

最新金融就业现状及趋势 当前大学生就业形势研究论文(大全5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

金融就业现状及趋势篇一

目录

1绪论

1.1课题研究背景和意义

随着国家高校扩招的政策实施，大众化教育毕业生太多，遍地都是。但工作少，竞争就很激烈。因此国家不再负责包分配，毕业生必须自己去寻找工作。但是劳动力市场信息又杂又多，找工作很不容易。

并且以来，受国际金融危机的冲击和国内经济景气的影响，就业形势度出现非常严峻的局面。20第四季度以来，新增就业人数明显下降，失业率也不断上升。各项数据显示，当前的国际环境和国内环境下我国的就业形势不容乐观。

当前就业形势的合理分析，不但能够为正在找工作的大学生提供一个良好的引导作用，也能为改变当前的就业形势提供一下参考。

1.2就业形势的历史、现状

纵观改革开放30年，中国青年就业观念的演变大致经历了三个阶段，即服从分配、走向开放、自主择业。

服从分配——计划体制遗留阶段：从1978年到1980年代中期，在计划经济体制惯性的影响下，农村青年与广大农民一样还不能自由流动；城市青年中，由于高等教育仍然是一种高度集中的计划管理模式，就业实行的是“统包统分”，由国家包下来分配工作，负责到底。

走向开放——“民工潮”和城镇青年的双向选择：1980年代中期-1990年代中期，国家的就业管理制度有所松动。之后，政府又进一步出台了一些政策和措施，允许和鼓励农村劳动力的地区交流、城乡交流和贫困地区的劳务输出，于是带来大规模农村劳动力的跨地区流动——“民工潮”，农村青年就业的观念逐渐走向开放。

自主择业——追求发展的多元化时代：1990年代中后期-至今。农村青年就业1990年代中期开始，大量农村青年开始在城市工作、生活甚至定居。随着社会的发展，农村青年在就业选择上走出了“糊口策略”，外出务工也不再以“赚钱”为第一原则，而是以“经济理性人”形象把寻求发展放在第一位；不再甘愿充当城市的“过客”，而是力争拓展自己的发展空间，想成为城市的一员。

2.1 就业困难程度急剧增加

大学生从20多年前的佼佼者成为一个集中的弱势群体。年之后，不少大学生开始出现失业或者隐形失业的状况，到年大学生失业问题开始成为全社会重点关注的问题。在当前经济全球化的大背景下，能够影响劳动者就业的因素，已经远远不限于本国国内国民经济的发展状况、高校毕业生自身素质能力，更多或更宽的是来自于全球经济状况和国内外的‘人才竞争力。在各种因素的影响下，就业困难急剧增加。

2.2 就业时的薪酬难以接受

即使是就业了的大学生，也在面临微薄的收入与生活支出的巨大压力。大学生经过了最少15年的教育过程，但是后只有+的工资时，如果在一线城市独立生存的话，这些收入难以维持最基本的体面生活支出。这让这些刚毕业的大学生的生活状态更加艰难。对于那些借助国家贷款或者是生源地贷款的毕业生而言，他们的生活压力就更大了。

2.3 就业难对后期教育的影响

教育已经成为一个庞大的经济产业链。如果大学生无法就业的话，还会影响到无数中小学生家长观念意识。中小学生家长就会反思，自己给孩子进行了大笔的投资，而且学生学习很刻苦、很努力、成绩也很好，但结果却是找不到工作。这不仅浪费了金钱、牺牲了孩子的美好童年，还浪费自己的时间和精力。而当中小学生家长观念开始发生重大转变的时候，直接会影响到教育这个产业链，以及依附于教育的附属产业，进而影响整个中国的经济形态。

