

干部竞聘演讲视频(优质7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

干部竞聘演讲视频篇一

支行为贯彻、落实总行、省分行人事激励约束改革，充分体现“赛马”不“相马”的用人机制，决定在全行范围内实行中层干部竞聘上岗。这次，我竞聘的岗位是：支行行长。

根据省分行的改革思路，我行已实行了“公司业务上移，个人业务下沉”战略，对网点功能进行重新定位。目前营业网点的功能是：向个人、单位提供结算、金融服务，销售各种个人金融产品，拓展个人银行业务、维护个人客户关系。网点分为精品网点、多功能网点和一般网点。支行目前是多功能网点，正在报批精品网点。网点作为银行最基层的经营单位，经营目标是效益最大化。

我行20018年的经营目标是：以“三个经营”和省行、支行经营方针为指导，以加强内部管理为保障，充分利用网点资源，大力发展个人银行业务和中间业务，全面提升网点的经营效益，努力实现储蓄存款新增4200万元，中间业务收入50万元，利润新增20%，同时完成支行下达的其他各项考核指标，确保全年无案件、无事故发生。

为实现以上目标，我准备从以下几方面开展工作：

一、经营客户，提高优质客户群体占比，开辟储蓄存款新增长点

我行位于××大道西旁，对面是区政府，毗邻南海黄埔，其所在区域是××区行政、生活的中心，临近居民较密集，客户资源相对较丰富，该区域一直是金融机构必争之地。在以我行为中心的前后300米范围内，聚集了6家商业银行，金融竞争异常激烈。

经过11年的发展，该办已吸收、积累了大量的客户，目前已有客户44,000户，储蓄存款余额为19,300多万元，但是户均存款仅4,300元。可见，本办个人客户总量虽不少，但低端客户占绝大多数，造成业务量大，办理业务人多，客户等候时间长，难以吸引、留住优质客户，存款增长有限。

要使储蓄存款有较大幅度的增长，我认为：

首先，要经营好客户。

经营客户，就是要对客户进行综合评价，根据客户对银行的贡献度确定营销的方向和方法，对客户有所取舍，并将主要精力集中在能为本行带来更多利润的客户身上，从而扩大网点的盈利空间。

网点要注重对原有客户和新客户的客户关系管理，通过各种方式了解客户信息，如对存量客户，可通过查看每天打印的《储蓄重要事项稽核清单》，找出余额达到一定数额的客户帐号，然后通过帐号查阅详细客户资料，挖掘潜在的vip客户；对新客户，一定要求前台柜员配合，对大额存款客户资料详细登记，并及时发放vip卡，逐步建立完善的客户档案，便于加强与客户的沟通与联系，全面提高客户维护水平。为vip客户提供绿色通道、提醒服务、节日慰问、个人理财建议等vip服务，增强对客户的吸引力与凝聚力，从而提高vip客户的占比。

第二，要主动走出银行，积极营销。营销人员要对周边的社区资源、环境变化、市场动态等进行认真的调查分析，及时

掌握信息，并根据相关信息，积极、主动开展工作，走出行门，走进社区，主动出击，将客户带进银行。对于陌生的环境，可通过旁人的穿针引线，特别是政府主管部门的引荐，寻找突破口。

第三，根据客户的不同需求，能为客户提供不同的金融产品，满足客户的需求，并能以优质柜台服务不保障。

二、大力拓展中间业务，提升盈利能力

在存贷利差不断缩小的今天，中间业务已成为银行增加利润的重要来源。我行的中间业务主要来源于结算收入、银行卡收入和代收、代发手续费收入，收入来源渠道较窄。明年，我办将在继续加大原有中间业务产品营销的基础上，不断拓宽新的收入渠道，增加中间业务收入。具体思路是：

1、深入到各大市场，营销“速汇通”；

4、向存款额大的客户营销个人委托贷款业务。

三、加强个贷管理，发展个人资产业务

资产业务是高风险业务，在发展业务时，我办将注重风险的防范，严格把好风险控制关，对每一笔个贷都认真落实贷前调查，上门实地察看抵押物，严格控制放贷成数。发展目标以代发工资、我行的vip客户、收入稳定的公务员、事业单位等目标客户为主，同时，计划与区个体协会联系，举办一次个贷业务宣传活动，为有资金需求、信用好、有抵押物的工商个体办理生产经营性个人贷。

