

# 2023年社区党组织工作报告 社区基层党组织建设情况报告(优质7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 社区党组织工作报告 社区基层党组织建设情况报告 篇一

农村基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础。当前世情、国情、党情、乡情、村情都发生了深刻变化，对基层党建工作产生了深远影响。就连云港来说，农村正处于农民居住向社区集中、公共服务向镇村集中、产业发展向规模经济集中、土地流转向合作组织集中、农民就业向企业和园区集中的“五个集中”过程中，农村基层党组织建设面临许多新情况、新问题和新的挑战，这些新问题的出现和解决不比老问题、遗留问题解决容易多少，要求党建工作方式方法必须加以改变。为此，连云港市以基层组织建年为契机，对全市农村基层党组织建设开展调研，着力摸清当前农村基层党组织建设的现状，找准存在的矛盾和问题，研究解决的有效对策。

### 1、乡镇党委管党责任没有完全落实

一是上级考核“指挥棒”重经济、轻党建，抓农村基层党建的压力不大、动力不足。从全市来看，党建工作在整个经济和社会事业发展目标考核体系中占比太低，一般仅为2%，而经济指标的考核才是最“硬”的。同时，安全生产、计划生育、信访稳定、环境保护、食品安全、招商引资、财税等每项工作实行“一票否决”，这在客观上造成乡镇抓农村基层党建“说起来重要，忙起来不要”。从开展党建工作目标考

核的地区来看，大多可操作性不高，区分度不够，基本都能得分，甚至有个别地方连过场都不走，只要完成党报党刊的订阅任务就得满分。

二是乡镇党委领导力量不足，抓农村基层党建工作力量薄弱。随着乡镇机构改革和撤乡并镇的深入推进，合并后的乡镇人口少的5—6万，多的10多万（城关镇除外），但党委委员一般只有9—11人，领导力量明显不足。乡镇党委的纪检、组织、宣传、统战、政法五大委员各管一摊，工作协调配合少。加之，不少地方长期认为，抓党建就是组织委员一个人的事。而分管党建的副书记和组织委员又大多身兼数职，没有足够精力抓好党建。

三是党建工作经费严重不足，抓农村基层党建工作缺乏基本保障。大多数乡镇财政的数字“很好看”，但可用财力却“很有限”，在乡镇财力不足的情况下，往往是确保公共行政以及教育、卫生等事业性支出，压缩党建经费支出，有的地方出现党建经费多年零投入。同时，为维持村级组织各项工作运转，省政府对苏北行政村实施了财政转移支付，2011年为村均10万元。但实际上，这部分资金先是被县、乡镇财政截留或抵顶，然后由于合村并组大多不到位，各自然村独立运转，再分成几份，僧多粥少，财政转移支付的初衷难以实现，效果打了折扣。

一是带头人不好选、不会干。一方面，虽然各地都普遍落实了村书记“一定三有”政策，但是与不少人的理想预期还是有一定差距，认为“收入不如打工的”、“政治上没奔头”、“权力不大、事事都抓”，是世上最难的工作岗位。因此，年轻、优秀的党员宁愿出去打工也不愿意干，而留在村里的老弱病残党员中，又很难选出合适的人选，导致“村子越穷，人才越外流，人才越外流，村子越穷”的恶性循环，有些村甚至出现了班子“不调整不行，调整也不行；拿着放大镜，找不到合适人选”的现象。另一方面，在换届中，不少人依托家族势力、空头承诺等当选，许多素质不高、自我发展的

能力不足，在带领群众调整产业结构、发展农村经济、增加收入方面办法不多、思路不清，“坐等靠要”思想比较严重。还有少数当选的人把当村支书看做短期行为，对3年任期满了以后是否当选有严重的危机感，“一年看和学、二年小心干、三年等着换”。

二是后备人才数量少、培养难。农村党员普遍年龄偏大、学历偏低，客观上造成了村干部后备力量的严重匮乏。目前，全市农村党员137679名，其中55岁及以上的68157名，占49%；初中及以下文化程度的80003名，占58%，年龄老化、文化偏低、结构不合理的问题比较严重。主要原因是大部分农村青年都争相“走出去”，导致许多村都成了人才“空心村”，在村内发展党员找不到合适人选。这也和发展党员不正常有一定关系，如个别村新发展党员“近亲繁殖”严重，多为现任村支书、村干部的亲戚；少数村书记怕对自己形成威胁，连续几年都不发展优秀青年入党。

三是大学生村官扎根基层有困难。当前大学生村官难以发挥作用，既有自身原因，也有外部环境制约。有相当一部分大学生村官是在就业压力和优惠政策引力下做出的选择，大多在担任一段时间村官后，通过考公务员、考研等途径离开农村，缺乏在农村施展才华的抱负和理想。而且，大多数“村官”经历单纯，有的甚至根本没有农村生活的经历。加之农村人际关系复杂、利益纠葛较多，新来者很难在短期内被接纳，深入不下去，有的大学生村官甚至怕去村里、不去村里。许多大学生村官刚到农村时，对工作有激情、有斗志、有想法，两三年后，大多已失去了发展的激情与思路，混同于一般村干部和群众。

### 3、农村党员教育难开展、管理难到位

一是组织活动开展不正常。目前，农村“三会一课”等组织活动普遍不能正常开展，支部大会、党员大会半年开一次就已经不错了，平时只有发展党员、重要事项需要讨论时才召

集，有的村只能通过发“误工补助”吸引党员参加活动。不少村正常每年就组织一次党员冬训，还要借临近春节、外出务工党员返乡的机会，时间上还不能完全保证，有个别地方上午开会、下午总结，甚至半天就结束了。主要原因一方面是基层组织活动形式单一、内容单调，对党员缺乏吸引力，一开会就是念一念报纸、发一发材料、看一看电视的形式已经让党员失去兴趣。另一方面是农村党员流动性大，外出务工党员受到时间、空间的制约，“两新”组织中党组织活动受到企业主以及企业组织生产经营方式的制约等，都难以正常开展活动。此外，活动阵地服务事项少，功能不强、利用不足。有的选址偏僻，有的设施实用性不强，不能满足党员群众的实际需要。如不少文体设施不实用、图书室中书籍陈旧，农民平时利用很少，闲置率高。个别部门设立的办公室和设施，纯粹是花架子，占用资源、不办实事，有的仅仅是挂块牌子、贴条标语、应付检查。

二是不少党员缺少纪律约束。主要表现为：对新党员是发展时有人教和管，发展后虽有人教、却没人管；对无职党员更是“不得力、管不着”；对外出党员是“流出地管不到，流入地管不了”；多数转入村的离退休党员认为自己资历深、工资高、水平高，转入村大多只是为逃避原单位的管理或少交党费，主观上不愿接受、行为上被动接受村党组织的管理。同时，党员“出口”不畅、甚至不通，苗头性、小问题没人管，一般不犯大的错误就“出不了党”。少数党员干部意识淡薄、素质不高，还有一些农村基层组织负责人，家长作风、侥幸作祟、党纪无畏，不认真执行有关制度，甚至把“村里的变家里的”，腐化堕落。据统计，2006年以来被市县乡纪律检查部门处理的村书记案件共525件，占村总数的36.8%，村书记已成为“高危岗位”。

