

农民工工作专题报告 基层农民工培训工作总结(精选9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

农民工工作专题报告篇一

(一) 有的部门和乡镇对农村劳动力转移培训的好处和作用认识不够，缺乏劳务经济观念和劳动力培训社会化服务观念。没有把农村富余劳动力当作发展农村经济的重要资源来开发，为农民工服务的意识不强；县乡配套投入潜力有限，致使基层农民工培训远远不能满足现实的需要。

(二) 农民要求培训的用心性还不高、主动参与培训的意识还不够强。有的农民存在着“故土难离，不肯走出去；温饱即满，不愿走出去；没有门路，不会走出去；缺少技能，不敢走出去”的落后思想，甘于贫困，甘于落后，缺乏透过培训走出去打工创业的信心和决心，在培训方面舍不得花时间和金钱。

(三) 资金的缺乏仍是阻碍当前我县大规模开展农民工就业培训的重要因素。我县对农民工的培训从20*年开始启动，当年投入到培训方面的硬件建设资金及培训经费尽管达38万元，但仍明显不足，大部分经费需透过到省就业局投标解决，县、乡两级因财政紧张很难全部落实解决农民工就业培训配套经费。

(四) 劳务输出组织化程度低影响农民工参与技能培训。农民工多数是透过亲带亲、邻带邻、友带友的方式到外地务工，

有的甚至是个人盲目瞎找，没有经过系统的择业指导、就业培训，不具备针对性、适应性的劳务输出潜力。而这些人由于组织松散，很难集中开展培训。

（五）技能性培训师资贫乏。改革开放以来，我县具有一技之长的技能人才：如制造业、纺织缝纫业、机械电子业、电气电焊业、计算机软件开发业、养殖畜牧业等方面的大批专业技术人才，因本地工业不发达而纷纷到沿海发达地区创业和参与经济建设，从而给我县农民工技能培训方面留下不少师资难题。

（六）就业培训的“硬件”建设滞后。我县现有培训农民工的场所小、规模小，布局不合理，功能不配套，很难适应城乡统筹就业培训的需求，难以发挥“一站式”全方位培训服务功能。

（七）职业教育滞后。目前我县作为一个拥有百余万人口的大县，无一所高等职业技术学校，中等职业技术学校也仅一家，职业中学、职教中心等机构，目前从事的教育也都是些常规性、课本式的教育模式，其针对性、实用性不强，无法承担大规模农村劳动力转移就业培训任务。

农民工工作专题报告篇二

为做好本公司清理拖欠民营企业中小企业账款工作，根据国省关于清理拖欠民营企业中小企业账款工作的决策部署以及《中华人民共和国国务院令728号〈保障中小企业款项支付条例〉》文件精神，紧紧围绕中央、省、市、区关于清理拖欠民营中小企业账款工作既定目标，增添措施、明确任务、细化方案、强化落实，目前各项工作稳中推进，现将工作开展情况自查如下：

加强领导，完善组织，我司各建设单位严格按照合同比例按时支付建设工程款给各中小企业。

根据劳动保障法律、法规和规章制度，依法与分包单位签订了施工合同，按时足额支付进度款，不存在拖欠分包单位款项的情况。

集体学习相关文件、传达会议精神，严格按照上级文件要求，对所建项目逐一排查，特别是对中小企业款项支付的到位情况进行广泛沟通。建立了关于支付情况的动态反馈机制，各级责任均落实到位，做好了信访及舆情预案。

为确保项目的安全稳定和文明施工，我司将对在建项目进行持续监管，杜绝出现拖欠中小企业款项的现象发生，从源头上防止在建和新建项目发生拖欠款项的现象，切实保障广大中小企业的合法权益，有效地维护社会和谐稳定和项目的. 顺利建设。

农民工工作专题报告篇三

做好农民工工资支付保障工作，关系到人民群众特别是农民工的切身利益，也关系到社会的稳定 and 经济发展，为了防范和清理农民工工资拖欠问题，维护农民工合法权益和社会稳定，我乡从20xx年1月6日开始，在全乡范围内认真组织开展了根治欠薪专项检查行动，现将工作开展情况总结如下：

