

2023年中国石油工作汇报(模板9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

中国石油工作汇报篇一

中盛华府片区征收面积132亩，开发面积117亩，涉及被征收单位14个，住户407户，房屋征收面积约6万平方米，总建筑面积约26万平方米。

县政府下达征收决定后，通过我们积极的做工作，又有4户签订协议，截止目前，还剩余19户；办公区拆迁工作已基本完成。建设工作，8、9、10号安置楼设计21层，共计进行配套设施建设，明年7月全部完工并交付使用。

在下步工作中，一是继续积极做好剩余19户的协议签订已完成测量评估，年底前完成部分征收工作；三是督促开发措施，依照程序，攻坚克难，以只争朝夕的态度圆满完成各项工作任务。

中国石油工作汇报篇二

抓基础促规范抓创新促发展

——北环片区党总支2005年度工作汇报

各位领导及联络员：欢迎大家来北环检查指导工作！受总支和陈华瑞书记委托，下面由我向检查组领导汇报北环总支今年以来的工作，不对不妥之处，敬请批评指正。

一、扣住根本，抓住关键，认真抓好组织建设

1、以健全制度为根本，努力抓好基层组织建设。总支先后建立健全了“三会一课”制度、党员考勤通报制度、民主评议党员制度、党员联系职工制度、党员学习制度、党员活动制度、档案管理制度、党员发展制度、党费收缴制度和党籍管理制度，汇编成册，下发到各支委手中，并组织他们深入学习，贯彻实施。改版《北环快讯》内部月刊，另外创建了《工作周报》，及时向各基层党组织和党员干部传达总支工作动态和各支部的工作进展情况，以及上级党组织关于下一步的动态意向，促进各支部之间相互了解，相互监督。同时，根据“两有”要求，总支坚持“一手抓巩固，一手抓组建”，在做好已有支部的巩固提高之外，继续加大非公有制经济组织独立支部的组建力度。经过多方努力，东山书院党支部于9月29日正式挂牌成立，明德外语实验学校党支部也于12月19日批准成立。

力。

3、以优化结构为目的，慎重做好党员发展工作。组织广大党员和基层党务工作者，深入学习中组部和省、市、区、街道发展党员的有关条例法规，吃透文件精神，熟悉程序标准，落实十六字方针，严把各个关口，在街道民营党委和街道党工委的具体领导下，有计划有步骤地在非公经济组织中发展新党员。今年，全片区又有13人交来入党申请书，总支于6月份召集他们进行了座谈、学习，带领他们参加适当的组织活动，让其了解党的生活，增进感情；并为他们印发有关党的基本知识等资料，让其明确党的主张、宗旨、性质，增进了

解。针对培养难的问题，6月中下旬，根据有关程序标准，党支部召开党员大会，确定了6名入党积极分子，并将跟踪观察培养的任务分解到各支部和具体联系人。

二、夯实基础，突出重点，扎实做好党员管理

1、“严”字当头，规范党中教育管理。一是严格党员身分确认，保持队伍的纯洁性和先进性。实行流动党员活动证制度，凭证参加组织活动。二是严格组织生活，认真落实党员学习“三会一课”等制度，今年9月，总支和支部分别召开民主生活会和党员民主评议会，进行批评和自我批评，取得了较好效果。三是摘编打印下发“党员学习资料”，达到人手一份，以党小组为单位，组织党员进行经常性的政治理论学习，不断提高政治觉悟和防腐拒变的能力。一年来，整个北环片区流动党员中没有发生一例违法乱纪事故，涌现出了一大批诸如陈华瑞、樊腊根、戴明、许露华等优秀党员。

2、“活”字求变，灵活动运用工作方式。因流动党员外出打工谋生的特殊性和现实性，所以对党员的管理，在不违背原则的前提下，其操作方式尽可能地灵活一些，采取请他们来和我们下去相结合、党员汇报和找其谈心相结合等方式，进行联系沟通，尽可能地为党员提供方便，设身处地地为党员利益着想。每次的党员会或党员活动，对有事没来参加的，之后我们都不厌其烦的通过电话、短信或下企业等方式，再反馈给他们，深得党员好评。

中国石油工作汇报篇三

***油田公司是隶属于中国石油天然气股份有限公司的地区性油田公司，总部设在陕西省西安市，工作区域在中国第二大盆地——鄂尔多斯盆地，横跨陕、甘、宁、内蒙古、晋五省（区），勘探总面积xxx万平方公里。公司现有24xxx名员工，其中专业技术人员3xxx人，占员工总数的xx.x%，高级技术专家xxx人，中级技术人员1xxx人，博士xxx人，硕士xxx人，本科

学历19xx人。公司拥有资产总额xx.x亿元。在公司领导的大力领导下，这几年***油田公司的生产业绩快速稳定的发展，取得了很大的成绩。

（一）、公司的基本情况

我们***油田公司的主营业务是在鄂尔多斯盆地及外围盆地进行石油天然气及共生、伴生资源和非油气资源的勘查、勘探开发和生产、油气集输和储运、油气产品销售等。矿产资源登记面积xx.x万平方公里,跨越5省区,登记地域范围7个盆地,占中油股份公司总登记面积的xx%[]位居中国石油第二位。目前公司所在地是鄂尔多斯盆地,本地资源极为丰富,除油气资源外,还富含煤炭、地下水、钾盐、煤层气、铀矿等非油气资源,其中煤层气7.8[]xx.x万亿立方米,煤炭资源8[]xxx万吨,岩盐总资源量6万吨,铀矿总资源量36.9[]xxx万吨,地下水 xx.x万亿立方米。

***油田公司历年新增油气储量和产量均居中国石油前列。近五年来,油气年产当量连续以百万吨规模攀升,净增长居中国石油前列,目前,油气产量位居中国石油第二位,全国第三位。公司拥有一批具有国际先进水平的科研仪器设备,与xxx多家国内外公司、大专院校开展技术合作,累计获得科技成果2760项,其中国家发明奖2项、国家科技进步奖16项、省部级科技成果奖88项,科技水平跻身中国石油前列。公司所辖的2亿吨级储量的安塞油田、3亿吨级储量的靖安油田,分别为我国最早开发和最大的低渗透油田,安塞油田经济有效的开发技术被誉为“安塞模式”在全国推广,西峰油田将打造成为国内低渗透油田现代化管理的示范油田。

