

2023年青年员工座谈会发言稿分钟 青年 员工座谈会发言稿(优质9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

青年员工座谈会发言稿分钟篇一

各位青年同事：

参加这个座谈会，面对“如何在二次创业中奉献智慧和青春”这个主题，我的内心充满了感慨，确有不少心里话想要倾吐。本届人大以来，党组和唐周绍主任特别重视青年队伍建设，要求我们充分用好人大这个平台，坚定信念，锻炼自己，增长才干，多作贡献。最近他在参加支部学习时，进一步要求我们坚持“三个问一问”，切实做到“三严三实”，给我们以很大的激励和推动。在这里，我尤其想说“六个字”。

从某种意义上看，我也是浦东一次创业和二次创业的见证者。我在浦东居住了31年，工作了18年，亲眼目睹了浦东沧海桑田、翻天覆地的变化。没有党的坚强领导和英明决策，没有各级党组织的顽强实践和艰辛探索，要实现这样伟大的历史性巨变，是不可想象的。

在区人大机关工作的14年间，我更是深切感受到自己成长的每一步，都凝聚着党的关怀，沐浴着党的恩情。特别是这次有幸到基层工作，更是体现了党组的高度重视和大力关心，体现了人大办对青年干部的支持与呵护，这个恩情，我会终身铭记，永远感激。这些天，办公中心的电梯里、餐桌旁、

楼道上，甚至相互打招呼时，不少人都会不约而同地相互问两个问题：第一个问题，“你学得怎么样？”关心的是群众路线教育实践活动第一环节的学习进展；第二个问题，“你下去了吗？”关注的是机关“瘦身”之后，每个干部的新的发展方向。

我对自己的要求是，下基层，不是为“镀金镀银”，不是学“蜻蜓点水”，而是要沉到第一线，扑在最前沿，充分接地气，扎根泥土间，在距离老百姓最近的地方好好补上群众路线和基层工作经验这一课，真正用艰苦创业的. 实践来说话，用人民群众的口碑来评价，用“强镇优街”的行动来回答。只有这样，才能在感恩中报恩，不枉费“娘家人”为培养我们所付出的心血和汗水。

投身二次创业的过程中，我经常扪心自问，力求三个想一想，想一想自己的思想动力来自哪里？想一想自己的工作劲头怎么继续保持？想一想自己的努力方向如何坚持下去？从一定意义上看，五四运动是中国近代史上第一次思想大解放运动，对旧思想旧观念旧体制的`冲破精神与浦东开发开放中“闯和创”的理念有着异曲同工之处，一次创业中高度凝聚的精气神，与二次创业中亟待增强的精气神也有着殊途同归之境。

记得自己刚到浦东的时候，眼睛里看到的都是“嗷嗷叫”的场面，耳朵里听到的都是“法律法规没有禁止的事情，就要敢闯敢试”的呼声，行动上做的都是创新创新再创新、用浦东的创举夺取全国第一、世界第一。2005年，浦东的老领导、已经担任市人大常委会副主任的周禹鹏和胡炜到浦东视察时，特别希望浦东的四大开发公司，要克服惰性，多一点开发之初的冲劲，像旷野中的`狼，紧紧盯住追捕的目标，不畏艰难，敢拼敢抢。

我记得，说这些话时，老领导们甚至有点激动，还有点“恨铁不成钢”的感觉。这些话，余音犹存，那些场景，历历在目，所有这些都一直是我“思源”奋进、反骄破满、青春跋涉的精神动力。

五四爱国运动为什么点燃了全国人民救亡图存的决心和信心？为什么会从青年学生扩大到城市产业工人甚至小商小贩，因为她抓住了历史的机遇，顺应了时代的潮流，呼唤了真正的民主，激发了强国的梦想。说到底，是代表了老百姓的强烈意愿，呼应了“草根们”的迫切诉求。

在人大机关工作的14年里，我深切感到，随着一次创业到二次创业的逐步深入，从硬件的大规模建设到软实力的高强度投入，方方面面的利益触及更为尖锐，维护群众权益的任务更为紧迫，老百姓通过人大途径保护自身利益的愿望越来越强烈，无形中提高了人大的地位，客观上对发挥人大职能优势，特别是加强人大监督，产生了“倒逼”的作用。

