

# 最新财政局工作总结及下年工作计划(精选9篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 财政局工作总结及下年工作计划篇一

20xx年即将过去，过去的一年，在局领导的关怀和各位股长、同事们的帮助支持下，我顺利的完成了上级交办的各项工作，下面我将就一年来的工作、思想、学习以及生活等方面的情况具体汇报如下：

思想上，自觉加强理论学习，努力提高自身素质，认真学习科学发展观和“争先创优”思想内涵，深刻领会党的xx大报告及xx届五中全会精神。以市委“四个年”创建活动为契机，结合财政工作实际，紧紧围绕上级工作安排，坚定信念，改进方案，范文库欢迎您，采集作风，积极工作，服务人民，为我市的经济发展贡献力量。

工作上，我能够以有强烈的工作责任心和工作热情对待各项工作任务，积极主动，勤于思考，善于请教，经常加班加点，也毫无怨言。在工作中，我始终虚心谨慎，从实际出发，严格执行有关规章制度，按照工作程序审核拨款单据，及时拨付款项，确保专户资金专款专用，使得每一笔财政资金规范安全的发挥效用，更好的服务于经济建设。经过一年的锻炼基本能胜任自己的本职工作，能够比较从容地处理日常@方案.范文.库’整理~工作中出现的各种问题。

学习上，我认真学习和深入研究财政工作制度和办法，着重掌握财政国库业务知识和有关政策，参加市委组织部清华大学“教育扶贫”青年干部专题培训，并顺利结业。同时，我积

极巩固财务专业知识，已通过两门中级会计师考试，并积极复习准备明年最后一门考试，争取明年取得中级会计师资格。

回顾一年来的工作，虽然说取得了一些进步，但也存在许多不足：一是学习主动性不够，缺乏学习的紧迫感和自觉性；二是工作量大时，容易粗心导致一些可避免的错误发生。

在新的一年里，我将加强理论学习，进一步提高自身素质；增强大局观念，苦干实干，努力提高工作质量和效率，积极配合领导同事们，为财政事业和我市经济发展贡献自己的一份力量。

“做一名优秀的财政干部”是我自踏入财政系统这个队伍以来所致力追求的目标。一年来，在局领导的关怀和同事们的帮助下，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高，顺利的完成了领导交给的各项工作任务，向着“做一名优秀的财政干部”的目标又迈出了自己坚实的一步。下面我将就一年来的工作、生活、学习以及思想等各方面的情况汇报如下：

## 一、思想上积极上进，用xx大精神武装头脑

首先，能够以积极的态度认真参加了局机关组织的政治理论和业务学习培训班，根据“三个代表”重要思想对照检查了自己的工作并写出了学习心得，一丝不苟的参与党员和支部的民主生活会，主动开展批评和自我批评。

其次，以自学为主，通过广播、电视、报纸、书刊认真学习邓小平建设具有中国特色社会主义的理论，认真学习党的xx大精神和关于“三个代表”重要思想。通过学习，使自己的政治思想水平有了明显提高，进一步明确了我们党的下一步工作目标和任务，很有收获。

二、业务上不断积累，提高素质。随着新形势对财政干部业务能力要求的提高，本人十分注重对业务知识的学习和积累。积极参加省厅和局内组织的业务培训，提高自身业务素质，争取工作的主动性。在工作之余，还挤出时间自学业务知识，认真学习了关于财政工作的有关法律、法规、方针、政策，并在工作中贯彻执行这些政策规定。

平时，我还注重对电脑有关知识进行较为深入的钻研，利用较为扎实的电脑知识使自己在日常工作中达到事半功倍的效果。

三、工作中兢兢业业，尽职尽责。在工作中，我能够以正确的态度对待各项工作任务，积极主动，勤勤恳恳，有强烈的工作责任心和工作热情，经常加班加点，毫无怨言。自己在目前的工作岗位上已工作了三年，经过多年的锻炼基本能胜任自己的本职工作，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题。在领导和同事们的帮助下，我负责的单位决算报表电脑培训取得了较好的效果。在局领导的支持和科内同事的一致努力下，我决算报表工作荣获全省第二名。

四、日常生活中遵纪守法，热忱参加各种有益活动。在日常生活中，我能自觉维护社会公德，遵守局内的各项规章制度，生活勤俭节约，艰苦朴素、对人真诚，平时能与同事团结合作，互帮互助，人际关系和谐融洽。我还积极参加局内组织的如各项爱心捐助活动，踊跃捐款捐物，热心协助局团支部组织并积极参加了局春节联欢晚会、深入局扶贫点开展爱心捐赠、“学习实践‘三个代表’、争当人民满意公仆”为主题的演讲比赛等一系列活动。

五、存在的问题及今后努力方向。回顾一年来的工作，虽然说取得了一定的成绩，但也存在许多不足：一是学习不够，缺乏学习的紧迫感和自觉性；二是工作较累的时候有过松弛思想；三是开创性的工作开展的不多。

针对以上问题，在新的一年里，我将加强理论学习，进一步提高自身素质；增强大局观念，苦干实干，努力提高工作质量和效率，积极配合领导同事们，为财政事业的发展贡献自己微薄的力量！

任职以来，在市委、政府的领导下，按照“聚精会神抓经济、开拓创新谋发展、执政为民建小康”的总体要求，大力推进财源建设，努力增收节支，深化财政改革，开拓进取，狠抓落实，圆满地完成了各项工作任务。

1、财政收入稳步增长，财政实力不断壮大。财政一般预算收入从xx年的6482万元，增长到20xx年的8800万元(预计数)，年均增长6.31%；一般预算支出从xx年的16409万元，增长到20xx年的25521万元(预计数)，年均增长9.24%。

2、财源建设不断巩固，财政发展后劲明显增强。进一步优化经济发展环境，制定优惠政策扶持企业发展，壮大主体财源，将重点财力向解决影响我市经济发展的“瓶颈”方面倾斜。积极筹措资金，奖励纳税大户，调动企业发展积极性。制定《塔城市财源建设规划》，明确时期财源建设的总体思路，并对工作重点、主要任务及发展方向进行了总体规划。

3、加大“三农”支持力度，推进新农村建设。累计投入专项资金7615万元，积极实施了农业基础设施和农业综合开发等建设项目。大力支持中低产田改造、中型灌区节水配套改造和农业产业化经营，进一步提高了农业综合生产能力；扎实推进农村税费改革，全部免征农牧业税，减轻了农牧民负担，增加了农牧民收入。不断强化税费改革，促进了政府职能转变和公共财政建设；加强资金管理，全面落实财政补贴政策。规范政策性财政补贴和转移支付资金的发放与管理，及时足额发放粮食补贴7799万元、退耕还林补贴3142万元、良种补贴320万元、大型农机具补贴150万元、抗震安居补贴258万元；向五乡一镇现役军人、复员军人、伤残军人等优抚对象发放补助金532万元；为各乡镇独生子女家庭发放“两证”补助

金250万元，同时还安排转移支付资金519万元，保证了农村中小学的公用经费支出。继续落实国家对农村贫困学生的“两免一补”政策，支持发展职业教育，不断提高劳动者素质，促进农村劳动力转移；“捆绑使用”支农资金，不断提高支农资金使用效益。发挥财政资金“四两拨千斤”的作用，推动了主导产业、特色产业的发展，促进了农民增收。

## 财政局工作总结及下年工作计划篇二

20xx年，我局按照市委、市政府的总体部署，紧紧围绕市文明办提出的《x市市区xx年年社区共建工作要点》，以“讲文明、促和谐”为主题，以服务社区居民为重点，以各党支部为基础，从地域性、社会性、公益性、群众性工作入手，以共同利益、共同需求和共同目标为纽带，在构筑“党建共抓、环境共建、治安共建、文体共建、教育共建”机制上积极探索、大胆实践，共建工作取得了显著实效，现简要总结如下：

社区共建的任务能否真正落到实处，各项共建活动能否正常开展，关键在于领导是否重视。市局主要领导十分重视社区共建活动的开展，在年初全局工作会议上，局党组书记、局长周益民对实施社区共建活动进行了安排部署。一把手切实负起了第一责任人的责任，亲自抓部署、抓检查、抓落实。同时指派一名干部任联络员，加强与共建单位的沟通联系，协调双方共建事宜，共同制定共建计划，明确阶段性工作任务，确保社区共建活动的有序开展。社区每年召开有共建单位成员、街道联系领导、联点干部参加的文明共建会议，会上，对解决、探讨社区文明建设工作中存在的热点、难点、焦点问题献计献策，为积极探索社区建设的新思路、新方法提出了意见和建议，使共建各方形成共建合力。

每年初，分管领导杨晓明副局长都要专门走访共建单位，征询工作意见。几年来基本形成了以下制度，一是定期参与共建社区的社会治安综合治理。组织带领机关党员，经常轮流

到所在社区协助巡逻，有力促进了社区治安工作。二是建立与社区联系1—2户家庭，经常登门看望慰问，协调帮助他们解决在生活中的种种困难，将关注弱势群体工作落到实处。三是春节前夕机关领导走访困难户、送温暖。四是组织全局干部职工为社区困难家庭进行“爱心一日捐”活动，机关党支部开展“上一堂党课、交一次特殊党费”活动。五是围绕“依法诚信纳税，共建小康社会”这一主题，开展税法宣传进社区活动。通过组织轮滑队、设立税法宣传服务点等形式，积极有效地向社区居民宣传了税法，推动全社会学税法、知税法、懂税法、守税法，形成良好的税收法治理念，增强公民依法诚信纳税意识和遵守税法的自觉性，营造良好的依法治税环境，提升地税的社会新形象，为构建平安和谐社会发挥积极作用。

