

2023年妇产科护理工作计划新版 妇产科 护理工作计划(通用5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

妇产科护理工作计划新版 妇产科护理工作计划篇一

一、加强护理人员的规范化培训，尤其是急救技术、专科知识和法律法规知识的培训，不断提高各级护理人员的专业水平，更好地开展临床护理工作。

1. 重点加强对新护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，按护理部计划强化基础护理知识为主，引导、关爱、支持、帮直至达标。

2. 加强专科技能的培训：制定出专科理论、法律、法规、核心制度与技能的培训与考核计划，每月组织考试、考核2次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行考试，要求讲究实效、实用。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内21项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士工作计划安排操作考试一次，理论考试一次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

5、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养。

6、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水

平与医疗技术发展不平衡的现状，组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。

二、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护士长经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施医学，教育网收集整理。

三、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取三级考评制度质控护士-护士长-出院病历终末，定期进行护理记录缺陷分析与持续改进，强调不合格的护理文书不归档。

1、继续加强护理安全三级监控管理，每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

五、深化亲情服务，提高服务质量。

1、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

2、注重收集护理服务需求信息，通过与住院病人的交谈，出

院留言、满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

妇产科护理工作计划新版 妇产科护理工作计划篇二

一、科学管理加强素质

产科工作复杂繁重，风险较大，特别是产科母子两条生命掌握在我们医务人员中。为给患者提供安全满意的服务，我们拟定发动产科全体护理人员的智慧，外加借鉴其他科室护士长的管理经验，实施科学管理。通过科学简洁的流程，使每天的工作有条不紊的进行。产科争取培养出一支敬业奉献，有专业素质的团队，以制度管人，以制度调动人的积极性，使科室工作进行顺利。

二、病区全面落实优质护理服务

由于人员的关系，20__年产科的优质护理服务一直处入尝试阶段，在20__年里，产科还需要护理部领导的支持，争取把优质护理全面展开，让生、冷、硬、顶彻底消失。产科的工作是迎接新生命的到来，双手托起的是明天的希望，祖国的花朵。看着一个个活泼可爱的小天使的降临，内心会感到无比的喜悦，新生命带给了我们无限的感动。“优质护理服务”将会进一步拉近我们和产妇及家属的关系，对医疗隐患的消弭起到举足轻重的作用。

三、产科全体员工积极参加医院组织的各项业务学习和专业技能培训，学习时间及学分与奖金挂钩，做好奖惩考核工作。

四、加强产房队伍建设，打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍。

人才是实现科学管理，确保各项工作顺利实施的有力保证，

产房作为产科的重点地方，肩负着至关重要的责任。但是，产房长期以来面对的是人才短缺、技术力量薄弱、等等亟待解决的问题。要打造一支技术过硬、服务一流的专业技术队伍，除了产房全体员工的不懈努力，还需要医院领导的高度重视和大力支持。

1、在现有人员的基础上，拟定将病房助产专业的护理人员1—2名作为产房重点培训对象，大约需要一年时间。因产房现有人员处于不稳定状态，六名倒班人员中有五人为年轻女孩，面临结婚生子的特殊时段。，人员严重短缺和不足。加上产房工作具有不可预见性、集中性、突发性、紧急性等特点，要保质保量完成各项工作和服务，人手不够是万万做不到的。

2、积极开展比、学、赶、帮活动，高年资的帮助低年资的，技术好的帮助技术差的。要比谁的专业技术水平高，比谁的服务态度好；要向积极进、技术业务棒的同事学习，赶超先进，争做先进。使专业技术达到一流水平，使服务质量更上一个台阶。

3、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，严格各班岗位职责。

五、严格制定和落实学习、考核、考试计划，根据学习计划进行提问、考核和考试每月业务学习讲座一次(轮流主讲)，每周提问考核一次，每季度科室进行一次护理查房，专业知识闭卷考试一次。

六、积极开展新技术、新业务

无痛分娩开展三年以来，取得了很好的经济效益和社会效益。在新的一年里，无痛分娩在产科工作中仍然是一个工作重点，要积极宣传和推广无痛分娩，认真掌握无痛分娩的最佳时机。

妇产科护理工作计划新版 妇产科护理工作计划篇三

尤其是急救技术、专科知识和法律法规知识的培训，不断提高各级护理人员的专业水平，更好地开展临床护理工作。

1、重点加强对新护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，按护理部计划强化基础护理知识为主，引导、关爱、支持、帮直至达标。

2、加强专科技能的培训：制定出专科理论、法律、法规、核心制度与技能的培训与考核计划，每月组织考试、考核2次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行考试，要求讲究实效、实用。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内21项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士工作计划安排操作考试一次，理论考试一次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

5、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养。

6、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。

设立可追溯机制，护士长经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施医学，教育网收集整理。

妇产科护理工作计划新版 妇产科护理工作计划篇四

1、借鉴内一科、外一科创建优质护理试点病房的经验，根据科室的具体情况，同时争取护理给予人力支持，至少增加2—4名护士，力争在年底开展优质护理服务工作。针对我科病人周转快，每天出、入院病人多等特点，进一步优化流程，修订工作流程，使护理工作标准化、规范化。特别是加强产后2小时的温馨护理及产后康复护理及母乳喂养知识宣教，使病人感受护士的优质护理。

