

# 护士成长经历演讲稿 成长的历程经典演讲稿(汇总5篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 护士成长经历演讲稿篇一

大家好！

小时候，我是在妈妈的故事中长大的。每个夜晚，在柔和的灯光下，妈妈开始给我讲书上有趣的故事。听着听着，我慢慢地、不知不觉地进入了甜美的梦乡——在悠蓝色的夜空中，我仿佛成了一颗长着翅膀的小星星，在宇宙中自由自在地翱翔。我梦见自己变成了故事中的小鹿斑比、善良的小矮人、可怜的灰姑娘、丑小鸭。听着妈妈那些神奇美丽的故事，盯着妈妈手中的书，我开始知道原来书中有那么多有趣的故事呢！从那时起我就开始喜爱书籍了。

高尔基说：书是人类进步的阶梯，终生的伴侣，最真挚的朋友。

的确如此，在人的一生中，陪伴自己最多的是书籍。书教会自己好多的道理，教会自己如何待人接物，教会自己如何去面对困难，勇往直前。

书，犹如一个无边无际的大海，蕴藏着无数的宝藏；书，犹如一片蔚蓝的天空，张开翅膀任我翱翔。书是一位真诚的朋友，跟我们面对面的交流，鼓励着我们去发现生活的美好。书是一位和蔼可亲的老师，微笑地诉说着，教会了我不少道理，让我懂得理想与追求，让我明白了这世间疾苦，也教会

我们如何去面对人情世故。

如果你问我做什么事最开心，我会毫不犹豫地回答：读书！是她，开阔了我的视野，丰富了我的生活；是她，帮助我不断提高，不断进步；是她，带给我幸福，带给我满足。读书，真好！当你读书时，你的思维在书中神游，你的情感在书中起落，书的魅力便在于此。我爱读书，读书陪伴我快乐成长。

敬爱的老师，亲爱的同学们：

大家早上好！

今天我演讲的题目是《养成习惯，力行成长》。

法国学者培根说过，“习惯是人生的主宰，人们应该努力追求好习惯。”你如果养成了好的习惯，你会一辈子享受不尽它的利息；要是养成了坏习惯，你会一辈子都偿还不完它的债务。好习惯养成得越多，一个人的能力就越强。养成好的习惯，就如同为梦想插上了翅膀，它将为人生的成功打下坚实的基石。

好的习惯是开启成功的钥匙，它能使我们孜孜以求、克服困难，成就美好的人生。纵观历史，大凡获得成功的人，都具备良好的学习、生活习惯。

鲁迅先生在少儿时期就养成不迟到的习惯，他要求自己抓紧时间，时时刻刻地叮嘱自己凡是都要早做。这位伟大的作家在文学史上创下了辉煌的成就，成为有史以来世界十大文豪之一。清代名臣曾国藩毕生勤奋好学，抓住一切读书机会，持之以恒。正是因为有了这种良好的读书习惯，才使得他博闻强记，学富五车，终成国之栋梁。

20世纪60年代，苏联发射了第一艘载人宇宙飞船，宇航员叫加加林。当时挑选第一个上太空的人选时，有这么一个插曲，

几十个宇航员去参观他们要乘坐的飞船，进舱门的时候，只有加加林一个人把鞋脱下来了。他觉得：“这么贵重的一个舱，怎么能穿着鞋进去呢？”就加加林的这一个动作，让主设计师非常感动。他想：只有把这飞船交给一个如此爱惜它的人，我才放心。在他的推荐下，加加林就成了人类第一个飞上太空的宇航员。所以有人开玩笑说，成功从脱鞋开始。实际上就是从好的习惯开始。