一是发挥共建的服务优势，帮助群众解决热点、难点问题。二是发挥共建的教育优势，把各支部的党员教育活跃起来，让党员走进社区，接受八小时以外的监督，他们情系社区，树好党员一面旗，开展五个一（当好一名联络员、带好一幢楼、帮好一家困难户、出好一年金点子、办好社区一件事）活动。三是发挥共建的人才优势，利用我局的摄影协会、书画协会、合唱团等群众性团体，借助这一优势，和共建单位联合开展丰富多彩的文体活动，寓教于乐，倡导健康文明向上的生活方式，营造良好的文化氛围。

一是优化社区环境，共建美好家园。我局积极派遣人员帮助社区清扫街道、清除牛皮癣。社区还健全爱卫组织，落实考评奖励机制。

二是利用社区宣传栏、黑板、墙报等多种方式进行宣传，全年共出36期，印发宣传资料3000余份。基本做到家喻户晓，人人皆知。通过宣传教育，使社区对创建工作知晓率、创建工作的支持率不断提高。

三是有组织、有步骤、有计划地开展形式多样的创建活动

共16次，参加人数480余人，为创建文明城区提供精神动力。如：组织开展“3月公民道德宣传月”和5月20日“公民道德宣传日”活动，加强宣传职业道德、社会公德、家庭美德建设；4月29日，开展了一次以“千家万户齐动、干干净净迎五一”为主题的活动，组织党员、志愿者共26人对辖区的环境卫生进行了彻底整治，使广大居民们过上一个整洁、祥和、健康的节日；积极开展“文明市民”、“五好家庭”等创优活动及各种健康有益的文化体育活动丰富创建内容；开展“讲文明、讲卫生、讲科学、树新风”活动，引导人们提高文明素质，接受科学思想，培养卫生习惯，树立良好风尚；9月26日，组织共建单位、社区党员、楼道长、社区志愿者、巾帼志愿者、幼儿园的环保小卫士共160余人，集中开展“百人动手传文明干干净净迎国庆”宣传活动，号召社会各行各业，居民群众都能“从我做起、从小做起、从现在做起”，为构建良好的人居环境营造良好的社会氛围；在全社会广泛开展诚信教育，努力打造诚信的社会环境等一系列活动。

四是健康教育，自我保健。对居民进行健康知识和卫生科普知识教育，利用各种形式宣传健康卫生知识，如：发放创卫健康教育知识和除“四害”知识等资料，组织开展健康教育知识讲座，进一步提高了居民的爱国卫生健康意识，增强了自我保健能力；12月1日艾滋病宣传日，志愿者与x市交通技师学院业余党校的学生志愿者们一起开展了“预防艾滋病”宣传活动，发送宣传单、艾滋病图片展，希望激起人们的社会责任感，用实际行动将艾滋病患者从误解、歧视的冰冷角落中解救出来，让他们重燃生活的希望之烛，和我们一起沐浴温暖的阳光。

五是消灭“四害”，预防疾病。在全社区开展了除“四害”工作，按照创建办的原则和要求，及时发放了灭“四害”药物，统一消杀，不留空白，分别于四月份、七月、十月份统一投放药物消灭“四害”共发放药物14箱，由社区干部作好技术指导，加强药品管理，避免了各种不安全事故发生。

六是加大社区综合整治力度，强化社区管理。主要突出居民小区、楼道及小街小巷的环境整治，加强督促检查和考核评比。为使创建工作能层层抓落实，开展定期或不定期的自查自评活动，发现问题及时整改，对好的进行通报表扬，差的进行通报批评。

尽管我局各方面经费控制十分严格，但我局始终把创建工作作为和谐社会的基础性工程来抓，把创建工作经费列入年初开支计划□xx年年，我局共捐助社区创建经费3.2万元，慰问金0.3万元，为创建工作的深入、有效开展提供了强有力的经费保证。

社区共建工作虽然取得了一定的成绩，但还存在着许多不足之处，在今后的工作中我们更要努力开拓创新，积极进取，把共建工作做得更扎实、更细致。

## 财政局工作总结及下年工作计划篇三

### 财政局农业科年度总结与计划

，我市的农业财政工作在局党组的统一领导下，在省厅农业处的具体工作指导和支持下，全面落实科学发展观，认真贯彻市委农村工作会议和全市财政工作会议精神，以加大强农惠农政策力度为核心，着力促进稳粮、增收、保供给；以大力支持现代农业为平台，着力提高农业综合生产能力；以支持农业产业化为抓手，着力推进农业结构调整；以整合资金为抓手，着力提高资金使用效益；以加强队伍作风建设为基础，不断提高财政支农工作水平，较好地完成了财政支农和农财工作的各项任务，为促进全市农业和农村经济持续稳定发展和社会主义新农村建设做出了积极贡献。

#### 一、农业支出完成情况

20，全市财政支农资金支出25.1亿元，较18.4亿元增长6.7亿



元，增长36.6%。其中，农业支出14.1亿元，较上年同期增长40.2%，水利支出7.3亿元，较上年同期增长34.5%，扶贫支出5912万元，较上年同期增长191.1%，农业综合开发支出3924万元，较上年同期增长-19.8%。

## 二、主要工作完成情况

年，我们按照年度农业财政工作目标任务的整体要求，有计划、有重点、分时期完成了以下主要工作：

### （一）多渠道、多层次筹集支农资金，努力增加农业投入

2012年，我们在各级财政紧张的情况下，积极工作、克服困难，多渠道、多层次，千方百计筹措支农资金，充分发挥财政职能作用，不断完善支农资金积累投入机制，努力增加农业投入，确保了年度财政支农资金的持续稳定增长。2012年，全市各级财政共投入各项支农资金25.1亿元，其中，争取中央和省财政各项财政支农资金10.6亿元，市、县财政安排投入支农资金14.5亿元，较好地发挥了财政支农职能作用，有力地支持了我市农业和农村经济发展。

#### 1、努力做好财政支农年初预算安排工作。

按照《农业法》规定“财政每年对农业投入的增长幅度应当高于财政经常性收入的增长幅度”和财政支农投入“三个高于”的要求，以及中央和省财政关于加大对“三农”的支持保护、依法安排财政支农预算的精神，积极做好年度财政农业支出预算安排，并针对全市财政支农资金预算安排情况，下发专题文件，对各县市区支农资金预算安排情况排名站队，进行通报，提出要求，确保全市年度财政支农预算合理安排，依法增长。2012年全市各级财政共安排支农资金25.1亿元，较2011年增长36.6%。从全年预算安排情况看，全市各级财政部门较好地贯彻落实了增加农业投入政策，采取积极有效措施，做出了很大努力，尽可能挤出较多的资金用于支持农业发展，

达到了《农业法》要求，保持了全市财政支农资金预算安排的稳定增长。

## 2、利用财政贴息吸引银行贷款。

2012年，在增加农业投入方面，我们继续采用“财政贴息、银行贷款、农民还钱”的方法，发挥财政资金的导向作用。引导银行、农民增加农业投入，全年共计投入市级财政贴息资金263万元，吸引扶贫贷款，水库除险加固贷款，50家龙头企业贷款贴息，农业结构调整贷款以及其它贴息支农贷款7300万元。其中，市财政安排扶持畜牧业发展资金500万元，通过市农业财政信用资金管理处贷给新野科尔沁公司；通过财政贴息为鸭河水库除险加固贷款万元。

## 3、积极争取上级扶持资金。

2012年，我们紧紧抓住农业发展的政策机遇，发挥财政职能，努力争取增加中央和省财政对我市的农业投入。一方面及时掌握上级投资政策和支持重点，结合我市农业实际，积极做好项目的考察论证，建立支农项目库，有重点地及时向上级财政部门申报扶持项目。另一方面，加强项目管理，保证项目质量，在工作中注意及时总结项目管理经验，完善项目管理制度，反馈项目情况，注重跟踪问效，上报典型材料，恪守资金信用，注重工作信誉，营造投资环境。2012年共争取上级资金129614万元，较上年增长10%。其中：农综开发资金10170万元，财政扶贫资金13413万元，其它各项支农资金106033万元。对增加我市农业投入，支持农业发展，发挥了非常重要的作用。

### （二）集中资金，突出重点，支持社会主义新农村建设

今年以来，按照公共财政理念，改革支农方式，优化资金结构，突出支持重点，统筹各项支农资金，积极支持社会主义新农村建设，使有限的财政支农资金发挥了较好的投资效益，

有力地促进了我市农业农村经济发展和农民收入地增加。

1、支持农村公益事业和基础设施建设。一是围绕农田基本建设，整中用于中低产田改造的农业综合开发等资金，扩大农田有效灌溉面积，提高排涝和抗旱能力，建设高标准农田。全市各级财政集中财力，共投入财政资金万元，重点支持了旱涝保收田，灌区配套，节水灌溉等农田水利建设，有效巩固和提高了农业综合生产能力。二是筹措资金5.36亿元，重点通过支持农村小型农田水利、农村安全饮水，田间道路整修、村镇规划、村内道路硬化、农村沼气、秸秆气化等农村公益事业和基础设施建设，改善农村的生产生活条件，逐步缩小城乡建设的差距，为新农村建设提供较好的硬件环境。2012年，有重点地支持农村基础设施和公益事业建设项目60个；共筹措资金1.16亿元，解决了全市32.3万人的饮水安全问题。

2、支持构建农业收入的支撑体系。支持构建国家对农业收入的支撑体系，调动和保护农民从事农业生产的积极性。2012年，全市共投入农作物良种补贴资金1.65亿元，对棉花、小麦、玉米、水稻等1511.516万亩农作物进行良种补贴。把支持加快推进农业机械化作为建设现代农业、扩大内需的重要工作来抓，共争取上级农机购置补贴专项资金8431万元，共补贴各类机具1.27万台（件），其中大中拖1908台，小拖5043台，玉米收获机554台，水稻联合收割机37台，抗旱机械1745台套，旋耕机1219台，秸秆还田机299台，其它农具2043台（件），受益农户12275户，拉动农民投资1.9亿多元。

