。

量的基础信息数据需要他们采集、汇总、核实；乡镇财政干部还担负着工作环节最末端最直接的财政资金监管任务。客观上讲，当前大量强农惠农富农政策和资金蜂拥而下，资金渠道的多样性，强农惠农富农政策的丰富性、原则性、复杂性和灵活性，都使农村基层干部和乡镇财政干部普遍感到自己所肩负的工作任务重、责任重，工作难度大、压力大，甚至达到了空前的程度，他们深感自身的政策水平、综合素质与实际工作要求差距甚远，特别是对政策的理解力、执行力迫切需要提高，财政、财会业务知识急需补充、更新和完善，他们迫切希望得到有针对性的、权威的业务培训和素质培训，帮助他们解决实际工作遇到的各种各样的具体问题。

基层工作的复杂性、敏感性，加上基层财政干部的培训需求和呼声，就是对财政基层培训工作的新要求。财政基层培训工作必须认真总结经验，从培训的针对性和实效性入手，做好培训需求调查，狠抓培训质量，丰富培训内容和形式，使

基层培训工作更加充满生机和活力，能更好地满足基层财政干部的和广大农村干部的学习和工作需求，切实达到“让基层干部受教育，让基层发展增动力，让基层群众得实惠”的培训目标。

二、立足长远、务求实效，推动财政基层培训工作持续深入开展

(一) 立足长远，构建财政基层培训工作长效机制

加强和改进财政基层培训工作是一项事关推进财政“两基”建设和财政科学化精细化管理进程，事关农村经济社会改革发展大局，着眼长远的系统工程，是一项艰巨、繁重、长期的任务，需要我们以宏观的、长远发展的眼光，把它当作一项伟大的事业来对待，而不是急功近利的短期行为，仅仅满足于采取临时措施，解决眼前问题，取得一时的成绩。要充分认识到，目前财政基层培训工作所取得的成绩，还远远不能满足国家经济社会发展和财政改革大局对基层财政干部队伍的整体需要。财政改革的逐步深化、财政政策的不断出台，随时都在对基层财政干部提出新的要求；干部队伍的新老交替在为财政事业发展带来新活力的同时，也对干部教育培训工作提出了新挑战。财政基层培训工作不可能一蹴而就，不可能毕其功于一役，而需要一点一点地积累，一步一步地推进。这都需要我们着眼长远、立足大局，持之以恒，谋求财政基层培训事业的长久发展；需要我们在总结实践经验的基础上，在培训管理的重点环节上摸索规律、提出办法，并逐步固化成制度，形成完整的管理链条，实现财政基层培训工作的规范化和制度化。第一，切实加强财政基层培训工作的组织领导。各级财政部门要统一思想、提高认识、明确责任；要充分发挥基层培训工作领导小组在宏观指导、组织协调和检查督导等方面的重要作用，统筹规划培训工作，进一步理顺关系、协调分工，明确职责、强化职能，并积极争取其他相关部门的支持合作，确保财政基层培训各项工作任务落实到位。第二，加强“顶层设计”，注重统筹规划，科学有序推进财政

基层培训工作的开展。要在培训对象、培训范围、培训规模、培训内容、培训计划执行、培训组织管理以及培训资源共享等方面加强对全国财政基层培训工作的宏观指导和统筹协调。各级财政部门要按照财政部的统一部署，结合本地区基层财政干部和农村干部的实际状况和培训需求，合理设定培训目标，并依此制定科学的中长期培训规划和年度培训计划，保证培训工作科学有序、持续稳定、规范高效。第三，加强经费管理，满足财政基层培训工作需要。各级财政部门一定要高度重视专项培训经费的管理，完善制度建设，规范支出范围，严格审批程序，加强监督检查，确保专项培训经费使用安全、节约、高效。

(二) 力求实效，狠抓培训质量控制不放松

培训质量的好坏，始终是评价培训成效大小的“金”标准。第一，好的培训质量要靠好的质量控制体系来保证。建立和完善科学的基层培训考核评价制度，对培训工作的事前、事中、事后进行全程质量和效果的评估和监控，及时发现问题，有针对性地加以解决，使培训质量可控、可靠。第二，培训工作是以为人中心的，培训组织者、受训者和培训师资构成了培训工作的三个核心要素，也成为了培训质量的三大控制源。一方面，要建立培训对象和培训组织者的激励约束机制，充分发挥培训对象的主观能动性，要把培训同岗位设路、干部选拔有机结合起来，强化培训职能；另一方面，要注重师资的选拔和培养，要有完善的师资培训方案，建立实用、高效的师资库，要处理好专职师资与兼职师资的关系。基层培训给师资队伍提出了更高的要求，基层师资不仅要会讲政策理论，还要熟悉政策执行的方法、措施，因此要把专业院校的教师同兼职上课的财政部门业务骨干结合起来，给他们创造相互借鉴、取长补短的机会和条件。第三，培训质量的提高需要进一步加强培训教材建设。加快财政支农政策培训和乡镇财政干部培训的教材体系建设，注重培训课题研究，促进培训课题研究成果转化为培训工作的可操作方法和现实成效。各地要因地制宜、实事求是，做好补充教材资料的开发编写

