

党支部建设工作报告材料 党支部建设工作总结(优质5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

党支部建设工作报告材料 党支部建设工作总结篇一

一、高度重视，加强领导

全区开展以“五个基本建设”为主要内容的党的基层组织建设活动以来，在区工委的具体指导下，我局党组高度重视，认真部署开展“五个基本”建设活动。

(一)强化领导抓落实。为确保“五个基本”建设工作的有序开展，我局成立了以局党组书记邓国元同志为组长的“五个基本”建设领导小组，制定实施方案，召开动员大会，安排部署各个阶段的工作计划，细化任务目标。

(二)强化责任抓落实。局党组定期召开党组专题会议，研究探讨“五个基本建设”等方面工作，并提出指导性意见。同时，对照相关文件要求，按照党组成员为责任领导、支部书记为总责任人、各科室负责人为直接责任人的原则把“五个基本”建设任务分解落实到个人，进一步细化和明确了责任。

各支部负责人为成员的督导组，定期对全局党建活动情况进行督查，并先后下发专题督办通报2期，指出工作不足，提出指导性改进意见。

二、突出重点，扎实推进

我局在“五个基本建设”工作实施过程中，紧扣“五个基本”核心，即以健全基本组织、建强基本队伍、开展基本活动、完善基本制度、落实基本保障为着力点，全面深入推进“五个基本建设”工作的开展。

(一) 重视基础，建立好基本组织。

1、建立健全规范完善的组织网络。按照《党章》和有关组织工作条例要求，健全了党组织网络，全局设立党支部1个，党小组3个，形成党组、党支部、党小组“三级联动”的党建工作格局。

2、抓好以党建带群建工作。工会、共青团、妇委会等群团组织健全。把工、青、妇工作纳入党建工作的总体规划，以党建带工建、带团建、带妇建，群团工作与党建工作同部署、同检查、同考核，组织工、青、妇等群团组织开展丰富多彩的活动，为党组织、党员之间沟通联系搭建平台。

3、创新党建工作方式。根据相关文件精神，积极联系个体私营协会，采取挂靠组建党组织的方式，建立2个个体私营党支部，将党建工作向纵深延伸，扩大了党建工作覆盖面。

(二) 重视管理，建设好基本队伍。

1、领导班子健全。局党组班子善于学习，勤于思考，务实创新，团结高效，清正廉洁，在党员群众中树立了较高威信。

2、配强基层党组织干部。把有较高理论政策水平、热爱和熟悉党务工作、有较好的组织协调能力和较强口头文字表达能力的同志充实到基层党组织里来，为党支部建设打好组织基础。

3、做好发展党员工作。局党组十分重视党组织队伍力量，按照“严格标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方

针，做好党员发展工作，及时补充党的新鲜血液。

(三) 重视载体，开展好活动。

1、深入开展“创先争优”活动。一是成立了创先争优活动领导小组，认真制定实施方案和阶段性工作方案。开展“争创学习型机关，争做学习型干部”、组织开展党性分析、民主评议党员、庆祝建党九十周年等系列活动。通过这些活动，引导全局党员干部牢固树立创先争优意识，主动想事、谋事、干事。二是与干部作风建设和治庸问责活动结合起来，强化党员干部对建立健全惩防体系重要性、紧迫性的认识，创新“创先争优”活动开展方式。三是与文明执法和“一线工作法”紧密结合，促进工作作风转变，推进工作重心下移，推动工作有效落实。

及专业培训、专题讲座等形式，组织、引导好全局党员干部的学习。通过重温入党誓词、领导干部上党课等形式，对党员干部普遍进行党性教育；在抓好政治理论学习的同时，组织党员干部学习经济、管理、法律等知识，促使其不断提升境界、开阔视野，优化知识技能结构，增强服务本领。

3、充分发挥工商服务职能。一是结合“万名干部进千村入万户”活动，为新台村“丹新葡萄种植农民专业合作社”提供执照办理绿色服务，使其快速成长为全区参与农户zui多的农民专业合作社，为今后本区葡萄种植经营发展奠定了良好基础，以实际行动助推新农村建设。二是为企业和市场主体提供信息政策保障。我局结合实际，通过深入走访企业、召开座谈会等多种方式，全面提升信息政策宣传服务水平。三是专门成立“重大项目服务小组”，积极配合工委做好招商引资工作，特别是重大招商引资项目的落地服务工作。同时建立“服务中小企业绿色通道”，进一步提高服务效能。

(四) 重视规范，健全好相关制度。

健全完善了局党组议事决策制度、党组中心组学习制度建设，保证党组织活动质量，保证党内生活规范化、制度化。

(五)重视投入，落实好基本保障。

以“五个基本”建设为契机，大力推进党员活动室建设。局党组在四楼会议室设立了党员教育基地，党建工作经费全部列入行政预算，为党建工作有序开展提供坚强保障。

三、存在的不足和努力的方向

虽然我局“五个基本”建设取得了一定成效，但与区工委要求还有一定差距。一是“五个基本”规范化建设有待进一步提升；二是基层党组织和党员先锋模范作用有待进一步增强；三是党员队伍的纪律性有待进一步加强。

