

2023年董事日常工作报告 董事会董事长 工作报告(精选5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

董事日常工作报告 董事会董事长工作报告篇一

20xx年，公司在董事会的领导下，坚持努力实现公司上市提升公司整体水平为目的，以落实生产经营指标为主要目标，以回报股东为宗旨，经过管理层和全体员工的共同努力，基本完成了公司董事会年初确定的各项经济指标和工作目标。受董事会委托，我在此做20 年度董事会工作报告，请各位董事审议。

报告期内，董事会共召开 次会议，历次大会的召集、提案、出席、议事、表决及会议记录均按照《公司法》、《公司章程》的相关要求规范运作，公司全体董事基本都亲自出席了历次董事会。

会议议程主要涉及公司高管的任聘、20 年度工作报告和20 年度经营计划、20 年度公司财务决算报告、20 年度财务预算报告、20 年度利润分配预案等。报告期内，公司股东大会严格按照《公司章程》、《董事大会议事规则》的规定行使自身的权利，对公司的相关事务做出了决策，程序规范，决策科学。

2. 健全完善规章制度，规范企业行为

公司董事会按照规范运行、科学决策、稳健发展的基本要求，不断完善治理结构和规章制度，依法规范运作，本届任期内

认真制订完善、补充修改了《公司章程》、《内部审计制度》等公司内控管理制度，明确了内部监管工作的职能及运作程序，强化了管理人员和员工在处理公司事务时应“程序合法，操作规范”的工作责任意识，促进了公司整体管理水平的提高。

3. 逐步培养，建设高素质管理和技术团队

第一，建立公平、公正、透明的员工奖惩、任用机制，为优秀员工提供良好的发展空间，增强公司的整体凝聚力。

第二，用制度培养团队自觉行为。20 年，公司完善了公司各项规章制度并有效实施，初步实现了由制度的硬性安排保证公司理念逐步向团队自觉行为的转化。

第三，重视培训，营造学习氛围和机制。公司坚持内部培训与外出培训结合，积极创造条件，鼓励员工自学和参加各类组织培训，努力实现个人发展与企业培训需求相统一，努力使管理人员的专业能力向不同管理职业方向拓展和提高、专业技术人员的专业能力向相关专业和管理领域拓展和提高。

在这里，我代表董事会向股东给予的信任与支持，向经营班子付出的艰辛和努力表示衷心地感谢，董事会将继续勤勉认真负责的工作作风，积极贯彻股东大会的决议，推动公司的快速稳健发展，维护股东的利益。

董事日常工作报告 董事会董事长工作报告篇二

大家好！

首先祝贺xx学院xx类学生会20xx-20xx学年第一次全体大会暨总结表彰会胜利召开。在此，请允许我代表xx类学生会主席团、学生会全体干部以及部员，向各位领导、各位来宾表示衷心的感谢！感谢各位领导老师对本次会议的召开给予的极大

关注和悉心指导，感谢各位来宾百忙之中抽出时间出席本次大会，谢谢大家！

光阴流转，岁月匆匆，在这个美丽的秋天，我们迎来了xx类学生会本学期第一次全体大会。与以往大会不同的是，我们学生会迎来了一批新的面孔，注入了一股新的血液，凝聚了一团新的力量。我们仿佛看到了大类学生会的崭新未来和蓬勃希望。在过去的半年里，大类学生会全体成员团结一心，同甘苦、共喜悲，在院党委的间接领导下，在院团委的间接指导下，管理工商类学生会秉承着北京联合大学“学以致用”的校训和学生会“全心全意为学生群体服务，做好师生联系纽带角色”的宗旨，坚持“团结奉献、厚德载物”的会训以及“踏实、团结、高效、创新”的工作作风，得到了学院各级领导的充分肯定和广大同学的高度赞赏。回首过去，我们无比骄傲；面对未来，我们重任在肩。在此，我将这份承载着汗水与激情，青春与梦想，希望与寄托、感慨与回味的述职报告和大家分享，希望我们能共同回味自己的过去，展望自己的未来。

现在，我受管理工商类学生会主席团的委托向大会做工作报告，请各位代表予以审议。报告的题目《团结奋进、凝聚力量，为品牌学生会贡献青春智慧》。我的报告分两部分：一是对过去半年工作的回顾，二是对本学期工作展望。

第一部分 工作回顾

一、工作思路总结：

任职期间，我会在院团委的间接指导下，在大类团总支书许xx老师的直接指导下，紧密围绕学院“以人才培养目标为核心”的工作中心，努力实践“三个代表”重要思想，积极响应共铸“中国梦”的号召，以服务同学为根本宗旨，切实开展各项工作，努力实现同学的“自我服务、自我教育和自我管理”。逐步适应时代特点，改进工作方法，在工作中将形

成了“一个基本、两点结合、三大建设”的鲜明特点。

1、“一个基本”是指以常规工作为基本。

学生会坚持“以常规工作为基本”的工作思路。这个基本工作分为两个方向：一是把学校学院的政策活动和相关工作通知转达给同学，二是把同学的反馈建议和意见搜集整理向上反映。

