

2023年传达上级会议精神标题 会议纪要

传达上级会议精神(通用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

传达上级会议精神标题篇一

地点：局长办公室

参加人：

主持人：

主要内容

一、x局代表全局工作人员对魏华的到来表示欢迎，安排其在行业管理与教育培训科工作，要求尽快熟悉业务，加强学习，尽快投入工作。

二、各科室负责人汇报上周工作：

2、办公室：申请领取收款收据和罚没收据，并掌握每种票据的使用方法和报账手续；督办北京旅游交通图和全市旅游规划的进度，这两项工作都有实质性进展；谋划出全局工作重点，并将结合任务按照职责分配到各科室；做好信息上报工作，本周出信息一份报省、市旅游局；其它机关文秘和临时性工作。

3、规划发展与市场开发科：谋划出近期工作重点，准备和周边县市加强交流和学习，吸取先进工作经验。

三、x局认为各科室本周的工作完成的都不错，机关工作作风也有明显改善。

四、x局对x月份工作进行部署并提出几点要求：

- 1、各科室要按照x月份工作重点和分工，深入实际，制定措施完成所承担工作，没有取得效果或没有按时完成的要形成书面报告，说明原因。
- 2、在工作上要注意各科室之间协调配合与其它部门协调配合，要积极主动。
- 3、每位工作人员尽量做好本职工作，并注意在工作中充分发挥创造性。做好本职工作是本份，创造性的工作是灵魂，没有创造性的工作都是僵硬的。
- 4、树立良好的旅游形象。旅游局的每一位工作人员都要有集体荣誉感，要老老实实做人，踏踏实实做事，时时刻刻都要严格要求自己。
- 5、各科室工作人员都要学习廊坊市旅游总体规划，同时联想规划，人人都要看、人人都要学，一遍看不懂看两遍，要注意研究规划的指导性和可操作性，每个人都要形成自己的观点和认识。

传达上级会议精神标题篇二

市局(公司)：

2月20日上午，我局(营销部)召开全体员工大会，传达百色烟草xx年工作会议精神，分析了当前形势，并针对如何扎实推进企业改革，加强企业管理，确保各项经济指标稳步提高作出了部署安排。现将会议情况汇报如下：

一、领导重视、统一思想

x年工作会议结束后，我局(营销部)立即组织全体员工就会议精神进行再次深入地学习，通过深刻的学习和讨论，结合当前的实际情况，就如何做好xx年工作做了规划。会上，各分管领导结合分管工作就*局长(经理)在xx年烟草工作会议上的报告重点传达了会议精神。会后，各部门自行组织本部门员工继续学习xx年烟草工作会议精神，并结合部门实际进行重点传达。

会议精神的层层传达，确保了我局(营销部)全体员工均能及时掌握发展新动态、政策新动向，并将全体员工的思想统一到市局(公司)提出的：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻落实党的xx届六中全会和全国、全区烟草工作会议精神，继续围绕“卷烟上水平”基本方针和战略任务，以加快发展为主题，以优化结构为主线，强化基础，适度增量，提升结构，狠抓管理，促进和谐，全面实现三年发展规划目标，推动企业持续健康发展。

二、以“总量、规范、基础”为工作重点，扎扎实实抓好各项工作的落实

(一)加强学习，切实贯彻执行

1、各部门负责人在会后认真组织本部门员工继续学习市局(公司)度工作会议精神，认真领悟市局(公司)工作会议的精神指示，切实让每位员工都理解市局(公司)xx年的工作思路及工作目标，领悟市局(公司)的先进管理理念，始终把会议精神贯彻落实到日常的工作中去，防微杜渐，从小事中抓，真抓实干。

2、加强自我奉献精神，提倡艰苦奋斗的工作作风，杜绝在好的形势下出现麻痹的思想，端正工作态度、工作作风，继往

开来，迎难而上，加强团结协作精神，齐心协力完成重点工作，即把及烟叶收购期间作为打假重点，把队伍建设及机关行政效能建设作为建设的重点，把每月、每日的销售任务细化到每个经营户，公平分配紧俏货源力争完成xx年销售任务作为销售工作的重点，把基础设施建设、完成烟叶种植面积及收购任务作为烟叶生产的重点，把考核、内管、安全及iso9000质量体系认证工作作为企业发展的重点。