下一步，我局将对照“五个基本”建设工作规范，进一步提高党建工作水平，切实加强党员思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，努力开创党建工作新局面。

党支部建设工作报告材料 党支部建设工作总结篇二

基层党组织在银行党的建设中占有极为重要的地位，担负着助推业务发展的使命，承担着党员教育、管理和监督的任务，履行着密切联系群众，做好员工思想工作的重要职能。为努力践行党的群众路线，今年5月以来，中国银行甘蔗支行采取多种有效措施，着力抓好基层党建工作。

一、人才辐射，强化队伍建设。

党员是党组织的细胞，把各行各业优秀人才团结凝聚在党的周围，卓有成效地发挥党员的先锋模范作用，才能保持基层

党员的先进性。加强队伍建设是党建工作的根本，加强队伍建设，要把住党员入口关，按照积极慎重的发展原则，通过民主评议，从业务骨干和优秀青年团员中经民主评议确定发展对象，进行重点培养，严格考察，保证党员质量。把各岗位中的优秀人才培养成党员，把党员培养成各部门各单位的优秀人才，把党员中的优秀人才培养成各部门各单位的骨干力量，注意把有培养前途的青年优秀人才，通过一定的程序，纳入培养视野，建好后备人才库，加大教育培养力度，及时将培养成熟的优秀人才发展成党员，从而充分发挥党员人才的先锋模范作用，先进带动后进，先进影响后进，先进辐射后进。

坚持党的组织建设与人力资源管理的紧密结合。银行的发展归根结底要靠充分发挥人的能动性、积极性、创造性，而人的力量与作用的充分发挥离不开有效的组织。在领导班子建设上，坚持民主集中制的原则，对重大问题集体研究、集体决策，定期召开务虚会讨论工作思路，组织民主生活会开展批评与自我批评；按照“政治强、业务精、作风正、结构优”的要求，广泛开展干部公开竞聘、自荐和推荐，对优秀年轻人才大胆提拔使用；全方位考察干部的德才表现，并不断加大考核结果与干部激励、调整、交流的挂钩力度。在支部建设和党员培养上，坚持支部建在支行的原则，保持了基层党组织的全覆盖，同时积极在各级业务和管理骨干特别是优秀青年人才中发展党员，并落实党要管党的原则，结合党员的思想实际，开展形式多样的党组织活动及党员教育培训，培养造就了一支素质过硬、勇于进取的党员队伍。

分类教育培训，针对各个工作岗位层次的不同，设置不同的教育培训科目，具体问题具体分析，加强集中轮训，切实提升党员素质，做到党员教育与业务培训和提高党员文化素质相结合。健全党内谈心谈话制度，建立党员思想状况分析制度，针对性地开展党员的思想政治工作；完善党员民主评议工作，严格党内组织生活，探索党内监督新途径，加强党内监督和群众监督。

二、机制创新，强化组织建设，

基层党组织要积极适应经济社会的管理体制，推动自身工作机制的创新，切实体现党的政治优势，发挥基层党组织的领导核心作用，保证经济社会组织的健康发展。股份制银行基层党组织的作用不容忽视，加强基层党组织建设，要按照“三个代表”的要求，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把党的政治核心作用落实到基层。使基层党组织在集体决策、参与决策、监督决策的过程中，加强民主管理，畅通党员群众反映意见的渠道，旗帜鲜明地发挥政治领导和监督保证作用。

首先，要不断创新活动内容和方式方法，把由注重党组织内的活动转变为与群众性活动相结合，团结带领广大员工搞改革、谋发展。各级党组织首先从群众的实际需要出发，从衡量改革和发展“三个有利于”的标准出发，从工作、生活、思想政治上全方位、多层次做好了解人的工作，通过具体实在的小事，做好关心人的工作。同时，建立相应的工作制度以及组织保证制度，党政工团一齐抓，发动党员一齐做，抓党建、聚人心，以改革带动民心工程的建设。其次，要完善组织机制，改进考核评价制度。实现基层党建工作制度化、规范化，用制度约束人激励人。实施“公开竞聘”、“考试选拔”等新方式，选配强基层党组织负责人；建立健全党员教育管理的长效机制，完善了党组织工作制度、党员学习培训制度、组织生活会制度等一系列党员长期受教育的管理制度，使基层党组织建设不断加强；进一步修订基层党组织的目标管理考核细则，坚持以业务经营为中心，把对党组织和党员发挥作用情况的考核，与对业务经营工作的考核结合起来，纳入银行的绩效考核评价体系。在形式上，除了按照规定标准进行考核外，还可以采取公示、座谈、民主评议、党内外群众综合打分的形式进行。