我会致力于进一步加强院系与同学之间的联系沟通，反映同学呼声，代表同学权益。具体渠道如：班长支书例会；学生会主席团、干部例会；定期座谈会；设立专门针对学生的意见簿和建议箱；建立学生干部值班制度、文件邮件收发管理制度，及时有效处理各种问题，增强并重视学生反映问题。

2、“两点结合”即学生会的工作要“结合重点工作”和“结合时事特点”

第一：“结合重点工作”指学生会的工作要围绕学院的重点工作来开展，有全局意识。上半年，我院把“运动会”、“科技活动”、“学风建设”等作为学院的重点工作，大类学生会积极配合学院各项重点工作，不断加强学生自我管理教育的功能，得到了院系的肯定。

第二：“结合时事特点”是指学生会的工作要紧紧密结合时事背景，要审时度势地开展活动。在过去半年里大类学生会努力提高学生干部政治水平，关心国计民生，关注社会发展动态，贯彻各种大政方针，把握学生主流，引导学生素质发展，努力成为宣传者、实践者、推动者。比如为响应北京市委发出的“走下网络、走出宿舍、走向操场”的号召，我会举办了“篮球赛”等一系列文体活动，取得了良好的效果。

3、“三大建设”是我会工作创新的三个亮点，即“制度建设、文化建设、干部建设”三大建设。

第一：制度建设。经过半年多时间的摸索，大类学生会形成了一整套自己的制度体系。如：干部分管对接制度、学生干部量化考核制度、学生会活动办理流程制度、办公室值班制度、学生会财务用度流程制度、学生会例会和汇报制度等。学生会还形成了以主席团为核心，（主席团成员对接团委科协青协等组织并分管各部）办公室、组织部、学习部、文体部、生活部、女生部、新闻部、外联部八个部门各司其职、团结协作的运营制度。

第二：文化建设。为实现打造品牌学生会的目标、保证学生会的可持续发展，形成自己的文化是十分必要的。为此，我会在文化建设方面进行了三大工程建设，分别是：“会徽形象工程”、“新闻宣传工程”、“青春活动工程”。在“会徽形象工程”中，我会征集和设计了自己的学生会会徽、胸牌、会服，并进行了学生干部语言、作风等基本形象培训。“新闻宣传工程”由我会新闻部主抓，在微信公众平台建设上及时推送我会活动信息和服务信息，并积极与团委、学工办以及各系、社团平台互动，共同为大类同学服务。在“青春活动工程”中我会面向内部进行了“重生仪式”、“十渡之旅”等团队建设活动，面向外部进行了“清华联谊”、“你是人间四月天系列文体活动”“支持星星雨义卖”。

第三：学生干部队伍建设。“学生干部队伍干部建设”是学生会的又一大职能，我会把干部的培养工作作为必不可少的一项要求，是培养干部的练兵场，为同学们提供锻炼自我、完善自我的舞台。

二、具体工作总结：

1、办公室：

1 学生会办公室值班制度及值班安排

1 “班服设计赛”(20xx.4)

1 公益劳动成绩录入

1 学生会各项会议会场布置和签到工作

1 收发各项工作电子、纸质文件资料;

1 学生会内部档案留存与管理

2、学习部:

1 “为你写诗” 情诗大赛(20xx.5.21)

1 “专业分流交流会”、期中学位座谈会、“期末考试动员会”(20xx.6.3)

1 公益劳动成绩录入

1 “上好第一堂课”

1 大类学风督促、考勤工作

1 “征文活动”、“英语演讲赛”、“科技竞赛”等系列竞赛

1 英语四六级讲座

3、文体部:

1 策划和组织“十渡之旅团队建设”青春活动(20xx.5.7)

1 协助院体育部积极搞好运动会运动员报名等活动

4、女生部:

1 “如何做一个有魅力的女生” 专题讲座(20xx.3.29)

1 “清华之旅” 与清华关注女性发展协会联谊(20xx.4.10)

1 “服饰搭配” 专题讲座(20xx.4.26)

1 “影视剧配音大赛”(20xx.5.14)

1 “唯美相片集” 活动(20xx.5)

5、新闻部：

1 微信公众平台建设(20xx.3.23—至今)

1 “光盘行动” 采编和宣传(20xx)

1 学生会各项活动采访报道，新闻稿撰写

1 校园经典电影展播

1 “微电影” 活动倡导

6、外联部：

1 海天考研讲座(20xx.4.14)

1 会计apec讲座(20xx.6.2)

1 篮球赛开场舞赞助(20xx.4.28)

7、组织部：

1 学习雷锋精神主题团日活动

1 “我的班级我的家” 主题团日活动

1 “几度夕阳红” 青老华尔兹活动

1 优团优干评选工作(20xx.4)