3.1 毕业生人数急剧增加（扩招）

数的增加，找工作的竞争也越来越激烈，就业也就越来越难了。高校的扩招对大学生就业增加了难度，但从国家长远的利益看，高校的扩招也是迫不得已的一个选择。

3.2 教育机制的弊端

有的专业过热，出现了扎堆的现象，有的专业则无人问津，人才过缺。很多的大学生在大学白白地浪费了宝贵的青春，没有提高自己的能力。这与大学教育的机制有关系，很多教育活动只是走走秀，搞搞形式，表面是完成了教育的任务，没有深入激发学生的潜能。

3.3 高校毕业生自身问题

大学生就业大多数集中到发达地区、高薪部门就业，愿意到欠发达地区工作的较少。这样就造成了重东部，轻西部；重高层，轻基层的不合理分布。大学生就业问题在某种程度是相对的过剩，这与大学生的观念选择就业造成空间布局不合理密切相关。

高校毕业生在大学四年的学习生活过程中，脱离了高中那种艰难的学习生涯，认为大学就是用来玩的，以至于到毕业的时候不能学好本专业的知识，导致面试的时候被用人单位不予录用。

4 针对性对策

4.1 国家和社会方面

例如针对大学生当前的就业问题制定积极的就业政策；创造稳定的就业环境和公平的就业机会；加快调整人才培养结构；拓宽高校毕业生到基层就业的渠道；加强对高校毕业生的就业指导。

4.2 学校方面

学校应不断加强软、硬件设施建设和师资队伍建设，深化教学内容的改革，拓宽学生知识面。切实培养具备各种综合技能能够适应社会需求的复合型人才。大学生要在工作中得到实现自身价值也离不开创新，学校只有注重培养学生的创新能力，使大学生有能力进行自主创业，才能在工作中有出色的表现，给自己创造就业机会。

4.3 高校毕业生自身

(1) 提高自己的综合素质。大学生要想在激烈的就业竞争中

取得成功，实现自身价值，在认真学习好本专业的专业知识以外，还要汲取书本以外的营养，以满足社会对所需人才所应具备的素质。

(2) 要有创新能力。面临严峻的就业压力，很多大学生对会选择自主创业，自主创业能够降低毕业生就业的压力。

(3) 培养责任意识。毕业生在求职前一定要准确把握自己的定位，在工作中积极肩负自身的责任，以呼唤人才市场的责任感与诚信，为自己的求职打下一个良好的基础。做事要坚持到底，不要轻易的跳槽。要有责任意识，对企业负责，对自己负责。

参考文献

[1] 李迎军. 大学生就业——高校的责任与对策. 辽宁省交通高等专科学校学

报, .

[2] 刘晖, 马良, 张彩霞. 我国大学生就业问题分析与研究. 中国人力资源开发

研究会第九次会员代表大会暨学术研讨会论文集, .

金融就业现状及趋势篇二

1、现在咱们国家的内外经济增长的速度已经放缓了脚步，将对就业产生一定影响中国经济整体仍处下滑周期中，经济发展速度的放缓和结构的调整，客观上会对劳动者就业结构产生影响，同时也会对就业总体规模产生挤压效应，对劳动者就业产生影响。

尤其是传统支柱产业企业改革的重组加快、淘汰落后产能、

部分行业持续低迷及产能过剩将造成结构性失业和转型性失业，就业难度加大。国际经济发展形势仍然不确定，风险和变数依旧较多，欧美主要经济体面临着财政紧缩、主权债务风险上升等诸多问题，新兴经济体面临着经济结构调整、出口下滑等问题，世界经济艰难复苏，影响着出口型经济及就业的发展。

2、目前市场上对就业形势影响比较大的依然是市场预期还有就是企业的转型升级。一是企业转型升级的步伐缓慢。一些中小企业、民营企业技术创新的能力还比较薄弱，产品结构转型的步伐比较缓慢，受国内外市场竞争、产品技术含量、附加值等因素的影响，企业不得已实施低价竞争策略，部分企业过分控制人工成本，支付给员工的工资待遇偏低，导致员工流失；二是部分企业对近期的生产形势不够乐观，裁员频繁，急于消解成本压力，这在一定程度上伤害了员工对企业的感情；三是部分企业的社会责任感比较欠缺，长期沿袭的“需要就招工、不需要就解雇走人”的用工模式伤害了劳动者的感情，让他们没有安全感和稳定感。

