

整理劳动合同感想(汇总5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

整理劳动合同感想篇一

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同如下：

一、劳动合同期限：自_____年___月___日至_____年___月___日终止；如因甲方需要，本合同期限延长，由甲乙双方再续订劳动合同。

二、工作地点：_____县三渡镇。工作内容：乙方在甲方所承包土地管理鱼塘、养殖及其它事务。

三、

(1)劳动报酬：乙方每月工资为元。吃、住由乙方自行解决，经乙方同意，乙方工资每3个月发1次。工资发放的具体时间为每三个月的第___日。

(2)经甲乙双方协商，甲方有权根据乙方完成生产任务的情况给予乙方奖罚，具体奖罚制度，由甲乙双方共同商定，乙方承诺：经甲乙双方商定的奖罚制度属于本合同的附属部分，具有与本合同相同的法律效力。(奖罚制度单独形成文本，由

甲乙双方签字确认)

四、劳动纪律：乙方必须执行甲方的养殖计划和任务，服从甲方管理，不得旷工、怠工、早退等；有特殊事情离开养殖岗位，需经甲方同意，_____年内请事假时间不得超过十天。乙方必须全心全意为甲方做好工作，完成甲方布置的养殖任务，乙方如不能履行职责，甲方有权按照乙方违反合同的情形依据甲乙双方确定之《劳动纪律》、《奖罚制度》的约定，扣除或不发乙方工资。（劳动纪律需单独形成文本，由甲乙双方签字确认）

五、乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若违规操作，乙方应承担一切后果，与甲方无关。（此处约定违反法律规定，无效，建议删除）建议改为：乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若乙方违规操作，造成甲方损失的，甲方有权就乙方违规造成的损失向乙方要求赔偿。（《操作规程》需单独形成文本，甲乙双方签字确认）

六、天然鱼塘均未设立安全栅栏，未经甲方许可乙方不得将与养殖场无关的人带入场内，尤其是小孩，如有违规，在养殖场发生的安全事故造成甲方对第三人的赔偿责任，在甲方承担赔偿责任后，甲方有权就其损失向乙方追偿。

七、乙方应严格遵守甲方所制定的养殖操作规程，定时反应养殖状态，_____敬业，若因乙方操作不当而造成甲方损失，甲有权向乙方索赔。

八、若因乙方所提供的科学养殖方案，甲方采用后获得了计划外的收益，甲方应提供相应的奖励给予乙方回报，奖励数额根据收益情况而定。（奖罚制度中应包括该奖励的内容）

九、乙方在上岗前应持有在国家三类甲级医院的体检报告，

不得有传统疾病;职业病;高血压;心脏病及各种传染病,若乙方隐瞒病情带病上岗,在工作期间因疾病引起的意外和事故与甲方无关。

十、合同的变更、解除、终止:

- 1、经甲、乙双方协商同意,可以变更本合同的相关内容。
- 2、如若乙方工作不能胜任,严重违反劳动纪律经指出后不改正的,甲方可以解除劳动合同,但必须提前一个月通知乙方。
- 3、若甲方无故克扣或者拖欠乙方工资,乙方可以解除合同。

十一、违反劳动合同的责任:

- 1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的,由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错,根据实际情况,由双方各自承担法律责任。
- 2、甲、乙双方任何一方违反本合同,给对方造成经济损失的,应当根据后果和责任大小,向对方支付赔偿金。
- 3、本合同履行中发生劳动争议,甲乙双方应当协商解决,协商不能解决的,按相关法律规定办理。十一其它:1本合同未尽事宜,按《劳动法》及《劳动民法典》的相关规定处理。2本合同依法订立后,双方必须严格履行。

本合同一式二份,甲乙双方各执一份。

甲方(签名): _____

乙方(签名): _____

整理劳动合同感想篇二

法定代表人： _____

地址： _____

电话： _____

乙方（劳动者）： _____

身份证号码： _____

身份证住址： _____

现居住地址： _____

家庭电话： _____

手机： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同订立条件

第一条 乙方保证符合甲方如下录用条件：

（一）岗位技能： _____

（二）工作经验： _____

（三）文化程度： _____

（四）其他条件： _____

第二条 乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

二、合同期限

第三条 甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一) 固定期限：自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

(二) 无固定期限：自_____年___月___日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限。自_____年___月___日起至_____工作任务完成时即行终止。

第四条 合同期限前_____个月为试用期。即_____年___月___日至_____年___月___日。

三、工作内容和工作地点

第五条 乙方同意根据甲方工作需要，在_____部门从事_____岗位工作。

第六条 甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

第七条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第八条 乙方的工作地点为_____。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

