

煤矿职工工作总结 煤矿工作总结(精选8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

煤矿职工工作总结 煤矿工作总结篇一

2月6月在机电运输队一名普通的职工。在此期间培养了我吃苦耐劳的优良品质并相信团队的力量，只有团结一致才能发挥最强的力量。同时我坚持理论与实践相结合，在师傅们和工友们的细心指导下，学到了许多实用的业务知识，与此同时，我还积极参加队上和矿上的文化体育活动，把自己主动融入集体，融入龙门南矿。

6月8月在机电运输队担任材料员。在这里我学会了如何建立台账、认识材料。懂得了口说无凭，凡事要有依据，一切按照制度办事，同时也提高了自己的综合素质和业务工作水平。

8月今在综合办行政岗位。虽然这只是短短的几个月时间

因素的应变能力不断加强；

“既然选择了矿山，我就把心交给了这片土地，铁下心干好工作，做好本职”。相信在20xx年我能做的更好！

煤矿职工工作总结 煤矿工作总结篇二

我叫马金龙，是通风区一名 技术员。 时光如梭[]20xx年已接近尾声，过去的这一年可以说是不平凡的一年，我从一个实习生顺利转变为一个正式技术员，转变的过程刻骨铭心。在

这一年里我先后在红沙岗采一区、荆各庄矿准备区以实习，最后在通风区见习，转正之后成为了一名正式的技术员。现将一年来的工作从以下几个方面做一总结。

1、不管是从以前的实习单位还是现在的工作单位，理论知识的学习从未间断，加之矿领导注重对技术人员的培养，每季度的“学提做促”活动，都让我学到了很多实用性的知识。另外在工作中遇到一些不懂或者不明确的地方，积极查找相关书籍和规程措施寻求答案。

2、根据区领导的要求，我分管了通风区设施对和加工组两个队。设施对负责我矿所有通风设施的修建及维护。到目前为止我已编写7篇通风设施施工安全技术措施及我矿3126综采工作面注水设计。虽然通风设施施工安全技术措施没有生产单位的施工措施复杂，但是我还是坚持每一篇措施我都亲自到现场调研，详细记录现场数据及巷道布置情况，在措施编写的时候认真考虑实际情况，并借鉴生产单位有关辅助运输方面的措施，将我区这个薄弱的环节逐渐加强。使施工安全技术措施更加完善。我编写的措施得到了区领导的一致认可。

3、作为一名年轻的技术员，最缺的我认为是现场经验。所以我坚持经常深入井下，从转正之日起，每月下井数都在20次以上。其中每月包括10次盯岗。并且都是带着任务和问题下井，包括调研施工现场情况以及参加我矿每月的一通三防达标检查等。特别是10月份，我矿1092区域发现一氧化碳严重超标，如果处理不及时可能引发火灾。区里领导高度重视，我也放弃了国庆节休息的机会，积极参与到治理当中，每天都和领导去一次1092区域，并在区里研究后果断采取了打孔探测及巷道喷浆等措施进行治理，取得了良好的效果。并在事后长期记录该区域各种气体数据，做成曲线图分析。

在忙碌的工作之余，不断地加强政治思想理论和相关业务学习，认真学习先进理论知识，保持坚定的政治信念，加强自己的组织性和纪律性；从政治上、思想上、行动上与党中央保

持高度一致，不断修正自己的世界观、人生观和价值观。党的十八大圆满闭幕，相信我党一定会将我们的祖国建设的更加强大，人民的生活水平会更上一层楼。

在工作中，我能够自觉地和队班子一起，严格做到不迟到早退，跟好班，值好班。所负责的措施及时编写，积极落实领导安排的任务，主动向技术能手和经验丰富的员工请教，交流自己的想法。以便更好的服务于区班队。

当然，在工作中我也发现自己存在以下不足：

1、对于上级政策、文件精神学习深度不够，认识理解还不是很到；2、注重技术方面的工作，忽略了组织协调工作；3、工作中偶尔也会出现心急气躁，表达方式有些不稳重。

对于20xx年工作中取得的成绩我将正确看待，继续保持，而对于自身存在的不足之处我将积极改正。牢固树立正确的人生观、世界观、价值观。爱岗敬业。提高综合素质，努力成才，力争做一名优秀的工程技术人员。为我矿的美好未来贡献自己全部的力量。

煤矿职工工作总结 煤矿工作总结篇三

我叫xx□20xx年x月来到xxx公司后被分配到xx队施工组担负一名普普通通的施工员至今。一年多来再领导的关切和保护下，在同事们的支持和协助下，我顺利平安的工作到这天。我的业务技能程度获得了熬炼、综合素质获得了晋升、政治素养也得以进步，总体上讲，取得了一些造诣，但我不会自满，我会锲而不舍的尽力下去。

跨出校园的大门就得融入社会这个人人庭，为了可以或许在生活、工作历程中与同事树立一种协调的人际关系。我始终坚持“干工作先做人”的原则，赓续从老工人身上学习先进经验，戒骄戒躁、客气谨慎，理解前辈的教育，赓续增强自

身思想道德修养，正直做人服务应有的正确态度，为本身各项业务工作开展做到铺垫。同时居心认真的学习公司的各项政策和会议精神于上级领导持续高度一致时刻持续共青团员先进性。

在矿期间，认真学习煤矿相关的规程步伐，明确什么可以或许做，什么不可以或许做，我始终不忘“活到老，学到老”的精神。作为一名煤矿工人，我果断学习贯彻落实科学成长不雅。时时以“以人为本、科学成长、协调成长平安成长”的理念作为向导。坚持“平安第一、预防为主、综合管理”的平安方针，遵纪守法，勤勤恳恳，牢牢环抱我矿”全年平安事故为零“的平安生产目标，认真的做好本身的本色工作。

