

最新部队管理方面工作总结 仓库管理方面的年终工作总结(通用10篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

部队管理方面工作总结 仓库管理方面的年终工作总结篇一

一、心态的调整和角度的转换

刚刚进厂的时候，仓库的工作模式完全处于很被动的状态，仓库的主要材料以及成品均在生产车间摆放和使用，由于材料没有封闭保管，车间工作人员在未办理出库的情景下就已经将原材料使用，等到仓库人员发现时才办出库处理，这样的工作环境很不利于仓库管理工作的进展，自从搬厂以来，材料码放区域用围栏围起，全部原材料均属于封闭状态管理，虽然工作量增加几倍，但使仓库日常工作的开展和进行变的有利，在这个过程中仓库工作人员进取的调整工作状态，做好工作角度的转换。

二、日常工作管理

仓库管理人员相互监督，做好物料的收发整理，并定期盘点，对合格的物料及时清点进仓，将已经报废的物料做好相关处理工作，账务人员及时做好单据输入输出工作，确保帐、物、卡一致，做到今日事今日毕；改善工作环境，规划仓库物料的区域标识，每一天对仓库的卫生进行打扫，坚持仓库卫生清洁，注重仓库的安全问题，做到人走电断、门关；定期对灭火器和消防栓进行检查。

三、完善仓库的工作体制

首先建立健全了各岗位工作职责，规范了各项业务流转程序，修改并制定了仓库管理制度；结合公司经营实践，完善了票据管理和财务库存数据的执行标准；仓库分区、货物分类、系统的使用及台帐、标识建设的完成，标志着仓储管理标准化，科学化进程的全面启动。异常是仓库现场管理的5s标准的实施，彻底杜绝了过去那种不用的杂物，包装材料、使用工具及废损包装物随处可见，杂乱无章的现象。货物的收、发、存管理工作，伴随着岗位职责制的贯彻落实，得到了全面提升。对仓库历史遗留的呆滞货物，残次品，报废货物、返厂货物进行了彻底清理，并建立了相应的残次品库，为今后此项工作的顺利开展奠定了基础。如今日常管理中的所收、发货物(含退货入库)数据准确率为98%以上。针对前期货物出库配送效率不高的情景，对作业流程每个环节、岗位进行了认真的跟踪调查，结合实际情景，制定了各岗位职责。进取配合财务部对库存数据进行修整，保证了库存货物原始数据的准确性、真实性。

四、在过去一年工作中的不足及改善

(1) 仓库的库貌还未到达应有的标准；今后的工作中加强仓库卫生打扫、标识牌的更新、材料的分类码放和区域的划分，根据实际的工作情景做好仓库的安全保障。

(2) 仓库管理人员的专业水平和岗位职能还没有到达一个较高的水平，对多个部门配合的事情么棱两可，在新的一年里加强对人员的培训，针对岗位职责做好本职工作的同时，加强技能的完善和部门之间的配合，共同为工厂的发展出一份力。

部队管理方面工作总结 仓库管理方面的年终工作总结

结篇二

日月如梳、正泰为伴、同事为侣，在这紧张具有丰富节奏的生产任务中，正泰之声的音符又伴随我们度过了四季，在这即将告别迎来新春的脚步里，我随着正泰旋律为20xx年的工作变化描绘出自己的工作总结与展望。在这生产量日益提升的一年里，对于我来说是一个特别的一年，我自己也没想到，能在正泰集团应聘上行政管理岗位工作，虽然曾在一线工作了几年对各部门人员生产流程都比较熟知，但我深知自己有很多地方需要学习改进。

一、班组长工作职责的了解

6、组织并现场监督退货产品的处理，确保方案合理、执行严格，对批量未使用产品的处理过程给予记录。

7、低值易耗品、生产辅料及电能消耗的控制，减少浪费；

8、根据生产订单、库存情况编排日生产计划，并组织实施；

10、对化学品的领用和发放确保安全的使用与存放。

二、不足之处

在这段学习期时间里对公司asp系统操作不熟练，对全局观念，对工作缺少分析。

三、以后的工作展望

回顾这几月来的工作，我在工作学习上取得了新的目标，但我也认识到自己的不足之处，今后，我一定认真克服缺点、发扬成绩、刻苦学习、勤奋工作，做一名优秀的班组长，为公司的各项工作目标作出贡献！

我决心为接下来的工作努力做到以下几点：

2、在工作当中遵循实事求是的原则，脚踏实地，干好每一项工作；

4、关注库存，当好领导的参谋，平衡每条生产线的生产产量和休息时间；

6、努力做好员工思想政治工作，全面掌握和了解每位员工的思想动态，关心员工在工作和生活中遇到的实际困难。

当我总结出旧年的工作变化时新年的脚步又将被正泰之声的音符迎来，就让我们一起努力拼搏唱响新年的正泰之歌传播四方吧。

部队管理方面工作总结 仓库管理方面的年终工作总结篇三

为提高安全管理效率确保学校财产不被盗窃和在校师生的平安，特制定以下制度。

一、成立学校安全管理领导小组，建立安全管理网络。

二、加强对师生的安全教育，校长室，总务处，学生处班主任充分利用各种方法在不同的阶段进行教育，利用橱窗宣传安全知识。

三、总务处需加强对校内消防电气，防盗锅炉，体育器材，校舍道路等设备设施的检查。若有损坏，提出整改意见，报告校长室。

四、学校与各部门各岗位安全管理责任人签定安全管理责任书，加强其责任意识。若发生责任事故，责任人负主要责任。

五、加强对校大门、宿舍大门的管理。门卫宿务要明确职责，严格遵守门卫制度，严防社会闲杂人员入校滋事生非，偷盗学校师生的财务。若因工作马虎造成事故者，事情情节轻重扣罚奖金。

六、加强对食堂管理。承包商要严格履行合同。学校要组织师生经常去食堂检查食品卫生。发现问题责令立即整顿。学校也要履行自己的义务，添置必要的设备，杜绝食物中毒事故发生。

七、适时邀请度假区预防保健所的医护人员来校给师生讲解食品卫生知识，饮食卫生知识以及提高自我保护意识给食品职工上相关的`卫生知识课，以提高食堂职工的卫生意识和改变不良的卫生习惯。