（二）、工做成绩与做法

***石油公司加强先进性工作理念,公司曾获得“五一劳动奖状”、“全国思想政治工作先进企业”等荣誉,获得全国劳

动模范和“五一劳动奖章”荣誉xxx多人，获得省部级劳模荣誉xxx多人，获得省部级先进集体荣誉xxx多项。受到上级有关领导的高度表扬。

油田公司坚定不移地按照集团公司提出的全面推进具有国际竞争力的跨国企业集团建设目标，股份公司确定的持续有效快速协调发展方针，团结一致，努力开创各项工作的新局面，创造新的业绩，目前公司新增三级储量石油xx.x亿吨，天然气2700亿方；新建原油产能xxx万吨，天然气产能16亿方；生产原油xxx万吨，天然气70亿方。目前公司正在向年产*万吨油气当量的目标奋进。努力为中国石油天然气产业的发展做出更大的贡献。

（三）、开展新能源和可再生能源

作为国内重要的石油天然气生产商和供应商，公司深刻认识到可再生能源的重要性，并积极参与新能源和可再生能源的开发利用。并成立了专门负责新能源开发利用的机构，并将开发利用可再生能源列入了公司“十*五”发展规划。

一、煤层气开发

我们***油田公司在山西沁水盆地的煤层气开发初具规模，新建1座集气站和相应的地面配套设施，累计建设产能xx.x亿立方米。区块单井产量持续增加，平均日产气突破20xx立方米；新投入排采113口井，累计投入排采173口，累计产气1xxx万立方米。在新投入的排采井中，产气井38口，平均单井日产气20xx立方米。樊庄区块新钻开发直井145口，进尺xx.x万米；在完成127.7公里二维地震的基础上，钻探多分支水平井10口，进尺5万米，新增产能xx.x亿立方米。

二、燃料乙醇

为配合国家推广使用乙醇汽油的举措，***油田公司建设了一套xxx万吨/年燃料乙醇装置，通过努力使燃料乙醇生产能力扩大至xxx万吨/年，日产量1450吨，调配的车用乙醇汽油品质稳定，汽车燃用性能良好。去年***公司生产燃料乙醇xx.x万吨，依托公司销售网络在吉林、辽宁两省封闭推广使用。今年，生产燃料乙醇xx.x万吨，在吉林、山东等9个省市建成乙醇汽油调配中心88座，改造加油站5778座。

中国石油工作汇报篇四

本次队会活动，队员们将社会主义核心价值观内容与争做文明好少年相融合，活动分为三个篇章进行。

第一篇章：认识党、团、队的关系。通过对国旗、党旗、团旗、队旗的介绍和解读，让队员进一步明确了党、团、队的关系：中国共产党是少先队组织的创立者和领导者，党委托共青团直接领导少先队。

第二篇章：铭记党对少年儿童的希望。通过观看书记参加“快乐童年放飞希望”少先队主题队日活动”视频，让孩子们牢记党的重托。

第三篇章：践行社会主义核心价值观。通过视频解读“文明”、视频《五大文明行动》、齐唱《生命如花》、知识问答比赛、文明奖章等诠释践行社会主义核心价值观的重大意义，引导队员们在日常的学习和生活中践行社会主义核心价值观，做遵纪守法的好公民和遵规守纪的好队员，争当文明好少年。

二、活动效果：

本次主题队会取得了良好效果。通过浅显易懂的例子，生动有趣的故事，对队员起到潜移默化的作用，让他们在幼小的心灵当中树立起正确的人生观、价值观和世界观。课上，队

员们纷纷表示：今后要从身边的小事做起，做个文明小公民；在生活上要注意勤俭节约；上课的时候更加认真学习，将来要成为有用的人才；平时和同学们和睦相处，乐于助人；要做一个诚实守信的人；用一点一滴的实际行动来践行社会主义核心价值观，树立远大理想，共建伟大中国梦。

三、活动评价：

在队会中，队员们热情高涨，充分发挥中队主人翁精神。各小队队员集思广益，拟定队会内容，积极搜集队会材料，队会形式多样，内容丰富。主题队会上，队员们学习了社会主义核心价值观有关内容，充分认识“文明”的意义。队员们踊跃发言，根据中队情况指出了身边存在的“不文明”的现象，同学们所反映的问题具体全面，涉及生活与学习的各个方面，引起了队员的高度重视。此外，在身边榜样力量的影响下，队员们纷纷表示要将学习成果内化于心，外化于行，行好“文明”。

四、指导老师点评：

本次活动，在队员们的大力配合下，精心准备，收集资料，取得很好的效果。此次活动的开展，让队员们充分理解社会主义核心价值观“文明”的深刻内涵，懂得了文明的重要性。

中国石油工作汇报篇五

工作汇报石油企业安全管理工作汇报汇报管理工作安全企业石油 关于石油企业安全生产管理工作情况汇报-页1是一篇情况汇报的范文，由课件之家为您精心整理，如果您觉得关于石油企业安全生产管理工作情况汇报-页1不错的话，请把关于石油企业安全生产管理工作情况汇报-页1加到您的收藏夹里面或告诉你的朋友。石油行业的产业链长，生产、运输、销售、服务过程中多与易燃易爆品打交道，安全事故风险和 环境风险大，这决定了石油企业必须将安全、环保作为企业

持续发展的基础。多年来，中国石油企业从上到下重视安全、强调安全，普遍推行hse管理，做了大量的工作，也收到了显著成效，但是安全与环保问题仍然是影响中国石油企业发展的重要因素。会没少开，要求没少提，制度没少订，钱没少花，典型没少抓，技术一直在改进，但成效并不令人满意，甚至在先进单位也出现了重大安全和环境问题。如何使安全生产处于全过程受控状态，形成了安全生产的长效机制，成为确保中国石油企业持续健康发展必须解决的问题，事关我国石油工业和全社会的和谐与发展。

1、企业战略不科学、不完备、有重大缺陷 一个不科学、不完备、有重大缺陷的企业战略，必然出现频多的细节失控而导致重大损失甚至全局的失败。比如，没有科学依据，没有任何战略举措，只靠简单的行政命令来压低成本，必然导致减少安全设施，降低hse投入，靠延长劳动时间来降低人工成本。这样做的结果必然是导致事故频发。

2、机构臃肿，效率低下 一个不适应市场经济要求，机构臃肿、管理链过长、流程不畅、人浮于事的企业，一个不能迅速解决问题而是不断制造矛盾的企业管理结构，必然不能全面有效地掌控细节，及时有效地解决问题。

3、技术与操作标准落后 技术与操作标准落后，不能跟踪新技术、新工艺、新发展，并针对生产中出现的新情况不断研究改进技术与操作标准，这样的管理体系与机制，在遇到问题时就会无章可循，束手无策，造成同类事故频频发生。

适用，不能进行分辨。制度繁琐执行难，制度与执行两层皮，导致制度抢劫了应有的作用□hse贯标重文本轻现场，重认证轻执行，因此，发生重大安全事故的多是通过hse认证的单位，有的还是先进单位，就不足为怪了。这些教训告诉我们，制定不执行的制度等于放弃了对企业运营细节的管理与控制。

