

2023年管理读后感(汇总5篇)

很多人在看完电影或者活动之后都喜欢写一些读后感，这样能够让我们对这些电影和活动有着更加深刻的内容感悟。可是读后感怎么写才合适呢?接下来我就给大家介绍一些优秀的读后感范文，我们一起来看一看吧，希望对大家有所帮助。

管理读后感篇一

虽然本书所介绍的是如何在工作中成为一个卓有成效的管理者，但在现实生活中，我们也越来越多地参与到管理中来。在班级里，社团里，与他人的合作中，点点滴滴都在考验我们的管理技能。透过这本书，我了解到，无论我们扮演的角色为何，我们都必须让自己卓有成效，如书中某句话所言：由平凡人来做不平凡的事业。

感触最深的是关于“贡献”的说法。在生活中，很多时候，很多人在自己所处的位置上庸庸碌碌，茫然不知所措。若是懂得时常自省：我能为他人，为组织贡献什么，那么困境也就逐渐明朗，态度也日益积极。是的，这是一个讲求贡献的时代，作为下属的需要思考如何帮助上司做得更好，而上司则需思考如何发挥下属的长处。唯有如此，组织才能前行在发展的道路上。亦正是：你不是一个人在战斗。学习如何让自己更卓有成效，谋求的不仅是个人的一枝独秀，而是团队的蒸蒸日上。

品味经典，与大师进行穿越时空的对话，总是能让人在字里行间发掘到闪光的智慧，在博大精深的管理学面前，我们仍旧是稚童，而各位大师带领我们通往深处。

管理读后感篇二

管理的历史很显然不是只有这一百年，只是在这过去的100管

理得到了更深的认识、实践和学习并形成了一定的体系。但正如作者克雷纳所告诉我们的，管理没有终结答案可寻，惟有恒久的问题存在，管理需要在不断的学习中发展；因此他就要带我们对20世纪管理思想与实践进行批判性的回顾。虽然这是个极其严肃的课题，但这本书却是用轻松甚至略带诙谐的笔调，将这百年的管理历史清楚地展现在读者的面前，并且明确的指出了诸多管理名人和理论的可取和不足之处。

对于所过去的管理百年，克雷纳将他们概括为“有趣，创新和进步的100年”。因为在这百年里涌现了无数的管理名人和各样理论，有对过去的创新、补充以及批判，但无论怎样他们的出现，都使人们对管理的认识更加深入和全面，使管理的实践更加有效。从泰罗以秒表计时为代表的科学管理，到摩登时代福特的t型车装配线生产，到斯隆对组织的思考和管理，到诸多研究者对人对劳动者的探索，到在二战中吸取教训寻求企业发展，到著名的麦卡锡营销4p组合理论和麦格雷戈的x-y激励模型理论，到对源于军事的战略的研究和运用，到在面临组织危机时对管理理论和模式的不断创新，到曾帮助日本经济复苏的戴明质量管理理论在西方的风行，直至各种管理模式的实践和兴起。

不难看出，这些理论的产生和当时的时代背景有着密切的联系，而且这些理论也都在一定程度上解决了当时代的难处，推动了社会的发展。但是随着时间的推移，这些理论存在的不足也被一一的展露出来，就如科学管理中对人性的忽视和流水线生产对人机械化的控制等。但我想也正是因这些隐藏的不合理让人们的管理有新的认识和补充，并催生了新的理论，就像霍桑实验对人关注的开始和组织的发现与发展。这也同样可以作为我们现在学习管理，了解管理历史的重要原因。而且作者也在最末了一章中也讲到，仅仅只有那些高层学习研究管理是不够的，仅仅只有一时的管理知识而不会吐故纳新是不够的，仅仅只会学习只能坐在办公室而没有自己的想法和追求也是不够的。因此我们在学习的同时更当学会

思考，有自己的想法和认识并实践应该是更能让我们在现在这个社会中立足的方式。

在这本书中还有一个让我深有感触的是，在里面找到的仅有的与中国相关的便是很久以前的《孙子兵法》。虽然我们的工业发展比西方晚了很多，我们的管理学也还是个年轻的学科，但我想这不会成为我们在这方面发展的阻碍。书中讲到的日本企业其实就是一个很好的例子，他们虽没有本土的理论，但却用锐利的眼光发现了甚至未被西方认可的戴明理论的价值并能加以实践。所以说，我们也同样需要学会大胆的运用对我们来说合理有价值的理论，自己缺乏理论并不意味着其他人没有适合我们的理论。