3、加强考核监管力度，切实提高工作执行力。由综合办具体做好日常工作过程质量考核，深入一线开展调查抽查，杜绝考核脱离实际的情况，同时要加强对员工工作执行力及工作连续性的考核。一是加强对上级下达工作完成情况及质量的考核；二是着重对个人工作计划完成情况的考核。三是加强对内部管理的考核力度，着重营造一个良好的新风貌。

(二)找准营销工作的着力点，提高营销工作主动性，深化网上订货，全面提高品牌建设力度。

1、落实全年销售任务，做实做细各项工作，提高完成任务的质量和执行效率

一是制定具体的实施方案，将市局(公司)下达的全年销售任务分解到片区，到辖区内的各条线路、每个零售户，并根据各零售户所在地的环境、人均生活水平等，将各种品牌结构卷烟、各项分配指标，以计划平衡表的形式，列表反映每个零售户当天销售计划与实销对比，合理库存情况分析，找出每条线路销售进度存在问题，从而分析整个销售情况问题所在，以便及时纠正工作思路方法。二是要着重提高客户经理市场管理能力，销售预测能力、客户资料收集能力和市场评估能力等。二是管理层要将工作重心向市场前移，实地了解市场情况，使营销管理精细化。

2、采取有力的措施，结合实际做好品牌培育、置换工作

我们将根据市局营销管理部门的部署，重点培育真龙、黄鹤楼、双喜品牌。根据各片区、线路的市场真实需求，结合实际制定培育重点，开展品牌培育、置换工作。从“品牌置换”和“区域投放策略”的角度出发，根据各线路、区域消费能力及吸食习惯特点，市场真实需求情况等，采取灵活多变的投放策略，尽可能地满足市场需求。同时做好常销品牌的分析和预测及每个周期的投放计划，及时跟踪客户经理计划执行进度，以便能及时调整投放策略及培育重点。

3、完善网上订货服务模式，进一步开拓农村市场

进一步提高我营销部网上订货率，将网上订货工作延伸至乡镇所在地，并制定详细的客户经理拜访服务管理措施，探索拜访服务方式，创新拜访服务内容，切实解决网上订货过程中出现的无网络、无电脑问题。一是在每个烟站增设一台电脑作为家中无电脑的零售户网上订货用。二是积极联系市局(公司)为烟站开设外网。三是通过开展自律小组会议来集中培训网上订货工作。

1、进一步完善内部监管长效机制，提升监管能力

一是深入贯彻落实国家局内管新规范，严格按照预警筛选原则和调查核实的工作流程要求，重点抓好调查核实的工作质量，确保真实上报调查核实结果。

二是强化对重点区域和关键环节的监管。

卷烟监管方面：采取有力措施防范和查处内部人员参与套购卷烟、配送不到位、客户类型不规范调整、卖大户以及真烟套购行为；烟叶监管方面：重点突出对xx年国家局检查发现问题的监管，深入烟站加强对合同签订、烟苗发放、烟叶收购中收购规定时间外收购、虚拟磅收购、单磅重量异常、收购进度异常、收购等级异常、发票与时间倒置、超合同收购、单产异常等进行实地监管。

三是定期检查重点围绕日常监管存在的违规行为，或带有普遍性、倾向性的问题进行重点检查。

2、一是进行目标任务分解落实。要坚持把具体目标任务落实到部门(所、队)，线索任务落实到每一个人。二是建立案件线索登记册和案件查办登记册。为把任务落实到位，各所、队要建立案件线索登记册和案件查办登记册来检验目标任务量化的成效。