工作，避免重复浪费。

(三) 按需培训，更好地服务基层干部群众

“按需培训、因材施教”是财政基层培训工作的重要原则。要按照“推进干部教育培训改革创新，要在搞好分类培训和按需培训上下功夫”的要求，让财政基层培训与社会发展需要和基层干部群众学习培训需求贴得更紧。过去三年，财政基层培训在按需施教、分类培训方面做了不少工作。比如，财政支农政策培训按岗位对村会计、代理机构会计、报账员、村干部等分别设路培训内容培训；各地乡镇财政干部培训针对本地实际、业务重点和薄弱环节开展培训等。总之，贴近基层培训需求，增强培训针对性、实效性的思路、方法、举措有很多，这需要我们深入了解基层实际，做足培训需求调查，真正想基层干部所想、急基层干部所急，真心实意为他们服务。

教育培训工作是育人的工作，必须把提高能力和思想品德教育统一起来。财政基层培训工作必须始终坚持把德育教育、职业道德教育和党风廉政教育放在突出位路，贯穿培训工作始终。要促使农村基层干部和乡镇财政干部在各种风浪和诱惑面前经得住考验，始终保持政治上的清醒和坚定，始终保持高尚的道德情操。要让他们懂得在基层工作中，以德修身、以德立威、以德服众的重要性，让他们在道德情操方面成为群众的表率，成为农民群众的领路人、贴心人。在工作中，我们不仅要致力于提高受训学员的道德品行和精神境界，还要致力于打造一支德才兼备、尽职尽责、甘于奉献的培训工作队伍。财政基层培训工作能否适应新形势、新任务提出的新要求，把握住难得的发展机遇，保持持续、深入、健康发展，更好地服务“三农”、服务基层，关键在于能否造就一支品德高尚、思想过硬、业务一流的财政基层培训工作队伍。

财政部工作报告篇六

一、工作落实情况。

(一、)组织部门员工进行定期学习，以此提高部门员工的业务技能水平和法律意识。

每周星期一，我部门按质按量的遵照行领导的安排部署进行相关知识的学习，其中包括人事教育、安全法、会计基础知识，法律法规知识、税法知识以及思想道德素质的学习等。通过学习，使我部门员工更为深刻的认识到自己工作岗位的重要性：文件上传下达的及时性，人事教育培训的科学性、车辆资金重要空白凭证的安全性。人们常说，思想决定行动，行动决定执行力。我部门正是注重了这一点，使行之有效的执行力得到了充分发挥，从根本上转变了他们的工作态度，调动了他们的工作积极性，出色的完成了各自的工作，保证了工作质量又快又好的发展。

(二)顺利完成了三险五金的缴纳工作。

上半年，我部门在人员短缺的情况下，虽工作千头万绪，但是为了确保我行员工的切身利益，利用一切可利用的机会和时间及时的将我行34位员工的住房公积金和医疗保险从邮政局那边进行了账户过渡和缴费工作，确保了我行员工生病住院医疗报销和购房所需的住房公积金，维护了我行员工的切身利益。

二、下一步工作打算。

(1)加强与邮政局以及外单位的沟通合作，努力营造良好的氛围，进一步促进我行业务的顺利开展。

(2)合理做好资金头寸以及资金调度工作，减少资金在途，加快资金的投放与回笼，提高我行的备付金率和运用率。

(3) 以人为本，努力狠抓部门队伍建设以及思想道德建设。通过学习、谈心、了解掌握部门员工的心之所想，解部门员工心之所急。使之更能轻装上阵，安心踏实于自己的本质工作。

(4) 加强与业务部门的配合，努力完成支行下达的各项指标任务，视支行为家，努力为支行添砖加瓦。

(5) 加强部门员工技能知识、安全知识、法律知识的学习，以此提高本部门员工的素质水平。

总之，上半年的工作虽取得一定得成绩，但我们仍应该戒骄戒躁，扬长避短，总结经验教训，将工作完成的更好更出色。综合管理部门的工作千头万绪，但只要我们随时保持清醒的头脑，用心想事，用心谋事，用心干事，团结一心，努力拼搏，我想再大的困难，我们也可以迎刃而解！