

# 事业单位解聘合同(模板8篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 事业单位解聘合同篇一

岗位聘用合同书

甲方（单位）名称。

乙方（职工）姓名。

性别。

出生年月。

文化程度。

参加工作时间。

居民身份证号码。\_\_年月日年月日

高邮市人事局制

根据《劳动合同法》的有关规定，按照市政府对城镇退役士兵实行就业安置与货币安置相结合的要求，人员一律不进编制，实行岗位聘用。甲乙双方经平等协商，自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

一、合同期限

甲方安排乙方从事辅助性工作任务，合同自 年 月 日起至 年 月 日止，为期 年。

## 二、工作内容和工作条件

岗位工作，其岗位职责按签订的岗位聘任合同责任书执行。

2、甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

## 三、报酬和保险、福利待遇

1、根据按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度，甲方支付给乙方每月岗位工资\_\_\_\_\_元，试用期满后甲方支付乙方每月岗位工资\_\_\_\_\_元。并按相关文件核定其绩效工资，以货币按月核发乙方应得的工作报酬，不得克扣或无故拖欠。

2、甲方按规定为乙方按城镇企业职工办理养老、失业、医疗等社会保险以及住房公积金，其中，乙方个人应缴纳的部分，由甲方按月从乙方的工资中代为扣缴，统一办理相关手续。

3、合同存续期间，各种奖励、福利待遇，按 执行。可按国家有关规定由人才服务机构代为申报职称评审、个人技术等级考核、考试，实行评聘分开。

4、乙方在合同期内的工作制度、公休假日、女工保护待遇，因工负伤，致残和死亡待遇，非因工负伤和患病待遇均按国家及本省有关规定执行。

## 四、工作纪律

1、甲方应明确并切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2、甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策，制定本单

位的有关制度，乙方有违反的，甲方可按规定给予必要的处理。

3、乙方应努力学习政治文化，积极参加岗位技能培训，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成本职工作。

4、聘期内工作表现由甲方负责考核，考核结果作为续聘的依据之一。

## 五、聘用合同的变更、解除、终止

1、因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，也可解除本合同。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

(1) 在聘用期间被证明不符合岗位要求的。

(2) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计矿工超过20个工作日的。

(4) 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的。

(5) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的。

(6) 乙方年度考核或者聘期考核不合格的，又不同意聘用单位调整其工作岗位的；或者同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(7) 严重扰乱工作秩序，致使聘用单位及其他相关单位工作

不能正常进行，受到治安行政处罚的。

(8) 被依法判处管制以上刑事处罚或者劳动教养的。

(9) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商，不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同。

(1) 甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或者提供工作条件的。

(2) 按照国家规定乙方考入普通高等、中等专业学校，应征入伍以及经甲方同意调出的。

(3) 被录用或者选调到国家机关工作的。

4、有下列情况之一的，聘用合同终止。

(1) 聘用合同期满。

(2) 双方约定的终止条件出现的。

(3) 乙方被开除、自动离职以及死亡的。

5、有下列情况之一的，甲方不得终止或解除聘用合同。

(1) 乙方因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至6级丧失劳动能力的。

(2) 乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

(3) 乙方是女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(4) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的。

(5) 正在接受纪检监察审查尚未做出结论的。

(6) 国家法律、行政法规规定的其他情形。

六、甲乙双方解除合同应以书面形式通知对方，其中有本聘用合同第五条第2款的第5、6、9项情形的，应提前30天通知对方。

## 七、违约和解除合同责任

甲方或乙方不履行合同义务或者履行合同义务不符合本合同所约定的，应承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

(1) 合同期间，一方违反合同有关条款规定，应付给对方违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成经济损失的，应承担相应的经济赔偿责任。

(2) 聘用合同存续期间，发生单位解除职工聘用关系的，应由聘用单位在其办完有关手续后一次性发给被解聘职工补偿金。其标准为被解聘职工当年基本工资总额的75%，已实现待业保险的单位，不发给补偿金，可按有关规定享受待业保险待遇。

(3) 乙方系甲方出资培训或引进的，乙方违约或提出解除合同，如双方订有协议，培训费或引进问题按协议规定办理；如双方没有签订协议，甲方可适当收取费用，数额以甲方所支费用为基数，乙方受培训或引进后为甲方服务的年限，每服务一年递20%的比例计算。

## 八、聘用合同争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决；不愿协商或协商不成的，当事人可以根据人事争议调解和仲裁的有关规定向事业单位人事调解组织提出调解或向市劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

对劳动人事争议仲裁委员会裁决不服的，可以在自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。仲裁裁决一经生效，对争议双方具有约束力。

