

# 最新保洁疫情复工工作计划表(优秀5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的计划吗？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 保洁疫情复工工作计划表篇一

- 1、开展节后复工的安全生产条件检查；
- 2、强化对关键环节和重点部位的复工检查；
- 3、积极开展安全生产教育培训活动；
- 4、对生产现场进行全面深入的检查：对现场电、水、气、安全防护、生产设备和机械加工设备状态、劳保用品等的落实情况进行检查。

检查要求全面、深入、细致。安全生产保障措施要健全，严格按照安全生产技术规程和标准，彻底排查治理安全隐患，解决安全管理存在的问题，有效防范和坚决遏制事故的发生。

### 1、提升认识，精心组织

要充分认识到复工检查工作是安全生产的基础前提和有力保障，要结合自身生产特点和安全生产状况，精心组织并制定具体实施方案，明确工作目标，把工作做细、做深落到实处。

### 2、强化领导，落实责任

要提升对复工安全生产的认识，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，坚决克服盲目乐观、麻痹松懈的思想，切实强化节后复工安全生产工作。各部门管理人员应

当及时到位，认真做好生产复工前的各项准备工作：确保安全工作有人负责，安全措施落实到位，安全检查全面细致。公司安全生产小组组长，要充分发挥积极性、主动性，完善规章制度，制定措施，把安全生产责任落实到岗、到位。

### 3、安全生产小组对本次检查负责

要对本次节后复工检查做到检查不留死角、整改不留后患；加大工作力度，排查要记录、隐患要建档、整改有措施，坚决遏制建筑安全生产事故的发生。

### 4、加强复工前的安全培训和教育

（1）、要认真落实三级安全教育，复工前组织现场生产人员集中开展安全知识教育培训，强调复工后的安全注意事项，着力提升生产员工的自我防护意识，特别是对节后新进的新员工，必须进行岗前操作安全培训，未经培训和三级安全教育不合格的，一律不得上岗作业。

（2）、严格执行特殊工种作业人员持证上岗制度，无特种作业操作证或操作证过期的人员，一律不得上岗作业，切实从源头上减少安全隐患，确保节后安全生产的顺利展开。

（3）、针对员工可能出现的“假期综合征”带来的风险，要加以预防和控制，减少因人为操作失误引发的生产安全事故。

公司安全生产小组对生产现场进行检查。检查中，需要对检查出的安全隐患下达《隐患整改通知书》要求相关部门限期整改，且要求做到各安全隐患整改完成并复查合格。

用电方面：由电工班电工及安全人员对宿舍、现场及配电区域进行逐个排查，对不符合正式用电要求的私拉乱接的现象进行及时纠正；对生产场所电气线路进行全面的检测，及时排除线路、器材老化或因杂物压迫造成的线路短路、断路、

裸露等隐患；电源开关、控制箱检查锁具有效。

机械方面：要组织作业人员在正式生产前开机进行试运转，查看加工及辅助设备安全防护是否存在异常，有无漏电现象等异常现象。

现场安全防护方面：现场地面、墙面等是否存在安全隐患因素。

消防方面：对消防设备进行全面检查、更换过期的失效的消防设备，并对消防栓、水带、消防架、消防箱进行逐个检查。

员工培训方面：我司拟定03月14日正式复产，人员于03月10日全部到岗，公司将安排专门人员对员工进行节后复岗安全生产培训。

隐患整改及培训完成后，报安全生产委员会、逐一检查验收，在确保设备，材料安全的情况下，通过领导审批后确认。

通过验收，做到“零隐患，零风险”的情况，领导同意后方可于3月14日正式复工复产：

- 1、安全及文明施工整改完毕；
- 2、现场机械设备全部维护检修完毕。
- 3、人员方面：对新进员工进行安全生产教育。

## 保洁疫情复工工作计划表篇二

一年春作首，万事行为先。春节上班第一天，我们召开这次会议主要有三个用意：一是给大家拜个年，祝大家在新的一年里健康幸福、\*安如意；二是给大家提个醒，尽快从假期自由松散的状态中走出来，重整旗鼓，整装待发；三是给大家

