

2023年宿舍检查简报 宿舍管理工作总结(优质10篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

宿舍检查简报 宿舍管理工作总结篇一

在即将过去的`一年当中，我作为学生公寓的一名普通管理员，在上级部门的领导下，在“一切为了学生，服务学生宗旨”的指引下，作为一名新进的宿舍管理员。这一年以来，经过不断地努力学习，向领导、同事请教，对学生宿舍的管理工作日渐熟悉和明朗开来。虽然对学生宿舍的管理工作很是努力，但是我自知还有很多做的不够优秀，因此我还需要向领导和同事学习求教。下面我将做出全面的总结，希望领导对我的工作提出宝贵意见。首先，我觉得宿舍管理安全第一，安全是学生学习好，生活好的重要保障。宿舍安全包括学生的人身安全、财产安全。影响安全的因素有诸多，如：用电、用水造成的事故，外来社会人员造成的事故，学生自身与人之间的矛盾造成的事故，生活挫折、心理压力造成的事故等。明确可能诱发事故的因子，对于及时预防，以及事故发生时第一时间处理尤为重要。作为学生宿舍管理员，有义务学习安全知识，树立安全意识，及时排查和上报安全漏洞，处理突发的安全事故。

对于安全工作主要分为三大时期，开学期间、节假日期间、日常管理期间。第一，在开学初期要做好，新生接待、入住登记工作，详细了解每间宿舍的工作情况，方便以后了解学生，做好学生工作。开学期间外人人员较多，对外来人员尤其是商业推销人员拒绝进入宿舍楼，减少外盗现象，确保宿

舍学生人身及财产安全。第二，在节假日期间，要做好学生的用电用水管控工作，检查宿舍的锁门情况。第三，在日常管理中，严格执行学校宿舍安全管理条例。对各个学生宿舍进行有重点的安全知识宣传工作，对用电用水量大的寝室做好大功率电器的排查和节电节水教育工作。在打扫各楼层卫生时如发现个别寝室存在的安全漏洞，及时告知该寝室学生或立即上报主管领导。

用努力工作换取学生的尊重。劳动的人是让人尊重的，宿管员怎么做学都看在眼里，因此在工作我时刻严格要求自己做好本职工作，做一个优秀的学生宿舍管理员。对于楼栋卫生的打扫，总是很细心，每天都会对漏洞内外进行清扫和拖洗，定期打扫天花板，按时洗大门及墙壁。每次打扫时，时常会有学生说，“阿姨，你扫的太干净了”。每次听到这样的话语，心里总是很开心。

年度工作总结提出指导性建议，我将继续努力、不断该进。

张双梅

20xx年12月30日

宿舍检查简报 宿舍管理工作总结篇二

一、统一思想、构成合力

宿舍管理是一个长期、艰巨的任务，是一个庞大的系统工程，单靠分管人员的力量是无法完成的，务必加强宣传、统一思想、构成合力。

1、统一宿舍领导班子思想。只有宿舍领导班子构成共识，才能在宿舍管理各项活动中得到更多支持，才能构成系内各项工作一盘棋局面，才能使宿舍管理的力度得到加强。

2、统一学生干部的思想。学生干部是宿舍管理的中坚力量，是宿舍管理的，是宿舍管理各项措施的执行者，是对宿舍进行监督、检查的主体，只有统一了学生干部的思想，才能保证宿舍管理取得实效。

3、统一学生思想。学生是宿舍的主人，是宿舍管理的主体，只有统一了学生思想，才能消除学生的抵触情绪，才能把宿舍管理转成一种自觉行为，才能实现永久宿舍礼貌。

二、提高认识，理清思路

宿舍是学生生活、学习的最主要的场所，也是学生活动最基本的单位。学生在宿舍的行为是他们道德修养、礼貌素质的最真实的表现。做好宿舍管理工作，不仅仅能为同学们创造出一个整洁的空间，而且能为同学们创造出一个和谐的人文环境。因而，不仅仅有利于学生养成良好习惯，有益于身体健康，而且有利于心理健康，促进良好道德品质的构成。只有做好每个宿舍的工作，才能做好班级的稳定工作，才能形成团结友爱、礼貌互助、关心群众、刻苦学习、用心进取的良好班风和学风。因而，宿舍管理是我们学生工作的重中之重。宿舍管理首先是创造一个和谐的人际关系；其次要有干净整洁的环境；第三，是营造一个用心向上的文化氛围。