3、支持科技进步和技能培训。进一步加大对农业技术推广和农业科技成果转化的支持力度，支持农业新技术、新品种的推广应用。支持农业技术推广体系建设，实施农业科技入户工程。扩大测土配为施肥项目实施范围。加强农民技能培训，根据扩大内需的新形势，结合农民工大量返乡的新情况，积极开展农村劳动力转移培训和新型农民科技培训，完善资金

和项目管理办法，强化监督检查，防止骗取、套取财政资金行为的发生，进一步提高培训效果。2012年共争取劳动力转移培训资金1551.9万元，对我市1.8万名农村剩余劳动力和7690名贫困地区劳动力进行职业技能培训。通过培训，提高农民劳动技能，增强转移就业的本领，从而促进农民增收。

4、加强生态环境建设，创建绿色南阳。一是支持开展林业生态工程建设。以林业生态省建设为核心，将退耕还林、集体林权制度改革、森林生态效益补偿、国家级自然保护区能力建设、林业科技成果推广等纳入森林生态体系建设，统筹规划，合理安排，努力提高林业生态建设的效果。一方面筹措资金2789万元，积极做好林业生态省建设工作。另一方面，认真抓好森林生态效益补偿工作。开展森林生态效益补偿是生态环境建设的需要，也是推进森林分类经营、建立新的林业经营管理体制和发展模式的需要。全年共落实补偿资金2759万元。同时，认真完善资金管理措施和补偿制度，努力规范森林生态效益补偿工作，为确保我市森林生态安全提供了保证。同时，积极做好退耕还林工程建设，共拨付资金12233.7万元。二是支持兰营水库生态防护林建设。筹措资金1010万元，支持兰营水库生态防护林建设，努力营建市民的山水休闲后花园、健康大森林和游憩大自然，促进南阳生态宜居城市建设步伐，实现人与自然和谐发展。

5、支持现代农业建设。一是支持农民专业合作社组织建设。按照民办、民管、民受益的原则，筹措资金480万元，积极支持全市重点特色农民专业合作社发展，提高农民进入市场的组织化程度。二是促进农产品加工业发展和农业产业化经营。采取贴息、补助、信贷担保等方式，重点支持宛西制药等一批具有较强辐射带动能力的农业产业化龙头企业发展，提高了农业产业化经营和农产品加工水平。三是支持现代优质特色农产品生产建设，积极争取上级财政资金4810万元，重点支持了方城、唐河、邓州粮食产业，社旗、新野、邓州畜牧产业，西峡县食用菌产业等具有区域优势和市场发展潜力的支柱产业发展。

6、支持扶贫地区扶贫开发。2012年，我们按照中央“一号文件”要求，进一步贯彻中央、省有关扶贫工作精神，坚持开发式扶贫的方针，不断探索新时期新形势下财政扶贫工作的规律，努力提高贫困地区的自我发展能力和贫困人口参与反贫困的能力，并努力做了四个方面的工作：一是努力做好解决贫困地区农民贫困和贫困地区经济发展方面的问题，充分发挥财政职能作用，突出资金使用重点，着力加强贫困地区基础设施建设、优势特色产业发展和贫困农民培训等。投入财政扶贫资金万元，通过支持贫困地区经济发展，带动贫困人口脱贫致富。二是尽量将财政扶贫和财政支农资金结合起来，形成合力，集中力量解决制约贫困地区经济发展的突出问题。三是强化资金的投入管理，积极推行县级“报帐制”管理办法，做到资金到项目、管理到项目、核算到项目，按照项目建设进度拨付资金，确保资金及时足额到位，努力提高财政扶贫资金的质量和效益。四是不断壮大贫困地区县乡财政，积极发展乡村集体经济，加快贫困地区农民脱贫致富，努力实现农民与财政双增收目标。

## 7、建立应急机制，努力做好防灾减灾工作

一是强化资金管理，全力支持抗旱应急灌溉工程建设。为管好用好抗旱应急灌溉工程建设资金，充分发挥资金使用效益，按照“急事急办、特事特办”原则，切实增强责任感和紧迫感，认真履行职能，及时拨付资金，强化资金管理，严禁擅自扩大开支范围，防止截留、挪用和浪费资金的现象发生，确保资金安全高效使用。发挥政府资金“四两拨千斤”作用，积极引导受益群众及社会资金投入，形成投资联动。理顺产权关系，明确管理主体。按照“谁投资，谁受益，谁管理”的基本要求，在确保工程质量的前提下，将产权的归属予以明确，建立了项目的长效管理机制，确保了资金、工程发挥最大效益。二是要建立应急机制，全力做好防汛、抗旱、病虫害防治、畜禽疫病防治、森林防火等防灾减灾工作。

（三）加强管理、强化监督，提高农业财政资金使用效益

一是积极配合审计部门对我市各类农业财政资金进行审计检查。二是积极做好审计问题整改工作，督促唐河、淅川等县做好对审计署专员办审计发现问题的整改工作。三是认真做好农业综合开发和财政扶贫项目的检查验收工作。下发了《关于对20科技扶贫项目检查验收情况的通报》，通过检查，进一步加强了财政支农资金使用管理中薄弱环节的监督力度，使财政支农资金管理使用的整体规范性、安全性和有效性明显提高，确保了支农资金效益地发挥。

#### （四）深入实际，调查研究

自3月份以来，我们按照年度工作计划和省厅有关要求，抽调人员，部门配合，集中精力，集中时间，围绕目前“三农”的热点、难点问题，切实加强调研，不断增强工作的前瞻性，提高支农决策水平。在调研中目的明确，措施得力，深入实际，积极大量地收集第一手资料，在理论上进行研讨，在实践中进行探索，并认真撰写了《财政扶持引导破解中小企业融资难》等调研报告，通过调查研究，掌握了情况，发现了问题，提出了对策，对提高管理水平、促进支农工作将起到有益推动作用。

#### （五）深入实践“科学发展观”，加强科室自身建设，提高支农工作水平

今年以来，把深入实践“科学发展观”活动作为年度农财内部建设的一项重要工作来抓，以主人翁姿态投入到活动中去。通过强化学习、征求意见、分析评议、整改提高，达到了学习讨论氛围浓厚，思想触动深刻，工作革新力度较大的目的，切实提高了科室干部职工素质，增强了服务意识，工作作风更加扎实，工作效率进一步提高，使活动的开展真正起到提高“五个能力”、发扬“六种作风”、达到“五个明显”的实效，有力地推动了农业财政各项工作地开展。

### 三、存在的主要问题

2012年，我市的农业财政工作取得了较好的成绩，但同时也存在一些不可忽视的问题，需要在今后的工作中认真加以解决。

（一）财政支农进度不均衡，支农专项资金大多挤在年末支出，支出质量不高，影响支农项目落实。

（二）在市场经济体制和建立公共财政的新形势下，财政支农的一些制度规定、工作方法以及资金使用管理与建立公共财政体制和转换财政职能的要求还不相适应。

（三）支农资金管理不严的问题还没有根本好转，挤占、挪用支农资金以及资金使用分散、效益不高的问题依然存在。

（四）学习不够深入扎实，有待进一步加强。

（五）深入基层调查研究少，应付事务多，工作深度不够。

#### 四、工作计划

（一）积极筹措资金，增加农业投入。一要安排落实好各项财政支农支出预算。认真做好市级农业财政支出预算安排，并督促指导各县市区安排好农业财政支出预算，确保预算内农业财政支出依法增长；二要多渠道、多层次积极争取上级财政对我市农业扶持资金。三要利用财政贷款贴息等多种形式，吸引各类社会资金流向农业，增加农业投入。

（二）认真组织对农业财政专项资金的检查监督和绩效评价，强化资金管理，努力提高资金使用效益。

（三）继续推行农业财政专项资金项目申报标准文本制度，进一步规范完善项目论证和专家评审制度。

（四）进一步调整财政支农方式，优化支农结构，整合各类

资金，突出支出重点，改善农业支出缺位、越位和错位状况。

（五）开展调查研究，以财政支持社会主义新农村建设为核心，结合农业财政工作实际，加大政策调研力度，探索工作新思路，创新工作新举措，努力提升农业财政工作层次和水平。

（六）加强新时期农业财政政策和相关知识培训，办好2—3期培训班，提高我市农财干部队伍业务水平。

## 财政局工作总结及下年工作计划篇四

作为刚刚进入财政系统的一份子，我们应以工作为重点，坚守岗位、坚持把好关、坚信做好工作，少说话多干事、少粗心多留心、少忽视多重视，不遗露遗忘工作中的每一个细节问题，这也是我们财政人的先决条件之一，继往开来的一代，把鲜花插遍大江南北，即使没有迎风招展的鲜花接待和敬仰的目光，我们也会毅然决然的干好自己的工作，受苦受累也是全心全意为人民服务。

根据个人情况做如下汇报。

### 一、个人基本情况

首先，刚进入财政系统，看在眼里的是所上的各项工作井然有序条条有理，在锋芒中怕自乱阵脚，跟不上所上的各项工作，但后来却发现锋芒的眼睛里也会有和蔼可亲的一面，其乐融融的一幕，他们都是爱岗敬业平凡的人，热衷的投身财政事业，兢兢业业地为人民服务，作为一名新成员也有着这样热心肠，全心全意建设祖国的报复，正是因为有这么一群不怕苦不怕累竭力奉献的赤子之心，我们的祖国才会更加的强大起来。



其次，来到所上也有师傅学姐们无微不至的关心，使我受益匪浅学到了许多专业知识和做人的道理，弹指瞬间三个月的时间都已经过去了，涉及到的业务都以基本熟悉。在这里我仅代表自己要对我的师傅学姐说声谢谢，您辛苦了。

## 二、学习及思想

在学校里有师友的严格教益及个人的努力，更重要的是，严谨端正的学习态度塑造了朴实、稳重、创新的性格特点。努力提高自己的动手能力和社交能力。现如今已步入工作岗位，我们全都要从前辈和同辈学习到一些东西。就连的天才，如果想单凭他所特有的内在自我去对付一切，他也决不会有有多大成就。所以我们更要再接再厉百尺竿头努力学习，以提高实践能力为目标，作为个人来说是崭新的一天。

