

最新会签表意见意思 工会签约合同优选(优质5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

会签表意见意思 工会签约合同优选(五篇)篇一

为构建和谐稳定的劳动关系，维护企业的整体利益和职工的合法权益，促进社会、企业健康发展，依据《_劳动法》、《广东省实施〈工会法〉办法》、《广东省集体合同条例》、《广东省工资支付条例》相关规定，结合公司经济状况、市场物价指数以及职工工资情况，公司与职工代表经过充分协商，签订本协议，并共同遵守。

第一条

本协议期限自 年 月至 年 月。

第二条 工资协议

1、工资制度：公司实行（岗位工资制、动态结构工资制和岗位效益年薪制）等。

2、工资标准：工资最低标准为 元/月。

3、工资分配形式

（1）岗位工资制月收入由基础工资、职务工资、奖金、津贴、补贴、加班加点工资、计件工资以及特殊情况下支付的工资

等组成。

(2) 承包单位的分配形式由承包者根据效益确定，但从业人
员工资不得低于最低工资标准。

(如公司正职 元/月；副职 元/月；中层正职 元/月；中层
副职 元/月；办事员1类 元/月；办事员2类 元/月。)

4、工资目标

公司上年工资总额 万元，预计本年工资总额达到 万元，比
上年增长 %。推行工资总额增长与企业经济效益相挂钩。

5、工资支付办法

公司于每月 日前以 形式足额支付全体员工的工资。

6、特殊情况下的工资支付办法

根据《劳动法》第六十二条、第五十一条、劳部发[1994]489号
《工资支付暂行规定》第十一条、国发[1996]77号和《广东
省工资支付条例》的相关规定执行。

(1) 产假、晚婚假、丧假、工伤假的准天数：

b□丧假（只适用于直系亲属）3天；

c□工伤假：按《劳动法》规定实际休假

(2) 假期工资计算： 产假、晚婚假、丧假、工伤假，按岗
位工资发放；

7、实行全员（含非全日制职工）参加社会养老保险，具体标
准按省市养老金缴纳控制线有关规定执行。

第三条 权利和义务

1、企业方的权利和义务

(2) 根据规章制度对员工进行考评和奖惩；

(5) 企业在发生经济效益严重滑坡时，在不减员的前提下，经双方代表协商同意，可以降低员工薪资发放标准，并报劳动部门和上级工会备案。但员工在法定工作时间内完成了正常劳动和定额的情况下，其劳动报酬不得低于最低工资标准。

2、员工方的权利和义务

(2) 员工应遵守公司各项规章制度，按时保质保量完成生产或工作任务；

(3) 员工应坚持学习，不断更新知识，提高自身素质。

(4) 员工应做到安全生产、遵守操作规程，防止责任事故。

第四条

除本协议书以外，双方认为需要协商的与工资分配有关的其他事项，经双方代表达成协议，可作为本协议附件一并执行。

第五条

本协议履行过程中，因所依据的法律、法规和政策发生重大变化或企业停产、转产、兼并、破产等不可抗拒的外因使本协议无法履行时，经双方商定，并经职代会或职工大会审议通过后，可以变更或解除本协议。须在协议变更或解除后五日内将协议变更的文本和变更（解除）说明材料报送县劳动行政部门和上级工会。

第六条 违约责任

- 3、双方中任何一方违反协议时，应按国家规定承担违约责任；
- 4、双方中任何一方违反协议，给对方造成损害的，应根据后果和责任，按国家有关规定承担违约责任。
- 5、若出现违反《广东省工资支付条例》第六章法律责任条款时，经济责任不得转移或纳入（提高）定额。

第七条 监督检查和争议处理

依照《广东省工资支付条例》第四十四条、第五十三条相关规定执行。

第八条 由双方指派代表成立监督检查小组。企业方监督检查小组成员为 ，职工方监督检查小组成员为 、 监督检查小组每半年检查一次。检查结果以书面形式提交双方签约代表。签约代表应认真和处理检查结果。