三是基层民主落实不到位。不少基层党组织贯彻落实民主制度不到位，保障党员群众民主权利流于形式，对党员义务要求得多，权利保障得少。如有的村“两委”思想不同轴，导致权力无序运行，出现了两个极端，要么是村委会不能自觉

接受村党组织的领导，工作“两张皮”，要么是村党组织大权包揽、村委会可有可无。个别党员干部民主素养不高，搞形式，走过场，对重大事项的决策依然是拍拍脑袋决策，一个人说了算，在一定程度上挫伤了广大党员的积极性。还有在换届选举中，有部分人依靠家族、宗族势力的支持或是非组织行为的干预，利用民主形式进行博弈。这些人当选后，借机谋取个人或小团体私利，既不能维护大多数老百姓的利益，更不能为村里带来发展和稳定，一定程度上留下了隐患。

一是合村并组不到位造成科学设置组织难。2001年“运动式”合村并组后，全市由原来的2111个村合并为1427个村，表面上村域规模扩大，村级人口增加，村级党组织规模扩大，但实际上各自然村仍独立运转，多数村组不合财、不合心，村党组织不合力。据统计，被合并的村中，有14个又分开运作，造成党组织设置调整难。同时，全市党员人数在50-100人之间的村有955个，100名以上的村有205个，50名以下的村只有267个；而从行政村党组织设置上看，有13个村级党委，587个党总支，827个党支部，有约39%的村应达到了设置总支或党委的规格却仍以支部的形式运转。许多支部过于庞大，支部生活成本高，党员不便集中，给党员管理和党员活动开展带来了难度。

二是“两新”组织党建工作相对滞后造成科学设置组织难。当前，农村各种新经济组织和社会组织发展迅速、大量增加，而党建工作有些滞后。一方面，新经济组织、社会组织中党组织组建率还不高。以农民专业合作社为例，全市截至2012年6月底有953个，而其中建立党组织的只有105个，且都是党支部。由于企业党员流动性大等一些不确定因素较多，已组建的企业党组织稳定性较差，随时可能出现“边建边瘫”、“上午建、下午散”的现象。而且，党组织活动受到企业主以及企业组织生产经营方式的制约等，难以正常开展，甚至“组织不如大户、实力不敌大户”现象时有发生。另一方面，各类党组织之间关系没有理顺。有的新经济组织、社会组织是属于一个村的，而有的规模比较大、囊括了好几个

村，建立的党组织也包括了几个村的党员干部，与村党组织之间，往往职能交叉、人员交叉，他们之间的这种松散型的关系，给巩固村党组织的领导核心地位、加强基层党组织建设带来了许多难题。

三党员流动性变大造成科学设置组织难。目前，农村党员离土离乡、经商务工日益增多，据统计，我市共有流动党员6419名，占全市党员总数的2.5%，“组织找不到党员，党员找不到组织”的现象时有发生，这给党员教育管理工作带来了相当大的难度，甚至导致了一些党员游离于党组织之外。流动党员多分布于非公有制经济组织，而非公有制经济组织党建工作相对滞后，一些流动党员找不到组织，无法转移组织关系，过不上正常的组织生活。而成立驻外党组织往往受人员、机构、资金等要素的局限，组织大多倾向于同乡会，活动大多等同于沟通会，成员大多是松散型，真正能够发挥作用的驻外党组织，难之又难，少之又少。

一是村级集体经济普遍比较薄弱。据统计，2011年底全市村均债务71.4万元，村均收入（扣除财政转移支付资金）只有36.4万元。许多村既没有企业，也没有积累，更没有可资利用的资源，而且负债比较严重，“拆东墙，补西墙，墙墙都有洞”，村级运转主要靠财政转移支付来勉强维持，更谈不上为民办事。原因在于，一方面，农村基层党组织的整体素质与农村科学发展的要求不相适应，发展思路不宽，缺乏机遇意识，引领发展能力和创新能力不强。另一方面，村级集体资产缺乏监管，导致集体资产流失严重，村一级合同管理比较混乱，甚至有的村发包土地一包就是50年甚至100年。而且个别地方以村养镇现象相当严重，为维持正常运转或出于完成财税任务的目的，乡镇常会截留村级转移支付资金，甚至向村里下达税费上交任务。有的县据说每个村至少每年要向镇交30-40万，多的要交上百万。

二是村级组织化解群众矛盾办法不多、缺乏手段。一方面，对在农村改革和城市化进程推进中，出现的诸如征地拆迁政

策没有落实到位、土地补偿欠合理、利益分配不均和失地农民未妥善安置等，往往是问题造成在各方、息访责任在地方，而村级组织权力能力都有限，没有办法解决。另一方面，一些农民明知自己诉求不合理，抱着“大闹大解决、小闹小解决、不闹不解决”的态度，无端纠集家人亲属采取死缠烂磨的方式，制造事端、扩大影响，给政府施压。而有的相关职能部门一味采取“疏”的办法，缺少“法”的手段，打击措施、教育力度又跟不上，以致于调处起来愈加困难。

三是有些上级政策落实起来有难度。目前，有些上级政策与基层现状存在很多矛盾，不切实际，在基层很难实施。如要求村组织向老百姓收取“一事一议”、水利工程费和计划生育罚款等，而老百姓认为“中央现在种地都不收钱了，还发钱给我们，你们（村干部）凭什么向我收钱”，对村组织产生抵触情绪。又如，国家政策规定，农业保险、养老保险、新农合等均是自愿参加，但是实际执行中层层压指标，搞“一刀切”，定指标、树政绩。在乡村做通农民工作甚至强迫农民参加后，许多服务又跟不上，履行不了承诺，有的农业保险该赔偿的不赔偿，人为制造基层组织与农民之间的矛盾。许多村干部抱怨“党的政策落实不相信基层组织，好事补贴直接到百姓，难事收钱落实到书记”，基层党组织的威信在不断地被非组织的因素侵蚀和削弱。

“基础不牢、地动山摇”。要以基层组织建设年为契机，坚持围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能，把创先争优活动贯彻工作始终，充分激发基层党组织内生动力，不断提高基层党的建设科学化水平，为全面建设小康社会、基本实现现代化提供坚强有力的组织保证。

一要加强目标管理与考核体系建设。坚持“书记抓、抓书记”，实行县区、乡镇、村三级党组织负责人抓党建工作述职制度，一把手轮流“过堂”。加大党建工作在经济和社会事业目标考核体系中的比重，必要时可组织专门考核。同时，建立黄牌警告制度，对农村基层党建工作不合格的乡镇予以