而对于思想，许多思想是从一定的文化修养上产生出来的，就如同幼芽是长在绿枝上一样。所以提高个人的文化修养尤为重要，从生活中的点点滴滴吸取养分，学习看人，接人待物、言谈举止、方能仿效事半功倍，这也是一种速效的办法。

## 三、工作完成情况

对于工作从没有怠慢过，所以完成情况都比较好。从家电下乡资料的录入到摩托车汽车下车资料的审核都严格执行县局的文件要求一一完成，为了切实保障消费者的合法权益，积极促进经济平稳较快的增长，确保财政落到实处，防止骗补行为的发生，结合实际情况规范操作，认真审核加强入户抽查等措施，以及按照县局的要求按月、按年、按产品类型、按经销商等多种细化要求编制报表，以确保下乡产品的正规补贴落到实处，造福于民。同时也严格核对良种、公用占地、低保等多项补贴资料以及近期开展的合作医疗开票工作，这些工作都需要认真严谨的对待，才能做一个人民的好公仆，对于所上的日常事务也要认真对待，例如所上日常的值班文秘工作以及来人来访更换农户信息等更要以热情饱满的心态

对待。

#### 四、总结

什么是的系统？就是指导我们自己去治理自己的系统。所以要感谢上级给我这次写个人思想总结的机会，回顾自己三个月以来的收获与得失。

总之一句话，谁若游戏人生，他就一事无成；谁不能主宰自己，便永远是一个奴隶，永远无头无序的荒唐着，便会开始走向死亡，这样的作为毫无意义，也毫无价值；所以用一句振奋人心的话来说决定一个人的一生，以及整个命运，也许只是一瞬之间。天才所要求的最先和最后的东西都是对真理的热爱，财政人也应以真理数字说话，苛求严谨，对工作孜孜不倦一丝不苟的追求完美，这就是必须的。

20xx年，在区委、区政府的领导下，在全局同志的帮助、支持和共同努力下，我局各项工作顺利开展，取得较好成绩。一年来，个人从“德、能、勤、绩”等四个方面总结、概括起来主要的情况是：

一、“德”：在认真学习的基础上，始终保持有较高的工作热情。一年来，对党的各项方针、路线、政策，对中央及省、市、区委召开的各项会议精神及对处理各项经济和政治、社会事务作出的决议、决定，都能及时学习，认真贯彻、执行。对区委提出的建立“两个率先”先导区的目标充满信心，并注重立足于当前，立足于实干，脚踏实地地去实践，去努力。

随着时间的推移和年头的流失，对于自己即将进入退休年龄的问题，始终保持平衡心态，泰然处之。一方面在思想上积极做好随时交班的准备，另一方面在工作上则仍然做到一如既往，尽心尽力站好最后一班岗。多年的工作实践使我越来越深刻地感到财政工作的重要和作为财政局长肩上担子不轻，挑好这副担子需要年青人，我尽管已经挑了将近\*年，目前组

织上还在让我挑，所以我仍要求自己尽力保持住一种活力，致力去挑好，以不辱使命，不负众望。

二、“能”：通过一年的工作，我对个人的工作能力如何得到提高有了新的更多的认识。首先，我觉得，一个人能力再大，也不能包办代替一切，都必须依靠集体的力量；其次我也感到，一个人能力再差，也不可怕，只要善于调动班子的积极性，将班子中每一个人的智慧和能量都充分调动起来，进而将全局每一个人的特长都能充分发挥和运用起来，无论怎么艰难的工作任务，都可以完成，而且能够完成好。在过去的一年中，我努力这样去实践，我觉得收到了不错的效果。如果说200\*年我局各项工作取得了一定成效，我想首先要归功于各位副局长的努力，其次要归功于全局同志的支持和配合。例如，在组织征收的工作过程中，我经常得益于与李晓钟副局长和预算科同志的共同商讨和研究，由于他们努力去摸情况、出主意、想办法，才能最终形成较为正确的决策，采取相应的措施去努力、去争取。在安排支出方面我也习惯于与相关同志交谈、交流，在吃透情况的基础上，再拿出主导意见。200\*年，尤其是在制定部门预算方案工作中，预算科的同志以及李晓钟同志都在事前做了大量的准备工作和思考。又如在其他各方面工作，如财政结算中心的运行、企业的改革、改制等等，基本上都是由周局长和李成志局长独当一面，独立开展工作，对这些工作基本不需我烦神，他们在各自的分工工作中也很尽责敬业，能力也较强，应该说在某些方面，他们几位局长和各位科长、各位同志的能力特长得到充分发挥，弥补了我的能力的不足。我觉得，200\*\*年我个人在组织工作能力方面的提高完全得益于上述对提高个人能力的途径认识的提高。

三、“勤”[]20xx年，我坚持与全局同志一起不懈奋斗，坚持迎着困难走，克服了一个又一个的困难，较好地完成了各项工作任务。个人坚持做到需要“跑”、需要打“交道”的事情，坚持带头跑、带头去打“交道”，需要深入到基层单位的事情，也能做到及时深入。对区委、区政府交办的工作任

务，做到坚决完成，不打折扣，要求全局做到的事情，首先自己带头做到，能够自己去做的事情，尽量自己亲手去做。

在坚持“勤政”的同时，坚持按照“廉政”的规定要求自己、要求全局，全年在廉政建设工作方面基本上做到按要求、按规定、按程序办事，基本上做到无越轨、无违纪。财政部门的形象、财政部门的威信、财政工作对外的影响应该说均比较好，未听到有不良反映。

四、“绩”□20xx年，我感到欣慰的工作业绩是：全区财政收入跨上了3个亿的台阶，全年财政支出安排均已到位，全年财政收支基本平衡。

在财政收支预算执行工作中，可以说，许许多多项收入的增加或减少，都曾牵动我和相关同志的心弦，许许多多支出项目的安排和敲定，都经过了无数次的掂量和口舌，总的来说，收支平衡的结果来之不易，应该说倾注着我和同志们的心血和汗水。

20xx年，财政各项改革工作和财务管理，财政监督等其他各项工作进展也较为顺利，取得了一定成绩。局机关建设有了新的起色。区委、区政府领导交办的各项任务均已顺利完成。

20xx年，在个人工作中存在的主要问题是：

1、学习不够，思想观念和工作方法等各方面存在着不适应、跟不上的情况和感觉。

2、对财政体制方面存在的理顺的问题，对财政收支管理上存在着的困难等，时有解决无望的情绪流露，因而有时影响到工作的成效。

3、对局机关建设，有依赖于党支部和办公室去抓的=想法，自己亲自抓、亲手抓得不够，尤其是对建立、健全各项规章

制度的工作有待于进一步加强。

4、由于自己存在不愿出头的思想，所以近几年对上汇报争取不够，对外宣传作秀不足，致使本单位虽然各项作业绩不错，但相关名誉表彰几近全无，从而在某些方面影响到全局同志的积极性，也影响到大家的收益。对此要吸取教训，今后要加以研究改进，至少从正面来说，要加强财政宣传的力度，让更多的方面更多的人了解和支持财政工作。

## 财政局工作总结及下年工作计划篇五

2014年，在领导及同事们的帮助指导下，通过自身的努力，我个人无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩，现将本人一年以来的个人工作总结报告如下：

1、通过杂志报刊、电脑网络和电视新闻等媒体，认真学习贯彻党的路线、方针、政策，不断提高了政治理论水平，加强政治思想和品德修养。

2、认真学习财经、廉政方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

3、努力钻研业务知识，积极参加相关部门组织的各种业务技能的培训，严格按照勤于学习、善于创造、乐于奉献的要求，坚持讲学习、讲政治、讲正气，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则；始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。

4、不断改进学习方法，讲求学习效果，在工作中学习，在学习中工作，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、

让知识伴随年龄增长，使自身综合能力不断得到提高。

5、全力融入单位组织开展的各项业务技能活动，在领导的带领和同事们的帮助下挖掘了自己的潜力，增长了业务知识，开阔了自己的视野，提升了政治业务能力。

作为一名财务工作者，我在工作中能认真履行岗位职责，坚守工作岗位，遵守工作制度和职业道德，做好财务工作计划，乐于接受安排的常规和临时任务，如完成单位领导离任审计、廉政专项治理、自查自纠情况报告及清房相关事项等。

一年来，本人以高度的责任感和事业心，自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。由于财会工作繁事、杂事多，其工作都具有事务性和突发性的特点，在财务战线上，本人始终以敬业、热情、耐心的态度投入到本职工作中。对待来报账的同志，能够做到一视同仁，热情服务、耐心讲解，做好会计法律法规的宣传工作。在工作过程中，不刁难同志、不拖延报账时间：对真实、合法的凭证，及时给予报销；对不合规的凭证，指明原因，要求改正。努力提高工作效率和服务质量，以高效、优质的服务，保障单位的后勤财务工作顺利开展。

（一）经过这次全面总结，让自己又一次认识到自身在工作中、意识上存在许多不足。基于这个目的，回想这一年工作，再和其他单位财务人员相比，还存在一下几个的问题，希望在14年的工作中能够不断改进，不断提高。

1、财务工作距财务管理的要求还有很大的差距。单位财务工作更多的还是会计工作，目前财务仅仅停留在事中记帐、事后算帐，对事务发展的预见性不够，不能将工作做在前面，往往是碰到问题解决问题，而不能做到防患于未然。

2、会计工作中仍有许多待改进之处。今年财政局组织我们学习了财政部《会计工作基础规范》及《行政事业单位财务制

度》对财务制度中新的变化做出了调整和指导，也对我们的会计工作提出了具体的要求。但在实际工作中还存在许多不足之处，尤其在一些小问题的执行上不够坚决，在对一些已形成习惯做法的问题处理上，改变起来还有一定困难。