八、学校放假时要组织好车辆，有秩序的上车。班主任要提醒学生注意交通安全。

九、要写出食物中毒预防和火灾预案。

十、假期值班人员要根据值班须知，做好学校的安全保卫工作，玩忽职守者当处罚款。

目的：为加强外来单位及人员到我厂作业的安全管理，消除安全隐患，杜绝安全事故的发生，特制定本制度。

适用范围：适用于外来施工单位及人员的安全作业制度化管
理。

责任人：外来施工单位、人员。

内容：

1、进入我厂进行工程建设施工单位，应遵守工程建设安全生

产有关管理规定，严格按安全标准组织施工，并随时接受行业安全检查人员依法实施的监督检查，采取必要的安全防护措施及正确使用、穿戴劳动安全防护用品，消除事故隐患。

2、由于施工单位安全及防护措施不力造成安全事故生产安全、人身安全、生物安全方面的一切损失、法律责任和因此发生的费用，由施工单位承担。

3、施工单位车辆、人员进出应听从我厂门卫保安及施工现场管理人员安排管理。

4、施工单位人员严禁进出我厂生产、实验区域。

5、进出我厂的施工单位材料、物品，须接受我厂门卫及管理人员管理。

6、施工单位用电、用水必须告知我厂设备管理部，由我厂水、电工安排供给；拆除水、汽管道及供电线路时，必须告知设备管理部安排水、电工监管。若自作主张拆除及安装使用造成浪费及安全事故、人员伤亡的，由施工方负责。

7、暂住我厂施工工棚的施工人员必须遵守我厂作息时间，不许留宿不相关人员，遵守我厂行政办公室相关管理制度，违者必须按规定接受处罚。

8、外来施工单位及人员务必积极配合我厂管理人员，协调好各种事项，安全、有序、按质、按量、按时完成我厂施工项目。

9、具体安全方面规定及条款，由我厂与相关单位协商订立专项合同。

部队管理方面工作总结 仓库管理方面的年终工作总结 篇四

各位家长，下午好！

首先我代表学校，欢迎大家在百忙中抽出时间来参加今天的家长会。我讲三个方面的问题，一是开学以来学校工作汇报，二是学生存在的一些问题，三解决学生问题，家长要做的工作。

一、开学来学校工作汇报

1、招生情况：今年学生计划招生六个班，300人，实际招生六个班，348人。今年的招生实现了招够、招优、招特的目标，最后还有100多名学区内学生因学校招满而不能到我校上学，在坐的家长，我想你们会能到我们这所学校上学而庆幸与自豪。

2、管理情况：开学以来，学校以教学为中心，以管理为重心。狠抓学生的习惯养成，在德育管理上提出了“有礼、有矩、有序”的管理目标；在教学管理上提出了“招的来、管的了、教的巧、学的好”的教学目标。学校坚持值班制度、一日常规检查制度、一日家校联系制度、课堂教学视导制度、全校周升旗制度，班级管理周考核月评比制、学科检查周周清制度、常规教学月检查制度、两早一晚一小时自习课制度等。严明的制度、严格的管理、勤奋的老师，保证了学校稳定而有序的教学秩序。

3、考试情况：学校举行了月考与期中考试。

4、活动情况：学校不仅重视学习，也重视对学生全面素质的培养，成功举办了“首届艺术节”和“争当城市美容师活动”，首届艺术节，有文艺类表演、有书画书法比赛、有体育运动会，为学生全面成长提供了舞台。“争当城市美容师

活动”，意在培养学生的劳动意识、环境意识、文明意识，受到洛阳电视台的报道。

5、学校建设情况：学校改造了操场、实验室、自来水，美化了环境，申请到了综合实验楼建设项目。优美的环境，不断改善的办学条件，保证了办学的可持续发展。

一个充满生机与活力的48中，正以新的面貌展现给大家。

二、学生成绩不理想原因分析

1、小学基础不好，初中跟不上。

2、学习习惯不好。在校的表现如：早读到校后不能立即抓紧时间早读，上课听讲不高效，课后作业没有保证真正弄明白，不懂也不去问，得过且过。在家的表现如，谎称作业完成，想看电视，想上网，不会复习预习，周六、周日等放假期间不能科学安排学习时间，玩多学少。

3、学生信心不足，对学习失去了兴趣。由于学习不跟趟，对学习失去兴趣，其中最突出的问题就是偏科现象。

4、家长管教不到位。教不严，师之惰，养不教，父之过。家长之过在于：对孩子失去信心、对孩子疏于管理，对孩子管理不当。把学校当成幼儿园，把老师当成保姆，怕到学校、怕见老师、怕开家长会。

三、对家长的几点希望

学生的病根子找到了，关键要对症下药，要精心护理。有这样一个比喻，老师好比医生，父母好比护士，医生开药后，护士的护理就显得尤为重要。学校教育永远离不开正确的家庭教育，假如没有良好、正确、合理的家庭教育相配合，再好的教师、再好的学校也不可能产生好的教育效果。家庭教

育的失败，往往导致学校教育事倍功半。为此，我们必须在以下几个方面形成共识。

1、树立家长也是教育者的理念。

德国教育家福禄倍尔说：国民的命运，与其说是操在掌权者手中，倒不如说是掌握在母亲的手中。教学专家李镇西认为“在我看来，一个孩子考上了大学乃至以后成了一番事业，这首先归功于其父母”。现在的教育是多元化的教育发，是立体式、多层次的教育，表面看来，是学生之间的竞争，暗地里却是家长之间的竞争，家长的付出与教育方式已与学生的成绩成正比例。

2、要掌握孩子特点，有的放矢的进行教育。

他们精力充沛，好奇心强；他们信息广，知识面宽；他们有成人意识强烈，但情感脆弱、自控力很弱；他们有着美好的愿望，但付诸行动又缺少毅力；他们想摆脱老师和家长的束缚，但又离不开父母的呵护。做父母的，一定要细心观察，悉心引导。第一在教育上更应讲究方式方法，态度不能粗暴，语言不能过激，要把握好尺度，选择最佳地点和时机，学会宽容与理解。第二家长要尽量抽时间与孩子们在一起，经常与孩子沟通，学会平等地与孩子一起看待他们成长中遇到的问题。第三要学会防微杜渐，不能问题出来了才想到去关心孩子。第四，要不断地培养他们的独立意识与精神，要使他们不断地学会“自强、自立、自律、自理”。

3、要全面而准确地估计自己的孩子。

这种评估不能过高，也不可过低，过高和过低都会导致家庭施教的不准确。错误和不准确的估计会影响孩子的学习成绩和学习情绪。有的家长在没有全面摸清孩子智力水平的情况下，单凭某一学科或某一单元的学习成绩就盲目断定孩子“不行”，还有的家长过高估计自己孩子的智力水平。农