转眼已经20xx年了，回顾起来，真的很不容易。从一个稚嫩的学生一下子转到了煤矿工人，刚来的时候真的有点挺不住，然则我照样咬牙坚持下来了，我坚信我必须会凭着本身的尽力坚持走下去。在这两年多来我感到本身的劳绩甚多，思想上成熟了，思考事情不再那么简单了，言行上提高了，行为举止上不再那么轻率了。

自从参加煤矿工作后，在赓续的学习，赓续的摸索下，对煤矿有了一个新的认识，固然是一名施工员，但也必要用知识赓续地武装本身，从实践中来论证理论，赓续的摸索中前进、前进、在前进。对付井下的各个区域的通风设施我都对照了解，常常共同部里的技巧人员去调风的工作，在跟他们的打仗和讨论中，我感到到本身不懂得地方还许多，就应多多的向他们学习，所有数据都必要相当准确的，由不得半点马虎，也感想感染到通风工尴尬刁难已一个煤矿的紧张性。

固然我尚不具备扎实的煤矿专业知识，对各类问题的的见地更多的局限于感性认识阶段，然则我正在xx的学习，充足本身对煤矿专业知识的不够，我相信，我必须可以或许干好本身的本色工作，在这个根基上去理解新的挑战，我相信，我必须可以或许给领导一个满意的答卷。

煤矿职工工作总结 煤矿工作总结篇四

完善组织机构，明确分工及职责。按照我矿的安全生产实际情况，认真组织、精心策划制定安全生产大检查工作方案，成立了以矿长为组长的“安全生产大检查”领导小组，认真按照工作方案及时开展我矿的安全生大检查工作，进行详细的安排部署，进一步有力推动安全生产工作。

- 1、组织矿级领导、科队长和职能科室人员开展一次“反思月”活动大讨论会。
- 2、开展一次各环节、各系统，不留死角、无一遗漏的地毯式排查，对查出的隐患将定措施、定期限、定责任人、定整改人加以整改。
- 3、矿级领导要深入实际、深入科队班组、深入井下作业现场督查隐患的整改和防范措施的落实，对于当班发现的重大问题由跟班领导负责向矿长汇报，矿长组织相关人员制定措施，按照“五落实”限期整改隐患，要组织相关职能科室进行专项验收，形成隐患排查治理的管理闭合，做到整治不留后患。
- 4、组织矿级领导开展“亲近安全生产、远离责任追究”研讨会，强化安全意识，撰写心得体会。
- 5、要加大全员培训力度，采取多种方法进行全员培训。定期组织各管理人员参加学习先进企业的管理经验。着力提高员工业务操作技能和工作水平，以适应煤矿大跨越式发展的需要。
- 6、坚持矿级领导24小时在矿值班，及时了解掌握井下状态，发现问题及时采取措施解决。
- 7、调度室坚持24小时在岗值，及时向矿级领导汇报井下情况。

8、值班人员不得脱岗、漏岗、落实考勤管理制度，否则严肃处理。

9、严格执行矿领导带班制度和井下各队队长、特员跟班制度，与工人同上同下，实行井下交接班制度，发现问题及时汇报。

10、严格控制入井人数，按设计要求每班不得超过规定，落实定员制度。

11、坚持瓦斯报表审批制度，监控人员24小时在岗，发现异常情况及时向值班领导汇报，值班领导责成专人负责查明原因进行处理。

12、加强检身工作，对所有入井人员必须认真检查，如井下需特殊措施作业的，要严格进行审批，并有人监督执行。

13、每月组织四次安全大检查，将检查隐患报煤管所，及时上报安全生产信息。

14、六大系统已建设完善，投入正常工作。

对于此次排查整改所涉及的问题按照《煤矿安全规程》、《煤矿安全质量标准化标准》整改结束，并通过煤矿验收。

落实矿级领导和安全管理人员的安全生产责任制，增强本岗位安全生产责任意识，努力做好本职工作，杜绝本岗位发生安全生产责任事故。坚持矿级和科级领导值班制度。坚持矿级和科级领导下井带班制度，保证井下每班都有一名矿级和科级领导带班，在带班期间与工人同上同下或晚于工人升井。矿委领导要坚持召开每日安全生产调度会议，总结当天整改工作的完成情况以及上一次调度会议所提问题的落实情况，及时解决生产过程中遇到的新问题、新情况。坚持召开班前会议，及时解决上班遗留的问题，安排布署本班的整改工作重点。

（一）加强制度落实，严格按制度抓各队组班前、班后会，队组每旬例会，机电例会，一通三防例会，安全生产例会；安全宣誓，做到了工作制度规范化，工作落实合理化。继续主抓职工队伍建设，严格安全生产责任制考核，严格奖惩兑现。

（二）加强安全监督检查，严格落实安全隐患整改责任追究

1、坚持每日巡查，每旬安全大检查、安全大检查活动及火工品专项整治全面的隐患大排查及“三项”整治工作的落实，对地面、井下各个工作面系统进行全面检查（包括死角地带），并对查出的隐患进行限期全面整改，建立隐患排查整改台账，严格执行“隐患消号闭合”管理，做到谁检查、谁复查、谁落实的双项管理，6-9月份本矿共排查隐患 80条，整改 80条，整改率100%，相对上月存在隐患，我矿存在隐患逐步成下降趋势。

2、实行矿级领导隐患整改追求制度，确保隐患整改落实到位。并在井下及时填写交接班记录表，做到下井跟班与下井记录一致，三对口统一，并要求各科、队长、班组长责任逐级分解，真正落实到人头，做到死角地带也不放过。推行事前责任追究制，未遂事故也当事故处理制。

