

最新国有企业巡察工作总结 国有企业工作计划(模板6篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

国有企业巡察工作总结 国有企业工作计划篇一

工作计划

2018年xx公司纪检监察工作在公司党委的关心指导下，以^v^^v^系列重要讲话精神、党的会议精神和总公司下发的相关文件为指导，按照总公司党建工作会议及公司党委的各项工作部署，做到紧紧围绕企业中心工作，在项目管理过程中，坚持标本兼治，加强党内监督，驰而不息纠正“四风”，维护好党内政治生态，推动全面从严治党向纵深发展，为xx公司规模效益目标的顺利实现提供坚强保障，为实现公司跨越发展保驾护航。

一、2018年主要工作情况

(一) 贯彻落实指导全员思想工作，坚持学思践悟

1. 领会中央精神，贯彻准则条例，鼓励党员干部人人上讲堂，在活动结束后积极总结学习心得，带着政治责任认真学，结合“两学一做”系统学，纪检干部带头学，联系实际扎实学，深入贯彻落实党政精神建设。

2. 学习新要求，落实新实践。为适应“十三五”时期新形势对公司反腐倡廉教育提出的新要求，保障公司反腐倡廉“十

三五”工作方案的顺利实施，进一步提高xx公司纪检监察工作水平。

落实党委主体责任，持续加强纪律建设

2018年□xx公司继续把党风建设和业务、安全、维稳、工程建设紧密结合起来，将党风建设责任考核与工程进度与质量目标考核结合起来□xx公司纪检小组积极协助公司党委抓好党风廉政建设责任制工作。

1. 推进纪委监督责任延伸。公司纪检小组在公司的指导下为避免监督责任落实层层递减，上冷下热的重点问题，编制并打印《纪检工作内容及监督责任分工》、《如何将党的纪律与xx公司工程工作相结合》共计××份，将监督责任、工作内容清单化，并组织了1次摸底考试，对主要管理人员廉洁从业、落实党风廉政“十八不准”、劳务管理情况等进行了摸底，开展了分析报告会，贯彻加强监督检查和考核，将思想落实到公司日常工作中去。

国有企业巡察工作总结 国有企业工作计划篇二

根据《_××市委关于建立巡察制度的意见》和市委巡察工作领导小组 217年工作要点精神，由市委授权、市委巡察办统一组织协调，县区异地交流巡察第三巡察组于 217 年×月×日--×月×日对××区××局、××乡开展了巡察。巡察期间，个别谈话××人次，发放民主测评、民主评议、问卷调查各×××份，抽查核实××名科级领导干部个人有关事项报告，受理来信、来电、来访××余件(人)次，召开×次××人参加的座谈会，并开展多轮次明察暗访，对相关问题进行了深入了解，发现被巡察单位问题线索××件(其中，进一步了解关注类线索××个，了解关注类线索××个，参考类线索××个)，涉及处级干部×人、科级干部××人、科员及以下的工作人员××人;按规定移交相关部门办理的群众

信访举报××件(次)。现将巡察工作有关情况总结如下。

1、提高对巡察意义的认识很必要。中央提出“巡视是政治巡视”，巡察就是政治巡察，是把巡察工作视作密切党群干群关系、巩固党的执政基础的一个有效途径，是严格落实习_“坚定政治方向”、“坚持问题导向”、“坚守价值取向”的重要指示，也就是在政治高度上突出党的领导、在政治要求上抓住党的建设、在政治定位上聚焦全面从严治党，目的就是夯实筑牢党执政的政治基础和群众基础。目前，巡察已成为上级党组织对下级党组织监督的重要抓手之一，是党内监督与社会监督有效结合的一个重要方式，打通了干部群众直接反映问题的通道，补齐了基层党内监督的短板，大大减少了党内监督的死角和空白，推动了全面从严治党要求在基层的落地生根，这种监督的力度和实效是改革开放以来最高的、也是最好的。

但是，社会层面的认识，还有一定程度的偏差和误区。比如，有人认为巡察就是“挑刺儿”、“找事儿”，也有人说巡察就是驱“蚊”灭“蝇”。有一些党组织和党员领导干部抓不住政治巡察的核心要义，在工作中就比较容易出现一些偏差和纰漏。个别被巡察单位领导一听说被巡察了，就认为组织上要找碴了，而没有站在政治高度对待巡察工作，没有真正认识到巡察是组织上着眼于加强党的领导来推动解决问题的，也就是通过巡察发现“党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力”等突出问题，强化被巡察党组织认真落实管党治党的政治责任，推动被巡察党组织从思想认识到具体行动，切实把党的领导核心作用凸显出来，实质还是强健组织，促进每个部门单位的长治久安。