加把劲，希望我们的全体干部，特别是各级领导干部，以饱满的精神、提速的节奏、实干的作风，立即行动起来，积极投身工作，为实现新年开门红起好步、打好底、开好局。

与往年不同的是，今天会议增加了县区的发言，汇报各自春节期间的情况和开年的工作安排。这不仅是对县区党委班子领导力的一次检阅，更重要的是彰显了市委新年从头抓紧、紧张快干的决心和意志。下面，围绕确保实现新年开门红这个主题，我讲三点意见。

20xx年是全面贯彻党的\*精神的开局之年，也是改革开放40周年。做好今年的工作事关全局，意义重大。俗话说：“一年之计在于春，一日之计在于晨。”稿子铺微信公众号整理，春天既是万物萌发的季节，也是播种希望的季节。转眼间，2月份马上就要结束了。时光易逝，岁月不居，我们一定要不负大好春光，迅速把各项工作抓起来。

第一，假期已过，心思要迅速集中。新的一年，工作任务非常繁重，全面小康的征程制胜于此，脱贫攻坚的战斗决战于此，不容我们有丝毫懈怠、半点放松。一代人有一代人的使命，一个时代有一个时代的印记，一个年轮有一个年轮的重任。我们务必克服“不到十五年不完，年未过完懒干事”的\*惯，心思要迅速集中，状态要迅速调整，秩序要迅速恢复，在精神上兴奋起来、思想上警醒起来、工作上紧张起来，以只争朝夕的紧迫感、无愧历史的使命感、不负人民的责任感，抓好关键之年，奋战关键之年，形成一种策马扬鞭、换挡提速的浓厚氛围。

第二，严明纪律，作风要持续改进。春节刚刚过完，这个时期，往往是纪律松懈之时。当前，重中之重是要严肃上班纪律，全面进入正常工作状态。年前，市委市\*出台了转变干部作风和优化发展环境的两个重要文件，明确提出“五个禁止”“十个不准”的明令要求，赢得了群众的一致叫好，省委领导也给予了充分肯定。年后上班第一天，市委再次强调

作风建设，就是要把这项工作深入持久地抓下去、力度不减地抓到底。会后，作风建设督查组要马上分赴各地、各部门进行集中检查。稿子铺整理，借此机会，我再次重申，在本届市委任期，作风建设督查组是常设的，要长期进行明查暗访，查出问题马上通知报纸、电视台曝光。在转变作风上，希望我们每一位领导干部都要做知行合一的模范，市委常委同志更要身体力行，各县区、各乡镇的领导干部也要率先垂范，树立起言出必行、有诺必践的良好形象。

第三，任务繁重，工作要迅速部署。古人讲：“凡事预则立，不预则废。”本着早部署、早见效的原则，市委在春节前先后召开了经济工作会议、政法工作会议、组织工作会议等一系列重要会议，目的就是要给大家腾出更多的时间和精力，早抓落实，快求突破。为此，各县区安排全年工作的会议、各部门的专业工作会议，都要精简高效、尽早召开；各单位内部总结、评比、表彰等会议活动，也要宜快则快，可简则简，能免则免，不要牵扯过多的精力；对于时间不等人的工作，要提前抓好，抓紧安排，尽快落实，各项重大任务和重点工作要抓紧细化分解，倒排计划。

面对千头万绪的各项工作，我们各级干部既要善于统筹协调，更要突出重点。著名数学家华罗庚在《统筹方法》一文中以烧水、沏茶、擦地为例，说明统筹之效。\*同志有句名言：“没有重点就没有政策”。各级干部要学会抓重点带全局、抓典型带一般的工作方法，各地各部门要注意处理好全市重点工作与本地本部门重点工作的关系，找准结合点和切入点，做到两不误、两促进。