干净干事，把党的金融各项政策贯彻落实到实际工作中去。“龙头带动”关键是加强各级领导班子建设，领导班子

建设是系统党建工作的重要内容，好的领导班子是带出好队伍，取得改革和发展好业绩的重要保障。要坚持“四化”标准和德才兼备的原则，把高度革命事业心和为人民服务的强烈责任感，在改革和发展中业绩突出、廉洁奉公、群众信任的干部选拔到各级领导岗位中来，去团结和带领全行员工投身于股份制现代银行改革，为建设现代化银行作出奉献！

三、推进党建，构建和谐银行

一是切实提高党员素质，保持共产党员先进性，搭建党组织和员工之间的对话交流平台，引导牢固树立科学发展、敬业爱岗、遵纪守法的理念，要以党员带动广大职工牢固树立以行为家的观念，勇于奉献，不怕吃苦，从思想观念上形成良好氛围，构建全行上下全面认同的价值体系，构建葫行和谐。二要积极整合人力资源，广泛开展各类知识讲座和业务培训、岗位技能竞赛、技术大比武以及评选“服务明星”和技术能手等，加强对党员和非党员人才的动态管理，注重对党员和非党员人才的潜力分析，帮助设计职业生涯。加强党务工作者队伍建设，提高党组织整合人力资源能力；三是要不断创新工作机制，进一步发挥党建示范点作用，以点带面，推动整体工作水平的提高。

二是以深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观为标准，努力加强企业文化建设。着力打造核心价值观。深入挖掘和提炼核心价值理念的内涵，使其成为全行每一名员工认同和遵守的行为准则，成为大家思想观念上的一种共识和判断事物的一个基本标准。从全行当前状况出发，就是要采取有效的、持续的措施，深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观，不断提高核心竞争力。

三是着力打造组织行为文化。目前，“诚信、规范、和谐”已初步成为全行的核心价值理念。但是，要转化为干好工作的强大精神动力，还需要做长时间努力。要对干部员工日常工作、学习、生活普遍认同的行为习惯、行为准则进行总结

提炼, 打造全行干部员工共同遵守的组织行为文化, 增强向心力、凝聚力, 树立银行良好的品牌和信誉。

求全责备, 也不要过分夸大, 抓住典型事例的宣传, 使干部员工从生动的事例中获得感悟和启示, 不断提高精神境界。

另外, 要通过党政合一实现党务工作和业务工作一起抓, 有效解决政治、业务“两张皮”问题, 提高党政工作效率, 各级党组织在制定业务发展规划和年度计划的同时, 要相应制定党建工作的发展规划和年度计划, 把党建工作渗透到业务工作的全过程, 做到与业务工作同部署、同检查、同考核、同落实、同奖惩, 达到围绕业务抓党建, 抓好党建促业务的目的, 助推全行各项工作呈现出稳健发展的良好态势。

20xx年, 桐城支行党支部立足“全国文明单位”的品牌效应, 精准定位, 创新形式, 以服务型党组织建设引领党建工作的开展, 促进了各项业务健康快速发展。

一、党支部基本情况:

截止20xx年11月末, 我行党支部现有党员22人, 其中: 在岗党员17人, 退休党员5人, 设立了三个党小组。支部按照网点布局和党员情况, 适时进行党员结构调整, 实现了网点和机构党员全覆盖。

目前我行营业部有5名党员, 广场支行有1名党员、新渡支行有1名党员, 六尺巷支行有1名党员, 公司部有2名党员、个贷分中心有2名党员、办公室有1名党员。在支行党支部书记宋恩利的带领下, 在支部的坚强领导下, 全行党员在不同的岗位上发挥了先锋模范和引导带动作用, 党建工作焕发勃勃生机。

二、党建工作具体做法:

一是统一思想政治意识，激发党建工作的动力。支行党支部全面落实从严治党要求，进一步统一全行党员干部的思想，加强政治理论学习，提升政治思想素质。全体党员对于在新形势下加强党的建设，不断加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设及反腐倡廉建设，通过严的标准、严的措施、严的纪律，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有了更正确的认识。

二是加强制度建设，规范科学管理水平。按照党支部建设标准，围绕业务经营、转型发展，制定党支部建设规划和工作制度，进一步加强党员学习、组织生活、思想汇报、民主测评，提高党支部科学管理水平。加强和规范“三会一课”、党务公开制度等组织管理制度建设，注重与实际工作的结合，创新活动方式，组织引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀。

三是健全体系，强化制度的执行力。为适应全行经营管理模式需要，按照“有利于党员教育管理，有利于促进中心工作”的原则，桐城支行党支部不断规范党组织工作制度。坚持落实“一岗双责”制，健全党员目标管理。坚持“三会一课”，民主生活会、民主评议党员工作、党费收缴等多项制度。该行多年来一直坚持党员大会每季度召开一次，支委会根据需要召开，党小组会每月召开一次，党课半年举办一次。并建立了相关的档案资料。实施“党务公开”，自觉接受全体党员的监督，做到党建与业务工作同谋划、同部署、同落实。