## 事业单位解聘合同篇二

法定代表人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿，协商一致的原则订立本劳动合同。

### 一、劳动合同期限

甲，乙双方选择以下第种形式确定劳动合同期限：

1、有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起始至止。

## 二、工作内容和工作时间

根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

## 三、劳动报酬和社会保险

甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_日前支付工资。

试用期期间的工资\_\_\_\_\_元/月。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

乙方在孕期，产期，哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

## 四、劳动保护和劳动条件

甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全，卫生要求。

甲方必须对乙方进行职业道德，业务技术，劳动安全卫生及

有关规章制度的教育和培训。

用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

## 五、劳动纪律

甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

乙方自觉遵守有关劳动法律，法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

甲方安排乙方的工作违法，不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

## 六、劳动合同的解除和终止

甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条，第26条，第27条，第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

解除，终止劳动合同时，甲方应当出具解除，终止劳动合同



的证明书或者相关文件。

## 七、经济补偿与赔偿

甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第，项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

## 八、劳动争议处理

甲，乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

## 九、其他约定

甲，乙双方约定的其他内容如下：

本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字，盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

# 事业单位解聘合同篇三

聘任方(甲方):

法定代表人:

地址:

上级主管部门:

受聘方(乙方)姓名:

出生年月:

最后学历:

最后学位:

专业技术职务:

任职时间:

身份证号码:

受聘方所在二级学院(教学部):

根据\_\_\_\_\_学院校内人事制度改革的要求,为了进一步落实《\_\_\_\_\_学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》(试行)的规定,经双方协商一致,乙方为甲方受聘教师,为明确甲方与乙方岗位职责,特订立此聘任合同。

一、本聘任合同为有固定期限的聘任合同,合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起,至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、岗位职责及责任目标：

### 1. 受聘岗位

受聘岗位名称： \_\_\_\_\_

受聘岗位级别： \_\_\_\_\_

### 2. 乙方在聘期内所承担的任务内容(请对照所聘岗位的基本岗位任务逐项填写)：

教学工作： \_\_\_\_\_

队伍建设： \_\_\_\_\_

课程(学科、专业)建设： \_\_\_\_\_

科研工作： \_\_\_\_\_

其他任务与目标(该项任务由乙方所在单位与乙方商定后填写)： \_\_\_\_\_

三、甲方负责为乙方创造良好的工作和生活环境，在聘期内的每一个年度，先以乙方所聘岗位基本岗位津贴标准的80%按月发放，预留的20%根据年终考核结果，按学院文件规定予以发放。

四、《\_\_\_\_\_学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》(试行)文件试行一年，试行期结束后，乙方所承担的岗位任务按学院确定的正式方案执行。

五、因工作需要，双方协商一致，可变更本合同，更换岗位。

六、本合同未尽事宜，均按国家法律、法规、规章及\_\_\_\_\_学院有关规章制度执行。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，另一份由乙方所在单位保存。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

## 事业单位解聘合同篇四

甲方（聘用单位）

名称：铁路社区卫生服务站

法定表人物或委托代理人\_\_\_\_\_ 地  
址：\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）

住址\_\_\_\_\_ 联系电话\_\_\_\_\_

### 二、聘用岗位及聘用要求

1、甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_部门担任\_\_\_\_\_岗位工作

3、银工作特殊要求，甲方可安排乙方3其他适宜岗位工作

### 三、岗位纪律

1、甲方依法建立健全各项岗位管理制度，对乙方进行管理

### 四、考核与续聘

五、 双方约定其他事  
项\_\_\_\_\_

## 事业单位解聘合同篇五

甲方(用人单位): \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

文化程度: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商, 自愿签订本合同, 共同遵守本合同各项条款。

### 合同期限

第一条本合同期限为\_\_\_\_\_年(含试用期\_\_\_\_\_月),  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(首次合同从报到之日起, 续签  
合同从签字之日起)至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

### 工作内容

第二条甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_ (科室、部门), 担  
任\_\_\_\_\_ (岗位、职位)。

### 双方的权利和义务

第三条甲方的权利与义务

(一) 负责乙方的日常人事管理。

(二) 为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

(三) 根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

(四) 根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

(五) 其他\_\_\_\_\_。

#### 第四条 乙方的权利与义务

(一) 接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

(二) 享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

(三) 乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

#### 聘用合同的变更、解除、终止

第五条?如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

第六条?如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

第七条乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

(一)履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

(二)损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(三)无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(四)年累计旷工时间超过15天的。

(五)被\*、判刑等依法追究刑事责任的。

(六)患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(七)伪造成成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

第八条?有下列情况之一，乙方可以提前解除合同，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求

(一)甲方未按规定支付劳动报酬。

(二)甲方以暴力、监禁等非法手段\*乙方工作。

(三)甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

第九条有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同

(一)患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

(二)实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

(三)符合国家规定的其他条件的。

第十条?有下列情况之一，本合同自行终止

(一)合同期限届满。

(二)合同期内乙方办理退休手续。

(三)合同期内乙方死亡。

违约责任

第十一条合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件而单方解除合同的，要承担违约责任。违约金数额：