3、管理工作的形式化、表面化。有很多的日常工作作的还不够细致、深化，往往只拘于形式或停留在表面，没有起到真正的管理作用，对照制度的要求，还存在问题，针对这种管理中存在的问题如何将管理工作做细作深，应是今后工作中的又一重点。

4、缺乏沟通，对相关信息掌握不到位。财务工作是对单位经济活动的反映、监督，对本股室以外的信息应及时了解，而目前就是对财务暂时没用或是不相关的信息、知识没有主动与其他股室进行沟通、了解；另外和领导的沟通还存在问题，对领导的工作思路及对财务工作的要求还不能完全掌握，以至于使自己的工作有时很被动。

（二）鉴于以上问题以及个人的一些想法，计划在14年的工作中重点应在以下问题几个方面进行改进、提高：

1、在做好日常会计核算工作的基础上，还是要不断学习业务知识，针对自己的薄弱环节有的放矢；同时向其他单位做的好的财务人员学习好的经验，提高自身的综合业务能力。另外，认真做好财务计划工作，保持与领导及时沟通，确保所有事项顺利进行。

2、力求会计核算工作的规范化、制度化

按照财政部《会计工作基础规范》和《财务管理制度》的要求，做好日常会计核算工作。只有按照《工作规范》、《财务制度》做好日常会计核算工作，做好财务工作分析的基础工作，才能为领导提供真实有效的、具有参考价值的财务分析及决策依据。

### 3、做深、做细日常财务管理工作

## 财政局工作总结及下年工作计划篇六

积极筹措，调整支出，拨付资金7077万元，按省定标准落实20xx年精神文明奖发放政策。统筹安排，稳妥实施，拨付资金1559万元，做好符合政府安排工作条件军队退役士兵政策落实工作，努力维护好我县和谐稳定局面。拨付资金134万元，落实中央和省对原民办教师、放映员、正常离任村干部、建国前老党员等补助政策；拨付村干部及村官大学生补助资金350万元，提高基层党组织凝聚力和战斗力。

## 财政局工作总结及下年工作计划篇七

坚持按“部门职责—工作活动—预算项目”三级结构管理预算项目，规范绩效目标指标设置，坚持预算项目与职责活动必须相互关联的原则，对偏离政府战略目标、部门绩效目标以及指标不明确的项目不予安排资金，在省财政厅20xx年绩效预算考核中位居全市前列。

## 财政局工作总结及下年工作计划篇八

转眼之间，一年的光阴又将匆匆逝去。回眸过去的一年，在(改成财政局企业科岗位所在的单位)财政局企业科工作岗位上，我始终秉承着“在岗一分钟，尽职六十秒”的态度努力做好财政局企业科岗位的工作，并时刻严格要求自己，摆正自己的工作位置和态度。

在各级领导们的关心和同事们的支持帮助下，我在财政局企业科工作岗位上积极进取、勤奋学习，认真圆满地完成今年的财政局企业科所有工作任务，履行好(改成财政局企业科岗位所在的单位)财政局企业科工作岗位职责，各方面表现优异，得到了领导和同事们的一致肯定。现将过去一年来在(改成财



政局企业科岗位所在的单位) 财政局企业科工作岗位上的学习、工作情况作简要总结如下：

一年来，我始终坚持正确的价值观、人生观、世界观，并用以指导自己在(改成财政局企业科岗位所在的单位) 财政局企业科岗位上学习、工作实践活动。

虽然身处在财政局企业科工作岗位，但我时刻关注国际时事和中央最新的精神，不断提高对自己故土家园、民族和文化的归属感、认同感和尊严感、荣誉感。在(改成财政局企业科岗位所在的单位) 财政局企业科工作岗位上认真贯彻执行中央的路线、方针、政策，尽职尽责，在财政局企业科工作岗位上作出对国家力所能及的贡献。

时代在发展，社会在进步，信息技术日新月异。财政局企业科工作岗位相关工作也需要与时俱进，需要不断学习新知识、新技术、新方法，以提高财政局企业科岗位的服务水平和服务效率。特别是学习财政局企业科工作岗位相关法律知识和相关最新政策。唯有如此，才能提高财政局企业科工作岗位的业务水平和个人能力。

定期学习财政局企业科工作岗位工作有关业务知识，并总结吸取前辈在财政局企业科工作岗位工作经验，不断弥补和改进自身在财政局企业科工作岗位工作中的缺点和不足，从而使自己整体工作素质都得到较大的提高。

回顾过去一年来在(改成财政局企业科岗位所在的单位) 财政局企业科工作岗位工作的点点滴滴，无论在思想上，还是工作学习上我都取得了很大的进步，但也清醒地认识到自己在财政局企业科工作岗位相关工作中存在的不足之处。

主要是在理论学习上远不够深入，尤其是将思想理论运用到财政局企业科工作岗位的实际工作中去的能力还比较欠缺。在以后的财政局企业科工作岗位工作中，我一定会扬长避短，

克服不足、认真学习财政局企业科工作岗位相关知识、发奋工作、积极进取，把工作做的更好，为实现中国梦努力奋斗。

展望新的一年，在以后的(改成财政局企业科岗位所在的单位)工作中希望能够再接再厉，要继续保持着良好的工作心态，不怕苦不怕累，多付出少抱怨，做好财政局企业科岗位的本职工作。

同时也需要再加强锻炼自身的财政局企业科工作水平和业务能力，在以后的工作中我将加强与(改成财政局企业科岗位所在的单位)财政局企业科岗位上的同事多沟通，多探讨。要继续在自己的工作岗位上踏踏实实做事，老老实实做人，争取为(改成财政局企业科岗位所在的单位)做出更大的成绩。

200x年，物资供应公司在公司的领导下，紧紧围绕股份公司年度生产经营目标，全体员工上下齐心，以公司生产、销售为中心，坚持以“供得上，不积压”为原则，积极与相关部门配合，精心安排，科学组织，1-11月共完成采购总值3.82亿元(其中：原辅燃料2.11亿元，包装物资1.49亿元，建材2180万元)，较好地满足了公司生产、销售和基建所需原材料和物资的需要。现将一年来的主要工作简要回顾如下：

(一)原辅燃料：1-11月共采购红粮27866吨、小麦34114吨、大米10208吨、东北大米10330吨、玉米1873吨、代用品酒31922吨、原煤81382吨、谷壳20243吨，分别完成计划的111.46%、104.97%、90.34%、116.07%、93.53%、95.29%、91.44%、86.14%。由于采购网络基本健全，各种原辅燃料采购价格、采购时机把握得当，工作进展较为顺利，基本满足了公司生产需要。

由于近几年受多种自然灾害等因素的影响，导致全年粮食价格呈现持续小幅振荡上扬态势。但到10月中旬以来，国家有计划、有组织、有目标的对农副产品采取了强劲的调控措施，直接导致粮价快速大幅上扬。

面这些情况，我司上下齐心，认真应对，精心组织，努力克服因公司流动资金紧缺带来的货款支付困难，在准确掌握市场行情、科学制定采购价格、严把质量关的前提下，除及时采购回相关物资、原料满足正常使用外，有预见性地抓了部分物资的战略储备，为公司节约了采购成本。

(二) 包装物资：1-11月共采购商标22960万套；彩箱129万只；彩盒1407万只；普箱1486万套；玻瓶17705万只；瓶盖18756万只，其计划完成率分别为101.57%、100.3%、101.55%、97.17%、97.25%、98%。

企业年度总结范文今年包装物资采购特点是品种多、批次多、批采购量小、质量要求高、时间紧，无形中增加了我司采购难度，尽管如此，我司的各项工作打紧安排、周密部署，在完成日常采购工作的同时，一是全面推行“准零库存管理”，进一步压缩包装物资原库存及其代储数量；二是加大了包装物资尤其是玻瓶、瓶盖遗留问题的处理力度；三是加强积压包装物清理并积极与生产、销售协调配合。消化了部分积压包装物资，通过上述工作，既保障生产、销售的顺利进行，又缓解了公司库容和资金紧张的矛盾。

(三) 建材：根据公司统一安排和部署，已于今年5月份将五金材料、机零配件归口到设备中心采购，我司主要负责红砖、水泥和专控物资的采购。在搞好建材采购工作的同时，通过对建材采购工作进行分工，制定、完善采购管理办法和零库存管理办法、加强计划、质量验收等管理，进一步规范和理顺了建材的采购工作。且普调的幅度之大也是我公司历年来所仅有的一次，充分体现了“以人为本”的理念。我相信，这必将更加激发广大员工的工作热情，为企业的发展贡献自己最大力量。

2、加强培训，力求打造一支高素质员工队伍。我公司始终坚持对新员工的培训制度，而顺酐车间的员工更是天天都在培训，同时还定期对员工进行考核，确保员工理论、实践双合

格。化机以取证工作为契机，自11月8日至15日组织了为期一周的全员学习。另外，我们还坚持请进来和派出去相结合，既请专家来厂授课也派出骨干人员参加国家组织的各类培训班，并考取相关证件，通过多种手段，力求提高广大员工的综合素质。

3、教育员工自我定位，清醒认识自己所负职责。办公室于11月19日印发了董事长所作的《老板如何当好企业的战略家》一文，文章给我们上了一堂生动的自我定位、清醒认识自己职责的教育课。通过学习这篇文章，我们大家要深刻体会文章的内涵，要结合文章检查自我，认识自我，找出自身的差距和不足并加以改正，做一名合格员工。

4、献爱心，暖人心，为白国强捐款。在我们的工友遇到困难的时候，大家没有袖手旁观，而是纷纷伸出援助之手，共计捐款9700多元，并及时送到了他家。虽然我们并不能帮他彻底摆脱困境，但我们的行动却充分体现了我们对工友的关爱之心，真正做到了“一人有难，众人相帮”。