第九条 本协议未尽事宜或条款与法律、法规、规定、政策有抵触的，按国家和省市现行有关规定执行。

第十条 本协议经双方首席代表签字后，经职代会审议通过，报县劳动行政部门审查同意后生效。

第十一条 本协议一式四份，双方各执一份，区劳动部门和上级工会各一份。

第十二条 本协议自生效之日起五日内向全体员工公布。

以上条款经协商双方确认无误。

企业首席代表签字（盖章） 工会首席代表签字（盖章）

xx年xx月xx日

会签表意见意思 工会签约合同优选(五篇)篇二

甲方：

经双方协商达成如下合同，供双方共同执行。

一、甲方同意将其建在水口花园东五巷九号，租给乙方使用。租赁时期为 月，由xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。

二、每月租金为币 元。签署合同后乙方应付按金人民币元给予甲方，合同期满才由甲方退还给乙方，租赁期满乙方要求续租，租金另定，在同等条件下，乙方享有续签合同优先权，但乙方必须在合同期满前一个月内通知甲方续租请求。

四、租期未满，双方如因客观原因需要终止合同，必须事先在天的`时间里通知对方，并以一个月租金作为补偿对方的损失，方能终止合同。（甲方如因维护楼房需要，有权终止合同，乙方必需接受并自动配合，甲方并履行上述）

五、在租赁期间，乙方要严格遵守国家一切法令和上级各部门有关规章制度，遵守社会治安条例，执行计生、防火、公共卫生及暂住户籍制度，如有违反而造成中断合同，由乙方负责，甲方不承担任何法律责任按金亦不予以退还。

六、在租赁期间，乙方未取得甲方同意不得私自把房屋转租或分给他人。乙方按装冷气、电话、有线电视、招牌等设施，应事与甲方联系配套安装。如乙方需要装修或改变房屋结构设施，必须取的甲方同意方可施工，装修或改动后的设施，期满后归甲方所有。

七、合同期满，该楼宇如有损坏，乙方维修好交还给甲方（乙方在租赁期间每间房间只可以打安装空调的洞，厨房、阳台、卫生间总共只可以打5个洞，超过上述每个洞50元补偿甲方经济损失）同时乙方必须交清水电费和其他一切乙方应

负担的费用（包括维修费及各种有关税项），甲方才退回按金给乙方。

八、 电梯严禁搬运煤气等危险品，生活垃圾要扔到楼层外垃圾站桶内，公共通道、门口严禁放垃圾，私人物品，如要摆放每月100元管理费用。若要外买快餐，送餐人员要经管理处登记方可进入楼宇。（如甲方向乙方反映后乙方不做配合甲方以维护住户安全有权终止合同）

九、 每月收租期起，五天内未交租者，甲方电话联系不上乙方，甲方有权搬出该房间之物品（物品损失、损坏甲方不负责任），本合同随即终止，押金不予退还，房间出租权归甲方自行处理。

十、 本合同签定时，乙方要申报常住人数为 人，入住时未经甲方同意，居住人员超过申报人数 人以上，甲方有权终止合同，押金不予退还。甲方因维护租客的环境清静和各种需要，可禁止住户带社会人群进入本楼房。

十一、 本合同一式两份，具有同等法律效力，履行合同者签字后即时生效。

水： 方；电： 度；钥匙： 条；

身份证编号：

（附身份证复印件） 立于 年 月 日

会签表意见意思 工会签约合同优选(五篇)篇三

为认真贯彻^v^^v^关于加强新时代公安工作的重要论述，深入落实[]^v^中央关于加强新时代公安工作的意见》（中发〔20-〕14号，以下简称中央《意见》）和[]^v^办公厅关于规范公安机关警务辅助人员管理工作的意见》（国办发〔20-〕

15号，以下简称国办《意见》），《安徽省公安机关警务辅助人员管理条例》（以下简称《条例》），进一步规范和加强全市公安机关警务辅助人员（以下简称辅警）管理，现提出如下实施意见。

（一）指导思想。以新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻关于关于加强新时代公安工作的重要论述和全国公安工作会议精神，坚持规范化、制度化、法治化方向，突出问题导向、尊重基层探索，把握关键环节、健全制度机制，明确职责任务、强化管理责任，转变思路理念、落实严管厚爱，着力建设一支政治过硬、管理规范、辅助有力、纪律严明、保障到位的具有中国特色的辅警队伍，为全市公安机关更好地履行职责使命提供强有力的支撑保障。