3、随着现在大学生毕业人数的不断增多，现在社会对于大学生的要求越来越高。目前我国中高层次人才严重短缺，社会对高层次的复合型、外向型和开拓型人才的需求日益迫切，呈现对人才结构的需求层次重心上移的趋势。在毕业生就业中研究生已越来越“抢手”，本科生还能基本平衡，专科生则较明显地呈现供过于求的趋势。高校、科研单位、大机关、大公司已经基本上以接收硕士生博士生为主，甚至连一些中小型单位都开始希望多接收研究生。

这种社会现象致使现在不少用人单位存在“人才高消费”的错误观念，盲目追求高学历人才，因而对毕业生的需求出现扭曲，人为地制造了就业难。

另外咱们一起来来看一组数据，从20开始全国普通高校的毕业生人数是727万人，到这个数值增长到749万人，而今年据

相关数据统计将达到历史新高刷新这一纪录，所以大学生现在的就业形势非常的严峻。

金融就业现状及趋势篇三

各个行业的面试邀约率10%左右

报告显示，各个行业的面试邀约率10%左右，也就是说，毕业生每投递十次简历，可能才会获得一次面试机会。

其中，通信行业面试邀约率低，计算机软件行业面试邀约率较高。

看点02

互联网/电子商务行业依旧热门，人力资源岗位投递多

从毕业生简历投递行业分布看，最热门的行业是互联网/电子商务行业、房地产和基金证券。

特别是互联网/电子商务的投递占11%，新经济巨大的发展潜力带来了大量的人才需求的同时，也成为毕业生热追的行业。

而从毕业生投递岗位类型分布看，主要集中在储备干部和人力资源类的岗位。

其中，软件类专业的学生投递的主要行业是互联网/电子商务和计算机软件，高达45%的毕业生都投递了这两个行业。

看点03

期望薪资反映市场供需

除了行业投递分布外，各专业毕业生期望薪酬也有所不同。

排在首位的是计算机科学和软件专业毕业生，平均期望薪酬为8000元/月，而财务类专业毕业生的平均期望薪酬约为4000元/月，这也体现了市场对专业类别的供需程度不同。

从重点专业平均期望月薪的排行榜看，期望薪酬最高的专业是it类专业，其次是医学、机械、建筑和金融类专业。

值得注意的是，面试邀约率排行榜和期望薪酬排行专业顺序有一致性。

例如，旅游管理、市场营销、电子商务等专业的期望薪酬不高，面试邀约率也较低；而有竞争性的专业，如计算机科学、软件工程、医学、机械和金融等专业性较强或需求较大的专业，期望薪酬和面试邀约率都较高。

看点04

五成以上学生有明确的求职定位

报告显示，五成以上学生有明确的求职目标定位。

对于“公司是否解决户口”“一线还是二三线城市就业”等问题，有52%的学生有较为明确的目标定位，16%左右的学生还未充分考虑清楚，处于徘徊阶段，另外有19%的学生没有明确的求职目标定位。

看点05

薪酬福利和发展机会依旧是关注重点

随着95后学生逐渐进入职场，他们的职业价值观也引人注目。

有专家表示，95后学生成长于经济高速发展期，物质生活较为丰富，此外，他们从小生活在互联网时代，习惯了平等和

主动的生活方式。

报告测评数字显示，95后员工职业价值观排在前三的是：薪酬福利、晋升机会、安全稳定。

排在后三位的职业价值观为：工作环境、声望地位、管理他人。

金融就业现状及趋势篇四

摘要：

近年来，大学生就业的形势日益严峻，这一问题已经引起了全社会的广泛关注。笔者认为大学生就业难不是难在社会岗位需求已经饱和，而是别有他由。本文浅析当今社会大学生就业难的现状及产生的原因，并从自身作为辅导员的角度提出帮助缓解大学生就业压力的措施。