基于此，我们巡察组在每个被巡察单位的见面会和动员会上，都要求与会或被巡人员从这样的高度来深刻认识巡察工作的重要性，真正将巡察监督看作是一种关心爱护，当作一次必要的政治体检和廉政体检，增强勇于主动接受巡察监督、配合支持巡察工作的自觉性和主动性。

2、做足做好巡前基础“功课”很重要。县区开展巡察工作一年多时间了，被巡察单位迎察意识都提高了，反侦查能力也越来越强，巡察组发现问题与案件线索越来越难，有些隐藏问题，你不主动找，被察单位也不一定主动提供相关材料让你查。不论巡察哪个部门单位，我们在其所在的工作领域内不是专家，被巡对象却是行家里手，巡察组先天有一定弱势。要变被动为主动，就要多渠道收集了解被巡察地区、单位的情况。所以，前期做足“功课”很重要。

进驻前，要积极主动与有关部门和单位联系沟通，如纪检监察、组织人事、编制、信访、审计，乃至公安局、检察院反贪局等，当面了解一些反映和举报，这样心里更有底，工作也更有针对性。如巡察单位职能领域工作现状、发展情况及面上存在问题等，领导班子团结情况(可开函查询干部考核文书档案，甚至干部档案等)、毛病较多的干部情况、干部群众的反映或情绪等。要充分做好谈话准备，筛选谈话范围。谈话是巡察工作的重要环节，是发现问题线索的重要方式。但巡察谈话不是纪律审查，更不是司法调查。在实践中，谈话人员要对巡察谈话有准确的定位，把握谈话的态度、方式和方法。确定找什么人谈很有必要。把握“纵向拉长、横向延伸”原则，既分“层次”，又有一定数量，防止以偏概全。同时，要抓住重点对象，为获取情况提供有效保障。可把班子成员、刚离开岗位的领导以及人事、财务等关键岗位的干部和实名举报人、信访老户等作为重点谈话对象，必要时约见反映重要线索的举报人，听其诉求和问题反映，适时采取明察暗访、随机抽查等方式实地取证、验证，及时研判，把握线索的真实性、有效性，从中获取有用信息；要善抓疑点，听懂“话外音”，不轻易放过任何重要事实和关键疑点。这样，带着这些情况和问题去巡察，更有利于增强巡察工作的针对性和有效性，往往能起到事半功倍的效果。

3、坚持“政治巡察”出实效很关键。巡察组出成果相对容易一些的，就是政治巡察，县区基层部门单位往往感觉政治工作是务虚的，以致造成党的领导弱化、党的建设缺失、全面

从严治党不力等问题，这些在被巡察单位中普遍存在，是一种共性问题，也是最容易出问题和纰漏的。不少出问题和纰漏了，自己却还不知道。不说查各种记录，就是通过个别谈话往往都能反映出来或得到印证。因为大家感觉这一块不是大事，但往往却是最薄弱的地方。

能同意。个别谈话有这方面的反映，再对照查阅会议记录，基本就能印证个别谈话反映的情况是否真实。

国有企业巡察工作总结 国有企业工作计划篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

巡视巡察工作是党章赋予的重要职责，是党内监督的战略性制度安排。国有企业开展巡察工作，既是企业党委履行全面从严治党主体责任的重要体现，也是企业持续健康发展的内在需要。xx公司党委在集团公司党组的统一部署下，按照“发现问题、形成震慑，推进改革、促进发展”的巡视工作方针，对所属市县分公司党委、直属单位党组织分批次开展了六轮巡察，在不断的实践中得到了一些启示，总结了一些经验。

思想上的真重视，是干好工作的前提。巡察工作的主体责任在党委，这是公司党委班子率先达成的共识。公司党委以抓好顶层设计、强化组织领导、配强专业队伍为主线，落实职能职责。