（二）目标任务。推动建立政府牵头、有关部门分工负责，公安机关内部各单位各司其职、协作配合的辅警管理工作机制。建立健全辅警招聘使用、教育培训、日常管理、层级管理、薪酬待遇、考核奖惩、解聘退出等制度，推动抓好《条例》的贯彻落实，依法规范辅警管理。

（四）加强组织建设。县级以上公安机关要主动向本级党委、政府汇报，争取同级编制管理主管部门支持，力争在各县、市分局和交警支队成立专门辅警管理机构（副科级）或在政工部门内加挂“辅警管理部门”（部门负责人可以享受内设机构正职执法勤务职级晋升待遇），并合理配备工作人员，负责辅警管理工作，提升辅警管理组织能力，相关职能部门各司其职、各负其责，齐抓共管，形成合力。

（五）严格额度管理。县级以上公安机关要在《实施细则》限定额度内，根据社会治安状况、警力配备情况、经济发展水平和工作实际需要，按照控制总量、提高质量、倾斜基层的原则，商请同级编制、人社、财政等部门，合理辅警使用员额，并报上一级公安机关备案。

（六）严格岗位设置。严禁设置违反或超出国办《意见》和《条例》规定职责的辅警岗位，严禁各警种、部门和基层所队擅自设置辅警岗位。文职辅警和勤务辅警岗位由县级以上公安机关按照因事设岗、精简高效的原则进行设置，同时可结合实际情况，研制具体辅警岗位界限和负面清单，并报上一级公安机关备案。

（七）严格资格条件。招聘辅警应当在坚持国办《意见》和《条例》规定的基本条件基础上，根据岗位性质和工作任务，科学设置学历、经历、专业、技能等资格条件。同时，参照招录人民警察体能测评、体检标准，严格把关。要突出政治标准，严格考察，具有下列情形之一的，不得招聘为辅警：1. 本人或家庭成员、主要社会关系人参加非法组织^{□^v^}组织或者从事其他危害国家安全活动的；2. 本人家庭成员或主要社会关系人正在服刑或正在接受调查的；3. 受过刑事处罚或者涉嫌违法犯罪尚未查清的；4. 编造、散布有损国家声誉、反对党的理论和路线方针政策、违反国家法律法规信息的；5. 因吸毒^{□^v^}□[□]赌博受到处罚的；6. 被行政拘留、司法拘留或收容教育的；7. 被吊销律师、公证员执业证书的；8. 被开除公职、开除军籍或者因违纪违规被辞退解聘的；9. 从事警务辅助工作合同期未满擅自离职的；10. 有较为严重个人不良信用记录的；11. 其他不适宜从事警务辅助工作的。

（八）严格招聘程序。辅警招聘工作由市公安局会同同级人力资源和社会保障部门统一组织实施，或者由市公安局按照批准的用人计划单独组织实施。各县、分局和局直各相关单位及其所属基层所队辅警均列入统一招聘范围，公安机关各警种、部门和基层所队不得自行组织招聘工作。招聘按照“公开平等、竞争择优、人岗相适、分类招聘”的原则，规范开展报名、资格审查、考试、体检、政审等工作，严把“入口关”。辅警因违纪违规被开除辞退解聘的一律不得再录用为辅警。

（九）严格岗位调动。辅警因工作需要或本人意愿在本市范

围内跨区域或警种部门调整岗位的，在有空缺编制的前提下，应当符合岗位要求，经原所属公安机关和拟接收公安机关同意，报市局警务辅助人员管理部门按有关程序审批后办理转接手续。

（十）严格轮岗制度。各级公安机关在同一岗位聘用五年以上的辅警，原则上要在本级公安机关内部进行轮岗。辅警交流轮岗，要坚持以人为本，切实做好思想政治工作，强化正面宣传引导，营造公开、公平、公正的交流轮岗工作环境，合理配置警力资源，优化辅警队伍结构。

