

最新护理专业今后工作计划 护理专业大学生工作计划实用

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

最新护理专业今后工作计划 护理专业大学生工作计划实用篇一

职业生涯是一个人从职业学习开始到职业劳动最后结束这一过程，为能最大限度地减少理想与现实之间的矛盾带来的职业冲突。为了更好的理清这一生有什么样的职业工作经历过程，所以我们要对自己职业生涯进行有效的规划。

人的这一生中，职业生活占据了一大部分，职业规划能够好好帮助一个学习护理专业的学生更好的探索职业理想协助其进行有效的自我评估。因此，做好职业生涯的规划与管理对人的思想和职业道路有着很好的指引，能有效地整合个人资源，确定职业目标，找准突破，快速成长。对自己的一生产生重要的印象。

在我们前进的路上，有很多的坎坷，但是。只要我们敢迈出脚步，路就在我们脚下。所以我用它来做自己的人生格言。告诉自己：前面不会没有路的。只要我们敢走，路就在脚下。

在我选择护理专业的时候，我就梦想着自己能成为南丁格尔那样的人。让护理事业因我而变得辉煌，变得灿烂。让自己的护理生涯变得多姿多彩。

第一，在走出学校后，我要找一个适合自己的科室，在前辈护士的指导下努力充实自己，不断提高自己的专业知识，让自己能很快适应科室的工作。

第二、在工作中不断探索自己的职业深度，研究自己的职业背景和要点重点，女里在专业刊物上发表属于自己的专业性论文。

第三、不断提高自己的职称。从护士慢慢的向护师迈进，在工作中不断努力，向主管护师，副主任护师，主任护师努力。最后，努力在自己的职业生涯结束的时候捧回属于自己的南丁格尔奖。

本人职业倾向于临床工作，希望可以做一名合格的护士。虽然大家都说临床工作是很辛苦的，但是我觉得临床工作是最直接的服务于社会的方式，用我们的知识和爱心解除别人的痛苦是我们每个护士的心愿。

护士肩负着救死扶伤的光荣使命。护士素质不仅与医疗护理质量有密切的关系，而且是护理学科发展的决定性要素。所以作为一名护生我们要掌握扎实的专业技术，具备良好的素质。将病人的利益放在首位，以救死扶伤为己任，在做好本职工作的基础上争取给病人最贴心的关怀。

在个性自我测验中(后附表)我进一步了解自己的性格和天赋，我觉得自己喜欢和人交流，能把问题留给自己，宁愿放弃也不愿和别人争论。容易相处，通常是好的合作伙伴。乐于助人而且不会轻易烦躁。可能不会直接说出自己的想法。避免对抗，努力去取悦别人。容易合作，会尊重别人及帮助别人。这些特点非常适合护理工作，能和病人有良好的沟通。在测试中我比较擅长的职业是交际类和艺术类，我个人也认为我的语言表达能力是我的强项，但是在现实社会理想和实际还是有差距的，所以知道自己喜欢的东西未必能作为我的职业。一个人一生的不同阶段会对自己有不同的希望，会追

求不同的东西，所以我觉得现在的我希望是做好一名临床护士。

护士所从事的.是一种与特殊人群打交道的工作，是为病人服务的工作，和谐的护患关系是做好护理工作的前提，因此，亲和力是护士必备的素质要求，它可以赢得病人的信任与尊重，获得宽容与理解。然而，在临床工作中，少数亲和力差的护士，表现为表情冷漠，沉默少言，高嗓门，快言快语，不修边幅，爱沉脸等，常被病人指责为态度不好，而护士感到委屈，自己并没做错什么呀?护士长也鸣不平，认为护士能力强，办事效率高，是病人太敏感，要求太高了。

由此可见亲和力，是一种对他人产生的吸引力，是人与人相处时所表现的易被接纳、产生亲近行为的能力，是人际交往的一张门票，它能拉近人与人之间的距离。护士的亲和力本质上是对病人的一种态度，一种关爱的情感表露，常表现为：外表端庄、语言亲切、态度和蔼、热情大方、善解人意、平易近人，使人感到亲切、温暖与善良。亲和力的高低主要取决于个人的性格特征，有的人天性活泼，喜欢与人交往，而有的人则沉默寡言，不善与人亲近。亲和力也与个人的后天修养有关，是长期修养而成的人格魅力。

另外家庭是我们都离不开的环境，尤其对于女人，家庭永远是最大的牵挂，而没有家庭的人生也是不完整的人生，所以我们不可能只拥有工作更要拥有家庭。家庭是这个社会的组成元素，只有一个个的家庭才构成了我们的社会。总而言之我们应该珍惜青春时光，用知识和能力武装自己，为自己的未来做好准备，迎接每时每刻的挑战!