黄牌警告，乡镇党委书记、副书记、组织委员取消当年评先评优资格。

二要健全乡镇党委委员抓党建工作责任体系。乡镇党委成立党建综合办公室，加大综合协调力度，形成抓农村基层党建工作的合力。采取签订责任状、公布责任表等方式，明确各党委委员抓党建工作的职责，强化责任意识。同时，探索实行乡镇党委委员履行岗位职责排名制度，由县区纪委、政法委、组织部、宣传部、统战部等部门分别对对口乡镇党委委员进行综合排名，督促委员履行好岗位职责，管好自己  
的“责任田”。

三要建立健全党建经费保障机制。把基层党建工作经费纳入本级财政预算，确保基层党建工作的基本经费得到有效保障。在财政预算具体安排上，建立全市党建工作专项资金，加大对基层党建工作的投入。同时，整合打包农口、财政等部门支农资金，解决财政投入不足的问题。

一要完善选拔选任机制。普遍推行公推直选的方式，打破地域、身份、职业界限，择优选拔村党组织书记。探索建立村党组织书记任职资格制度，由市县组织人事部门组织统一考试，按照一定比例颁发任职资格证书，实行持证执业、择优聘用。积极探索面向社会公开选拔村党组织书记的方法和途径，分别选择好、中、差三类村开展试点。鼓励政治素质好、工作能力强、经济发展能力强的村干部到经济薄弱村或一般村任职，由强村向弱村输出，带动弱村快速发展。借鉴“预任村干部”管理模式，对村后备干部进行定期考评、任职预审和预任试用。

二要完善教育培训机制。把村党组织书记培训纳入全市干部教育培训工作体系，统筹农委、人社、科技、工青妇等部门的教育培训资源，市、县（区）、乡三级联动轮训村干部。每两年，对所有村干部轮训一遍，轮训时间累计不少于一周，其中集中培训不少于3天。组织村党组织书记到发展环境相近

的先进村实地学习考察，进行短期实践培训。同时，推广赣榆培养“村官大学生”的做法，安排、鼓励优秀年轻村干部和村后备干部到高校参加脱产学历教育。以各类开发区、工业集中区、现代农业园区和农民专业合作社为依托，建立大学生村官创业实践基地，有针对性地组织他们开展实践锻炼。

三要完善激励保障机制。完善配套政策，加大从优秀村党组织书记中选拔乡镇领导干部、考试录用乡镇机关公务员、招聘乡镇事业编制人员的力度。建立村党组织书记考核奖励制度和村级集体经济发展奖励制度，全面推行村党组织书记基本养老保险制度，激发村书记干事创业热情。优化干事创业的环境，为那些坚持原则、秉公办事、敢抓敢管的干部撑腰，对那些蓄意打击报复农村基层干部的人和事坚决查处。在法律允许的范围内，赋予基层村干部在诸如工商证照办理、土地、计生、税收等方面一定的权限。对村级组织无法解决的疑难问题、历史遗留问题，上级党委政府积极配合、参与处理，为村干部减负。

四要完善考核约束机制。推行“双述双评双承诺”制度，组织村干部既向乡镇党委政府述职又向村党员群众述职；既接受组织考评又接受党员群众测评；既向乡镇党委政府承诺又向村党员群众承诺。综合采取诫勉教育、组织处置等手段，加大对不合格村党组织书记处置力度。对作风不实、履行职责不到位、群众有反映的，要及时批评教育，促其整改；对岗位目标任务完成差、作风不好、群众反映强烈的，要及时调整；对以权谋私、违法违纪的，要严肃处理，畅通出口，以此焕发村干部队伍的生机和活力。

一要推进党员教育上频道、上互联网、上手机。顺应信息化发展的新形势，建立全媒体、多渠道、广覆盖的党员教育新模式，提高党建工作科学化水平。整合农村党员干部现代远程教育网络、党建电视频道、党建网等资源，打造数字化党建综合平台，推动党员教育“进家入户”，破解党员教育管理的时空难题。与电信合作，为基层党务工作者开通手机报，

在智能手机上开发集多媒体消息、语音、短信、视频、电视电话、微博分享等功能于一体的融合通信系统，为党员搭建集宣传、教育、服务为一体的“掌上课堂”。

二要把好党员“入口”、畅通“出口”。探索建立入党公开答辩、民主测评、公示票决制等制度，严格工作程序，注重群众公论，提高党员发展的“门槛”，并重点以35岁以下、高中以上文化程度回乡大中专毕业生、致富能人、产业大户、返乡创业农民工等为发展对象，从源头上改善党员队伍结构。同时，科学界定不合格党员的具体标准，对确定为不合格的党员，该限期改正的要限期改正，该诫勉的要诫勉，该劝退的要劝退，该除名的要除名，逐步形成优者留、劣者汰的党员队伍“出口”机制。在此基础上，探讨实行“党员资格年审”和“党员证”制度。

三要坚持发挥作用与量化考核相结合。根据职业和岗位特点，为各类党员搭建发挥特长的平台，继续推进“三级联创”、“设岗定责”、“为民服务代办制”、“党员服务承诺制”、“党员先锋岗”等活动，组织在服务型窗口工作的党员佩戴党徽上岗，党员家庭挂出“共产党员户”牌子，引导党员在联系群众的实践中发挥主体作用。同时，实行“积分制”管理。将党员服务发展、服务群众、参与活动等目标要求量化计分、实时记分，年底将积分情况作为党员年终民主评议、评先推优的重要依据，提升党员教育管理效果。

一要引导农村基层党组织提格升级。总结赣榆县西棘荡村、赣马镇黑坡村等中心村党委设置经验，明确标准和程序，对党员人数符合规定、经济实力强、发展后劲足的村级党组织，将党支部提格升级建立党总支，将党总支提格升级建立党委。在此基础上，通过党组织提格升级来提升党组织的带动力和影响力，统筹管理区域内的机关、站所、“两新”组织、村、社区、学校、医院等不同类型党组织，探索构建区域性联合党组织，不断整合区域资源，汇聚发展合力。

二要创新产业化党组织设置模式。总结推广赣榆县泥鳅协会党委、东海县产业党建联动区、灌云县高效农业党工委、连云区紫菜园区党支部等产业化党组织设置经验，突破乡镇、行政村的限制，实行产业“串”建，把支部建在产业链上、建在合作经济组织中、建在经纪人队伍里，进一步适应产业区域化布局、规模化发展的需要，实现党建富民。

三要创新流动党组织设置模式。总结推广灌云县外工委、灌南县驻杭流动党委、东海县阿尔及利亚境外务工党支部、赣榆县青口镇海上流动党支部等经验做法，加强流动党组织建设。一方面，在流入党员相对集中、就业地点相对固定的地区单独组建党组织，纳入流出地上级党组织管理范围。对市外省内、省外国内流动党员，在其集聚地单独组建流动党委等流动党组织；对境外务工党员，探索建立临时党支部、党小组或驻外党建联络站，加强境外务工党员管理。另一方面，对流动党员居住比较分散，暂且不具备单独组建条件的，流入党员按照行业相近、地域相邻的原则，跨区域、跨行业联合组建流动党组织；流出党员按照流向分类，由县区自行划分区域加强流动党组织组建工作，有条件的县区组建驻外党委，下设若干流动党支部或党小组。