2、加强护士人文知识的学习，认真组织学习与个人阅读相结合读完邮差弗雷得，要求书写学习体会，参加“5·12”护士节的读书报告会。达到教育的目的。

3、合理弹性排班，满足病人的需要。

4、每月召开公休会一次，配合客服部发放住院病人调查问卷，了解病人对护理工作的意见及建议，改进护理工作。

5、简化护理文书，把时间还给护士，把护士还给病人。

1、做好新转入护士、新分配护士的入科培训，主要培训科室的规章制度、环境介绍、有关的行为规范，使新护士对科室的情况有所了解，尽快适应科室工作。

2、制定可行的专科计划，根据产科专业的特殊性，同时兼顾爱婴医院的检查、产科急救中心检查、“降消”工作检查、产科质量检查等上级部门的检查。

3、规范护理查房，提升专业知识水平及实践能力。

4、为护理人员提供学习的机会：

(1) 鼓励自学，参加护理大专及本科的自学及函授考试。

(2) 利用“降消”项目提供的机会，计划选派1—2名护士到上级医院进修学习，掌握新知识、新技能，促进专科知识的发展。

1、认真组织学习新修订的护理质量标准，达到人人掌握标准。

3、一级质控组织按标准每月自查两次，发现问题及时提出，并认真督促落实整改措施。配合护理部每季度的护理质量考评。

4、加强质量意识教育，正强质量意识，达到人人参与质量的效果。

1、组织参加护理安全教育，科室安全教育课每月一次，提高护理人员安全防范意识，规范护理行为，促进护理质量提高。

2、落实好消毒隔离措施，特别是产房消毒隔离要符合规范要求，产房及病区环境卫生学监测结果符合标准要求。

3、建立近效药品登记本，建立新药品说明书档案，建立药物配伍禁忌登记本，认真组织学习护理用药失误防范。增强安全用药意识，保证用药安全及用药效果。

4、加强不良事件自动报告意识。

5、作好毒麻药品、抢救药品的管理，班班交接清楚，保证物品齐全、性能良好，抢救仪器功能良好，处于备用状态。

6、将规范交接班持续进行，及时有效的进行治疗及护理，保证护理安全。

认真落实护理新业务、新技术管理制度，积极开展护理新业务，年内争取开展1—2项护理新业务，鼓励大家撰写护理论文。

落实临床教学管理制度，安排护师职称以上护理人员一对一进行带教，掌握产科护理及技术操作，基础护理操作，传授工作中处理疑难问题、复杂问题的能力，了解护生的思想动态，使护生按计划完成产科实习计划。

- (1) 三基理论考试合格率100%
- (2) 护理技术操作合格率100%
- (3) 基础护理合格率100%
- (4) 特、一级护理病人合格率90%
- (5) 急救物品完好率100%
- (6) 一人一针一管一用一灭菌执行率100%
- (7) 护理文件书写合格率100%
- (8) 医疗器械消毒灭菌合格率100%

妇产科护理工作计划新版 妇产科护理工作计划篇五

一、加强细节管理，培养良好的工作习惯。

细节决定质量，妇产科随机性强，平时工作习惯差，做护士长忙于日常事务，疏于管理。xx年将把精力放在日常质控工作，从小事抓起，将质控工作贯穿于每日工作中，每周质控一到两项，形成规范，让科室人员也在质控中逐渐养成良好的习惯，减少懒散心理及应付心理，真正从方便工作，方便管理为出发点。另外发挥质控员及责任护士的作用，将一些日常质控工作交给她们，提高大家参与意识，动员全科人员参与管理，有效提高自我管理意识，提高科室管理的效率。

二、规范业务查房，提高查房效果。

改变往年查房应付的局面，由管床护士负责病历选取，真正选取科室疑难病历，书写护理计划，责任护士负责讨论该病的疑、难点护理问题，集思广益，提出解决问题的办法，达到提高业务水平，解决护理问题的目的。同时，讨论的过程也是学习的过程，学习专科疾病的知识，规范专科疾病护理常规，每规范一种专科疾病，便将此种疾病的护理常规应用于日常工作，逐步提高护理工作的规范性。

三、加强业务学习，提高整体专业水平。

加强专科业务知识学习，系统学习妇产科学，围产期知识，新生儿复苏，产科急症护理及应急程序，全科人员参与，大家轮流备课，每月一次。并进行产科急证抢救演练，人人过关，提高应急能力及专科护理水平。

设计专科健康教育手册，分为新生儿保健手册，产褥期保健手册和妇科疾病保健手册，将保健知识以简洁、明快的语言形式表达，设计清新的版面，吸引病人真正去了解知识。同时规范科室健教内容，制作护理人员健教手册，形成一体化健教内容，科室备份，人人掌握，有效提高健康宣教工作。

五、申请护理科研项目，开展科研工作。

已申请护理科研项目：中药贴敷促进泌乳的效果观察与研究。年内全面开展效果观察与研究，进行统计学分析，撰写研究论文，上报申请材料。并要求全科参与科研项目，学习开展科研的知识，提高各类人员整体素质及专业水平。

产房管理是科室管理的薄弱环节，产房交接及查对工作一直不能系统贯彻落实□xx年产房管理工作细化，每项工作指定一位负责人，小组长总负责全面质控工作，全面提高产房的管理工作。同时加强院内感染控制及监测工作，完成各项护理

质量控制与管理。

一年的开始，愿意付出努力来达到更高的目标，护理工作琐碎、重复，护理质量控制工作贯常日常工作每一天，愿用每一天的辛苦换取科室工作的顺利开展，用每一天的付出提高管理工作的规范实用，用每一天的心血争取科室每位护理人员的愉快工作。