3、坚决做到不安全不生产，隐患不排除不生产，利用安全大检查及火工品专项整治活动，加大反“三违”力度，对查出“三违”人员除进行经济处罚外，以板报形式亮相，谈心教育。

（一）管理方面

矿领导分工明确，职责分明，不存在任何不团结，工作相互推诿、扯皮现象；煤矿安全形势严峻，矿级领导严格落实下井带班制度，并保证跟班次数、时间，与工人同上同下；安全生产管理人员和特种作业人员数量和证件符合规定要求；

设立了安全科、技术科、通风科、机电科、地测科相关科室，建立了井口信息站。煤矿不存在超能力、超定员、超强度生产，不存在采掘作业对外承包，超层越界私采保安煤柱现象。通风系统、配风方案合理，井下各用风地点风量、风速满足规定要求。对周边矿井图纸及相关材料进行了收集分析，对我矿不能构成水患威胁，但我矿始终坚持有掘必探原则。不存在国务院《特别规定》中明确规定的十五类重大隐患。领导班子思想稳定，管理人员齐全，并履行各自职责。制定了各项应急预案，并进行了演练，和宣威市救护队签订了救护协议，优化完善了隐患排查治理制度，并严格执行。

（二）装备方面

“瓦斯监控”、“人员定位”已升级改造，供水、压风自救系统已全部安装完毕，并能正常运行。提升绞车保护齐全，灵敏可靠，绞车、钢丝绳经资质部门测试合格，防坠器、钢丝绳测试合格、在有效期时间，井下电气设备严格安有接地、过流、漏电保护装置，无电气设备失爆现象，皮带各种保护装置齐全，国家命令淘汰的机电设备已全部取缔，机电设备实行包机制度挂牌管理；局扇实行“三专两闭锁”，“双风机”、“双电源”且能自动切换。

（三）培训方面

20xx年进行了全员培训，并考试合格，特殊工种和班组长数名，并对特殊工种及专业人员进行了矿外培训。我矿使一切人员的配置都符合规定要求，落实安全培训规定。

上级领导多次来矿督查，并成立督查小组，循环来矿检查指导工作，在本次整改中先后投入了大量的人力、物力和财力，全矿共计投入资金达146万元左右。6月1日至9月20日期间检查出的隐患已全部整改完毕，整改率达100%。

通过此次安全生产大检查专项行动，推动了我矿安全质量标

准化建设，加大安全投入力度，扩大排查范围，切实做到隐患排查堵漏洞，奠定安全基础，努力将我矿建设成为环境优雅、矿区和谐、本质安全型的现代化矿井。

煤矿职工工作总结 煤矿工作总结篇五

- 1、人身伤害事故：部门圆满完成了零伤害目标.
- 3、输煤设备无重大损坏事故.
- 4、按公司要求完成了部门安全工作目标.
- 5、未发生环保事故、火灾、交通事故以及职业病.
- 6、全员安全培训和合格率达到100%。

(一)指导思想

以电力安全生产和公司相关文件精神，全面强化安全管理，继续抓好了最基本的安全管理规定制度的建立和贯彻落实，建立健全了安全保障体系，落实各级人员安全管理责任制，以落实“两票三制”（补充增加了工作票危险点风险辨识单）为着力点，以杜绝人员责任性事故的发生，以防止人身伤亡事故为重点，开展了以反“六不”（不办工作票、作业前不交底、现场不监护、作业不停电、不验电、不挂接地线）、防倒杆、防触电为主要内容的反人身事故，采取多种形式提高了安全管理水平，使安全形势可控、在控基本稳定。

(二)贯彻上级安全文件和制定相关规定

传达学习了公司下发的《关于xxxx年安全生产工作责任目标》等26个安全文件和通知；结合文件精神，我们下发了学习宣贯了《xx法》的通知等26个文件。

(三) 部门要求以“一岗双责、齐抓共管”的联防联控机制

成立了以安全生产为中心，部门主管及分管领导下班组参加安全活动，全面组织协调安全生产工作。负责安全生产工作的组织领导，及时贯彻落实上级安全法律法规、指令、文件；负责研究、解决安全生产重大问题；督导、检查、考核各专业、班组安全生产工作；对安全事故责任人进行责任追究。实行安全责任目标管理是加强安全生产领导及落实安全生产主体责任的一个重要内容，公司领导与部门签定了安全生产责任书，逐级落实了安全生产责任指标，明确了安全生产第一责任人，要求各级管理要把安全责任层层分解，落实到人，做到各司其职、各负其责，一级抓一级，一级对一级负责，执行了谁主管谁负责的原则。并拟定安全生产管理重奖重罚的原则。

(四) 深入现场，严格安全检查，监管全覆盖，狠抓安全管理

现场管理是安全生产管理的重要内容，安全工作能否搞好，关键是看现场管理工作做得怎么样。从运行情况看，由于煤质杂物(三块)现场存在问题多，隐患多、设备缺陷多、任务重，再加之单机运行频繁，针对这种情况，我们组织相关人员、对一时难以整改的，要求必须采取相关措施确保安全。同时要求维护单位，有关技术人员要深入生产现场，了解除杂设备运行情况，掌握设备运行方式，检查设备缺陷。同时结合设备消缺工作，把一切可能出现的隐患、设备缺陷尽可能的消灭在萌芽状态，确保了来煤接卸、输煤系统、采制化专业的安全运行。

(五) 强化安全监督检查，确保安全运行

今年我们对年初制定的安全生产目标进行了层层分解，明确了各级责任人。通过对各项安全管理制度的学习，落实安全生产责任制，严明了各项管理制度。要求各级管理人员、技术人员、安全监督人员、安全员深入生产现场，查隐患、查设备缺陷、抓“三违”。充分发挥了安全员、技术专工及