1 团员档案整理及团费相关

1 “杜绝舌尖上的浪费” 主题团日活动

1 参与党支部红色1+1活动(20xx.6)

8、生活部：

1 餐厅义务劳动安排、公益劳动安排、心理危机排查相关工作

1 寒暑假留宿统计、新生住宿、宿舍安全文化建设等工作

1 公交卡、学生证、火车磁条相关工作

1 “果蔬拼盘大赛”(20xx.5.23)

1 军训小贴士(20xx.9.10)[]安全教育日

1 副补不成功银行卡号修改统计

1 助学贷款、贫困生、助学金、生源地贷款、农转非统计相关

1 宿舍长大会(20xx.5.22)[]学生住宿信息及意见反馈

1 学生会后勤工作如物品采购和账务管理

9、其他：

1 学生会重生仪式(20xx.3.24)

1 团体操的组织、运动会相关工作的积极组织配合

第二部分 工作展望

1. 由学生会主席团和组织部牵头，以系列活动、主要节日、重大事件为载体，以讲座、专题演讲比赛的形式进行学生干部的思想道德建设。

2. 由组织部牵头组建学生会社会实践/志愿服务队伍，积极开展校内校外志愿活动。

由学习部牵头，搜集优秀科技论文资料，以讲座、交流会形式组织学生会成员进行科技交流，培养学生成员科技创新能力。以创新大赛为契机，营造科研氛围，发动和鼓励大类学生积极参与各类竞赛。

三、维护校园秩序，倡导文明风气，推动系风、学风建设。
具体形式：

1. 由主席团、学习部牵头，做好11月上旬的“大类学风分析报告大会”。全力营造“敦品励学、勤思敏行”的优良学风。

2. 学生会生活部继续从学生日常生活习惯抓起，以大类宿舍长会等形式号召寝室文明、注意寝室安全。

3. 学习部纪律组严查考勤，杜绝“假全勤”现象，抓好新生早晚自习。期中期末考试期间坚持开展“诚信考试”的宣传。

四、从广大同学的需要出发，树立高品味的校园文化理念，打造富有大类特色的文体活动。

1. 由文体部牵头，响应院团委“全方位、全天候。全覆盖”

的活动号召，各部门组织将开展形式多样、内容丰富，适合学生特点的文体活动。以各项活动为平台，注重对新成员能力的锻炼。（每周三由各部轮流举办活动，其他时间自行安排，做好汇报工作）

2. 由主席团、文体部牵头，发动广大学生会新成员，办好管理学院20xx年元旦晚会。

3. 主席团、文体部、生活部、女生部、学习部牵头，开展“新生引航工程”打造成长成才的导航工程；积极开展大类学生会团队建设工作。同时，搭建新老生交流会这一平台，交流经验，树立信心；组织理想成才报告会，发挥榜样作用，进行自我教育。

4. 支持外联部工作，加强学生会同校内校外社团组织等的联系。

五、做好新老成员交接工作，于12月底1月初完成学生会换届工作。

1、抓住学院学生干部培养机遇，主席团以及各部部长拟写人才培养计划，明确本部门职责，乘势而上，不断完善和加强各部门组织队伍建设，提升学生干部为学生服务的水平。使学生工作更加明确化、规范化、系统化和专业化，打造一支务实、高效、奉献、好学、创新的高素质学生干部队伍，提升学生干部为学生服务的水平，为打造品牌学生会的目标不断奋斗。

2、启动学生会历史建设工程，由新闻部、办公室主抓，积极进行新老部员采访，信息留档工作、注重学生会工作活动中图文资料、影视资料的留存。

3、启动大类学生会顾问团工作，确保大类学生会优秀老干部发挥在大类的余热，指导和促进我会的长远、高质、高速发

展。

4、建立大类学生会工作督查小组，保证工作高效高质完成，力求使我们的工作制度化、高效化、透明化。

各位成员们，让我们一起团结大类学生，强化“三自”功能，发挥桥梁和纽带作用，在服务中抓管理，在创新中求和谐，努力秉承“勤学、修德、明辨、笃实”的理念，弘扬“志存高远，自强不息”的精神，为促进我会又好又快发展而奋斗。

最后，我谨代表管理工商类学生会主席团，向一直以来支持和关注大类学生会发展的各位领导老师、各位嘉宾，致以诚挚的敬意！向为大类学生会工作付出辛勤劳动的全体会员表示衷心的感谢！峥嵘岁月，我们曾经走过；钟灵敏秀，我们继往开来；回首过去，我们众志成城；展望未来，我们满怀期待！明天，学生会的工作充满了新的机遇，同时也面临了新的挑战。让我们在学生会主席团的带领下，解放思想，与时俱进，开拓创新，实事求是，为打造品牌学生会而不懈努力！我的报告到此结束！谢谢大家！