在这方面，浦东历届人大都能与时俱进，勇于作为，使开发开放的成果更好惠及人民。比如，预算监督，在区一届人大二次会议时，政府提交给人代会的预算材料仅仅是几页纸，许多代表在分组审议时，意见很大，表示如果让我们审议和通过这样的“糊涂帐”，老百姓不会答应，更不会满意，我们肯定都投反对票。

我清晰记得，在会议的间隙，人大党组领导紧急商议，第一时间沟通区委、区政府主要领导，督促职能部门提供详细的材料。财政局长立即行动，迅速送来了厚厚的预算稿，他那副急匆匆奔跑的样子，至今回想起来还是那么生动。

如今，党的十八大赋予人大以加强全口径预算决算审查监督的新任务，最近《预算法》修改草案第三次提交全国人大常委会审议，其中涉及民生和政府举债等条款，人大常委和新闻媒体都争相热议。看着这样的报道，我在想，人大这个平台，博弈的不仅仅是部门与国家之间的利益，更重要的是民心的呵护，民意的表达，民生的维系，民主的弘扬。

所以，在推进二次创业中如何更好地立足本职，深入汲取民意，维护合法民利，保护好、发挥好人民群众的主人翁作用，

就是我们青年干部的应尽责任和实践命题。

说到青年干部，我忽然想起，这次会前，领导叮嘱我做好发言准备，我的第一感觉是，自己还算不算“青年”？或者说还能不能抓住青春的“尾巴”？在准备发言的过程中，我找到了一份资料，一读之下，倍受感动和鼓舞。

青年员工座谈会发言稿分钟篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好！

很荣幸有机会作为青年职工代表发言，在这里和大家互相交流。同时也非常感谢领导对我们青年员工的关心和重视。

我从20xx年xx月xx日进入公司至今已将近一年的时间，这是我大学毕业后第一次踏上工作岗位。作为一名新员工，我感觉到压力与动力并存，希望与挑战同在。这一年来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，公司就如同一个充满温馨、和谐的大家庭，员工之间团结友爱、工作氛围融洽，处处体现出一种人与人之间相互关怀的温情。公司在管理方面也是处处渗透着“以人为本”的理念，公司经常组织我们听名师讲座，参加各类培训。还不定期的举行各类活动及竞赛，为增进员工之间的沟通、提高团队凝聚力和战斗力搭建了一个又一个平台。帮助我们青年职工迅速成长。

公司给予了我们年轻人这么好的一个广阔的发展平台，让我们充分展现自己各方面才能，使我们对未来充满着希望，同时这对我们新员工来讲也是一种全新的挑战。作为新员工，相比老员工我们最缺乏的就是工作经验，因此，我们应该利用年轻人接受新生事物快、工作激情高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思考、勤学习，积极向老员

工虚心请教，为公司发展尽职尽责、添砖加瓦。

对于每位员工来说，学习是我们生活中必不可少的一部分。当今社会发展迅速，职场竞争激烈，优秀人才比比皆是，一旦我们停止学习，将会一直落后于他人。补充知识，为自己“充电”，是我们每个人必须要做的事情。

对于公司来讲，一个公司的发展依赖于员工的发展，员工的发展是公司的根源，只有员工素质提高了公司才能有市场竞争力，因此，我认为公司继续加强对员工的培训和指导也是非常有必要的。

当然，学习无处不在。我们可以在课堂上学习、书本里学习、工作中学习、生活中学习，但最主要的是我们是要有目的有目标的学习。周恩来曾说——为中华之崛起而读书。有目的的学习、有需求的学习、有意愿的学习的学习效率更高、学习效果更好！

知识需要沉淀，这也要求我们应该在平日细心观察、勤于思考。“读万卷书、行万里路”，我在参加工作后，慢慢的，对这句话有了另一种解释。就是读书、行路，再读书、再行路。首先新员工由于主观原因：比如工作经验的不足或业务、理论知识的缺乏而使得其在工作中遇到困难，这时、我们应该多向领导、同事学习，翻阅资料学习，以此来解决工作中不懂的问题。接着，我们还要不断的加强业务知识的学习，以此来发现工作中客观存在的问题，然后再通过学习解决工作中存在的客观问题：比如制度、流程的优化问题。这样一个良性循环才能把工作做到尽善尽美。