## 5、积极发展壮大村级集体经济，不断提升农村基层组织为民服务的实力

一要加大扶持力度，营造发展壮大村集体经济的良好环境。市县乡三级财政可以每年拿出专项资金用于支持发展村级集体经济，尤其要对那些发展前景好但缺乏资金的项目进行重点扶持；对于新办村级经济实体，实施阶段性减税、免税政策；鼓励乡镇从国税、地税地方留成中按一定比例返还到村，从而为村级集体经济的发展营造宽松便利的创业环境。金融部门要把村级集体企业作为信贷的重点对象，优先发放，适当优惠，简化手续。同时，要加强对村集体各种债权、债务和经济担保、合同资金的清理整顿。完善和落实举债制度和化债奖励制度，灵活运用清欠销债、核销减债、拍卖还债、

划转抵债等多种方式，努力使村级组织卸下历史形成的债权、债务的沉重包袱。

二要强化规范管理，确保村集体经济健康运营。建立健全各项工作制度，以制度管人，用制度管事，靠制度管权，扎实推进村级集体资产规范化管理，保障村级集体经济的规范健康运营。如成立以乡镇农经中心为依托的招投标服务机构，对资源发包实行规范化管理。依托乡镇农经服务中心，理清现有经营性资产，杜绝集体资产流失。村级集体经济还可以以合作社的形式进行经营管理，充分体现“民有、民管、民受益”的原则。

三要严格节约开支，确保村集体资产增值保值。坚持民主理财，严格对村集体经济的财务收支、经费使用、账目结算等财务制度执行情况进行监督审计，杜绝乱借、乱用、贪污、浪费集体资金等现象的发生。同时，进一步健全农村财务“双代管”、财务公开等制度，严格控制非生产性开支，杜绝村级集体经济“跑、冒、滴、漏”。

## 社区党组织工作报告 社区基层党组织建设情况报告 篇二

### 一、履职工作特色和亮点

一是认真履行党委书记工作职责。把党建工作放在首位，细化、量化党建目标任务，11次主持召开社区党委会和专题党建会议，牵头研究制定社区党建工作计划，落实党建工作责任，解决党建实际困难3件。落实走访、谈话等制度，结合群众路线实践活动深入社区走访51次，与网格党支部书记、辖区单位党支部书记谈话18人次。

二是突出社区党建工作特色。着力打造“社区共建”、“党员志愿者服务”、“便民服务一条龙”等工作亮点，全力打造“一站式”服务大厅，增设代缴水、电、电话费等服务窗口，

切实提高服务居民群众的质量和水平。

## 二、存在的主要问题及原因

一是对党建工作重视不够。“第一责任人”意识不强，社区成立后，在改善办公条件、信访维稳、安全生产、社区管理等方面投入较大，对基层党建工作投入精力和财力相对较少，对党建工作虽然能够做到安排什么就抓什么，部署什么就干什么，但是还存在推着干、干着看、被动应付的问题，缺少抓党建工作的“主业”意识和将党建工作作为“第一要务”的责任感和紧迫感。

二是党组织活动不能坚持经常。党内政治生活坚持不好，“三会一课”和民主评议党员等工作不能带头经常组织，自己思想中就存在着因为离退休老党员多、体弱多病党员多、外出党员多，所以活动不好组织的想法，并以此为借口，对党的活动不重视、不组织，得过且过、敷衍了事。

三是党务干部整体素质和能力水平不能满足工作需要。由于忽视了对党务工作者的教育培训，导致党务干部的能力素质停滞不前，后备力量严重不足，直接影响了社区服务功能的有效发挥。今年社区原有的2名党务协理员相继退休后，社区在开展教育实践活动和社区换届选举工作时，特别是组织服务群众过程中，明显感觉不能适应和满足工作需要。

四是服务基层群众方式方法不够灵活。没有充分发挥党组织和党员的积极作用，满足于过去打造“一站式、一条龙服务”取得的工作成绩，没有对服务群众工作进行认真深入的研究，群众反映什么就帮助解决什么，主动服务、灵活服务意识不强。

产生以上问题的主要原因有：一是思想认识有偏差。作为社区书记，对加强基层党的建设的重要性和必要性缺乏应有的认识，存在“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的现

象。对基层党支部建设还缺乏强有力的指导，对新形势下加强基层党建工作的方式方法研究不深、实践不够，重业务轻党建、重形式轻效果的固性思维还没有彻底转变。二是存在畏难情绪和应付心理。认为党建工作“务虚多、务实少”，加上总觉得社区是信访维稳“重灾区”，各项工作任务繁重复杂，工作力量薄弱，对于抓党建工作显得力不从心，因此对党建工作产生了畏难情绪和应付心理。三是对党建工作管理不到位。仍然停留在开会布置、副书记安排、网格党支部书记落实的状态，没有真正俯下身子主动参与，跟踪检查。对社区党建研究不深，办法不多。党建工作缺乏系统性、实效性、科学性，没有长远规划，在落实过程中存在“淡化”、“虚化”、“弱化”、“简化”甚至“曲化”等问题，阻碍了社区党建工作的进展。四是推进党建工作机制落实不够。只注重完成表面工作，对基层党建责任落实重视不够，缺乏针对性和操作性的基层党建工作制度保障。即使制定了制度，也没有严格执行。工作制度和服机制不健全，想着干，推着干，没有形成一套务实管用、行之有效的党建工作机制。

### 三、下步工作思路和主要措施

一是认真落实主体责任。作为党建工作“第一责任人”，坚持站在巩固党的执政地位的高度，深刻认识加强社区党建的极端重要性，扎实做好党建基础工作。健全完善党建工作目标责任制，认真抓好党委的民主生活会和基层党支部的组织生活会，严格落实“三会一课”、民主评议党员等制度。

二是扎实落实社区党建工作任务。进一步巩固和创新社区党建工作，利用宣传、培训、活动等方式提高社区党员的政治理论水平。保证每季度组织一次“理论讲堂”、半年开展一次党建工作集中培训，提高社区党务干部开展党建工作的能力。在人口密集的公共场所建设宣传科学理论、塑造美好心灵、弘扬社会正气的阵地，提高社区群众的政治思想觉悟。加强精神文明建设，计划组织“践行社会主义核心价值观”、“廉政文化进社区”等社区文化活动6场次，丰富群众的精神

文化生活，弘扬中华民族的优秀传统，全面推进社区党建。

四是全面加强网格党支部建设。社区换届选举结束后，进一步整合调整社区网格党支部，选优配强网格党支部书记，层层落实社区、网格党支部书记主体责任，同时加大网格党支部的经费投入，保证每个支部1000元的党建活动经费，协调辖区内小学利用寒暑假和节假日为网格党支部提供活动阵地。