三、完善制度，规范程序，加强管理，探索新形势下的宿舍管理新模式

1、坚决落实校园的各种规章制度，使宿舍管理很快进入正规化。

2、完善服务体系，实现向学生“自我教育、自我管理、自我服务”的延伸。

四、围绕中心，服从大局，做好宿舍的管理和服务工作

1、校园领导在校舍紧张的情况下，完成宿舍调整工作，确保了校园的工作正常开展。

2、为了配合校风学风建设，加强对学生的管理，顺利实施宿舍管理制度。我们要求学生按时熄灯休息，并对每一个宿舍进行检查督促，使学生养成了良好的作息习惯。

五、进一步做好学生宿舍工作

1、加大宣传力度。对于安全与稳定工作，我们注重正面引导，并时常对学生进行安全常识教育。

2、加强安全检查，杜绝安全隐患，随时掌握学生的状况，发现问题及时解决。

3、重视安全管理工作。建立了接送签名制度，教师要及时掌握每一个学生的动向，发现问题及时解决。因而本期无一安全事故发生，完成了任务。

回顾即将过去一年，我在持续宿舍管理工作平稳有序运转的同时，为校园的工作做出了必须贡献。以后，我将紧紧围绕校园的育人目标和工作中心，服从大局，用心探索、开拓创新，努力开创我校宿舍管理服务工作的新局面。

半年来，认真贯彻每星期的会议精神，防火安全的重点，处处严格要求自己，自觉坚守工作岗位，有事请假，从无旷工现象。对工作尽职尽责，落实到行动上每次查违章用电，漏水，空床位和查家具等，都是我和同学一起上楼去查，发现出物有问题及时报修，并且特别注意安全工作，通过查房发现陌生人或其它问题，自己处理不了的及时上报领导，绝不允许违规现象存在。

抓好勤工助学和劳动周学生的工作。首先开好会，分工明确，责任到人，检查到位，总结到位。在工作中，自己以身作则，

亲自带领同学一起打扫卫生，发现死角及时处理，经常巡查，保持清洁，一定做到：团结、爱护、教育学生，把学生当做自己的亲人。

但是还有许多不足之处，主要是：

1、查房不十分到位，不细致，没有达到领导要求的一天三查方的要求。

2、对勤工助学同学和劳动周同学的要求还不十分到位，讲得多，检查少，总结少。

3、整个内务工作做得还不是尽善尽美，离领导的要求还有很大差距，今后仍需继续努力。

总之：自己有决心和信心，争取把6号楼办成宿管中心的团结和谐楼。

以上如我本人认识总结不到位，请领导提出，争取在新的一年里更好的工作。

宿舍检查简报 宿舍管理工作总结篇三

一、首先是领导思想重视，认识清楚工作。扎实把宿管工作当作学校的一次重要工作来抓，把宿管员当作一个教育工作者，学生管理者来看待，从竞聘工作、培训上岗、制度管理、组织督察，环环相扣，有力地保障了宿管工作的顺利开展。

二、从源头抓起，宿管员的“聘”“管”年年有新意，届届有提高。

过去我们也和多数学校一样，从教工家属选拔宿管员，因选取面窄，容易落入论资排辈的窠臼，工作用心性不高，难于

管理。从06年起，我们顶住压力，发挥鲇鱼效应，引入竞争机制，预留20%的名额引进校外下岗工人，参与竞聘，搞活了一塘水，带动了一班人，宿管员危机意识增强管理变得容易了，工作职责心得到了强化。

在管理上，过去选用后勤人员管理，限于工作潜力和古今，经常吵吵闹闹，领导费心多，工作难推动。前两年，我们把宿管工作改为政教处主管，总务处和年级协管，从前勤抽调专人管理，工作大有起色，各项管理规章制度得已健全、落实。今年我们更进一步，从宿管员中选拔职责心强，潜力突出的同志，管理日常工作，工作方式从“给我冲”转成了“跟我来”，由于管理者也是参与者，心贴得更近，联系更紧，各项工作抓得更实在，更细致，更完善了。宿管员和学校、宿管员与宿管员之间关系更融洽了。

三、自郭校长来后，抓卫生工作是我校一大特色，教师们戏称为“没钱吃饭，有钱洗面”，卫生工作是天天查周周抓，月月评比。

首先，每一天早上宿管员要督学生室内卫生要打扫，床铺要整理，卫生间要冲洗，物品要摆放整齐，并在宣传栏公告，状况严重的一个电话到年级办，学生停课也要立刻回来返工，搞了一两次以后，构成了习惯就好办了。其次，每一天空上午把公共场所、楼梯、过道、厕所、洗漱间卫生，由宿管员全面细致地打扫一遍，学校管理人员作一次巡查纪录，午时再做一次保洁工作，或对卫生死角加以突击一下，再次，每周六抽出一到两节课，把宿舍、教室里里外外冲洗一遍，由相关处室进行检查评比，最终一关，每月或节假日放假，天空上要扫，墙上抹，地下要洗，床上桌上要整理，卫生工作搞彻底，全体党委成员行政放子亲自检查、评比，结果与工资挂钩，几个环节下来舍得、时间、精力、卫生自然能搞得能够。

四、学生管理方面

第一，学校从领导到学生，都叫宿管员为某某教师，不叫某某师傅，把宿管员当教师看待，树立她们的威信，支持她们的工作，培养她们的职责心。每学期结合学校教育工作会议对她们进行培训，使她们敢管、能管。