董事日常工作报告 董事会董事长工作报告篇三

20xx年，公司继续围绕“争创勘察设计精品”的经营目标，坚持“创造从心开始”的经营理念，继续深入贯彻落实科学发展观，把发展经济作为公司发展的第一要务。一年来，公司在工程设计与施工、多媒体制作与演示、网络监控及软件开发等方面均取得了一定的成绩，主要项目有：天水过境段两阶段施工图设计、三抚线三屯营至唐秦界段改建工程(第一合同段)两阶段施工图设计、曲麻莱至不冻泉三级公路安全设施设计、甘肃省水运局信息化系统工可报告及设计、s207线靖远至会宁县际扶贫公路一阶段施工图设计、全省高速公路计重收费改造施工图设计、内蒙古省道313线兰家梁至嘎鲁图机电设计、中川、天水路、瓜州收费站情报板施工等，公司全年共完成生产任务30多项，其中通过设计院承揽的生产任务

近20项，独立承揽生产任务15项。（详细情况见附表）

二、完善制度，管理水平不断提高

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是靠正确的领导和政策，二是靠广大员工的支持和严格的管理。20xx年，公司结合经营管理实际，对管理制度进行了第四次修订，并制订《兰州交通科技有限公司管理制度汇编》，内容涉及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、质量追究、内部控制等21项，基本达到了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平不断提高，同时也有效促进了劳动生产率和工作效率的提高。

由于公司20xx年的工作重心会偏向于机电施工，因此，我们会在设备采购管理、施工控制、招投标管理及资产、资质、资金（“三资”）管理上狠下功夫，不断完善相关制度，由以往的“人治”逐渐步入依制度办事、依法律办事的轨道，使公司能更好更快地发展。

三、注重培训，员工综合素质不断提高

一直以来，公司始终给予员工培训工作极大的重视。采取公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种形式进行培训，同时保证每月至少两次的学习时间；在学习内容上，不仅注重在思想政治方面的学习，同时对于专业知识方面的学习也相当重视。内容主要包括：现代企业管理知识、专业基础知识、各门类的技术培训等，对于成绩突出者给予一定的奖励，并由公司报销相应费用。

通过学习培训，有效地提高了广大员工学习的积极性，使员工的整体素质得到了全面的提升。20xx年，公司先后组织培训员工10余人次。其中，12月23日媒体部赴北京进行为期六天的公路虚拟现实软件培训影响深远，为康临路制作虚拟现实作了充分的准备，更为重要的是为公司以后公路交通虚拟现

实打下了坚实的基础。此外，公司还组织设计施工人员10余人进行了甘肃省建筑行业安全培训、罗杰康交换机技术培训等。目前公司开展的“创新标兵、技术能手和科研小组活动”已接近尾声，对于在活动中涌现出的先进个人和部门，公司也给予了一定的物质奖励，这项活动我们将长期坚持下去，这样做的目的既鼓励了先进，鞭策了后进，员工的集体荣誉感得到了加强，同时，形象也得到了弘扬，各项工作都得到了促进。

四、注重企业文化建设，推动健康发展。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。20xx年，在设计院的正确领导下，公司全员紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创优秀部室等活动，工会利用双休日、节假日开展形式多样的文娱活动，诸如：组建自行车队、举办篮球联谊赛、部门之间联谊等等。通过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了企业的凝聚力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

20xx年新春团拜会，公司组织了近十人的筹备队伍，利用下班休息时间及周末认真排练，经过时近两个月的紧张准备，最终，由我们xx公司选送的两个节目均获得了优异的成绩，音乐剧《灰姑娘》获得了二等奖，相声《新潮相声》获得了三等奖。在活动中凝聚人心，在人心凝聚的氛围里发展事业，正是每一位xx员工的辛勤努力才促成了不断发展。

五、注重增强综合实力，全面提升形象

国家的富强靠的是综合国力，企业的发展靠的则是综合实力。对于而言，仅凭设计、施工很难取得更大的进步，有鉴于此，公司领导在20xx年时刻注重提升公司的综合实力，无论是各种资质的申办，抑或大型会议的承办都是我们的工作重点。

董事日常工作报告 董事会董事长工作报告篇四

现在，我代表公司董事会向股东会作工作报告。报告分两个部分，一是总结20xx年的主要成绩，二是部署20xx年的工作任务。请大会审议。

——生产经营指标大幅度上升。公司上下紧密围绕“保生产任务完成，保销售合同兑现”开展各项工作，通过全体员工的共同努力，全面超额完成了各项生产经营任务，全年完成工业总产值x万元，占年计划的%，同比增长%；实现销售收入x万元，同比增长%；利润x万元。实现了公司持续健康发展的开门红。

——转换机制焕发了企业活力。通过改制，彻底分离企业办社会系统，剥离不良资产，优化了资产质量。新企业依照规范的程序，产生股东会、董事会和监事会，初步建立起了公司法人治理结构。通过年底的机构调整和薪酬改革，压缩了管理层次，打破了职务上的“铁交椅”和分配上的“大锅饭”，“按绩、按效”取酬的观念逐渐形成。全新的管理体制和灵活的运作机制必将使企业焕发强大的活力。