其他

第十二条本合同未尽事宜按《劳动法》等国家或地方法律、法规执行。

第十三条本合同终止或解除之日起北京市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到北京市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方签章：\_\_\_\_\_

乙方签章：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日



甲方(用人单位)名称: \_\_\_\_\_

企业类别: \_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_ 职务 \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_ 年龄: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_ 民族: \_\_\_\_\_

户口种类: 非农业户口( ); 农业户口( )

居民身份证号码: \_\_\_\_\_

国籍及护照号码: \_\_\_\_\_

现住址: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

## 第一条 合同期限

本合同期限执行下列 \_\_\_\_\_ 款。

一、本合同期限为 \_\_\_\_\_ 年(月),自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。其中试用期为 \_\_\_\_\_ 月(日)。

二、本合同为无固定期限,自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日始,其中试用期为 \_\_\_\_\_ 月(日)。

终止劳动合同条件约定如下:

### 三、以完成一定的工作为期限

## 第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

## 第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

## 第四条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

## 第五条 社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

## 第六条 劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

## 第七条 劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

## 第八条 本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

(三) 本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

## 第九条 本合同的终止

有下列情况之一的本合同终止：

- (一) 合同期满，不再续订的；
- (二) 甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；
- (三) 乙方死亡的；
- (四) 甲乙双方约定的终止合同条件出现的；
- (五) 有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

## 第十条 本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

## 第十一条 本合同的解除

- 一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。
- 二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：
  - (一) 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
  - (二) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
  - (三) 乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；
  - (四) 乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

(八) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据(五)至(八)项解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

三、甲方解除本合同，符合本条一款、二款(五)至(八)项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿；符合本条第二款(五)项还应按规定支付医疗补助费。

四、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(一) 合同期未满，又不符合本条一、二款规定的；

(三) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(五) 法律和行政法规规定的其它情形。

五、乙方解除合同：

(一) 应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(二) 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、乙方在试用期内；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的；

4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

## 第十二条 终止、解除本合同证明

终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

## 第十三条 违反本合同的责任

二、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

三、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

## 第十四条 双方约定的其它事项

## 第十五条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调整；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第十六条 其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，甲方应在一个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

续订劳动合同

经双方协商同意，续订本合同。

(一)续订期限执行下列第\_\_\_\_\_款：

1、期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)补充约定事项：

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

变更劳动合同

经甲乙双方协商同意，对本合同作出如下变更：

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

甲方(聘用单位)名称：

法定代表人：

所有制性质： 主管部门：

地址：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族：

出生年月： 参加工作年月： 学历：

何时毕业于何校何专业：



何时获何专业技术职务任职资格：

何时获何技工等级任职资格：

居民身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限。

二、工作内容。

乙方同意接甲方工作需要，在 岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

## 事业单位解聘合同篇六

乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_ 出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

根据\_\_大学校内人事制度改革的要求，经学校授权，同意校内各学院或其它直属单位作为甲方与受聘人员（乙方）签订岗位聘用合同书，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，共同信守。

### 岗位聘用合同期限

(1) 本合同期限类型为有固定期限聘用合同。自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

### 工作任务与目标

(2) 乙方同意根据甲方工作需要，被聘用在\_\_\_\_\_（单位），\_\_\_\_\_岗位工作。乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本岗位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

### 工作条件

(3) 甲方支持乙方履行岗位职责，在国家法律、法规、规章和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

### 工资和岗位津贴

(4) 在岗位聘用期内，乙方仍按以前的工资标准从学校领取工资。

(5) 除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按本合同约定从甲方领取岗位津贴。

(6) 乙方应聘岗位为\_\_\_\_\_类岗位。年岗位基础津贴额为\_\_\_\_\_元（含税金），岗位业绩津贴按照实际完成业

绩点计算发放。（原有的各类校内津贴不再执行）。

## 乙方义务

(7) 遵守国家的各项法律、法规和规章，遵守同济大学制定的各项规章制度和劳动纪律。

(8) 同意并履行《\_\_大学实施岗位聘任及校内津贴制度的暂行办法》、《\_\_大学岗位聘任工作实施细则》等有关校内人事制度改革的文件有关要求和内容。

(9) 同意履行《岗位聘用申请表》和本合同所承诺或约定的义务和岗位职责。

(10) 同意履行兼职情况申报表中承诺的各项内容。在工作中发扬主人翁精神，自觉维护甲方合法权益，恪尽职守。

(11) 发扬团结互助，奋发有为的精神，自觉营造和维护教学、科研和管理良好的氛围。

## 聘任考核

(12) 甲方设立考评机构或组织对乙方履行岗位职责状况进行考核。

(13) 在岗位聘用期内，乙方有义务每年向甲方考评机构提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