附送：

述职报告石油企业工作报告工作报告企业石油 同志们：

今天在这里召开200*年工作会议，主要任务是贯彻公司二届一次员工代表大会暨2016年工作会议精神，回顾和总结去年的各项工作，安排和部署今年的工作任务。同时，对工作中涌现出的明星班组和先进个人进行表彰和奖励。

7.2万立方米。实施新井4口，其中3口井效果良好，为天然气挖潜工作提供了资源基础。日产能力明显增长，由2016年的36万立方米增至45万立方米。基层基础工作再上新水平。加强基层班子建设，发挥整体合力和导向作用。积极实行承包井组责任制，充分发挥领导干部示范作用。在新建队部、道路建设、彩钢防水、井组门窗及物品配备等方面增加投入，生产生活条件明显改善。安全环保工作不断加强。深入开展以“强三基、反三违、除隐患”为主题的“安全生产基础年”活动，全年没有发生重大伤亡事故，实现了无重大安全生产事故的目标。三支队伍建设加快步伐。积极实施人才强企战略，加强后备干部培养，不断强化员工培训，整合智力资源，积极发挥科技支撑力，为我厂快速发展提供了人力资源保障。党的建设取得显著成绩，企业文化内涵不断提升。开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，党员队伍的先锋和骨干作用进一步发挥，积极实施文化引领战略，推行学习文化、融合文化和情感文化，开展了以“六小”为主要内容的“班组情感小家”活动，得到了公司各级领导和中油集团公司领导的肯定。在过去的一年里，我厂全体员工从大局出发，坚决贯彻油田公司和厂的重大部署，以奋发有为的精神状态，高效务实的工作作风，克服重重困难，共举发展大旗，坚定信心，戮力同心，表现出了良好的综合素养和奉献精神，为我厂任务指标的顺利完成做出了很大贡献。在此，我代表厂领导班子向你们，并通过你们向全厂员工及家属表示亲切的慰问和衷心的感谢！同时，对工作中涌现出来的明星班组和个人表示热烈的祝贺！希望受表彰的班组和个人再接再厉、勤奋工作、百尺竿头、更进一步。

中国石油工作汇报篇六

2012年，是深入学习宣传贯彻党的十七届六中全会精神、实施“十二五”规划承上启下的重要一年，是迎接党的十八大和市第四次党代会胜利召开的关键之年。璧山县工会的宣传工作思路是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的十七届六中全会、市委三届五次、十次全委会、全总十五届六次执委会和市总三届十一次全委会及县第十三次党代会精神，按照“高举旗帜、围绕大局、服务人民、改革创新”的总要求，紧紧围绕全县“1365”总体工作思想和全市工会工作全局，坚持走中国特色社会主义工会发展道路和民生导向、共富发展之路，以落实“文化9条”为主题，以工会干部“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动为主线，着力推进社会主义核心价值体系建设，着力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神，着力建设先进企业文化、职工文化，为我县全面升级提速，赶超主城发展，建设富裕文明和谐幸福新璧山提供强大思想保证、精神动力、舆论支持和文化条件。

一、以“唱读讲传”为抓手，扎实推进社会主义核心价值体系建设

1、深入开展“唱读讲传”活动。大力培训“领唱、领读、领讲、领传”队伍及“四千工程”建档人员。继续加大“唱读讲传”活动力度和形式创新。

2、大力弘扬先进人物和劳模精神。大力学习宣传先进模范人物，最大限度地激发广大职工的劳动热情和创造活力。五一期间我会将制作劳模宣传片，在我县电视台反复播出。推进创新型班组、创新型企业建设，在推动经济平稳较快发展和保持社会和谐稳定中充分发挥工人阶级主力军作用。

二、牢牢把握正确舆论导向，大力宣传工会重点工作，扩大工会社会影响力

组织县电视台及报社对我会“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动的开展情况及维护职工合法权益、劳动竞赛、困难帮扶、“两个普遍”等中心工作进行大力宣传，并及时将相关信息报送市总宣教部，使工会组织旗帜更鲜明、声音更响亮，扩大工会的社会影响力。

1、大力开展送书屋、送电影、送演出、送手机报等文化“四送”活动，今年，我会将计划每周一次深入一线，工地it企业免费为职工、农民工放映。重点在it行业为职工提供更多的娱乐文化场地，开展丰富多彩的趣味性活动，丰富职工文体生活。

2、扎实开展庆“五一”系列活动。今年，我会将继续以“工人伟大、劳动光荣”的时代主旋律，开展一场由全县职工自导自演的文艺晚会，并评选表彰一批具有特色、亮点的精品节目，并上报市总工会，参加全国的评选表彰，以此激发广大职工的劳动热情和创造活力，为广大职工在促进我县经济社会更好更快发展中建功立业，发挥好主力军作用。

中国石油工作汇报篇七

实践证明，新的形势下开展效能监察工作，必须实行企业党政领导齐抓共管，各业务、管理部门密切配合，纪检监察部门组织实施，建立职工群众广泛参与的领导体制和工作机制。作为效能监察机构，如何处理好各种关系呢？我公司在效能监察工作实践中，认识到，要注意理顺三个关系。即处理好参与和干预的关系。在管理流程中，要处理好与业务部门的关系，把握参与的程度，防止随意干涉业务部门的工作，避免“超权越位”。处理好监督与服务的关系。在履行监督职能的同时，及时协助业务部门建立完善工程质量、物资管理、价格管理等方面的规章制度，促进管理效能和管理水平的提高。处理好自律和他律的关系。建立高素质的监察队伍至关重要。必须一手抓教育，一手抓建设。一方面，要采取多种

形式，对监察人员进行相应培训，提高专业知识和业务水平。

同时，在参与过程中，要注意把握“三性”。把握服务效能监察的针对性。为了进一步提升服务效能和水平，在监察立项上，不能将服务效能监察的眼光仅仅放在窗口单位和部门，更要深入基层和各业务环节，强化立体服务基层基础建设。根据一段时间的中心工作、热难点问题管理工作中的突出问题来立项，确保效能监察的时效性。其次，把握服务效能监察的有效性。或者直接参与，现场核实。接到相关人的效能投诉。认真了解投诉人的投诉详情，及时与被投诉单位领导和当事人核实情况。对事实清楚的，当场做出效能处理意见。或者举一反三。对办理完毕的效能案件，要针对类似的岗位及时开展分析调研，找出普遍性、规律性的问题，针对这些问题，作好前期防范，以免类似问题的再次出现。再次，把握服务效能监察的连续性。一方面，要抓好跟踪检查。一个立项，不能效能监察意见反馈结束就算完，更要注意整改的实际情况，保证效能监察工作的善始善终。另一方面，要认真分析不同立项的落实情况，发现其共通点，以查找更深层次上的管理缺陷或漏洞。同时，对于一阶段开展的效能监察，要认真总结经验，发现不足，完善手段，把效能监察工作引向深入，真正实现以效能监察促管理服务水平提升的最终目的。