回首过去的一年，公司陪伴我走过了人生很重要的一个阶段，使我获益匪浅。在此我向公司的各位领导和各位同事表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮助，才能使我更好更快更多的了解公司。

因此，作为这个大家庭的一员，更作为一名共产党员，我决心带头将学习进行到底，在今后的工作学习过程中，将真正做到“三学习”、“三做好”，努力营造“三心”环境。

“三学习”：

一、学习政治理论知识。讲政治是立身之本，只有不断强化政治理论学习，提高政治思想素养，才能确保工作学习生活方向明确，不走弯路，不走错路。

二、学习公司业务。学好公司业务是我们新员工首要工作任务，不熟悉公司业务，做好本职工作无从谈起。公司业务涉及面广，要学习的内容多，我将采取全面分类、重点突破、循序渐进办法学习业务，同时积极向公司领导、老员工虚心请教，争取在较短的学习时间来熟悉好公司业务。

三、学习为人处事。在公司工作，我感觉要与方方面面的人和事打交道，作为新员工，无论政策理论、业务能力、社会阅历都需要一个成熟的过程，在这过程中，学习好为人处事尤为重要，有时还可以达到事半功倍的效果。

“三做好”：

一、做好人。做事先做人是永恒的道理，我将努力学习、不断提高素质修养，保持积极上进心态，与同事和谐共事，不贪一己之利。

二、做好本职工作。对组织和领导交办的工作尽心尽力，尽职尽责圆满完成。三、做好参谋助手。作为年轻员工，我将发挥自己头脑灵活、接受新生事物快，工作激情高的特点，积极为公司领导、部门主管出谋划策，当好参谋助手。

营造“三心”环境：即在公司的工作学习生活中，努力做到让领导放心、与同事共事齐心、自己工作开心。

我的发言结束，谢谢大家！

青年员工座谈会发言稿分钟篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

很荣幸能够在这里和大家共享作为一名青年员工的光荣与骄傲！同时，也特别感谢领导对我们青年员工的关切和重视，给我这个难得的机会，让我与大家一起来学习、沟通。我于xx年进入沭阳县农发行工作，五年来，我分别在会计部门、信贷部门等岗位进行熬炼，在行领导无微不至地关怀下，在同事热心帮助和自身努力下，我在各方面都得到了肯定的提升。回顾五年来，我感受颇多，现借用四个词句向各位领导及同事汇报一下自己五近年来在学习和工作中的体会和感受，以及对我行业务改革的一点建议。

责任心是影响一个人事业成败的关键。一个具有高度责任心的人，会把工作看成追求和奉献，满怀热忱地投入工作，取得显着的成果，做出卓越的贡献，实现自身的人生价值。一个没有责任心的人，一个丢失责任感或责任心不强的人，会把工作当作负担，自然就会丢失工作的乐趣，一事无成，虚度年华，懊悔终身。责任心是我们每一个青年员工成才的基础，为人处事的前提，也是我行振兴的根本。在工作中我们的实力有大小，术业有专攻，职位有凹凸，岗位各有不同，但不管从事什么岗位，必需要有敬业的工作看法。敬业首先要爱岗，这是我们发展的起点。爱岗就是对自己所从事的工作充溢热忱，始终保持主动乐观的看法，干一行爱一行，爱一行精一行，以主动主动、仔细负责的看法，遵章守纪、规范行为、标准化作业、保质保量快速完成任务。作为一名农发行的信贷员，除了有爱岗、惜岗意识，还要立足本职岗位，脚踏实地地做好工作，这样才能真正做到敬业。一是要有实干的劲头。信贷工作任务艰难困难，责任重大，信贷工作从