### (14) 考核标准

1. 乙方提交的《岗位聘任申请表》中所列各项内容与指标。
2. 本合同第二条和第五条之约定。

(15) 乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

(16) 考核结果作为岗位津贴发放和下次聘用上岗的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发岗位津贴、低聘岗位甚至解除本合同。

### 岗位津贴的发放

(17) 乙方的岗位津贴分为岗位基础津贴与岗位业绩津贴两部分。

(18) 乙方受聘上岗可享受岗位基础津贴和业绩津贴，其中基础津贴按月发放，每月金额为\_\_\_\_\_元（含税金），其中每年2月及8月停发；业绩津贴根据考核结果每半年发放一次。

### 岗位津贴减发、停发及合同解除

(19) 乙方有下列情形之一的，甲方可减发或停发乙方岗位津贴并视情形解除本合同：

只发当月一半基础津贴。

发放岗位基础津贴；

4. 严重违纪受到刑事追究者，上岗聘约自行解除，不再发放岗位津贴；

津贴；

聘任小组讨论，停发岗位津贴。

### 解聘与续聘

(20) 乙方经考核不合格被解聘，甲方可视情形让乙方进校内人力交流中心或依法与乙方解除劳动关系。

(21) 本合同期限届满，在新一轮竞争上岗中，若乙方属于无合适岗位或经考核不予聘用的人员，适用前款约定。

(22) 本合同终止后，需续聘合同的，则由甲乙双方协商另行签订合同。

### 违约责任

(23) 本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

### 双方需要约定的其他事项

(24) 甲乙双方因履行本合同发生争议，由校内设立的岗位设置与聘任申诉办公室进行调解。

(25) 本合同未尽事宜，按校人事处有关规定执行。

(26) 甲乙双方的有关文件只要寄往本合同的通讯地址，一经寄出3日内即视为送达，如有地址改变，改变方需在一周内通知对方，否则仍以本合同地址视为送达地址。

(27) 本合同经甲乙丙三方签章后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，校人事处备案一份。

甲方（负责人签字、单位盖章） 乙方（签字） 丙方（盖章）

日期： 日期： 日期：

签约地点

## 事业单位解聘合同篇七

甲方（聘用单位）名称：

乙方（受聘人员）姓名：

丙方（鉴证方）：

### 第一条、岗位聘用合同期限

第二条、工作任务与目标（必须有单位按照上岗要求填写，并在所在单位集中公布）

- 1、乙方同意根据甲方工作需要，被聘用在位工作。
- 2、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本岗位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。
- 3、医疗、实验室等技术或教育、教学辅助工作任务及目标。
- 4、管理或其他工作及考核目标

### 第三条、工作条件

甲方支持乙方履行岗们职责，在国家法律、法规、规章和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

### 第四条、工资和岗位津贴

- 1、在岗位聘用期内，乙方仍按以前的工资标准从学校领取工资。
- 2、除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按本合同约定从甲方领取岗位津贴。
- 3、乙方应聘岗位为类岗位。年岗们基础津贴额为，岗位业绩津贴按照实际完成业绩点计算发放。（原有的各灯内津贴不再执行）。

## 第五条、乙方义务

- 1、遵守国家的各项法律、法规和规章，遵守同济大学制度的各项规章制度和劳动纪律。
- 2、同意并履行《某某大学实施岗位聘任及校内津贴制度的暂行办法》、《某某大学岗位聘任工作实施细则》等有关校内人事制度改革的文件有关要求和内容。
- 3、同意履行兼职情况申报表中承诺的各项内容。
- 4、在工作中发扬主人翁精神，自觉维护甲方合法权益，克尽职守。
- 5、发扬团结互助，奋发有为的精神，自觉营造和维护教学，科研和管理良好的氛围。

## 第六条、聘任考核

- 1、甲方设立考评机构或组织对乙方履行岗位职责状况进行考核。
- 2、在岗位聘用期内，乙方有义务每年向甲方考评机构提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。
- 3、考核标准
  - (1) 乙方提交的《岗位聘任申请表》中所列各项内容与指标。
  - (2) 本合同第二条和第五条之约定。
- 4、乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。
- 5、考核结果作为岗位津贴发放和下次聘用上岗的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发岗位津贴、

低聘岗位甚至解除本合同。

## 第七条、岗位津贴的发放

- 1、乙方的岗位津贴分为岗位基础津贴与岗位业绩津贴两部分。
- 2、乙方受聘上岗可享受岗位基础津贴和业绩津贴，其中基础津贴按月发放，每月金额为\_\_\_\_，其中每年2月及8月停发；业绩津贴根据结果每半年发放一次。

## 第八条、岗位津贴减发、停发及合同解除

乙方有下列情形之一的，甲方可减发或停发乙方岗位津贴并视情形解除本合同；

- 1、当月事假超过5个工作日，病假超过10个工作日，当月岗位基础津贴不发。病假超过5个工作日内中发当月一半基础津贴。
- 4、严重违纪受到弄事追究者，上岗聘约自行解除，不再发放岗位津贴；