公司党委确定了“一个定位、两个着力、五条验收标准”的巡察工作思路，即定位于政治巡察，着力于企业最核心和员工最关注的经营发 当前隐藏内容免费查看展和作风建设两个关键，按照“一看被巡察党委是否更加风清气正；二看企业生态环境是不是更加优化；三看勤于做事、勇于担当得人是否得到了肯定和鼓励；四看违纪违规行为是否得到了适当处理，违纪违规人员是否受到了震慑；五看是否推动了企业的改

革发展”等五条标准进行阶段性评估，把政治巡察与企业发展紧密结合起来，做好顶层设计。

在首轮巡察启动之初，公司党委组建了巡察工作领导小组，成立了巡察工作办公室，负责巡察工作的具体推进。巡察工作领导小组组长有党委书记担任，副组长由其他班子全参与到现在的主管组织人事的党委委员和纪委书记，成员由多部门负责人到聚焦于党委办、纪委办、审计、人力、财务等部门主要负责人，责任更明确，领导小组作用得到更好地发挥。同时，党委组织制定了领导小组工作规则，明确了巡察工作年度部署定期研究、听取审议巡察情况报告等制度。

公司党委在每轮巡察人员配备上，坚持从省公司部门主任或直属单位主要负责人中选任巡察组组长，从市县分公司纪委书记或直属单位纪委委员中选任巡察组副组长，从全省三级副后备干部中选任检查组组长。同时，根据每轮巡察人员评估和各单位推荐提名，从各专业优秀人员和后备干部中，遴选出300余人，建立巡察工作人才库，做好巡察专员的日常储备。

出台《巡察工作实施办法》、《巡察组工作规则》等制度，制定《巡察工作操作手册》，进一步明确巡察工作相关要求和 workflows，明确了巡察准备、巡察了解、巡察整改、整改评估等程序，形成了一套完整的巡察工作制度体系和工作流程，促进巡察工作规范化。每一轮巡察结束后，结合巡察实际对《巡察工作操作手册》进行了修订和完善，优化巡察的方式方法，更好地实现流程指引。

巡察前组织巡察人员集中学习培训，着力解决巡察组专业化和工作水平问题。选派具备巡视巡察工作经验的人员传授巡察重点和技巧；组织专业部门以问题为导向，对被巡察单位画像；巡察组根据巡察知识和画像情况为被巡察单位制订巡察工作方案，方案在后续的审核和反复修订中不断完善，巡察人员的专业能力也在短时间内得到了逐步提升。

一是巡察项目清单化。对被巡察单位，采取召开动员会、座谈会、民主测评、听取汇报、个别谈话、查阅资料、受理来信来电来访、延伸巡察等“规定动作”进行，力求全面了解情况、深入查找问题。二是坚持问题导向。围绕“四个落实”等方面查找问题，根据掌握的问题分类建立问题清单，同时做好分类移交处理。三是规范队伍管理。巡察人员签订廉洁自律承诺书、保密承诺书，严格落实各项纪律要求，树立纪律严明的良好形象。

现场巡察中，巡察工作领导小组做好全过程的指导和管控；巡察组与被巡察单位班子建立实时的交流沟通机制，聚焦问题，统一思想认识；省公司专业主责部门积极配合，及时响应巡察工作需求，第一时间提供专业指导与支撑，确保问题查找、解决措施的准确到位；党委巡察办明确专人对应到各巡察组，深入巡察一线，实时关注动向，做好帮扶支撑服务，同时通过易信、微信等新媒体，及时发布巡察工作情况，在全公司上下努力营造共关注、齐推进的良好氛围。

开展巡察，发现问题是目的，解决问题是根本。巡察整改按照公司党委提出的“点、面、根”相结合的思路齐力推进。“点”是问题发生单位的整改，“面”是指其他单位的自查自纠，“根”是指省公司专业主责部门牵头进行整改。巡察办对巡察发现问题进行集中梳理，区分出个性问题和共性问题，向省公司专业部门进行分类移交。对个性问题，省公司专业主责部门“点对点”指导帮扶被巡察单位切实抓好整改；针对共性问题，省公司各职能部门主动承担起主体责任，组织全省性的自查自纠和专项治理，深入分析问题根源，进一步完善规章制度，开展源头治理。