5、为美化环境，在董事长亲自主持下，公司共投资约10万元修建了25个花池，同时把替下的水泥砖用于硬化赵村宿舍周围的地面。另外还硬化了赵村厂区的主路面等等。这一切使环境更美，企业形象也得到了进一步提升。

1、因疏忽了对业务员高金国的监管，造成了大额货款的损失。高金国于2019年上半年被派往甘肃，至2019年底案发时止，在这长达两年多的时间里，我们可以说严重地疏忽了对他的监管，以至于被他挥霍、侵吞货款达695710元。这充分说明我们在管理上存在着很大的漏洞，今后必须吸取教训，加以堵住。当然，出现这样大的失误，我有着不可推卸的责任，我应该向董事会做出深刻检查。

回顾过去，展望未来，我的心情难以平静。在这艰难的一年里，公司的生产经营发生重大变化，生产经营遇到了前所未

有的困难□x公司以及公司股东会、董事会、监事会、当地市、县政府和相关部门都给予了公司方方面面的关怀和支持。公司经营班子带领全体员工，团结一致，克服困难，完成，完成了年初董事会下达的生产经营任务，保持了职工队伍的基本稳定。

今年我作为公司，主要分管xx部门，负责等方面的工作，比起工作来，我没有他们每天到生产单位那样苦，但是，整天忙碌于日常繁杂的事务中。现将2019年上半年工作总结如下：

今年党委把学习提出的和xx届六中全会精神，当作一项重要的工作来抓，结合公司的生产经营实际情况，在广大员工特别是领导干部中开展的学习；把建立和谐社会的理论，转化为构建“和谐企业”的具体实践，采取一系列扎实措施，推进和谐企业建设，增强企业的凝聚力。自己身先士卒，更是加倍努力，认真学习有关论述的重要文章，和《文选》的学习，体会重要思想，阅读有关构建和谐社会的学习文章，记录笔记和写学习心得，使自己深刻领会其理论内涵，为自己的工作做思想上的储备，逐步提高自己的政治理论水平。

在自己学习的同时，按照公司党委的统一部署，指导下级部门的理论学习，在员工当中深入贯彻落实xx公司提出的构建“和谐企业”的新目标，并在学习领会六中全会精神实质的基础上，进一步理清今后一个时期的工作思路，切实把xx届六中全会精神贯彻落实到公司的各项工作中去。

党风廉政建设不仅关系到企业的形象，也关系到企业的生存和发展。搞好公司的党风廉政建设，关键是公司领导班子成员和各级中层干部要提高认识，带头遵纪守法。

结合、构建和谐社会理论的学习教育活动，我们把、建设和和谐企业同党风廉政建设相结合，通过各支部的民主生活会、领导班子成员中心组学习会等形式，开展批评与自我批评，对照领导干部廉洁自律“十不准”的要求，进行自查自纠。

为贯彻落实中共中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防贪腐体系实施纲要》，公司也建立了《惩治和预防贪腐体系实施细则》，实现以标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防来推动反腐倡廉和党风廉政建设。企业年度工作总结范文同时，还修改了《企务公开、民主监督实施细则》，在各二级单位实行“企务公开，民主监督”，就职工关心的热点和难点问题，发挥职工的民主监督作用，增强公司决策的透明度，使公司生产经营的各项工作得到职工的支持，发挥职工的积极性和创造性。

企业精神是企业文化的核心，企业文化建设需要通过各种各样的方式、利用各种载体去培养、去创造。是我们公司的企业精神，为了把此精神深入到全体员工心中，形成一个蓬勃向上的团队，朝着既定的奋斗目标去前进，工会除在公司内开展了丰富多彩的娱乐活动，还参加了在组织的“迎‘五一’”职工拔河和“同心协力”比赛，公司代表队获得三项奖励，一项第一两项第二。活跃了职工的业余文化生活，陶冶了职工的情操，达到培养“有理想、有道德、有文化、有纪律”的四有职工队伍的目的。

今年年初工会倡议广大员工，向家庭困难出车祸的临时工伸出援助之手，捐款和捐物，也送去了公司的一份爱心；公司还对x中学实施包扶，送去桌橙、办公柜、体育器材、办公用品等物多元；支持新农村建设，增强了员工的社会责任感和凝聚力，也为构建和谐社会的做出了应有的贡献。

1、加强制度建设。去年x部进一步完善了管理制度，并装订成册下发到各有关部门。

2、加强物品管理。每月要求保卫人员都对xx部门进行定期不定期的安全检查。举办了三期培训班，对相关从业人员进行了安全培训。今年全年公司未发生一起灾害事故和治安事件。

3、加强矿山外来人员管理。针对公司外来施工人员多，成份

复杂的特点，保卫部门及时新发、补办了暂住证，建立健全各类档案。通过说服教育及时制止了一起少数民族民工酗酒滋事的事件。

x公司目前有大小部门十几个，各单位每次发放文件、通知等少则几十张，多则上百张，每年单办公用纸一项就要花费几千元。我积极参与和在各项工作中落实精细化管理的思想，把解决这一问题当作重要工作，经公司主要领导同意后，在公司内部实行网络办公。

经过多次的试运行，达到了在公司局域网内实现了无纸化的网络办公。各单位只要将自己部门的通知、文件等以文件传输或发邮件等形式就可以了，接收的一方只要将文件保存即可，这样既节省了纸张，又减少了工作人员发放文件的时间，提高了工作效率，同时也节省了电话费，一举多得。

今年年初公司提出了《公司“四好”领导班子创建活动实施细则》，这是为了全面加强公司领导班子思想政治建设，促进公司的发展和稳定，公司党委在全公司党员中建立保持共产党员先进性长效机制进行的一项举措，是坚持党对国有企业政治领导，提高党的领导能力，建设和谐企业，增强企业领导班子创造力、凝聚力、战斗力的重要措施。

“四好”班子就是政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好。

为了创建这样的“四好”班子，首先，坚持政治理论和业务知识学习，争做学习型领导人员。努力学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和重要思想，武装自己的头脑，不断增强政治意识、大局意识和责任意识；充分利用业余时间，自觉地给自己加压充电，缺什么，补什么，学以致用，努力做到与时俱进。

第二，坚持科学发展观和正确业绩观，坚持发展为第一要务

的思想，提高决策的能力和水平，遇到问题时做到科学决策、民主决策和依法决策，坚决防止凭经验、“拍脑袋”、“拍胸脯”的做法；按照公司制定的企业科学发展战略和目标，正确处理公司当前利益与长远利益之间的关系；按照公司精细化管理的要求，强化本职工作范围的管理。

第三，积极参加支部和党委的双重组织生活，自觉接受组织的帮助和教育。不管是参加支部的民主生活会，还是参加党委的民主生活会也好，会前都要认真做好准备，会上敞开心扉，积极发言，加强交流和沟通，认真开展批评与自我批评，达到不断增强党员之间，或者是班子成员之间团结与活力的目的，提高自己的工作作风。

第四，密切联系群众，做好新形势下职工群众的思想政治工作，时刻把职工群众饥渴、冷暖挂在心上，从根本上落实好、维护好、发展好职工群众的根本利益。经常与职工群众谈心、沟通，了解职工的实际困难，为职工特别是困难职工服好务。

第五，增强班子团结，维护班子团结，营造一种和谐共事的氛围。因为我认为，团结出凝聚力，团结出生产力，和谐成就伟业，所以，增强团结是加强领导班子建设、建设和谐领导班子的重要内容。

自己在与其他班子成员的工作中，总是抱着相遇难得、相逢珍重、相处一心的做法，与他们多交心、不赌气，积极开展思想交流；多尽职、不争权，增强集体领导观念；多来往、不疏远，珍惜彼此真诚的情谊；多思过、不争功，努力培育开阔的胸襟。我觉得只有这样，才是重了同志之间的情分，重了正副之间的情分，重了上下之间的情分，才能在领导班子内部形成互相尊重、互相信任、互相理解、互相支持的良好风气，共同致力于干事业、谋发展，建设和谐企业的氛围。

上半年，自己虽然完成了自己的本职工作，可是与我们的“班长”及其他几位成员相比，自己相差很远，自愧不如。



身上还存在着这样和那样的问题。

第三，工作抓的不够细致，不够深入，听取职工的意见也不够全面；

第四，外部工作协调和处理的不够好。我时刻牢记自己是公司班子的一名成员，应具有坚定的政治立场，要始终站在公司的整体利益上考虑问题，不能计较个人的得失，要从大局出发，处处维护公司和职工的利益，不谋私利，不贪腐贪腐，不欺上瞒下，也决不当庸俗的干部。在以后的工作中，我要发扬光大自己的优点，改正自己的缺点，争当一名优秀的领导班子成员。

总之，自己在以后的工作中要加倍努力，一定听从领导的安排，积极主动地工作，做好下半年工作计划，好好学习政治理论和业务知识，为公司的再次创业做出应有的贡献。

二季度以来，我们在段党委的领导下，按照段党委党建工作计划的要求，结合工区生产实际，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，圆满完成了各项工作任务。

二是转变干部作风，强化安全管理。成立了添乘组、看车组、抢临修组、救援组等措施，落责到人，组织党员、职工分别传达学习了路分局领导“3.29”、“3.30”和左局长4.5重要电话会议上的讲话，进一步认识搞好自查自验的意义，增强了干部的责任意识，加强了现场盯控力度。

三是组织党员认真学习落实上级文件精神，每个党员都制定了确保“4.18”提速调图安全的保证措施，结合二季度党内活动的要求，在各自的岗位上发挥示范作用。党员工长在工区组织下带领生产骨干昼夜不间断的检查运用机车。4月份共组织112人次检查运用机车439台次，发现处理各类隐患397件，党员等同志带领职工对段内担当客车的机车从4.17到4.22实行了不间断地根车添乘。

活动中，我们以党员大会、组织生活等方式进行宣传发动，并适时地组织党员进行讨论，认清形势、明确任务，提高党员对该活动的重视程度和思想认识，为活动的顺利开展奠定良好的基矗同时，我们要求每位党员以认真的态度写出安全保证措施，消除搞形式、走过场的思想意识，以积极的态度投入到活动中。