四是创新阵地，营造争先创优氛围。为了保证党组织发挥有效力量，桐城支行党支部积极开展“党员之家”建设，将支行“职工之家”与“党员之家”合并一起，不定期举办“支部书记上党课”、开展党员谈心活动。支部积极开展“三严三实”、“三亮三比”、“党员示范岗”、党员志愿者进社区活动、道德讲堂等系列活动，通过党员先锋模范作用，在全行营造争先创优氛围。积极开展企业文化主题活动，在“寻

找身边李红英，争做最美建行人”企业文化主题活动中，该行“瑞琴热线”领头人客户经理王瑞琴在此次活动中脱颖而出，被评选为全国建行10大“最美建行人”之一。服务品牌的魅力和标杆引领，在全行营造出“风正、心齐、气顺、劲足”的工作氛围。

党建工作成为推动业务发展的有力抓手，为全行业务发展凝聚了正能量，在安徽省分行综合考评中，均位于全省县级支行十强前列。支行两次荣膺全国文明单位称号，获得总行企业文化建设先进单位等多项殊荣。

党支部建设工作报告材料 党支部建设工作总结篇三

抓好多形式帮扶工作。公司党支部不断加大帮扶工作 抓好多形式帮扶工作 力度，在实践中积极探索行之有效的途径和方法，较好地营 造了党员团结互助的和谐氛围。下面是整理的关于上届党支部工作报告范文，欢迎阅读！

一、切实加强党组织自身建设，有效发挥党支部的核心 切实加强党组织自身建设，自身建设 作用 1. 抓好制度建设。

1. 抓好制度建设。党内制度建设是强化支部核心作用的 抓好制度建设 保证。房地产行业是资金密集型行业，个人党性修养和廉洁 从业显得尤为重要。支部在任期内，力倡廉洁务实之风，积 极营造干净干事的环境，除了坚持学习贯彻好集团《廉政建 设八条禁令》《企业内部监督工作条例》等制度和有关党风、廉政建设规定，时时给党员、骨干敲警钟外，还 从制度上进 行约束。一是 一是每年初，按照上级下达的目标责任要求，结合 一是 公司实际在公司内部建立廉政责任制，从公司到项目，层层 签订责任书，明确了责任范围及责任内容，从而形成了一级 抓一级，层层抓落实的工作格局，确保责任全面落实到位。

二是每年初，根据公司实际制订全年党建工作计划，并召开

二是1 支部党建工作会，就党建工作进行了专题部署，做到了党建工作有方向、有任务、有举措、有落实。坚持对照计划每季度进行一次自查，半年进行一次总结，全面查找差距。三是 三是 不断完善工作流程，将廉政建设和反腐败任务引入到项目开发建设中，特别是对项目开发过程中合作单位的选择、款项的支付、现场签证、工程结算等关键环节，都制定了严格的工作流程和规范的表格，预防了徇私舞弊和贪赃枉法行为的发生。

2. 抓好党员发展。

2. 抓好党员发展。支部在发展党员时严格按照“坚持标 抓好党员发展 准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，充分考虑文化结构、年龄结构等因素，逐步改善党员队伍的结构，做到成熟一个，发展一个，把好党员队伍的入口关。三年来共发展党员 7 名，对 2 名从学校入党的预备党员进行了转正，有 7 名积极分子列入培养考察，15 人向支部递交了入党申请。

有到 xx 年底，党员人数发展到 52 名，党员队伍的不断壮大，增强了党的凝聚力和战斗力。

3. 抓好党员管理。

3. 抓好党员管理。公司项目多、分布广、跨度大、党员 抓好党员管理 分散，因此做好党员管理和加强党员教育显得尤为重要。一 一是开好“三会一课”会议，要求每月采用电话、络或座谈 等形式召开一次支部委员会，每季度召开一次支部大会和民 主恳谈会，每年召开一次民主生活会和民主评议党员活动。

二是按时足额上缴党费，党员每半年缴纳一次党费，并公示
二是2 党员党费缴纳情况。三是 三是建立党员信息数据库，对支部所有 三是 党员的信息资料实行统一建档，安排专人

负责更新完善数据 资料。

4. 抓好党员教育。

4. 抓好党员教育。在任期内对党员干部进行了系列教育 抓好党员教育 活动，提高了党员干部的综合素质，把学习教育的成果化为 开展工作的动力，为努力做好各项工作打下扎实的基础、提 高了保障。一是 一是坚持开展纪律教育学习月活动。支部高度重 一是 视学习活动开展，每年 7 月至 9 月，都成立了以党支部书记 为组长的纪律教育学习月活动领导小组，结合公司实际，具 体制定了《纪律教育学习月活动安排表》，详细安排了活动 内容、解决措施、责任人和时间节点，为保证教育活动取得 实效奠定了基础。通过三年来的党风廉政警示教育，切实加 强了党员干部的宗旨意识、党性观念、纪律意识及廉洁从业 意识，达到了反腐倡廉的教育学习目的。二是 二是积极开展“创 二是 先争优”活动，在活动开展中，每年都涌现出一批优秀党务 工作者和优秀党员，充分发挥了共产党员的先锋模范作用。