今天养成好习惯，明天成就大未来！这样的故事还有很多很多。相反地，坏的习惯则是一扇通向失败的大门，它会让人无所事事、碌碌无为，毁其一生。这样的事例也不胜枚举。

爱因斯坦有句名言：“一个人取得的成绩往往取决于性格上的伟大。“而构成我们性格的，正是日常生活中的一个个好习惯。好习惯养成得越多，个人的能力就越强。人们常说，“播下一个行动，便会收获一种习惯；播下一种习惯，便会收获一种性格；播下一种性格，便会收获一种命运。”让我们从现在做起，播洒好习惯的种子，用恒心去浇灌，用毅力去培育，用意志去成就我们精彩的人生吧！

## 护士成长经历演讲稿篇二

大家好！

我是xx幼儿园xx老师。首先我想说：能在这发言我很荣幸，也很激动。其次我想表达感谢，转眼间参加工作已经x年了，感谢幼儿园一直以来对我们青年教师的信任和栽培，为我们搭建各种平台帮助我们尽快成长；感谢各位前辈尤其是我们教研组的老师平时对我的关心、帮助和指导，感谢你们对我的认可和肯定。在这一年紧张而又忙碌的学习和工作中，我慢慢的成长起来。经过自己虚心的请教，随着自己教学实践中不断进行自我反思，在反思中不断发展和完善自我，有很大的进步，但同时也发现了自己还是存在很多的缺陷和不足。但我会逐渐的完善和提高的。

我相信一位优秀的老师肯定是一个不断学习的老师，广博的知识与教学能力是分不开的。因此我们青年教师要想提高能力，就要不断加强学习。学习的途径有很多，看似简单，但贵在坚持。

我们幼儿园有很多优秀的老师，他们每个人都有自己独到的风格，都有值得我们学习的地方。有的时候听师傅的一节课，重难点的把握，知识的拓展一目了然。因此只有多听课，多做笔记多总结才能不断积累经验，提高教学能力。去年幼儿园对青年教师提出了每周听课的要求，一年下来，通过听不同老师课程我收获颇多，学到了很多教学方法和技巧。

因为我们年轻，缺乏经验，所以不懂就一定要问，虚心求教。态度决定成败，向身边的榜样学习，我受益匪浅。

这样可以节省时间，让我们直接学到行之有效的教学理论，方法和课程的实践。怎样和学生相处，怎样管理好课堂中大大小小的事物，在实际工作中，一个老师要“管”的方面很多，小到学生课堂表现，作业呈现，大到学生的思想动态、前途命运。老师是如此之重任，尤其是在我们幼儿园，处理的事情很多，面对的学生又越来越复杂。相应地，使我体会到，对于幼儿园老师的工作能力要求也越来越高。这更需要我继续的学习和提高。经过几年的实践，其中的感受并不是用言语能表述出来的，工作中的酸甜苦辣也只有自己去细细品味。

网上的教学资源很丰富，有课件，有优秀教案、优秀教学设计，还有很多优秀老师的视频教学实录，这些我们都可以借鉴、参考、学习。

能力的提高离不开实践，能力既要在学习中提高，更要在实践中锻炼。而作为教师，教学活动就是最基本的实践活动，教师的许多教学和管理能力都是在实践中通过自己的磨练而逐步形成的。而在这个锻炼的过程中我们除了要勤奋、坚持、

充满热情、积极备课、认真上课之外最重要的是我们要及时反思、总结经验、教训，每节课后我们可以从教材的解读与设计、教法与学法的. 选择、课堂细节的处理等层面去反思，及时总结好的做法，记录遗憾，以便在下节课中及时改进，只有这样在教学实践中不断反思、总结改进再锻炼、再反思再锻炼，我们的教学能力才能一步步提高。

作为教师，尤其是一名刚来到新幼儿园的青年教师，我都知道每个班都有少则一两个多则四五个我们所谓的“坏学生”，他们大多有着共同的课堂表现：上课注意力不集中，小动作多，爱和旁边的同学说话，甚至有时还捣乱课堂，弄得课堂气氛很尴尬，也很混乱。我以前带的每个班都有这样的学生。