## 社区党组织工作报告 社区基层党组织建设情况报告 篇三

在中国共产党成立95周年之际，6月30日上午，自治区党委召开大会，表彰近年来各条战线涌现的先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者，激励和鼓舞全疆各族党员奋发有为地推进社会稳定和长治久安。中共中央政治局委员、自治区党委书记张春贤出席表彰大会，代表自治区党委，向受到表彰的优秀个人和先进党组织表示热烈的祝贺，向全疆145万共产党员致以节日的问候和良好的祝愿。

会前，张春贤等领导会见了受表彰的100个先进基层党组织代表、150名优秀共产党员、50名优秀党务工作者，与大家亲切握手，合影留念。受表彰的集体和个人长期扎根乡村和街道社区基层，耕耘在工农业生产一线，战斗在反恐维稳前线，奋斗在教书育人、救死扶伤、屯垦戍边、创新创业等领域，做出了不平凡的业绩，用实际行动彰显了新疆共产党人的政治本色和时代风采。

10时30分，表彰大会开始，全体起立齐唱国歌。张春贤等领导为获奖者颁奖。

张春贤发表重要讲话。他说，中央新疆工作座谈会以来，自治区党的建设取得新进步，持续在抓基层、打基础上用力，深入开展“访惠聚”活动，扎实推进党风廉政建设和反腐败

斗争，赢得各族群众好评。这些成绩的取得，凝聚着全疆各级党组织和广大党员的聪明才智和辛勤汗水。今天受到表彰的先进党组织和优秀个人，就是其中的突出代表。

张春贤要求，各级党组织、广大党员要自觉服从、服务于自治区党委工作大局，充分发挥党员的先锋模范作用，努力为实现新疆社会稳定和长治久安贡献智慧和力量。

要做政治坚强的模范。广大党员要在思想上政治上行动上始终同党中央保持高度一致，坚决落实中央和自治区党委的决策部署，不允许打折扣、搞变通，搞“上有政策、下有对策”，严守党的政治纪律和政治规矩，绝不允许发表同中央、自治区党委要求相悖的言论，绝不允许搞人身依附、拉拉扯扯，绝不允许搞小圈子；强化政治定力，始终忠诚于党、忠诚于信仰、忠诚于人民，始终坚持正确的政治路线、政治立场、政治方向、政治道路；增强政治敏锐性和政治鉴别力，始终做到旗帜鲜明、立场坚定，决不做“两面人”“老好人”，面对大是大非敢于发声亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对“三股势力”敢于坚决斗争。

要做维护稳定的模范。广大党员要始终聚焦社会稳定和长治久安这一新疆工作的着眼点着力点，坚决落实维稳部署；在强化基层基础上主动进攻，凡是有利于强基层、打基础的事要先办快办、创造条件办。凡是有对强基层、打基础有影响、有冲突的，一律停办缓办，坚决不能干。开展好“访惠聚”活动，在“打造一支永不走的工作队”上多下功夫、多出实招；坚决同宗教极端思想作斗争，充分发挥“三支队伍”特别是广大党员的作用，敢于发声、主动亮剑，深入揭批宗教极端思想的罪恶本质，引导和促进各族群众提升辨别是非能力，切实增强免疫力。

要做民族团结的模范。广大党员要把民族团结作为最大的群众工作，认真学习研究党的民族工作历史经验和民族工作面临的新情况新问题，掌握做好新疆民族工作的特点和规律，

不断提高做好民族工作的实际能力;积极开展各民族交往交流交融,多一句温暖的话语、多一个善意的眼神、多一次小小的帮助,以一个个民族团结的“微行动”,影响带动家人、同事、朋友和全社会;主动开展民族团结宣传教育,带头批驳不利于民族团结的言行,对破坏民族团结的人和事,要敢于斗争,像爱护自己的眼睛一样爱护民族团结。

要做敬业奉献的模范。广大党员要努力造福新疆各族人民,把自己的理想事业与时代发展、新疆大局结合起来,与国家命运和新疆各族群众的福祉结合起来,在美好新疆的建设中成长、进步、提升,在造福新疆各族群众的奋斗历程中实现人生价值;大力弘扬新疆精神,坚持“只有努力才能改变,只要努力就能改变”,最大限度地发挥主体作用,敢想敢干,善作善成,不达目的决不罢休;切实增强新疆自信,主动适应“三期叠加”特殊形势,抢抓“三大历史机遇”,积极适应、把握、引领新常态,敢于探索最先进的理念、最管用的办法,以高昂斗志迎接挑战,以改革创新破解难题;不断强化敬业意识,把岗位作为践行全心全意为人民服务宗旨的重要阵地,作为为党多做工作、实现自身价值的舞台;大力弘扬工匠精神,细致、认真、研究,对岗位执着坚守,对工作精益求精,在每个“角色”中干出成绩,在每个“岗位”上作出贡献。

要做清正廉洁的模范。全体党员都要坚守清正廉洁的基本底线,时刻保持一颗清醒心、一颗戒备心,做到知所循、知所守、知所惧。强化道德修养,积极践行社会主义荣辱观,汲取中华优秀传统文化和新疆地域优秀传统文化丰富营养,继承和弘扬新疆各族人民开发边疆、建设边疆的优良传统;加强廉政建设,结合第17个党风廉政教育月,对照反面案例警示自己,学习先进典型提高自己,严守中央和自治区党委关于加强党风廉政建设和廉洁从政的各项规定;增强法治观念,增强法治意识,固化法治思维,依照法定权限和程序行使权力、履行职责,时刻谨记法律红线不可逾越、法律底线不可触碰,牢固树立正确的权力观、地位观、利益观,严法纪、强纪律、

明规矩，严格按规则、按制度用权，用制度管权、管事、管人、管物，把权力关进制度的笼子里。

张春贤指出，各级党组织都要向这次受到表彰的先进党组织学习，紧紧围绕自治区党委工作大局，努力把各级党组织建设成为推动发展、服务群众、凝聚人心、维护稳定的坚强战斗堡垒。广大党员都要以受表彰的优秀个人为榜样，自觉践行“三严三实”，立足岗位、奋勇争先，把共产党人的先锋模范作用充分发挥出来。希望受表彰的优秀个人和先进党组织，始终牢记“两个务必”，珍惜荣誉，再接再厉，用自己的模范行为影响和带动各族群众，为新疆的社会稳定和长治久安再立新功。

大会在雄壮的国际歌声中结束。

自治区党委副书记、自治区主席雪克来提·扎克尔主持大会。

自治区党委副书记车俊宣读表彰决定。

玛纳斯县乐土驿镇党委书记王强、阿克苏市公安局政委吐尔洪·吐尔逊、宝钢集团新疆八一钢铁有限公司党委组织部组织干部主管李克硕等三位同志分别代表先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者发言。