1.护理专业大学生寒假实习报告范文

2.护理专业的大学生自我推荐信

3.护理专业大学生实习心得体会

4.数控专业大学生实习报告范文精选

5.律师专业大学生实习报告范文精选

6.迪肯大学护理专业推荐

8.大学生金融专业实习报告的范文

最新护理专业今后工作计划 护理专业大学生工作计划实用篇二

毕业实习是护理教学过程中重要的组成部分，是完成教学计划的最后教学阶段。要让学生通过实习，巩固和加深医学基础理论知识，训练学生系统观察病情和临床思维能力，从而掌握常见病、多发病的临床表现和护理技术，并学会初步护理常见病、多发病及疑难杂症的能力。在实习教学过程中，特别要培养学生救死扶伤的人道主义精神和全心全意为人民服务的医疗作风，加强医学道德修养，使学生遵纪守法，成为德智体美全面发展的应用型护理人才，为建设有中国特色的社会主义而贡献自己的力量。

1、认真学习门诊、病房文件书写规范，能正确采集护理病史，达到内容完整、准确、清楚、重点突出、条理分明、文字通畅。

2、熟练掌握各项护量文件的书写，能根据病情完整、正规的执行医嘱。

3、掌握常用药物的性能、剂型和剂量，达到临床合理应用。

4、运用护理基础理论、基础知识和基本的临床技术，熟悉常见病和一些急重症的护量原则。

XXX□

1、每次实习生初进病房时，由病区护士长介绍病房情况、病房制度和常规工作。并介绍一般护理常规、诊疗用品及病历用纸的取用与安放等情况。

2、在带教老师指导下，实习生应深入病房了解病情变化，在上级护士指导下进行护理工作，填写护理表格，及时写好护理病程记录，各项记录要求及时、简明扼要、字迹清楚，并须签名。各病区护士长每月不定期进行考核，考核计入学生平时成绩医学，教育网收集整理。

3、上级护士长查房时，由负责该病人的实习生汇报护理计划，提出护理计划意见。对存在的问题，其他同学可参加讨论，带教老师要以启发和提问的方法，培养学生正确的临床思维方法。

4、带教老师带领实习生参加病房值班及抢救值班，节假日期间值班的实习生在次日上午应参加病房查房，在上级护师带领下完成护理任务后方可休息。

5、各教研组每x周对实习生进行一次小讲课，科教科每月对教研组小讲课教案及听课记录进行检查。

6、各科每周必须最少组织一次教学查房，每月由护理部检查教学查房记录。

1、政治思想考核，每科实习结束时根据平时实习生政治学习、政治表现、遵守规章制度、团结互助、工作责任心、爱护公物和为病人服务态度等方面，由个人写出小结，科室带教老师作出考核具体意见。全部实习结束时，先由学生个人作自我鉴定，护理部签署详细的鉴定意见。

2、业务考核：

(1) 平时考核：护理部，护士长，带教老师要随时了解实习生的工作，学习和思想状况。通过护理病历书写、查房、护理技能操作、值班、等方式，考核实习生基础理论，基本知识的深度和广度，掌握技术操作的正确和熟练程度，特别注意实习生分析问题和解决问题能力，对待病人态度，遵守规章制度的情况，并请护士长、护士同志及相关人员协助做好考察工作。

(2) 出科考核（理论占xx%技能占xx%）各科实习结束时，学生填写实习手册交带教老师，并由带教老师提出业务考核意见，经过该科考核后轮转，考核可采取理论考试，临床技能操作，经护士长，带教老师，评议分数，由科室将实习手册和实习成绩交护理部汇总。