3、完善“打假破网”工作机制，解决办理大案要案难度大的问题。一是与公安部门衔接联系，健全工作机制，明确市场案件和路查案件具体的承办部门，解决案件办理的及时性和有效性。二是对查获案值在10万元以上的案件，要及时上报市局专卖科提前介入，加强案件移送到公安机关后的衔接工作，确保涉嫌刑事犯罪案件的及时侦破，提高案件办结。三是完善案件激励办法。重点把奖励放到假烟和网络案件上，实行有效的重奖，提高办案的积极性。

(四)、依靠科学技术，健全服务体系，为实现传统烟叶生产向现代烟草农业发展打好基础。

一是加强基础设施建设，同时要把好质量工程质量关，确保水利工程验收过关。二是确保完成市局(公司)下达我县的种植任务，及收购任务，要求各站(点)积极加强与乡(镇)政府的沟通联系。三是加快对普通标准烤房的改建工作，并抓好专业化育苗、烘烤示范，为实现烤烟生产专业化分工打好基础。同时，坚持做好“四定”，围绕培育“优质、特色、高效、生态、安全”的烟叶风格，在整个烟叶生产过程中将采取引进新品种，坚持科学施肥，实施种养结合，依靠科技创新，提高烟叶生产效率，依靠科技创新，提高烟叶生产效率，加强病虫害综合防治，严格用药制度等烟叶生产技术保障措施。

(五)“以五个更加”，努力打造一支高素质的员工队伍□ xx

年的工作任务仍十分艰巨和繁重，我们要将工作的压力变成工作的动力，以“五个更加”继续推动“卷烟上水平”。即在信心上要更加坚定，通过对比去年的销售和烟叶收购情况，可以看到完成xx年的生产任务是具有可行性。销售任务同比去年仅增涨箱，而烟叶种植面积在20xx年达到了*亩，收购烟叶担。在精神上要更加饱满，精神状态好，容易激发人的智慧和潜力，更加卓有成效地工作，因此全体员工必须保持“满腔热情、富有激情、充满智慧、奋力创新”的精神状态。共同完成全年工作目标任务。在规范上要更加严格，把“促规范”作为今年的重点工作之一，认真涉取去年烟水工程的教训，牢固树立“时时遵守规范，处处体现规范，事事符合规范”的理念，并持之以恒。在管理上要更加扎实，认真制定对标、安全、财务、采购、创优等相关制度，查缺补漏，使企业持续发展。在成效上要更加显著，要结合实际，进一步细化各项工作，落实责任到人，并将相关的考核与奖励办法列入xx年考核细则中。

一是完善培训长效机制，不断提升干部职工的思想道德素质和业务素质。二是优化人力资源配置，进一步加大竞争上岗工作力度，让想干事、会干事、干成事的优秀人才脱颖而出。三是通过严考核提高积极性。根据全年任务目标，严格实行目标分解，做到责任到人。在此基础上建立健全绩效考核、服务承诺、责任追究等制度，实现以制度管理人、以制度规范人。同时，强化考核，明确生产经营各个环节的工作标准和考核内容，规定“谁出现问题谁负责”，并通过严格的考核奖惩拉开工作人员的考核分数和档次，营造“比学赶帮超”的浓厚氛围。进一步提高人员的积极性。

(六)、加强安全管理工作，确保企业人财物的安全

一是思想认识要到位。要切实把保护职工群众生命财产安全作为重大政治责任，怀着对职工群众的深厚感情做好安全事故的预防和控制工作。二是具体措施要有力。要针对薄弱环节和存在的不足，在全面深入掌握情况的基础上，制定切实

可行的工作措施，在出实招、办实事、求实效上下功夫，切实抓好安全生产各项工作。三是安全检查要仔细。要加大安全生产检查力度，安全检查、隐患排查要认真仔细，不留盲区和死角，全力排查各类事故隐患，夯实安全基础。四是隐患整改要落实。要按照“隐患治理年”的要求，进一步加大隐患治理力度；整治工作要坚决，巩固整治成果要坚决，努力实现隐患排查治理工作的制度化、经常化。五是宣传教育要深入。要将安全宣传教育作为一项长抓不懈的工作加以落实，加强安全文化建设，不断增强全员安全意识。