放贷、管贷到收贷的三个环节，都须要信贷员以求真务实的看法去调查，去探讨，去落实。假如工作中华而不实，走走过场，不负责任将会给政策性信贷资金造成巨额损失，干脆影响我行“三农问题”的各项政策的实行。二是要有苦干的精神，贷后监管任务繁重，工作相当辛苦。面对繁重辛苦的工作和恶劣的工作环境，没有吃大苦耐大劳的精神是肯定不行的。三是要有巧干的聪慧。除了要实干、苦干外，做好收购资金管理同样须要讲究方式与方法，也就是要驾驭巧干的技巧。工作中的巧干，往往会事半功倍，而不讲方法和蛮干，有时会适得其反，与我们的愿望南辕北辙。

听到这句话时，你是不是也和我一样深有感受。不得不承认，这句话刺痛了你我的心，但是细细想来，却是真真正正的社会现实。人生的价值，庸人用享乐来衡量，能人用创建来计算。在工作中我们工种、职位分工的不同造就了我们薪水的不同，庸人就会埋怨薪水太低、明珠暗投等并对外界因素产生种种埋怨，这种人不管走到哪里多会埋怨；聪慧人才会反思自身存在的价值和自已创建的价值是否对自己的生存和发展带来了正面意义和正面价值，说通俗点说也就是自己做出了什么成果。出来工作这么多年，每天睡觉前我会问自己两个问题：今日我做了什么？明天我要做什么？人生勿用懊悔来填充，生活别用无聊去渡过，工作忌用松散和怠慢来应对。生活要有目标、有追求。有了目标和追求人生就有了方向，人最可悲的是没有自己的方向和目标。青春仅仅是一个短暂的美梦，当你醒来时，它早已消逝的无影无踪。人生最要紧的，不是你现在站在什么地方，而是你要往哪里走。

青年员工座谈会发言稿分钟篇四

各位领导、青年朋友：

我叫xxxxxx很荣幸能代表输电运检团支部参加公司这次“对话·成长”座谈会。“五四”运动95周年的日子即将到来，谈论青春成长与企业的话题来纪念这一节日，具有十分重要

的现实好处。

1、切实加强青年职工的管理和培训，提高他们的综合素质是关键。公司团组织要多与单位领导沟通，重点培养创新型人才、敏锐型人才、发展型人才等贴合企业岗位，促进企业发展的人才。

2、深入调研了解青年，全面关心青年生活。公司要及时了解掌握青年思想动态，用心沟通交流，培养青年用心向上的人生观，为青年成长成材扫清心理障碍。团干部应定期与青年团员进行座谈，多留心观察，发现问题，及时解决，做好思想引导工作。

3、透过表彰推荐激励青年，坚持评选先进楷模。80、90后青年，社会造就了他们具有必须的自尊心和荣誉感，青年们都喜欢被关心、被赞赏、被肯定、被鼓励、被重视。所以，公司要抓住青年的这一特性，采取必须的表彰激励措施，鼓励青年创新创效、节能减排、修旧利废、提金点子、参与五小活动□qc攻关等。适时、适量的奖励会大大增强青年职工的奋斗欲望，从而为企业创造更多效益。

1、在做好本职工作的同时，躲到班组检修现场，用心帮忙班组解决实际检修工作中的困难。

2、需继续努力完善自我的专业知识，协助班组开展qc活动和科技创新，提高输电专业的影响力。

公司此刻青年员工一般为80、90后，80、90后员工大多为独生子女，常受父母亲的痛爱和长辈关怀，从小可能会有些骄生惯养，脾气相对高傲，具个性，这点90后尤为凸显。他们工作时比较容易理解凸显个性、风格的方式。他们反感训斥、推卸职责的管理者，他们需要尊重、关怀和真诚。对80、90后员工要更多地采取激励、领导的管理方式，而不是传统的硬性管理，部门领导也要努力成为一个具有号召力的领导者。