对于如何管理他们我很苦恼也很困惑，也尝试过很多方法，跟他们斗过嘴，也被气哭过几回。总的来说，这些方法好像都不大奏效。慢慢地我发现这些学生其实不笨，甚至比其他学生思维更灵活，他们更爱面子、更爱表现，更渴望被关注、更重情义而且责任心也很强。

从这一点出发我发现只要在课堂中能管住他们或让他们主动参与到课堂中来，课堂秩序就会好一大半，气氛既活跃也不失和谐。只要上课多到教室后边走动，多关注多提点他们，给他们表现的机会，有针对性的提一些简单易懂的问题鼓励他们发言回答。在前者的基础上只要他们的表现有好转的迹象或某次表现突出，我就抓住时机，给予其正确评价和鼓励。

这样你会发现以后的课堂学习中他会更踊跃、更积极也很少捣乱课堂。对于那些个别冥顽不化的学生我们要多花些时间和心思在他们身上，平时可以找他们多谈谈话，积极关心帮助他们，通过多次交谈沟通，师生关系和谐了他们就愿意上你的课或者即使他不愿认真学习但他也不好意思再捣乱了。

总之，只要善于发现和挖掘学生身上的亮点，只要我们善于抛开成见带着发现的眼光对待学生，我相信所有的学生都是

优秀的学生。

以上，就是我个人的一点成长感悟，有不对之处还望大家批评指正。

## 护士成长经历演讲稿篇三

大家晚上好！

今天我演讲的主题是：服务中建无怨无悔。

2017年9月我被组织选派到潍坊中建地产从事财务管理工作，在未进入房地产板块之前，我一直在施工企业从事财务工作。虽然还是同一份职业，但是主业内容发生了重大变化，由于房地产行业属于资金、智力密集型行业与施工企业有很大的差异，具体工作也从以前的核算会计变为现在的管理会计，因为缺乏业内工作经验，我怀着忐忑的心情来到了潍坊。

初来潍坊时，公司处于初立阶段，部门设定未齐全，人员尚未全部到位，内部管理制度也在建立中。经过这短短一年的时间，随着公司各业务部门的建立和人员到位，各项管控文件陆续出台，在公司全员的努力下，开发工作逐步展开，启动区图纸到位后，开发手续迅速办理，短短几个月内，数十栋住宅楼在这片荒地上拔地而起，同时公司取得骄人销售业绩，创造了潍坊房地产市场的多项第一，中建大观天下成为了潍坊高品质住宅的代名词。

在公司发展壮大，取得各项成绩的同时，我个人也逐步走向成熟。我工作的主要内容是公司全面预算管理、税务管理、综合统计、会计稽核等。作为一名老员工，面对新业务，我并没有退缩，因为在我们中建大家庭里，只要你端正心态，真学习，勤奋工作，虚心请教，领导和同事们就会帮助你提高。

我清晰记得刚到潍坊时，公司安排我拿出2017年公司管理费用预算，我一下就蒙住了。但是当我看到《公司预算管理辦法》和各部门费用预算草案后，我就有了信心，通过认真学习文件和细致梳理各部门预算，终于顺利完成工作，加上后续对该预算的执行监督、过程分析、结果考核兑现，终于了解了整个工作流程和管控内容，为公司2017年费用预算工作打好了基础。

通过对房地产开发业务流程的学习，在各部门的配合下，我编制的2017年现金流量预算受到了总部主管领导的表扬。接着我参与了公司投资预算的编制，并以此为基础编制了整个项目的资金使用计划，通过反复修订，最终确立了项目的最佳融资方式，并顺利通过总部领导审批。在我个人的努力下，通过一年多的运行，对预算工作从一窍不通变成了熟悉运用。公司也利用全面预算管理这一科学管理手段提升企业管理。

未接触房地产业务之前，我比较了解施工企业的税务管理工作。入职房地产板块后，发现房地产业务涉税事项更多。在公司领导和总部税务顾问的指导下，通过认真学习税法，我以文化艺术中心让利补偿款为切入点，编制了公司的土地增值税筹划方案，按各种补偿情况分析公司的税负，寻找最利于项目开发的土增税清算方案，并得到了总部领导的批准。同时我也为公司争取到了代扣代缴手续费的政策，预计整个项目可取得数百万的手续费收入。