（一）加强领导，部署到位。按照通知要求，我乡第一时间成立了专项行动领导小组，召开了专项检查部署会议，明确了此次检查的重点，由主要领导督查，各包片领导带队，包村同志为成员组成检查小组，具体负责此次检查工作的落实。

（二）认真排查，落实到位。此次排查内容包括用人单位与劳动者签订劳动合同情况，按照工资支付有关规定及支付民工工资情况，遵守最低工资规定及保证支付加班工资情况。

经过周密的部署，对我乡范围内的涉及的在建项目、已建项目逐一排查，经排查我乡实施的. 项目未发现存在拖欠农民工工

资情况。从本次检查的情况来看，我乡辖区内用人单位的工资支付基本符合相关劳动法律法规的要求，遵守最低工资规定及依法支付加班工资，能做到工资每月按时发放，暂未发现有拖欠农民工工资情况。我乡将在今后工作中继续保持早排查早发现早处理，确保农民工工资按期如数发到农民工手中。

（一）明确各部门、各村的工资职责，把好职责关，监督好本村内涉及工程用工的项目，及时支付农民工工资。

（二）乡、村级各分管领导之间要相互配合，齐抓共管，形成工作合力，共同查处拖欠农民工工资违法案件。

（三）加大我乡农民工工资支付保障规定等法律法规的宣传力度，提高用人单位遵守劳动保障法律法规的意识，让劳动者知法懂法，切实保护自身的合法权益。

（四）增加对用人单位的日常巡查次数，一旦发现出现违法行为的苗头，及时督促其整改；凡是对被举报、投诉的用人单位，一经调查核实证明确实存在违法行为，坚决追究其违法责任，并向上级主管部门通报。

农民工工作专题报告篇四

随着城市化进程的加快，越来越多的农民进城打工。“农民工子女”这一群体也受到越来越多的关注。父母经常不在身边，这些孩子们需要更多的关爱和心灵的润泽。带着对农民工子女的关爱，我们来到聊城市东昌府区柳园办事处马官屯村，与这里的孩子度过了三天的美好时光。

活动目的：

本次活动旨在把爱心带到农民工子女心中，让他们感受到爱与温暖，品味到生活的乐趣。同时通过我们的宣传，唤起更

多人对他们的关注。

活动时间：7月12日——7月15日

活动地点：聊城市东昌府区柳园办事处马官屯村

活动内容：

志愿者融入到孩子们当中，以做游戏、表演节目的方式与他们进行交流。志愿者给孩子们讲童话故事，开设新型课堂，为孩子们辅导作业，并结合当前热点为孩子们介绍一些世博会、世界杯的相关知识，与他们一起畅谈理想，规划美好的未来。

总结：

策划一个活动也许很容易，但真正实施起来却很难。其间会遇到很多困难。这次活动让我感触最深的一点就是活动前一定要做好周密的计划和所有前期准备工作，与各方面做好充分协调。就像我们第一天到马官屯，本以为会有很多孩子来参加活动，可去了才知道想象与现实的差距有多大，来的孩子寥寥无几，活动根本无法开展。如果我们事先考虑到这一问题，与村里协调好，也许就不会出现这种情况。在去之前，我们活动的具体内容和顺序也没有做详细的安排，以致活动中出现了一些混乱现象。还有一点就是要把具体任务分派到个人，每个人做什么要有明确的分工，增强个人的责任感，这样才能充分发挥个人的长处，调动每个人的积极性，活动实施起来也会井然有序。此外，安全问题永远是第一位的。我们不仅要保证自己的安全，还要确保孩子们的安全，活动期间他们的安全就是我们的责任。这就需要我们更加细心，更有责任心，看护好每一个孩子，在带给他们快乐的同时保证他们不收伤害。

具体开展一个活动确实会遇到很多困难，但只要我们不灰心，

努力寻找解决的办法，就一定能够克服。召集不到孩子，我们就挨家挨户去找，孩子们不好组织，我们就通过各种方式加强与他们的交流，拉近彼此的距离。后来我们与孩子们打成一片，相处得十分融洽。

农民工工作专题报告篇五

根据四川省解决企业拖欠工资问题联席会议办公室《关于开展农民工工资支付情况专项检查的通知》（川人社明电〔20xx〕4号）精神，我市从20xx年10月15日开始，在全市范围内认真组织开展了农民工工资支付情况专项检查，现将工作开展情况总结报告如下：