为了避免整改验收过关思想，公司党委将之前的整改验收调整为集中整改阶段性评估，促进问题整改的抓长抓实。被巡察单位2个月的集中整改阶段完成后，巡察组负责做好阶段性评估，针对巡察发现问题实行一事一评估，按照整改措施逐条逐项销号。评估中不仅要看整改进度是否及时到位，更要

看整改措施是否有效、整改措施是否落地，重点看问题是否得到有效解决，相关整改措施是否得到持续跟进。针对巡察发现的系统性专业问题，由专业主管部门派专人进行专项评估。巡察组完成阶段性评估后，巡察工作领导小组和省公司党委先后审议评估情况，多措并举抓牢抓实巡察“最后一公里”。

三年来□xx公司党委坚守政治监督定位，坚持围绕中心、服务大局，抓好集中统筹和分步推进，对所属x个二级党组织开展了巡察，巡察所涉单位干部员工的纪律规矩意识得到一定程度的提高，由此带来的对企业发展的促进也进一步显现。同时巡察工作还存在许多不足，如现场巡察工作的方式方法有待进一步优化，在不同领域、不同单位的整改成效不够平衡等等，这些都需要我们在不断的探索实践中深入研究，逐步改进。

国有企业巡察工作总结 国有企业工作计划篇四

第一章总则第一条 为了加快开发区的建设，促进开发区的发展，根据有关法律、法规，结合本市实际，制定本条例。第二条 本条例所称开发区是指西安高新技术产业开发区和西安经济技术开发区。第三条 本条例适用于开发区及其所属园区。第四条 西安市人民政府设立西安高新技术产业开发区管理委员会和西安经济技术开发区管理委员会。管理委员会是市人民政府的派出机构，对开发区行使市级经济事务和部分社会事务管理职权。第五条 鼓励国(境)内外的企业和其他经济组织或者个人，在开发区投资兴办高新技术企业、先进技术和产品出口企业。第六条 开发区应当建立完善的投资服务体系，创造良好的投资环境。第七条 投资者在开发区投资的资产、收益等财产权利以及其他合法权益，受法律、法规和本条例的保护。第二章 管理与服务第八条 开发区管理委员会应当按照创新、精干、高效的原则，建立有利于服务企业、适应市场经济需要的管理体制和运行机制。

- (二) 依据法律、法规、规章，制定开发区管理规定；
- (一) 负责开发区的财政、国有资产管理；
- (二) 按照规定权限审批开发区内的企业及项目；
- (六) 负责开发区内的民政、社区、计划生育等工作的管理；
- (七) 市人民政府授予的其他职权。

开发区管理委员会行使职权，应当接受市人民政府有关行政主管部门和上级行政主管部门的监督检查。第十一条 开发区管理委员会负责开发区内的农村管理工作，具体办法由市人民政府规定。第十二条 开发区管理委员会应当公开有关审批事项的条件、标准、时限和程序，公开开发区的政务和服务承诺及信息。第十三条 开发区管理委员会应当在引入风险投资、金融、电信、邮政、物流、设备租赁、中介等配套服务方面，为企业提供方便条件，创造良好的投资与经营环境。第十四条 开发区内的企业和其他市场主体认为其合法权益受到侵害时，可以向开发区管理委员会投诉。

开发区管理委员会对属于职权范围内的投诉事项，应当自接到投诉之日起5个工作日内作出处理；属于司法机关和仲裁机构管辖的事项，应当告知当事人按照法定程序办理。第十五条 市人民政府各部门和有关区、县人民政府应当支持、配合开发区管理委员会的工作。第三章 投资与经营第十六条 国(境)内外的企业和其他经济组织或者个人在开发区设立企业，办理工商登记时，除法律、行政法规规定限制的项目外，工商行政管理部门对经营范围不作核定。第十七条 投资者以高新技术成果和其他技术成果作价入股，其股份比例可以由出资各方协商约定。以国有资产出资的，应当按照国家有关国有资产管理的规定办理。第十八条 开发区内的企业和其他经济组织或者个人应遵守国家税收、物价、统计、会计等法律、法规，按规定向开发区管理委员会及市人民政府相关部