受中建地产大观天下在潍坊房地产市场的品牌度影响，公司引起了潍坊市各级税务机关的高度关注。在公司领导的支持下，我按时申报，保证税款足额入库，与主管的国税、地税保持密切接触，公司税务管理工作受到税务机关好评，成为潍坊房地产企业诚信纳税的标杆。

2011年是公司的“管理年”，作为房地产财务，我们在做好会计核算、收付款等基础业务的同时，更多的是如何防范企业财务风险，提高企业效益，为提升企业管理做好参谋。我

真诚祝愿公司在2017年销售业绩再创辉煌！各项经济指标再创新高！

一路走来，一路感动，是中国建筑的企业文化氛围，是领导的民主科学管理，是同事之间的真心帮助让我觉得选择了在中建工作，就是选择了一片广阔的天地。我的人生我做主，我的企业我做主，把握自己，珍惜岗位，脚踏实地，勤恳做事，努力学习，做一名乐于奉献的地产人，服务中建我无怨无悔。让我们以澎湃的激情，编织美好的未来；让我们以真挚的情感，和企业共同见证彼此的成长！

## 护士成长经历演讲稿篇四

成长是一个过程,成长是一种快乐。那么如何演讲关于企业的成长呢？以下是本站小编整理了企业成长历程演讲稿，供你参考。

19xx年，旅业集团从一家县政府招待所起步，经历了20xx年的历史洗礼，形成了如今遍布全国，拥有酒店业、房地产业、建材业等多项目的知名企业[]20xx年我们迎合集团战略拓展规划，进军被誉为国际旅游岛的海南岛，并在海南省省会城市海口市，成立了开元物业首家分公司，并成功签订海口市政府第二办公区、昌江棋子湾和万海公寓的物业服务合同，圆满完成海口市第二办公区的交付工作。我记得物业公司总经理谢建军先生曾作出重要指示：要求海口分公司一定要服务好、服务精，在海南岛打出开元物业的名气，现在我们可以自豪的说，我们没有辜负谢总的期望！当然，这是我们海口分公司的兄弟姐妹们共同努力的结果。

记得我们刚进驻的时候，安保部的兄弟每天都是吃在工地，住在工地，没有床，我们打的是地铺，莲~山 课件 没有食堂，我们吃的是同事送来的盒饭，没有很好的交通，我们靠步行的坚持，没有时间洗澡，我们只能忍受难闻的气味；尤其是我



们安全部负责人，每次都是人没到，身上的体香味就先到了，他不想洗澡吗？不是，他是没时间；还有我们客服部的美女们，都是刚报道就投入了紧张的工作当中，每天核对钥匙，开门、锁门，为了整理好钥匙他们贴标签，串钥匙环，一不小心就把手扎破了，但是他们从来没有一句怨言。有一天，一位客服部女孩在串钥匙的时候说真累，真想好好躺躺，这是真心话，他真的累了，还好有一个开心果，他说，来躺在我身上，真皮大沙发，在场的人都哄堂一笑，一身的疲倦暂时得到了缓解，其实我心里也在说，我也很累，你的真皮大沙发我也想躺躺。经过客服部不懈的努力，2500个房间，7500把钥匙在交付的时候没有出现一例错误！还有我们的设施部，34万方的大盘，我们在10天的时间完成了全部的接管验收，我不得不说这是个奇迹！奇迹的背后是他们的努力，比如说：为了完成接管验收，他们都是夜里12点下班，几乎每个人的脚都有浮肿的现象，眼睛都是红红的，那不是红眼病，那是熬夜熬的！设施部的一名同事，在接管验收房间窗户是否完好的时候，被突然掉落的玻璃砸得露出了骨头，他竟然说没事，第二天照常上班，这就是我们开元精神。餐厅为保障3500名公务员和我们全体员工就餐，在厨房施工还没有完成，水电都不太正常的情况下，已经进入现场工作，他们每天都是超负荷工作，他们承载了太大的压力，在此我想说，餐厅的兄弟姐妹们你们辛苦了！

