

2023年劳务合同免费 劳务合同精选

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

劳务合同免费 劳务合同篇一

发包方：建筑施工有限责任公司（以下简称甲方）

承包方：（以下简称乙方）

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及公司《关于工程项目劳务承包管理暂行规定》。甲方决定将××公司工程项目部的劳务分包给乙方，为规范管理，明确职责，经双方协商一致，特签订本合同，以资共同遵守。

一、甲方发包给乙方的劳务施工项目内容范围如下：

该工程项目施工蓝图中所有砖、石砌筑及抹灰分项工程；钢筋制作、绑扎分项工程；模板制作、安装分项工程；脚手架搭设作业。

二、本合同期限：

从×年××月起至×年*月止。

三、工程质量标准：

所有分项工程质量确保优良

四、劳务管理费的上缴及付款方式：

1、上缴标准：该工程项目劳务管理费为人民币壹拾万元整，由乙方上缴，如乙方能达到按该项目部与建设方所签订的合同中的质量、进度要求，则甲方按管理费的返回乙方作为奖励。

付款方式：上缴劳务管理费按两次付清，即主体完工前付50，装修完工前付50。

五、乙方的职责

1、乙方提供相关的证件及资质，配合乙方办理相关手续。

协调处理施工过程中的劳务纠纷及工伤事故。

六、乙方的职责：

1、全面履行××公司与建筑施工有限责任公司签订的项目施工合同。并承担该合同条款中乙方应承担的全部责任与义务。

2、确保所有分项工程的质量、进度、安全达到项目部与建设方签订的合同要求。如达不到则按管理费的50进行处罚。

七、本合同未尽事宜，双方通过协商，可另签订补充条款，与本合同具有同等法律效力。

八、本合同一式六份，甲乙双方各执三份，经双方签字生效，至工程完工，双方结清劳务管理费后失效。

甲方： 乙方：

甲方代表： 乙方代表：

劳务合同免费 劳务合同篇二

甲方（单位名称） 乙方（劳动者）

身份证号码： 地址：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

合同期限自年月日到年月日，其中试用期为两个月，至年月日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

第二条 工作地点和工作内容

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的（工作地点）从事（岗位、工种）工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作8小时（不超过8小时），每周工作40小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排。

第四条劳动报酬

（一）乙方试用期的基本工资标准为元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

（三）甲方每月10日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

第五条社会保险和福利待遇

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

第六条劳动保护和劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

第七条劳动纪律和规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采

用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

（二）甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。甲方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

（四）本合同期满前，甲乙双方应提前天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第九条劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十条双方约定其他事项

第十一条其它

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：（签章）

乙方：（签章）

时间：年月日

劳务合同免费 劳务合同篇三

营业执照注册号：

资质等级：

通讯地址：

乙方：

电话：

居民身份证号码：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳务合同期限

本合同于____年____月____日生效，于____年____月____日终止；其中试用期为____个月，自____年____月____日至____年____月____日。

第二条甲方招用乙方在_____工程中担任_____岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为：_____。

1、乙方应当_____。

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳务法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工作操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳务安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳务保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳务安全制度，严禁违章作业，防止劳务过程中的事故，减少职业危害。

第八条乙方在试用期间的工资为每日_____元，试用期满后工资为每日_____元；按工作量计算工资的，每（工作量单位）支付工资_____元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月_____日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

甲方应在劳务合同终止，解除时一次性付清乙方的工资。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳务合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

风险提示：

劳务合同中，企业没有义务为劳务提供者缴纳“五险一金”。劳务者若想要取得“五险一金”就应当在劳务合同中做出明确的约定。否则，在合同实际履行时，企业有权拒绝缴纳投保。

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳务纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- （三）严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- （四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳务纪律的；
- （五）被依法追究刑事责任的；

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

（一）在试用期内的；

（三）甲方不能提供安全的劳务条件或者按照本合同规定支付劳务报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在提前_____日以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

第十四条甲方与乙方解除劳务合同时，应给乙方出具终止，解除劳务合同证明书。

甲方违法解除劳动合同的，应支付经济补偿金。

甲、乙双方违法解除劳务合同，给对方造成损失的，应当承担相应的赔偿责任。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳务争议之日起，60日内向工程所在地有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳务合同的附件，与劳务合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，一份交工程所在地劳务部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人（签字或盖章）：

签订日期：_____年____月____日

乙方（签字或盖章）

签订日期：_____年____月____日

劳务合同免费 劳务合同篇四

合同单位：（甲方）

聘用人员：（乙方）

一、聘用期： 年，从 年 月 日至 年 月 日。

二、甲方权利和义务：

1、甲方暂定乙方月薪：本科 元，专科 元，中专 元，取得相关资格后，按正式职工挂靠档案工资核发。

2、甲方按国家政策以 元为基数为乙方核算基本养老保险单位交费部分，随工资发放到乙方；为乙方以住院统筹和大病补助保险形式核算医疗保险参保费用，每月随工资发放到乙方。