（十一）严格选调遴选制度。市局机关、各县、市、分局和交警支队因工作需要可以在本级内部开展辅警选调工作，选调工作由各级公安机关辅警管理部门组织实施。因工作需要市级公安机关可以面向各县、分局和交警支队遴选辅警，遴选工作由市局辅警管理部门组织实施，遴选辅警在原单位的层级和工龄应保留。

（十二）严格岗位回避。公安民警和职工的配偶、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系以及近姻亲关系，除另有规定的以外，原则上不得被招聘到该民警、职工同一部门，或者有直接管理、直接利害关系的岗位工作；国家和上级公安机关对辅警要求实行岗位回避的，应严格实行岗位回避。

（十三）严格规范用工。招聘辅警要按照平等自愿、协商一致的原则，由公安机关依法依规签订劳动合同形式确定双方的权利和义务，明确职责要求、工作条件、服务年限和工资、福利、保险待遇以及终止合同的情况、违约责任等条款，特别要明确辅警的非人民警察身份。实行劳务派遣或其他形式签订合同的辅警，要稳妥渐进推进转换合同工作。为降低人事代办管理服务和招聘费用，市局机关、各分局、交警支队警务辅助人员的薪税代理、社保和公积金代办等服务，可由招标统一选定人事代办机构，统一集中管理服务。

（十四）明确训练责任。要将辅警教育训练纳入县级以上公安机关教育训练工作规划，由教育训练部门或辅警管理部门牵头组织。要按照省级以上公安机关教育训练部门组织制定的辅警培训通用大纲、教材，各相关警种、部门在教育训练部门的统筹下制定本警种、部门辅警专业培训大纲和教材，市人民警察培训学校负责组织选拔辅警培训教官，各级公安机关训练基地承担辅警培训任务。

（十五）科学组织施训。按照分级分类要求组织实施辅警岗前培训、年度培训和专项培训等工作。岗前培训内容侧重于上岗履职应当具备的基本知识，重点培育忠诚意识、服务意识和基本职业素养，应在辅警试用期结束前完成。年度培训内容侧重知识技能更新，重点加强思想政治、纪律要求、作风养成、保密意识和公安辅助业务、法律知识、岗位专业技能、实战技能的教育训练。专项培训是提升辅警特定能力的培训，内容根据政治需要、业务要求以及培训对象特点设定。培训考核结果与辅警的考核、薪酬、职业发展和去留挂钩。

（十六）强化协同训练。立足辅警协助民警执法执勤工作需要，建立民警与辅警协同训练机制，适时组织开展合成作战实战演练，强化一线民警、辅警协同作战能力、快速反应能力、实战处突能力和安全防护能力训练。

（十七）严明工作界限。县级以上公安机关要按照辅警岗位职责要求和人员类别，细化权责要求，严格厘清工作界限。要明确辅警管理责任，探索建立民警带辅管理机制，每一名辅警都应当明确带辅责任民警和分管责任领导。严禁民警将应由本人承担的工作交由辅警承担，严禁辅警超越规定职责行使职权，严禁将配发给民警使用的数字证书交由辅警保管和使用，严禁辅警单独执法办案，严禁辅警参与办理涉及国家秘密的事项，严格界定和控制辅警知悉警务工作秘密的范围。

（十八）健全制度规范。县级以上公安机关要按照严格教育、

严格管理、严格考核、严格监督的要求，建立健全辅警学习教育、纪律要求、行为规范、安全保密、请销假、考勤等日常管理制度和绩效考核、层级管理、晋升、降级、奖惩、优抚、薪酬调整等常态化管理机制，严格落实各项规章制度，提升辅警队伍正规化管理的水平。

（十九）严格教育管理。县级以上公安机关要把辅警管理纳入公安政治工作和队伍建设统筹谋划，建立健全民警、辅警一体化党建、队建、工会等工作机制。辅警管理部门要适时开展辅警队伍思想状况调研分析，加强思想政治教育、职业道德教育、纪律作风教育和保密教育，有效预防和制止各类违纪违法问题的发生。用人（工）单位要从日常考勤、警容风纪、履职尽责等方面强化实时监督管理，以“零容忍”的态度对待各种违规违纪问题，积极营造风清气正的工作环境。