来海口的这近半年的时间，我们的团队走过了一段曲折与光明相伴，欢笑与泪水同在的漫长道路。这一路走来，我们曾有过艰辛，曾有过无奈，可是我们开元物业人不屈不挠，一代又一代把辛勤的汗水注，作为一个开元人，我们每天都会面临不同的事情，都会有很多感受，其中的苦辣酸甜，都谱成了一首首为业主服务的歌。“以诚待人，用心做事”，开元物业海口分公司的每一个开元人都在以实际行动验证着这句话，以我们的真心换取业主的诚心。一句贴心的问候，会换来一个会心的微笑；一个微小的动作，会得到业主发自内心的感谢。

我们每天都在做着平凡而伟大的事，我们每天都在平凡和高尚中度过，我们常常被每一件细小的事情感动着、温暖着，哪怕一个会心的微笑、一句鼓励的话语、一个简单的动作，都让我们感到欣慰，哪怕再苦再累再委屈，也让我们觉得我们的付出是值得的。“服务工作就像一个回声壁，你付出的笑脸并不是没有回报。当你快乐地面对工作，工作也能回报给你快乐。我们用真诚去服务每一位业主，用我们的真心去感动每一个业主，”这就是我们开元人。

20xx年7月，一个充满着希望的季节，我有幸加入了移动这个朝气蓬勃、追求创新、和谐发展的团队，一种深深地自豪感不禁由然而生，从穿上移动蓝那一刻起，“沟通从心开始”这七个字就深深的烙在了我的心灵深处！风雨兼程的六个年头，我亲身感受到了移动如何给员工创造了一个和谐的成长环境、亲眼目睹了移动如何给客户营造了一个和谐的消费环境。

为了给员工营造一个和谐的成长环境，在工作岗位的安排调度方面：我们的企业从前台营业员到值班经理，从值班经理到大客户经理，从大客户经理到区域经理，从各个岗位的人员变动，都是以公开竞聘的方式，给员工提供一个双向选择的平台，以尊重员工个人意愿为主，因材施教安排到其合适的岗位，企业给员工们提供了一个自我提升的机会和实现自我价值的舞台；为了提高团队凝聚力企业定期组织开展团队活动，利用周末聚餐、晴好天气开展各种各样的户外活动等等来提高团队精神；在生活上，同事之间能互帮互助，团结友爱，当某人在工作上、生活上遇到困难时，我们的企业都能及时为其解决困难并及时提供帮助；在业务营销方面，每个中心都有营销专家、微笑天使、服务明星，处处都是树先锋、立楷模，给员工营造了一个你追我赶的良好氛围。

为了给客户营造一个和谐的消费环境，我们前台当营业员的座右铭是：播散微笑的种子，让它花开在每个客户心中。从每一个站姿、每一个微笑、每一句服务用语她们都会每天在家里练习好几十遍；面对移动新业务的层出不穷，她们都从不间断

的充实自己,以最快的速度将其进行熟练掌握并运用至实际工作中;面对每一次业务考试我们都会认真学习,精心准备,因为她们都深深的知道,只有非常好的业务水平,才能应对客户的各种疑难问题;面对每一位客户,她们总会以最美的微笑,最甜的语言去打动客户,因为她们深深懂得只有把自己最好的一面展示给客户,才能让每一位客户带着满意而归。谁说工作有大小,成就有高低?每办理一笔业务,无论是服务用语,还是办理业务的速度与质量她们都会力求完美,因为,她们从中得到了喜悦,感受了成功,获得了口碑,做到了满意100、沟通100。