## 第九条、解聘与续聘

- 1、乙方经考核不合格被解聘，甲方可视情形让乙方进校内人力资源交流中心或依法与乙方解除劳动关系。
- 2、本合同期限届满，在新一轮竞争上岗中，若乙方属于无合适岗位或经考核不予聘用的人员，适用前款约定。
- 3、本合同终止后，需续聘合同的，则由甲乙双方协商另行签订合同。

## 第十条、违约责任

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约



定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

## 第十一条、双方需要约事实上的其他事项

1、甲乙双方因履行本合同发生争议，由校内设立的岗位设置与聘任申诉办公室进行调解。

2、本合同未尽事宜，按校人事处有关规定执行。

3、甲乙双方的有关文件只要寄往合同的通讯地址，一经寄出3日内即视为送达，如有地址改变，改变方需在一周内通知对方，否则仍以本合同地址视为送达地址。

第十二条、本合同经甲乙丙三方签章后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，校人事处备案一份。

甲方（负责人签字、单位盖章） 乙方（签字） 丙方（签字）

日期： 日期： 日期：

## 事业单位解聘合同篇八

### 本文目录

1. 事业单位聘用合同范本
2. 浙江省事业单位聘用合同书
3. 事业单位聘用临时工劳动合同范本

性别： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

根据《北京市事业单位实行聘用合同制试行办法》，经甲乙

双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、聘用合同期限

第一条 本合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容、条件和纪律

第三条 甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境、必要的工作条件和劳动保护，保障乙方的安全与健康。

第四条 甲方根据工作需要，依法制定规章制度和工作纪律，负责对乙方进行遵纪守法、职业道德、岗位技能、必备知识的教育与培训。

第五条 乙方遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；遵纪守法，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，不断提高知识水平和岗位技能。乙方违反甲方的规章制度和工作纪律，甲方有权根据规章制度进行处理。

## 三、工作报酬和保险福利待遇

第六条 甲方按照国家和北京市的有关规定，根据乙方完成工作任务情况，每月以货币形式支付乙方的工作报酬。

第七条 乙方在合同期内的工作时间、公休假日、女工保护、因（公）负伤或致残和死亡待遇，非因（公）负伤、患病医疗等待遇，甲方均按照国家及北京市的有关规定执行。

第八条 甲乙双方按照国家及北京市的规定参加\_\_\_\_\_保险。

第九条 甲方为乙方提供以下福利待遇

遇: \_\_\_\_\_。

#### 四、聘用合同的变更、解除

第十条 甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

第十一条 订立本合同所依据的法律、法规、规章、政策发生变化，应当依法变更本合同的相关内容。甲方变更名称的，应当变更本合同的甲方名称。

第十二条 甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- （一）在试用期内被证明不符合本岗位要求的；
- （二）连续旷工超过10个工作日或者1年累计旷工超过20个工作日的；
- （三）未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
- （四）违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- （五）严重扰乱工作秩序，致使甲方或者其它单位工作不能正常进行的；
- （六）被判处有期徒刑以上刑法收监执行的，或者被劳动教养的；
- （七）国家法律、法规规定的其他情形。

第十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

（三） 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议或者乙方不服从另行安排工作的。

上述情况解除本合同的，甲方要为乙方提供\_\_\_\_\_个月的自行择业期，自行择业期内的待遇为：\_\_\_\_\_。乙方自行择业期满后仍未就业的，由甲方依照本市社会保险的有关规定办理\_\_\_\_\_保险关系调转手续。

第十五条 乙方考核不合格的，甲方可以调整其岗位，或者安排其离岗接受必要的培训后调整岗位。岗位变化后，甲方可以改变乙方的岗位工资待遇。乙方无正当理由不同意变更的，甲方有权单方面解除本合同。

第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十四条规定单方面解除合同：

- （一） 患病或者非因工（公）负伤，在规定的医疗期内的；
- （二） 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- （四） 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病丧失劳动能力或者精神病的；
- （五） 距国家规定的退休年龄xx年以内的；
- （六） 属于国家规定的不得解除聘用合同的其他情形。

第十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

- （一） 在试用期内的（国家规定双方约定服务期限的除外）；
- （二） 甲方未履行本合同的；

- (三) 考入普通高等院校的；
- (四) 被录用或者选调到国家机关工作的；
- (五) 依法服兵役的。

第十八条 除本合同第十七条规定的情形外，乙方提出解除本合同，应提前30天以书面形式通知甲方。乙方未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后乙方再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，乙方即可单方面解除本合同，并按照本合同第二十八条的约定承担违约责任。

第十九条 乙方解除本合同后，违反规定使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，依法承担法律责任。乙方在涉密岗位工作，其解除本合同，应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