——科研攻关达到了预期效果。改进后的传感器的流量精度和抗干扰能力有所提高，进行单、双直管密度计标定验证，完全达到设计指标，并完成振动管密度计2套。对仪进行了功能扩展，新增液晶触摸屏功能，更加方便了用户操作，并完成了在现场安装。将手机gprs技术应用到远程控制系统，在可同时完成多井位遥测。与美国阿特利公司达成了合作生产协议。

——市场份额保持了稳步增长。全年订货x万元，同比增长三个百分点；发货x万元，同比增长%；回收货款x万元，同比增长x%。产品市场有了新的突破，在签订仪32套100多万元的合

同，产品全年订货x万元，同比增加了xx万元。类仪器在销售形势较好。仪继续保持上年水平，订货x万元。同时，及时的售后服务工作，较好地满足了用户的要求，提高了企业信誉。

——加强管理见到了显著成效。在产值、销售额实现增长的情况下，保持了管理费用不增，制造费用、财务费用、生产成本同比有了较大幅度的下降。回收、改制利用废旧物资xx万元，节约采购资金xx万元。严格控制各项非生产性开支，采取多项措施节约成本费用，堵塞了漏洞。尤其在新公司成立后的三个月里，管理部门加紧建立和完善各项管理制度，先后出台了考勤、休假、福利、绩效考核、费用报销等制度和规定，做到有章可循，依规办事，进一步规范员工的行为。

上述成绩的取得，是石化集团公司和管理局领导大力支持、帮助的结果，是全体员工艰苦努力、拼搏奉献的结果。在此，我代表公司董事会，向一贯支持和帮助我们的石化集团和管理局的各位领导表示衷心的感谢！向各位股东，并通过你们向全体员工致以崇高的敬意和诚挚的问候！在总结成绩的同时，我们也清醒地看到工作中的不足和差距，看到公司面临的困难、存在的问题还很多：目前公司抗市场风险的能力比较脆弱，核心竞争力还不强；改制后资金短缺的局面将进一步加剧，经营形势比较严峻；员工思想的根本转变还需要一个过程，公司的管理机制和经营机制还无法一步到位；从机关到基层的思想创新不够，工作效率不高，复合型人才缺乏，等等。致使我们的一些发展对策和工作部署得不到很好的落实。我们必须正视和解决工作中存在的各种问题，必须排除和跨越前进中的诸多障碍，推进新公司早日迈上良性发展的轨道。

20xx年是公司发展比较关键的一年，我们既有发展的机遇和有利条件，也面临严峻的挑战和诸多不利因素。我们要增强发展的责任感，居危思进，要尽快整合优势资源，提高产品的技术含量，增强企业竞争实力。公司董事会研究确定了公司的经营理念是：。今后一个时期发展的指导思想是：。

(一)保持经济总量增长幅度达到10%。综合分析国内、外行业形势，我们正面临着难得的发展机遇。行业的改革力度进一步加大，上市公司将实行专业化重组，油口的队伍(如钻井、采油)要缩编精干，队伍的装备要改善，国内更新改造的持续投入，对我们来说是机遇，但这种机遇留给我们的时间很短，稍纵即逝。我们要抓住近两年的大好时机，把优势产品大范围地推向市场，实现经济总量的大幅度增长，为公司的长远发展打下坚实厚重的基础。要继续保持并扩大类仪器的销量，力争达到x万元。类产品要在20xx年的基础上实现更大的突破，力争达到x万元。类产品以大流量流标生产，以及质量流量计的合作为基础，力争达到x万元。只有这块主营业务收入的实现，经济总量增长才有可靠保证。与此同时，我们要利用好政策，广开渠道对外揽活，节约挖潜，降本增效，使企业总产值、企业增加值、对外揽活产值、全员劳动生产率、主营业务收入等经济指标大副上升，实现经济总量10%的增长目标，保障各位股东的切身利益。

(二)以提升现有产品技术档次为核心加强研发工作。我们现有的产品都是市场必需的，就现有产品达到年x千万元的收入并不难，但我们在市场竞争中为什么占据不了优势，一个重要原因是产品质量不高，好不容易卖了出去，紧接着就问题不断，维修不断，既丢了我们的面子，又伤了我们的财力。产品质量问题主要是设计上的缺陷和制造中的低水平。因此，我们必须把现有产品做强做大，才能不为生存担忧，才能去考虑发展。目前，产品开发的首要任务是：着力改进现有产品，完善制造工艺和质量控制手段，集中力量攻关，锻造出几项精品。对现有技术成熟的、等产品，进一步进行技术升级，快速提升产品的技术档次和设计质量。在此基础上，积极稳妥地开发新的项目。今年重点是做好与阿特利公司合作项目，缩短产品开发周期，尽快挤进炼化仪器仪表市场，挖掘新的经济增长。今后选题立项一定要充分论证，切不可盲目上项目白花钱。同时，要积极寻求对外技术交流与合作、合资，不断提高产品技术档次，增强公司发展后劲。