村有句古话叫“庄稼看人家的好，孩子看自己的好”，在自己的孩子很小的时候，怎么看都觉得很聪慧的，但到上学后，一比较就看到了差距，再到中学阶段就心灰意冷，这就是对孩子智力估计不准确造成的。

4、要正确看待孩子的分数。

知识改变命运，习惯影响一生。在中国一考统天下的情况下，学习好、考试好是改变命运的最佳途径，但现实是并非人人能上大学，上了大学都过的好、幸福。我们养教孩子，一是要他健康，二是要他养着自己，一生幸福。成绩不好不可怕，最怕品德不好，没有上进心、没有孝心、没有爱心、没有责任心。考试分数不理想，应该心平气和地与老师、孩子一起研究存在的问题。既要与同学比，更要与自己比，比较前后几次考试，看是否退步，原因是什么。比较各科之间的成绩，看哪科是弱项，多花些时间补上。

5、要多给孩子一点信心，做孩子成长的强有力的后盾。

由于孩子的个体差异，免不了成绩有好有坏，孩子由于不肯学习，导致成绩差，我们就应该适当的批评，如果孩子很尽力了，成绩却不怎么理想，我们更应该给他信心，而不是一味的给他泼冷水，这样反而会使他对学习产生反感的情绪。面对行为习惯差的孩子，家长不应该一味的责备，更不应该放弃。要多鼓励，给他们以自信，培养他们积极乐观的人生态度，善于发现他们的长处，耐心地引导孩子正确地看待自己的不足，共同制订计划帮助他们改正缺点。

6、要教育学生遵守纪律。

家家有法，校有校规。一个懂得规矩，并且自觉地遵守规矩的人，才能够时刻按照规矩办事，才能够使自己进步。风筝要想飞得高，必须由底下的线牵引着，假如没有了这根束缚它的线，风筝只能掉在地上。人也是这样，不要幻想什么绝

对的自由，绝对的自由带来的是绝对的放纵，是绝对没有什么好结果的。学生在遵守纪律方面做得不好，不仅仅是对自己的一种伤害，对于那些刻苦学习，一心求学的学生来说也是一种伤害，对于班级体也是一种伤害，对其他同学也是不公平的这是我们不愿意看到的，也是绝对不允许的。教育孩子在学校服从老师管教，尊敬老师、不顶撞老师，我们的老师无论是教学教育上还是在做人上都可称得上一流的，因此应相信老师的教育方式和教育水平，相信老师做的一切都是为了孩子。

教育孩子遇事多做自我批评。在孩子和其他同学发生口角或矛盾时，述说自己受到的委屈时，先让孩子从自身找原因，不要总是帮孩子说话，不然会纵容孩子的缺点。受到老师批评时，要让孩子分析：班主任和老师为什么批评你，是老师找自己你的茬吗？自己有哪些不对的地方？任何时候严格要求都对学生有利，老师的批评教育是对孩子负责，表扬是爱，批评更是一种爱。孩子毕竟是孩子，孩子说的话有时并不一定是真实可信的，要相信老师的话，并请家长能主动与班主任和任课老师交流，了解真实情况，相信很多误解通过沟通是完全可以消除的，这样更有利于孩子的成长。为了让每个家长及时了解孩子一周的表现，我们自己印制了家教联系卡，希望家长们认真看，并过问一下孩子本周的表现，发现问题及时教育，并签字以示重视。

7、要与老师坦诚相待，保持一致，形成教育的合力。

在现代社会里，家长必须依靠学校让孩子接受系统的知识学习，在这一点上，家长无法取代学校教育。另一方面，学校只能承担起教育孩子的一部分，家长如果把教育责任全推给老师，是一种失职。尤其是品德教育、习惯养成、性格培养等重要教育任务，更需要家长与教师的合作，才能完成。作为家长，要支持学校工作，支持班主任决定，学会处理家长与老师之间的分歧，一定要维护教师在孩子心目中的威信，不能在孩子面前议论老师的不足和短处，更不能贬低老师，

坚定地站在学校老师一边，同样老师也会维持家长的形象，那样教育才能形成合力。孩子还小，一旦老师在他们心目中失去了应有的地位，那么连同这门功课，他们也会拒绝学习，这样的话，孩子的损失就大了。作为老师，也要充分理解家长望子成龙、望女成凤的迫切心情，全身心的投入到工作中来，教好书，育好人，叫学生满意，让家长放心。常听有些家长说：我的孩子小学时成绩和行为习惯都很好，怎么到你们学校就变了？这反映了家长对孩子的了解缺少客观全面，年龄环境都在变化，中学和小学有很大的不同，孩子在成长中会出现新的问题，是正常的，我们要正视他，只要我们相互理解互相支持，就一定会收到好的效果。

部队管理方面工作总结 仓库管理方面的年终工作总结篇五

总承包模式是如今建筑行业的主流建设模式。随着国内改革开放深化推进，以及全球经济一体化进程加快，国内建筑行业发展如火如荼，市场竞争态势也日趋激烈。相比国外的成熟建筑工程承包以及建筑工程项目管理水平，国内业界尚有差距，这些差距主要体现在建筑企业对自身的管理水准、企业的外部市场可持续竞争能力以及整体的建筑市场管理水平等方面。

1epc总承包模式下的工程项目及概念阐述

随着建筑行业的不断探索发展，epc总承包模式逐渐成为当前建筑行业应用最为频繁的一种主流承包模式。建筑行业是我国的重点产业，历来受到政府重视。epc总承包模式涉及的建筑项目内容包括设计、施工以及采购这三个部分，简而言之，便是由负责项目工程的建设单位将手中的项目分包给承包商，由承包商对项目的设计、施工以及采购这三个项目施工重点全权负责。前期针对项目需求，开展方案设计、材料采购以及施工事宜，在中后期还要对工程的造价、安全以及质量问

题全权负责。从上述内容可知，epc总承包模式下的工程项目实施，相比传统模式下的工程分包形式，流程更加精简，且分包渠道减少，在由负责项目工程的建设单位结合建筑需求、业主诉求对设计方案进行优化后，将整体的建筑工程项目分包给承包商，承包商则可以及自身以往建筑经验以及甲方需求，从整体上对建筑项目的设计、采购、施工把关，并结合实际的工程实施现状，动态性的调整施工方案策略，剔除冗余施工环节，提升施工效率与质量。