第一，要突出项目建设这个重点。项目是经济发展的重要载体，是拉动经济增长最直接、最有效的手段。从这个意义上讲，上项目是抓经济发展的第一要务，是重中之重，中心之中心。从刚才的发言看，许多县区春节不忘招商，春节不忘引资，值得表扬。节后上班第一天，讲工作重点，第一位的还是项目。要想尽一切办法，用尽所有智慧，在招商引资

上多下功夫、下大功夫，争取国家交通、能源、农业、水利等重大基础设施项目，争取富有科技含量、适合我市发展的工业项目。要发挥人力、土地、资源、环境等优势，吸引更多项目。我们计划今年召开县域经济工作会议，逐个县区参观，一律只看新上的项目，过去的项目都不再看了。稿子铺整理，就是要通过看项目看各县区的发展水\*，看班子的团结能力、发展能力、凝聚能力，希望各县区要提前排一排，做好准备。

第二，要突出乡村振兴这个重点。实施乡村振兴战略，是党的\*作出的重大部署。就我市来说，一定要见事早、行动快，切实为乡村振兴破好题、打好底。一是“百乡千村”规划要尽早抓好。这项工作去年做的很好，今年要早抓，确保三年内完成全市所有乡镇的建设规划。二是种茶要落实到位。去年全市种茶15万亩，今年还要规划15到20万亩，地已整出来，季节也到了，要马上行动起来。三是劳务经济要大力抓。劳务经济要做出品牌、规模、效益，这是省委领导给我们提出的六字要求，务必落实好。

第三，要突出优化环境这个重点。经济要发展，优化环境是关键。市委、市\*提出的“十个不准”，年后要重点督查，查出的问题要坚决曝光、处理。通过抓正反两个方面的典型，坚决落实优化发展环境的各项规定，为客商创造良好的投资环境、经营环境。

第四，要突出县乡换届这个重点。县乡换届要在3月20日前完成，市里换届工作要在3月下旬完成。换届涉及人事调整，涉及到方方面面，希望各级领导干部高度重视，加强领导，通过换届增强组织的战斗力和凝聚力，以强有力的班子推动经济发展。

第五，要突出改善民生这个重点。民生问题始终是党和\*第一位的事情，要使经济发展与改善民生真正同步，使老百姓享受发展成果，得到发展实惠。春节前，我们集中解决了一批

群众反映强烈的热点、难点、焦点问题。稿子铺整理，一些群众反映几年解决不了的事，现在几天就解决了。实践证明，很多问题不是解决不了，最关键的是领导干部下决心了没有，是不是想为老百姓办事，是不是真正做到“群众利益无小事”。这次我们开了个好头，以后要长期坚持下去。

为政之要，贵在力行，重在履事。有位外国专家说，\*绝不缺少雄韬伟略的战略家，缺少的是精益求精的执行力；绝不缺少各类规章和制度，缺少的是对规章制度不折不扣的执行。执行的过程就是抓落实的过程。再英明的决策，再宏伟的蓝图，再远大的计划，没有落实，都是纸上谈兵、画饼充饥、空中楼阁。是不是抓落实、会不会抓落实、能不能抓落实，不仅仅是一个工作作风问题，而且是一个党性原则问题、组织观念问题，党员干部的水\*问题、能力问题。

关于“落实”的涵义，我查过《说文解字》《现代汉语词典》等典籍，感到它们的解释都是片面性语言。根据我的理解，“落实”从物理学角度上看，是指物体下落的情况；从哲学角度上看，是指事情完成程度的心理状态，但我们要更多地从社会学上来理解“落实”的涵义。在社会学上，“落实”是指物体下降到它应当落到的位置，纵向到底，横向到边，不留缝隙，实实在在，这才是落实。具体到工作上来，看能否落实，就是要看工作的各个环节能否做到纵向到底，横向到边，不留缝隙，实实在在。