(三)以主攻大油田为重点加强市场开拓。今年我们的产品营销工作要以扩大xx市场、重振xx市场、抢占xx市场、拓展xx市场为指导方针，争取更多的市场份额。要配力人员想方设法打开xx市场，挤进xx市场。一是建设一支良好素质的营销队伍。营销人员不仅是推销产品，而且是推销企业形象，一个合格的销售员要做到待人接物体现高修养，处理问题体现高水平，更重要的是要对企业忠诚。提高营销人员的素质，才能提高企业的形象品位。二是加强市场调研，根据不同市场的需求，做好市场细分和定位，制订具体的营销策略，把握各片区的销售重点。市场部要采取有效措施，抓好市场信息的收集整理，定期为科研、销售和领导决策提供依据。三是销售政策要灵活多变。要充分利用销售政策的调节作用，鼓励营销人员去拼抢市场，想方设法推销、等附加值高的产品。四是要根据用户招标日益增多的实际，积极学习招投标采购相关知识，研究投标技巧，提高中标率。五是强化售后服务工作。服务是销售的延伸，在我们产品质量问题较多的时候，售后服务尤为重要。要尽快完善维修站点，建立相对稳定的售后服务队伍，提高维修人员的技能，为用户提供高质量的售后服务。

(四)以兑现供货合同为目的加强生产保障。在市场订货频繁、批量小、合同支付时间紧的情况下，生产部要以市场需求计划为前提组织生产。一要增强应急的能力，及时快速反应，合理组织生产；二要增强生产部与市场部、加工分厂与技术中心两所之间的协调和沟通，准确及时供货，保障合同履行；三要抓好物流控制，降低生产成本。加强对外协、外购、外包的管理，保证生产体系正常运转。四要加强对生产过程的质量控制，严格执行生产工艺流程和质检制度，保证产品的制造质量。同时狠抓安全文明生产和现场定置管理，确保无任何安全责任事故，促进各项任务顺利完成。公司各部门都要围绕市场需求做工作，市场发出的信号就是每位员工的行动指南，各路都要为生产服好务，齐心协力保障供货合同的兑现。

(五)以规范运行机制为内容加强内部管理。在管理上，我们根据现代企业制度的要求，建立新的管理机制，探索新的管理办法。今年我们的管理工作要围绕构建一套科学的现代公司的机制来开展，花大力气建立和推行新的运转机制，当前，公司的管理工作要抓好五点：一是认真履行董事会、监事会、股东会议事规则，认真执行各项决议，发挥好公司经理层在经营活动中的作用，提高决策的科学性和正确性；二是加强制度建设，建立和完善公司内部各项管理制度，保证各项工作有章可循地顺利开展；三是严格资金、成本和投资管理，建立全员、全方位、全过程的成本控制体系，从严控制非生产性开支，把有限的资金用在加快发展、提高效益上；四是提高经营活动分析能力，加强公司内审，加大监督力度，及时纠正经营偏差。五是加强绩效考核，建立完善公司考核体系，落实考核责任，促进员工工作绩效和各部门管理绩效的提高。

各位股东，新的一年任务虽然艰巨，但我们董事会成员对未来充满信心。我们只有一个心愿：为了公司的自主、长远发展，我们义无反顾；为了企业效益和股东利益，我们将全力以赴！

现在，我代表董事会，向各位报告工作，请各位审议，并提出意见。

过去的一年，是创建之年，是不平凡之年。面对复杂多变的市场形势和艰巨繁重的发展任务，**人同心同德，团结奋进，攻坚克难，扎实推进各项工作有序开展。**人牢牢把握“加快建设核心竞争力”这个主题和“拳头产品发展”这条主线，坚定信心，开拓进取，加强同各行各地的交流合作，积极参与健康产业发展，为中药事业发展做出了积极贡献，取得了一定成绩。

(一)组织建设基本成型。组织机构已初步搭建，人员素质、能力得到一定提升，前期磨合基本完成；行业优势进一步凸显，争取政策支持、拓展市场渠道方面取得一定成效；核心竞争力

开始打造，拳头产品正在开发研制；商业模式、盈利模式、营销模式逐渐明朗，公司建设初期设定的各项建设指标开始实现。

(二)基地建设初见成效。1、凉山州中药材种植及实验基地：(1)“越西县当归种植基地”共计2730亩，目前种植基地处于当归种苗生长期。(2)“越西县中药材实验基地”位于越西县县城内，共计5亩，有2个600平米的温室大棚，正在进行中药材品种种植实验。(3)“冕宁县中药材种植基地”位于冕宁县境内，3个片区，共计360亩(其中当归100亩、白芷50亩、桔梗210亩)，处于药材生长期；2、“道地川产中药材种植种苗示范基地”位于成都双流县永安镇，共计60亩。一期20亩，“科技厅自然科学研究院”配套建设1000平米玻璃组培中心，5000平米练苗温室大棚和其它设施设备共计200万元，目前资金已到位，土地已移交，正在规划实施中。3、“贵州中药材种苗繁育基地”正在组织筹建中。