所以，部门管理者需要改变传统的管理观念和领导形象，强化领导方式的人性化与科学化，努力把自我打造成魅力型的管理者。

青年员工座谈会发言稿分钟篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家上午好！

在这硕果飘香的金秋十月，很荣幸有机会参加这次青年员工座谈会，我是来自x公司的。同时也非常感谢公司领导对我们青年员工的关心和重视。自从x年9月进入x公司至今已将近一年多的时间，现在回想起来，让我收获颇丰，获益良多。x年10月，我和我的同事一起到住站学习，那时我们仅有6人，包括2位老师傅和我们4位新人，我们不仅要随时关注两个输气站的建设情况，而且还不定期开展巡线工作，以便及时向公司反馈最新的建设信息。到输气站的时候，站场刚刚场平完，那时我们就一个念头，作为支线首批护卫队人员，我们要精神，不怕苦不怕累，紧盯施工方施工，不让其在施工过程中留下任何隐患，确保施工质量和设备完好安装。我们每天用相机拍下站场及支线的变化过程，至今为止也有一万多张的照片，详细记录了支线建设的全部过程。

xxxx年xx月xx日支线正式投产，经历了将近一年的艰苦创业，终于迎来了初步见成果的日子。尽管在这过程中我们遇到过很多困难，如人员缺乏、吃住、饮水等问题，但是大家一想到肩负“”的责任，公司对我们寄予的厚望，公司领导对我们的关爱，我们立刻精神饱满、动力十足。

目前，支线运行已逐步进入正轨，在综合运行上我们一直谨记以下三点：一是时刻谨记安全第一的原则。管道运行是一个高风险行业，我们作为护卫队，自己要时刻心存安全，自己才安全，同事才能安全，公司才能获得更好的安全平稳发

展。二是集约降本求增效。我们站队全员集思广益，贴标签和互提醒，大家一起做好节约用水、用电、用气，争取在为公司节能降耗上作出应有的贡献。三是规范操作保平稳安全。操作设备前我们“只有规定动作，没有自选动作”，并且事前我们认真填写、审核操作票，杜绝盲目操作。

输气站在科学管理上还积极响应公司创建科学管理站队的号召，积极开展贯彻科学管理的各项工作，详细梳理各类表格和规定，严格按照标准执行，并学习示范站队的方式方法。目前已取得的工作成果有：站内员工统一佩戴胸牌、完成生产区阀门编号喷漆标识、给各个房间编号并悬挂门牌，在站区门口。正在开展的重点工作是对站区进行绿化工作，争取把输气站建设成环境宜人、标准化、规范化、科学化的站区而不断努力，随时恭候公司领导的检阅。

目前x公司的优势是新员工较多，作为新员工，相比老员工我们最缺乏的就是工作经验，因此，我们应该利用年轻人接受新生事物快、工作激情高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思考、勤学习，勤实践，积极向老员工虚心请教，同时我们要时刻谨记领导会上的讲话，努力，树立良好的安全生产和生活作风，争取尽早为公司发展尽职尽责。

这一年多里，让我看到公司的迅速发展、壮大，投产站场、人员的逐渐增多，让我深深地感到骄傲和自豪。在公司大家一起并肩作战，同事之间团结友爱、互帮互助、工作氛围融洽。公司在管理方面也是处处渗透着“以人为本”的理念，公司还经常组织我们听名师讲座，如参加法律知识、财务知识、等培训；还不定期的举行文艺表演、演讲比赛及技能竞赛活动，为增进员工之间的沟通、提高团队凝聚力和战斗力搭建了一个又一个很好的平台，希望这样的培训和联谊活动能继续开展下去，帮助我们青年员工迅速成长。

回首过去的一年，公司陪伴我走过了人生很重要的一个阶段，我虽然努力做好自己的工作，但距离领导的要求还有不小差

距，如理论水平、工作能力上还有待进一步提高，对新的工作岗位还不够熟悉等等，针对这些问题，我决心在今后的工作和学习中努力加以改进和解决，使自己尽快适应工作要求。在此我向公司的各位领导和各位同事表示衷心的感谢！有你们的协助，才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮助，才能使我更好更快更多的了解公司。

我的发言结束。谢谢大家！

青年员工座谈会发言稿分钟篇六

尊敬的各位领导、各位青年朋友：

大家上午好！首先非常感谢公司提供了这样一个大家相互认识、相互交流的平台，感谢公司领导在百忙之中抽出时间聆听我们青年的声音，感谢公司给予我机会让我作为青年代表发言。