乃依木·亚森、努尔兰·阿不都满金、韩勇、肖开提·依明、朱海仑、白志杰、尔肯江·吐拉洪、熊选国、徐海荣、哈尼巴提·沙布开、李学军、刘新齐出席大会。

各位领导、同志们：

上午好！

一、抓社区党建，夯实第一保障

xx社区通过建立社区大党建机制，以召开党建联席会、参议会、党员提案等多种方式，整合资源，优化党组织设置，构建起区域化党建联盟新格局，根据从业性质、居住位置、党员兴趣爱好、年龄结构等情况，组建了长江路党建服务联盟，成立了xx个特设党支部，选举产生了二个“两新党支部”，实行扁平化特色化管理模式，实现党员身份由被动到主动的转变。做到党组织向所辖单位、志愿者服务队、行业、专业有效延伸，实现了基层党建工作全覆盖，为社区组织建设、和谐发展开辟新路子。

## 二、抓社区发展，突出第一要务

xx社区坚持在创新工作理念、为民服务上下功夫，始终把为居民群众办实事、办好事放在第一位。成立了“援手”志愿者协会，引领37个社区社团组织把志愿者服务工作推向实体化、组织化、规范化、社会化的运作新阶段。进一步落实了“四位一体”的管理机制和“五位一体”服务模式。社区党员队伍起到了核心引领作用，做到了“党员引领社团、社团带动群众”的效果。这其中：“党员爱心基金”、“手拉手创业者家园”、“低碳爱心亭”、“青少年接力棒”、“妇女手工艺乐园”等项目已成为特有的服务品牌。

## 三、抓稳定和谐，落实第一责任

“三解三促”解民情，“笑脸”行动温暖行，“爱心基金”解民难，党员带头做表率。xx社区积极开展“送温暖、促和谐”活动，连续四年开展了党员志愿者与独居空巢老人“结对关爱”行动，以“一对一”结对方式，坚持两个“两次”、四个“必访”服务原则帮扶独居老人。同时加强党员入户走访活动，以真心换人心，以爱心捂人心，以诚心育人心，从根本上杜绝了不稳定因素的形成，确保了社区管理服务落到实处。

作为基层社区党组织，面对着最广大的人民群众，是党在基

层的具体行为人和代言人，我们的一言一行群众都倍受关注。因此，我们更应深化创先争优、争当先锋模范、推动科学发展，用实际行动践行一名社区共产党员的宗旨。

同志们，吹响了实现“中国梦”的奋进号角，面对新的时代、新的考验，我们要积极贯彻新区党工委的决策部署，历史的接力棒已经交到我们手中，我要大声宣言：勿忘昨天的苦难与辉煌，无愧今天的责任与使命，不负明天的梦想与追求。用我们新区人的不懈努力，创造出明日的辉煌；用我们新区人骄人成绩，同心共筑“新区梦”！

尊敬的各位领导、同志们：

## 一、要搞好工作，支部要有战斗力

为了提高支部的战斗力。我们对党支部班子和全村党员实行跟踪考核，建立工作职责，定时考核，廉政建设，监督检查等方面的制度，严格要求，严格监督，严格管理，立足实际，做到真正解决工作中存在的问题，严格实行财务公开，实时张榜公布。通过实施这些制度，从而使党支部一班人以制度来约束自己，以制度管人、管事，有效地规范党支部班子成员的言行，增强班子的凝聚力，提高支部的战斗力。

战斗力强，工作就好开展。像争取省财政厅预算处来我村共建活动，我和主任陈治中几十次跑长沙，功夫不负有心人，去年8月份至今，省财政厅预算先后10次到我村，帮我们投了几十万块钱，修便民桥、建学校食堂，指导我们发展烤烟等，一年的投入当的以前我村十多年。今年7月1日，他们把我邀到省里，面对厅里500多名党员，我作了一个汇报，厅长们都很满意，他们讲：芦洞村支部战斗力强，工作搞得好。

## 二、要搞好工作，党员要发挥先锋模范作用

我村的全体共产党员，是芦洞党支部的核心力量，广大党员

在支部的领导下，充分发挥党员的模范先锋作用，我村党支部每月召集党员学习和党员生活会，每人写好一篇学习心得体会，对支部的工作提出合理化的建议，党员自身开展批评和自我检查，总结成绩，找差距，改进工作作风，以更好地开展支部的工作，今年年初，支部把支委分包到片，每个党员分包到组，使每个党员明确自己的职责，使每个党员担起了重担，在工作中更好地发挥党员的模范先锋作用，在新农村建设中，坚持学习带头，建立党员示范组，树立党员标兵形象，创建以组划片，党员创卫生示范岗，定期开展片组卫生评比，建立党员联包责任制，开展四比一创的活动，比党性、比管理、比服务、比发展。务必要以讲党性、促发展、创和谐的充分认识，人人争做一个既合格又优秀的共产党员。

### 三、要搞好工作，我们就要与党委、政府保持高度一致

我们芦洞村是各项工作，是在乡党委政府的正确领导下开展的，首先与党委保持一致是必要的，我们芦洞村支部的各项工作所取得的成绩，是与思村乡政府的大力支持分不开的，我村在去年改建了村部，使我们有了正规的办公场所，特别是今年又让我联接了远程教育网点，给我们提供了一个良好的学习条件，去年省财政厅预算处党支部与我支部开展共建活动，这都离不开乡党委的关心和支持，今年，我村的早稻种植面积的任务、计划生育、林权制度改革等各项工作所取得的成绩，都是乡党委的正确领导关心和支持，今后我们一定认真贯彻执行乡党委、政府的各项工作，努力争取乡党委对我们芦洞工作的重视和支持，不折不扣地支持乡党委、政府的工作，积极完成乡党委政府下达的一切任务。没党委政府的支持就一事无成。

当前，我们通过三次党员大会讨论，支部形成了决议：“支部当堡垒，党员争模范，农民奔小康，建设新芦洞！”决心在近两年内为村里办6件实事。重点是基础产业与基础建设，基础产业方面，我们确定了优质稻、经济林、烟叶种植、獭兔养殖四大主导产业，计划发动群众新种优质稻700亩，新造经

济林300亩，种植烤烟150亩，养殖獭兔1000只。基础设施建设方面，修1.5公里的组级路，硬化20xx米的水渠，安上广播喇叭，建立垃圾筒垃圾站，将芦洞打造成富强、美丽、和谐的新芦洞。

## 社区党组织工作报告 社区基层党组织建设情况报告 篇四

### 一、存在问题

- 1、支部党员、干部的科学文化素质整体不高；
- 2、党员的带头模范作用不是很明显；
- 3、领导班子中存在作风涣散、战斗力不强的问题。

### 二、原因剖析

一是干部群众观念意识落后。一些党员干部群众的思想观念还停留在传统的计划经济下，工作中缺乏创新精神，总是习惯于用过去的发展理论和发展方式搞工作。受长期“靠天吃饭”和依赖政府救济的影响，相当一部分干部群众思想保守，缺乏开拓创新意识，存在着“等靠要”的思想。