第二，要求宿管员熟悉状况，对所管理的学生要全面了解，绘制好住宿图，某栋住的是那个年级某层住的是那几个班，某班住那几个寝室，每个寝室室长是谁，每个床铺住的是那个学生，每个学生对应的班主任电话、年级管理人员的电话，问题学生名单，位置都要心中有本帐，发现问题能按图索骥，纲举目张，立刻能落实到人、到班。由于社会不良风气的腐蚀，留守学生比例大，问题学生不少，家庭疏于管教，社会上的一些不良风气，如抽烟、喝酒、抹牌、赌博、外出上网等现象在学生中时有发生，宿管员白天加强巡视，晚上逐室清理，学生会加强配合，每个年级学生会有宿管部，每栋楼有楼长，每层有层长，每室有室长，每班有安全委员、宿管委员，发现问题及时处理。凡宿管员报上来的严重违纪的，报一齐重视一齐，处理一齐。

第三，大事用心管，小事不放松，每一天早上督促学生起床，一到早操时间立即锁门，未出门的学生作迟到处理，由年级办或班主任来领取。白天严防异姓同学窜门，对请假回寝室的学生需挂班主任的批条，方能放进，对来访、送东西的家长、亲友进行登记，晚上对归寝状况及晚寝纪律进行督导。对学生突发疾病等状况及时协助处理，辛勤的耕耘，获得丰厚的回报，寝室员对学生的关心，也获得了学生和家长的 support、肯定。

五、我校宿管工作在学校领导重视、班主任的支持、学生的配合和宿管员的努力下取得了很好的成绩，得到了学校比较一致的肯定。

第一，几年来我校宿管工作从未发生重大安全事故。

第二，卫生工作一天也没松懈，学生宿舍天天干净、整洁。

第三，晚寝纪律较好，保证了学生充足的休息时间。

第四，宿管员与教师配合较好，楼栋之间既竞争，又协作，有一个健康向上的工作氛围。

第五，保障工作及时到位，水电、床安全隐患发现问题立即上报，专人负责及时处理，从未年皮推诱现象。

六、存在的问题。

第一，由于学生发展较快，从中师的400多人发展到此刻的5000多人，学生人数10年间翻了10倍，住房设备没有翻10倍，学生住得比较挤，条件达不到政策办学要求。

第二，由于设备老化，用水用电负荷集中，人数多，加上外部条件的限制，发生故障在所难免，一但出问题，小事也能造成很大的不便，弄得管理人员精神高度紧张。

第三，宿管员待遇不高，与新劳动法的要求还有必须的距离，可是工作强度个性大，每一天工作十几个小时，个性是有三栋楼，每栋仅有一个宿管员，基本上只要不放月假，就一天接一天24小时连轴转，学校领导也很关心很同情，但问题只能一步步、慢慢解决。

第四，管理工作是一个踢皮球的过程，施加的力度越大，反弹也就越大，学生宿舍的问题反映到年级班主任，大多数能及时处理，有时，班主任不在校内或正在上课，沟通起来有难度，次数多了也厌烦。

第五，留守学生、问题学生、心理有毛病的学生，工作难做，既要严格管理，又要人性化处理，对一般宿管员来说确实难度太大，超出了她们潜力范围。

第六，宿管员有统一要求，各年级有不一样的安排，班主任各有个性，学生更是千差万别，如何统一、协调，确实是一个值得深入探讨的问题，也是现实中最难的一个问题，在这方面，我们将借鉴外围经验，深入研究，逐步提高管理效益。

宿舍检查简报 宿舍管理工作总结篇四

又是一年期末时，在即将过去的一年中，我作为学生公寓的一名普通的管理员，在校园后勤的领导下，在“一切为了学生，为了一切学生，为了学生的一切”宗旨的指引下，我本年度在宿舍管理上取得了不小的成绩，当然也存在着需要改善的问题，下面我将做出全面的总结。我衷心期望领导能对我的工作提出宝贵意见。

首先，我认真做好日常的值班管理、生活秩序管理、作息管理、资产管理等宿舍管理与服务工作，保障宿舍区住宿生活秩序正常，为学生带来了良好的住宿生活条件。学期初，我认真做好学生的登记入住工作，详细了解了每个宿舍的入住状况。一段时间下来，我对很多同学都有了深入的了解，为以后的管理工作打下了良好的基础。

另外，由于我在学生公寓楼工作时间很长，因此与很多同学都有了较深的交流和沟通，也与他们建立了良好的友谊，这让我今后的工作得到了很多同学们的支持，工作起来也比较得心应手。并且，我们开始了全校卫生普查工作，尽管同学们有些对此有疑议，但它的确有助于大学生良好的生活，学习习惯的养成，提升南广寝室整体精神风貌。它一方面有助于我们了解全校宿舍的整体状况，另一方面也能够及时发现学生宿舍存在的一些安全隐患，从而即时得到解决。