（二十）因私出境。辅警因私出国（境）的，需提前向用人单位提出申请，并填写《辅警因私出国（境）报告表》。辅警因私出国（境）的由用人单位审批后报本级辅警管理部门备案。辅警在申请出国（境）时，必须注明假期性质、目的地，往返时间，出国（境）目的和方式等情况。

（二十一）加强考核评价。县级以上公安机关要建立健全考核制度，制定量化考核内容、标准，对辅警思想政治、履职能力、工作实绩、纪律作风、廉洁自律等情况进行考核。考核方式主要包括试用期考核、平时考核、年度考核等。试用期考核结果分合格和不合格两个等次；平时考核分合格、基本合格和不合格三个等次；年度考核结果分为优秀、合格、基本合格和不合格四个等次，其中优秀比例按有关规定确定。考核结果作为确定层级、解（续）聘、评先评优、层级升降、薪酬调整的依据。

（二十二）加强信息化应用。县级以上公安机关要做好《马鞍山市辅警管理信息系统》信息采集、录入等基础工作，并确保鲜活性，全面掌握辅警队伍基本情况。要积极运用阜阳

市辅警管理信息系统信息化手段,真正将辅警的招录、人员信息、服装发放、合同签订、编制管理、辞职(退)、退休、层级管理、手机app同步应用等通过系统实行全程信息化管理监管,提升辅警队伍信息化管理水平。

(二十三) 强化职业保障。县级以上公安机关要依据《条例》《实施细则》,积极向同级党委、政府以及财政、人社等政策主管部门汇报,将辅警相关经费列入本级财政预算,并按《实施细则》经费保障标准予以管理,建立符合辅警职业特点的薪酬制度和增长机制。在高危险和有毒有害岗位工作的,其薪酬标准要与所从事工作相适应。要依法为辅警办理基本养老、医疗、失业、工伤、生育等社会和商业保险,缴存住房公积金。要深入推进辅警层级晋升制度,序时推进层级套改和晋升工作,辅警层级与薪酬待遇挂钩。

(二十四) 强化正向激励。依据《阜阳市警务辅助人员奖励办法》,开展表彰奖励工作。根据上级规定和要求,探索开展从特别优秀辅警中招录人民警察和事业编制人员,激励广大辅警履职尽责、担当作为。有条件的,可在拥有专业技能和公安特殊工作需要的优秀辅警队伍中探索实施“年薪制”,进一步提高部分紧缺和急需等特殊岗位辅警的薪酬待遇。

(二十五) 强化慰问抚恤。要建立健全辅警伤亡抚恤、伤残慰问制度,辅警因工作原因死亡、受到事故伤害或者患职业病的,应按规定严格落实工伤保险待遇,可比照人民警察相关保障措施将辅警纳入紧急救治绿色通道。辅警死亡符合烈士评定条件的,依法评为烈士,其遗属按规定享受抚恤优待。对符合条件的辅警及其主要社会关系人,要及时在医疗、教育、就业、基本生活等方面优先给予救助帮扶。对履行职责中受到不法侵害的辅警,要比照维护民警执法权威的做法,开展依法追责、提供救济、恢复名誉和挽回损失等工作。要突出人文关怀,建立健全辅警心理健康防护、内部互助工作机制。公安机关组织开展慰问活动时,应当将烈士、因公(公)伤亡辅警及家属纳入范围,及时向广大辅警及其家属

传递党和政府的温暖。

（二十六）强化党建工作。要重视辅警队伍党建工作，聘用后，辅警的党团关系原则上转入所属用人（工）单位，县级以上公安机关制定年度党员发展计划时，要综合考虑辅警党员发展比例，特别优秀的党员辅警可以担任基层所队党支部委员、辅警党小组组长。辅警代表可列席各类公安工作会议，有发言权、建议权。

（二十七）稳妥清理整顿。要积极稳妥、持续推进警务辅助人员清理整顿工作。对严重违反相关规定和纪律，不符合聘用条件且经培训、调整工作岗位后仍不能胜任工作，以及不宜继续从事警务辅助工作的，要依法予以妥善处理。

