

2023年提前通知解除劳动合同可以要一个月工资吗(优秀5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

提前通知解除劳动合同可以要一个月工资吗篇一

x公司(以下简称用人单位)

鉴于用人单位未依法缴纳社会保险费，根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条第一款第三项的规定，本人现提出于20xx年xx月xx日与用人单位解除劳动合同。

职工：

年 月 日

签收人：

签收日期：年 月 日

提前通知解除劳动合同可以要一个月工资吗篇二

xxx先生/女士：

您好！

由于你经常旷工迟到，影响到正常工作，给公司造成损失，经公司研究，按照公司的《员工辞退辞职管理办法》的规定，

在30日内办理相应的辞职手续。

特此通知。

xxx公司人力资源部

____年____月____日

提前通知解除劳动合同可以要一个月工资吗篇三

依据《劳动合同法》第36条的相关规定，您于年月

日与公司提出协商解除此前公司与您订立的劳动合同(合同期限：年月日至年月日)，公司予以同意。

经协商一致后，您的劳动合同于年月日解除。

您需要结算一下薪资和补偿金事项：

- 1、您薪资结算至年月日；计元；
- 2、此种情形下公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1□；

2□；

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

公司

年月日

注：本劳动合同解除书一式两份，公司和劳动者各持一份，具有同等法律效力。

同志：

就职于____部，身份证号：_____。
多次擅自制作客房门卡，私自进入酒店客房住宿，此行为已严重违反酒店规章制度，并且在事发后无任何悔改表现，在公司中造成严重地产生不良影响，并给酒店带来严重的安全隐患。按照公司《上海_____管理有限公司规章制度》相关规定(c类第30条)“未经授权私开客房、办公室房门或酒店带锁房门，作违纪解除劳动合同处理，不给予乙方经济补偿。”据此，按照《劳动合同法》第三十九条，劳动者具有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，且不向乙方支付经济补偿金——第(2)点之规定：“劳动者严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。”

针对你以上严重违反公司规章制度的行为，且在平日工作中时常多次无故缺岗、消极怠工、上班时间睡觉等行为，现公司将正式与你违纪解除劳动合同，你201__年__月份的工资将以现金的方式进行发放，请你在20__年__月____日到公司办理工资结算及相关手续。

特此通知。

上海_____管理有限公司

20__年__月__日

由于您在20__年9月至今任职期间，未作报备，未履行任何请假手续，擅自于9月1日、9月10日、9月18日、9月25日、10月9日、10月10日旷工，达六天。

按照公司规定，累计旷工达三天者，处以即时解聘。按照

《劳动法》第三十九条第二款，严重违反用人单位规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。

因此公司经研究决定，与您解除劳动合同。

特此通知！

__有限公司

20__年__月__日

鉴于您在合同履行期间，自__年__月__工作日，严重违反公司劳动纪律，公司经慎重考虑，现决定与您解除劳动合同关系。

您的最后工作日为__年__月__日，请您按照公司的程序在当日办理好工作交接手续。

您的工资将发至20__年__月__日，公司已结算您的'薪金，请您至公司领取。

如有任何问题，请与人力资源部联系，人力资源部将随时为您提供指引和帮助20__旷工解除劳动合同通知书范本默认。

感谢您在公司工作期间所付出的努力，祝您在今后的工作中大展宏图！

__公司

20__年__月__日

_____□

因_____，公司决定于____年____月____日解除与你____年____月____日签订

的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于__年__月__日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

____年____月____日

签收：_____

____年____月____

__同事：

鉴于您在合同履行期间，自__年__月__工作日，严重违反公司劳动纪律，公司经慎重考虑，现决定与您解除劳动合同关系。

您的最后工作日为__年__月__日，请您按照公司的程序在当日办理好工作交接手续。

您的工资将发至20__年__月__日，公司已结算您的薪金，请您至公司领取。

如有任何问题，请与人力资源部联系，人力资源部将随时为您提供指引和帮助。

感谢您在公司工作期间所付出的努力，祝您在今后的工作中大展宏图！

__公司

20__年__月__日

__x同志：

你于____年x月x日到我公司工作，就职于__x部任____一职（身份证号：_____）。但自____年x月x日起你开始无假不到（没有向所在部门主管说明不到公司上班的原因和事由，部门主管和人力资源部同事多次打你电话也不接听，同时你也没有到人力资源部办理任何请假或离职手续，此行为属于公司考勤管理制度中的旷工行为），截止____年x月x日你已连续旷工超过8天，此行为已严重违反公司考勤管理制度。按照公司《员工手册》相关规定（第__页x条）“员工连续旷工五个工作日，或一年内累计旷工超过15个工作日，作严重违纪处理，公司将与之及时解除劳动合同，不给予乙方经济补偿。”据此，按照《劳动合同书》第x条（一）、乙方具有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同，且不向乙方支付经济补偿金——第（3）点之规定：“乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，甲方可以解除劳动合同。”

针对你连续旷工超过8天，严重违反劳动纪律和公司规章制度之行为，现公司将正式与你解除劳动合同，你的保险公司将从x月起停止购买，你x月份的工资将以现金的方式进行发放，请你在____年x月x日之前到公司办理工资结算及相关手续。

特此通知！

__x公司人力资源部

____年x月x日

____同志(先生、女士)：

____年__月__日与甲方签订的__年期限的劳动合同，现因劳动合同期满(或者由于__原因)，终止(解除)劳动合同。根据有关规定，符合(或者不符合)发给经济补偿，发给相当于

本人__月工资__元人民币整。

甲方：_____ (签字盖章) 乙方：_____ (签字盖章)

__年__月__日

注：变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、失业职工管理机构各一份。

由于你经常旷工迟到，影响到正常工作，给公司造成损失，经公司研究，按照公司的《员工辞退辞职管理办法》的规定，在30日内办理相应的辞职手续。

特此通知！

__公司人力资源部

20__年__月__日

提前通知解除劳动合同可以要一个月工资吗篇四

本人xxx[]身份证号码[]xxxxxxxxxxx[]由于个人原因，本人决定解除与公司签订的劳动合同，特向公司递交本辞职通知。

本人承诺在办结离职交接手续前继续妥善履行义务，办理时将按照公司人力资源管理部门的指引做好交接工作，否则本人愿意承担相关责任。本人同意，在提出本通知后，公司可选择30日内的任意一日与我办理解除劳动合同的'相关手续。

本人确认：在职期间，公司已经依法履行了用人单位的相关义务，本人再无任何未结清的权利、款项，与公司无其他争议。

特此通知！

通知方：（签名）

□20xx年xx月xx日

提前通知解除劳动合同可以要一个月工资吗篇五

_____（员工工号：_____）：

你与aa公司于_____年_____月_____日签订/续订的劳动合同，因下列第_____项原因，根据□aa公司劳动合同制实施办法》第_____条第_____款的规定，决定从_____年_____月_____日起解除劳动合同。

2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作；

3、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作；

5、员工连续待聘满六个月。

6□_____□

经济补偿为_____元，医疗补助费为_____元。

请你于劳动合同解除之日前一周内到所在单位劳动人事部门办理劳动合同解除手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

_____公司

_____年_____月_____日