为规范全校卫生普查工作，我们专门印发了《卫生评分标准》，专门制作了检查表和工作证。对于每次暴露出来的全校卫生最差寝室，我们进行了全校通报并将通报结果送达各学院分团委和在全校各楼栋张贴。其次，我协调负责公寓维

修的同志开展日常的维修服务工作，做好日常维修状况的跟进、统计记录工作，保障公寓水电设施使用、运转良好，满足了同学们的住宿生活需要。本学期中，我认真做好了公寓学生的报修统计记录工作，然后及时通知物业后勤维修组的同志，没有让一次维修工作出现失误。我也都是当日工作当日完成，很好的保障了同学们的学习生活。

再次，我协助好保卫处做好学生宿舍区的安全保卫工作，做好了安全教育和宣传工作，加强了值班管理和巡查，做好了宿舍区视频监控系统的日常管理工作，维护了宿舍区的安全、稳定。当我值夜班时，每次遇到迟归的同学，我都按校园的规定让他们在记录表上登记，并适当询问迟归的原因，耐心地要求他们下次按时回来。

当然，在过去的工作中，还存在着一些问题，比如对学生的卫生教育、安全教育应常抓不懈，科学管理、规范管理还不够深入等。这些我在今后的工作中必须会高度重视，争取早日克服。

总之，学生公寓管理工作是一项与时俱进的工作，有待研究和讨论的问题很多，随着校园制度的改变，在公寓管理方面必然会遇到新的挑战，但我坚信在校园领导的带领下，我将愿意以一颗诚心，一份职责，无限服务与南广学子共建温馨家园。

宿舍检查简报 宿舍管理工作总结篇五

每年的三月份都有一批工作两年左右的宿舍协管员从岗位上退下来，同时又有一批大一新成员上岗。这都有一个交接熟悉过程。今年也不例外□20xx年3月下旬我们宿舍协管部和勤工助学中心其他部门一起在老食堂对面举行了大型招新会，提前一周在楼栋下张贴海报宣传，现场报名历时两天。宿舍协管部初次填报人员大约六十多，经几轮面试，多方面考核，挑选出了家庭特别贫困、思想品德优秀的上岗人员30人左右。

理岗位申请表时，根据面试、相关贫困证明及家庭实际情况调查，把申请岗位人员分为两批，对于家庭特别贫困、急需帮助的学生，确定为上岗人员；对于家庭比较贫困、需要帮助的学生，确定为待岗人员，一有岗位，立即安排上岗。另外，我宿舍协管部积极与勤工助学中心其他部门联系，了解其他部门多余岗位，通过协调和征询本人意见将我部门尚无岗位的学生调剂到其他部门上岗，以求最大化利用岗位资源，是我校受益面学生达到最大化。将申请岗位的学生分批归类、资料存档后，紧接着就是对他们进行上岗前的专业化培训。由主管、助理及上届获得多次表彰的优秀值班学生负责讲解培训。这学期累计培训七次。

第一次是在试岗前的新老值班学生见面会上，主管讲解了长达四页的部门奖励及惩罚制度，让新上岗的成员明白和了解部门相关工作，并鼓励先进优秀，起到促进模范工作的开展。

第二次是试岗两周后，确认正式上岗人员大会上进行，主管讲解了平时值班应注意的细节。由于宿舍协管员的日常工作繁杂，应该注意的细节问题特别多，有必要将部门多年积累的工作优良方法和经验传授给新上岗的值班人员，以期工作顺利开展。

第三次是在勤工助学表彰大会，通过中心统一做的vcl视频教程进行培训，视频播放的是我宿舍协管部日常值班工作，优秀典范。通过直接范例向大家讲解工作要点。

第四次讲解的是宿舍协管员值班工作中的文明礼貌问题，特别是接待外访人员的工作过程中，一定要热情礼貌。以及如何和楼管阿姨在日常工作中处好关系并协调好工作等。

第五次是3月上旬，部门针对3月新上岗的成员进行了一次规范宿舍协管员日常工作的培训。许多新上岗的成员对部门不很了解，也不是很明白宿舍协管员的具体日常工作。所以针对性的讲解工作细则，对一些常规工作进行规范性要求和讲

解十分必要。

第六次是四月中旬例会，我根据各楼栋阿姨反映的值班问题进行全体成员大会讨论，进而规范工作。作为宿舍协管员，许多时候是配合楼栋阿姨的值班工作。具体值班工作的表现情况还需根据各楼栋楼管阿姨的反馈来进行纠正、规范和发扬。

打电话通知保安；值班学生每天要在邮局上班时间去领取楼栋报纸和邮件催领单，并在值班室前的宣传板上写下催领单房号和姓名；做好楼栋学生洗衣登记；学生拿电卡及帮学生插电卡充电；电工、木工拿楼栋钥匙；学生借钥匙登记核实身份；帮阿姨查看楼栋等，以及协助楼管阿姨其他常规工作。有些工作细节靠学生平日里与楼管阿姨交流学习。宿舍协管部工作在部门成员共同配合和支持下，一切基本走上正轨。