众所周知，开展效能监察的目的是改进管理，提高效能，搞好制度建设至关重要。因此，要把建章立制、规范管理作为强化效能监察的一项重要内容。为此，我公司本着合法性、合理性、完整性、公正性的原则，补充完善规章制度，使效能监察工作向制度化、规范化推进，不断巩固效能监察成果，推动效能监察工作向纵深发展。

抓好效能监察工作，必须建立效能监察的长效管理机制，做到与石油企业的生产经营管理紧密结合。在夯实制度建设这个基础上，我们采取了三个结合：一是把效能监察与加强本

企业负责人的管理紧密结合起来，建立对企业负责人经营业绩的考核和奖惩制度，保证企业负责人经营管理有效规范运作；二是把效能监察与加强对本企业重大事项的管理紧密结合起来，不断健全和完善企业法人治理结构，形成各负其责、协调运转、有效制衡的运作机制；三是把效能监察与加强国有资产的管理紧密结合起来，加强对投资决策、工程项目管理、财务资金管理、物资设备采购和重大资产处置等情况的监督检查，建立国有资产的预算制度，强化内部监督和风险控制，保证国有资产的安全运行。

要求各基层单位按照“废、留、改、立”的原则对现有制度进行了全面检查和清理。一些单位还把自查工作作为学习熟悉制度的机会，组织干部职工学习相关制度，使干部职工进一步熟悉现有制度，提高干部职工对制度建设重要性的认识，强化自觉遵守制度的意识。

此外，认真查找制度建设中存在的问题，采取措施，积极整改，使“三重一大”相关制度更加完善、使各项规章制度更加适应生产经营管理和反腐倡廉建设的需要，使制度的执行更加落实，推动效能监察工作制度化、规范化发展；建立科学、量化和可操作性的绩效考评办法，制定效能激励机制和告诫诫免制度，把效能监察纳入企业的整体管理工作中，统一部署，统一落实，统一检查，统一考核。

(一) 保中心

经营管理是企业的中心工作，企业效能监察只有围绕这一中心进行，才会有生命力。因此，我们公司改变就纪检监察抓纪检监察或单纯为查办违纪违法案件抓纪检监察的工作思路，认真贯彻党中央提出的关于“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的战略方针和中央纪委关于国有企业党风廉政建设和反腐倡廉的工作部署，认真分析国有企业效能监察工作面临的新情况和新问题，自觉增强效能监察工作贴近企业中心任务的服务意识。围绕企业管理的中心环节，将效能

监察工作贯穿其中，发现违法违纪问题。查找企业经营管理中存在的漏洞和薄弱环节，建章立制，完善监督机制，防患于未然，不断把企业效能监察工作溶入到经营管理工作中去。

(二) 保资产

我们公司始终站在促进企业健康发展和国有资产保值增值的高度，重视企业效能监察工作，去寻找企业效能监察工作与企业经营管理的结合点，使企业受益。从某种意义上说效能监察工作承担着强化企业监督制约机制、促进企业管理人员廉洁从业的重要任务。要让效能监察成为企业经营管理的一个重要组成部分，就要把效能监察工作渗透到管理的各个环节中。我们公司近年来不断摸索规律、总结经验，形成企业开展效能监察工作的一套有效机制。

(三) 保经营

找准效能监察与企业经营管理的结合点，就必须树立强烈的创新意识。一个企业经济发展的脉搏，是随着社会经济发展脉搏的跳动而跳动，其经营管理工作，是在不断创新、不断适应企业经济发展需要的过程中完成的。因此，在开展效能监察工作中，我们发扬求真务实、创新思维的精神，围绕企业长期、中期、短期的工作中心，针对企业各个管理环节，从效能监察工作的职能、特点出发，换位思考，找到效能监察工作的落脚点，准确定位。

结合企业实际，确定效能监察工作思路，深化效能监察内容，建立完善工作机制，强化效能监察运行，把有效的监督渗透到生产经营活动的重点领域、关键部位和重要环节，使效能监察真正成为纪检监察工作服务于企业中心工作的最佳切入点和结合部。针对施工企业工程款回收难度大的特点，积极开展了专项效能监察工作，取得了较好的效果。

构建惩防腐败体系，是党中央在新形势下对反腐倡廉工作作

出的重大战略决策。我们把这一要求同内部管理相融合，充分发挥效能监察的预防腐败作用，使惩防体系与企业管理体系相统一。效能监察具有惩治和预防腐败的双重作用，针对问题易发、多发部位和环节提前介入，我们开展经常性的检查，及早发现并进行纠正，将问题解决在萌芽状态。并且，通过效能监察发现案件线索，查处腐败的人，进行严肃惩治。

为了建立健全惩治和预防腐败体系，我们通过整合各方面的资源和力量，形成惩治和预防腐败的整体合力。

领导体制上，落实党委抓惩防体系建设的主体责任，明确责任分工，强化责任考核，严格责任追究，确保各项任务落到实处。工作方式上，充分发挥纪委的组织协调和监督检查的作用。制定符合科学发展与惩防体系构建本企业实际的贯彻落实措施，又注意转变工作方式方法，不包办代替党委政府职能部门的工作，善于通过组织协调和监督检查，推动工作落实。实体内容上，坚持惩防并举，整体推进各项工作。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，加强教育、完善制度、强化监督、深化改革、从严纠风、坚决惩治，既严肃查处违纪违法案件，始终保持惩治腐败的强劲势头，又加大预防腐败工作力度，不断铲除腐败滋生的土壤，做到治标与治本、惩治与预防两手抓、两手都要硬。力量整合上，形成纪检监察机关内部抓反腐倡廉的合力。搭建工作沟通的平台，加强信息交流和协作配合，实现资源共享，增强工作合力和实效。

内控体系是企业防范经营风险的保障。在建立健全企业内控体系过程中，我们充分重视和发挥好效能监察防范经营风险的作用。建立一套健全的内部控制体系，是企业实现“经营的效果和效率性，财务报告的可靠性，法律法规的遵循性”三大目标的必要保证。它要求企业内部所有的活动都必须受到监控。企业效能监察作为一种专门的监督形式，决不能游离于内控体系之外，而一定要在内控体系中承担特定的监督控制任务，充分发挥对管理人员履行职责行为进行监督这一

优势。因此，我们通过效能监察，加强对所属单位领导人员用权行为监督，特别是对“三重一大”决策事项制度执行的监督，防范所属单位高层决策失误、用权不当等风险，维护良好的控制环境，维护政令畅通，确保内控体系的有效性。