3、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理，根据乙方工作表现，择优向上级申请办理人事代理。办理人事代理后，乙方有关工资、保险等待遇上级有硬性规定的，按上级精神执行。

4、乙方有严重违规违纪或造成医疗事故、纠纷或不能胜任工作的，甲方有权实施即时辞退或预告辞退。

三、乙方权利或义务：

1、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理。乙方需交纳 元的风险抵押金，在其有严重违规违纪或造成医疗事故、纠纷等，其必须承担所划定的损失，从风险抵押金中低扣，不足部分乙方必须及时交纳；触犯法律的，移交司法机关处理；未造成任何损失的，在乙方离院时，甲方退还其 元风险抵押金。

2、乙方休假待遇按甲方正式工工作人员执行。半个月以内的病假由科室自主调节，病假超过半个月的需上报院方批准，工资由科室按制度发给；事假无工资待遇，事假超过一个月的视为自动离职。

3、乙方被正式聘用后，应遵照国家相关规定取得必须的执业资格，3年内考不取执照的，甲方给予即时辞退。

4、乙方在合同期满不愿续聘或中途要辞职的，必须提前30天向院方提出书面辞职申请，否则影响工作的损失由乙方负责。

四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，共同信守，未尽事宜，由双方共同协商。在协议期间，若上级有重要精神及政策变动，再作相应调整。

甲方代表： 乙方：

年 月 日 年 月 日

甲方： （以下称甲方）

乙方姓名： （以下称乙方） 性别： 身份证号码：

户口所在地地址：

根据工作需要，依据有关法律、法规、遵守平等、自愿、公平和诚实信用原则，经双方协商一致，签订本雇佣合同，共

同遵照执行。

一、工作内容：

1、工程名称：

2、根据甲方工作需要，乙方同意承担位（工种）工作。

二、雇佣期限：

1、雇佣期限选择方式（以下两种选择一种，选中的打勾）：

（1）（）本雇佣期限为 个月。

自_____年___月___日生效，至_____年___月___日终止。如双方需要，可以在本雇佣期满前一个月协商续签合同。

（2）（）本合同期限以完成约定的岗位（工种）工作完成为止。

三、劳务报酬：

1、甲方支付乙方劳务报酬的标准为元（月、天、小时），每月___日前现金支付上月劳务报酬。

2、甲、乙双方对劳务报酬的其他约定：除约定的劳务报酬外，非甲乙双方协商约定的其他工作内容甲方不予支付任何劳务报酬。

四、甲、乙双方的权利和义务：

1、甲方的权利和义务：

（1）甲方根据生产（工作）需要和本单位的规章制度及本合

同各条款约定，对乙方进行管理。

(2) 甲方可根据生产（工作）需要以及乙方的工作表现和能力，适当调整乙方的岗位（工种）。

(3) 甲方应保护乙方的合法权益，按合同约定支付乙方的劳务报酬。

(4) 甲方应做好乙方上岗前的安全教育和岗前培训，并提供符合安全、卫生要求的作业条件及劳务保护用品。

2、乙方的权利和义务：

(1) 乙方在务工期间的各项行为应遵守公司及项目部的各项规定。

(2) 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度及操作规程。

(3) 乙方施工质量应符合甲方要求以及有关规范和技术标准。

(4) 乙方进入施工现场前应自觉接受岗前培训，并取得培训合格证书。

(5) 乙方有遵照本合同约定按时足额获取劳务报酬的权利。

(6) 乙方有权拒绝违章作业指令，对他人违章指挥和作业有权劝阻和制止。

五、合同的变更

双方协商一致，方可变更本合同有关内容，变更后的合同或合同附件由双方签字生效。本合同对变更另有规定的，从其规定。

六、合同的终止与解除：

1、发生下列情形之一，本合同终止：

- (1) 本合同期满的；
- (2) 双方约定的终止条件出现的；
- (3) 甲方破产、解散或者被撤消的；
- (4) 乙方死亡的。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同：

- (1) 严重违反甲方劳动纪律或操作规程的；
- (2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (3) 被依法追究刑事责任的；
- (4) 不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- (6) 法律、法规规定的其他情形。

3、甲方有下列情况之一，乙方可以解除合同：

- (1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (2) 甲方未按照合同约定支付劳动报酬的；
- (3) 甲方提供的工作条件和卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