宿舍协管部一直坚持各项工作分工明确、责任到人、精益求精。我校一共有15个楼栋，男生10个栋，女生5个楼栋。宿舍协管部相应也有15个值班组，值班学生约70人。分布在学校各个公寓值班室。部门较大，人员多，且分散，所以工作安排、人员管理、监督评优等是几项复杂且极其重要的工作。为了工作顺利开展，我部门沿袭前几届的优良管理办法，每个值班组设有一名值班组长，负责该楼栋的排班值班工作。值班组组长要收取该组值班成员课表，安排他们没课时间值班，将根据课表排好的班与楼栋值班阿姨及每一位值班学生交流，让他们提出意见，协调解决，再将重排、无误、可行的值班表张贴在值班室。主管负责检查。这学期在以往值班管理办法上，又新设立一个监督组，每周会不定时去查岗，将值班情况进行登记，对值班好、楼栋阿姨反映优秀的学生给予表扬，月末给一张学校周末影院电影票作为奖励。对值班违纪、楼栋阿姨反映不好的学生给予批评指导。每学期末部门会根据值班学生表现，综合日常值班考评记录、阿姨反映、楼栋成员互评等多方面评出优秀推荐到学院进行表彰。给予“自强自立、先进个人”的称号。我们还会定期召开部

门全员大会，指出每楼栋值班遇到的问题、原因及改进方法。这一点很好地激励了大家要去多看、多想、多沟通，也促使了我们宿舍协管部的工作稳中有进地发展。

宿舍协管部作为勤工助学中心一个较大部门，对许多工作的支持配合、活动的参与都会起到很大的作用。

由于宿舍协管部时时都有一部分成员在值班，所以举行全员参与的活动较难。为了加强部门凝聚力、增进同学感情，我部门每月例会都会开展一个增进交流的小游戏，设有奖品。全员参与，整体取得的效果较好；三月中旬，宿舍协管部配合勤工助学中心举行趣味运动会，取得团体第二名。大家本着友谊第一，比赛第二的心态使活动开展得有声有色，参与全体宿舍协管部成员热情很高，达到了预期的效果。

思想是行动的指南，要想从实质上再提高宿舍协管部学生值班的工作，在沿袭以前优良工作精神的同时，还必须从宿舍协管员的思想上入手。在这个与时俱进、发展创新的年代中，最先改变的是思想，最需要改变的也是思想。而我们这些排在服务学生队伍后面的宿舍协管员们，需要以聊天、交谈等形式进行讨论。要多关心、了解自己值班楼栋学生。宿舍协管员要以理服人，树立形象，不能压制公寓学生，让学生在楼栋住的愉快、舒适、方便。

对宿舍协管员的要求“更新观念，提高自身素质，努力配合楼栋值班阿姨的各项常规工作，树立为公寓学生服务的宗旨，对学生进行人文管理，用积极的心态、一丝不苟的精神对待工作。用宽容的心胸包纳每一位公寓学生。把爱心、关心、细心和耐心倾洒到公寓学生身上，不是强制地要求学生怎样做，而是引导他们自觉遵守公寓规章制度，从而在这里愉快地生活。”应该说，我们宿舍协管员这种思想理念上的转变顺应了时代的发展要求，是必须、必然的。这种表面上看起来波澜不惊，若有似无的变革在宿舍协管部值班工作中推广传播着。大家摸索、尝试着。每一次收获，部门都会有一次

较大提高，而更激励着部门成员大胆创新、勇于实践，更加热情地投入到宿舍协管部工作中。

宿舍检查简报 宿舍管理工作总结篇六

为促进同学自觉养成良好的生活习惯，营造具有特色和个性的寝室文化，我们生活部开展了“文明宿舍”检查评比活动。本学期的检查评比工作，于第二周开始筹划开展，召开我院全体卫生委员会议，安排各项相关工作，收集整理我院宿舍名单，更细化评分标准，量化评分结果，于每周周三对院学生宿舍进行常规检查，将卫生检查结果及时反馈给各寝室，使各个寝室及时掌握各自的卫生情况，以便督促各个寝室有针对性的进行卫生清扫。在全院范围内限数目评比“文明宿舍”，以大大鼓舞同学们争当优秀寝室的积极性，这样文明寝室检查评比活动不仅会大大改善大学生的就寝环境，而且能培养大家的竞争意识。必要时向院领导、老师反映。通过这次文明宿舍创建，我们物电学院生活卫生部结合实际，认真落实布置。同学们积极参加于文明宿舍的创建中，在我们生活卫生部及各宿舍舍长的积极带动下，宿舍“卫生、安全、纪律文化等都有了进一步的提升！

1、在接到学校相关通知后，我院相关领导高度重视，多次强调此次活动的重要性及其深远意义；要求大家积极提高意识，统一思想，全面动员，认真贯彻；争取通过此次活动营造“健康、和谐、安全的宿舍氛围”，在宿舍成员之间形成“团结互助，共同进步”的和谐关系。