关键词：

大学生就业；辅导员；缓解措施

一、大学生就业现状

“大学生就业”有两个方面值得我们去关注，第一是大学生人数□201x年毕业生人数达到了680万，到我国高校毕业生已达到了727万。这是一个庞大的群体，而这庞大的群体将在短时间内迅速脱离课堂涌向社会，这就是大学生就业浪潮。就业是大部分人发挥其自身价值的通用渠道，对于大学生也一样，十几年的寒窗苦读，但结果却差强人意，大学生在求职过程中往往因为实际能力不足而被用人单位拒之门外，有的用人单位甚至不需要大学生，曾经让人高山仰止的大学生在现在已经褒贬不一，大学生的水平也是良莠不齐，大学生就业被一道道门槛阻拦，有时甚至爆出“毕业即失业”的消极

言论，大学生就业难已成为社会的焦点问题。

二、大学生就业难起因

（一）毕业人数太多，就业冲击波太大

以大学本科四年为例，现在的普通高等院校，在培养一个四年制本科大学生的计划中，会加入毕业实习这一必须经历的课程，但时间大多是大四下学期，实习结束后大学生将一起奔向社会求职，很少留在原来的实习单位，而几乎全国所有的大学毕业季都在同一时间段，这也就产生了大学生求职热潮。社会上的用人单位却不会因为劳动力的增加而遍地开花，它们的需求相对来说比较稳定，波动不会很大，因此大学生就业难上加难。

（二）理论知识与实际工作相脱节

大学不是一所技能学校，她所培育的是综合性人才，所谓综合性也就是在思想和行动均要有所提高，理论和实践齐头并进。而大学生的主要学习环境是校园，学习场地是在教室，面对的是各式各样的教材与讲义，有的教材为了能让学生对知识有更深入的了解，书中的例子离不开老师和学生，这样的教学模式固然能够让学习的人深入浅出，但终究还是需要花费相当一段时间去转化并用之于实际的工作。

（三）自身期望太高

毕业生的思想观念并没有随着时代的发展而产生相应的改变，依旧停留在以前大学生就业优势时期。跨入21世纪以来，高科技的发展让许多行业生产方式已经走向规模化、便捷化、高效率、高质量。对于一名刚毕业的大学生而言，想要找到好的岗位需要准备的还有很多，而大部分学生都不这么认为，他们要求的是高收入，高福利。还有很多的'大学生期待的'是去北京、上海、广州、深圳这样的大城市工作和发展，认为

机会多，待遇高，但伴随而来的却是就业压力与日俱增。

（四）没有计划，职业定位不明确

大学计划与职业规划其实只是一个大学生大学生涯开始阶段的起始课程，但笔者将之作为一个影响大学生就业的重要原因是有理可循的。一方面，现在的用人单位在招聘时往往会问求职人员的兴趣爱好，是否喜欢这份工作，期望在什么地方工作等等。对于社会的主流工作岗位不是研究而是生产，对于一个学生的学业成绩仅作为相应的参考，并不是择选的主要依据，往往得到这类公司青睐的恰恰是有计划、有目标、思想丰富、动手能力强的学生。另一方面，有份实际可行的学习计划和长远的职业生涯规划，能有效帮助学生进行学习和生活，而不会茫然无措，一技之长比一无所通要有优势得多。许多大学生到毕业的时候总是乱投简历，而不会找准方向，简历内容也很普通，无法吸引注意力。

三、辅导员怎样缓解大学生就业难

（一）提高在学生中的影响力

辅导员作为大学生在大学期间思想和生活的导师，其一言一行都能影响到自己的学生，作为一名辅导员应该身正为范，在学生中树立起威信。基层工作者应该更加深入基层，与学生拉近地理和心理距离，处理问题时要晓之以情，动之以理。提高在学生间的影响力是辅导员成功的第一步，也是关键性的一步。