四、加强内控基础管理，防范风险

银行是经营风险的行业，风险防范是银行一项常抓不懈的基础工作。作为网点负责人首先要正确认识、处理业务发展和

风险防范的关系，认识规章制度是我们各项业务健康发展的基础和保证。不仅本人要做执行规章制度的模范，还要经常教育员工，不断提高员工风险防范意识，养成按章办事的操作习惯。

只有在柜台业务办理的每一项业务、操作的每一个节都按章处理，风险是可控的。除此之外，还必须依靠、支持风险经理的工作，充分发挥风险经理对网点柜台的交易、授权以及核心环节实施全面协调、监督与控制的职能。在规范、有序的基础上发展业务，使办事处的业务发展建立在扎实管理的基础上。

五、加强员工队伍建设，提高员工素质和网点服务质量

员工是网点最重要的资源。加强员工队伍建设，充分发挥员工的工作积极性，是网点负责人的重要工作之一。我认为：作为网点负责人，除了要发展业务，还应该带好队伍，对员工的成长负责，为员工提供良好的发展空间。

首先应多给予员工人文关怀，尽量为员工排忧解难，工作中多给予员工赞扬和激励，在网点营造一种轻松、和谐的工作氛围。

其次，要多组织员工进行各种培训，在办事处形成良好的学习氛围，提高员工素质。如定期组织点钞、辨钞、汉字输入等业务技能培训和考核，强化前台柜员的操作技能，提高业务办理速度，减少差错和客户投诉。除组织技能上的培训，还要多进行我行金融产品和营销技能的培训，让所有员工都熟悉掌握本行的各种个人金融产品，每一个员工都能胜任业余的产品宣传、营销工作。

继续推行有效的激励与约束机制，建立科学的考核办法，主要体现在对绩效工资网点实行二次分配上，实行彻底的同工同酬，真正体现多劳多得、奖勤罚懒、奖优罚劣的分配原则，

拉开收入差距，对工作起到积极的促进作用。

尊敬的领导和各位评委，请给我这次机会，我会尽自己最大的能力去管理好这个团队，为今后的达标、升级打造一支强有力得生力军。我相信：世上没有绝望的处境，只有对处境绝望的人。通过这次竞聘，我愿在以后的工作当中，励精图治，立足本职，专研业务，勤奋工作。在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。胜固可喜，败亦无悔！

干部竞聘演讲视频篇二

尊敬的各位领导和老师，亲爱的同学们：

大家好！我是08级表演班的学生，我名叫xx[]非常荣幸今天能够站在这里参加分团委学生干部的竞选活动。戴尔卡耐基曾经说过：“不要害怕推销自己，只要有才华，就应该认为自己有资格担任职务。”执着于这句话，就像高中任学生会主席时一样，我今天充满信心且自信，有能力挑起重任。

如果用一两个词来概括学生干部应拥有的品格，我认为真诚和责任。真诚对待人，乐于交友，以真诚之心做实实在在的事情；以负责的态度全心全意完成分团委的每项工作。

如果我能够成功入选，首先我会在学习、工作和生活的各个方面严格要求自己。只有提升自己的.实力，才能满足各方面的要求。作为学生干部，带头示范起着非常重要的作用。认真学习专业文化知识并掌握具体技能是成为学生干部的前提。

其次，在分团委的工作中，我会以高度的工作热情、责任感和不断进取的精神履行分团委的每一项工作，确保及时组织和宣传学习上级领导和老师下发的工作计划和指示，保证工作计划和组织决议的有效实施。分团委由组织部、宣传部和办公室组成，每个部门相互联系，加强团结和友谊的同时来

凝聚分团委这个团队，共同努力，实际履行责任，保持领先地位。

再次，我会正确处理学习和工作之间的关系。我认为，从事学生工作是一种锻炼自我能力的机会，可以帮助个人成长和充实自己的能力。要努力学习和追求新知，完善人格，勤奋踏实工作，积极磨练自己，思考创新、锐意进取、乐于奉献。学习和工作可以兼顾，甚至互相促进。关键在于如何合理分配时间，充分利用业余时间。