我先简单的做下自我介绍，现是一名科员，自参加工作以来，秉承着求真务实的态度，对工作任劳任怨，认真负责，先后获得公司“十佳青年”、“优秀共产党员”、“先进工作者”等荣誉称号，参加公司演讲比赛、知识竞赛获得一定名次，参加集团公司情景演讲比赛获得二等奖。以上成绩的取得离不开组织的培养，领导的关心，同事的帮助，下面我就自身工作经历、个人感悟、及下一步打算与大家做汇报与交流。

20xx年，怀揣着青春的梦想，我们幸运的来到物资供应分公司公司，于我而言，结束了7年在外求学的漂泊生活，从事一份与自己专业相关的工作，并且能够追寻父辈们奋斗的足迹，我把自己当做物资公司的儿女，这更是一种崇高的荣誉。怀着这样的初心，被分配到供应一线从事保管员工作，穿上工作服，跟着老师从打扫仓库，管理库房学起。通过老师传帮带，我们认真学习物资管理的知识，做好物资保管保养，认

识物资的规格型号和用途，在这个过程中，我们不仅仅学到业务知识，还从老师身上学习到他们对于工作的细心、耐心和责任心。不仅是保管员，我还相继从事了办事员、oa系统管理员，并负责站上文字材料写作工作，提高自身综合素质。

两年的基层工作经验令我收获颇多，基层是一个很好的学习和锻炼的平台。三人行，必有我师焉，首先跟着老师们学，保持谦虚的态度，忘掉自己的学历，把自己当成小学生，学习老师们爱岗敬业的精神，学习他们与矿方沟通的能力，学习他们丰富的物资管理，库房管理技能等等。工作学习的同时，我深刻感受到了公司上下级领导对我们青年成长进步的关心，领导安排我们新职工轮岗轮库，让我们接触并学习更为全面的物资管理知识，提高我们的综合素质，他们时常关心我们青年的思想动态，我们遇到难题时，他们会及时开导，他们会贴心询问我们新职工在工作生活中的问题并帮助解决，对于我们青年职工更好地适应工作环境，适应角色的转变，公司上下级领导可以说是不厌其烦、用尽心思、细致入微。于此同时，公司的企业文化也深深吸引着我，公司提供了广阔的平台供我们成长进步，知识竞赛、演讲比赛、岗位练兵、技术比武，各类培训讲座，各种文体活动，春节联欢会…让我们青年可以充分展示自己各方面的才能，使我们充满希望，迎接挑战，在参加各种活动的同时可以重新认识自我、提高自我、突破自我，我们曾在站上花费24元钱举办一台小型的联欢会，但是节目丰富多彩，有小品、相声、舞蹈、朗诵，我们自己编剧自己演出时长30分钟的青春励志微电影，并且获得集团公司一等奖，这些活动丰富我们的工作生活，激起奋斗的热情，对以后我的工作生活产生了至关重要的影响。

20xx年，通过公司招聘考试，我分配到公司的管理岗，也就是现在所从事的岗位，与基层工作性质不同，但都是学习和锻炼的平台和机会，新的岗位对自身成长提出了更高的要求，要全盘学习物资管理的知识和各项流程制度，多调研多发现，从调研中发现问题，学习如何分析问题，解决问题，完善公司的管理制度，堵塞管理漏洞，为实现公司“三精准、一提

升”的工作目标，推进物资管供工作流程的科学、规范，贡献自己的光和热。

下一步，我对以后的工作生活要求是，把学习作为自己的长期必修课，学习做人，学习业务，学习岗位技能和知识，开拓创新，开动脑筋，把所学应用于实际工作，扎扎实实工作，勤勤恳恳做人，孜孜不倦学习，在磨练中积蓄能量，在奉献中赢得加分，做到无愧于领导的信任，无愧于自己。

记得有一首歌是这样歌颂青春的：世上有多美丽的花，那是青春吐芳华，铮铮硬骨绽花开，一路芬芳满山崖；世上有多英雄的花，那是青春放光华，花载亲人上高山，顶天立地迎彩霞。我想如同歌里唱的，青春之花如果想要绽放，何必在乎是在哪一方土地。