世界在不断地更新，管理也在不断地更新，我们人更需要被不断地更新。

身为管理类专业的我，总对“管理学”是那样的心虚。上次复试时，就有关于法约尔、泰罗等问题，除了知道他们属于“管理世界”外，真的想不起别的什么了。

今天花了一天读完了一本书——克雷纳的《管理百年》，如果你想了解管理，我极力推荐这本书。绝对比你看一遍比这厚得多的罗宾斯的《管理学》收获更大！

管理第一人，我们总喜欢提泰罗，其实法约尔与他的行政管理更早，只是他是法国人。

质量管理戴明，在40年代就在日本受到尊重，并影响了日本的战后崛起，美国人，却在40年后陷入困境时才关注戴明，于是，80年代的全面质量管理[total quality management]才开始风靡。讽刺的是戴明是一位美国人！

很多人知道麦格雷戈的x理论和y理论，也知道威廉·大内的《z理论》，其实z理论最早就是由麦格雷戈提出的；管理既是

科学也是艺术，多么顺口的一句话啊。这是在彼得斯和沃特曼的《最求卓越》中才被提出来，只因为泰罗的科学管理影响太深远了。

60年代就有的目标管理，从某种意义上来说那这只是那个时代的产物。因为在当时“整个世界似乎都是可以预测的，未来可以被计划”；而现在一切都是混沌的，未知的，目标管理也值得深思。

“管理只有恒久的问题，没有终结的答案”。

管理读后感篇三

《高尚的行为》是爱的教育里的一个章节。在一天早晨，加罗内让大家认识到了他的为人。

早晨，老师还没来，教室里有四个孩子在捉弄可怜的克罗西。克罗西是一个红头发、一条胳膊残疾的孩子，他的母亲是卖菜的。他们有的用尺子捅他、往他脸上扔栗子皮，有的模仿他胳膊吊在脖子上的样子，管他叫瘫子、妖怪，还有的学者克罗西的母亲来学校接儿子时手上拎菜篮子的样子。克罗西气极了，抓起一个墨水瓶向他们掷去，没想到他们一低头，墨水瓶正好砸到刚走进门来的老师身上。

老师走到讲台前，脸色煞白，怒声问道：“是谁干的？”这时，加罗内出于对克罗西的同情，增地站了起来，说：“是我”老师看了看加罗内，又看了看惊呆了的同学们，说：“不是你。”过了一会儿，老师又说：“谁干的站起来，我不会惩罚他。”克罗西站了起来，哭着说：“他们打我、侮辱我，我气昏了头，就……”“你坐下吧，”老师说，“招惹克罗西的人站起来！”那四个人站了起来，并且被老师骂了一通。

老师走下讲台，来到加罗内跟前，说：“你是个高尚的孩子！”

我认为加罗内的高尚在于：舍己为人，为同学着想。我们一定要学习加罗内高尚的品质。

管理读后感篇四

最近对物流管理专业很感兴趣，逛了几家书店，找到了几本适合物流专业的书，做一个简单的总结。

中国物流与采购信息化优秀案例集--中国物流与采购联合会

物流配送工程管理技术及其设计应用--刘昌祺张立东周向阳

木材仓储保管与作业--主编许恒勤刘洋

仓储物流与运营实务--王俭廷

供应链管理-香港利丰集团的实践(第二版)-利丰研究中心

标准汇编--中国物品编码中心，中国标准出版社第四编辑室-
-中国标准出版社

香港利丰，给外资在亚太搞得采购及生产供应链还是很牛的，虽然国内相关生产企业利润被压的狠。

这本书的概念划分的不错，结构分类我很喜欢，对很多名词浅尝辄止，很中肯，入门不错。

刘昌祺的书总是不错，这本书从工程到管理，到实际案例都有涉猎，很多新创的图表，案例挺不错的。

管理读后感篇五

人性管理关键在于以人为本！受启发于《人性管理》我将从以下5个方面说明。

第一：自我管理。作为管理者要严格要求自己，少怪别人，多反省自己。最重要的是学会真正的管理——管事理人，即多管事少管人，多去理他少去管他。因为人本身含有“不受管”的成分，要学会将管做到理才是成功的。

第二：对下级的管理。同样要做到以人为本。要熟悉员工的身体状况、心理状态、能力等即对员工有一个全面的了解，从而正确对待自己的员工——委托给他一定的工作，给他表现自我的机会。因为爱“美”之心，人皆有之。

第三：对上级的管理。有些事情要先请示，要充分考虑到上级的情况，对上级汇报工作时要注意选择时间、地点以及其他需要审时度势的情况，要随时关注自己的上级，尽量让上级满意。

第四：对平级的管理。平级既然地位平等就要在其他方面多照顾别人，只有你对别人付出了，别人才会反过来在你需要的时候帮助你。

第五：外交。对待客户时要充分考虑到最终要实现的是时间和质量的双重保障，要从这个出发，做到让客户满意。

总之，人性管理的原则就是以人为本，先讲情后讲法，给别人留足充分的面子，学会变通，懂得如何应对不同的对象。