综上所述，企业效能监察是一个内容广泛的领域，是现代企业管理工作的重要组成部分。企业纪检监察工作的重要任务之一，就是开展效能监察工作，企业中出现的一些腐败现象往往与生产经营管理中的漏洞相伴而生。我们虽然在加强石油企业效能监察内控方面，进行了一些有益的探索，但是，工作上依然存在不少的差距。在企业今后改革发展的进程中，我们石油公司将继续力推进效能监察，不断优化和完善内部管理，加强工作效率，提升经济效益，为推进党的作风建设，提高党的执政能力，增强国家综合实力，加快建设小康社会进程，做出新的贡献。

中国石油工作汇报篇八

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十七大、十七届四中全会精神，坚持以科学发展观统领学校教育改革全局。以贯彻落实市教体局党工委工作要点和义务教育现代化学校考核目标为主线，围绕学校教育教学工作的有效开展，以办人民满意学校、创素质教育校园为目标，进一步加强党的执政能力和先进性建设，进一步提高党员队伍素质，提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力。充分发挥学校党员先锋模范作用和党组织战斗堡垒作用。坚持“以人为本，以校为本”的党建工作思路，努力团结一切可以团结的力量，巩固开展师德建设和精神文明建设，把广大教师的聪明智慧和工作热情凝聚到学校教育改革和发展的中心工作上，从而为学校的改革与发展提供坚强思想、政治与组织保证。

二、党建工作明确目标，真抓实干促进质量

自2009年以来，我支部党建工作以“大力提高教育教学质量，办人民满意学校”为目标，加强领导班子建设，求真务实，开拓创新；加强干部队伍建设，使干部整体精神面貌好，能够团结协作，带领身边的群众群策群力，提升学校各项工作水平；抓好党员队伍建设，进一步坚定理想信念，增强党员意识，能以“三个代表”重要思想鼓舞自己，在群众中发挥好他们的带头作用、骨干作用、桥梁作用、保护作用；加强精神文明建设和师德师风建设，促成学校教师整体在思想政治素质、职业道德和教育教学水平上有新的提高。努力做到教师专业化水平有新的发展，教育质量稳步提高，社会评价好。

三、主要工作措施及成效

（一）加强学习促提高

1、认真抓好学习培训：

记或教育随笔。学校党支部规定必学内容，并下发学习资料。尤其以学习十七大、十七届五中全会精神，坚持以科学发展观为重点，分专题进行学习、辅导讲座。同时把十七大的精神与学校实际和个人实际结合起来学习，使我校党支部成为真正的学习型党组织。

2、坚持高质量的党课教育，发挥校园网优势，积极为党员开辟“党建动态”“书记荐读”“专题学习”“心得体会”“党员风采”等栏目，介绍党建工作新动态、反映工作状况、宣传优秀事迹、交流学习心得体会等，发挥学校党支部干部的带头作用；干部带头学习，熟悉党的基本理论、党务知识、学校管理，使之有较强的文化业务素质，有较强的组织协调能力。支委会每半年至少召开1次以上党建工作专题会议，总结支部半年党建工作，讨论、部署下一阶段工作。

（二）抓好党建促行风

进一步落实市教体局党工委党风廉政建设责任制工作；加强校务、党务公开工作。探索党政工、教代会代表共同参与的管理共同体基本框架。完善教职工民主管理、民主监督制度，进一步探索票决制，在决策中要做到公正、透明，健全民主管理制度，完善公开办事制度，落实三重一大制度，保证教师依法直接行使民主权利，自觉接受教职工的监督；认真做好党员发展工作，按照“坚持标准、改善结构、慎重发展”的方针，重点在中青年骨干教师中发展党员。对思想比较成熟，基本具备党员条件的积极分子，适时地纳入党组织中来；积极完善党组织支委会工作机制，发挥支委会对重大问题的决策作用。加强党群联系，听取群众的批评和意见，努力争做校园和谐的促进者和排头兵。完善志愿者队伍，每个党员要积极参加党员群众结对活动；认真做好民主组织生活会及民主评议工作。通过个人总结、小组交流、党内互评、党外测评等形式，广泛听取意见，按考核结果确定不合格党员、合格党员、优秀党员、模范党员等，并将考核结果反馈本人。

（三）加强教学常规管理，提高学校办学质量和水平。

课堂教学实效性入手，实现课堂教学最优化，各学科教学质量每学期都有较大幅度的提高。同时，以校本教研为依托，积极开展校内外的教学交流活动，采取“请进来、走出去”的办法，与市二小结对，以研带教，以教促研，使我校教研水平再上一个新台阶。每学期最少举行两次教学质量分析会议，及时总结、反思教学工作中取得的成绩和存在的问题，认真研讨，大力推广成熟经验，努力解决存在的问题。加强教学质量监测工作，做到月测试和期中、期末测试相结合，强化学习困难生的转差工作。

（四）创建以校为本的教研活动基地，促进教师专业化发展和提高。

建立健全以校为本校本教研活动制度，以课堂质量工程的实施和开展为中心，以课堂教学大比武为契机，积极有效的开展三课活动；以制度的形式要求和确保每周教研活动日的活动时间和效果，使校本教研活动落到实处，真正发挥出科教兴校的作用；充分发挥市级、校级骨干教师带头作用，组织教师参加教育行政部门组织的校内外、区内外各级各类培训活动，开拓教师视野，提高教学水平。

（五）做好和完善了学校的新建工作，努力改善办学条件

我支部积极与教育行政部门的取得联系，争取了相关项目、出资金解决多媒体室、音美室、体育室、微机室设施，以满足正常的教育教学活动。做好了学校图书室、阅览室、仪器室的器材配备和管理、使用工作。积极与教育行政部门协商解决学校教师严重缺编问题，基本满足了教学工作的需要。完善校园的硬化、美化、绿化工作，做到了早规划，早实施。

（六）切实开展好学校创先争优活动。

学校创先争优活动以党支部为创建活动主体，紧扣主题，并与以往的争创活动相衔接，不断提高活动的针对性和实效性。以办“学生喜欢、家长满意、教师满意”的教育为目标，深入开展“服务师生我带头，立足岗位争优秀”活动，以“四比三优两满意”为主要内容，与创建学习型党组织等活动结合起来，进一步深化“三风”建设（校风、教风、学风），彰显学校特色，办好人民满意的教育。