2epc总承包模式下建筑经济的管理和发展相关要素

承包商接手建筑工程项目后，便要依据建筑需求、业主需求制定出整体的建筑经济管理规划，而该规划涉及的主体包含业主、工程项目部以及epc承包商三方，涉及的建筑施工要素和建筑经济要素包括但不限于工程质量、工程安全、工程造价以及工程进度等。在确立这些主体和要素内容后，要以确立的要素为导向，铺排相关的施工与经济管理工作，具体来看，要从以下几方面着手开展。

安全管理要素

无论是从建筑施工角度来看，还是从建筑经济角度来看，建筑安全管理始终要放在第一位，如果epc总承包商未能在施工过程中把控好建筑安全问题，出现某些安全事故，将会直接影响到后续建筑项目施工环节的推进，以及对整体的建筑质量造成不同程度的影响，并会直接增加许多不必要的建筑施工成本。基于以上，epc总承包商始终要将安全管理工作的宣讲作为日常建筑经济管理工作的重点，将安全管理牢牢地刻在全体管理与施工人员的意识深处，营造安全生产、管理到位的施工环境，确保建筑项目安全施工。

质量管理要素

质量管理是建筑工程项目管理中的核心内容，质量不达标，

直接影响到建筑工程的验收以及后续的变现回款，进而影响整个建筑项目的经济收益。总体来看，建筑工程项目质量管理要从两方面予以落实，首先epc总承包商要结合建筑情况以及业主需求，以此为标杆，铺排施工工序，终将质量管理贯穿于施工全过程；其次，要从建筑经济的管理与发展角度衡量工程质量管理问题，加强对质量管理的重视。

文件管理要素

为加强管理效率，业主与epc总承包商之间要签署相应的合同，而这些合同大多结构比较统一、简单，数量不多，需要业主负责的内容较少，基本上大部分管理与组织责任都落在了epc总承包商头上，通过文件管理确定权责的方式，有助于梳理各方权责义务，便于epc总承包商有序开展管理，协调内外部资源，但客观来看，类似这样的文件内容，在结构简单带来管理便捷的同时，也因结构简单丧失掉了一定的严谨性。

价格管理因素

通常而言，建筑项目完工需要花费的价格在立项之初便可以基本敲定，这种形势下，业主提前获知建筑项目完工成本，业主的经济风险较低。关键经济风险的管控便落在了epc总承包商的头上，为确保施工完成后的项目耗费能够如设计图与经济规划一致，便需要在施工过程中在重点工序上，做好建筑经济管理中的造价管理，将潜在的建筑成本要素把控到位，而这些要素包括建筑材料、施工设备以及人力资源等，需要总承包商在立足既定造价的基础上，合理开支，与材料供应商、设备供应商加强沟通与协作，做好市场调研，选择价格适宜的材料、设备，避免施工过程中这些要素的额外上涨，造成总体建筑造价的上涨。

流程管理要素

工程项目进度把控按照业主要求进行，在不同的阶段要进行

及时的总结与分析，对标前期的设计和规划内容，分析当前阶段建筑工程的进展。同时要结合业主的需求，从建设逻辑、建设风格、建材选择以及施工方式等方面，重点分析和规划，确保每一阶段的建筑施工能够依据设计和规划进行，同时也通过定期的总结和分析来找出施工过程的不足之处，并在下一阶段予以完善。也就是说建筑项目施工的流程管理要采用动态化的调整方式，确保建筑工程项目能够按部就班地实现各个目标。流程管理不仅仅关乎业主的切身利益，更是直接影响到epc总承包商的直接经济效益，因此从建筑经济的管理和发展角度来看，流程管理也要纳入日常管理工作中。

3epc总承包模式下提升建筑经济的管理和发展水平的若干策略

从业主与epc总承包商的视角看来，提升建筑经济的管理与发展水平要从建筑进度把控、建筑材料价格、建筑施工质量以及建筑施工安全等方面着手，分别对应前述内容中的几个重点建筑经济管理与发展的相关要素，具体如下。

提升施工安全的相关措施

承包商开展施工前，业主要为承包商提供必要的施工所需通信设备、施工水源、室内供热等施工相关的管线分布资料，以及施工现场及周边的环境和交通情况。承包商在明晰这些信息的基础上，才能安全、有序施工。此外，业主要在合乎法律的框架内向承包商提出要求，不得提出合同外以及违反法律的要求，例如在合同中写明施工必须租用业主提供的设备，这便是不符合施工合同法律的条款，即便签署了也不具备法律效力。站在承包商角度来看，提升安全管理水平需要从两方面入手，首先要加强对施工人员的安全管理、安全施工意识培训，营造出安全施工、管理到位的施工环境，力求将安全管理深入到每一个管理人员和基层人员的意识深处，同时也要出台一系列的施工规范和设备使用规范，要求员工按照既定规范操作，违规操作的要予以惩罚，通过多种形式

并举强化员工的安全管理和安全施工意识;其次，要动态化的总结和调整施工方案，要以安全施工为前提不断优化现行施工方案，对其中可能存在的风险项，能更改为更安全的方案便要及时更改替换，如若不能也要及时出台风险应急预案，确保将施工安全风险降到最低。

提升材料质量管理的相关措施

材料质量管理需要结合具体的建筑工程项目实施进度开展，包括材料采购、材料入库以及材料领用等不同工程时期的材料质量管理内容，要结合这些管理内容设置对应的材料质量管理制度与监督机制。站在承包商视角来看，要始终加强材料质量管理人員的管理意识，可以通过定期开展专业的培训，提升相关工作人员的专业水准，能够依据材料的不同准确的鉴别材料质量是否过关。承包单位也要在合同、规划中明确指明所需材料需要达到的质量水准，明确关键质量检测指标，以重点质量检测指标为导向铺排材料质量检测和管理工作，确保工作开展有效。同时要对那些入库的材料，依据仓储条件以及仓储时间可能对材料造成的影响，做材料质量影响估算，避免入库前经过材料质量检测的材料，在经过一段时间的存放后某些关键参数不达标，影响后续的施工开展，材料质量管理工作要将材料仓储损耗考量在内。

提升工程造价管理水平的相关措施

承包商要将造价管理意识贯彻落实到整个施工过程的各个细节之处，大到设备的租用，小到某项细节工序所需的材料价格，均要依循客观、合理、科学的造价管理，做到工程造价内容的全面梳理、不遗漏。