相信在市局党组的正确领导下，在全体同仁的支持和帮助下，将克服困难和不足，知难而进；明确目标和方向，重点突破；狠抓落实和创新，稳步协调提高；强化学习和培训，提升整体素质；弘扬企业文化理念，打造团队精神；搞好团结和稳定，实现全面发展，为烟草的壮大发展做出自己不懈的努力和积极的贡献。

传达上级会议精神标题篇三

时间：

地点：党支部办公室

参加人员：、

主持人：

记录人：

会议事项：讨论酝酿入党积极分子、研究下一步党建工作

：今天我们召开这次党支部会议，主要议题有两项：一是讨论酝酿今年的入党积极分子，二是研究部署下一步党建工作。我们村老党员太多，年轻党员太少，党员队伍呈老龄化趋势。

这样一来，党员队伍缺乏活力，对我们村的工作、党员队伍建设、对上级的指示精神执行起来不够活跃、不够及时，对今后支部班子更替也非常不利。前段时间，共有名同志向党支部递交了入党申请，请大家一起初步讨论一下，准备在x月x日前后通过党员大会和村民代表大会共同推出入党积极分子，并且做好培养工作。

：书记刚才说的很对，我们村的党员确实有些老龄化，年轻党员比较少，对下步党员队伍的建设不利。鉴于这种情况，做好入党积极分子培养很有必要。及时将思想进取、工作进步、积极向上的同志及时吸收到党员队伍中来，对我村及支部的建设是完全有利的。根据平时的观察及群众的反映和评价，我们村的就可以为下步的入党积极分子。该同志又有学历，经过几年的高等教育，平时思想进步、工作积极向上，对党支部的工作配合的也比较好，又有好的群众基础，我看经过公推后可以列为入党积极分子。

：根据我的观察，也表现很突出，他热爱本职工作，对群众的服务热情周到、工作耐心细致、思想上要求进步，无论党支部安排什么工作都能圆满完成，始终与党支部和村委会保持高度一致，遵纪守法、团结同志，群众基础很好，我认为该同志可以作为入党积极分子初步人选。

：同志们对这三名同志的表现都作了具体、客观、公正的分析。我认为这三名同志也都表现得比较突出，我们今天就初步推选这三名同志为入党积极分子初步人选，改天召开党员和村民大会，公推入党积极分子。

下面我强调一下最近一段时间的党建工作。党建工作是各项工作的总抓手，抓好了党建工作就能带动全村的一切工作，使我村的经济和社会事业再上一个新台阶。现在我村的党建工作总体上是好的，但是规范化程度不高，离上级要求还差得很远，希望搞党建工作的同志有问题及时反映，坚决把党建工作做好。希望大家振作精神、鼓起信心，圆满完成上级

党委交给我们的一切任务。

传达上级会议精神标题篇四

我于近日去一荷塘观赏，七月荷花已经进入怒放的时节，荷叶挺拔宽大，荷花高雅清静！整个荷塘令人一下子从喧嚣中脱离出来。

在已经开放的荷花和将要开放的荷花中，让人感觉惊喜振奋和期待的是将要开放，但尚未开放的荷花。欲开的荷花花瓣包在一起，上面红黄绿交错，让人充满了强烈的期待。无论是视觉还是心理感受，没有开放但将要开放的荷花更令人愉快。已经完全开放的荷花，实实在在让要感受到什么高风亮节。已经开放的荷花，花瓣宽大，像小孩的手掌向四周张开，洁白无任何瑕疵，高雅、洁净，在风中随风轻轻摇荡。所谓出淤泥而不染实在是最恰当的描述。

我同时也有某种伤感，当这些高雅纯洁的荷花展现它们的鲜艳的时候，很快它们就将凋谢，变成了残荷败叶。于是我想，对于荷花来说，重要的是它的开放呢？还是它的生长过程，它从淤泥之中，小荷才露尖尖角到持续的壮大、盛开最终凋谢，整个荷花的精神和意义在于它的花朵呢？还是在于它与众不同的生长过程？我个人倾向于荷花被人称道，重要的不是它的花，虽然它的花很漂亮，但真正吸引人们的是荷花的生长过程和在生产过程中给人们的启示，出于淤泥而不染！生与不令人愉快的环境中，自信、坚定的保持自己的本质不断成长壮大。重要的是成长的过程，重要的是面对环境的不屈服，重要的是奉献给社会和人们自己最美的，最有价值的一面，然后悄然逝去，这就是荷花的品质，这就是我观荷花的感受。