## 五、聘用合同的终止、续定

第二十条 符合下列条件之一的，本合同即行终止：

- (一) 本合同期限届满的；
- (二) 本合同约定的终止条件出现的；
- (三) 乙方达到国家规定退休年龄的；
- (四) 乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡的；
- (五) 甲方依法注销的。

第二十一条 本合同期限届满前，甲方应当提前30日将终止或者续定聘用合同意向以书面形式通知乙方，经协商办理终止或者续定聘用合同手续。

第二十二条 甲方依据本合同第二十条第（一）项、第（二）项、第（五）项规定终止本合同的，应当向乙方出具终止本合同的书面证明，并办理有关手续。

第二十三条 甲方与乙方解除、终止本合同后，应按照本市社会保险的有关规定为乙方办理\_\_\_\_\_保险关系调转手续。

第二十四条 在续定聘用合同时，乙方在甲方工作已满25年或者连续工龄已满xx年且年龄距国家规定的退休年龄已不足xx年的，如果乙方提出订立聘用至退休的合同的，甲方应当与其订立聘用至退休的合同。

第二十五条 乙方患职业病或是因工（公）负伤并被劳动能力鉴定机构确认达到伤残等级，要求续定聘用合同的，甲方应当续定聘用合同。

第二十六条 乙方在规定的医疗期内或者女工在孕期、产期、哺乳期内，本合同期限届满时，甲方应当将本合同的期限顺延至医疗期、孕期、产期、哺乳期期满为止。

第二十七条 本合同期限届满，因甲方未按本合同第二十一条办理终止或者续定聘用合同手续，乙方与甲方仍存在事实聘用关系的，甲方应当与乙方续定聘用合同。甲乙双方就聘用合同期限协商不一致的，其续定的聘用合同期限从签之日起不得少于1年。

## 六、违反和解除本合同的经济补偿

第二十八条 属于下列情形之一的，由违约一方承担违约责任：

- （一）任何一方违反聘用合同规定的；

(二) 本合同未到期, 又不符合解除合同条件, 由单方解除合同的;

第二十九条 乙方经甲方出资培训后(含试用期间)提出解除本合同的, 对甲方培训费的补偿金额为: \_\_\_\_\_ 试用期间, 甲方解除本合同, 乙方不承担培训违约金。

第三十条 属下列情况之一解除本合同的, 甲方应根据乙方在甲方工作的年限, 发给一定的经济补偿金:

(一) 甲方提出解除本合同, 乙方同意解除的;

(二) 符合本合同第十四条规定情形, 由甲方单方面解除本合同的;

(三) 因甲方未履行本合同, 乙方解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作一年, 支付乙方1个月的上年月平均工资为标准, 乙方工作不满1年的按1年计算; 月平均工资低于本市职工最低工资标准的按本市职工最低工资标准计算; 月平均工资高于全市事业单位月平均工资3倍以上的, 按3倍计算。

## 七、甲乙双方约定的其他内容

第三十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容:

## 八、人事争议处理

第三十二条 甲乙双方因履行本合同发生争议的, 应协商解决; 协商无效的, 当事人可向上级行政主管部门申请调解和处理或者向人事争议仲裁委员会申请仲裁, 仲裁结果对争议双方具有约束力。

## 九、其他

第三十三条 本合同未尽事宜或与国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第三十五条 本合同的附件如下：

法定代表人

或委托代理人（签或盖章）\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴定机关意见

鉴证机关印章\_\_\_\_\_

鉴证员印章\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本次续订聘用合同生效日期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

法定代表人

或委托代理人（签或盖章）\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同作以下变更：

法定代表人



或委托代理人（签或盖章）\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

事业单位聘用合同范本[2] | 返回目录

甲方（聘用单位）：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

参加工作时间：\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_

专业技术职务任职资格：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

根据有关法律、法规、规章和《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》（浙政办发[xx]117号），甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同。

一、聘用合同期限

按下列第\_\_\_\_\_项执行：

（一）本合同为有固定期限合同。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）本合同为无固定期限合同。合同期自年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的终止（解除）合同的条件出现时止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的合同。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

本合同约定试用期（大中专应届毕业生见习期）自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、聘用岗位和职责要求

甲方根据工作需要和乙方的岗位意向，决定聘用乙方从事岗位工作。乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求履行义务，完成工作任务。

## 三、工作条件和岗位纪律

甲乙双方都必须严格执行国家、省有关工作时间、劳动保护、安全卫生等方面的规定。

甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，保守有关秘密。

## 四、工作报酬、福利及社会保险

（一）甲方依据国家和省有关事业单位工资政策及本单位内部分配办法按月向乙方支付工资、奖金及各种津贴、补贴，并按规定调整工资标准。

（二）甲方应按规定为乙方办理各项社会保险，按期足额缴纳社会保险费。其中，乙方个人应缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代为扣缴。

（三）乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女职工保护、因工负伤、患病、死亡等待遇均按国家和省的有关规定执行。