第一，要转变作风抓落实。作风是工作的关键，是“牛鼻子”，作风出凝聚力、出战斗力、出形象、出成效。转变作风要求实。今天各县区发言，限时3分钟，时间一到我们就切断信号，坚决兑现，就是要从这些小事上求实，从现在起求实，养成良好的作风。求实就要求深，深入才能实。领导干部要深入基层调查研究，求真求细求实。天下大事必作于细，细节决定成败，说的就是这个道理。稿子铺整理，求实必须求恒，有恒就有实。坐在办公室里看文件听汇报，不行。想起来抓一阵子，想不起就松一阵子，也不行，求恒必须锲而

不舍，常抓不懈。求实的过程，就是转变作风的过程，就是工作深入细致的过程，就是锲而不舍、常抓不懈的过程。有人说当领导就要抓大事，我认为，领导干部要善谋大事、乐办小事、常办实事、多办好事。大事不会天天有，要善于抓小事，通过解剖麻雀，掌握实情，把握规律。小事情往往折射出大道理。如果小事都做不好，如何谈得上做大事。任何一个有成就的人都是从小事做起的。\*同志从一个木匠成长为\*，也是从一件一件小事做起的。他拿墨斗把线打直，用刨子把面刨\*，在这些\*凡小事上用心用力，日积月累，持之以恒，悟出了很多大道理。在《学哲学用哲学》一书中，他的很多讲话，都是从一点一滴的小事说起，讲出了很多深奥的哲学道理。希望同志们能读读这本书，学学做事做人的哲理。

第二，要改进方法抓落实。有些干部整日忙忙碌碌，认为很多事情做不完。干工作，关键是要把力量用到点子上。各级领导干部既要学会“弹钢琴”，又要学会“搬道岔”。搬道岔，很具体，弹钢琴则要调动十个指头，关键是要凝心聚力，统筹协调，今天抓什么、明天抓什么，要心中有数，不能眉毛胡子一把抓。要抓重点带全局，抓住“牛鼻子”，牵一发而动全身。

第三，要奖惩结合抓落实。抓落实要有奖有罚，有批评有表扬。表扬是动力，批评是更大的动力。要抓一批典型，对表现好的要表扬，有问题的，要坚决按规定处理。在干部人事上，前一段时间，绝大多数同志们表现都很好，特别是换届期间同志们不跑不找，风气明显的转变了，下边的同志不跑了，领导同志不受干扰，该用谁就用谁，公道正派，风清气正。但是，也有个别干部心思不在工作上，到处找人打招呼，拿出不该送的去送。我们要告诫极个别干部，今后不要再跑了，不要再找了，以后，谁再跑再找，坚决曝光，坚决处理。稿子铺整理，纪律已经讲明了，绝不是用来作秀的。按计划，我们马上就要进行干部轮岗交流，在这个过程中，同志们一定不要找不要跑，要把精力用在工作上、心思放在工作上，相信群众看得见，领导看得见，组织看得见。我们讲“贤”

字为尺，选人用人就是要实实在在，一定要养成良好的用人风气。

第四，要加强领导抓落实。抓落实是一个领导过程，加强领导是抓落实的内在要求。主要领导要率先身体力行、率先垂范抓落实，成为大家学习的榜样。荀子在《大略篇》中把“口能言之，身能行之”的人称为“国宝”，把“口不能言，身能行之”的人称为“国器”，把“口能言之，身不能行之”的称为“国用”，把“口言善，身行恶”的人称为“\*”。提出治国者，要“敬其宝，爱其器，任其用，除其妖”。稿子铺整理，各级领导干部理应成为“口能言之，身能行之”的“国宝”，当一个实实在在的好领导，靠前指挥，带头实干，以自己的模范言行立规矩、树标杆，示范带动广大干部群众，使各项工作落到实处。