（一）领导重视，加强组织，制定方案。

市联席会议制度办按照专项行动要求，制定了工作方案并下发通知部署全市专项检查工作，落实工作任务和职责，广泛宣传，加大排查力度，加强拖欠农民工工资案件监察处理和源头性案件移交查办工作，强化对拒不支付劳动报酬罪等违法行为的打击力度，认真开展专项检查工作。

（二）突出重点，责任明确，确保成效。

严格落实《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》（国办发〔20xx〕1号）文件精神，结合《攀枝花市保障农民工工资支付工作县（区）考核办法》和《攀枝花市保障农民工工资支付工作部门考核办法》，根据职责分工加大对各自分管领域内的农民工工资支付监督检查工作。加强住建、交通、水利等建设施工领域、工矿加工企业等重点领域的农民工工资支付监督检查，对建设施工领域总承包企业直接或受委托发放工资、农民工工资专用帐户设立、劳动合同签订、工伤保险参加等进行重点检查。确保20xx年元旦春节前农民工工资基本无拖欠，确保政府投资工程项目因拖欠工程款导致的欠薪问题在20xx年底前全部清偿。

（三）广泛宣传，加强引导，营造氛围。

我市拓宽宣传渠道、创新宣传方式，广泛深入地开展了宣传活动，引导企业合法诚信经营、农民工依法理性维权，增强了用人单位的守法自觉性和农民工依法维权意识，营造了良好的社会氛围。在劳动力市场开展维权咨询活动，发放宣传资料；督促用人单位和建筑工地设立农民工维权告示牌。专项检查行动期间，共印发各类宣传资料和卡通画册6800份，接受咨询972人次。

（四）集中力量，拉网检查，高压威慑。

专项检查活动以来，市级相关部门、各县区协调配合，积极作为，抽调力量组成检查组，按照边宣传、边检查、边发现、边清理、边处理的原则，对建筑施工、加工制造、交通运输、餐饮服务等行业进行了拉网式的检查，形成“不想欠、不敢欠、不能欠”的高压威慑态势。参加检查398人次；共检查各类涉及使用农民工的用人单位232户，其中建筑企业163个，加工企业24个，住宿和餐饮企业19个，其他用人单位26个；存在拖欠农民工工资单位1户。

（五）部门配合，齐抓共管，形成合力。

在治理拖欠农民工工资问题和专项检查工作中，我市联席会议制度各成员单位之间信息畅通、工作协调、齐抓共管，形成了合力。一是各县（区）、各部门各司其职、联防联控，加强源头治理，堵塞欠薪漏洞，及时预防和解决新的拖欠工程款和拖欠民工工资现象发生。二是联合住建、交通、水利等行业主管部门对用人单位进行检查，督查采取现场检查、查阅资料、查阅凭证等方式，强调转变观念，建立长效机制；强化执法，落实部门责任；明确任务、压实责任，切实解决工资拖欠问题。

（六）工作成效。

根据省解决企业拖欠工资问题联席会议办公室的统一部署，我市集中力量在全市范围内组织开展了以建筑施工、加工制造、餐饮服务使用农民工较多的用人单位为重点的农民工工资支付专项检查活动。3个多月以来，经过宣传动员、调查摸底、个别约谈、重点督查、联合执法、专项检查，对全市农民工工资支付情况进行了全方位的拉网式排查。专项检查行动期间，共清理出拖欠农民工工资用人单位1户，涉及农民工119人，涉及金额260万元；为119名农民工追回工资260万元。全市未发生重大群体性的讨薪事件，总体形势稳定可控。

（三）日常监管存在缺失。主动巡查力量不足，处理处罚不到位，没有完全将欠薪问题处理在萌芽状态。

（一）落实责任，强化考核。坚持属地管理、分级负责，督促各县（区）、各相关部门责任到位、措施到位、行动到位，承担起政府项目清欠和重大案事件处置处理的主体责任，确保问题处理定人、定责、定时、定性。市解决工资拖欠问题联席会议制度充分发挥协调作用，推动部门密切配合。发挥市解决企业工资拖欠问题联席会议制度办的指挥棒作用，继续加强对此项工作的督查督办、目标管理和考核，推动各县（区）人民政府、钒钛高新区及市级相关部门落实主体责任，确保完成目标任务。