三是持续开展“四强四优”活动。根据集团党委部署□xx 三 是 年 5 月，支部制定了公司争创“四强四优”活动方案，活动 持续开展至今成效良好，加强了党员干部办实事、重实际、求实效的工作作风。

二、切实加强政治理论学习，建设学习型党支部 切实加强政 治理论学习，3 1. 抓好政治理论和业务知识学习。

1. 抓好政治理论和业务知识学习。支部以创建学习型党 抓好 政治理论和业务知识学习组织为契机，努力在制定学习计划、 规划学习内容、创新学习方法、落实学习制度、提升学习成 效等方面下功夫。每年 利用组织生活、党课、报告讲座等形 式，有计划、有步骤地 组织全体党员深入开展学习20 余次， 学习内容紧贴公司发 展实际，除重点学习党的系统理论知识 外，还充实了市场营 销、财务、经济、人力等专题内容。

2. 抓好学习的平台的搭建。

2. 抓好学习的平台的搭建。支部倡导共享式学习，通过 qq 抓好学习的平台的搭建 工作群、局域、宣传栏等等形式积极为支部学习搭建络平台，上传各类学习辅导材料，实现学习共享。

3. 抓好参观学习活活动。

3. 抓好参观学习活活动。支部以纪念“七一”为契机，加 抓好参观学习活活动 强对党员的党史教育，每年组织一次党员外出参观学习，到 革命胜地感受先烈不怕牺牲、百折不挠的顽强斗志和崇高精 神，有效增强了党员干部的责任感和使命感。

4. 抓好宣传报道 工作。

4. 抓好宣传报道工作 。

支部从各点片挑选出一名通讯 抓好宣传 报道工作 员，建立了一只具有一定写作基础并且热爱宣传工作的宣传 小组，有效地推动公司宣传工作的持续开展。对内在职工中 广泛传达集团各项工作精神，做到信息互通。对外广泛宣传 公司贯彻落实上级精神的做法，树立了公司良好的企业形 象。三年来共向集团《粤水电简报》投稿 48 篇，采用 33 篇。

向集团电视台投稿 3 篇，均采用。

党组织的三、切实加强群团组织的领导，充分体现党组织的关 切实加强群团组织的领导，充分体现党组织的关 对群团组织的领导4 心爱护 1. 抓好 对群团组织的领导 1. 抓好 对群团组织的领导。

手，认真做好群众工作。首先是支部非常重视工会工作，充分发挥工会作为党联系群众的桥梁和纽带作用，注意关心群

众生活，指导工会开展各项职工精神文化活动。其次是党支部非常重视共青团建设，以党建带团建，指导团支部开展形式多样的主题活动。三年来，结合实际共开展形式多样的大小活动 50 余次。如：组织部分党员前往连南县香坪镇龙水村开展“双到”工作组走访慰问活动；组织参加集团举办的“快乐健身，你我同行”职工全建排舞比赛；组织公司部分员工及机关有关部门人员共同观看电影《建党伟业》；组织与集团、股份公司机关党组织开展羽毛球友谊赛等等。这一系列活动，不仅赢得了职工群众的赞誉，而且增强了党组织的凝聚力和吸引力。

2. 抓好多形式帮扶工作。

2. 抓好多形式帮扶工作。公司党支部不断加大帮扶工作 抓好多形式帮扶工作 力度，在实践中积极探索行之有效的途径和方法，较好地营 造了党员团结互助的和谐氛围。一是 一是支部委员经常深入职工 一是 群众，关心员工生活，倾听员工心声。三年来为职工办好事 20 余件，号召党员职工为困难员工捐款近3 万元。二是 二是做好 二是 定点联系帮扶工作，对定点扶贫村连南县香坪镇龙水村送去 帮扶物资 8 袋(衣服和棉被)，资金 6700 余元。这些送温暖 活动都得到了公司员工和当地群众的好评。5 以上是公司党支部三年来的工作简要情况。虽然取得了一定的成绩，但与新形势发展需要还有一定差距，工作中也 存在一些不足：一是 一是政治学习的内容和形式还比较单调，不 一是 能最大程度地发挥出思想政治工作的作用；二是 二是党组织活动 二是 场所较欠缺，为党员群众提供服务等情况有待进一步加强；三是党员队伍分散，对党员干部的监督管理力度要进一步加 三是 大；四是 四是党员的先锋模范作用应进一步发挥。这些都有待于 四是 今后工作中加以弥补，希望新一届总支委员会产生以后，在 科学发展观的指导下，开拓创新，以更加扎实的作风，推动 房地产公司党建各项工作取得新进展。