最后，作为学生干部，我认为应该在广泛培养自己的兴趣爱好的同时，多方面了解知识。比如从小开始学习钢琴，陶冶情操；练习书法，培养耐力；参加田径比赛，磨炼毅力。

富兰克林曾说：“推动自己的事业，而不是被事业推动。”希望校领导、老师和同学们信任我。在此时此刻，让我以实际行动来开始我的事业。

干部竞聘演讲视频篇三

尊敬的各位老师，亲爱的同学们：

大家晚上好！

我是来自初一（5）班的`xxx`我是班里的班长。我怀着激动又紧张的心情来参与这次的竞选，来到学校已经两个多月了。我在这两个多月里，以最快的速度适应了学校的生活并且把班长的工作做得井井有条。和同学相处融洽，学习得非常快乐和轻松。

这次我竞选的是纪检部部长。我想这个非常锻炼我的能力，如果这次竞选我被选上了，我会竭尽全力为大家服务。我会公平、公证的对待每一件事。会努力学习做一个纪检部长应该做的一切。当然如果我没有被选上，我也不会灰心，我会

继续保持自己乐观的心态，更加努力。明年再来！请大家支持我！谢谢大家！

干部竞聘演讲视频篇四

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

俗话说：没有金刚钻别揽瓷器活。经过综合权衡，我觉得我具有以下竞聘优势：

第一，我具有良好的政治素养和道德素养。我从小受过良好的教育，养成了乐于助人、严谨朴实、严于律己、诚信为本的优良品质。我在工作与生活中，我始终以一名党员的身份严格要求自己，办事讲求原则，立场坚定，实事求是，在思想上和行动上能够与党中央和党组保持高度一致，能够做到情为民所系，利为民所谋。

第二，我具有丰富的工作经验和较强的组织协调能力。

不同工作，多岗位的经历，不仅使我增长了人生阅历，还使我积累了丰富的工作经验。担任驻村干部期间，我对不愿意落实“四项节育手术”和参加环孕检对象的育龄妇女，多次上门做思想工作，讲清当前的计生政策，在她的多次劝说下，符合手术的对象最终落实了节育措施；曾协助村干部加强村级党组织建设，增强村级班子集体的凝聚力和战斗力。这些工作练就了我较强的领导能力，及沟通、组织、协调能力，为以后更好的开展工作提供了保障。

第三，我具有严谨细致、扎实高效的工作作风。

我个人的性格特点是做事追求完美，无论什么工作，不干则已，要干就要追求卓越，力争达到一流水平。这种性格促使我自加压力、负重奋进，竭尽全力争取把本职工作做得最好。几年的工作经历，使我养成了不怕吃苦、迎难而上的品质，

造就了我勇于承担责任，永远不言放弃的坚强性格。

各位领导、各位同事，古人云：“不可以一时之得意，而自夸其能，亦不可以一时之失意，而自坠其志。”这次竞聘，无论成功与否，我都将以这句自勉，一如既往的努力工作！如果竞聘成功，我将做到以下几点：

第一，摆正心态，服从组织安排。

作为一名中层副职，必须具有良好的心态和扎扎实实地干实事的作风。对此，我会积极服从组织安排，以一个积极乐观的心态应对组织的一切安排，不管做什么工作，我都要做到以大局为重，说实话、办实事。

第二，真诚讲团结，协助领导做好工作。

多年的工作经验告诉我，同志之间，理解、支持和友谊比什么都重要。在团结方面，我要当好配角，摆正自己的位置，服从领导的安排，维护一把手的威信。我将在党委领导的指导下开展工作，积极配合一把手管理好各部门。我将结合分管的工作，开展调查研究，总结点滴经验，做好信息反馈，向领导提出建议和设想。在分管工作范围内，切实履行指导、协调、监督、服务等职能。在生活中，多关心、理解和支持同事，团结他们一起完成领导交办的各项工作任务。