同志们，\*同志在新年贺词中指出，幸福都是奋斗出来的。我们一定要从内心深处迸发出强烈的感恩之心、强大的奋进激情，把忠诚写在岗位上、融入事业中，提振起百倍信心，焕发出冲天干劲，以开局就是决战、起步就要冲刺的劲头，实干实干再实干，奋斗奋斗再奋斗，努力实现新年开门红！

## 保洁疫情复工工作计划表篇三

根据安徽省教育系统新冠肺炎疫情防控工作领导小组《关于切实做好2021年秋季开学工作的通知》（皖教防控办[2021]21号）和国家卫生健康委办公厅教育部办公厅《关于印发高等学校、中小学校和托幼机构新冠肺炎疫情防控技术方案（第四版）的通知》（国卫办疾控函〔2021〕455号）文件精神，按照2021年8月18日安徽省教育系统新冠肺炎疫情防控工作视频会议和属地、学校疫情防控要求，为做好学校疫情防控工作，特制订我校教职员工开学返校实施方案。

组长：王宏伟

副组长：

成员：

工作组办公室设在组织人事处，由组织人事处、总务处、保卫处牵头，严格排查所有教职员工（含后勤社会化企业员工，下同）假期去向情况及健康状况，按照“一人一案”要求，进行分类登记。要求学校所在地以外教职员工（包含新校区建设搬迁项目施工人员）返校之前，均须认真填报疫情期间情况摸排表（附件1），逐一登记造册。根据摸排情况，学校疫情防控工作领导小组进行返校返岗评估。

教职员工指教师、行政、物业、安保、食堂、洗浴、超市、校车司机、项目施工人员等人员。

（一）在皖教职工坚持非必要不出省原则，开学前14天，实行健康监测，无异常情况的按时返校，在省外低风险区的，在学校开学规定的开学时间，持48小时内核酸检测阴性证明、健康码、行程码绿码和新冠疫苗接种证明返校和到校报到，并做好中途防控措施。在中高风险地区的教职工暂缓返校，待滞留地区降低为低风险地区后再安排返校，并按照规定做好健康管理。

（二）本人和共同生活的家庭成员为确诊病例、无症状感染者、疑似病例，或被疾控部门判定为密切接触者、次密切接触者的，不得返校，经属地<sup>^</sup>v<sup>^</sup>门评估同意后方可返校，返校后应继续做好健康监测和管理。

（三）后勤、物业、保安、食堂等人员，在其返校前除按照学校返校要求外，须查验行程卡，提供新冠疫苗接种证明和48小时核酸检测阴性报告（或全员参加学校教职工核酸检测抽查），并在岗前参加一次安全和疫情防控知识培训。

（四）尚在国外的暂不返校。

返校教职员工必须严格履行报批手续，填写《桐城师范高等专科学校教职员工返校申请表》，所填信息必须如实、准确、详细，经所在单位主要负责人同意，并报学校疫情防控领导小组办公室批准后，方可返校。项目施工人员按照学校规定申请、审批，并报组织人事处、校医室及项目负责人三方备案，发放出入证。

所有教职工须提前14天返回学校所在地，在学生返校前一周有序返校。返校教职员工尽可能不乘坐公共交通工具，尽量使用私家车辆返校。

分期分批错时错峰返校。目前在省外的教职员工，提前规划好返校时间，不得影响正常工作。

第一批次：校领导及行政干部，其他需要上班的，2021年8月21日到岗上班

第二批次：行政、教辅、辅导员（班主任）、物业、保安、超市、浴室、司机等人员，2021年8月25日到岗上班。

第三批次：教师含聘任及兼职教师，2021年9月1日到岗到位。

其它批次：项目施工人员按照学校规定进行。

近期返校教职员工及家属必须严格遵守桐城市防疫指挥部和学校关于疫情防控有关要求，主动如实报告相关情况。

1. 进入校园时，必须登记并测量体温，自觉、严格属地和学校疫情防控要求。

2. 签订承诺书，进行健康信息采集登记，申请“安康码”，做好接种工作，做到“应种尽种”，部分教职工因“禁忌症”尚未接种新冠疫苗的，按照要求及时接种，积极配合参加学校组织的教职员工返校前的核酸检测抽检工作（已提供返