4、本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作移交给甲方。

七、争议解决的方式：

甲乙双方在履行本合同中发生争议，可协商解决。协商不成，可直接向人民提起诉讼。

八、其他：

1、甲、乙双方需要约定的其他条款：甲方只负责乙方购买人身意外伤害保险，且乙方同意甲方为其人身伤害险的受益人，其他政策性保险不予购买；乙方非因工或违章操作以及自己的过失造成的人身伤害，甲方不予负责；乙方未按照甲方标准要求作业，造成甲方损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失，并解除雇佣合同；本合同期内承担甲方的工程任务未完工的，未经甲方同意不得擅自离职。

2、甲方的管理制度、操作规程、作业指导书等支持性文件和有关技术标准要求均属本合同的附件。

3、本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份。

4、本合同未尽事宜，甲、乙双方可协商另订补充协议。

5、本合同条款与法律、法规不一致时，以法律、法规为准。

6、本合同由____市__公司解释。

甲方（签章）： 乙方（签字）： 法定代表人或委托代理人：

_____年____月____日_____年____月____日

劳务合同免费 劳务合同篇五

地址：_____

电话： _____

电传： _____

法定代表人： _____

职务： _____

国籍： _____

乙方： _____

地址： _____

电话： _____

电传： _____

法定代表人： _____

职务： _____

国籍： _____

第一条 合同目的

本合同的目的：乙方根据本合同条款向甲方提供技术工人、工程技术人员和其他人员(以下称为派遣人员)，甲方向乙方支付报酬。

为保证甲方工程的顺利完成，双方应互相协作，认真执行合同。

第二条 人员派遣

1. 乙方应按双方商定的计划派遣人员。甲方所需派遣的人员应提前2个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表，包括姓名、出生年月日、工种、护照号码及_____国申请入境所需要的资料。
2. 乙方负责办理乙方人员(从其居住国)的出境手续，并承担与此有关的各项费用。在_____国的入境和居住手续由甲方办理，并负担与此有关的各项费用。
3. 根据工程计划的需要，派遣人员可随时增加或减少。
4. 如需要增加派遣人员时，甲方同意提前2个月向乙方总部提出派遣人员计划。增加人员的工资，按本协议附件1所列工资标准支付。增加如系新工种，其工资标准应由双方驻工地的代表商定。
5. 根据工程进度，如现场需要减少人员，则应由双方现场代表商定后实施。

第三条 准备金

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人_____美元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方_____银行_____帐号。

第四条 工资

1. 派遣人员的工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国_____机场之日起到离开_____国_____机场之日止。乙方同意尽可能安排最短路线，以缩短路途时间。
2. 派遣人员的基本工资详见附件1。

3. 基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的1/25。

4. 根据_____国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年增长____%。

第五条 工作时间及加班

1. 乙方人员的工作时间为每月____天，每周____天，每天8小时。

2. 每周休假____天，具体休假日期可由双方在现场安排。

3. 由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容。如因上述及其他因甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。

4. 如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班工资。

(1) 平时加班工资为基本工资的125%;

(3) 节日加班工资为基本工资的200%;

(4) 加班工资计算方法如下:

$(\text{月基本工资} / 200 \text{小时}) \times \text{加班小时数} \times \text{加班工资的百分率}$

(5) 上述加班工资和基本工资同时支付。

第六条 伙食

1. 甲方同意向乙方提供厨房全套炊餐具及冷藏设备，由乙方自选办理伙食。

2. 甲方同意付给乙方每人每天_____美元的伙食费，包干使用。

3. 食堂用水、用电和燃料以及生活物资采购用车由甲方提供并支付费用。

第七条 节日和休假

1. 所有乙方人员有权享有____国政府的法定节日。

2. 所有乙方人员在工作满11个月零____天后，应享受____天的回国探亲假，由_____国_____机场至_____机场的往返机票由甲方支付，应尽可能安排最短的航线。

3. 如果现场施工需要乙方人员推迟回国休假时，乙方同意说服其人员延期休假，甲方同意为了补偿乙方人员的损失，应给予适当的报酬。

4. 关于补偿上述损失的报酬，可根据当时的情况由双方现场代表商定。但这项补偿不应少于_____国_____机场至_____机场之间的单程机票价金额。

5. 乙方人员由于家属不幸等原因，工作满半年以上时，经双方现场代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一类事假甲方不支付工资。

第八条 旅费及交通

1. 甲方负担乙方人员从_____机场至工程现场之间的往返旅费和航空公司招待之外的必须的食宿费。但乙方应努力减少这项额外费用的开支，甲方同意支付乙方人员进入_____国的入境费用(例如机场税等)