（二）源头治理，监管到位。

一是加强排查、预防拖欠，从源头上杜绝拖欠农民工工资现象的发生。协同行业主管部门推动工程建设项目设立农民工工资专用账户，实行按月足额实名实人银行代发工资支付模式，实行农民工工资支付公示制度，从制度上防止新的拖欠产生。进一步加强部门联动机制，在工程立项审批、施工企业开工、工程竣工验收上实行全程监控，对施工人数、劳动合同签订、工资发放等情况进行跟踪调查，及时处理各种违法违规行爲。

二是认真做好工程建设项目农民工工资支付情况台账，在保证全市全覆盖的基础上，对重点行业、重点区域及发生过拖欠农民工工资问题的用人单位逐户进行检查，做到用工企业和项目一个不漏。

三是做好群体性的事件、极端事件处置预案，分析研判重点行业和难度大的案件，既要排查隐患，着力化解，也要做好应急处置预案，建立联动机制，形成快速反应和处置合力，确保社会和谐稳定。

（三）执法刚柔并济，惩戒毫不留情。

一是对欠薪企业实行一企一策，专人督办，督促企业整改，确保措施、责任、资金落实到位，做到问题不解决不销账。畅通举报投诉渠道，为农民工专设投诉受理窗口，设立24小时举报投诉电话，安排专人值班，及时受理拖欠农民工工资举报投诉案件，切实消除因拖欠农民工工资带来的社会稳定隐患。

二是加大执法力度，依法履行劳动保障监察职责，严肃查处拖欠农民工工资行为，对存在拖欠农民工工资问题的企业，严格办案程序，速立速查、依法处理处罚。健全快速打击机制，与住建、公安等部门加强合力，对符合条件的，发现一起，查处一起，打击一批，震慑一片。

三是落实“黑名单”和“重大违法行为社会公布”制度，对拒不配合相关部门协调处理，造成恶劣社会影响的企业，纳入“黑名单”管理，在政府资金支持、政府采购、招投标、生产许可等方面依法依规予以限制。强化劳动保障监察执法与行业（项目）主管部门和刑事司法部门联动机制。进一步完善人社部门和公安、检察、审判机关信息共享、案情通报、案件移送等制度，有效打击和震慑恶意欠薪和欠薪逃匿违法行为。

农民工工作专题报告篇六

农民工作为一个特殊的群体，在当今社会生产建设的主力军。农民工由于自身条件的限制，自身岗位不停转换，造成农民工的工作技能在一定程度上的断层。加上农民工习惯的不稳定的行为方式为农民工在企业生产过程中带来极大的安全隐患，也时刻威胁农民工生命财产的安全。为了提高民工工作技能，教育他们规避危险的作业方式□xx公司是成立于20xx年x月份，是一家集xx生产、组建为一体的高科技企业。自成立以来，由于生产规模的不断扩大，需要一大批具有较高素质的一线员工。而在这些员工当中，农民工所占较高的比例□20xx年以来，公司围绕“关注民生，提高技能，促进生产”为主题，响应国家关于企业加强农民工技能培训的政策要求，把农民工技能培训工作作为培训部门一项重点工作内容来抓，通过培训、引导、扶持，以培训促进农民工技能提高，以技能提高促进企业发展，达到了较好的效果。

截止目前，我司共举办农民工技能培训班1期，历时一月有余，免费为农民工开展车间生产技能、工艺技术、安全意识教育等十余场培训，共培训农民工400人，培训考试合格率达到100%。培训过程中得到了合肥市高新区管理委员会的大力支持，确保了培训工作的顺利完成。具体工作如下：

我公司组织参训人员参加公司举办的技能培训、安全法律法规培训。通过对参训人员的工艺流程及作业标准、安全生产意识的培训。教育培训人员掌握正确的工作方式，学会一些工作技巧，避免习惯性违章，克服工作中危险的动作。通过安全知识的成绩考试，对于考试不合格的作业人员继续教育，直到成绩合格。

公司通过组织培训员工参加实践操作，向培训人员讲授施工安全知识、施工技能，如何防止施工机械伤害事故的发生。还请公司安全部门相关人员为培训学员讲授危险品、防火的安全意识教育培训。在教育内容上，培养员工防火灭火逃生