各级管理人员的作用。尤其对前后夜班、重点区域、汽车煤、火车煤接卸地点，加强了安全检查力度。要求各个运行人员，依据《安规》、《运规》及现有各项安全生产管理制度，加强了现场巡回检查。要求各班组严格了安全监督检查力度，使各班组人员真正做到了尽职尽责。要求运行人员勤检查、勤保养、勤调整，煤种掺配工作做到细处，严格落实了“两票三制”；同时号召部门员工以电力系统事故案例及我厂以往事故为教训，学《安规》、学《运规》，落实各项管理制度，狠反“三违”，做到在我身边无违章、无误操作。

(六) 积极开展各类安全活动，确保安全生产

以公司及《关于做好xxxx年安全工作计划》开展的各项安全活动为中心开展工作。一年来共开展“一切事故都是可以避免的”理念，“安全生产月”活动一个，开展《职业病防治知识答题》活动一个，“消防安全知识答题”活动一个，开展部门“消防应急演练”、“防汛演练”、“输煤皮带火灾应急演练”等活动四次：以部门领导轮班参加班组安全活动三次、切实做好各级安全基础管理工作。

技改项目“煤场封闭”专题讨论三次。坚持每周召开一次由部门领导主持的安全生产例会，对一周来安全生产情况进行分析总结，各班组坚持每周一次安全活动日，坚持召开班前会，要求各专业、班组、维护单位，外来施工单位在布置工作的同时，布置安全注意事项，检查工作的同时，检查安全工作，总结工作的同时，总结安全工作，要求各专业班组对当班发生的不安全现象进行分析、讨论、总结经验教训，隐患、缺陷要合理计划整改，为今后更好的工作积累了经验。

随着公司各类安全活动的开展，要求每个员工在各项安全活动中积极参加，关注参与“oa安全专栏”动态和“公司主页安全文件”。在安全月活动中，举办了以“强化红线意识、促进安全发展”为主题的条幅挂展，十二月份以课件形式及微信平台学习宣传贯彻新《安全生产法》为内容的安全活动。

收到了较好的效果，受到了职工的好评。

(七) 重视应急管理，提升事故处置能力

1、组织开展了消防应急事故作为演习题目的反事故演习。本次演习结合工作实际，参演人员以班组为单位‘全员参加’，根据演习题目要求，对燃料楼火灾模拟现场分析和计划整改治理，并提出了切合实际的新见解，将事故处理预案补充得更完善。

2、组织开展每年一次的输煤皮带火灾事故演习□xx余名输煤维护人员等参加，此次演习按照电力生产《二十五项反事故措施重点》要求，以“#2输煤皮带着火”为演习题目，检验了当班运行班组应急处置能力。通过问答和模拟演习的方式，判定事故危害程度和处置重点方向，并按照程序，果断采取应急措施，迅速扑救初火灾，避免了事故扩大，达到了检验预案、锻炼队伍。

3、以“#8篦子为重点防汛部位”为题，组织30余名输煤运行人员以班组为单位，开展了应急反事故演习。达到了检验、锻炼各班组的安全管理、事故处理和组织协调能力的目的。

4、按照电力生产《应急能力建设通知》组织部门xx余名人员开展了“心肺复苏急救”培训。

(八) 加强员工安全教育培训，提高员工安全素质

加强员工安全教育培训，提高职工安全生产意识，增强职工安全生产的自觉性，是搞好安全生产的最基本的保证。部门领导对员工安全教育培训工作特别重视，按照公司计划提出了指导思想、工作重点和要求，落实了安全培训责任，做到了员工教育工作有安排、有检查、有考核、真正把“安全第一，稳定生产”落到实处，确保了教育和培训目标的实现。一年来我们从部门到班组采取了形式多样的安全教育培训工

作。根据年初安全教育培训计划，部门组织采制化员工进行了安全生产技术培训，参加人数46人次，由部门、班组两级组织了形式多样的安全教育培训21场次，参加培训人员57人次。为了提高职工的安全生产素质，熟练应用《安规》、《运规》，在今年六月安全月以来，对员工进行了《安规》、《运规》、《新安全生产法》培训。全年组织对新入厂员工、实习人员、外围施工人员40余人进行部门级安全教育培训，并建立个人安全教育受训档案。

(九) 安全奖罚

充分发挥每周部门周例会安全导向作用，对部门的生产情况和安全工作开展情况以及对“三违”和事故处罚情况进行通报，对外围施工人员的习惯性违章得到严格考核，七次违章考核罚款，报公司财务。

xxxx年即将过去，回顾过去一年，不足之处依然很多，新的一年就要到来，我们将不断学习，努力工作，尽力完成部门安排的各项任务。

煤矿职工工作总结 煤矿工作总结篇六

20xx年以来，我矿在集团公司党政正确领导下，积极拓宽外出创业渠道，大力实施“走出去”发展战略，创业发展工作取得了实质性进展。我们认为主要得益于以下三个方面。

一是跑回来的创业者又跑回去了。陕西黄陵项目部，是我矿在外创立的第一个创业驻点，首批创业队伍到那后，很快就打开了工作局面。但当第二批创业队伍原综安队整建制调入时，职工思想很不稳定，近80人的创业队伍，正常上班的不到20人。随着创业者论坛的召开后，职工的思想逐步发生了转变，那些闹事不上班的也回到了工作岗位，尤为值得一提的是，当初跑回来的4名职工又自觉回到了黄陵项目部上班，其中两名职工还被评为矿“百名创业先锋”。

二是最不愿走出去的女职工走出去了。经过几期创业者论坛后，女工的思想也发生巨大的变化，在主业走出去创业的同时，女工们克服家庭困难，主动跟随创业队伍来到创业一线，为创业者搞好后勤服务。目前，在三个创业点，都有我矿女职工开设的食堂，她们除了服务于本矿的创业者外，还把服务的触角延伸到当地其他创业队伍。

