

劳动合同的解除和终止的关系 解除和终止劳动合同(大全8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

劳动合同的解除和终止的关系篇一

甲方(实习单位):

乙方(实习学生):

丙方(学校部门):

为贯彻教育部《关于全面提高中职业教育教学质量的若干意见》(教中[20xx]16号)“中等职业院校要保证在校生至少有半年时间到企业等用人单位顶岗实习”的文件精神，积极探索创新高技能人才培养模式，增强学生的专业技能，经甲、乙、丙三方共同协商，就乙方赴_____幼儿园顶岗实习事宜，达成如下协议，以期共同信守。

实习时间：_____年_____月_____日起_____年_____月_____日止。

一、甲方职责和义务

1、甲方在不影响本单位正常教学的前提下，为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的条件下工作，并明确乙方岗位的工作内容和要求。

2、甲方按照本单位的规章制度以内部员工的要求对乙方顶岗实习进行管理，并提供一定的生活保障。

3、与丙方一起做好顶岗实习学生的思想教育、安全教育、遵纪守法教育以及职业道德教育，并委派幼儿园内骨干员工对顶岗实习的学生进行实习指导。

4、实习期间，甲方有责任对乙方进行安全生产教育，并落实必要的安全措施。

5、实习期间，若乙方不能胜任工作或不服从安排，甲方应及时通知丙方，共同协商解决办法。

6、顶岗实习结束后，根据乙方的具体表现进行考核和评定，并签署鉴定意见，以作为考核乙方实习效果的依据。

二、乙方职责和义务

1、服从安排，积极参加顶岗实习。

2、严格遵守甲方的规章制度，并服从甲方的工作安排和管理，在岗位上认真履行职责，接受实习单位的考核，尊重实习单位的各级领导、实习指导教师和其他员工。

3、顶岗实习期间遵纪守法、注意人身安全，增强自我安全保护意识；如因不服从实习单位管理而造成的伤害事故，由乙方自己承担责任。

4、定期向校内指导教师、辅导员(或班主任)汇报自己的情况，及时了解学校教学情况及其他方面的工作安排。

5、顶岗实习期间，未经批准，不得擅自离开实习单位，如因病或事确需离开的必须向甲方领导及校内指导教师履行请假手续，待指导教师同一头方可离开。

三、丙方职责和义务

- 1、与甲方一起做好顶岗实习学生的思想教育和指导工作。
- 2、为了保障实习期间的安全，丙方应组织乙方学习有关人身、生产安全的教育。乙方在实习期间若因不服从甲方管理而发生意外伤害，由丙方负责处理，甲方有义务协助。
- 3、安排校内指导教师到甲方现场指导和了解乙方的顶岗实习情况，加强与甲方指导教师的联系和沟通，及时帮助解决实习过程中遇到的困难和问题。
- 4、与甲方一起做好对乙方的顶岗实习考核鉴定工作，对其实习期间的表现做出实习鉴定。
- 5、对在顶岗实习过程中违反《顶岗实习协议书》、擅自离开实习单位的学生，丙方将按学校的有关规定进行处理。

四、三方约定的其他条款：

- 1、乙方实习学生应遵守甲方《职工管理规则》之劳动纪律、道德规范、行为规范、考勤管理的规定，乙方实习学生如出现违反甲方规章制度或违法行为，甲方有权解除本协议。

五、本协议一经签订，甲、乙、丙三方须共同遵守。其他未尽事宜，由三方协商解决。

六、本协议一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方(盖章)：

_____年____月____日

乙方(签名)：

_____年_____月_____日

丙方(盖章):

_____年_____月_____日

劳动合同的解除和终止的关系篇二

同志:

一、你与我单位于 年 月 日订立的劳动合同,按下列第 条解除或终止劳动合同(关系):

2. 劳动者依照《劳动合同法》第37条的规定,解除劳动合同(关系);

3. 劳动者依照《劳动合同法》第38条第 项的规定,解除劳动合同;

4. 用人单位依照《劳动合同法》第39条第 项的规定,解除劳动合同(关系);

5. 用人单位依照《劳动合同法》第40条第 项的规定,解除劳动合同;

6. 用人单位依照《劳动合同法》第41条第1款第 项的规定,解除劳动合同(关系);

7. 符合《劳动合同法》第44条第 项规定,劳动合同(关系)终止;

8. 因其它原因解除或终止劳动合同(关系);