2、我院辅导员老师还多次向我们提供好的建议，以供我们参考；还积极帮助我们，克服我们工作中所遇到的问题。

1)为丰富大学生生活，提高大学生综合素质，促进宿舍精神文明建设，陶冶学生情操，营造健康、活泼、文明的育人环境，特举办此次“心随手动，美丽生活”宿舍美化大赛。

2)充分发挥各班班委及各宿舍舍长作用，使每位同学都深入其中，积极参与。

3)生活卫生委员务必要以自己的一言一行，起到先锋模范作用。

由于此次创建活动与学生学习和生活息息相关，所以活动之出就受到了广大学生的欢迎。

1)根据宿舍评分标准制定了卫生检查细则，我们生活卫生部会在每个星期三下午定期检查每间宿舍。

2)以寝室为单位制定寝室值日制度，让让宿舍各位成员都参与进来。

3)通过这次创建活动不仅让我们学院宿舍在干净整洁的基础上，还增添了不少文化气氛。

1、寝室卫生情况明显好转。

2、学生文明素质得到提高，同学之间和睦相处，无打架、斗殴事件。

3、我们将继续深化文明宿舍的创建，努力让每一位同学都有一个舒适的学习和生活环境，把文明宿舍创建活动长久开展下去，不断提高我院学生学习和生活积极性，推动我院良好的班风和学风建设做出积极贡献。

4、在整个评比过程中，各个寝室风格各异，新颖性与时代性兼备，同时还融入了一些专业特色。女生寝室温馨雅致，同学们对宿舍的墙体、天花板、门窗进行了精心的装饰有的贴了漂亮的墙贴，有的挂了可爱的毛绒玩偶，有的则用新奇的饰品来引人注目，更有人展示了自己的画作和diy作品。男生寝室则以干净整洁、简洁大方著称。一番仔细评比之后，评

出了获奖寝室并及时发放奖品。通过此次寝室文化的评比，增强了同学们塑造良好生活环境的观念，同时对打造寝室特色文化、增强同学们的安全防范意识起到了积极作用。

这次文明宿舍创建活动让我们更有凝聚力，为了同一个目标，我们将竭尽权利去装扮我们的家，让她充满着温馨、和谐和欢乐！

xxx生活卫生部

20xx年x月x日

宿舍检查简报 宿舍管理工作总结篇七

（一）宿舍管理委员会在全校进行招新活动

20xx年10月14日，宿舍管理委员会在老师和会长团的带领下，于大学生活动中心广场进行了一次全校性的'招新，并在17日晚对报名者进行了面试。经过一系列的筛选和讨论，确定了各部门的人员，届时□20xx年的招新工作取得圆满成功。

（二）宿舍管理委员会举行全体成员大会及部门培训大会

20xx年10月19日，宿舍管理委员会于8100举行全体成员大会及部门培训大会。这次会议由外联部、宣传部及办公室部主办。会议总结了去年举行的各项活动的经验，也对宿舍管理委员会未来的发展问题做出重要的指导。在会议中的提问环节，各个部门的人员积极参与其中，会长团的相关人员悉心地回答每个问题，让各位新成员对宿舍管理委员会有了初步的了解。

（三）宿舍管理委员会举行了心理讲座

20xx年10月底，宿舍管理委员会邀请了心理教育老师陈老师

给新成员讲述了通知、报告、假条及申请书等的规范书写格式。这一讲座补全了宿舍管理委员会内部成员的相关工作知识。

（四）宿舍管理委员会进行安全月的宣传

20xx年11月，宿舍管理委员会于8300开展安全月的宣传讲座。这次讲座由消防人员讲述了应注意的安全事项及发生安全危害时的应对措施，给学生上了一堂生动的安全消防知识，弥补了学生在安全这一块的知识。讲座氛围浓烈，学生也相当重视日常生活中的安全隐患问题，达到了很好的安全宣传效果。

（五）宿舍管理委员会举行方山周年庆活动

20xx年12月3日，宿舍管理委员会在方山举行了周年庆活动。这次活动由策划部主办，主要由方山寻宝、四人五足和袋鼠跳等游戏环节组成。在各个部门人员的积极参与下，比赛场面尤为激烈，也使得这次周年庆活动以圆满的方式结束。

1、在一些活动中存在临时更改提前通知的信息，这使得宿舍管理委员会的活动无法按照正常的轨道进行，导致宿舍管理委员会的威望有所下降。

2、在宿舍管理委员会每星期一次的例会中，会议的气氛控制得不是很好，有时过于激烈，有时又过于安静。

3、前期的活动主要面向宿舍管理委员会内部，很难保证宿舍管理委员会在全校范围内达到很强的影响力。

三、个人心得在宿舍管理委员会里也有一年多了，我收获了很多的成果。首先，我认识了很多朋友，他们是来自不同的学院和地方，却是一群在宿舍管理委员会里找到相同目标的朋友。我们在每次活动中一起讨论、一起奋斗，虽然也有过