党支部建设工作报告材料 党支部建设工作总结篇四

一、创新思想政治工作，抓好职工素质教育

一年来，车间党支部始终以抓好以“居危思进、艰苦奋斗”“珍惜岗位、爱岗敬业”为主题，在全车间范围内，广泛开展热爱长安，厂兴我荣，厂衰我辱的形势教育。

年初，支部就召开班组长、会员组长、入党积极分子、全体党员、干部学习会，认真学习公司二届四次职代会精神，以抓班组管理为契机，抓职工思想教育，稳定职工队伍。一年来，举办班组长学习班四期，学习工厂xx年新版4re持续考核评价条例，学习工厂创“星级班组”条例，学习“执行”“没有任何借口”两本书。学习公司、工厂的长远规划。每月召开一次干部学习，一次支部大会，一次党政工联席会议和支部委员会。以抓点带面，抓主要骨干带动车间的各项管理工作全面开展。并以黑板报、宣传稿件、评选优秀员工的形式，广泛宣传公司的经营方针和身边的好人好事。一年来共出黑板报6期，宣传稿件50篇，各方面论文12篇，发送信息67条，参加各种知识竞答题n人次，外出参观培训学习达79人次。在职工有思想情绪，有问题发牢骚时，各级管理人员不回避不推诿，认真解答，该解决的解决，该处理的处理，让员工满意而归。

从而使整个车间呈现出一种学习的新风貌，较大的提高了车间员工思想素质。在工厂的各方面考核都取得了较好的成绩，锻炼了车间的职工队伍，使之成为一支思想素质较高，团结的队伍，一支能打硬仗的队伍。

二、注重人才培养，抓干部队伍建设

一个好的团队，他必需有一个强有力的领导班子，有一个廉洁奉公的干部队伍，配套车间是一个物资管理部门，与各供货单位都有工作上的联系，为了把好廉洁这一个关口，党支

部将干部廉政教育，作为日常工作常抓不懈。

首先要求做好窗口优质服务，将工厂的荣誉和自己的荣誉联系在一起，不要因为自己的一时aa给工厂造成不良影响。2、严格按程序规定办事，执行工厂“4re”考核条例，执行工厂质量程度文件要求。3、在工作上热情对待每一个供货厂家，但有问题决不放过，而且要做到请客不到，送礼不要，决不能营私舞弊不能因个人的利益而造成集体的损失。4、注重对干部队伍的素质教育，全年参加工厂培训n人次，向外输送2名干部。

一年来，通过考核考查，配套车的干部队伍没有发生一起违章违纪的人和事，在群众中有一定的威信，有一定的管理技能，是一支过得硬的，廉洁的队伍。

三、创建“星级班组”，重管理见成效

抓好班组建设，是我们现在的一项重要工作，班组这个团体就像一部庞大机器上的一颗螺丝钉，班组管理工作的好坏，会影响到整个企业的发展。

车间党支部在抓班组建设，创建“星级班组”达标活动中着重抓了以下工作，1、广泛发动群众，认真学习工厂文件，了解工厂的形势和任务，发扬团队精神，注重工作细节，以集体荣誉为我的荣誉，做好班组各项管理工作。2、每月召开一次评议会，对各班组的工作进行评议。3、征集员工座右铭和班组理念，共收到车间员工座右铭n条，班组理念53条，被工厂评选优秀座右铭1名，车间评选优秀班组理念5名。起到人人重管理，人人参与管理的好风尚。4、指导各组做好班务公开管理工作，规定了每月必须公开的项目，优秀员工和未位员工、各级部门检查情况通报、奖金发放情况、班组费用开支情况，做到人人心里有本账，人人心里亮堂堂，减少了班组内部矛盾，增强了班组内部团结。

在工厂第二次创“星级班组”评议中，车间上报的五个班组全部达到工厂“星级班组”的标准，使车间整个管理上了一个新的台阶。

四、保质保量保安全，“合理化建议”见成效

合理化建议是一项群众性运动，他就在我们身边，正如赵厂长所说，在平时的工作中，那怕一个细小的动着，改进后对工效有所提高，对环境有所改进都是合理建议的素材，都可以将他作为合理化建议提出来。

为此，车间召开了专题会议，认真讨论了车间开展合理化建议的方法和规定，分解了指标，对提出合理化建议的同志给予一定的奖励，调动了职工的积极性。全年共提合理化建议150条。通过群众性合理化建议活动，对车间现场、安全、质量等方面进行改进。改造了值班室危房、疏通了所有库房下水道、改装盛具置场大门、改造了油库供油阀门、修建了化工用品专用库房、对变速器小车进行了改造，此项获工厂技改项目奖。同时车间也加大了检查和考核力度，共出检查通报17期，处理人员达107人次，处理金额达1840元。通过全员参与的合理化建议活动。使整个车间的现场、安全、质量等各方面的管理都较大的大的提升，全年未发生一起重大质量事故和重大安全隐患事故。在工厂的“4re”持续评价中，各项评议都取得较好的成绩。

五、工会、团支部工作

现配套车间有正式职工79人，工会工作如何开展，如何引导79名职工在车间党政工领导班子的带领下，贯彻落实工厂xx年的指导方针，“唱响一个主旋律，深化两大教育，全面构建五大障能力”，树立“务实、创新、高效、超越”的工作作风和创业姿态。