提升进度管理水平的相关措施

首先，要依据整体的项目施工规划将整体目标拆解若干个小目标，为确保这些小目标的达成，需要梳理对应的建筑材料、

施工机械以及施工进度等方面的施工管理内容，以目标为导向设置工作完成的时间节点，通过制度和规范的形式予以明确；其次，要在前述内容基础上，增加监管机制，一方面要设立专门的监管小组，另一方面要将进度管理同施工管理人员的绩效工资挂钩，监管小组客观公正的为工程进度管理水平作出评价，依据评价结果为进度管理人员发放绩效工资。

部队管理方面工作总结 仓库管理方面的年终工作总结篇六

随着近年来我国教育教学水平的提升，小学教学质量也在不断得到提升，因此在对小学生的教育过程中，怎样强化对学生的教育质量就是一项十分值得研究的工作。特别是在小学学校管理过程中，班级管理工作作为整个教学管理工作中的重点环节和难点环节，在日常教学工作中适当运用激励机制进行管理，通过这种方式更好地发挥激励机制在班级中的积极作用，使班级更好地提升管理质量。针对这种情况，本文就针对农村小学学校管理中的激励机制展开研究，希望对这项工作的开展起到更大的帮助作用。

激励机制作为当前小学学校管理工作中一项十分重要的工作环节，应该引起广大教学管理者和工作者的重视，从而更好地实现科学化管理。[1]基于此，本文就将对农村小学学校的管理展开研究，全面分析在这个背景中激励机制的有效落实，以期提升我国小学管理的水平和质量，为提升教学质量提供基本保障。

经过笔者对当前我国实际教学情况的有效分析，发现当前我国小学学校管理中还存在很多问题，严重影响了教学质量和管理工作的全面提升。为此，我们更应该清楚认识问题所在，从而更准确有效地解决问题。

1.1 体制不健全、管理理念缺失

1.2 缺乏专业的管理机制

在整个激励机制中，教师可以适当地选择物质激励方式对学生进行引导，这样学生在实际学习的过程中才能更具备积极进取的精神和力量。或者在班级中建立起班级优秀墙的板块，对于有着优秀表现的学生适当给予物质奖励和精神鼓励。[7]每个班级中的学生家庭情况都存在差异，因此对于班级中家庭条件比较困难的学生，在激励机制的应用过程中，班主任或是任课教师可以适当利用奖学金的方式给予这类学生特殊的奖励或资助，通过这种方式鼓励学生向着更好的方向发展。而和物质奖励相对应的就应该是精神鼓励，精神奖励对于成绩相对优异的学生来说更有效果，因为学生在小学阶段的自尊心和荣誉感还是比较强的，这个时候，教师掌握适当的方式对学生进行精神激励，将对学生提升学习自信产生积极影响。通过这种方式，学生也将更好地提升自己的能力，从而更好发掘自身的发展潜能。对于普通学生来说，教师则可以采用颁发证书的方式进行鼓励，并授予学生相应的鼓励和帮助。在这个过程中，教师也需要和广大家长进行相应的交流和沟通。通过这种方式，无论是家长还是教师，都能对学生的学习和生活加以更好的掌握，这对于今后教师的教学工作和家长教育工作都将产生十分有效的帮助作用。

在对学生进行激励的同时，还应该建立相应的惩罚制度，通过两种制度的有效结合，将对学生产生更好的帮助和影响。如果在教学中一味地采用激励方式，学生就会膨胀，对于成绩的提升和能力的发展将产生十分不利的影响。在执行激励机制的同时，适当地对学生实行惩罚制度将学生的学习起到更有效的督促作用，对于能力提升和发展将产生重要帮助和影响。

通过上文的研究，确定在我国的农村小学学校的管理过程中还存在问题，甚至在很大程度上影响了教学工作的正常开展。可以说学校的管理包含了方方面面，管理者在实际进行管理工作中，也应该对学校的实际情况进行分析，从而更好地帮

助学校实现有效的发展和完善。特别是在小学学校的管理过程中，班级管理作为整个教学管理工作中的重点环节和难点环节，在日常的教学工作中适当运用激励机制对教学进行管理是十分必要的工作，通过这种方式更好地发挥激励机制在班级中的积极作用，使班级管理成效得以提升。激励理论作为当前小学学校管理工作的一项重要工作，应该引起广大教学管理者和工作者的重视，从而更好地实现科学管理。总而言之，在我国农村小学的学校管理过程中，学校领导更应该加强对激励机制的全面认识和应用，在以人为本的原则和新课改的教学理念下，不断研究和探索全新的管理方式和策略，为今后取得更好的管理成效和育人成效奠定坚实基础。

部队管理方面工作总结 仓库管理方面的年终工作总结篇七

各位家长，下午好！

首先我代表学校，欢迎大家在百忙中抽出时间来参加今天的家长会。我讲三个方面的问题，一是开学以来学校工作汇报，二是学生存在的一些问题，三解决学生问题，家长要做的工作。

一、开学来学校工作汇报

1、招生情况：今年学生计划招生六个班，300人，实际招生六个班，348人。今年的招生实现了招够、招优、招特的目标，最后还有100多名学区内学生因学校招满而不能到我校上学，在坐的家长，我想你们会能到我们这所学校上学而庆幸与自豪。

2、管理情况：开学以来，学校以教学为中心，以管理为重心。狠抓学生的习惯养成，在德育管理上提出了“有礼、有矩、有序”的管理目标；在教学管理上提出了“招的来、管的了、教的巧、学的好”的教学目标。学校坚持值班制度、一日常

规检查制度、一日家校联系制度、课堂教学视导制度、全校周升旗制度，班级管理周考核月评比制、学科检查周周清制度、常规教学月检查制度、两早一晚一小时自习课制度等。严明的制度、严格的管理、勤奋的老师，保证了学校稳定而有序的教学秩序。

3、考试情况：学校举行了月考与期中考试。

4、活动情况：学校不仅重视学习，也重视对学生全面素质的培养，成功举办了“首届艺术节”和“争当城市美容师活动”，首届艺术节，有文艺类表演、有书画书法比赛、有体育运动会，为学生全面成长提供了舞台。“争当城市美容师活动”，意在培养学生的劳动意识、环境意识、文明意识，受到洛阳电视台的报道。

5、学校建设情况：学校改造了操场、实验室、自来水，美化了环境，申请到了综合实验楼建设项目。优美的环境，不断改善的办学条件，保证了办学的可持续发展。

一个充满生机与活力的48中，正以新的面貌展现给大家。

二、学生成绩不理想原因分析

1、小学基础不好，初中跟不上。

2、学习习惯不好。在校的表现如：早读到校后不能立即抓紧时间早读，上课听讲不高效，课后作业没有保证真正弄明白，不懂也不去问，得过且过。在家的表现如，谎称作业完成，想看电视，想上网，不会复习预习，周六、周日等放假期间不能科学安排学习时间，玩多学少。