为了更好的诠释三优服务,我们有一群服务热情、思维活跃、业务精湛的大客户经理,她们的服务时间是:7\*24小时服务;她们的服务宗旨是:把每一位大客户当明星。当她们把一张张vip卡亲自送至客户的手中时,从客户的眼神中她们读到了“尊贵”二字;当她们在深夜或凌晨接到客户的紧急业务需求电话时,她们依然会清清嗓子,以最好的姿态、最甜美的声音、最高的工作效率为客户解决好各种通信问题,此时她们听到了客户发自内心地充满感激地“谢谢”二字;当她们不远山高路远,在客户生日的当天把我精心挑选的生日鲜花送到客户手中时,她们看到了客户满面笑容中的想要表达的“感动”二字;当她们在大年初一的凌晨发送新年祝福的短信给客户时,同时回馈她们的也是大客户们那沉甸甸的祝福,还有那些未曾谋面的客户也深深的记下了他们的大客户经理名字,因为在客户感动了她们的同时她们也感动了客户;太多太多,一次又一次为大客户服务的过程中无不承载着她们全面而细致的工作痕迹,一次次突显个性和差异的服务,也体现了中国移动与时俱进的优质服务。

移动点点滴滴的工作无不弥漫着和谐的气息。不管未来的征途中还有无数的艰难我们企业的员工们都一定会时时谨记“责任”、“卓越”与“和谐”,一如既往地努力进取,不断超越,成为卓越品质的创造者,成为和谐之风的舞者!

尊敬的各位领导,同事们:

下午好!

首先，请允许我用你们热烈的掌声来预祝这次活动圆满成功。谢谢!大家都知道“天下兴亡，匹夫有责”。那么，作为的一员，我今天的演讲主题是“公司发展，你我有责”。

在进入正题前，我给大家讲个小故事，一个家喻户晓的故事：从前，有几兄弟，常吵架。一天，父亲把他们叫来，拿出几根筷子，分给每个儿子一根说：“你们都折下手中的筷子!”几兄弟都照做了，不费吹灰之力，都一折就断。父亲又拿出几根筷子组成一把。父亲说“你们再试试看。”几兄弟都试了，谁也折不断。父亲语重心长地说：看，一根筷子很容易就折断了，一把筷子多结实啊!故事讲完了，怎么样?大家都听过吧?啊?没听过，那没听过的都是没折过筷子的。呵呵……言归正题，其实这简单的故事反映了“团结就是力量”。不管你身处何职，所从何事，你我都是这企业的一员，我们都深感自己在@@的发展中有一份责任，有一份担当。

可能很多人会觉得这些很虚伪，心里犯嘀咕：你赚钱比我多，是该讲些冠冕堂皇的责任啊担当什么的。我只是个普通的打工者，企业的发展跟我无关。可是，朋友，你想错了!即使身为高层，也是打工者，一名高级打工者，给老板打工。即便是老板，他也是打工者，给消费者打工，给社会打工。呵呵，所以我们都是打工者。既然都是打工者，就不存在什么高低之分，只是我们所任的职务，所干的工作不同罢了。但我们的最终目的还是一样的，那就是为公司带来更大的经济效益和社会效益。

那怎样才能令发展呢?很多人会说，不是有领导吗?他们会决策，会领导，我一个小小的职员起不了什么作用?大家同意这个观点吗?啊?同意?那你就错了!既然起不了作用为什么会有你存在的价值呢?既然你就职于这岗位，必定是工作需要你，需要你。即使是一个简单的包装工，如若没有你的工作，我们的产品就不能完善到最后工序，就不是一个完美的产品，

不能发给客户。所以，在平凡普通的岗位上，虽然你我只是沧海一粟，但你我团结努力的实际工作行为必将成为金迪发展壮大坚实的基础。

其实，@@的发展不光是企业的发展，也是你我的发展。@@为我们提供了一个展示自我的平台，而这平台也是你我实现自我价值观的地方。记得歌德说过：你若要喜爱你自己的价值，你就得给世界创造价值。所以，你在给@@创造价值的同时，你也在为自己创造价值啊。一位伟人说：给我个支点，我可以撬起整个地球。那么我就站在巨人的肩膀上说一句：以@@为支点，撬起你我的一片天地吧！