门报送有关报表，并接受监督。第十九条 实行高新技术企业认定和定期复核制度。认定为高新技术企业的，发给高新技术企业证书。对经复核不符合高新技术企业条件的，由批准部门收回高新技术企业证书。第二十条 开发区内的高新技术及其产品和技术合同的认定，科技成果和产品的鉴定，各类科技产业计划等项目的申报、审查，由开发区管理委员会按规定程序组织进行。第四章 促进与保障第二十一条 国(境)内外各类专家、技术人员和管理人员到开发区工作，开发区管理委员会和政府有关部门应当为其工作、生活、住房和子女入学提供便利，对需要办理常住户口的优先办理。

国有企业巡察工作总结 国有企业工作计划篇五

2018年我院在局党组的领导下，认真贯彻落实各级文件精神和工作部署，认真学习“全市卫生计生大会精神和《2018年全市卫生计生工作重点》，坚持以病人为中心，以需求为导向，以质量为本，切实做好基本医疗和公共卫生工作。在迎接国家公共卫生的考核中，取得了全省第一名的成绩。但是在我们自查自纠和德州巡察组对我院的专项巡察时发现了诸多不足之处：1. 对党性认识不全面、不深刻，在党性知识的学习时间短，没有真正领会并落实到工作中去。2. 部分收费项目欠规范，没有按照物价局的收费项目收费，有超收的现象。3. 财务管理有不规范的地方。4. 部分科室缺乏有执业资质的执业人员。5. 部分科室医疗垃圾处理不及时。

下一步整改工作计划：

一、进一步加强党政建设，提高党员的政治思想素质，强化党员全心全意为人民服务的意识，强化政治头脑，提高业务水平。

二、加强医院文化内涵建设，打造慈爱 关怀 信赖的就医环境。

三、狠抓医疗质量与安全医疗不断推动医院各项工作的发展。

在医疗工作中坚持不懈抓医疗质量和安全，又快又好的发展基本医疗。进一步加强国医堂建设，增加新技术、新设备、培养实用型中医人才，提高国医堂的服务能力。

四、公共卫生工作进一步巩固深入，服务能力进一步提升，提高群众的满意度。

把基本公共卫生服务工作细化，十四大项目明确分工责任到人，每月督导检查考核，根据考核结果及时兑现服务经费，提高公共卫生人员的工作积极性。进一步加强基本医疗促进公共卫生，公共卫生带动基本医疗的模式。

五、进一步规范科室收费项目，严格按照省市两级物价部门规定的标准核实收费项目，杜绝项目外收费。

六、进一步规范财务科工作制度，严格按照财务制度进行出入账。

七、激励有资格的医师考取执业医师，临时聘请有执业资质的执业医师担任科室执业人员。

八、组织相关科室学习《医疗垃圾处理条例》，按照医疗垃圾处理办法处理并建立监督考核机制。

九、进一步巩固落实村卫生室的基本药物制度，建立长效监督考核机制，让老百姓得到真正的实惠。

国有企业巡察工作总结 国有企业工作计划篇六

坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深入学习贯彻党的十九届五中全会、中央经济工作会、省委x次全会、省

委经济工作会和市委x次全会、市委经济工作会精神，认真贯彻落实《中国^v^国有企业基层组织工作条例(试行)》，深化不忘初心，牢记使命主题教育成果，牢牢围绕三改一减少损失、国有企业公共汽车改革，实现减少损失效果)，抓住基层强组织、干部队伍，加强人力，加强党内建设施优质，加强西方企业建设施优质，加强西方企业建设工作。

(一)坚持^v^新时代中国特色社会主义思想引导国有企业改革发展。

1. 旗帜鲜明讲政治，确保国企改革发展的正确方向。提高政治地位，坚定四个意识，坚定四个自信，实现两个维护，消除七个有，坚持五个必要。加强意识形态教育，落实意识形态工作责任制。各级党委中心组理论学习全年集中学习x次以上，班成员有x字以上的自制发言资料。

2. 以^v^新时代中国特色社会主义思想为立身之本和行动指南。认真学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想和^v^^v^参加贵州代表团时的重要讲话精神，推进两学一干学习教育常态化制度化，深化记住委托，感谢奋进教育，利用新时代学习大讲堂新时代工人讲习所等学习平台。

3. 继续深化不忘初心，记住使命主题教育成果。以国有企业党员领导干部为重点，围绕形式主义、官僚主义等急需解决的问题，围绕主题教育期间检查的各种问题进行整改执行，致力于解决党员干部信念不牢固、宗旨不牢固、缺乏初心、负责力等突出问题，进一步加强党员特别是党员领导干部创业、履行职责的使命意识和行动意识。要把主题教育常态化制度化，坚持以不忘初心，牢记使命为加强国企党建永恒课题和全体党员、干部终身课题，推动学习教育取得实效。