的知识，灭火器的使用，灭火演练，分析火灾事故案例等内容。

通过本次农民工技能培训，提高了农民工的工作技能水平以及整体的'生产能力，接下来，我公司在巩固已有的培训成效的基础上，将继续重视对农民工的技能培训，提高农民工整体操作技能水平和安全意识，为创造和谐平安的企业文化而努力。

农民工工作专题报告篇七

我局历来高度重视清理解决拖欠农民工工资情况，多次发文要求各县(区)水务局提高认识，落实责任，明确各县(区)水务局为本县(区)水利建设项目包保责任单位，要求一把手作为解决农民工工资拖欠问题的第一责任人，分管领导是具体责任人。认真组织研究分析本地区农民工工资拖欠的突出问题，明确牵头协调和处理解决的责任人，限定解决时限，限定兑付期限，加强督促检查，确保问题得到及时妥善处理，切实维护广大农民工的合法权益，维护社会和谐稳定。要求各县根据实际情况制定开展农民工工资支付情况专项检查工作方案，并要求向社会公布举报电话，以便接受群众监督。

根据《妥善处理农民工工资拖欠上访问题的通知》(保办电[20xx]9号)要求，我局在水利系统中认真开展了清理解决拖欠农民工工资情况专项检查活动，以《切实做好春节期间清理解决拖欠农民工工资问题的紧急通知》(保水电[20xx]2号)文件，专门对该项工作做了安排部署，截至目前五县区水利系统均已完成了清理解决拖欠农民工工资的专项检查。各县区对本区域所有在建水利工程项目支付农民工工资情况进行了逐一清查，摸清底数、掌握情况，积极开展协调解决工作。对项目各施工企业、劳务队伍的用工情况、签订协议情况、农民工工资结算、支付情况进行了认真排查，通过排查，进一步核实农民工工资发放情况。开通了拖欠民工工资投诉

举报电话号码，在各标段、各工地进行公布，认真调查核实每一起投诉和举报，做到发现一起、查处一起、解决一起。要求各县区要按照合同约定，加强工程验收和计量支付管理，加快工程款结算支付进度，加强对施工单位财务监管力度，督促及时清算支付材料款、设备租赁费、农民工工资等费用。

要求各县区对施工单位可能出现无法及时偿还欠款或不能及时支付农民工工资的施工单位，采取约谈其项目经理、法人代表等措施，责令其限期解决拖欠工资、费用等问题；对于拖欠农民工工资的施工企业，在招标过程中要按照施工企业信用评价规则的要求，在其信用评价得分中扣除相应分数；对于恶意拖欠、引发重复上访、拖欠情节严重的施工企业，要按照有关规定对其给予信用评价降级，或直接列入保山市水利建设市场从业单位黑名单。以加大对拖欠农民工工资的施工单位惩处力度，落实责任，建立水利系统解决拖欠农民工工资问题的长效机制。

为了切实维护好广大农民工的合法权益，努力构建和谐社会，促进水利事业的发展，我局将继续加大监督力度，做好农民工工资支付专项检查工作：

(一)建立长效机制，以专项检查活动为契机，建立长效工作机制。积极配合相关部门开展农民工工资支付专项检查工作，切实维护劳动者的合法权益，维护和谐的劳动关系，防止非正常上访事件的发生。

(二)提高认识，加大落实力度。解决拖欠农民工工资问题历来是劳动保障监察工作的重中之重，我们将进一步提高认识，增强专项检查工作的落实力度。

农民工工作专题报告篇八

为了认真总结经验，为了今后抓好更多的培训提供依据，现将20xx年的培训工作总结如下：

一、培训基本情况：

20xx年，新型农民培训任务数300个，实际培训307个。

于20xx年4月20日前就组建起培训队伍，至5月底用2个月时间完成农户的培训工作。围绕各村户的生产进行展开培训，增强培训内容的针对性，坚持集中培训，按不同作物的生育规律类进行适时培训。通过培训又结合指导服务，农民参加学习的积极性很高，渴望能够学到新技术、新经验。通过学以致用，把科技知识宣传应用到田头地角，真正科技致富奔小康。