校前48小时核酸检测阴性报告的可不参加抽检)。

3. 积极参与并自觉进行健康教育，认真学习“三案八制”和《安徽省学校新冠肺炎师生员工个人防护手册》，严格按照规定，持续做好个人防护，认真落实科学佩戴口罩，少聚集、勤洗手、常通风、一米线等防控措施。校内服务人员工作期间同时要求全程佩戴医用外科口罩或以上防护级别口罩。

4. 居住在新老校区外近期返校教职工及家属，进入小区时，必须及时向小区卡点登记报备、测量体温，并按防疫要求自觉进行居家14天医学观察。

5. 学生返校当天和学生开学后，教职员工车辆按照规定时间出入，中途不得随意出入。

6. 按照规定认真填报个人相关信息，及时上报材料到部门疫情防控联系人。

7. 返校教职工所在单位必须落实包保责任制，党政主要负责人为近期返校教职工疫情防控包保第一责任人，督促返校教职工及其家属，严格遵守桐城市、学校疫情防控要求，遵规守纪，如实报告，认真配合，确保各项要求落到实处。

对不能正常返岗的教职工，各单位党政主要负责人要与其保持联系，做好思想疏导，引导他们按照所在地方政府防疫要求，做好自我防护，待疫情缓解后，再行返回。因疫情不能正常返岗工作的教职工，不影响其年度考核、工资福利待遇等。

## 保洁疫情复工工作计划表篇四

1、成立疫情防控机构。企业主要负责人是疫情防控第一责任人，各建设、施工、监理单位及项目部要成立疫情防控组织机构，建立内部疫情防控体系，制定疫情防控工作方案，明

确疫情防控应急措施和处置流程。

2、落实疫情防控责任。企业要将防控责任落实到部门、项目、班组、岗位和个人，做好疫情防控、物资储备、生活保障、治安保卫等工作。配备专人负责体温检测、通风消毒、个人防护用品发放、宣传教育等工作，指定专人负责本单位疫情防控情况的收集和报送工作。

1、有序组织员工返岗。提前调度掌握返岗员工健康情况，对符合疫情防控要求的员工，合理组织分批次返岗。对返岗员工能够集中运送的，鼓励采取专车或包车等方式运送并做好防护。

2、严格返岗员工管理。建立员工健康台账，设立可疑症状报告电话，员工出现可疑症状时，要及时如实报告。

3、做好日常体温检测。每天在员工上下班时进行体温检测，并做好记录。指定专人每天汇总员工健康状况，发现异常情况要立即报告并采取相应防控措施。

1、实施封闭式管理。对建筑施工项目严格实施全封闭式管理，实行进出场登记和体温检测，24小时设岗。生活区远离工地的工程项目，鼓励专车接送员工。

2、减少人员聚集。控制活动单元人数，分散开展班前教育、技术交底等活动。优化工序衔接，控制施工现场不同作业队伍人员流动，减少人员聚集。

3、优化施工工艺。应当采用先进工艺技术，实现“机械化换人、自动化减人”。施工设备、试验器具等应当由专人使用，原则上“一人一机”，轮流使用的，要做好消毒处理。

1、会议管理。控制会议频次和规模，尽量缩短会议时间。提倡采用视频、电话等线上会议。必须集中召开的会议，参会

人员需做好个人防护。

2、就餐管理。员工食堂应当设置洗手设施和配备消毒用品，供就餐人员洗手消毒。做好炊具餐具消毒工作，不具备消毒条件的要使用一次性餐具，采取分餐、错峰用餐等措施，减少人员聚集，用餐时避免面对面就坐，不与他人交谈。