(二)加强国有企业党组织对公司管理的领导。

1. 确立和执行党组织在公司法人管理结构中的法定地位。修改《国有企业章程》，根据《中国^v^国有企业基层组织工作条例(试行)》《全市国有企业党建工作实施意见》的要求，将党建工作写入公司章程。坚持完善双向进入、交叉就业领导体制。
2. 发挥党组织在重大决策中的作用。制定完善《国企议事决策规则》，明确重大决策要求、内容和主要程序。将党组织集体研讨作为前置程序，重大问题未经党组织研究的，不得作为董事会、经理层决策的重大事项。落实重大决策目录管理和备案制度，重大事项落实情况应定期向党组织汇报。
3. 严格执行重大事项报告制度。企业党组织要认真落实《中国^v^重大事项请示报告条例》，结合自身实际，制定请示报告制度。下级党组织遇到重大问题应及时向上级党组织汇报。企业领导必须按照相关规定报告个人相关事项。企业董事会、经理层应定期向企业党组织报告工作执行情况。
4. 加强党建工作保障机制。各国有企业设立党建工作机构，按工作人员人数1%以上的比例配备专职党务干部，按上年度员工工资总额1%以上的比例实行党建工作经费，实行双重培养机制，列出交换提示清单，按期交换。
5. 加强党组织对组织的领导。完善党组织领导小组组织和民兵武装工作机制，坚持党建工程建设、团建、民兵武装，配备强大小组干部，定期开展小组活动。企业党组织每年听取集团工作开展情况报告，研究解决问题，提高工作方向。

(三) 建设高素质专业化国有企业领导和人才队伍。

1. 严格遵守选人的使用标准和程序。根据20字方针，坚持干部标准和要求，大力选拔心中有党、知道经营会管理好决策、有专业思维和能力的干部。根据分级管理原则，严格执行选拔任务程序，认真执行《党政领导干部选拔任务条例》等相

关要求。

2. 严格党组织领导管理监督。坚持党管干部原则，制定实施《市属国企中层管理人员评选任用管理办法》《市属国企中层管理人员评价办法》。企业党组织应严格按照程序和相关要求对干部的推荐、选拔、使用审查，严格执行国有企业干部岗位录用、评价优先、定期审查等。市属国有企业制定并实施中层干部教育培训制度。

3. 加强人才引进培养使用。市^v^党委制定实施《×市属国企职业经理管理暂行办法》。市属国企确保人才培养、培训、激励和约束等机制健全，制定以政治标准、能力素质和工作业绩为重点的人才评价方法，重视国企人才政治领导和政治吸收，同时制定和实施国企领导班子成员联系高层次人才制度。

4. 坚持严格管理监督干部。市属国有企业要做好国有企业领导人选拔任用一报两评工作，开展分析研判，重视结果运用。市属国有企业必须做好国有企业人才招聘考察、审查、国有企业领导工作记录等工作。

1. 加强基层党支部建设。市属国有企业需要建设方案和详细的推广计划，2021年计划完成总量40%任务数的具体清单。支部对党员的日常教育、管理、监管有制度、有措施、有，党支部组织、宣传、凝聚、服务大众有制度、平台、载体、监督，党支部参与所属内部设施或组织重大问题决策有制度、保障，公司党员领导干部自觉参加双重组织生活会。杜绝大支部和空白班。

”等问题。

2. 建设高素质党员队伍。市属国有企业要制定并实施《国有企业党员发展计划》，建立培养联系人（入党介绍人）人才库，重点做好专业技术人员、业务骨干、外来引进人才的联

系培养工作。严格执行“三会一课”、主题党日活动、组织生活会、民主评议党员等制度，有计划、有记录、有档案、有成效。建立国有企业党组织领导班子联系积极分子机制，做好传帮带。

3. 推进基层党建创新。按照“五个融合”的要求，切实提高已有的党建品牌建设水平，推进基层党组织党建品牌创新创建工作，落实党的组织和党的工作两个“全覆盖”，实现基层党组织按期换届。制定并实施支部考核标准化规范化评估验收办法，对完成标准化规范化的党支部进行评估验收。今年在原有示范支部建设的基础上，市管四大集团公司再增加1家示范点打造，各县（市、区）、新蒲新区国企党建领导小组要完成至少1个示范点打造。