最后，我自编一句口号“各安其职，各守其责。团结一心，共创辉煌。”以感谢@@的栽培，感谢缘分让我们一起欢聚在@@打工。谢谢大家！

19xx年，旅业集团从一家县政府招待所起步，经历了20xx年的历史洗礼，形成了如今遍布全国，拥有酒店业、房地产业、建材业等多项目的知名企业[]20xx年我们迎合集团战略拓展规划，进军被誉为国际旅游岛的海南岛，并在海南省省会城市海口市，成立了开元物业首家分公司，并成功签订海口市政府第二办公区、昌江棋子湾和万海公寓的物业服务合同，圆满完成海口市第二办公区的交付工作。我记得物业公司总经理谢建军先生曾作出重要指示：要求海口分公司一定要服务好、服务精，在海南岛打出开元物业的名气，现在我们可以自豪的说，我们没有辜负谢总的期望！当然，这是我们海口分公司的兄弟姐妹们共同努力的结果。

记得我们刚进驻的时候，安保部的兄弟每天都是吃在工地，住在工地，没有床，我们打的是地铺，莲~山 课件 没有食堂，我们吃的是同事送来的盒饭，没有很好的交通，我们靠步行的坚持，没有时间洗澡，我们只能忍受难闻的气味；尤其是我们安全部负责人，每次都是人没到，身上的体香味就先到了，他不想洗澡吗？不是，他是没时间；还有我们客服部的美女们，

都是刚报道就投入了紧张的工作当中，每天核对钥匙，开门、锁门，为了整理好钥匙他们贴标签，串钥匙环，一不小心就把手扎破了，但是他们从来没有一句怨言。有一天，一位客服部女孩在串钥匙的时候说真累，真想好好躺躺，这是真心话，他真的累了，还好有一个开心果，他说，来躺在我身上，真皮大沙发，在场的人都哄堂一笑，一身的疲倦暂时得到了缓解，其实我心里也在说，我也很累，你的真皮大沙发我也想躺躺。经过客服部不懈的努力，2500个房间，7500把钥匙在交付的时候没有出现一例错误！还有我们的设施部，34万方的大盘，我们在10天的时间完成了全部的接管验收，我不得不说这是个奇迹！奇迹的背后是他们的努力，比如说：为了完成接管验收，他们都是夜里12点下班，几乎每个人的脚都有浮肿的现象，眼睛都是红红的，那不是红眼病，那是熬夜熬的！设施部的一名同事，在接管验收房间窗户是否完好的时候，被突然掉落的玻璃砸得露出了骨头，他竟然说没事，第二天照常上班，这就是我们开元精神。餐厅为保障3500名公务员和我们全体员工就餐，在厨房施工还没有完成，水电都不太正常的情况下，已经进入现场工作，他们每天都是超负荷工作，他们承载了太大的压力，在此我想说，餐厅的兄弟姐妹们你们辛苦了！

来海口的这近半年的时间，我们的团队走过了一段曲折与光明相伴，欢笑与泪水同在的漫长道路。这一路走来，我们曾有过艰辛，曾有过无奈，可是我们开元物业人不屈不挠，一代又一代把辛勤的汗水注，作为一个开元人，我们每天都会面临不同的事情，都会有很多感受，其中的苦辣酸甜，都谱成了一首首为业主服务的歌。“以诚待人，用心做事”，开元物业海口分公司的每一个开元人都在以实际行动验证着这句话，以我们的真心换取业主的诚心。一句贴心的问候，会换来一个会心的微笑；一个微小的动作，会得到业主发自内心的感谢。