（二十八）健全退出机制。对辅警有损国家和人民利益、违反公安机关纪律要求、规章制度、损害公安机关声誉，妨碍公安机关正常工作秩序的行为，要依据《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规给予相应处理；构成犯罪的，依法追究法律责任。其中，下列情形应当列入劳动合同，作为终止劳动关系的条件：1、在试用期间被证明不符合聘用条件的；2、试用期考核不合格的；3、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；4、不能胜任现职工作，本人拒不服从其他安排的；5、旷工或者无正当理由逾期不归连续超过15天，或者一年内累计超过30天的；6、严重违反公安机关工作纪律或者辅警管理规定的；7、年度考核不合格，经教育仍无明显改变，或者连续两年年度考核不合格的；8、多次违反辅警管理规定或者不履行工作职责，经教育仍无改变的；9、工作中出现严重失误，造成重大影响或严重后果的；10、从事有损公安机关或者辅警形象的活动，造成不良社会影响的；11、利用辅警身份或者工作便利从事非法活动的；12、擅自行使应当由人民警察行使的职权造成不良后果的；13、被依法追究刑事责任或受到行政拘留、司法拘留、强制隔离戒毒处罚的；14、违反保密规定，泄露国家秘密和警务工作秘密的；15、其他违反规定造成严重后果或者重大

影响的情形。县级以上公安机关要根据巡视巡察、督察审计、信访、法制等日常管理工作中发现的辅警违纪违法突出问题，定期研究确定“问题清单”，作为各单位终止辅警劳动关系的参考条件。

（二十九）强化队伍优化提升。要以规范辅警队伍管理、优化提升辅警队伍素质为总目标，按照“统一部署、统一标准、统一实施”和“谁使用、谁管理、谁负责”的原则，20-年要按照《阜阳市公安机关警务辅助人员队伍优化提升工作实施方案》相关要求，对现有辅警队伍开展规范管理和优化提升工作，并建立队伍优化提升常态化机制，全面推进辅警队伍整体素质提升。

（三十）坚持齐抓共管。县级以上公安机关要积极会同组织、编制、财政、人社、退役军人管理等部门，建立辅警管理联席工作机制，推动形成政府牵头、公安主导、部门配合、齐抓共管的管理模式。上一级公安机关应当加强对下一级公安机关辅警使用管理工作的指导和监督，将规范辅警管理工作纳入单位年度综合考评范畴，下一级公安机关每年度应将辅警招聘、使用、管理情况报告上一级公安机关。县级以上公安机关要建立健全内部管理工作协调机制，辅警工作主管部门和纪检监察、督察审计、保密、信访、政工、法制、科信、警务保障，以及用人（工）单位等部门要各司其职、密切协作，细化落实相关配套政策和规章制度，不断提升辅警队伍规范化建设水平。

会签表意见意思 工会签约合同优选(五篇)篇四

协议甲方：_____

协议乙方：_____

一、合作形式

协议总金额为人民币_____元（_____元）。自协议签订之日起，乙方须向甲方支付协议标的金额。

话费冲值方式，甲方提供的是一种预存话费的方式，提供话费在线查询平台可及时查询余额和通话费。乙方账户内话费不可为负值。

二、双方责任及义务

甲方保证乙方正常的电话拨通率。

甲方有权在乙方未能及时预缴费用的情况下对乙方进行停机处理。

乙方必须合法使用，不得用于经营谋利。

会签表意见意思 工会签约合同优选(五篇)篇五

（一）当事人和物业的基本情况，主要是对双方当事人的资格认定以及对物业管理活动的标的物的基本情况作出确认和记载。

（二）双方的权利和义务，主要是物业所有人或使用人支付物业管理费，物业管理公司提供相应服务的条款。这是物业管理合同最为重要的条款，具体内容又因为管理事项类型的不同而呈现差异，一般有以管理服务为主的物业管理和出租经营与委托管理并重的区分。

（三）物业管理服务事项和服务质量。

（四）物业管理服务费的标准和收取方法。

（五）物业管理服务用房的使用、管理和费用分配办法。

(六) 维修费用的收取和使用条款。

(七) 合同的有效期限。

(八) 违约责任、解决纠纷的途径。