三是职工由不愿走出去变为争着走出去。白石崖项目部是我矿创业点中条件最艰苦的，生活基础设施特别简陋，创业初期叫谁谁不去。随着职工思想观念的转变，大家渐渐意识到：别人能吃的苦，咱也能吃，别人能干的活，咱也一样能干好。20xx年8月份，某矿改扩建工程结束，正式投入生产后，需要增加技术工人，准备从我矿采煤三区抽调。当工区领导传达完矿上的这一安排后，大家争着报名要到某矿去创业，工区只好从已报名的十几个职工中，择优选送了9名技术工人到某矿。

在“走出去”创业发展的实践中，我们选择了灵活多样的合作（经营）方式，以实现创业多元化，概括起来主要表现为以下三种方式。

1、技术输出与劳务输出相结合。凭借矿井雄厚的人和技术优势，向合作方输出技术和劳动力资源，获取劳务和技术服务费，我矿主要以陕西黄陵项目部和山东华丰项目部为代表。陕西黄陵项目部在2003年劳务输出77人的基础上，由于出色的工作，赢得了甲方的信赖。20xx年初又进驻一个由80人组成的整建制的掘进区队。在比较复杂的外部环境下，实现外向收入1000多万元，在渭北高原浇铸了我矿外出创业的第一张王牌。山东华丰项目部主要是放顶煤综采工艺，大倾角一次采全高技术性劳务输出。56名“技术尖兵”凭着过硬的本领和吃苦耐劳的奋斗精神，在不到一个月的时间内，完成了100台综采支架的安装任务，每天原煤产量保持在1800吨，工作面成了华丰煤矿的样板。

2、租赁经营□20xx年4月份，经过6轮的艰苦谈判，我矿与某煤矿签订了5年的租赁经营协议。该矿是一个年产不足10万吨的小矿，由我方投资对其生产系统进行改造，将达到年产30万吨的生产能力。矿井改造后由我方生产经营，依照协议按吨煤付给甲方租赁费。协议签订后，项目部全体干部职工立即进驻，克服工作量大、交通不便、高原反应等不利因素的影响，高质量、高速度的完成了地面设施建设和巷道改扩建工作，5月26日，正式移交我方生产，矿井提前进入了盈利性经营阶段。到9月份矿井改扩建工作基本结束，原煤日产达到600吨左右。

3、承包经营□20xx年5月份，本着互利双赢的原则，经过双方洽谈磋商，我矿与山东济宁市某煤矿达成了承包经营的协议。该矿是一个设计年产90万吨的新矿井，由我方输入“正规化部队”和优良的管理对该矿的生产全过程进行承包。6月7日，第一批先头部队进驻该矿，在不到10天的时间内，接管了井下供电、通风、提升等八大系统，完成了异地工作人员培训，生活后勤等准备及对口人员关系协调等工作。6月17日，点炮动工，历经半年，创业队伍扩大到400人，分四个头掘进，其中8月份创造了月进尺340米的好成绩。到20xx年11月底，外向创收已达700余万元。

为解除创业者的后顾之忧，党建思想政治工作贴近创业者队伍、贴近创业现场、贴近创业者家庭、贴近创业工作实际，共同构建“爱心大本营”。

一是开设“创业前沿政工在线”。将企业本部与创业点通过通讯设施、电传等有线线路和无线线路以及人员的交往组成“互联网”系统，实现企业本部与创业点上情下达，下情上传，保持信息畅通，双向交流，创业延伸到哪里“互联网”就建到哪里。

二是做好对创业者家庭的帮扶工作。一是建立健全帮扶工作

制度。调整充实帮扶工作领导小组。二是开展亲情慰问活动。三是组建农忙期间帮收小分队，为外出创业职工家庭做好夏收夏种期间的帮扶工作。

三是发挥好正确的导向作用。向创业者做到三倾斜，一是荣誉上倾斜。开展“百名创业先锋”、“十佳创业者”、“好矿嫂”评选活动，让创业者登光荣榜、上创业讲台，奖励好矿嫂自行车。二是政策上倾斜。出台鼓励职工走出去创业相关政策，项目部与矿签订创业责任状，全面完成矿创业计划指标的创业领头人年人均收入可达8万元左右，走出去创业职工月人均收入达2600元，比在矿职工收入高30%。三是地位上倾斜。重用和提拔创业精英，原综采一队队长郁金才在创业期间被提升为矿生产副总。原总调主任某某带队在某某矿打响某品牌后，晋升为矿副总工程师。综采一队班长某某创业回矿后被任命为副区长。让想创业、能创业、会创业的职工有面子、有票子、有位子，极大地激发了广大干部职工“走出去”创业的激情。

煤矿职工工作总结 煤矿工作总结篇七

充分发挥监、管、协职能快速建设刘河矿井

进入xx年以来，刘河煤矿筹建处在煤电公司党政班子的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，积极围绕矿井基本建设这一中心工作，以加速矿井建设为出发点，认真落实“安全、快速、优质、高效、廉洁”的建矿思想，牢固树立“靠一流管理，争一流速度，保一流质量，建一流矿井，创一流业绩，树一流形象”的刘河煤矿理念，以强有力的思想政治工作为保证，团结奋进，务实拼搏，“铁心”抓安全，“铁手”抓质量，克服技术资料匮乏、建设经验不足、多家施工单位立体作业管理繁杂、周边工农关系协调困难等不利因素，提前完成了20xx年基建目标和投资计划，实现了高品质、跨越式的发展，为刘河煤矿早日建成投产，打下了坚实