一年来，车间工会配合党政开展“珍惜岗位，爱岗敬业”教

育，开展“深化危机、深化信仰”的教育。组织开展各项劳动竞赛，通过公平竞争，公开评选，全年共评选优秀员工n名，奖励外出旅游n人次。激励了广大员工的工作热情。在生活中倡导团队精神，提倡互助友爱。为身患重病，家庭困难的职工捐款n元，为贫困山区捐衣物148件，为家庭困难的职工申请困难补助n人次补助金额达n元。积极为身体较差女职工申请疗养达n人次，积极参加工厂组织的各项群众性娱乐活动，参加人员达n人次。

在今年的工作中，车间工会在车间党支部的领导下，起到了参谋助手的作用，让职工感觉工会就是他们的家，为车间顺利完成今年的生产经营任务，起到了积极的作用。

六、存在的差距

- 1、织发展缓慢，由于以前培养的积极分子，大都调离本单目能够达到组织培养条件的只有一名。
- 2、合理化建议活动的质量还不高，目前职工提合理化建议的热情很高，需要向如何减少费用，降低成本，提高工效、改善工作环境中引导，使车间合理化建议活动既是多量的也是高质量的。此文是有中国演讲，网三w点yanjiang点con点cn整理发布。
- 3、班组缺乏管理人员，现在班组管理人员除了要有责任心要干得好，还要讲得出和记得下，在小组有一定的凝聚力和号召力。

党支部建设工作报告材料 党支部建设工作总结篇五

一、主要工作回顾

在办党委的正确领导下，在全办党员、群众的全力支持帮助

下，机关党支部充分发挥了战斗堡垒作用，积极主动地开展了一系列卓有成效工作。

(一)大力加强思想政治建设和理论学习，努力提高党员干部的思想理论水平。

思想政治建设是党的建设的重要任务，是带动其它建设的根本建设，是确保党员队伍的团结和纯洁，确保党的先进性，提高党的战斗力的重要手段和保证。在思想政治建设中，机关党支部始终把党员的先锋模范作用发挥放在首位，把对党员的思想建设、作风建设和组织管理作为头等大事来抓，把党性原则和先进性的发挥结合起来，从而培养和形成机关支部“敬业乐群、和谐正气、尽责务实、创新创优”的新作风，并在我办支部建设中起到了良好的示范带头作用。

加强党员干部的理论学习，一直是机关支部的一项重要工作。近几年来，按照办党委的部署和安排，认真组织党员干部采取集中学习、专题研讨、参加培训班、专家辅导、个人自学等多种形式，系统学习了党的路线、方针、政策，深入学习了党的xx大精神，通读了《毛泽东、邓小平、论科学发展》、《科学发展观重要论述摘编》、《深入学习实践科学发展观活动领导干部学习文件选编》等资料文献。在理论学习中始终抓好学习的时间、人员、内容、质量的“四落实”，坚持把理论学习与接待工作实际结合起来，把党性教育和党员管理结合起来，把学习教育与推动支部建设结合起来，较好地营造了一个良好的学习环境和氛围，大大提高了党员干部的思想政治素质和政策理论水平，有效推动了机关支部的全面建设。

一是注重支部一班人的建设，发挥模范带头作用：即带头理论学习，带头转变工作作风，带头勤政廉洁，带头遵纪守法，带头扶贫捐助。这样既体现了支部一班人示范作用，同时显示了团结进取的精神，还树立了在群众中的威信。

二是加强团结，协调和沟通。在支部建设中，我们首先确保做到思想上、组织上协调统一，做到支部工作与处室工作的协调，个人要求与组织原则的协调，大局与局部利益的协调，并在支委之间做到大事沟通、小事商量，齐心协力，和衷共济。

三是努力完善党支部工作制度。党支部工作制度包含许多内容，对于促进支部建设有着十分重要的意义，我们在注重抓好支部工作制度的落实和创新过程中，重点从以下三个方面抓好工作：首先是建立和完善支部党员干部的学习教育机制，把党员干部的教育，把党员干部的理论学习放在首位，借此来发扬党的优良传统，保持党员的党性本色和先进性，从而确保党员队伍的团结和活力，提高党员干部的思想觉悟和政策理论水平，。其次建立和完善党支部工作的监督机制，把支部工作纳入党员群众的监督之下，以各项规章制度，来规范各项工作管人、管事。几年来，党支部认真落实请示报告制度、思想汇报制度、会议制度、民主生活会制度、党员评议制度等七项生活制度，有力地促进了支部各项工作的开展。第三，实行严格的党员管理机制，把好新党员的“进口”关。党支部在发展党员或党员转正问题上，坚持标准、选准对象、搞好评议、多方考察，既充分考虑发展对象和转正对象的工作表现和实际情况，同时严格按照程序办事，做到成熟一个发展一个，合格一个转正一个。去年来，党支部先后确定了2名同志为发展对象。

、有安排、有总结，形成比较完整的基础性资料管理体系。

(三) 扎实开展学习实践科学发展观活动

按照市委关于深入开展学习实践科学发展观活动的统一要求和部署[]20xx年3至8月，我办紧密联系接待工作实际，围绕“推进科学发展，服务振兴徐州老工业基地”的主题，扎实有效地开展了学习实践科学发展观活动各阶段各环节的各项工作。