3、学生信心不足，对学习失去了兴趣。由于学习不跟趟，对学习失去兴趣，其中最突出的问题就是偏科现象。

4、家长管教不到位。教不严，师之惰，养不教，父之过。家长之过在于：对孩子失去信心、对孩子疏于管理，对孩子管理不当。把学校当成幼儿园，把老师当成保姆，怕到学校、怕见老师、怕开家长会。

三、对家长的几点希望

学生的病根子找到了，关键要对症下药，要精心护理。有这样一个比喻，老师好比医生，父母好比护士，医生开药后，护士的护理就显得尤为重要。学校教育永远离不开正确的家庭教育，假如没有良好、正确、合理的家庭教育相配合，再好的教师、再好的学校也不可能产生好的教育效果。家庭教育的失败，往往导致学校教育事倍功半。为此，我们必须在以下几个方面形成共识。

1、树立家长也是教育者的理念。

德国教育家福禄倍尔说：国民的命运，与其说是操在掌权者手中，倒不如说是掌握在母亲的手中。教学专家李镇西认为“在我看来，一个孩子考上了大学乃至以后成了一番事业，这首先归功于其父母”。现在的教育是多元化的教育发，是立体式、多层次的教育，表面看来，是学生之间的竞争，暗地里却是家长之间的竞争，家长的付出与教育方式已与学生的成绩成正比例。

2、要掌握孩子特点，有的放矢的进行教育。

他们精力充沛，好奇心强；他们信息广，知识面宽；他们有成人意识强烈，但情感脆弱、自控力很弱；他们有着美好的愿望，但付诸行动又缺少毅力；他们想摆脱老师和家长的束缚，但又离不开父母的呵护。做父母的，一定要细心观察，悉心引导。第一在教育上更应讲究方式方法，态度不能粗暴，语言不能过激，要把握好尺度，选择最佳地点和时机，学会宽容与理解。第二家长要尽量抽时间与孩子们在一起，经常与孩子沟

通，学会平等地与孩子一起看待他们成长中遇到的问题。第三要学会防微杜渐，不能问题出来了才想到去关心孩子。第四，要不断地培养他们的独立意识与精神，要使他们不断地学会“自强、自立、自律、自理”。

3、要全面而准确地估计自己的孩子。

这种评估不能过高，也不可过低，过高和过低都会导致家庭施教的不准确。错误和不准确的估计会影响孩子的学习成绩和学习情绪。有的家长在没有全面摸清孩子智力水平的情况下，单凭某一学科或某一单元的学习成绩就盲目断定孩子“不行”，还有的家长过高估计自己孩子的智力水平。农村有句古话叫“庄稼看人家的好，孩子看自己的好”，在自己的孩子很小的时候，怎么看都觉得很聪慧的，但到上学后，一比较就看到了差距，再到中学阶段就心灰意冷，这就是对孩子智力估计不准确造成的。

4、要正确看待孩子的分数。

知识改变命运，习惯影响一生。在中国一考统天下的情况下，学习好、考试好是改变命运的最佳途径，但现实是并非人人能上大学，上了大学都过的好、幸福。我们养教孩子，一是要他健康，二是要他养着自己，一生幸福。成绩不好不可怕，最怕品德不好，没有上进心、没有孝心、没有爱心、没有责任心。考试分数不理想，应该心平气和地与老师、孩子一起研究存在的问题。既要与同学比，更要与自己比，比较前后几次考试，看是否退步，原因是什么。比较各科之间的成绩，看哪科是弱项，多花些时间补上。

5、要多给孩子一点信心，做孩子成长的强有力的后盾。

由于孩子的个体差异，免不了成绩有好有坏，孩子由于不肯学习，导致成绩差，我们就应该适当的批评，如果孩子很尽力了，成绩却不怎么理想，我们更应该给他信心，而不是一

味的给他泼冷水，这样反而会使他对学习产生反感的情绪。面对行为习惯差的孩子，家长不应该一味的责备，更不应该放弃。要多鼓励，给他们以自信，培养他们积极乐观的人生态度，善于发现他们的长处，耐心地引导孩子正确地看待自己的不足，共同制订计划帮助他们改正缺点。

6、要教育学生遵守纪律。

家有家法，校有校规。一个懂得规矩，并且自觉地遵守规矩的人，才能够时刻按照规矩办事，才能够使自己进步。风筝要想飞得高，必须由底下的线牵引着，假如没有了这根束缚它的线，风筝只能掉在地上。人也是这样，不要幻想什么绝对的自由，绝对自由带来的是绝对的放纵，是绝对没有什么好结果的。学生在遵守纪律方面做得不好，不仅仅是对自己的一种伤害，对于那些刻苦学习，一心求学的学生来说也是一种伤害，对于班级体也是一种伤害，对其他同学也是不公平的这是我们不愿意看到的，也是绝对不允许的。教育孩子在学校服从老师管教，尊敬老师、不顶撞老师，我们的老师无论是教学教育上还是在做人上都可称得上一流的，因此应相信老师的教育方式和教育水平，相信老师做的一切都是为了孩子。

教育孩子遇事多做自我批评。在孩子和其他同学发生口角或矛盾时，述说自己受到的委屈时，先让孩子从自身找原因，不要总是帮孩子说话，不然会纵容孩子的缺点。受到老师批评时，要让孩子分析：班主任和老师为什么批评你，是老师找自己你的茬吗？自己有哪些不对的地方？任何时候严格要求都对孩子有利，老师的批评教育是对孩子负责，表扬是爱，批评更是一种爱。孩子毕竟是孩子，孩子说的话有时并不一定是真实可信的，要相信老师的话，并请家长能主动与班主任和任课老师交流，了解真实情况，相信很多误解通过沟通是完全可以消除的，这样更有利于孩子的成长。为了让每个家长及时了解孩子一周的表现，我们自己印制了家教联系卡，希望家长们认真看，并过问一下孩子本周的表现，发现问题