（二）帮助学生制定计划

无论是大一新生还是毕业生，辅导员都要积极广泛的组织学生为自己的大学和将来就业制定计划，计划是行动的前奏。可以利用课余时间召集大家开展座谈会，或者进行相关讲座，还可以举办与职业生涯规划相关的活动，比如职业生涯规划

大赛，大学生生活辩论赛等等。在学生职业生涯规划的制定过程中，要为学生提供引导，通过多年的工作经验帮助学生修改一些不完善的地方，争取这份计划不是好高骛远的空想，而是切实可行的导航。在平时注意督促学生履行自己的计划，有长愿景，也要有小目标，并可以通过班会形式进行阶段性总结。

（三）对学生就业心理疏导

在以上的原因分析中，有很大一部分是学生没有准确的定位，其就业思想与实际的社会发展变化相脱节。大学期间，对于就业心理辅导辅导员要密切关注这些学生，首先要动员班委会建立反应小组，要及时准确汇报学生的心理变化，通过谈话或者讲座为学生舒缓压力，解决难题。同时可以联系心理学老师，为学生进行面对就业的心理课，让学生有一个积极的心态面对就业。

（四）帮助学生实习

大学生就业一直处于舆论的风口浪尖，对于大学生就业难的争论也是雨未停、风又起。作为辅导员我们应该从本职工作中为大学生就业找方法，寻出路。党的十八大提出了社会主义建设的新目标，等党和结合时势，与全国人民一道为中国绘制了“中国梦”的伟大构想，而大学生将是圆梦的一支重要力量。做好大学生工作，解决好大学生就业问题让大学生积极主动地投入到社会主义建设事业中来是我们光荣而伟大的使命。

参考文献：

[1]古啟玉. 探析我国大学生就业指导发展现状及创新发展策略[j]. 中华少年, (29).

[2]焦洪磊. 试论如何做好新时期高校大学生就业指导工作[j].

中小企业管理与科技, 2016, (07).

[3]刘阳. 新形势下完善大学生就业指导工作的思考[j].现代交际, (06).

金融就业现状及趋势篇五

大学生是具有较高素质和文化的社会群体，是国家民族兴旺发达的宝贵资源。以下是“当前大学生就业形势研究论文”，希望能够帮助的到您！

随着高校毕业生的逐年增多，在当前国内总体就业形势不容乐观的背景之下，大学生的就业形势日益严峻，针对当前大学毕业生就业群体不断增加而就业率偏低的现实问题，分析大学生的就业形势，影响大学生就业的因素和解决大学生就业的新途径和新思路，高校应大力加强就业指导工作，推动大学生树立先就业、后择业、再创业的全新就业观，从而促进大学生就业率的提高。

1绪论

大学生就业问题是一个重要课题，是关系到政府、社会、高等教育和毕业生本人四方面的一个系统工程。自高校扩招以来，随着毕业生的逐年增多，大学生就业形势呈现出不容乐观的态势。我国高等教育大众化以来，大学毕业生总数大幅度增加，就业率相对偏低，这已成为一个不争的社会现实问题。

目前，由于供需差别大、应届生就业不吃香，热门专业人才过剩，薪酬逐年降低，假招聘铺天盖地，再加上大学生普遍缺乏工作经验，怕吃苦，爱面子，导致大学生就业难。这—问题是关系到广大毕业生的切身利益，关系到社会的政治稳定、关系到千家万户根本利益的大事。如果不能妥善解决好大学生就业的问题，这会使大学生学习和工作的积极性受挫，

从而影响大学生对社会、对政府的信任。本文主要从微观的角度对大学生就业进行分析，深刻剖析大学毕业生就业难的原因所在，分析大学生的就业形势，影响大学生就业的因素和解决大学生就业的新途径和新思路，从中探求破解对策，希望能对大学生就业起到一定的导向作用。