(三)软实力水平初步提升。以“务实、认真、负责”的态度和行动在各级政府、机构、群众中树立了良好的形象，得到了信任，赢得了认可；在助推项目地经济发展、农业产业结构调整整合，农业产业链升级，辐射周边地区中药开发、增加当地农民就业，提高800人以上农民增收等方面做出了积极贡献，为维护社会和谐稳定发挥了重要作用。

过去一年的成绩来之不易，证明了我们选择的方向是正确的、项目是正确的、目标是正确的，也显示了团队的生命力和战斗力，增强了**人的自豪感和凝聚力。这些成绩的取得，是所有**人牺牲个人宝贵时间忘我工作的结果，是**人兢兢业业无私奉献的结果，对全体**人做出的积极贡献，我深表感激！

过去的一年我们虽然取得了一些成绩，但也应清醒地看到，发展仍然面临不少困难和挑战。从政策看，国家已经开始对中药行业进行整治，行业准入制度和产品标准进一步提高，

行业面临着重新洗牌以及不断加大的对中药行业的扶持力度和指导力度等，对既是机遇又是挑战。从行业看，因大宗中药材价格上涨，药农种植积极性普遍提高，种植面积进一步扩大，供需状况发生变化，行业风险加剧。从技术看，我们力量还很薄弱，品种栽培技术研究不够，生产管理粗放；药材的病虫害防治和农药残留污染问题有待解决；团队整体种植技术比较差，不能跟上高标准严要求的发展理念。从人才看，种植技术实用型人才严重欠缺；团队人财物的管理理念和水平还有待进一步提高。

面对机遇和挑战，我们要坚定理性信念，以对人类健康和中药事业发展负责的精神，以更加有力的措施，集中精力和力量切实解决存在的问题，努力把各项工作做得更好，决不辜负政府和百姓的重托。

今年是发展最重要的一年，也是最关键的一年。中药行业正值大调整、大变革、大发展的时代，全球掀起的回归大自然热潮，使得中药正向世界范围扩展，国际植物药市场份额已达270亿美元，中草药和中药制剂的需求迅速增大；国内中药市场与调料市场的药材需求量猛增，已达到1000多亿，这为我们发展中药提供了良好发展机遇，我们必须紧紧抓住重要战略机遇期。我们应坚定信心，要运用有利条件和积极因素，团结一切可以团结的力量，充分利用一切可以利用的资源，推动平稳较快发展，不断增强我们的综合实力和行业影响力。

(一) 加强组织建设完善各项制度

加强领导班子、管理团队和执行队伍建设，提升掌控驾驭复杂局面的能力，着力解决影响和制约**科学发展的突出问题；公司所有人员要牢固树立全局意识、责任意识和忧患意识，做到严格按公司决策办事，严格落实公司的规章制度，要切实把思想和行动统一到股东会的决策和部署上来；充分调动合作伙伴、员工的积极性、主动性和创造性。研究制定公司融资战略，组织结构，业务板块，人才制度，信息化建设；推进

文化建设，以文化软实力助推发展。

(

要积极抓好基地建设，适时调整基地建设规划，确保基地建设开局良好。双流境内的20亩“道地川产中药材种植种苗示范基地”要尽早展开工作，要按照“标准要高，品种要好，具有一定竞争力”的目标搞好筹划规划，使示范基地切实起到示范窗口的作用。越西基地要搞好统筹安排，前期要关注育苗各项工作落实，加强管理，保证所育苗子的稳定性和可靠性；在育好苗的基础上，抓好种植户的调查了解，并建立种植户种植信息档案，做到所有种植户都能可控；加快中药材专业合作社建设，协调当地村镇组织或种植大户把中药材专业合作社建立起来，规章制度建立起来，为合作社能有效展开工作打下基础；越西基地3、4、5月份要指导种植户抓好当归苗子的移栽及管护工作，确保苗子的成活率；在抓好基地建设和管理的同时，要积极与当地政府或相关组织联系，了解当地社情民情，为做好当归收购工作奠定坚实基础。越西的中药材实验基地要加强研究，适时完整地采集试验中药材品种的数据信息，为大规模推广种植提出有价值的经验。

建设好永安镇川产道地药材种苗种植示范基地，按照“标准要高，品种要好，具有一定竞争力”的目标搞好筹划规划，使示范基地切实起到示范窗口的作用。搭建好中药材种子种苗交易平台，推动川内中药材种植；建设好贵州瓮安种苗繁育基地，打造成辐射贵州省内外大型种子种苗交易平台；在全国主要药材种植产区寻找战略合作伙伴，以基地加大户的模式建立全国性的种子种苗交易平台。