## 五、聘用合同的变更、解除和终止

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重新签订聘用合同。

（二）乙方年度考核或聘期考核不合格，甲方可以调整其工作岗位并相应变更本合同。

（三）甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，并书面通知乙方：

1. 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的；
2. 连续旷工超过10个工作日或1年内累计旷工超过20个工作日的；
3. 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期未归的；
4. 违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
5. 严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；
6. 被人民法院判处拘役、有期徒刑缓刑以上刑罚的。

（五）有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

3. 本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

甲方按本款第1、2、3项规定解除本合同，未提前30日书面通知乙方的，解除行为无效，甲方应当继续履行本合同约定的义务。

（六）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（五）款规定单方解除本合同：

1. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
2. 女职工在规定的孕期、产期、哺乳期内的；
3. 因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
4. 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
5. 正在接受纪律审查或者司法审查尚未作出结论的；
6. 属于法律、法规规定不得解除聘用合同的其他情形的。

（七）有下列情形之一的，乙方可以随时单方解除本合同，并书面通知甲方：

1. 在试用期内的；
2. 考入全日制普通高等院校的；
3. 被录用或者选调到国家机关工作的；

4. 依法服兵役的；
5. 甲方未按照合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；
6. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

除前款规定的情形外，乙方提出解除本合同，应当提前30日书面通知甲方。未能协商一致的，乙方应当继续履行；6个月后再次提出解除合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方解除本合同。法律、法规另有规定的，从其规定。

（八）有下列情形之一的，本合同终止：

1. 聘用合同期限届满的；
2. 甲乙双方约定的终止条件出现的；
3. 甲方被撤销、解散的；
4. 乙方退休、辞职；
5. 乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

（九）乙方有下列情形之一的，甲方不得因聘用合同期满或者约定的终止条件出现而终止本合同：

1. 因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
2. 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
3. 属于法律、法规规定不得终止聘用合同的其他情形的。

（十）甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或者续订聘用合同的意向书面通知乙方。续订聘用合同的，双方协商办理续订手续。

（十一）本合同解除或者终止后，甲方应为乙方出具解除或者终止聘用合同的有效证明，并在解除或者终止本合同之日起15日内为乙方办理人事档案、社会保险关系的封存或者转移手续。

（十二）有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，在解除本合同之日起15日内向其支付经济补偿：

1. 甲方提出解除本合同，经协商，乙方同意解除的；
6. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作，乙方单方面解除本合同的；
7. 甲方被撤销、解散，不能安置乙方就业的。

经济补偿金应以乙方解除或者终止本合同前12个月的月平均工资为标准，在甲方工作每满1年支付1个月的经济补偿金；不满1年的，按1年计算经济补偿金。乙方月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

## 六、违反聘用合同的责任

（一）由于本合同任何一方当事人的原因导致本合同无效或部分无效，给对方造成损害的，应当承担赔偿责任。聘用合同的无效，由人事争议仲裁机构或人民法院确认。

（二）甲乙双方违反本合同约定，应当承担相应的责任。给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。双方当事人都违反本合同约定的，应当各自承担相应的责任。对违反服务期

约定和保守单位商业秘密约定的，可以约定违约金，具体标准为：

（三）甲方未按照规定办理解除、终止聘用合同手续，支付经济补偿，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

（四）甲乙双方对培训费用没有约定的，乙方经甲方出资培训后解除本合同，甲方不得收取培训费用；有约定的，按约定收取，但不得超过为乙方培训的实际支出，并按乙方培训后回单位服务年限，以每年递减培训费用20%的比例计算。

七、双方约定的其他事项\_\_\_\_\_。

## 八、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决；协商不成，可向甲方上级主管部门申请调解，也可在争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁机构申请仲裁。

九、本合同未尽事宜，按照《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》及有关法律、法规、规章的规定执行。

十、本合同一式三份，具有同等法律效力。甲乙双方各执一份，一份存入乙方人事档案。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（签章）：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附件

附件1

续订（变更）聘用合同书

经甲方双方协商一致，同意续订（变更）\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的聘用合同（合同编号：\_\_\_\_\_），合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。对原聘用合同未尽事宜或变更原聘用合同内容双方约定如下：

甲方（签章）：\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附件2

解除聘用合同证明书

（\_\_\_\_\_）\_\_\_\_\_号

根据《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》（浙政办发[xx]117号）第\_\_\_\_条\_\_\_\_款，本单位于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日与\_\_\_\_\_解除聘用合同（合同编号：\_\_\_\_\_），特此证明。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附件3



## 终止聘用合同证明书

( ) 号

根据《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》（浙政办发〔xx〕117号）第（ ）条（ ）款，本单位于 年 月 日与 终止聘用合同（合同编号： ），特此证明。