我们每天都在做着平凡而伟大的事，我们每天都在平凡和高尚中度过，我们常常被每一件细小的事情感动着、温暖着，

哪怕一个会心的微笑、一句鼓励的话语、一个简单的动作，都让我们感到欣慰，哪怕再苦再累再委屈，也让我们觉得我们的付出是值得的。“服务工作就像一个回声壁，你付出的笑脸并不是没有回报。当你快乐地面对工作，工作也能回报给你快乐。我们用真诚去服务每一位业主，用我们的真心去感动每一个业主，”这就是我们开元人。

## 护士成长经历演讲稿篇五

你爱谈天我爱笑，

有一回并肩坐在桃树下，

风在林梢鸟在叫，

我们不知怎样睡着了，

梦里花落知多少、、、、、、

三毛简短的几句话描画出了我们每个人童年的模样——欢声笑语，天真烂漫，岁月静好。

不忘初心，方得始终。童年是万物最初的模样，庆幸的是我一直与童年相伴左右——因为，我是一名幼儿教师。我的童年在心间，孩子们正值当年。

生命是多么有趣的纠缠，多么神奇的羁绊！

怎么没听过就这么冒出来了呢？忐忑，好玩吗？我奶奶不能跟着去上育红班，有点害怕啊、、、、、、现在说起这事，才理顺当时纠结的心情就是好奇新鲜和忐忑不安，也就是入园焦虑。

时代在大步前进，我们这80后当起了10后幼儿园的老师。但

是，这入园焦虑也是与时俱进，不离不弃。有了这份同理心，在面对我们班这些小不点入园时也就多些淡定和淡然，都会过去的，都会变成童年里美好的回忆的宝贝们。

这也是我的回忆里最初关于幼儿园的印象。之后我的小学，初中，高中按部就班平凡简单又幸福的度过了。直到高考遭遇人生第一次打击，我以0、8分之差与我的大学失之交臂，带着对复读的厌恶与抗拒，我毅然决然的走进了东营职业学院教育系，又果断的选择了没有数学的学前教育专业。当时并没有把专业与就业联系在一起，也没有想过将来会成为一名幼儿园老师。

的教育我们：你们几个孩子跟我抢着打水干什么，你们实习就要抓紧机会跟老师学习怎么上课怎么带孩子，这才是你们要做的，快去快去。

就是这些宝贵的点点滴滴，让我真正的认识到做一名幼儿教师并不简单，让我在走上幼教岗位时认清自己的优势及不足努力生成适合自己的特色，让我学会真诚待人诚实做事。

20xx年通过教师招考，我成为垦利县第二实验幼儿园的一名教师，到现在已经是两年的时间。两年前巴园长领着我们三个新教师一个个送进班级，当我走进总园大一班看到一排排好奇的小脑袋，我的脑袋里轰然一热，巴园长嘱咐与鼓励的一段话我就听见了三个字：好好干！我意识到，我的教师之路真正启程了。

20xx年送走第一批大班的孩子，这一年里我遇到了有些自闭的乐乐，我知道以后遇到这样的孩子如何去关心她；我从同龄的优秀老师身上学会了如何组织一日活动，如何带班。

20xx年我开始陪伴小班的孩子，在老教师身上我学会了严谨细致的对待工作；开始一点点思考和积累与孩子相处的方式与经验；有幸参加了北京教师研修，聆听到新的教育理念学



习更加完善的教育经验。这一年里，我有机会参加了东营市的游戏优质课比赛，开拓了眼界，积累了经验，激励我不断学习完善。

家庭。这也是我第一次当上班长，首次体会到教师本职责任之外肩上多了一份沉甸甸的责任。虽说我们小二班三人是温柔三人组，但也是性格各异，互为补充，感谢我们之间的真诚，感谢我们之间的共同担当！

我的演讲即将结束，但我的成长之路却是一条漫长的希望之路。这一路，孩子们如花的童真与我们最初的童心相互陪伴，交相辉映。我相信，不忘教师之赤诚之心，终得桃李之缤纷！