3、宿舍管理。员工宿舍应当严控入住人数，设置可开启窗户，定时通风，对通风不畅的宿舍应当安装排风扇等机械通风设备。盥洗室配设洗手池和消毒用品，定时清洁。

4、清洁消毒。安排专人对办公区域、会议场所、生活设施及其他人员活动场所和相关物品定时消毒，电梯按钮、门把手等频繁接触部位应当适当增加消毒次数。

5、做好医务服务。设立医务室的企业级项目部要调配必要的药物和防护物资，配合疾控部门规范开展隔离观察和追踪管理。未设立医务室的企业要与就近医疗机构建立联系，确保员工及时得到救治或医疗服务。关心关爱员工心理健康，及时疏解员工心理压力。

6、垃圾收集处理。在公共区域设置口罩专用回收箱，加强垃圾箱清洁，定期进行消毒处理。加强垃圾分类管理，及时收集并清运。

1、强化宣传教育。企业应当对员工进行疫情防控教育，让员工掌握正确佩戴口罩、清洁消毒等防护知识，增强自我防护意识。在厂区和生活区显著位置张贴卫生防疫宣传海报挂图等宣传品。

2、加强个人防护。员工在进入厂区或施工现场后应当全程佩戴符合要求的口罩。接触粉尘的工作场所应当优先选用kn95/n95及以上可更换滤棉式半面罩、全面罩，定期消毒，更换滤芯，使用过程中应当有效防止因喷雾、水幕、湿式作

业淋湿滤芯而降低防护性能。接触化学毒物的劳动者，除配备与职业病危害因素相适应的防毒面具(含滤毒盒)外，还应当根据工作场所人员情况，选配具有防颗粒功能的滤棉。在宿舍、食堂、澡堂、地面值班室、办公室、休息室等区域可佩戴一次性医用口罩。

3、保持良好卫生习惯。加强手部卫生，尤其是在佩戴和摘除口罩/面具、更换滤棉后，应当及时洗手。现场没有洗手设施时，可使用免洗消毒用品进行消毒。打喷嚏或咳嗽时要用纸巾、手绢、衣袖等遮挡，倡导合理膳食、适量运动、规律作息等健康生活方式。

4、加强班后活动管理。休息期间，员工要减少不必要外出，避免去人群聚集尤其是空气流动性差的场所，不得聚集聊天、打牌等，降低聚集感染风险。

1、设立隔离观察区域。当员工出现可疑症状时，应当及时到该区域进行暂时隔离，并报告当地疾控部门，按照相关规范要求及时安排员工就近就医。

2、封闭相关区域并进行消毒。发现可疑症状员工后，立即隔离其工作岗位和宿舍，并根据医学观察情况进一步封闭其所在工作场所及员工宿舍等生活场所，严禁无关人员进入，同时在专业人员指导下对其活动场所及使用物品进行消毒。配合有关方面做好密切接触者防控措施。

3、做好发现病例后的应对处置。企业一旦发现病例，要实施内防扩散、外防输出的防控措施，配合有关部门开展流行病学调查、密切接触者追踪管理、疫点消毒等工作。根据疫情严重程度，暂时关闭工作场所，待疫情得到控制后再恢复生产。

## 保洁疫情复工工作计划表篇五

为科学、有效地应对新冠疫情常态化下疫情防控工作，确保全校师生教职员工的身体健康、生命安全，维护园区的公共利益和正常的工作秩序。根据《^v^传染病防治法》、《突发公共卫生事件应急条例》、《学校公共卫生条例》等文件精神，结合学校实际，特制定本预案。

一、组织管理机构成立新型冠状病毒感染的肺炎疫情应急工作领导小组，负责落实各项应急措施，领导小组办公室设在校长办公室。

组长： \_\_\_\_

成员： \_\_\_\_、 \_\_\_\_、 \_\_\_\_、

主要职责及人员分配：

1、协调防控。指挥、协调老年大学的疾防工作，指导检查消毒、疾病监测、及时和上级疾控中心联络等。（\_\_\_\_、牵头，胡静配合）

2、监督检查。检查与督导，了解疫情工作人员、学员的动向，严格控制出入各类人员。（胡静牵头， \_\_\_\_、配合）

3、后勤保障。及时购买防控重要物资，保障学校教职工与师生人身安全；建立卫生消杀防护工作台账，保证每天至少两次的消毒工作，不留卫生死角，确保安全的工作学习环境。（林丽牵头，蔡开碧配合）