以上是我的浅薄之见，如有不当，请大家批评指正，谢谢大家！

青年员工座谈会发言稿分钟篇七

尊敬的各位领导、各位同事：

大家上午好！

很荣幸今日能够在那里和大家互相交流，同时十分感激局领导对我们青年员工的关心和重视，现借这个机会向各位领导及同事分享一下我在学习和工作中的感受和体会以及自身与企业发展的的一些提议。

先说学习，学习已经成为我们生活中最为关键的一点。当今社会发展迅速，职场竞争激烈，优秀人才比比皆是，一旦我们停止学习，将会一向落后于他人。补充知识，为自我“充电”，是我们每个人必须要做的事情。

关于自身与企业共同成长和发展我认为企业成长决定个人成长，一个企业的发展依靠于员工的发展，员工的发展是企业的根源，仅有员工素质提高了企业才能有市场竞争力，然而青年员工又是企业的期望，所以我们青年员工应当干一行，爱一行，专一行踏踏实实的学习实践经验，充实自我，同时要对企业忠诚，并有职责感。

在20--年的工作中，我将一如既往的坚持“异常能吃苦、异常能战斗”的长传精神，立足岗位，做好自我的本职工作，加强对外沟通本事、团队协作本事，同时提高业务技能水平。

多谢大家！

青年员工座谈会发言稿分钟篇八

各位员工：

我分两部分来简单地谈：第一部分我从微观角度来谈点我们青年职工，特别是刚从学校出来，走入社会的年轻职工的一些工作态度或是在工作中必须具备的素质；第二部分我从宏观角度即好的企业文化对我们青年职工的影响。

第一部分：说真的，从学校刚出来到单位以后，我觉得自己就像是久旱逢雨的禾苗，嗷嗷待哺的牛犊。这一年在单位里我学到了许多在学校学不到的东西，但是，我不能满足于这一点点的成果而止步不前。那对于我们青年职工到底该怎样做，才能在职场生涯中走的更好，更稳呢？我想，我们至少要做好以下几个方面：

2、做一个勤奋、坚韧的员工。蜘蛛不会飞翔，当它能够把网

结在空中。它是勤奋、敏感、沉默而坚韧的昆虫，它的

网

结的精巧而规矩，八卦形的张开，仿佛得到了神助。这样的成绩，让我们不得不想到那些沉默寡言的人和一些深藏不露的智者，于是，我们就记住了，蜘蛛不会飞翔，但它照样把

网

结在空中。奇迹就是执着者造成的。
的员工，那么，我们就会很轻松地融入到一个集体当中，进而也会成为一名优秀的员工。

4、要严格要求自己的执行力，要有很强的战斗力，要有把事情做好的豪气。

5、必须具备积极的行动素质。心动不如行动，当我们拥有目标之后，应当马上采取行动，只有这样才会第一时间取得胜利。

6、要做一个具有创造力的员工。

7、做一个具有超强

思想

力的员工。

思想

力是智慧的源泉，是工作中创新的钥匙，是我们成功的引路明灯。工作中的

思想

力即我们的竞争力，作为一名青年员工，我们要时刻充实自

己的头脑，让自己具备超强的

思想

力，只有这样才能在工作中有所创新。
了施展才华的平台，

领导

对我们的栽培之情、知遇之恩，对于这一切我们都要心存感激之情。当我们以一种感恩图报的心情工作时，我们才能认真履责，尽职尽责。才会工作的更出色，真正达到“工作快乐，快乐工作”的状态。

第二部分：企业文化，简单地讲即企业

精神

，是一个企业不断开拓创新、发展进步的灵魂，是一个企业全体成员的共同信仰、价值观和行为准则。从外在表现上讲，它包括企业的各种文化教育、技术培训、娱乐联谊等活动。在刘经理到五公司以来，更加强调企业文化建设，在这不到半年的时间里，我们分公司举行了演讲比赛、乒乓球比赛、知识竞赛、岗位职责考试，还有今天的青年职工座谈会等等，于是，我们就形成了“管理制度与企业文化紧密结合”的管理环境。这样我们就会感觉到了企业的关怀和温暖。