干部竞聘演讲视频篇五

尊敬的老师、亲爱的同学们：

大家好！我是xxx□今天是我第二次站在讲台上演讲。第一次是代表班级参加演讲比赛，而这一次是竞选班委。此刻我感到非常激动和紧张。作为一个班委，需要拥有潜力和爱心，我相信自己完全符合这些条件。作为班级小组长，我在一年级时就展现出了团结同学、职责心强、热情开朗、自信能干

的优点。我希望这次也可以获得大家的信任和支持，再次向全班同学提供优质的服务。

我的特点是热情开朗、热爱群众、团结同学、自信能干，这些使我拥有出色的工作表现和强烈的责任心。同时，我在课余时间也积极地培养良好的阅读习惯。

当然，我的不足之处也非常明显，在对待事物的态度上有时候显得粗心大意，安全意识不够强烈，有时候也会有点小性子。我会尽力解决这些问题，确保自己在职务上能够尽责。

如果我当选班委，我将会用满满的热情，清醒的. 头脑，和无与伦比的责任心来完成我的工作。我会成为班级里的闪亮之星，带领大家向更加美好的未来进发。同时，我也会成为老师的小助手，在同学们需要帮助的时候，伸出援手，给予最好的帮助和建议。我们应该都是实干家，只有这样才能更好地为全班同学服务。

假如我没有竞选成功，那也并不会打击我的信心和积极性。我相信自己会发现自身的不足，好好进行改进和提高，在下一次的机会里再次竞选班委，并获得大家的支持和信任。

生活磨练了我，工作锻炼了我。如戴尔卡耐基所说，“不要害怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应该拥有担任任何职务的资格。”

同学们，如果你们信任我、支持我，请为我投下你们宝贵的一票。谢谢大家！

干部竞聘演讲视频篇六

首先，做一个简单的自我介绍及在公司9年的工作回顾：

我今年六月满28岁，毕业于**十四中，学财务专业，

98年元月进公司，99年10月以前和处长在仓库共事，做一名仓库管理员，99年11月经同事们的推荐提升为仓库主管，在职期间，加班加点及时快速的为各柜店补充货源，仓库帐务没有出过误差，组织仓库里同事参加公司各项活动，那年还评为了先进工作者。

以上是我简要的工作经历。

下面我谈一谈我参加计划跟单部经理竞聘的理由及个人优势：

主要有6点：

第1点：认同公司的文化观、价值观，愿同企业共成长；

第3点：有较强的工作责任心，上进心，有韧性，督促协调、执行力强；

第6点：入公司9年无重大工作失误及不良作风。

几年的工作，锻炼我的同时也不断地考验着我，我承受着工作的压力，感受着工作中的苦与乐，享受着一份耕耘，一份收获的喜悦，我是热爱我现在所从事的工作的，我愿意为公司的发展更加勤奋努力地工作。

接下来是谈一谈我设想的计划跟单部的工作思路及策略：

思路：夯实部门基础建设，提升部门凝聚力，全力调控供、产、需均衡管理；

策略有6点

第1点、梳理流程，完善机制，编制组织架构，明确各岗位职责及提升计划；

第3点、建立科学的数据分析和生产排期的方法，满足营销系

统的均衡需求；

第5点、学习现代化的仓库管理办法，完善原辅料仓的管理；

第6点、培养团队精神，建立团队和谐关系，享受工作，享受生活。

最后我想说：多年来的共同工作，在座的领导和同事对我的为人和工作能力应该是很了解的，我的工作表现大家也是有目共睹的，在过去的九年里，在领导的关怀下，在同事们的支持和无私帮助下，我的工作取得了一定的成绩，经过多年工作实践的锻炼，我已经具备了担任计划跟单部经理或是副经理一职所需的协调组织、分析决策和解决问题的综合能力，差的是相应的理论水平和沟通表达的技巧，但是在今后的工作中我一定会不断的学习，培养提升自己，加倍努力干好！

干部竞聘演讲视频篇七

尊敬的各位领导，各位评委，各位同事：

大家好！今天我在这里以挑战自我的心态，参加市局这次领导岗位的竞聘演讲，我的心情非常激动。首先我非常感谢市局党组为我们创造了这次竞聘演讲的机会，感谢多年来组织对我的教育和培养，感谢同志们的支持和帮助！我愿在积极进取中不断超越自己，在竞聘中努力完善自己。