回来的路上我想起了梅花，梅花其实并不好看，无论花朵还是枝干均不好看！但是我们已经赞颂了梅花几千年！我们甚至把自己比作梅花，把梅花作为整个民族的象征！都是因为梅花

在苦寒之中坚韧的成长，在困境之中将生机提前报送，当生机无限时，梅花悄然逝去！

梅花、荷花的可敬根本是由于伟大、可贵的精神！

梅花的象征意义？梅花具有什么品质——梅花的花语：坚强，忠贞，高雅。

梅花的解读

梅树的花，是蔷薇科梅亚属的植物，寒冬先叶开放，花瓣五片，有白、红、粉红等多种颜色。梅花又名“五福花”是中国传统名花，她象征着快乐、幸福、长寿、顺利、和平。梅花不仅是清雅俊逸的风度使古今诗人画家为它赞美，更以它的冰肌玉骨、凌寒留香被喻为民族的精华而为世人所敬重，与兰、竹、菊并称为“四君子”。中国历代文人志士爱梅、颂梅者极多。

梅花的花语：凌霜斗雪，迎春开放，风骨俊傲，不趋荣利，坚强，忠贞，高雅。

梅花的象征意义：高洁 傲骨之风 不畏严寒 坚强 美丽 贫寒却有德行的人

梅花以它的坚贞不渝、高洁、坚强、谦虚的品格，给人以立志奋发的激励。在严寒中，梅开百花之先，独天下而春，因此梅又常被民间作为传春报喜的吉祥象征。梅花是岁寒三友之一，自古以来，人们都赞美她的傲雪精神，她的孤独的不与百花争春的高洁的美。所以，她象征高洁、坚强的人。

梅花的品质：不惧风雪、坚贞不屈、坚韧不拔，顽强不屈、傲雪欺霜、不屈不挠、傲骨梅花被民间作为传春报喜的吉祥象征。

梅花品格高尚，铁骨铮铮。她不怕天寒地冻，不畏冰袭雪侵，不惧霜刀风险，不屈不挠，昂首怒放，独具风采。人们见到梅花，便会受到坚强、刚正和高洁气质的熏陶和激励。

传达上级会议精神标题篇五

时间：

地点：

出席人员：

签发：

会议内容：本次会议为周例会。会议听取了各部门上一周工作情况及存在问题汇报，对下一步各项工作做出部署，现纪要如下：

一、上周工作情况

一是按实收费政策调整工作顺利实施；二是公司首次拓展训练活动顺利开展；三是隐患整治工作按计划有条不紊推进，重要节点和难点得到了有效攻关，按合同要求有序实施；四是建德服务区厕所改造方案基本明确。

二、各部门工作部署

1、营运管理部要对收费新政策调整实施后，对路段影响进行分

析研究，结合引流宣传，及时采取对策措施，让广大司乘人员感受到既快又省。

2、工程养护部一是要重点抓好坑洞修复、路面保洁和道路标线

等工作，同时组织做好道路安全隐患及汛期检查准备；二是要做好杭富管理处大厅布置的设计改造工作。

3、经营开发部要拟定厕所改造计划，落实责任人，同时查找制

度，组织学习，进一步加大抽查力度，落实创建日常管理工作机制。

4、财务审计部一是要做好国开行授信贷款工作；二是要做好加油站理赔工作。

5、杭富管理处要根据班子调整实际，结合成员结构，合理进行分工。

6、各部门要高度重视拓展培训，以团结、奋进、协作为目的，积极培育集体荣誉感，同时做好相关培训安全工作。

7、各部门要做好集团组织的企业文化宣贯讲座准备。