及时教育，并签字以示重视。

7、要与老师坦诚相待，保持一致，形成教育的合力。

在现代社会里，家长必须依靠学校让孩子接受系统的知识学习，在这一点上，家长无法取代学校教育。另一方面，学校只能承担起教育孩子的一部分，家长如果把教育责任全推给老师，是一种失职。尤其是品德教育、习惯养成、性格培养等重要教育任务，更需要家长与教师的合作，才能完成。作为家长，要支持学校工作，支持班主任决定，学会处理家长与老师之间的分歧，一定要维护教师在孩子心目中的威信，不能在孩子面前议论老师的不足和短处，更不能贬低老师，坚定地站在学校老师一边，同样老师也会维持家长的形象，那样教育才能形成合力。孩子还小，一旦老师在他们心目中失去了应有的地位，那么连同这门功课，他们也会拒绝学习，这样的话，孩子的损失就大了。作为老师，也要充分理解家长望子成龙、望女成凤的迫切心情，全身心的投入到工作中来，教好书，育好人，叫学生满意，让家长放心。常听有些家长说：我的孩子小学时成绩和行为习惯都很好，怎么到你们学校就变了？这反映了家长对孩子的了解缺少客观全面，年龄环境都在变化，中学和小学有很大的不同，孩子在成长中会出现新的问题，是正常的，我们要正视他，只要我们相互理解互相支持，就一定会收到好的效果。

部队管理方面工作总结 仓库管理方面的年终工作总结篇八

我是六班班长□x年x月入伍，下士警衔。由于我的疏忽管理和教导无方，今天中午午饭过后我班战士因使用手机被教导员发现。事情发生以后我认真的剖析了问题和反思自我，发生这样的事情责任主要在于我。对以此时做出以下检查。

一、手机问题

一直是部队防泄密抓管理的一项重要工作，这项工作从总部领导到中队领导也一直是严抓不放。特别是去年支队下发了手机管理规定以后，各级领导更是把手机问题当作部队管理中的重中之重。中队在抓手机问题上也下了很大的力度，而这件事情让中队消耗的很大的精力去抓起来的工作成绩付诸东流。作为班长，在中队开展工作中起着至关重要的作用，部队想要开展什么工作，班长应该不打折扣的高标准接完成它，工作布置了、落实检查就是重点，而我就是在领导严抓手机的工作布置以后没有好好的抓好落实，仅仅是集合班里战士把领导的会议精神口头上的传达一下，自以为这样就算是完成了任务，或者说是给自己在管理手机问题上做出了工作，而致与工作的结果是怎样的就不再重要了找借口。

二、对于班里的管理工作麻木不仁

老好人思想严重，导致这种问题的发生，班长号称是军中之母，这所谓的“母”不仅仅是关心照顾自己的战士，更重要的是教育自己的战士。教育他做一个好兵，做一个遵守纪律遵守部队条例条例的好战士。在这一层面上，自己做的很是不到位，很是差劲。常言讲“娇生惯养不是爱，时间长了会变坏”，自己的战士就是在自己遇到他犯下错误而不说不讲，任其肆虐滋生，看见就当没看见，灯光照耀下是一片黑暗，或者只是嘴上说他几句并没有及时抓管理做工作，以至于让战士对条例制度，部队管理感觉不到其威严与严肃，而最终导致问题的发生。

三、思想麻痹松懈，责任心不强

勤训轮换开始以后，中队人员减少，执勤包值降低，对于战士的管理也开始松懈，遇到问题也是不说不讲，不再向以往那样严格的去抓去管。从自己就开始对上级布置的工作大打折扣，在这期间抱着一种让自己放松让战士放松的心态去工作，试问这样一种心态怎么会不发生事故？回头想想自己这段时间过的是浑浑噩噩的，没有管理头绪，没有工作思路，自

己过着属于自己的小生活，仿佛脱离中队轨迹晕头转向吓着边缘，责任心是大幅度的往下降。有想想自己真是愧对中队领导，我把领导的信任丢在一边，把自己的自以为是以为为然高高挂起，才导致了这必然的问题的发生。如果我再一味的这样下去，问题将会接二连三的发生在自己的班级。

我决定从新回到中队管理中去，对于上级布置的工作严抓细管，同时在政治教育中加强自我的责任心，对班里人员的管理以及思想了解进一步加深加强，履好渍尽好责。也希望领导和战友监督。

以上是我的检查，不足之处望领导和战友批评指正。

检讨人□xx

20xx年x月x日

部队管理方面工作总结 仓库管理方面的年终工作总结篇九

时光飞逝，转眼20__年来到了，回首20__年的工作，充满着艰辛和快乐，这一年来，我物业部全体员工在公司正确领导下，团结一心，艰苦奋斗，勇于拼搏，不断创新，进一步完善和改进了物业部的管理和服务质量，取得了可喜的成绩：组建了一支优秀的物业管理团队，创建了一种科学的管理模式和先进的管理理念、管理方法，以及严格的质量标准和工作程序；形成了服务与管理相结合的专业分工体系，多次得到上级主管部门领导的表扬和赞誉；一年以来，我们紧紧围绕战略规划、品牌建设、内部管理、信息沟通、服务绩效来展开一系列的工作。

一、全力配合公司地产开发，小区品牌不断提升

1、贯彻按物业管理iso体系的有效运作

成立之初便做好了质量的策划，明确公司的质量目标、要求，以及所想达到的目标，以最合适的服务质量去满足业主及使用人的需要。一季度来，公司始终按照iso9000和iso14000的要求为奋斗目标，同时也进一步向业主及使用人展示了公司相关方面优质服务的形象，打造阳光名邸物业品牌。

2、形成以客户满意为中心的质量体系

自进驻开始，一直把“客户满意，业主至上”作为工作的中心，进一步确定了以客户为中心的经营服务理念，今后我们将继续贯彻实施和改进服务质量，提高服务绩效。

3、建立阳光名邸物业零缺陷的目标

部门成立之后，经过反复讨论和研讨，认为要想做的独特，就须把工作做到零缺陷：服务零缺陷；操作零缺陷；设备零故障；安全零隐患的四零缺陷。明确了业主不总是对的，但永远是最重要的客户需求，充分做好达到需求的各种准备，积极预防可能发生的问題。

内部管理

二、人员管理

人力资源是公司发展的重要保证。我们坚持属地化管理的方针，进驻之初，因处地特殊，故人员素质偏低。但为了提高公司的竞争力，我部门积极开展多种员工专业知识培训，使员工成为“一专多能”且达到了显著的效果。员工培训包括：企业文化培训，专业技术培训等，特别是对管理层进行的物业管理资格考评培训和保安队伍的消防知识培训以及专业知识培训。通过培训，提高了员工的综合素质，改善了员工的工作态度，激发员工团结合作，大大提高了服务质量，也给公司的发展提供了广阔的空间。