四、2011年党务工作思路

新的一年我校党建工作继续以邓小平理论和“三个代表”重要思想为

指导，推动学习实践科学发展观活动向深度和广度发展，以“围绕教育抓党建，抓好党建促发展”为工作思路，选准

发挥党组织作用的切入点和结合点，以党组织的创造力、凝聚力和战斗力，振奋精神，提高工作效率，全面推进学校党支部的思想、组织、作风、制度和党风廉政建设，为积极推动学校各项工作全面上水平，提供坚实思想和组织保障。开展“为党旗增辉”“聚焦课堂当先锋，提升质量做表率”和“创先争优”及创建“学习型”党组织的主题党性实践活动，高起点、高标准、高质量完成工作任务。

总之，今后，我校党支部将在以往的工作基础上，继续发挥党支部的政治核心作用，我校的党建工作将认清形势，明确任务，强化各项工作的领导与管理，一如既往地发扬“解放思想、实事求是，敬业爱岗、开拓创新”的精神，为创建和谐校园而努力！

灵武市沈家湖小学党支部

2011年3月19日

中国石油工作汇报篇九

一、统筹安排，落实责任，大力增强领导班子的思想政治建设。

今年以来，我们紧紧围绕提高党的领导水平和执政水平，坚持“党要管党”的工作原则，进一步加强党委对党建工作的指导，落实责任，努力把镇领导班子建设成为政治坚定、思想解放、务实创新、团结奋进的坚强领导集体。

1、合理安排，落实基层党建工作责任。今年初，我们在对去年的组织工作进行认真回顾总结的基础上，结合《2005年全县组织工作要点》，制订了《昆阳镇2005年组织工作要点》，列出全年组织工作要点，做到重点突出，合理分配，注重效率。4月下旬，我们召开了镇委工作会议，会上，镇委书记就今年我镇的组织工作任务做了全面部署，并与各办事处党委

书记签订了《昆阳镇2005年农村基层党建工作目标管理责任书》，明确了基础党建工作的责任和任务。同时，我们坚持每季度一次的党建工作例会制度，每次工作例会都对上季度党建工作进行回头看，并根据县委工作部署和实际情况，对下季度党建工作及时地进行调整和补充。

2、强化学习，加强领导班子的思想政治建设。我们紧紧围绕加强党的执政能力建设，把提高“五种能力”作为领导干部学习教育的重点。今年以来，在领导班子建设方面，主要抓了两项重点工作：一是抓好理论中心组学习，创建学习型党委。镇理论中心组学习做到时间、主题、人员“三落实”，今年至今，我镇结合第二批先进性教育活动学习动员阶段的学习任务，共召开理论中心组学习会11次，主要集中学习十六届四中全会精神、县委十届五次全会精神、胡锦涛同志在省部级主要领导干部提高构建社会主义和谐社会能力专题研讨班上的讲话等。在学习中，领导干部结合我镇工作实际，开展专题讨论，并撰写学习心得和调研报告40多篇。二是坚持和健全民主集中制，加强领导班子制度建设。完善并严格执行党委内部议事机制和决策程序，在讨论问题特别是涉及重大决策时，自觉按照民主集中制的原则办事。针对上半年镇三套班子的人事变动，我们对调整后的班子成员重新进行分工，明确大家的职责，并及时调整和完善“一线十联”、“一岗五联”工作制度，制定具体的落实措施，使这项制度真正成为密切党群、干群关系的有效载体。

二、突出重点，落实“三真”，大力加强干部和党员队伍建设。

加强干部和党员队伍建设，始终是基层党建工作的重点，也是加强党的执政能力建设的需要。为此我们主要做好三个方面的工作。

1、加强基层干部队伍建设。以提高干部队伍的综合素质为切入点，抓好基层干部的教育培训工作，并按照“真正重视、

真情关怀、真心爱护”的“三真”要求，调动干部的工作积极性，加强干部队伍建设。一是组织公务员参加县人事局举办的计算机应用能力三级培训班学习，提高办公自动化水平，今年来共有48人分10批参加了电脑培训。二是实施素质提升计划，提高村两委干部的整体素质。组织换届后的现任村书记、主任共85人，参加县委组织部举办的村干部上岗培训班学习培训；组织村两委主要干部参加县委党校举办的村干部大专班函授，共有18名村干部报名；组织38名村干部（包括村后备干部）报名参加县委党校举办的村干部高中文化补习班学习。三是切实提高基层干部的政治待遇和生活待遇。按照县委组织部的部署要求，我们认真做好公务员非领导职务的晋级申报工作，共有37名镇行政干部正在报批中，其中，报批副主任科员的有8人，报批主任科员的有29人。另外，考虑到石塘办事处地处偏僻、各方面条件差、基层基础薄弱等特点，为了增强石塘办事处干部的工作积极性，在待遇上向艰苦、偏远地区倾斜，从今年起，我们给予每位干部每月100元的地区差补贴。

员发展数量有所下降，但更主要的是党员年龄结构、文化程度结构、分布结构得到改善。

3、扎实做好我镇村(社区)两委组织换届选举工作。我镇村(居)撤并之前共有72个村、12个居民区，撤并后共50个村，6个社区。根据县委的统一部署，结合我镇实际，我镇村(社区)级组织换届选举工作按照“严格程序，先易后难、分类指导、一村一策”的总思路，在村党组织中采用了“公推直选”的方式，首次实行党内直接选举产生党支部委员、书记、副书记。为加强对村级组织换届选举工作的领导，我们成立了村级组织换届选举工作领导小组，下设两个指导组，分别负责村党组织和村委会的换届选举工作，并确定专人负责，分片指导，努力使村两委换届选举顺利进行，平稳过渡。于2月24日开始至今，顺利完成了全镇50个村、6个社区两委组织的换届选举工作。共选举产生村(社区)两委干部468人，其中村(社区)党组织书记56人，村民(社区居民)委员会主

任53人。与前一届对比，村居两委干部减少193人，有效地实现了村级干部的精兵简政，为下一步乡镇机构改革提供了一定的借鉴作用。

三、围绕中心，强化功能，努力提高非公企业党建工作水平。

按照“围绕中心、服务大局、提高领域、强化功能”的工作要求，充分认识加强非公企业党建工作的重要性和紧迫性，加快和谐企业建设，全面推进非公企业党建工作。

一是认真抓好工贸行业党委班子建设，理顺非公企业党组织关系。为了选好配强工贸行业党委成员，我们召开了下辖非公企业党支部书记参加的会议，经大家民主推荐，镇委反复酝酿讨论，配齐了党委委员7人，其中3人来自于镇机关，另外4人来自于非公企业、商贸口等基层单位。同时我们制定了《昆阳镇工贸行业党委工作职责》，发挥工贸行业党委对我镇非公企业党组织的直接调控、管理职能，进一步促进非公企业党建工作。

二是积极探索企业党组织发挥作用的有效途径，树立新的党建示范典型。今年我们继续加强对庄吉集团、乔治白公司两个县党建示范点的培育，创新党建工作内容。同时，从培育新的党建示范点的目标出发，向县委组织部推荐上报了温州华康汽配等6个企业党支部作为第三批县级“五好”非公企业党组织。