二是客观条件限制。我村地域环境相对较差，可利用自然资源贫乏，信息交通相对闭塞，党员的科学文化素质整体不高，这些客观条件无形中制约了中川村党支部的发展。

三是体制机制方面有待改进。我村的各种规章制度还是沿用过去传统的做法，已远远不能适应中川村发展实际，我们要有必要整合完善创新一系列合理的、科学的民主决策民主管理制度和制定一些针对性强、操作性强的有利于激励党员“人人创业”的优惠措施和激励机制。

### 三、今后工作思路

抓住这次“守纪律 讲规矩”主题教育活动的大好机会，我们要加强学习，拓宽思路，采取措施，狠抓落实，用正确理念引导和促进党支部的各项工作顺利开展。

(一)加强理论学习，进一步提高落实守纪律、讲规矩的能力。在今后的工作中，我们要坚持把守纪律、讲规矩贯穿于工作的全过程，解决工作中存在的突出问题。一要在提高学习能力上下功夫，自觉克服不符合科学发展观的思想和做法。二要在提高决策能力上下功夫，按照科学发展观的要求，不断提高决策质量和水平。三要在提高落实能力上下功夫，进一步明确抓落实的标准、重点和程度，确保各项工作任务落到实处。

(二)健全制度，建立有利于“守纪律 讲规矩”的长效机制。加强管理，进一步建立健全各种工作制度，用制度管人、以制度促事。一要继续完善各种村党务工作制度和激励机制，明确职责，建立健全各项工作的考核责任制。二要加强村务财务管理，继续推行村务公开制度，提高管理透明度，接受群众的监督，树立基层组织为民谋事、为民办事的新形象。三要继续完善一批有利于激励全体党员人人创业的优惠措施。

1、增强领导班子的团结。

2、加强领导班子作风建设。

3、完善领导班子民主生活会制度和不定期谈心制度。

## 社区党组织工作报告 社区基层党组织建设情况报告 篇五

大家好！感谢在座各位对陈庄社区党支部的大力支持！今天邀请大家来，一是向大家汇报我们党支部几年来的工作情况，

二是召开支部大会选举新一届的社区支部委员会。陈庄社区党支部至xx年5月换届至今3年有余，3年来，在社区支部领导下，陈庄居委会的各项工作取得了可喜的进步。

首先，社区党组织的队伍进一步得到扩大，支部现有党员23名，预备党员2名，发展对象及入党积极分子5人。

社区党支部委员现有5名，除我任支部书记、兼任居委会主任外，徐桂芝任副支书、兼任居委会计生专干；委员吕正民兼任居委会副主任；程卫东兼任居委会文书；闵拥刚兼任居委会治安主任。

党员组成结构得到了改善，青年党员、大学生党员、逐渐充实到我们这个大家庭里来，为我们的队伍增添了活力，特别是近年来，我们逐步把一批思想创新高、致富能力强的同志纳入到我们的发展对象，为社区党组织的可持续健康发展提供了有力的保障。社区党支部近年来注重加强政治教育培训，“科学发展观教育”、“双整教育”、“争先创优”等活动在社区进行了扎实有效的开展。

社区连续3年被县委授予“五好党支部”□xx年被省委宣传部授予“先进基层党校”。

其次，现在社区的工作虽然不再像前些年带着党员干部上路扫大街、捡树叶了，但是却面临着很多繁琐的日常事务。出现了很多新事物、新难点、新问题，如征地拆迁、信访稳定、民事调解、治安巡逻、计划生育四术任务、税费征收、低保、医保、社保、粮食良种补贴等等。“上面千条线，下面一根针”；“居委会是个筐，啥都往里装”；这也算是我们当前工作的真实写照。既要贯彻执行上级的政策，也要领会领导的意图。

更重要也是更主要的是能够及时解决好居民关心的热点难点问题，向上级反映居民的合理诉求。

诸多工作都要求要深入到居民家中，更多的`时候都是赶在一早一晚和午饭时间。为了省俩钱儿，不耽误工作，每逢忙的时候就干脆在居委会里自己开伙，这一点今天到会的部分党员、组干部在xx年的人口普查时候应该深有体会。（补充介绍信访维稳）。正是这样，在支部领导下，居委会的各项工作取得了长足的进展。

计划生育工作、社会治安工作连续多年位于全镇25个村居前一、二名，先后顺利完成了公安部、省市县计生、政法等相关部门的各次检查验收，多次受到省市县的表彰。配合上级有关部门完成的各项税费征收连续3年位居全镇第一名。

成绩的取得，得益于上级部门的正确领导，得益于社区两委班子的团结与努力，更主要的是得益于在座的党员同志和社区居民的大力支持与配合。

在总结成绩的同时，更要认识我们工作中存在的问题与不足。例如城区扩大征地拆迁，出现了农业居民组耕地收入减少，补偿安置等问题，这需要我们积极协调上级部门合理解决；再者对于居民反映的低保、道路、排水、饮水等民生问题，社区党支部都及时的向上级部门进行了汇报，并积极配合给予协调解决。上述问题也是我们当前面临的难点与难题，今天在会上开诚布公的讲出来也是能够希望得到大家的理解与支持，能够集思广益、群策群力、共同促进社区的健康发展。我相信在大家的再次支持下，我们将继续本着负责、公平、公正的原则，充分发挥支部的领导带头作用，把社区今后的工作做的更扎实，更有效。

谢谢大家！

## 社区党组织工作报告 社区基层党组织建设情况报告 篇六

xx社区成立于xx年12月，辖区有常住人口5482户□xx人，党

员108名，机关、企事业单位19家，商业网点588处。三年来，社区党支部始终坚持以人为本的服务理念，紧紧围绕民有所需，我有所为的工作目标，不断强化服务意识，提升服务水平，拓宽服务渠道，为营造文明、和谐的社区环境而努力。社区先后获得了省绿色社区、省婚育新婚进万家、市示范社区、市民主法治示范社区、五好党组织、文明社区等荣誉称号。

过去3年，我们主要抓好以下几个方面工作。

1. 计生服务常抓不懈。计划生育工作是社区一项经常性工作。社区坚持每年的3月、9月开展月服务活动，为社区育龄妇女提供免费体检。为社区14周岁以下独生子女家庭发放独生子女费，为独生子女困难户家庭送去慰问费。为社区新生儿家庭发放计生宣传手册和宣传袋。

2. 惠民利民服务不断延伸。每年为下岗失业人员办理保险优惠人员500人，每年为退休人员办理验证手续2200多人，为失地农民、城镇居民养老补贴、遗属补贴等办理验证手续，为90岁以上老人申报长寿补贴，为60岁以上无生活的老人办理养老补贴，为无医疗保险的居民办理医疗保险xx多人。

3. 维护社会稳定，化解矛盾。积极做好邻里矛盾的调解，3年共接待因房屋漏水，环境卫生，噪音等矛盾调解36起，调解成功率98%；积极开展创建无毒社区，对重点人员实施帮教转化；加强对流动人口房屋出租的管理，积极开展创建平安六合、法治六合建设。