四、工作时间和休息休假

第九条 乙方实行_____工时制（标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制）。

（一）实行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第十条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

五、劳动报酬

第十一条 工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月_____日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第十二条 乙方试用期的月工资为人民币_____元整（税前），转正后的月工资为人民币_____元整（税前）。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十三条 乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十四条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费

和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十五条 甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十六条 甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第十七条 乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险与福利待遇

第十八条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

第十九条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第二十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

(一) _____

(二) _____

(三) _____

七、劳动条件与劳动保护

第二十四条 甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第二十五条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十六条 乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

第二十七条 甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

八、劳动纪律

第二十八条 甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十九条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；履行所从事职位的职责；服从甲方的工作安排；遵守工作规范；爱护财产；参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第三十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度的规定，给予相应的行政处分、经济处罚等处理，直至解除劳动合同。

九、合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

第三十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第三十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第三十五条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十六条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十七条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第三

第十五条、第三十六条终止、解除本合同：

（二）患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

（三）患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（五）在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

（六）符合法律法规规定的其他情形的。

第三十八条 乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。在试用期内应提前三日通知甲方。

第三十九条 乙方参与甲方项目的，在项目结束后方可单方面解除劳动合同。如在项目未结束时辞职，乙方应当根据甲方项目管理规定的规定处理。甲方无项目管理规定的，乙方应以其最后一个月全部工资和奖金承担赔偿责任，并赔偿对甲方造成的直接和间接的损失。

第四十条 甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险的；

（四）甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的；

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第四十一条 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第四十二条 有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

（一）劳动合同期满的；

（二）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）甲方被依法宣告破产的；

（五）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条 本合同期满后，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

第四十四条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于_____个月。

第四十五条 乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。订立无固定期限劳动合同

的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

(一) _____

(二) _____

(三) _____

十、经济补偿与赔偿

第四十六条 下列解除劳动合同的情形，甲方应向乙方支付经济补偿金：

(一) 乙方依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

(三) 甲方依照《中华人民共和国劳动合同法》第40条规定解除劳动合同的；

(四) 甲方依照《中华人民共和国劳动合同法》第41条第一款规定解除劳动合同的；

(五) 甲方依照《中华人民共和国劳动合同法》第44条第一项规定终止固定期限劳动合同的；甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形除外。

第四十七条 甲方向乙方支付的经济补偿金，以乙方本人解除劳动合同前十二个月的平均工资为标准，按乙方在甲方工作年限，工作每满一年支付一个月工资的经济补偿金，六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿，经济补偿金最多不超过十二个月。

第四十八条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第四十九条 乙方提出提前解除劳动合同申请，经甲方批准后，应在规定期限内办理离职手续。甲方依照法律、法规有关规定应当向劳动者支付的经济补偿金，在乙方办理好工作交接时支付。

第五十条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，不辞而别，或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续，除以其最后一个月全部收入作为赔偿金外，应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

第五十一条 乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理离职交接手续。

十一、劳动争议处理

第五十二条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其他

第五十三条 乙方确认下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。
送达地址：_____。邮编：_____。

第五十四条 甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十五条 甲乙双方签订的《职位说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十六条 甲乙双方另行签订的《保密协议》、《竞业限制约定》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十七条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____ 乙方：_____

或委托代理人：_____

整理劳动合同感想篇三

_____教育(以下简称甲方)，现聘用_____ (以下简称乙方)为本单位员工，根据国家有关法律法规的规定，乙方声明已经完全了解并同意遵守甲方员工手册和各项规章制度，遵循平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方签订本劳动合同。

1.1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

1.2. 聘用合同期满前一月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

1.3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一月通知对方。

2.1. 按约定的薪资待遇取得相应的报酬和待遇；

2.2. 为乙方提供良好的教学环境。

3. 1. 为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课, 保证每次课时的完整, 内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理.
3. 2. 甲方提出的其它合理要求, 例如: 课后对有关上课内容的询问的解答等。
3. 3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。
3. 4. 乙方在为甲方服务期间, 严禁在经营同类业务及相关业务的行业及单位, 做任何形式未经甲方批准的兼职工作。
4. 1. 要求乙方按教学计划按时完成授课, 维护授课时的教学秩序。(每次授课前必须有教案)
4. 2. 组织学生对授课质量进行评议, 并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。
4. 3. 有权根据自身情况对课时进行调整, 对授课内容进行变更, 但必须提前通知乙方。
4. 4. 甲方有对乙方授课的其他要求: 乙方上课不得迟到早退, 迟到早退按学校规章制度处理。
4. 5. 甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现, 可以随时调整乙方的工作岗位, 并相应调整工资及福利待遇, 乙方同意服从。
5. 1. 按时支付授课报酬, 每月15日左右发放老师上月的工资。
5. 2. 向乙方提供学生的背景资料, 讲明授课要达到的目的, 协助提供和授课有关的业务资料。
5. 3. 为乙方的教学提供良好的授课环境。
6. 1 劳动合同签订后, 合同双方必须全面履行合同规定的义务,