二、解除或(终止)劳动合同日期:年 月 日。

用人单位(章)：劳动者(签名)：

送达时间： 年 月 日 签收时间： 年 月 日

劳动合同的解除和终止的关系篇三

存根第 号

本单位与 同志, 性别 , 身份证号 签订的劳动合同, 任职 , 自 年 月 日入职本单位, 依据 , 于 年 月 日终止 (解除) 劳动合同。

(单位盖章)：

年 月 日

终止(解除)劳动合同证明书

存根第 号

本单位与 同志, 性别 , 身份证号 签订的劳动合同, 任职 , 自 年 月 日入职本单位, 依据 , 于 年 月 日终止 (解除) 劳动合同。

(单位盖章)：

年 月 日

(此联存入员工档案)

劳动合同的解除和终止的关系篇四

(单位留存)

编号： _____

自 _____ 年 _____ 月 _____ 日与本单位签订了劳动合同(或建立工作关系)。现已于 _____ 年 _____ 月 _____ 日终止/解除劳动合同(或工作关系)。

离职人员签字确认： _____

_____ 公司

_____ 年 _____ 月 _____ 日

(给职工本人)

自 _____ 年 _____ 月 _____ 日与本单位签订了劳动合同(或建立工作关系)，现已于 _____ 年 _____ 月 _____ 日与本单位终止/解除劳动合同(或工作关系)。

特此证明。

_____ 公司(盖章)

_____ 年 _____ 月 _____ 日

劳动合同的解除和终止的关系篇五

解除/终止劳动合同（关系）证明书编号：

我单位于 年 月 日与（身份证号：）在本单位工作岗位为，订立的合同编号为，合同期限为的劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第项规定予以（解除/终止）。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同（关系）

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）：

解除或（终止）劳动合同日期： 年 月 日

用人单位(章) 员工（签名）

签收时间： 年 月 日 签收时间： 年 月 日

注：

1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。

2、附《劳动合同法》相关法律条款。

劳动合同的解除和终止的关系篇六

被通知人：_____

所属部门：_____

因下列第____项原因，根据《劳动合同法》及单位规章制度的规定，本单位决定从_____年_____月_____日起解除或终止与您的劳动合同关系：

2、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作；

4、单位依法进行裁员；

5、在试用期内被证明不符合录用条件；

6、严重违反单位的规章制度；

7、严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害；

9、因员工欺诈、胁迫或乘人之危，致使合同无效；

10、员工被依法追究刑事责任的；

11、劳动合同到期；

12、员工已达退休年龄。

13、其它：

您可领取经济补偿金：_____元，其它费用：_____元

请您于前述劳动合同解除之日前一周内到单位人事部门办理劳动合同解除和工作交接手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知！

(公章或负责人签字)：_____

_____年____月____日

劳动合同的解除和终止的关系篇七

同志（先生、女士）：

身份证号或护照号：

现因原因，[]年[]月[]日终止（解除）双方之间的劳动合同。

[]年[]月[]日，公司已经就解除劳动合同事宜征求工会意见，工会已经同意。

根据《劳动法》以及《劳动合同法》规定，符合（或者不符合）发给经济补偿的情形，经济补偿金按照本人月工资元人民币整，工资待遇按照正常发薪日，停薪日为[]年[]月[]日。

请于[]年[]月[]日到公司人力部门办理工作交接手续。

本通知书原件一式两份，公司留存一份，本人留存一份。

单位：（签字盖章）

时间：

签收页

本人于年月日收到终止（解除）劳动合同通知书。

签名：

日期：

劳动合同的解除和终止的关系篇八

同志：

你与本单位依法订立的劳动合同（合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止），于年 月 日因（原因）解除（终止）。你在本单位 岗位上工作，工作年限自 年月日起至 年月日止共 年月。

用人单位盖章 劳动者本人签字 年 月 日 年 月 日

注：1、本证明一式七份，用人单位留存一份，一份存入本人档案，四份交劳动合同订立和履行地劳动保障行政部门（仲裁科、养老、失业、医保中心各一份），一份本人持用。

2、对解除（终止）劳动合同，如有争议，可在收到本证明一年之内到当地劳动争议仲裁委员会依法申请劳动仲裁。

3、此证明应当履行签收手续以备查。不辞而别未办理任何手续离职的劳动者，用人单位可按相关法规及内部规章制度作出处理决定，并采取公告或委托公证机构送达的方式送达。

本证明依据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十四条制定。