二、日常工作措施

（一）上传下达，及时沟通，按照上级单位相关指示，及时上报情况，并落实相关防控工作。

(二)加大宣传力度，开展针对性的健康教育，普及新型冠状病毒感染的肺炎疫情防治知识，提高师生教职工自我保护意识和防护能力。

(三)落实“三勤”（勤洗手、勤通风、勤锻炼），培养良好的卫生习惯。

(四)师生教职工进入学校前自觉测量体温，并做好登记。

(五)应急药品、应急物资(体温表、消毒器具、消毒药品、防护用具、隔离室)准备齐全，随时调用。留置观察隔离室设在男更衣室。

### 三、应急措施

(一)学校一旦出现新型冠状病毒感染的肺炎疑似病例或者有过密切接触史，应及时就医并告知相关负责人，不得带病上课、上班。经医院诊断排除传染病后才能回学校上课、上班。

(二)学员或者教职工在学校内出现新型冠状病毒感染的肺炎症状，及时向学校新型冠状病毒感染的肺炎疫情应急工作领导小组汇报，并逐级上报；在领导小组的统一安排下，要求感染者立即戴防护口罩、手套，到留置观察隔离室休息，并由学校值班领导立即通知相关医院，需转院治疗的立即转疫情定点医院。学员出现感染病症，办公室老师应立即通知其家长或家属，由家长(家属)陪同去医院，家长(家属)不能到校的，由办公室老师护送去医院(护送人员要穿好防护服、戴口罩、手套)。教职工出现感染症状，值班领导立即通知其家属，家属不能到校的由学校配专人护送去医院(护送人员要穿好防护服、戴口罩、手套)。

(三)在学校内发现有疑似感染新型冠状病毒感染的肺炎的学员或教职工，学校应急工作领导小组立即到现场指挥，在第一时间内利用留置观察隔离室进行隔离观察，并马上拨

打“120”电话，送定点医院诊治。

(四)学校对新型冠状病毒感染的肺炎感染者所在办公室或教室及所涉及的公共场所进行消毒，对与感染病人密切接触的学员、教职工进行隔离观察，防止疫情扩散，迅速切断感染源。

(五)新型冠状病毒感染的肺炎感染者在医院接受治疗时，禁止任何学员、同事前往探望。

(六)学校师生教职工中发现新型冠状病毒感染的肺炎感染者，立即上报教育局、疾控中心，并对病人作跟踪了解。

(七)如新型冠状病毒感染的肺炎出现烈性传染，立即请示相关部门，决定是否实行停课停工，并采取一切有效措施，迅速控制感染源，切断传染途径，保护易感人群。

具体做法：

1、封锁疫点。立即封锁患者所在教室或办公室，暂停学校一切活动。停止学校人员相互往来和与外界往来，等待^v^门和相关部门的处理意见。

2、疫点消毒。学校安排专门人员对所在场所进行彻底消毒，消毒结束后进行通风换气。

3、疫情调查。学校密切配合疾控中心进行新型冠状病毒感染的肺炎调查，对患者到过的场所、接触过的人员，以及患者的家庭成员、邻居同事、同学进行随访，并采取必要的隔离观察措施。

4、学校领导发现有感染新型冠状病毒感染的肺炎患者后，迅速向全体师生员工公布病情感染源及其采取的防护措施，让广大师生员工了解情况，安定人心，维护学校稳定，树立战

胜新型冠状病毒感染的肺炎的信念。

\_\_区老年大学

202\_年9月4日