的基础。

一、取得的主要成绩

(一)、提前完成计划投资，实现全年安全施工无事故

1、2004年1—11月份累计完成投资7283.87万元，12月份预计可完成投资586.94万元，全年累计完成投资7870.81万元。

2、现场施工7个施工单位无轻伤以上事故及二级以上非伤亡事故，实现安全、质量双保险。

(二)、圆满的完成了刘河煤矿的前期筹备工作。

1、完成了刘河煤矿立项、预可研、可研工作，并通过了有关部门的审查批复。

2、完成了环境、地质灾害、资源利用规划、安全预评价及压覆矿产资源评估，通过了国家有关部门的审查。

3、完成并通过了初步设计、初步安全专篇的审查和审批工作。

4、完成并通过了采矿许可证的办理以及矿井施工组织设计等工作。

(三)、矿建工程进展迅速。

1、完成主井表土段掘砌，成井281米，套壁274米，较计划工期提前一个月。

2、副井掘砌延伸至基岩段，成井286米，可比计划工期提前2个月进入套壁阶段，有效的缩短主、副井成井的时间差，有利于二期工程的提前开展。

3、副井永久井架提前安装，为矿井提前投产奠定了基础。

(四)、土建施工工期紧凑。

- 1、3月份工广围墙的胜利合拢，为工广内基建项目施工打下了扎实基础。
- 2、4月份1260米工广内临时道路铺设完成。
- 3、5月份汽车库完工。
- 4、10月份办公楼投入使用。
- 5、11月中旬a栋宿舍楼交工、职工食堂、永久变电所开工。
- 6、12月上旬b栋宿舍楼交工。

(五)、机电工程超前考虑，大型固定设备的提前定货，为05年的机电安装夯实了基础。

- 1、架设了两回路共计33公里35kv供电线路。
- 2、完成了临时变电站建设和安装、调试工作。
- 3、完成了副井永久井架的设计、加工及吊装竖立。
- 4、完成副井提升机及配套电控部分的定货工作。
- 5、完成了主井提升系统配套电机、电控部分的订货工作。
- 6、完成了35kv永久变电所设备的订货和安装施工单位选定并按计划组织施工，预计05元月投入运行。
- 7、完成了矿井压风方式的考察论证并确定地面不布置压风系统方案。

上述7条都为明年的矿建重头戏——机电安装作了必要的前期铺垫。

(六)、因地制宜优化矿建方案，既节约了资金，又缩短了矿建周期。

1、利用永久井架进行副井掘砌，减少了部分凿井措施费用，节省了资金，节约了时间，可提前2个月进行运提系统安装，直接创效500万元。

2、主井提升机利用公司闲置设备，节约资金120万元。

3、矿井压风系统采用井下移动压风机供风，减少地面土建和管网布置，可减少投资80万元。

(七)、三个文明建设协调发展。

企业文化建塑、党建、宣传以及思想政治工作稳步向前。

本年度健全了支部组织，成立了工会筹备委员会，创建了以宣传刘河煤矿形象为宗旨的刘河煤矿《简报》，举办了刘河煤矿主、副井开挖两次大型仪式，涌现出了张学仁、曹保权、王文森、张念志、张明亮等一批思想先进、业务优秀的典型。

组织了多种形式的劳动竞赛，开展了各种形式的业务培训和政治、思想学习活动，提高了职工的思想政治素质和业务素质。

(八)、综合治理计划生育工作

社会治安综合治理状况良好，无违反计划生育现象。

二、主要工作和措施

1、完善规章制度，规范员工行为。

筹建处党政班子根据矿井基建阶段的工作特点，在借鉴外地经验，充分结合自身实际的基础上，创造性地制订了一套切实可行的管理规定和实施办法，实行了岗位责任制，并将其标准化、制度化，板牌上墙，做到了人人头上有责任，个个肩上有压力。

从总体工程，到施工环节，事事有人管，件件有落实，分工明确，责任清楚。

以制度管理人，纪律约束人，使筹建处的各项工作逐步正规化、标准化。

2、铁起手腕抓质量，铁下心肠抓安全

由于基建矿井的特殊性，质量问题往往会造成日后的安全隐患，为了减少投产后各类隐患的发生，筹建处要求员工，把质量与安全之间画等号，抓安全以工程质量为切入点，并落实到“严”字上。

积极开展安全质量标准化建设。

针对现场施工单位多、员工素质差距大、作业场地相对拥挤等不利因素，筹建处班子明确提出以矿井施工标准化为各项工作的突破口，大力开展矿井安全质量标准化活动。

坚持从现场管理入手，加强自我管理意识，强化质量达标的约束机制。

严格按照《基本建设工程质量管理办法》，从设计、施工、原材料进场，到现场监督、工程验收，层层把关。

对不合格材料和工程，或退料返工，或清理出场不予验收，加大处罚力度，取得了良好效果。

定期进行安全质量汇报和专项检查活动。

每旬逢三组织召开现场协调会，听取各施工单位汇报工程进展及安全质量情况。

逢九进行现场安全质量大检查，组织驻矿各施工单位互检，发现问题，及时整改，对重复出现的问题，加倍处罚。

深入开展“跨年度百日安全赛”活动。

召开了筹建处全体人员和各施工单位主要负责人会议，贯彻煤电公司、集团公司“百日安全赛”、“跨年度百日安全赛”活动精神，下发了红头文件，成立了领导小组，加大了监管力度。

制定了活动目标和措施，悬挂标语，张贴口号，大造安全声势，威慑不安全隐患，有效的把住了质量安全关，杜绝了各类安全事故。

3、围绕主线，突出重点，积极开展各种劳动竞赛活动，努力促进矿井建设。

为了加快矿井建设步伐，确保工程质量，筹建处班子从建矿伊始就确立了土建是基础，机电是重点，矿井建设为主线的工作思路，把抓质量、保安全当作重中之重的工作，并根据矿井建设实际，适时开展了“大干三四五六”和向“主、副井开工献礼”、“安全·质量·速度三比”等社会主义劳动竞赛活动，取得了良好效果。