任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充协议或变更劳动合同。双方未达成一致意见的，按6.4条款规定执行。

6.2乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- 1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的.；
- 4) 被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的；
- 5) 法律、法规规定的其它情形。

6.3有下列情况之一的，甲方可以提前告知并解除劳动合同：

- 2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

6.4乙方要求解除劳动合同，须提前一月书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

6.5有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1) 在试用期内的；
- 2) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 3) 法律、法规规定的其它情形

7.1甲方违反本合同约定的条件应承担法律责任，并按国家和

当地规定赔偿乙方的经济损失。

7.2乙方违反本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同及其附件规定赔偿甲方损失。

7.3双方约定违约金额为一千元。

8.1本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

8.2本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

8.3劳动合同的附件是合同的组成部分，具有同等法律效力；

8.4甲方在本合同签署后制定或修改的公司员工手册及相关规章制度、以及正在生效的各项规章制度都直接构成本合同的附件，乙方应予以遵守。

8.5甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

甲方：_____教育乙方：

负责人：赵俊峰

日期：_____年____月____日日期：_____年____月____日

整理劳动合同感想篇四

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》经平等自愿、

协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

有固定期限的劳动合同自年月日起至年月日止。并约定试用期自年月日起至年月日止。

乙方根据甲方要求，经过协商，从事_____工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

（一）甲乙双方经协商甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（一）甲方承诺每月30日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月元，乙方试用期结束合格就发放正式工工资。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执行：乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

（四）乙方加班加点的工资，按不低于本条第（三）项约定的工资标准为基数计算。

（五）乙方依法享有带薪假期（如：婚假、丧假、年休假等）期间的工资。

（六）乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政

部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

（一）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

（二）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（三）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签名： 乙方签名：

签订日期： 年月日

整理劳动合同感想篇五

甲方： _____ 便利店有限公司（以下简称甲方）

乙方： _____（以下简称乙方）

乙方身份证号：

乙方家庭住址：

为了便于甲方投资经营的便利店能够顺利运营，甲方决定聘请乙方作为该店的_____，根据经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

合同有效期自20年月日至20年月日止。合同期满即终止执行。因工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

1. 经双方协商，乙方在合同期内于甲方经营的便利店内从事营业工作。

2. 如因工作需要，乙方必须服从甲方安排，调动工作地点。

每天8小时（收银员、营业员），店长为10小时，每月休假2天（根据各门店实际情况而定，由各门店店长批准自行调整），大夜班所有员工不得无故请假。

工资由底薪和提成组成：底薪为每月_____。每月基本销售任务额为_____如果未完成无提成；超出任务额的部分按公司薪资架构执行。

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工如毁损或遗失店铺财物的，依市场价格予以赔偿甲方；

3、盘点少货的，由乙方按照丢失货品的卖价的8折赔偿给甲方；

4、员工不得私自销售与本店无关的任何商品，每发现一次罚处500元；

5、员工不得低于标价或高于标价销售店内产品，每发现一次罚处500元；

6、员工须做好每次销售记录，做到日清日结，并自觉接受甲方监督；如乙方有账目差错，造成损失的，由乙方负责赔偿。

7、乙方与客户结算时，注意查验客户钱币真伪，一旦收到假币，乙方须承担100%的损失。

8、乙方必须加强防火防盗安全意识，杜绝一切安全隐患。不得使用电磁炉、电烤炉、热得快等大功率电器，切记做到人离电关，火熄气关，保障自身及其客户安全。

9、乙方保证店铺必要的经营、生活用电，杜绝浪费。

10、乙方须每日做好店铺的清洁整理工作，保持展柜、橱窗、货物、卫生间的干净卫生。

乙方不享受补休假政策，但可享受按职位等级最低每月_____元的全勤福利。

本合同正本一式二份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。签约双方接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：_____便利店有限公司

乙方：_____

电话：

日期：