三是积极探索和谐企业建设的有效途径，努力提升非公企业党建工作新水平。和谐非公企业建设，是我县和谐社会建设的重要组成部分，也是当前和今后一个时期非公企业党建的中心工作和主要目标。近年来，在镇委的指导下，庄吉集团等非公企业党组织在充分调动和激发企业主和职工两方面的积极性发挥了重要作用，大大推进和谐企业的建设，使企业和职工双方实现了双赢。9月30日下午，庄吉集团和谐企业共建委员会正式成立，这在我市尚属第一家。该和谐企业

共建委员会的成立，对整体推动我镇和谐非公企业的建设步伐，提升非公企业党建工作新水平无疑起了指导作用。

四、狠抓落实，边学边改，全面推进第二批先进性教育活动。

自7月上旬我镇开展第二批先进性教育活动以来，我们成立了镇委先进性教育活动领导小组，制订了《平阳县第二批先进性教育活动昆阳镇实施方案》和《昆阳镇先进性教育活动日程安排表》，明确工作职责和任务分工，落实责任，保证了活动的正常开展。如今我们已完成了学习动员、分析评议、整改提高三个阶段的各项任务，达到了“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”这一工作目标。

1、学习动员阶段工作成绩斐然。在这一阶段，我镇共有108个党支部，1341名党员参加了第二批先进性教育，各支部集中学习总数达375次，集中讨论总数达318次。各支部都能在学习书本理论的同时，结合本单位存在问题、当前工作重点、如何树立先锋形象等，提出几个讨论主题进行交流和讨论，加深了对理论的理解，并提炼出了各自的新时期保持共产党员先进性的具体标准。在边学边改活动中，我镇党员干部积极参加抗台救灾活动达1200多人次，落实党员帮扶结对142个，为群众办实事182件，受到了社会的广泛好评。同时我们创新载体，通过建立流动党员服务站和推出“同心圆”工程等有效形式，查找到120多名流动党员，想方设法使他们加入到先进性教育行列。

2、分析评议阶段工作扎实有效。我们把分析评议阶段作为整个先进性教育活动承上启下的关键环节，紧紧抓好“七个环节”的工作，分析评议工作得到了扎实推进。在该阶段，在党员领导干部的带头下，我们共征集到各方面的意见和建议1566条次，开展交心谈心2638人次，党员（干部）们撰写党性分析材料1302篇，召开了镇三套班子专题民主生活会，有100个支部相继召开了组织生活会，形成了对党员的书面评议意见1327份，并在一定范围内向群众反馈和公开评议意见。

同时，我们开展边议边改活动。对征求到的意见、找出的问题，在力所能及的情况下及时进行整改，解决了一些影响我镇经济社会发展和群众生产生活密切相关的重点问题，推进了当前的各项工作。g52项目的顺利进场和莲大新村康庄工程建设项目的重新动工就是2个很好的例子。据统计，在边议边改中，我们共整改问题216个，解决热点、难点问题42个。

五、精心组织，真抓实干，健全和完善农村工作指导员制度。

自从5月份我县开展“第二批千名干部下基层”活动以来，我镇调整了千名干部下基层领导小组，强化了对该项工作的领导，并挂牌成立了“千名干部下基层活动昆阳联络处”。此外，实行镇三套班子主要领导与14名市、县下派农村工作指导员（市下派2名，县下派12名）挂钩联系制度，即每位领导联系一名下派干部，随时做好沟通和联系，并定期召开工作例会，及时掌握下派干部的工作进展情况，及时协调和解决他们在工作和生活中碰到的问题和困难，积极为他们顺利开展工作提供良好的条件，充分发挥指导员作用。

广大农村工作指导员下去后，深入调查研究，摸清村(居)基本情况，了解群众所需所想，结合实际，发挥自身优势，采取扎实有力的措施，解民忧、办实事、求实效，真正做农民群众的知心人、贴心人、在短短的半年时间里，已取得了初步的工作成效。据初步统计，他们共走访农户1253户，召开各类座谈会75个，集中宣讲政策法规17次，落实水电路等基础设施项目24个，争取落实扶持资金46.5万元，梳理问题109个，已解决问题38个，正在解决问题42个，调处矛盾纠纷39起，并协助村两委做好防台抗台工作。如市机关党工委下派城东村指导员侯兴春到位后，积极开展村情民意调查，理清工作思路，协助村两委收回集体资金38万元，并通过耐心细致的思想工作，解决白玉厂的产权问题，增强了村里的集体经济实力。县政法委下派郭庄村的指导员陈鹏从解决所驻村的主要矛盾着手，积极开展工作。由于郭庄村是由原郭庄村与万洋村合并而成，经过选举万洋村只有一个村干部进村支

委，万洋村民情绪大，工作上不配合，他经常深入村民家中认真疏导，宣传选举法和有关政策法规，改善了干群关系，为做好工作创造了一个良好的环境。

六、抓住契机，突出重点，继续深化农村“先锋工程”和村务管理规范化建设。

今年是我镇实施“先锋工程”建设非常重要的一年，我们抓住了本次村级组织换届选举的有利契机，引导村民们把那些自觉接受党组织领导、思想好、作风正、有文化、有本领、年富力强、真心实意为群众办事的人选进村两委班子，提高了村两委班子的战斗力和凝聚力，进一步实现“强核心、强素质、强管理、强服务、强实力”的目标。目前平塔村等9个第二批“先锋工程”创建村的创建工作已取得阶段性成效，通过这些村的示范带动作用，以点带面，全面铺开，激励和引导村干部把思想凝聚到为民办实事、谋发展上来，把精力集中到带领群众走“富民强村”之路上来，全面提升我镇农村基层组织建设水平。

通过“先锋工程”的创建，我们还全面开展了村务管理规范化建设工作。去年在前宕村进行村务管理规范化建设试点，在县委组织部的指导下，经多次修改讨论，制订了《昆阳镇前宕村村务管理规则》，并经过前宕村党员大会及村民代表大会通过。今年我们以此《规则》向全镇其它村(居)推广其成功的做法，各村结合实际，制订了各自的村务管理规则，达到了“加强党的领导，实现依法管理、村民自治，增强村级组织效能，促进村务管理民主有序运行”的目标要求。特别是通过村务管理规范化建设，使各村的财务制度更趋规范和民主，还村干部一个清白，给村民一个明白。今年以来没有出现因村级财务问题而导致的信访事件。