通过组织支部党员反思剖析，定修支部共查摆问题33件。其中，查摆思想认识方面9件，工作作风方面11件，作用发挥方面9件，其他方面4件。从查摆的问题来看，范围涉及面比较广，查摆的问题细致、深入，切合实际生产工作，问题大到意识不高等方面，小到挂禁动牌等，有年年搞年年犯的惯性问题，也有由于改革等带来的新问题。通过查摆的问题，也使我们深刻认识到工作、管理当中存在的不足，找到了差距。

企业年度工作总结范文针对查摆的问题我们认真组织支部党员逐条分析研究，通过表象看实质，探究问题存在的深层原因。在此基础上，逐条制定整改措施，落实责任到人头到岗位，限期消号处理，做到了整改问题坚决果断。在查摆的33件问题中，对工区权限范围内的29件问题，已经进行了彻底整改，并在安全生产当中显示出了明显效果。对工区权限范围外的4件问题，也已经整理上报给有关部门或领导，并正在整改当中。

深化思想认识，优化创建方案。党支部从创建学习型组织入手，制定了创建学习型工区、工区、班组活动措施，引导干部职工深刻领会“学习型组织”的丰富内涵，倡导“创新创优创一流”的企业精神，教育干部职工增强危机意识和竞争意识，自觉树立终生学习理念，积极参与创建学习型机务段活动。工区在创建学习型组织中，利用每天下午工余时间组织部分职工到工区收看了电化教育专题片，增强了职工的学习兴趣，提高了业务技能。

组织召开了党支部委员会，认真讨论了如何进一步开展好创建

“五好”党支部活动?如何在新形势下做好支部工作?引导各支部本着“上纲要、创五好、争先进”活动的要求,结合各自的工作特点,突出战斗堡垒作用的发挥,认真制定了符合实际、内容具体、针对性强的“五好”党支部创建措施,健全落实了党支部建设的七个长效机制,并召开了各支部委员会,规范了“党课”制度、工作汇报制度、信息反馈制度,规范了各类台帐记录。并结合一季度党务工作检查提出的问题,进行了认真的对照整改,切实提高党支部的工作质量。

各位领导:

根据7月1日公司召开中期经济工作会议要求,分公司认真落实会议精神,贯彻总讲话内容,认真学习“五大战略”部署任务,以会议精神为指导,依据分公司实际,研究制定分公司下半年工作规划,现就2019年上半年工作作以总结,并对下半年工作设想作以汇报。

上半年,分公司紧紧围绕公司年度工作总体要求和生产经营指标,团结协作,共同努力,始终保持了良好的发展势头。通过“三抓三实现”,今年1~6月份我们预计完成产值1.36亿元,钢结构制安近1万1千吨,上缴利润、管理费320万元,部分指标已提前完成了全年任务。

### (一)抓开拓经营,实现市场竞争能力不断提升

第一,优化经营组织机构,强化经营人员的业务能力和法制观念,增强防范风险、规避风险的能力。我们建立起一整套行之有效的经营管理模式并对所有经营外业人员进行业务能力培训,使经营队伍真正发挥企业经济运行中的龙头作用。

第二,深化经营管理意识,把“持续稳定的提高符合质量标准的产品;持续不断的提供满足客户要求的服务”作为经营工作的主打和宣传方向。通过宣传××公司特级资质和一级资质优势,先进设备和体系管理的优势,优质产品和优质服务

的优势，让的客户了解、认可我们，以扩大企业的知名度，提高市场的占有率。今年1~6月份，我们共承揽项目8项，合同额15336万元，比去年上半年同期增长120%。其中：自揽项目4项，合同额3569万元，占承揽任务总量的 23%。

第三，以产品研发和科技创新给经营工作提供厚实的技术支持。年初，我们引进一条h型重钢生产线，提高了产品的费效比，解决生产瓶颈。通过开发新产品，扩大新产品的应用，提高我们企业的竞争实力。上半年，我们技术创新课题——新型屋面弧形板和金属压花平挂复合墙板，在等多项工程中投入使用，不仅质量符合要求，而且填补了本地的空白。同时，也实现了利润最大化。

(二)抓项目管理，实现企业效益持续增长企业年度工作总结范文根据去年跨转任务和上半年重点工程相对集中的实际情况，我们从年初开始，围绕生产设备完好、技术人员到位、材料供应充足等方面进行了充分的准备。在积极推行项目经济责任制的前提下，我们不断完善项目内部的岗位职责，建立起一整套责、权、利相结合的项目成本管理制度，提高全体管理人员在生产各环节上主动交圈，相互弥补的管理意识，编制合理的施工组织设计，优化方案，以指导项目部合理利用人力、物力、财力，以最低投入满足合同要求。

上半年，我们同时面对三项重点工程，这三项工程的钢结构制安总量相当于2019年全年的任务量，而且对钢结构部分都有具体的工期要求。如 工程，我们从\*月底开始进行制作，历时90天，制作钢梁根，钢柱根，共完成钢结构制作\*余吨，产值近1亿元。项目班子更是本着“加强现场管理、抓好工程进度、确保工程如期交竣”的总目标，迎难而上，克服施工过程中出现的种种困难，从2019年\*月\*日开始钢结构主体吊装至\*月\*日主体封顶，提前5天完成主体钢结构吊装任务，又一次成为\*\*公司的“亮点工程”。

(三)抓人才建设，实现两个文明建设同步进行

2019年，我们在大力引进人才的同时，下力量建立人才的能力导向、业绩导向、成就导向机制，把好的优秀的人才留住，把企业内部有能力、有潜力、品质好的人才发掘出来，加以重用。围绕人才建设，我们重点从“理才”和“留才”上下功夫，整体规划，分步落实了五项工作：

一是，大胆启用已经发展成熟的才。我们建立了以“尊重、发展、激励、约束”四要素为基本内容的人力资源管理制度，加大“推优上岗”工作力度。在上半年新一轮中层干部聘任中，8名才进入重要管理岗位，成为分公司独当一面的中坚力量。上半年四个重点项目均由青年项目经理组织施工，全部实现了预期的工作目标。

二是，加大力度引进吸纳外部优秀人才。重点是预算、设计、项目管理人才。在人才引进方面，我们采取两条腿走路，首先以考察、磨合为主，引进成熟人才；其次以培养为主，引进应届毕业生。在2019~2019年度公司开展的导师带徒活动中，我们在工程、设计、预算、技质、车间等关键岗位建起了六对导师带徒岗，现已初步形成了师傅倾心教，徒弟认真学的比学赶帮氛围。

三是，实行荣誉激励制度，大力选树优秀典型。通过公司、分公司系列表彰活动、“星级员工”评选活动、“岗位能手”竞赛活动等载体，激励员工爱岗敬业的进取意识，让广大员工学习身边的先进典型，掀起比、学、赶、超的竞争高潮。在以创先争优为载体的各种竞赛活动中，我们将评优重心向才倾斜，激发他们昂扬向上。在2019年度分公司评出的12名最佳员工中，8名，占了最佳员工总数的三分之二。

四是，坚持“以人为本”，营造人才强企的文化氛围。通过以活动宣传造势，党政工团齐抓共管，增加经济工作的“文化含量”，增强了企业的亲和力向心力，增强了“以钢的意志打造钢的企业”的凝聚力，使企业文化建设在“丰富文化生活”和“加大宣传力度”等平台中发展和创新，并以文化

创新推动制度创新、管理创新和科技创新。

五是，充分发挥载体作用，加强“形象”工程建设。我们围绕制度创新、文明创建、提升企业形象等方面进行全面规划，在内抓管理、外塑形象过程中，建立了良好的沟通机制，抓好员工队伍的作风建设，营造文明礼貌的良好风尚。同时，整体策划领导形象、员工形象、产品形象、质量形象、安全形象、诚信形象，让企业的形象资本升值。

下半年，我们要通过深化管理，推行项目全责承包制，来增强企业市场开拓能力，在提高经济运行质量，着力打造核心竞争力上下功夫。认真落实总讲话精神，实施“五大战略”部署要求，以中期经济工作会议为新的起点，以新的思路谋求新的发展。我们要在以下四个方面有新的举措，来推进钢结构分公司各项工作迈上新的台阶。

(一)在增强企业市场开拓能力，加大经营力度上，有新的举措。

一要，结合公司“大经营战略”，突出企业特色，继续有重点、有针对性地加大“三外一滨海”的项目承揽力度。坚持以求真务实的态度，冷静的分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。

进一步密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。通过适时转换经营格局，充分挖掘市场潜力，下半年，我们在承揽任务种类上，要向重钢、非标行业上发展，为企业争取更大的利润空间，为分公司经营工作稳步提速，加快发展做好扎实的工作。

二要，深化全员经营意识，大力宣传“四精理念，即精心的设计、精细的管理、精致的产品、精诚的服务”的经营理念。使得全体员工明白经营工作不仅仅是经营科的工作，不仅仅

是投标作标书的工作，而是全体员工的任务，是做好每一件工作的任务。

实现全员经营模式，充分发挥企业每一名员工的积极性，以增强钢结构分公司在市场竞争中的整体实力。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市场赢得信誉、赢得效益。坚持换位思考，保证在施工程质量，为业主提供满意的服务，强化施工人员“每个在施项目都是新起点”的经营意识，发展和加大后续任务量，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。

三要，利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓展、扩大市场坚持利用一切可以利用的条件，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，发展固定经营客户和加工渠道，扩大信息储备量。

包括外埠人员、外单位人员在内，形成一支分公司的外围经营队伍，以此，扩大企业的影响力和信息渠道，形成固定的经营渠道，争取自揽任务的比率调整至主导位置，在提高市场占有率的同时，提高企业经济效益。