由于自身的工作经历，让我和年轻人有一种很深的特殊的感情，也特别喜欢和大家一起沟通、交流。下面，我简单地谈点感受与大家一起分享。

了比较好的就业条件，还给我们创造了成长成才的环境。我们要立足岗位、开拓进取，为实现企业科学高效发展倾情倾智。四要感恩祖国。大家可以品味一下建国六十年，特别是

改革开放三十多年来我们祖国所取得的巨大变化，我们要珍惜今天的幸福生活。看看海地人的生活，再看看我们自己，我们没有理由不为祖国感到骄傲和自豪。

二要有个人的信念和追求，提升

思想

境界。我说这话的目的，实际上就是要解决我们到底要做什么样的人的问题。做人要有个标准，有个定位，这个很关键。我认为做人的标准就是诚实守信、说到做到、追求品位、持之以恒。其中，人以诚为本，诚实守信是最关键的。我们有文化、有知识，有聪明才智，但是从理想信念追求来讲，我们要善于把我们的“小聪明”变成大智慧，人生不可以没有大智慧，我在这里说的“小聪明”不是贬义的小聪明，我们一个人的聪明毕竟还是有限的，这就需要不断丰富、积累和凝聚自己的“小聪明”，变成人生的大智慧，综合起来考虑问题，看清事物本质，把握事物规律，努力提高自身的

思想

境界。这是我们工作生活的前提和基础，这个基础打牢了，许多事情也好办了。

三要保持年轻人勤学好悟、积极向上的

精神

状态，树立阳光心态。首先，要善于学习，充分认识学习无局限，把工作、生活都当作学习过程，向书本学习，向员工学习，向实践学习，用心学习方方面面的知识，通过学习的不断深入和阅历的不断丰富，使我们的

思想

逐渐趋于成熟。其次，要一分为二地看问题，多看事物好的一方面，这样能使我们天天保持一个好心情，愉快工作，快乐生活。再次，要追求高标准，树立“要做就做到最好”的思想

。在工作中，我们首先要达到自己满意，然后把工作交出去，接受大家

评价

。只有这样，才有可能让别人满意。
认真去品味、去感受。

青年员工座谈会发言稿分钟篇九

、各位同事：

大家好，我是来自芜湖线路管道维护分公司电信线路项目部的一名员工，我叫单可。今天非常荣幸被推荐来参加这次青年员工座谈会。

下面我从自身两年的工作经历出发，发表我的一些观点，如有不妥之处请指正。

我来到公司工作即将满2年了。刚进入公司我是在资料室工作，后来岗位变动至电信项目部。在个人岗位的变动中也见证了公司运营模式、组织方式的改变。从总公司运营管理部的成立到分公司内部部门的拆分和合并，都表明了公司在进行企业转型方面所下的决心和所做的大动作。这些改革都是为了更好的整合现有资源，适应市场格局的变动。在分公司最近的调整中，将原有的资料室、管道和外部市场项目部拆分重组为电信和非电信两大项目部，是为了集中力量承接业务。部门的简化也缩短了许多流程，使得工程的工期或者问题的

周期缩短，提升了工作效率与业务承接的水平。

因为我本人是在电信线路项目部工作，我个人认为对于电信主业的业务承接我们以往是处于一种被动的状态，以致于现今企业的发展遇到了阻力。这需要通过改变我们项目经理的观念，变被动为主动，在业务承接和对接工作中争取更大的主动权。举个例子来说，前段时间我亲身经历了与政企客户的一次业务接触，虽然这次业务因客观原因终止了，但是对于我们青年人来说是一次拓展人脉，提高自身业务水平的机会。正是这种主动出击才能发现新的盈利途径，比如我分公司外部市场，特别是集客市场业绩的突出表现正是这种青年人的勇于争先的特点带来的新的转机，使得我们的业务收入由电信主业一家独大变成现在各分春秋之色。

对我们青年人的支持、鼓励和栽培。因此我会在以后的工作中继续努力争取做到更好。

谢谢！