2. 甲方负责提供乙方人员上下班的交通工具，同时也提供现场代表、工程师及其他管理人员的工作用车。

3. 乙方应凭机票或收据(按购票当日银行公布的外汇牌价)向甲方结算。

第九条 税金

乙方人员应在_____ (其原居住国) 交纳的一切税金由乙方负担;乙方人员在_____ 国交纳的一切税金由甲方负担。

第十条 社会保险

1. 乙方人员在合同有效期内的人身保险, 由乙方自选办理, 甲方同意支付乙方派遣人员每人每月_____ 美元的人身保险费。

2. 乙方人员在工地发生工伤, 甲方只承担其医疗费用, 如发生死亡事故, 乙方应负担所有的费用, 包括善后安葬和抚恤。

3. 如乙方人员因工作事故或疾病死亡时, 遗体运回其原居住国或就地埋葬, 遗物运回其原居住国, 一切有关费用由甲方负担。

4. 派遣人员经医生证明因疾病或工伤而缺勤30天以内者, 发给基本工资;在30天和90天之间者发给基本工资60%;超过90天者则不发工资。

第十一条 医疗

1. 乙方所有人员在_____ 国发生工伤或疾病时, 其医疗及住院费用由甲方支付。

2. 现场医务室需用的常用药品和器具, 由乙方向甲方提出购置计划, 经甲方同意后, 由乙方在其本国或其他地方采购,

费用由甲方支付。

3. 乙方人员在200人之内，配备医生一名，男护士一名，超过200人时，是否增加医务人员，由双方现场代表研究确定。

第十二条 劳保用品

甲方同意支付乙方派遣人员所有的劳动保护用品，包括每人每年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、安全帽、安全带等。

第十三条 支付办法

1. 除机票费和准备费全部支付美元外，甲方应支付乙方的其他各项费用，均按80%美元与20%的_____国货币的比例支付，如需要改变这一比例，须经双方代表同意。

2. 休假工资和应付乙方的机票费应于休假当月之初支付。

3. 乙方现场会计每月末编制派遣人员工资及其他各项费用表，包括基本工资、加班费、伙食费等项，经甲方审查和批准后于次月10日前支付。其中80%美元部分，由甲方电汇_____银行_____帐号，银行汇费由甲方承担。20%的_____国货币在现场支付。

4. 美元与_____国货币的兑换率，按支付日当天_____国政府银行公布的买卖中间价折算。

5. 乙方派遣人员到达现场后，甲方同意预支每人1个月的伙食费，如需预支其他费用，由双方现场代表协商解决。

第十四条 住房和办公用房

1. 甲方将按下列标准免费提供乙方人员的住房：

(1) 代表、工程师、总监工每人一间；

(3)其他工人每人约4平方米，但每间不超过12人。

2. 住房内包括空调、卫生设备、家俱和卧具等备品。

3. 甲方同意提供乙方行政人员所使用的办公设备(如打字机、计算器、复印机等)、洗涤设备和用品。

第十五条 人员转换

1. 乙方负责派遣身体健康、技术熟练的合格人员到_____国现场工作，如甲方认为派遣的人员不能胜任工作，经双方现场代表同意后，由乙方负责替换，由此而发生的费用应由乙方负责。

2. 乙方人员必须遵守_____国政府的法令和尊重当地的风俗习惯。如违反当地法令和风俗习惯而必须送回国的，经双方协商后，由乙方负责送回，机票由乙方负担。如需另派人员替代时，则乙方应负责_____机场至现场的旅费。

3. 乙方人员因疾病和公伤，经甲方指定的医生证明确实不能继续工作者，应送回其原居住国的，其旅费由甲方负担，如身体状况不合格者，经双方医生检查证实，是因乙方体检疏忽，必须送回其本国的，其旅费由乙方负担。

第十六条 不可抗力

1. 由于天灾、战争、政治事件等人力不可抗拒的事故而工作不能继续进行，甲方应负责将乙方人员送回其原居住国。

2. 如遇上述情况时，甲方人员不撤退，乙方人员亦不撤退，但甲方应支付乙方派遣人员的工资。

第十七条 争议及仲裁

(1) 中国国际经济贸易仲裁委员会按照该会仲裁程序规则进行

仲裁。

(2) 在被诉方所在国的仲裁机构按照其仲裁程序规则进行仲裁。

2. 争议一经裁决，双方必须忠实履行，所发生的费用由败诉方负担。

第十八条 合同有效期及其他

1. 本合同于_____年_____月_____日在_____签订。

本合同自双方签字之日起生效至本工程结束，所派遣人员返回其原居住国，以及双方帐目清后终止。

2. 本合同与附件及工程内容，不经另一方允许，任何一方不得向第三方泄露。

3. 本合同用_____文、_____文书就；两种文本具有同等效力，双方各持2份。

甲方代表：_____

见证人：_____律师事务所

_____律师

_____年_____月_____日

乙方代表：_____

见证人：_____律师事务所

_____律师

_____年_____月_____日

附件：（略）