三、完善各项规章制度，建立内部管理机制

我物业部始终把提高物业服务水平、扩大服务范围、由内部服务逐步走向外部服务发展，争取从市场中获取效益当做今后可持续性发展的必由之路。而要实现这一目标，优质服务是根本的基础所在，为此，我们本着实事求是的原则建立了一系列适应市场经济发展需要和公司发展需要的《岗位工作质量标准》、《效绩考核制度》、《员工奖惩条例》、《值班人员工作制度》、《业主回访工作制度》、《投诉接待处理制度》、《考勤制度》、《会议制度》、《文件学习落实制度》、《效绩考核检查落实制度》、《员工培训制度》等近二十多项规章制度，并加大检查落实力度，使各项工作有计划、有方法、有依据、有目的的稳步展开；同时，为了建立完善的内部管理机制，采用“走出去、引进来”的方式，到南京、淮安等物业公司学习参观，在汲取先进管理经验的基础上结合我们的实际情况，对各部门每个管理岗位的职能、作用、工作范围作了明确的划分，从而将各项工作细化到每个人，促进了各岗位的积极性、主动性和创造性，使各级管理人员在工作实践中不断得到锻炼，业务、管理水平不断得到提高。

四、保安方面

1、在公司和我部门的严格挑选和培训下，和保安人员的共同努力下，圆满完成了泗阳县房产会、阳光名邸一期、二期开盘及政府领导参观的安全防范和现场维护工作。但随着工作的逐步加深，渐渐暴露出了我保安的经验不足与缺陷：人员素质过低，专业知识不足等。为此我部门于今年进行了一场保安大革新，实行末尾淘汰制，从而在对队伍内部形成竞争机制。其次我们购置了崭新的保安服装。工作的革新使我保安的外在形象上了一个新台阶，从而达到外塑形象，内塑品牌。

2、工地保安工作始终贯彻公司领导的外松内紧的方针。因工

地现场处地的时间、环境比较特别，我部门严格实行《来访人员登记制》和《车辆进出登记制》以及凭销售人员引领进入制，谢绝参观客户私自进入施工现场，从而在源头上杜绝安全事故的发生，我工地保安在接管1年期间抓获工地盗窃嫌疑人8起，制止偷窃事件多起，驱赶拾荒人员50多起，为公司和施工队挽回了一定的损失。

3、在自身管理方面，我公司保安坚持一天一小会，一周一大会，进行交流与检讨。同时，开展专业知识培训。从成立至今，共进行了六十多次专业知识培训，二次消防知识学习以及长期的军事训练。同时实行严格的保安考核办法和工作流程，以及不计名的考评制，奖励优秀队员，扣罚表现较差的队员。

4、在夜间管理方面，我保安部严格控制外来流动人员，实行售楼处和工地不定期的巡逻，确保了管理区域内公司财产的安全。

5、车辆管理，因建设初期的施工车辆较多，我们规范和控制来访车辆，引导其按指定区域正确停放，给阳光名邸创造了一个安全、安静、优雅的参观和停车环境。

五、保洁方面

1、我部门保洁基本上能完成公司交给的任务，认真遵守公司和部门的各项规章制度，严格执行清洁工作规程，全天候清扫销售大厅、卫生间、走廊等。全天候清擦垃圾箱、外墙玻璃、门等，及时清理垃圾，创造了一个干净整洁的环境。

2、我保洁部实行严格的考核办法，同时实行互监制，即保安人员监督保洁人员的工作力度，保洁人员也监督保安的工作状态。使双方得以互相制约，互相鼓励。也取得了显著的效果。

六、其它方面

1、完成了阳光名邸的前期物业招投标工作，确立了淮安华天物业管理公司为我项目的中标和管理单位，并与之签定了物业服务合同，为我项目下步工作明确了方向。

2、积极与县房管处、众兴镇物管办等相关上级领导部门的沟通与协调，保持了很好的业务关系，为下步更好的做好阳光名邸物业管理工作的奠定了基础。

我们知道，虽然在这短短的一年里我们取得了一些的成绩，但我们也深刻的认识到我们的不足，队伍专业性不强、服务方式单一将是我们致命的弱点和缺陷。但我们也明白，这也是我们奋斗的起点，在新的一季度里，我们将通过总结经验、借鉴和学习先进的物业管理的方法来提高自己的专业水平，提升物业管理的品位，满足业主及使用人的要求，实现阳光名邸物业的腾飞。

部队管理方面工作总结 仓库管理方面的年终工作总结篇十

经济型酒店又称为有限服务酒店，其最大的特点是房价便宜，其服务模式为“b&b”（住宿+早餐）。最早出现在上个世纪50年代的美国，如今在欧美国家已是相当成熟的酒店形式。

经济型酒店有着巨大的市场潜力，具有低投入、高回报、周期短等突出的优点，“如家快捷”，“锦江之星”作为国内经济型酒店的两支主要力量，其扩张速度惊人。同时，全球经济型酒店头把交椅的“最佳西方”，美国的“速8”、法国雅思集团的“宜必思”也相继进入国内。从沿海到内地，市场份额逐渐扩大。

但在其蓬勃发展的光环背后，还存在着许多不乐观因素。国有宾馆的改制，规范化的政策法规引导，服务软件的提升，管理模式的升级……许多问题不容忽视。但毋庸置疑的是，

经济型酒店，必将由幼稚走向成熟，将在中国酒店市场上占据特殊的. 重要位置。

经济型酒店的市场特征和行为与我国的常规形态酒店有着很大的不同，与之相应的政策指引和法律法规显得滞后而生硬，同时，随着行业的市场化进程，政府和相关管理机构也作出了很多积极的措施，力图能创造更适合经济型酒店发展的大环境。

低星级酒店和经济型酒店占据我国酒店总数量90%以上，这个巨大的市场代表了中国的国情，占有着国内主要的旅游、商务出行的住宿消费市场。

我们有理由相信，在经济发展和市场化程度日趋成熟的浪潮下，我国的经济型酒店市场将继续加快发展，一个或几个具有品牌和规模效应的大型经济型酒店连锁集团必将很快出现。

2. 酒店管理就业简历范文

3. 酒店管理与运输简历范文

4. 酒店管理ceo简历范文

5. 17酒店管理简历范文

6. 酒店管理毕业简历范文

7. 精选酒店管理简历范文

8. 酒店管理简历范文2017