一是深入开展学习调研，夯实学习实践活动工作的基础。机关支部迅速制订了学习计划，明确了学习专题，规定了必读书目，提出了每个时间节点上的学习要求。同时，深入中能硅业有限公司、徐州烟厂和金龙湖景观工程等重点企业、重大项目开展调研，通过召开座谈会，发放征求意见函，走访相关部门、领导等形式，广泛征求各方面人员对影响和制约接待工作科学发展突出问题的意见建议，共发出90多份，梳理归纳出意见和建议10条。

二是全面深刻分析检查，找准问题明确科学发展思路。首先认真组织召开领导班子专题民主生活会。深入查找党委和个人在贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题和党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题，分析存在问题的原因，提出解决问题的基本思路和措施。其次，充分讨论，发挥集体智慧，精心撰写分析检查报告，并组织群众评议并公布分析检查报告，共发放评议表30份。

三是扎实推进整改落实，确保学习实践活动出成果、见成效。一是以分析检查报告为依据，认真制定整改落实方案。本着突出重点、统筹兼顾、分步实施，目标明确、责任落实、扎实推进的原则，提出了4个方面12条具体工作措施，并明确了整改落实的目标、时限和责任分工。其次，集中力量解决突出问题。把要解决的问题分门别类罗列出来，坚持做到“能解决的及时解决。再次，积极推进体制机制创新。针对制度缺失和制度障碍的突出问题，积极稳妥地推进接待科学发展的体制机制建设。按照中央文件精神，结合我市实际和相关部门提出的建议，我办正在着手对接待工作规范进行梳理，不断完善接待工作制度，为加强机关管理规范化建设，不断完善机关内部管理规章制度，为加强大接待格局建设，充分发挥接待协会作用，为接待工作进一步全面协调可持续发展提供保障。最后，搞好群众满意度测评和学习实践活动总结工作，共收到反馈测评表41张，意率为100%。测评结果充分反映了办全体党员、基层单位群众对我办开展深入学习实践科学发展观活动工作是满意的，是充分肯定的。

总的来看，我办学习实践活动严格按照市委部署进行，坚持高标准严要求，认真扎实，环环相扣，紧密衔接，取得了实效，达到了预期目的。

(四)认真抓好党风党纪教育，筑牢拒腐防变的思想防线。

一是抓好全体党员党风党纪方面的学习教育，把全体党员的思想统一到中纪委、省、市纪委的文件精神上来；二是认真执行办党委制定的各项党风廉政建设的规定，把全体党员的行动统一到落实到具体的工作中去；三是通过签订“廉洁承诺书”、构筑“家庭护廉网”、建立“权力内控机制”等方式，开展自觉遵守党风党纪和相互监督相结合，狠抓管理机制的落实；四是通过定期更新“勤廉箴言”展板，刊印“勤廉荐文”期刊等方式，大力弘扬廉政文化，从源头上筑牢全体党员反腐倡廉的思想防线。

二、工作体会

1、以对党和上级组织以及全体党员高度负责的精神来做好党建工作，必须从讲政治、顾大局、讲党性的要求中抓好支部的全面建设和管理。

2、支部工作必须密切联系接待工作实际，紧紧抓住服务全市经济社会发展这根工作主线，最大限度发挥接待部门“第一窗口、第一形象、第一代言人”的作用，在赢得形象、赢得支持、赢得朋友和赢得信息展现新的作为。

3、必须抓好支委一班人和党员内部的团结，紧紧依靠群众，共同做好各项工作，只有把群众的积极性、创造性调动起来，支部建设才会充满希望与活力。

4、必须抓好支部建设的日常性工作，“不因为事小而不为、不因事烦而乱为”，要做到科学、规范、严谨和高效。

三、存在的主要问题和今后支部建设的建议

系统性不够、针对性不强，学习讨论的质量有待提高；二是理论学习与工作实际结合的能力不强，理论知识转化为服务发展的能力有待提高；三是组织活动的内容、方式和要求上不严，创新机制不够。一些同志参加支部活动的积极性不高，活动的内容比较单一；四是对党员的管理和要求不太严格，部分人员借以工作为名不积极参加支部的理论和实践活动。

针对以上存在的问题，对下一届机关党支部建设提出一些初步建议：一是理论学习不能放松，特别是重要理论学习和讨论必须提出严格的要求，更加注重把理论知识与接待工作实际相结合，更好的服务于市委市政府中心工作；二是对党员管理必须严格，在学习、讨论、活动和工作方面应加大管理力度，促进整体工作执行力的大提速；三是在机制创新工作和开展党建活动中要体现多样化原则，对党员参加活动的要求上要做硬性规定；四是在做好日常党务工作中要做到计划周密，认真细致，经常检查，勤于落实，要体现一种奋发向上、勇于担当的精神和勇气，真正起到战斗堡垒和核心的作用。