七、正视问题，调查摸底，认真做好村级办公楼建设和党员电化教育工作。

我镇一向对村级办公楼（党员活动室）建设和电教网点建设十分重视，每年都投入一批资金用于村级办公场所建设。今年我镇行政村撤并后，在50个行政村中，目前尚有18个村没有自己的办公楼，对基层各项工作，特别是党支部学习活动的开展十分不利。根据县委组织部的有关部署要求，我们认真做好村级办公楼建设和党员电化教育工作。

1、认真做好村级办公场所建设工作台帐，加快经济薄弱村办公楼建设进度。为了全面了解村级办公建设情况，我们对全镇50个行政村的村级办公场所进行了详细的调查摸底，拍摄了相关的照片，按照有、无办公场所的现状，建立了分门别类的台帐。同时，为了推进经济薄弱村办公楼建设工作，我镇已把后岙村、西浦村、郭庄村、石塘村4个村列入省市补助计划，争取县府办等4个县机关部门单位的帮扶，着手开展村级办公楼建设工作，目前这几个村已完成选址工作，并筹措部分资金，打算于年底开工建设。没有列入省市计划的蒙洋村、溪岙村也将于年底动工。

2、抓好电教网点的有效利用，加强党员电化教育工作。目前虽有部分行政村没有自己的党员活动室，但各村均配备了电教设备，他们通过利用闲置房或借用民房等，开展党员电化教育。为了给党员干部多收集学习素材，今年我们向组织部购买了大量的先进性教育和农业科技电教片，并按不同的需求分别分发到各村（社区）和企业，保证了电教片源的充足。各行政村利用电教片对党员干部进行培训和教育，今年以来全镇共进行电化教育556场次，组织学习556次，取得了良好的教育效果。

八、坚持深化“爱党工程”，切实为贫困党员提供帮助。

为给那些默默无闻为党和国家做过贡献，但如今已年老体迈、丧失劳动力的老党员或因天灾人祸、因病返贫的党员解决实际困难，我们继续通过“党员温暖基金”补助形式和慰问活动，给他们提供一定的经济援助。

一是继续实施“党员温暖基金”补助。为了提高“党员温暖基金”的造血机能，我们在“七一”表彰大会上向参会的党员们提出了募集“党员温暖基金”的倡议，得到了大家的支持，镇三套班子领导带头募捐，共募集到捐款6300多元。今年共对4位贫困党员进行资助，补助金额达3000多元，及时把党的温暖和关怀送到了他们心中，切实增强党组织的向心力和凝聚力。

二是2005年春节和“七一”前分别组织了对全镇特困老党员进行慰问。这些老党员中有许多是解放前入党的，为革命事业做出了贡献，现在已进入年迈，生活发生了困难。我们由三套班子领导带队分片组对分布在全县各地的老党员开展慰问活动。共慰问117人，发放慰问金28000多元。

九、规范用人，优化结构，全面深化干部人事制度改革。

1、开展计划外用工清退的后续工作（即第二批临时工的续聘工作）。我镇已于去年底基本完成计划外用工清退工作，共计清退临时工47人，拨付年限补偿费和养老金补助62万元，并续聘了第一批临时工作人员18名（包括驾驶员、打字员等岗位）。上半年，我们就镇城建局的5个岗位开展第二批计划外用工的续聘工作。我们制定了《昆阳镇招考计划外用工人员办法》，明确了招考范围和招考方法。本次招考，共有14人报名参加。经文化考试、面试、政审等环节，我们择优录用了5名。整个程序体现了“公开、公平、公正”的原则。

2、做好社区专职工作人员的选配工作。为了全面加强我镇社区建设，提高社区的管理、服务水平，我镇决定在各社区中配备30名专职工作人员。按照“居民区干部中推荐一批、镇内部选聘一批、向社会招考一批”的选配原则，以体现工作的连续性和人员结构的优化。一是在换届后的社区两委主要干部中选用一批专职人员（18名）。根据《社区建设工作方案》的实施意见，我们规定社区党组织书记、副书记、社区居委会主任、副主任职位是社区专职干部的任职条件，制定

《社区专职干部职数分配建议方案》，明确专职人数的配置按社区规模大小而定，并对社区专干的年龄、文化程度等方面作了严格的限定。一批群众威信高、工作能力强、文化程度较高的社区干部走上了社区专干的岗位。二是贯彻“公开、平等、竞争、择优”的原则，向社会公开招考6名大专以上学历文化程度的专职社区工作人员。通过笔试、面试、政审、体检等环节，有6名优秀青年被录用。

3、推进干部人事调整工作。针对前阶段因县级人事变动造成的部分中层职位空缺，为了加强基层力量，今年我镇对机关办局、七个办事处的人事进行了调整。我们根据《干部任用条例》，制定了《昆阳镇干部人事调整原则》，对干部的年龄界限、文化程度、干部的提拔原则等都做了明确规定。通过民主测评、集体推荐、组织考察、党委讨论、任前公示等程序，共调整中层干部31人，其中，提拔使用干部18人，免去中层职位1人，中层干部平调16人，调整一般干部13人。此次人事调整为我镇逐步建立健全科学的干部考察、考核制度，深化干部人事制度改革，形成干部能上能下机制积累了经验。

十、存在的主要问题和下步工作思路：

1、认真开展好第三批先进性教育活动。根据县委的统一部署，第三批先进性教育活动即将在年底和明年初全面开展，我们打算制订切实可行的实施方案，创新方法和载体，努力达到农村党员真正受到教育、基层组织得到加强的目的。

2、建立和健全基层党建工作的长效机制。通过建立党员干部作用发挥机制、党员联系群众机制，健全学习教育机制、党员干部作风建设机制，落实党员权力保障机制，完善党员管理机制等，进一步加强我镇的基层党建工作，使广大党员干部“长期受教育，永葆先进性”。

3、继续加强干部队伍和党员队伍建设，提高领导干部的执政能力和水平，增强干部队伍的综合素质，优化党员队伍的整

体结构。

4、继续加强“先锋工程”创建工作，以“先锋工程”建设为载体，借鉴和学习外地的成功经验，落实撤并村的财务合并工作，使撤并村的村务管理尽快走上规范化的轨道。

5、加大村级办公楼建设力度。我们将借鉴水亭办事处雅村村办公楼建设的成功经验，以向民间企业老板和经商能手集资为重要渠道，争取市、县财政和县机关单位的资金支持，明年打算建设完成6—8个行政村办公楼，力争于2007年底实现村级办公楼在50个行政村的全覆盖。

6、加强和谐非公企业建设，以庄吉集团、乔治白公司等企业为示范，带动其他非公企业开展和谐企业建设，提升非公企业党建工作的总体水平。

7、健全完善干部选拔任用机制。在中层干部的任用上，尽量与县级接轨，逐步完善民主测评、推荐、考察、镇党委会投票表决、任前公示等环节，适当引入竞争机制，体现“公开、公平、公正”的原则。