争执和不开心，但，总算我们安然地度过了每一次坎。其次，我在宿舍管理委员会里学到了一些简单事物的操作方法和一些思考问题的方式，即使不是什么很大的成就，我也很庆幸我学会了。最后，我希望在下年的工作中能携手各个成员，完成下年的各项工作。愿宿舍管理委员会的明天会走得更加地顺利！

宿舍检查简报 宿舍管理工作总结篇八

宿舍不仅是我们生活的地方，也是我们学习的地方。在学习方面，我们宿舍能认真学习，在学习之余。还能到图书馆找来其它的书籍阅读。在人际关系方面，我们宿舍能与其他宿舍和谐相处，互相帮助，互相成长。一个学年即将过去了，我作为一舍之长，有必要对自己的工作做个总结。1)明确目标，让文明宿舍标准要求成为全体的努力方向；好习惯至关重要。每一条河流都有自己的方向，我认为大学生活也应有一个明确的目标。如果没有目标，我们在宿舍生活中就没有努力的方向，就会出问题，有时甚至会出大的问题，有了明确的目标，我们在宿舍就会做事事事情的出色。一开始不养成好习惯，以后的坏习惯很难改掉。及时亲自到位督促宿舍管理是我的义务也是我的职责。每天早晚坚持亲自检查，努力配合宿舍管理员的工作。就这样良好的宿舍卫生习惯在我的督促下逐日养成。

要求每位舍友以宿舍为家，宿舍内部一定要团结，晚自修后回宿舍后，决不把垃圾随地扔，以方便第二天的值日生，做到“我为人人，人人为我”；每周早上还利用一定的时间去抽查，提醒值日生该注意哪些问题；利用周末大扫除的机会，对符合要求的床位进行拍照，不符合要求的也进行拍照，利用下一节班会课展示，进而做到及时整改。

3)落实室长负责制，长期有效管理宿舍内务工作

室长管理和辅导员管理相结合，对宿舍室长进行培训，实行

室长责任制，充分发挥室长的作用。室长一般都是班级干部。要求室长严格控制晚就寝纪律，还利用班会课进行投票，评出本班内部最差宿舍，把先进宿舍评比与期末考试奖励相挂钩。

4) 充分发挥班级干部的带头作用。

对班级干部提出严格要求，在各方面起模范带头作用，以点带面，带动整个宿舍各方面的提高；如此能给学生提供自我教育，自我管理的重要机会，通过班级干部的自我管理和监督，达到学生自我管理和教育的目标。

5) 积极与宿舍区生活管理员老师沟通，及时了解本班宿舍存在的问题，并积极配合宿舍管理员老师及时解决问题。

进而加强宿舍管理。宿舍区生活管理员老师不定期到宿舍检查，能帮助杜绝夜不归宿和迟到现象；同时通过深入到同学中，和同学谈心，及时发现宿舍内部问题，解决问题，了解学生的思想动向，防患于未然。

6) 积极配合学校的卫生检查，制定规章制度，严格执行，采取表扬与批评的方式，促进宿舍整体水平的提高。

根据学校领导、学校宿舍区生活管理员每周对学生宿舍进行不定期抽查，严格检查的结果，对表现差的宿舍进行曝光，并与评优相结合。同时，利用班会课对优秀宿舍则及时进行通报表扬。

7) 做到“同住、知情、关心、引导”。

了解室友思想动态，关心室友思想、生活；引导室友正确处理各种问题，开展经常性的思想政治工作。一方面这种情感帮助是对学生自身的，要能够自由地表达情感并有效地控制她们，对生活持乐观向上的态度。另一方面是对他人的，要

善于理解接受他人的情感，互相信任并互相尊重，和他人保持一种和睦的关系。8)宿舍安全问题，历来是宿舍管理的首要任务。

对于宿舍管理来讲，安全重于泰山。俗话说：一把火，就能把宿舍管理工作的所有成绩烧光。事实确实这样，莫斯科友谊大学和我国某些高校都有着惨痛的教训。因此，加强宿舍的安全管理，尤其是对室友的防火安全教育和防火安全知识的宣传。

所以，我一向坚持“一人做好，带动整室”的原则，把宿舍氛围提升高峰。俗话说一个成功的集体离不开团结的意识，对此我们502a宿舍达到相应高度，对外一致，对内互动，相当成功。想要成为“文明宿舍”室内卫生自然不能不好，为此我们寝室做着“每天两人”的值日制度，每天必须按时的进行卫生清扫，并保持好一天的卫生清洁，做到室内无杂物垃圾，床铺整洁，桌面物品摆放整齐等。功夫不负有心人，最后，我们一直获得月星级，这是我们宿舍集体的劳动成果。当然，我们宿舍也有不足之处。但我相信，这只是暂时的！在新的一个学期里，我们将发扬502a传统精神：团结就是力量。我们将改正自己的不足之处，继续努力，把我们502a宿舍搞的更优秀！