二、培训主要做法：

为从根本上提高广大农民自身素质和科技水平，培养和造就新型农民队伍，按上级要求，结合各村户的实际需要，针对专业农民培训的不同要求，培训计划主要围绕新品种、配套栽培技术内容进行培训，并以简要易掌握的技术手册、技术资料、简明农业政策法规宣传资料；及时按照农事活动内容进行分期培训，使适用技术到农户、到人、指导农民进行生产，真正为农民服务，全面提高农民的综合素质。

1、培训计划及内容：开班动员，棉花、玉米安全用药技术，国家推广农药施用技术，棉花玉米病虫害防治技术，有机肥的施用及棉花玉米专业肥施用栽培技术，农田化学除草新技术。

2、培训教师：参加培训授课的教师3人。教师的职称是农艺师2名和农技师1名。教师都是长期坚持在基层一线从事农业等农作物技术示范推广的骨干科技人员。有较强的专业技术水平和丰富的专业技术经验，能够帮扶农民科技致富。

3、培训方法：结合单位承担的项目及各户实情，针对不同作物不同管理环节展开了培训工作。具体做法是采取集中培训和入户现场指导、发放技术资料相结合。

三、取得的成效：

通过培训使农户良种使用率提高；通过培训掌握使用高产优质棉花玉米栽培技术，病虫草害防治技术，测土配方施肥技术，使生产得到发展，产量水平有提高，经济收入有增加，并带动周边农户采用新技术，促进生产发展。

四、存在问题及不足：

由于承包到户，年轻人外出打工较多，导致学员人数多为年龄偏大，由于棉花玉米生产农事忙，在集中培训时，给培训工作带来一定难度，召集工作难度大，由于条件限制，培训工作开展单一。由于培训教师多数属于兼职，承担的工作任务较多，加之作物多、生长期长，很难达到高质量。

农民工工作专题报告篇九

我区农民素质教育工作围绕全面培养新型农民，发展现代农业，建设社会主义新农村这一中心任务，着力解决我区农村剩余劳动力和失地农民的就业出路，按照省、市有关加强农民教育培训工作的文件精神要求，结合我区实际情况全面开展了农民教育培训工作。现将情况简单汇报如下。

一、完善机构，继续加强组织领导

针对人事调整，及时调整和充实了农民素质教育工作领导机构，进一步明确了相关领导和各有关部门的责任。印发了《经济开发区xx年农民素质教育工作方案》，在我区三个文明建设的年度考核目标中将农民素质教育工作列入了考评范围。领导小组成员召开了相关会议，重点研究和解决失地农民转移等问题。各相关部门及两办事处根据区方案的分工，形成由区农民素质教育领导小组办公室牵头，各涉农培训单位负责，相互协作的工作机制。

二、政企合作积极推进农民工培训您现在阅览的是大学生生活网感谢您的支持和鼓励!!!

针对当前由于金融危机的影响，企业人才素质低、农民用工矛盾等问题日益凸显的问题，为加强农民工和下岗职工素质教育、提升企业文化水平和创新能力，帮助企业主动应对危机，化解用工矛盾，开发区工会在党委、管委会的正确领导下，在市总工会和市直相关部门的大力支持下，充分发挥“职工之家”的作用，积极组织协调，在百雄堂富厚创业与职业培训学校建立了开发区工会农民工培训基地，5月15日基地正式成立并举行了首届农民工培训班开学典礼。基地今年计划举办各类农民工培训班12期，完成培训任务600人次，保证80%以上的就业率，并切实做好就业跟踪服务，建立完善台帐管理制度，强化内部管理，提升教学质量，将基地建成为企业服务、为开发建设服务、为群众服务的劳动力平台。

三、注重对农民培训的经费投入

随着我区失地农民的不断增多，农民转移培训工作任务较重，为有足够数量的经费来保障完成任务，我办协同农业、教育、劳动等部门积极申请区财政支持，年初预算时按照省市有关文件要求及时向区管委会申请和报告，共安排专项经费2.5万元。区各有关部门都积极争取了一定的培训资金。

四、上半年农民素质教育工作任务完成情况

经过半年来各级各部门的共同努力，上半年共培训农民1760人次，其中举办农业实用技术培训班6次，共培训农民660人次，举办引导性培训班3次，共培训700人，其中“9+1”培训170人，举办职业技能培训班2期，共培训230人，发放示范教材600册，其中《农业实用技术手册》和《务工指南》各300册。