这支队伍在较短的时间内建立起稳定可靠的市场地位，为公司产品的销售奠定扎实基础。

公司要长远发展，就必须具备前瞻性的战略准备，对中药材品种进行先期研究，建立拳头产品和核心竞争力。今年，我

们一方面要抓好基地建设，另一方面要开始着手对抗癌抗瘤植物提取的先期研究。前期可进行初步的理论和考察研究，根据条件适时引进专业研究人才，通过对抗癌抗瘤植物提取物方面的研究，使公司在该领域提前了解、提前介入、提前发展，抢占发展先机。

新一年度公司各项工作的开展，都必须以安全为前提。没有安全作保障，各项工作的顺利开展以及公司效益的取得就无从谈起。因此，请大家务必要绷紧“安全”这根弦，平时要多学习、多思考，牢固树立安全意识，警钟长鸣。在开展任何一项工作时都要考虑安全风险，如资金流转、政策支持、种植、生产、销售、合作等各个环节，切不可掉以轻心。要及时掌握和分析工作中存在的不安全因素，要尽最大努力排除安全隐患，确保我们所进行的各项工作都安全可靠。只有做到每个人、每辆车、每件物、每件事、每个环节的真正安全，才能保证公司的全面安全稳定。在这里，我拜托大家了！

新的一年已经开始，艰巨繁重但却重要而光荣的任务正等待着我们去完成。让我们继续携起手来，顽强拼搏，扎实工作，团结前进，为开创新的局面而努力奋斗！

董事日常工作报告 董事会董事长工作报告篇五

公司第一届董事会审计委员会由独立董事曾繁英女士、独立董事王建章先生和董事侯济恭先生组成。xx年3月10日，经第二届董事会第一次会议审议，选举独立董事曾繁英女士、独立董事王建章先生和董事侯济恭先生为公司审计委员会委员，由曾繁英女士担任审计委员会召集人。

(一)xx年2月7日，审计委员会召开第一届审计委员会第七次会议，会议审议通过了xx年度公司财务会计报表和xx年度内部控制制度自我评价报告，并听取了审计部xx年度审计工作总结和xx年度审计工作计划的汇报。

(二)xx年6月5日，审计委员会召开第二届审计委员会第一次会议，会议听取并审议通过了关于续聘福建华兴会计师事务所(特殊普通合伙)(以下简称“福建华兴”)为公司xx年度的财务审计机构的议案和公司xx年度财务决算报告的议案，并听取了审计部第一季度审计工作的汇报。

(三)xx年7月11日召开第二届审计委员会第二次会议，会议审议通过了公司xx年上半年度财务报告，并听取了审计部上半年审计工作的汇报。

福建华兴会计师事务所(特殊普通合伙)具有从事证券相关业务资格，能遵守执业准则，较好地完成了公司委托的各项工作，能针对公司出现的问题提出管理建议。鉴于上述原因，经审计委员会审议，向董事会提出了续聘福建华兴为公司xx年度外部审计机构的建议。报告期内，审计委员会与福建华兴就审计范围、审计计划、审计方法等事项进行了充分讨论与沟通，未发现在审计中存在重大需关注事项。审计委员会认为福建华兴对公司进行审计期间勤勉尽责，遵循了独立、客观、公正的执业准则。

报告期内，公司审计部在审计委员会的督导下，合理编制xx年度的内部审计计划，并按审计规范流程和计划对公司及下属各控股子公司的内部控制事项进行了内部审计监督，并对公司内部控制制度的建立、完善和执行情况进行检查和监督，有效防范经营风险，确保公司规范运作和健康发展。

报告期内，审计委员会认真审阅了公司财务报告及其信息披露，认为:公司财务报告真实、完整和准确，不存在重大会计差错调整、重大会计政策及估计变更、涉及重要会计判断的事项、导致非标准无保留意见审计报告的事项，也不存在与财务报告相关的欺诈、舞弊行为及重大错报的可能性。

报告期内，审计委员会监督促进公司根据《中华人民共和国

公司法》、《中华人民共和国证券法》、《中华人民共和国会计法》、《企业内部控制基本规范》及其配套指引、《上海证券交易所上市公司内部控制指引》及其他内部控制监管规则和相关规定的要求，不断完善并落实执行规范有效的内部控制制度，保证公司各项生产经营管理活动有章可循和规范运作。在防范企业经营风险，保证公司资产安全，确保财务报告及信息披露的真实、准确、完整，并在所有重大方面保持有效的财务内部控制。审计委员会通过审阅公司内部控制自我评价报告，认为公司已按照企业内部控制规范体系的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制，不存在财务报告内部控制重大缺陷。

报告期内，审计委员会积极协调公司管理层、内部审计部门及相关部门与福建华兴进行充分有效的沟通，保障外部审计工作的顺利开展。

报告期内，审计委员会根据《上海证券交易所上市公司董事会审计委员会运作指引》及《南威软件股份有限公司董事会审计委员会工作细则》等相关规定，恪尽职守、尽职尽责地履行了审计委员会的相应职责。

特此报告。