甲方（盖章）： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

事业单位聘用合同范本（3） | 返回目录

甲方(聘用单位)名称：

法定代表人：

所有制性质： 主管部门：

地址：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族：

出生年月： 参加工作年月： 学历：

何时毕业于何校何专业：

何时获何专业技术职务任职资格：

何时获何技工等级任职资格：

居民身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限。

二、工作内容。

乙方同意接甲方工作需要，在 岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

1、试用期内每月 元，试用期满后每月工资 元。

2、甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

五、社会保险和。

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家、省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等,均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇,因公(工)或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

## 六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

## 七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的,双方应协商一致,并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现,聘用合同即行终止。经双方同意,可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的,甲方可以解除劳动合同:

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的;

3、严重失职、渎职或违法乱纪,对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的,甲方可以解除劳动合同,但是应当提前三十日以书面形式通知乙方:

2、乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项：

十、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

法定代表人(签章)：

(负责人)

乙方(签章)：

年月日

2017事业单位聘用合同（4） | 返回目录

甲方（聘用单位）：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[xx]35号）和\_\_\_\_\_规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

### 一、聘用合同期限

本合同期限按下列第\_\_\_\_\_项执行：

（一）本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。  
试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三) 本合同期限自签订之日起算, 至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。试用期为\_\_\_\_\_个月, 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、聘用岗位及职责要求

(一) 甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_岗位的工作。

(二) 由甲方确定乙方的岗位职责要求, 具体内容如下:

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

(三) 乙方服从甲方的工作安排, 按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务, 达到规定的工作质量标准。

(四) 在聘期内, 甲方可以根据工作需要, 与乙方协商后, 调整乙方的工作岗位。

## 三、岗位纪律

(一) 甲方有权按照岗位职责, 建立健全各项考核制度, 做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二) 乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规, 遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律, 服从甲方的领导和管理。

(三) 乙方如违反规章制度和岗位纪律, 甲方有权进行批评教育, 按照有关规定给予相应的处理。

## 四、岗位工作条件

（一）甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

（二）甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

## 五、工资福利与社会保险待遇

（二）乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

（三）乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

（四）参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

## 六、聘用合同的变更

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

（二）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

（三）本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订



《聘用合同变更书》（附件一），以书面形式确定合同变更的内容。

（四）乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》（附件二），对本合同作出相应的变更。

## 七、聘用合同的解除

（一）甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

- 1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；
- 2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
- 3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- 4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；
- 5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
- 4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
- 5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

（五）有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入普通高等院校的；
- 3、被录用或者选调为公务员的；
- 4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

（六）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

（七）有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

（八）合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》（附件三），并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

（九）乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

## 八、聘用合同的终止

（一）有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期限届满；

2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；

- 3、乙方按照国家有关规定退休或退职的；
- 4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

（二）聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》（附件四），并办理相关手续。

## 九、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》（附件五）。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

## 十、违反聘用合同的责任

### （一）甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

（1）克扣或者无故拖欠乙方工资的；

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

### （二）乙方违约责任

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知

识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

### （三）双方共同约定的其他违约责任条款

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

## 十一、双方约定的其他事项

（一）\_\_\_\_\_

（二）\_\_\_\_\_

## 十二、争议处理

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

## 十三、附则

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制

度，并严格遵守。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

附件

附件一：聘用合同变更书

经甲、乙双方协商一致，同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日变更\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日双方签订的聘用合同（编号：\_\_\_\_\_）。聘用合同的内容作如下变更：

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

聘用合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

附件二：岗位调整通知书

\_\_\_\_\_第\_\_\_\_\_号

\_\_\_\_\_：（乙方）

因你在\_\_\_\_\_年度/\_\_\_\_\_聘期的考核中被确定为不合格等次，根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[xx]35号）的有关规定，我方对你的工作岗位做以下调整：\_\_\_\_\_。

特此通知。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

附件三：解除聘用合同证明书

\_\_\_\_\_第\_\_\_\_\_号

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[xx]35号）和\_\_\_\_\_的有关规定，我单位与\_\_\_\_\_于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日双方签订的聘用合同（编号：\_\_\_\_\_）。

特此证明。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

附件四：终止聘用合同证明书

\_\_\_\_\_第\_\_\_\_\_号

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[xx]35号）和\_\_\_\_\_的有关规定，我单位与\_\_\_\_\_于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

月\_\_\_\_\_日终止\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日双方签订的聘用合同（编号：\_\_\_\_\_）。

特此证明。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 附件五：聘用合同续签书

经甲、乙双方协商一致，同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日续签\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日双方签订的聘用合同（编号：\_\_\_\_\_）。原聘用合同书内容不变，续签合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲、乙双方补充约定如下事项：

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

甲方（签章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

1、本聘用合同书根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[xx]35号）制定，作为聘用单位与受聘人员签订聘用合同的范本。除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

2、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，迹清晰、工整，



涂改处必须加盖校对章，否则无效。

3、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4、本聘用合同书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数填写，工资报酬等金额一律使用大写。