中煤特殊工程公司冻结处，五月份冻结钻孔进尺13600米，提前26天完成冻结站安装工程，完成计划投资3918万元，完成计划的104.5%。

中煤三建公司七十一建井工程处，在9月份主井表土段冻结施

工中，单钩提升，月成井151米，创中原地区同类条件同类井型的最高记录。

河南煤炭建设集团，后来者居上，为了弥补图纸晚到两个月的损失，加班加点，赶时间、抢速度，在11月份副井表土段冻结施工中，单钩提升，实现了月成井171米的优异成绩。

截至目前为止，主井已经完成套壁，进入基岩注浆施工，副井掘砌成井266米，其它各项工作均超计划提前完成任务。

4、优化矿建方案，减少重复投资，践行“优质、高效”的建矿理念。

基于安全质量的考虑，副井冻结延伸50米，副井开挖顺延2个月。

为了合理利用时间，保证副井建设的按时完成，筹建处领导通过反复论证，决定大胆尝试提前安装副井永久井架，并积极组织协调设计、加工和安装单位，于9月22日，完成了副井永久井架的安装工作，这样，既节约了时间，又减少了副井临时井架费用，开创了我公司用永久井架掘井的新记录。

充分利用闲置设备，盘活了资产，减少了投资。

利用公司闲置绞车加以技术改造，配备电控系统，投入主井提升系统运行，可减少投资120万元。

5、加强党建思想政治工作和企业文化建设。

一是加强了支部建设，完善了党建制度，开展了“三会一课”、中心组学习、文明创建等活动，成立了2个党小组，定期召开了民主生活会。

二是注重对党的十六届三中全会精神的学习。

充分利用周四政治学习日和《简报》，切实加强员工的学习和教育，把握好大会主题，领会透主要精神，明确工作指导方针，践行“三个代表”重要思想，广泛开展爱岗敬业教育，形成合力，挖掘动力，激发广大职工积极献身岗位、建功立业的主人翁精神。

三是把学习两个《条例》作为对党员干部思想教育的重要内容，通过学习，不断提高自身修养，做到人人遵纪守法、个个以身作则，充分发挥党员干部的模范带头作用，提高党组织的战斗力和战斗力。

四是成立了工会筹备委员会，积极开展各种活动，如：五一、十一的文艺汇演，七一的知识竞赛等，大大的丰富了职工的文化生活。

五是企业文化建设卓有成效。

以《简报》为主阵地，目前已印发11期共85篇文章，开展了“靠一流管理，争一流速度，保一流质量，建一流矿井，创一流业绩，树一流形象”企业理念教育。

04年度，有多人次在《神火人》、《神火报》、《商丘日报》等报刊上发表作品。

成功地组织了主副井开挖仪式。

工广内环境得以改善，平整了场地，悬挂起了标语，增添了宣传栏，改善了办公环境，迎接各类大检查20余次，多视角全方位的展示了刘河煤矿形象。

20xx年，党政办公室在矿党政和集团公司党政办的领导下，紧紧围绕我矿年度各项目标任务，积极发挥组织协调、参谋服务等职能，较好地完成了矿党政交给的各项工作任务。

现将全年工作简要回顾总结如下：

一、认真贯彻落实《规范》，全面加强办公室各项基础管理工作

一年来，矿党政办公室把加强基础工作作为全面提高办公室工作水平的重要举措。

认真贯彻落实《徐州矿务集团办公室工作规范》，对标准找差距，严格按照规定执行。

进一步加强制度化建设，修订完善了《办公室工作规范》、《秘书工作标准》、《信息调研工作制度》、《信访接待制度》、《值班工作细则》、《小车管理规定》等内部管理制度，并在工作中严格检查考核，使办公室各项工作走上规范化、制度化的轨道，确保了各项工作的正常有序开展。

不断提高办公室工作人员综合素质。

今年机关重组以后，办公室人员更加精干，我们高度重视抓好政治学习，深入学习党的十六届五中、六中全会精神以及“三个代表”重要思想，学习上级一系列会议文件精神，不断增强政治思想素质。

注重加强业务技能学习，办公室全体工作人员的专业技术水平得到了进一步提高，为做好本职工作打下了坚实基础。

二、充分发挥参谋服务职能，积极服务于全矿中心工作 坚持围绕安全生产经营中心工作，积极开展调研活动。

办公室文秘人员根据矿党政阶段性工作重点，深入基层和现场进行调查研究，形成调研报告，为领导决策提供参考。

加强信息调研工作，积极向集团公司《徐煤信息》、《决策

参考》[找材料 到文秘写作网-文秘写作网网上服务最好的文秘资料站点!]投稿，截止12月10日共投稿42篇，采用30篇。

煤矿职工工作总结 煤矿工作总结篇八

20xx年，在担任xxxx集团公司煤矿总矿长职务以来，在总公司的正确领导下，在煤矿班子成员和广大职工的大力支持下，紧紧围绕公司的工作思路和目标、任务，立足本职、求真务实、恪尽职责，以“总体控制、注重实效”为原则，以实现安全生产创水平为目标，以提高企业经济效益为中心，大力推进“文明施工”和“质量标准化”建设，抓关键、抓重点、抓难点，强化管理，严格落实各项工作措施，以昂扬向上的朝气，求真务实的正气，迎难而上的勇气，真抓实干的风气，扎实细致的工作，建章立制抓落实，同心协力夺高产，开辟跨跃发展新天地，全面实现了年初制定的各项奋斗目标。