最后，我相信在以后的日子里我们会有更好的未来的，我们都已经长大了都懂得要学会包装自己、改造自己，让自己更有勇气更有自信的去寻找和规划自己的未来。通过自己的努力打造一片属于我们90后的天堂，我们的翅膀需要更加努力的飞翔。为了我们共同的蓝天我们要做到思想上积极上进，面对严峻的就业环境，作为大学生的我们要充分的并时刻准备着迎接我们的暴风雨的到来。

时间是最好的证明，我们的成果得到了见证，总以为一个人能够完成所有的工作，因为时间证明了这个思想是错误的，我们是一个团结的寝室，这个目标的实现需要我们所有成员

的努力。因为付出了所以我们收获了，只有会耕耘的农民才能在秋天有丰收的果实。因为相信和付出，我们爱的种子才能播撒的更远、更有意义。

室长□xxx

——2011年12月15日星期五

宿舍检查简报 宿舍管理工作总结篇九

本学期，我继续担任初中部宿舍管理工作。因为以前有这一方面的工作经验，所以在过去的这一学期里我继续坚持自己的宿舍管理理念，至今为止总体情况比较稳定。取得的成绩和主要问题主要包括以下几个方面。

一、提高公寓教师的整体素质，打造合格的为学生服务的团队。根据现状我最先解决的是我们的公寓教师的整体的素质的问题，多次开展培训会，主要强调教师的服务意识、安全意识、教育意识。

服务意识是我们的建校的根本，所以让公寓教师提高对学生的服务意识，是提高公寓整体水平的根本。全体宿管教师本着服务第一的理念去做事。

安全意识是我们学校生存的关键，我们必须保证学生在校的安全，所以每位公寓教师必须有很强的安全意识，特别是安全防范意识。宿管教师在日常的管理和检查中，树立很强的安全意识，把发现安全隐患放到第一位。

教育意识让我们的公寓教师了解到我们同样肩负着教育学生的任务，学生的`日常行为等方面的养成教育我们还是起到主要的作用，所以每个人都要以一个教师的身份来衡量自己。

这是本学期我对公寓教师的培训的主要内容，总体来说我们

还是有很大的进步但是距离我们的目标还是很远的，但是我们还会不断地努力的。

二、建立健全宿舍的各项规章制度。用较短的时间建立健全宿舍的各项制度，包括学生的宿舍的卫生纪律和公寓教师的要求，以及宿舍的各种应急预案等。让一切都做到有规可依。制度是对学生和公寓教师的一种约束，是宿舍工作顺利进行的保障，所以任何人，不论是教师还是学生都要按照规定办事。让学生以最快的速度适应宿舍的各种制度，保证宿舍的工作良性循环。

三、开展了“爱舍如家”活动。

开学初开展了各宿舍的“爱舍如家”活动，活动的主旨在于环境育人，同时学部对洗漱间和楼道进行了布置主要以警示和爱心提示为主。让学生在回到宿舍后找到回家的感觉，让家的温馨，感染每个学生，使学生可以休息好，同时减少在宿舍发生问题的可能性。这一活动还是起到了很大的作用，学生的各个方面明显有所改观，特别是学生的日常生活的习惯的养成。

四、有针对性的抓学生的问题。

短时间了解学生的基本情况，让公寓教师分楼层的排查，对问题比较大的学生采取单独教育的方式，让学生理解宿舍的制度，说明学校宿舍制度的重要性，结合学生的本身的情况和家庭情况对学生进行教育。做到制度与亲情结合的方法，去约束学生、感化学生。实行后取得了较好的效果。很多学生都有了很大的进步。

五、加强学生的养成教育

我们的养成教育主要是从卫生入手，这半年里我们对卫生常抓不懈，并取得小的提高。从卫生上让学生养成好的习惯，

对其他方面的教育起到了积极地作用。

今后我们还会以提高卫生标准为起点，达到养成教育的目的。我们宿管教师的任务就是学生的日常行为的小事都要进行耐心的教育，让学生慢慢的学会尊敬你，让我们的宿管形象提高。

一、公寓教师的整体素质不高，轮换率高，虽然这半年来有所提高但是还要继续努力加强公寓教师的队伍建设。

二、对学生的养成教育做的不够，主要是因为教师与学生接触的时间较少，没有太多的时间进行教育，所以言语性的教育在宿舍很少。养成教育的效果不好。

三、公寓教师和学生们的安全意识还是不是很强。很多危险的预见性老师和学生都没有意识到。以后的工作要作为重点来抓。

虽然宿舍现在的情况较为稳定，通过工作发现自己的思想更新不够对宿舍的发展认识不够。在以后的工作中不能停留在现在的状况，需要发展、进步！

宿舍检查简报 宿舍管理工作总结篇十

亲爱的领导：

您们好！

适应未来生活中的各种挑战，创造出属于自己的一片天空！

此致敬礼

*****学院

* ****

宿舍号: ****姓名: ****

****年**月**日