这首诗让我们知道：世界上最诚实的是土地，最宽厚的是土地，最无私和最慷慨的还是土地，世人应该尊敬她、爱护她，不能欺负她，她是万物之母，她是万生之源。

作为土管人员，我们更要义不容辞，我们应该视局如家，以极大的热情投身于土管事业，担负起土管人员应有的责任，在平凡的岗位上艰苦奋斗，乐于奉献，情系国土。因为希望有更广阔的舞台为国土资源局的发展多作贡献，我参加了这

次副股级后备干部的竞聘，我的优势是：

一、具有较强的责任心。工作以来，我能履行好自己的岗位职责，工作认真负责细致，有条理，效率高，勤勉敬业。任土地利用科科员以来，工作主动、积极，立足本职，勤勉敬业，恪尽职守，争先创优，为优化环境和促进发展尽职尽责。

二、具有不畏困苦和务实的工作作风。在负责供地方案审查，土地报批，国有土地使用权划拨、出让、租赁等有关管理工作中，我一直都是毫无怨言的准确高效的完成我的工作。

三、热爱和忠于自己的岗位。有人说，成功的起点是热爱自己的职业，有了这份执着的爱，工作才有激情、有动力。多年的工作体会告诉我，要热爱和忠于自己的岗位，才能做好本职工作。

四、具有团队合作精神和良好的协调能力。工作多年来，无论在哪一个岗位，我都能与同事友好相处，对领导部门员工能够团结、友爱、互助，对其他部门能够积极沟通协调帮助，能够与大家一起营造和谐有序融洽的工作氛围。

有这样一句话：“既然是花，我就要开放；既然是树，我就要长成栋梁；既然是石头，我就要铺成大道。”那么，如果我是副股级干部，我将在各级领导的指导下，认真履行职责，继续加强自身学习，使自己向复合型干部发展，以科学的管理、优质的服务，努力完成领导交办的各项工作任务。我的工作思路是：

一要刻苦学习，提高理论水平。认真贯彻党的十七届四、五中全会精神，以“三个代表”重要思想和科学发展观为根本，认真学习党的路线、方针、政策，深刻理解其精髓，解放思想，更新观念，强化大局意识，增强责任感和使命感，进一步提高政治敏锐性和鉴别力。准确领会上级指示精神和领导意图，并及时、准确运用于工作中，加强调查研究，不断丰

富、充实自己，增强工作的针对性和合理性，更好地做好工作。

二要在实践中不断创新管理和工作理念。根据当前国土行业发展的实际情况，深入调查研究，刻苦钻研劳动就业政策法规，协助股长搞好制度创新，讲求管理科学化，提高工作效率。做到以人为本，尊重其他同志的个性特征，激发他们的积极性和创造性，同大家一起在比学赶帮中全面发展。努力改变那些观念滞后、渠道单一的方式、做法，加强沟通，协助领导营造互相关心、和谐共事的工作氛围。

三要摆正位置，做好配角、当好参谋。副股干部肩负着上传下达的重要使命，不仅仅要协助股长根据局领导的指标要求做好工作，还要发扬团队精神，充分调动员工积极性，与员工打成一片，及时了解员工的意见和建议，坚持“上为领导分忧、下为员工服务”的原则，做好协调工作。

四要团结协作，锐意进取。在工作中，既要发扬以往好的工作作风和传统，兢兢业业，踏踏实实，又要注重在工作实践中摸索经验，探索路子，根据领导的思想，超前思考，站在全局的高度上谋划预案。坚持以诚待人，以信处事，努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，以自己的言行创造和谐的人际环境，增进同事之间的团结，增强向心力，提高凝聚力，创造性地开展各项工作。

各位领导、各位评委、各位同事，竞争上岗不是争权夺利，而是一种责任，一种奉献，更是我们对社会的一种承诺，我有幸处于竞争的.年代，感到无比自豪，相信这次的竞聘演讲，会让我更加成熟。

我的演讲完了，谢谢大家。