1、抓好班子带队伍，凝心聚力谋发展。做为一名主要领导，其主要职责就是两件大事：一是“出主意”做决策，二是“用干部”用人才。为了增强煤矿领导班子的战斗力，充分发挥领导集体的整体效能，坚持每周的安全例会制度，不走过场、注重实效、结合实际工作，明确工作思路，坚持民主决策，共谋发展大计，不折不扣的执行领导集体确立的各项奋斗目标。工作中，要求矿队两级领导和管理人员要带头增强责任意识，要敢于负责，敢于说话，敢于管事，对发展大局负责，对职工负责，带头追求优质高效，做到爱岗敬业，从思想上牢固树立“安全生产，责任在我”的理念，牢记“专注做好每件事，用心干好每一天”的总则，以高度的责任心确保高效工作，全面提高每个岗位的工作质量，不断提升矿队两级领导和管理人员的工作能力和管理水平。生产中，严格执行领导带班、值班制度，深入生产一线，坚持现场管理，以良好的精神风貌，务实的工作作风，身先士卒、率先垂范，带动广大职工爱岗敬业、团结拼搏，为实现公司的既定目标而努力奋斗。创造了xx煤矿日产245xx吨，月

产564427吨□xxx队单月剥离土方量达到202万立方的最好成绩，全年完成煤炭生产销售3651xx7吨(截止xx月25日)，极大地提高了公司下设煤矿的生产经营管理和经济效益水平。

结合煤矿实际情况，逐步制定和完善了煤矿的各项规章制度和管理办法，实行岗位责任制，做到“人岗结合”，使人人头上有责任，个个肩上有压力。从主体工程，到施工环节，事事有人管，件件有落实，分工明确，责任清楚，以制度管理人，以纪律约束人，极大的规范了煤矿的管理行为，使管理工作逐步向着军事化、市场化、标准化、精细化方向迈进，为开展“四化”管理奠定了基础。

切实了解掌握煤矿和施工队各项工作的落实进展情况，对存在的问题和不足及时给予批准指正，并限期整改、绝不姑息迁就，奖罚分明，从严治矿。

1、精心组织，顺利完成了xxxx煤矿的移接交工作。

2、重新组织修定了□xxxx煤矿xx0万吨技术改造初步设计》方案，精心组织，圆满完成了xx0万吨技改项目的实施，并顺利通过了上级主管部门对环保、水保、消防、安全和职业危害等各项单项验收和综合验收，经自治区煤炭工业局审核认定，评定为安全质量标准化自治区一级矿井，有效地提升了煤矿的设计生产能力。

3、组织实施了xxx煤矿门房、磅房的改造和新煤场的建设；投资xx50346元，建设煤场防风抑尘网5754平方米；投资2846839元，建设门房到磅水泥道路589.7米；投资3724101.5元，新上了煤场分选系统；投资160万元，新上了煤场xx50千伏安变压器一台、生活区250千伏安变压器一台，整改高压线路840米；投资8万元，新安装煤场照明灯2个，路灯xx个；投资79000元，安装门房led显示屏18.9平方米等基础设施建设项目，为改善煤矿生产条件，提高生产能力奠定

了良好的基础。

4、按照上级部门的有关要求有计划地组织实施了土地

复垦绿化工程，全年共计栽种油松151亩。投资834832元，栽植护坡沙柳网格151787.7平方米。

5、投资9936796元，建设了总占地面积4.53万平方米，总建筑面积6671.42平方米，配套设施完善的项目部新生活区，极大地改善了职工的工作和生活条件，为企业塑造了良好的人文形象。

6、组织完成并顺利通过了上级主管部门对xxx煤矿的综合验收和质量标准化验收工作。

7、精心组织，促进xxxx煤矿投入正常生产运营。

8、切实加强了对采空区、火区、水区治理的领导和管理工作，采取有效措施，确保采空区、火区、水区治理工作切实有效，最大限度地降低损失，并实现安全生产。

9、积极组织和参与煤矿与周边村社及农民各类矛盾纠纷问题的解决处理，有效的化解矛盾、解决问题。通过自身的努力，利用各种社会关系积极做好和上级有关单位、部门的协调、沟通工作，理顺关系，及时协调、处理工作中出现的问题，为企业的发展保驾护航，保证煤矿正常生产经营不受影响，尽最大努力节省费用，减少煤矿损失。

10、适时组织开展了“百日安全无事故、文明生产争先进”的争先创优活动，促进煤矿安全生产再上新台阶，再创新水平。积极寻求和探索各种合作机会和发展商机，为企业做大做强，出策出力，并取得了成效。

以施工质量切入点，积极开展安全质量标准化建设，坚持

从现场管理入手，加强自我管理意识，强化质量达标约束机制。严格按照《煤矿安全规程》要求进行管理，严肃劳动纪律，严格管理制度，重拳出击反“三违”，严细认真查隐患，持之以恒抓整改，多种形式抓预防，在安全管理上狠下功夫，严格落实责任，强化班组管理，切实加强对生产现场的监督管理，及时发现和处置安全隐患问题，阻止和避免安全事故的发生，把安全工作落实到一个“严”字上，加大对安全问题的处罚力度，扎实提升煤矿安全管理水平，确保煤矿长治久安。

一是组织实施了对施工队《质量标准化考核验收总则》和《细则》的制定和修改工作；对爆破队的爆破作业量的计量方法进行了改进，由过去的人工丈量改进为仪器测量，使爆破作业计量更加精确合理，保证了对各施工队的管理考核工作做到规范化、标准化、精细化和合理化，做到消缺堵漏，合理控制成本。二是把定额、计划、管理责任分解落实到具体的单位责任人，做到事事有人抓、有人管；三是做好日常规范核算管理，做好原始记录，审核汇总，归结计算各项成本费用，确保工作取得实效。