1、实习成绩评定标准

(1) 完成实习计划的程度。能否将所学的理论知识联系实际工作。对常见病作出正确的诊断和处理。

(2) 系统观察病人，临床思维和分析问题的能力。参加查房和业务讨论时回答上级护师提问和发言的情况。

(3) 护理病历（包括各种记录）书写是否完整真实，清晰扼要，以及对病史进行概括和分析的能力。

(4) 临床基本操作的正确性和熟练程度，临床护理和治疗措施掌握的情况。

(5) 能否遵守实习守则，做到关心病人，工作主动、学习认真，以及参加时政学习情况。

(1) 优（xx-xx）积极主动，认真而又圆满地完成以上五个方面。

(2) 良[xx-xx]能认真负责，较好地完成以上五个方面。

(3) 合格[xx-xx]基本上做到以上五个方面，但不够主动认真，偶有缺点和差错，还能虚心改正。

(4) 不合格[xx分以下)：以上五个方面大部分不能做到。

3、关于实习生病、事假和缺勤等的处理规定：

(1) 凡毕业实习成绩，有一门主科（内科、外科、妇产科、儿科）或两门以上辅科不及格或病、事假超过三个月以上者，应予以留级，参加下届实习。

(2) 在任何一科实习，无故缺勤超过x天以上者，该科按不及格论处，并按该科时间补实习，同时根据情节轻重和认错态度予以纪律处分。

(3) 在任何一科实习，病、事假累计超过x天以上者，该科按不及格论处，并按该科时间补实习。

(4) 未经带教老师同意，擅自操作，造成医疗事故者，根据情节轻重和认错态度予以纪律处分，实习成绩按不及格论处。

(5) 违反医院院纪院规，造成不良后果者，根据情节轻重和认错态度予以纪律处分，实习成绩按不及格论处。

1、科教科负责组织实习生的医德医风、行为规范、医院有关制度的学习，搞好岗前培训。定期检查实习完成情况，了解实习学生的学习态度，职业道德，劳动纪律等情况，发现问题及时解决，重大问题，事件及时向各实习院校汇报，对违纪学生提出处理意见。

2、各科室带教老师应严格按照《实习生分组轮转表》和《实习教学计划》实施带教工作，并将教学工作中出现的问题及

时反馈到科教科。

最新护理专业今后工作计划 护理专业大学生工作计划实用篇三

一、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部工作计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

（二）加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

（三）更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。

随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

（一）年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

（一）继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

（三）进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比

评出集体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

四、深化亲情服务，提高服务质量

（一）在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

（二）注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的`需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

最新护理专业今后工作计划 护理专业大学生工作计划实用篇四

1. 学习病房内各环节的组织，尤其是看护、基本技术的组织指导。

2. 了解医院各科技术的特点。

3. 初步理解新《纲要》精神。

二、见习目标

1. 态度。

(1) 树立正确的科学观，五心待人。

(2) 充分认识护士工作的性质与任务，理解患者与护士之间的相互关系。

(3) 对医院各项工作持有正确的态度，见习中充分发挥特长，在行动上表现出极大的热忱。

(4) 加强道德修养，严格要求自己。

(5) 充分认识护士应具备的良好素质及护士在实际工作中所起的作用。

2. 知识。

(1) 掌握护士工作的具体要求和方法。

(2) 了解组织各类教学活动的具体过程和方法。

(3) 了解大型手术的程序。

三、实习日程安排

年x月x日下午，见习动员。地点□xx教室。

年x月x日上午，实习生在带队老师的带领下前往xx见习，见xx为见习生、定指导老师，并向实习生宣布院规院纪，提

出实习要求。

年x月x日~x月x日，见习生在院内见习。

年x月x日前完成见习报告。

四、见习带队老师

1. 见习地点□xxx□

2. 带队教师□x□

五、见习纪律

1. 严格遵守xx园的各项规章制度，自觉服从xx和带队老师的统一安排，切实按照学校要求进行实习活动。

2. 实习作息时间为上午x□xx至下午x□xx □中途不得离院离岗，不得接待任何来访，不得串岗。

3. 不迟到，不早退，不旷课，不自由活动，原则上不得请事假，有病请假须有医生证明，并向班主任及指导老师请假，无故缺席作旷课处理，且实习成绩不及格。

4. 虚心好学，尊敬师长，勤学好问，勤记勤干，每日写好实习日志，及时完成实习作业。

5. 关心爱护，时时处处以身作则。

6. 加强团结，互帮互助。

7. 如违反上述实习纪律并经教育不改者，立即取消实习资格，实习成绩不及格。

最新护理专业今后工作计划 护理专业大学生工作计划实用篇五

- 1 做好患者的健康教育和指导，为手术患者提供规范的手术期护理，做好心理护理，体现人文关怀。
- 2 继续落实责任制整体护理，责任护士全面履行护理职责，关注患者身心健康，做好专业照顾、病情观察、治疗处置、心理支持、沟通和健康指导等任务，为患者提供优质的护理服务。
- 3 人力资源充足的情况下，建立科室微信群，定期发布健康教育知识，从病人饮食、功能锻炼、出院后的注意事项等方面，为病人提供健康宣教。同时便于开展患者出院后的延伸服务。
- 4 固定患者床位护士，人力资源充足的情况下，每名责任护士平均负责患者不超过10人，为病人提供全程服务。
- 5 加强主动服务，及时解决别人的问题。强化服务意识，坚持“以病人为中心”的服务理念。
- 6 每月召开公休座谈会一次，征求病人的意见，及时解决病人的问题。
- 7 弹性排班，节假日按照年资高低，能力强弱搭配，达到最优结合，实现最优护理，切实规避了护理风险。
- 8 完善绩效考核激励机制，调动全科护士积极性，奖优罚差，优劳优酬、兼顾公平。同时努力提高科室绩效收入。