四要，进一步加快新产品、新技术的研发工作，为经营工作提供不懈的动力。下半年，我们还要加大新产品、新技术研究的投入力度，以最大限度地满足甲方需求为目的，进一步加强对业主的建造要求和消费心理的调查分析，逐步推行新产品开发“生产一代、储备一代、研制一代、构思一代”的模式。

(二)在项目管理创新，实施精细核算上，有新的举措。

一是要创新项目承包考评制度，完善项目承包管理制度。加强对项目责任制的考评，将责任指标细化为进度、安全、文明施工、材料管理、劳动力管理、技术、质量、成本、结算管理等多项内容，并且详细制定考评标准，以此来规范项目

经理部及项目经理的权利和责任范围。摈弃原有“事后算”的被动项目成本管理方式，重点加强实际所发生的成本控制。

由于钢结构施工的特殊性，不能参照土建公司的项目责任指标，因此我们要建立起一整套钢结构工程适用的内部控制和牵制制度，抓好基础性工作，强化项目的日常管理，建立成本考核的预警机制，保证项目承包责任制落实到实处。

二是要推进“诚信”工程建设，以双赢为目的，抓好项目整体建设。一方面，优化设计、降低含钢量，建造优质工程，使业主“赢利”；另一方面，节材降耗、科学管理，使企业“赢利”。面对“多工种、高风险、快变化、严质量、短工期、低成本”的多数施工项目现状，我们要转变观念，提高认识，深刻理解和认识施工企业属于服务行业这一概念，为业主服好务，当好参谋和助手。

要广泛汲取兄弟单位项目管理经验，积极探索适应钢结构施工实际的项目建设思路和办法，克服市场因素和内部资金紧张等诸多困难，坚持不懈地从项目内部全责承包中创效创利，以此为项目增收的新突破点，使经济运行质量逐步提高。

三是要实现对施工现场管理的过程控制。加强过程控制，抓好工程质量。在工程施工中严把质量关，控制和降低工程的质量成本，减少返修、废品、复检等不必要的损失。做好现场的签证工作，对施工过程中需要修改变动的部分，经甲方同意后，均应采用书面形式予以记录。合同、预算中未包括的工程项目和费用，应及时办理现场签证，避免事后补签而造成的结算困难。

(三)在深化管理，提升管理理念上，有新的举措。

首先，要以先进的管理思想为引导，结合企业实际业务流程，加强制度建设。下半年，我们要健全和完善从经营到生产、结算的全过程管理体系，不仅部门、工序间的工作范围、工



作职责要交圈，更要使管理的横向和纵向相贯交圈，避免管理中的死角和漏洞，做到事事有目标，件件有考核，做事有痕迹，奖罚有依据。

要强化各部门的内业管理，积累真实可靠的第一手资料，为企业经济活动的顺畅奠定坚实的基矗建立健全企业的各项规章制度，通过制度建设，进一步强化贯彻执行的力度，进一步强化严细管理，促进企业竞争力的提高。管理理念的逐渐提升，管理方法的逐步改善，从而提高企业整体的项目管理水平，也使企业的管理经验不断创新和沉淀，以便充分利用。

其次，企业管理要重视整体经济效益，各管理要素间不能是孤立的，而要相互联系、相互制约，单项管理的应用，并不能从根本上改进企业的整体管理水平。

因此，我们要综合利用各类管理技术，实现企业的动态全方位管理，使人事管理、工程进度、产品质量、财务合同、制造生产等的单项管理，综合集成为集团式的整体管理模式。以提高分公司经济运行质量为目标，构建企业的综合管理平台，使各管理要素间有机结合，并在各管理目标间实现综合效益的最优化，从而实现企业经济效益的提高。

(四)在加强人才建设，有新的举措。

人才高地的构筑，是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才，环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争；人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，下半年我们要着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个和谐、进娶平等、稳定的工作环境。

首先，要在全公司内部形成关心青年进步、鼓励青年成才、支持青年干事业的氛围，重点培养经营管理型人才、专业技术型人才以及复合适用型人才，下大力量抓好才队伍建设；各

级行政职能部门、各级党团工会组织要为创造成才的环境、提供成才的平台，要为他们的发展提供空间，通过“导师带徒”、适当的“轮岗交流”等方式，不拘一格地培养人才。

要针对才知识层面高、成长环境优越、富有个性、工作生活中顾虑少和勇于承担压力的特点，制定出以引导为主的各种富有竞争的管理、激励机制，以留驻才和充分发挥于才的才智。

再次是加快人才培养，要加快高新人才的引进、培养和使用。以重点工程为舞台，加快培养才，让他们在施工第一线挂职锻炼。

其次，从现有的人员中发现人才、培养人才是企业人才获得的一个最重要的来源。而培养人才的着重点是如何把青年培养成为能够适应企业发展、完成企业使命的人才，培养不仅要着重于专业技能教育更要注重素质教育。另一方面对培养的才要“加荷”，使用部门要根据才的具体情况安排工作，使他们在工作中把学到的知识融会贯通，变为自己的技能，通过大胆放到关键岗位使用激发其潜能。

再次，提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要对的稳定工作做思想工作，同时还要强调业务骨干、基层领导的工作作风和领导方法问题，通过与“教技术、谈心声、交朋友”，为青年的更快成才搭建舞台。

在 200x 年里，本人能够遵纪守法、认真学习、努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，在财务岗位上发挥了应有的作用，做出了贡献。

200x 年，本人积极响应自治区劳教局、所部两级提出的打造一支“学习型劳教机关”队伍的号召，认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、两个条

例、四个专题，特别是党的xx届三中、四中全会决议的内容。在学习的过程中能做好记录、积极讨论、用心体会、写出心得。同时积极参与到“文明执法树形象”、“向任长霞同志学习”等政治活动以及“爱岗敬业”演讲比赛、“两个条例”知识竞赛活动中，在参加活动的时候，明确目标、树立榜样、锻炼胆识、提高认识。

通过进行政治理论学习和参加政治活动及各种竞赛，本人在思想上、行动上与党中央保持高度一致，同时使得政治思想素质和执法水平得到了极大的提高，加强了廉洁自律、拒腐防变的能力，增强了执法和服务意识，为做好财务工作奠定了思想基础。

### 1、顾全大局、服从安排、团结协作。

今年，根据财务科的工作安排，本人从原来的记账岗位上调整到报账岗位上。在岗位变动的过程中，本人能顾全大局、服从安排，虚心向有经验的同志学习，认真探索，总结方法，增强业务知识，掌握业务技能，并能团结同志，加强协作，很快适应了新的工作岗位，熟悉了报账业务，与全科同志一起做好财务审核和监督工作。

### 2、坚持原则、客观公正、依法办事。

一年以来，本人主要负责财务报账工作，在实际工作中，本着客观、严谨、细致的原则，在办理会计事务时做到实事求是、细心审核、加强监督，严格执行财务纪律，按照财务报账制度和会计基础工作规范化的要求进行财务报账工作。

在审核原始凭证时，对不真实、不合规、不合法的原始凭证敢于指出，坚决不予报销；对记载不准确、不完整的原始凭证，予以退回，要求经办人员更正、补充。通过认真的审核和监督，保证了会计凭证手续完备、规范合法，确保了我所会计信息的真实、合法、准确、完整，切实发挥了财务核算和监

督的作用。

### 3、任劳任怨、乐于吃苦、甘于奉献。

由于场所整体搬迁和 会计基础规范化整改工作，财务工作的力度和难度都有所加大。除了 完成报账工作，本人还同时兼顾科里的内勤工作及其他业务。为了能 按质按量完成各项任务，本人不计较个人得失，不讲报酬，牺牲个人 利益，经常加班加点进行工作。在工作中发扬乐于吃苦、甘于奉献的 精神，对待各项工作始终能够做到任劳任怨、尽职尽责。在完成报账 任务的同时，兼顾内勤，做好预算，管理劳教存款，出色地完成各项 工作任务，起到了先进和榜样的作用。

### 4、爱岗敬业、提高效率、热情服务。

在财务战线上，本人 始终以敬业、热情、耐心的态度投入到本职工作中。对待来报账的同 志，能够做到一视同仁，热情服务、耐心讲解，做好会计法律法规的 宣传工作。在工作过程中，不刁难同志、不拖延报账时间：对真实、合法的凭证，及时给予报销；对不合规的凭证， 指明原因， 要求改正。努力提高工作效率和服务质量，以高效、优质的服务，获得了民警职 工的好评。

本人作为劳教系统的一名财务工作者，具有双重身份。因此，在平时的工作中，既以一名劳教工作人民的标准来要求自己，个人总结学习和掌握与劳动教养相关的法律法规知识， 做到知法依法、知章循章。

又以一名财会人员的标准要求自己，加强 会计人员职业道德教育和建设，熟悉财经法律、法规、规章和国家统 一会计制度，做到秉公执法、清正廉洁。在实际工作中，将劳教工作 与财务工作相结合，把好执法和财务关口，实践“严格执法，热情服务”的宗旨，全心全意为民警职工服务，树立了劳教工作人民警察和 财务工作者的良好形象。

为了能够适应建设现代化文明劳教所和实现我所会计电算化的目标，本人能够根据业务学习安排并充分利用业余时间，加强对财务业务知识的学习和培训。

通过学习会计电算化知识和财务软件的应用，掌握了电算化技能，提高了实际动手操作能力；通过会计人员继续教育培训，学习了会计基础工作规范化要求，使自身的会计业务知识和水平得到了更新和提高，适应了现在的工作要求，并为将来的工作做好准备。

## **财政局工作总结及下年工作计划篇九**

拨付资金2876万元，保证海中迁建工程顺利实施，推进教育布局调整。拨付教育资助资金141万元，用于缓解学前、义务教育、高中、中职学校贫困学生家庭经济困难；拨付资金276万元，确保1.6万名农村中小学生在生均4元标准足额享受国家贫困地区义务教育学校营养改善计划。落实项目资金580万元，支持育红小学扩建工程。