（五）抓好国有企业党风廉政建设和反腐败斗争

1. 落实全面从严治党“两个责任”。国有企业党组织落实全面从严治党主体责任，企业党委书记是第一责任人，党委成员切实履行好“一岗双责”。切实发挥巡察利剑作用，国有企业党委要认真部署对下级国企党委的巡察，确保任期巡察全覆盖。

2. 坚持打好作风建设持久战。国有企业领导人员要以上率下发挥“头雁效应”，建立和落实国有企业巡察制度。严格执行中央八项规定、省委十项规定和市委十二项规定，持续兴“三风”、纠“四风”。国有企业每年开展不少于1次的集中党风廉政教育活动，不断增强震慑遏制作用。

3. 持续保持反腐败高压态势。加强日常管理和监督，健全重点领域和关键环节提前介入机制，加强国有企业领导干部的党风廉政教育，每年至少举行1次反腐倡廉警示教育，进一步筑牢“不敢腐”“不想腐”的思想防线。

4. 切实强化权力运行监督。深化运用监督执纪“四种形态”，

制定《国有企业廉政风险清单》，实行动态跟踪监控。按照市委巡视反馈问题，健全问题清单、责任清单、整改清单，实现销号整改。规范党务厂务公开，确保权力运行合法合规、公开透明。

（六）不断完善法人治理结构，构建现代企业制度体系

1. 坚持建立现代企业管理制度。不断完善企业一章（公司章程）两制（治理制度和管理制度），建立健全党委会、董事会、总经理办公会、职工代表大会、股东代表大会议事制度，建立企业战略发展、风险防控、市场拓展等专业委员会，为科学决策提供科学依据。

2. 把握功能定位，理清权责边界。一是职权与功能定位相匹配，合理界定各方职权，做到权责清晰；二是决策质量与效率相统一，要认真梳理出各级治理体系决策事项和流程；三是落实前置程序，“三重一大问题”坚持党委前置。

3. 健全制度体系，强化协同运行。一要健全相关制度体系，保证各治理主体履职用权有章可循；二要建立复杂决策全程通报机制，做到沟通及时、充分、透明；三要建立决策会前反馈机制，会前要主动听取相关专家和董事提意见，提高决策质量和效率。

（七）以脱贫攻坚为统领做好国有企业改革发展

1. 全面助推脱贫攻坚。市属国有企业在脱贫攻坚工作中要积极担当作为，聚焦结对帮扶村的贫困原因，因地制宜、因户施策，注重产业帮扶，注重农民增收，注重素质提升，认真抓好国有企业结对帮扶扶持壮大村级集体经济试点村工作。

2. 做好“三改革一减亏”工作。认真做好四大集团深化改革，实现国有企业市场化转型和高质量发展；深入推进国企退休人员社会化改革，确保2021年6月底前实现顺利交接；深入推

进国企公车改革，确保改革任务全面完成。通过改革和发展，最终实现国有企业减亏增效。

1. 履行和落实国有企业党建工作责任。国企各级党组织每年至少2次专题研究党建工作，国有企业党组织书记认真履行党建第一责任人职责，专职副书记认真履行直接责任，纪委书记认真履行监督执纪问责职责，其他党员领导认真履行“一岗双责”。

2. 推行国有企业党组织书记抓党建述职评议。市^v^党委向市委述职，市管国有企业党委书记向市^v^党委述职，县属国有企业要向县（市、区）国有企业党的建设工作领导小组或国有企业监管部门党委述职，企业下级党组织向上级党组织述职。

3. 切实加强自身能力建设。以^v^机关党建为抓手，深化巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，形成一批可坚持可使用的长效机制。持续正风肃纪，严肃党内政治生活，巩固提升支部标准化规范化建设水平，认真践行“五步工作法”，不断提升能力水平。

4. 加强国有企业党建工作督查考核。建立健全对市管四大集团国有企业党建工作考核评价办法，将考核结果和述职评议结果纳入国有企业领导班子和领导人员年度考核评价，作为评先评优、薪酬兑现、选拔任用干部的重要依据，市^v^党委每年至少开展2次党建工作专项督查。