征兵工作、老龄、残疾人、妇女儿童等工作也取得了较好的成绩。

积极争取区、街支持，利用区建设局搬迁到区政府新办公大楼办公的契机，努力改善社区服务环境，提升社区形象，努力把xx社区打造成六合主城品牌社区。

1. 构建一站式服务平台。在四楼设立服务大厅，建立民政民调、劳动保障、计划生育、城管治安、党建群团服务窗口，为社区居民提供便捷、优质服务。逐步树立“热心十诚心、真心换民心”的服务理念，实现居民群众急有所助、难有所帮、需有所应、困有所解。

2. 提升服务形象。我们要求工作人员都佩戴工作证，每个窗口都明确专人负责接待。面对越来越多的社区事务，我们要求社区工作者要有耐心，有细心，还要会关心，要树立群众事情无小事的思想意识，对群众反映的问题，能当场解决的立即解决，不能立即解决的，要给群众一个满意答复。

3. 完善阵地建设。按照xx市和谐社区“五室、三站、两栏、一校”的标准，我们积极创建，不断完善。在现有的基础上，主动向区主管部门争取项目，建立科普宣传长栏，科普图书室、居民健身房、乒乓球室、棋牌室等多功能活动室，不断增强社区功能，丰富社区群众生活。

在去年的xx文明城市创建工作中，区委、区政府非常重视，花费了大量的人力、物力、财力，社区也积极投入到文明城市创建工作中，上门入户，发放致居民的一份信和文明创建宣传购物袋，到居民家中走访了解情况，组织人员清除街巷、小区牛皮癣、小广告等。区委李世贵书记在创建期间，也深入到我们xx社区居民家中走访，与居民触膝谈心，深受居民感动。通过文明城市的创建，居民群众素质有了明显的提高。城市面貌有了很大的改善。在具体工作中，我们主要是发挥三员作用，即：卫生保洁员、城市协管员、治安巡逻员。发挥好卫生保洁员的作用，做到环境卫生整洁。去年5月，社区街巷卫生由原来的区环卫所清扫管理交由社区清扫管理，我们社区聘用了17名卫生保洁员，分成白班和夜班，做到白天不留卫生死角，晚上没有集存垃圾，保证街面干净整洁。发挥好城市协管员的作用，做到市容秩序良好。去年7月，街道对社会公开招聘了50名城市协管员，我社区分配了4名城市协管员，重点抓好沿街店面的市容责任区检查管理，对三乱现象给

予制止,对2个露天菜市场进行维护管理,对违章搭建做到及时发现,及时劝阻。发挥治安巡查员的作用,做到社会治安稳定,加强巡逻,确保每个角落巡查到位。

## 社区党组织工作报告 社区基层党组织建设情况报告 篇七

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,以认真贯彻落实党的十九大为重点,以服务社区经济发展为目标,以党的执政能力建设和先进性、纯洁性建设为主线,以改革创新精神全面推进社区党的建设,认真开展深入学习实践科学发展观,完善党对社区工作的领导,进一步加强社区基层组织和干部队伍、党员队伍建设,进一步加强党员干部群众路线教育实践活动,为推进社区改革发展,全面建成小康社会提供坚强的政治和组织保证。

### 二、工作目标

通过党组织的努力,逐步建立起党对社区工作领导的规范化、制度化,党在社区的执政基础和群众基础进一步巩固,基层党组织领导发展经济的能力显著增强,配套组织建设完善,打造一支能打硬仗的干部队伍,党员队伍结构进一步改善,党员的先锋模范作用充分发挥,党在社区的各项方针政策得到全面贯彻落实,社区改革发展的目标顺利推进。

### 三、工作措施

#### 1、建立党对社区工作领导的新机制。

在广泛深入调研的基础上,按照党的十九大要求,结合实际,科学制定三年发展规划,确立发展目标,落实工作责任。

一是创新工作方法,提高基层党组织工作水平。采取“六抓”,进一步提高基层党组织的战斗力。抓学习,贯彻一条

主线。把党的十九大贯穿到基层组织建设的各个方面和工作环节。抓调研，推广一批成果。如大力推广村级班子“动态管理”等先进经验。抓示范，树立一批典型。如在社区党员干部中培养“双示范”典型。抓机制，健全一套制度。建立健全社区基层组织建设常抓不懈的工作机制，建立和完善一系列配套制度。抓试点，总结一批经验。如在社区发展党员工作中进行“双培养”试点，在党员民主评议中实行“票决制”等。抓落实，形成一种模式。努力把党的各项惠农强农政策落到实处。二是创新工作和活动载体，激发基层党组织工作内在活力。

根据深入学习实践科学发展观和十九大会议精神以及形势任务的新要求，在社区基层组织建设中深入开展创先争优和党的群众路线主题教育活动，并积极进行总结和完善，不断赋予新的内涵。通过组织党员干部开展结对帮扶、为民办实事等活动，引导广大党员干部在村级经济建设和发展中充分发挥模范带头作用。三是创新工作机制，增强基层党组织建设实效。建立以“干部经常受教育、农民长期得实惠”为核心的基层组织建设长效工作机制。进一步激发党组织的生机和活力，同时，围绕加强基层领导班子建设和干部队伍建设，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；坚持党要管党原则和从严治党方针，严格实行“一把手”责任制，充分发挥基层党组织的领导核心作用；创建责任机制，明确县、乡、村抓党建工作的责任，做到各负其责，齐抓共管。

是创新工作途径，着力抓好配套组织建设。建设好村级共青团、妇代会、民兵营等配套组织。切实完善村级管理体制，增强村级组织的整体功能，为村级配套组织解决好活动阵地、活动经费及配套组织干部的工资报酬等实际问题。五是创新工作作风，加强基层党建工作的检查落实。建立健全科学合理的落实工作机制，建立起层次清晰、责任明确、上下贯通、具有较强约束力的抓落实机制，切实加强督促检查，保证村级各项工作落到实处。

### 3、打造一支适应形式发展要求的社区基层干部队伍。

一是多措并举，配强班子，提高基层组织的凝集力和战斗力。让群众推选出“政治素质好，发展经济能力强、示范作用佳，有一定管理水平，热心为群众谋利益”的人，作为自己的带头人以及村级后备干部。二是加强培训，提升素质，提高带领群众致富的本领。三是健全制度，全程公开，提高村级组织管理的民主化程度。健全完善事前、事中、事后公开制度，规范村级事务运作。四是科学管理，建立完善村级干部激励保障机制，实行村干部养老保险制度，保护和调动村级干部的积极性。

### 4、进一步加强社区党员的教育和管理。

一是发展增“量”，壮大队伍。进一步深化“三培养两争创”活动，突出加强对产业带头人、致富能人、社区各类人才、青年农民等先进分子的培养、帮带提高和实践锻炼，促其早日成熟、健康成长。二是培训提“质”，提高队伍。全面实施党员素质提升工程，狠抓社区党员教育培训，致力建设“双带”（带头致富，带领致富）型党员队伍。