

用工合同免费版下载 单位用工合同(精选6篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

用工合同免费版下载 单位用工合同汇总篇一

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第44条 支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的工资。

五、保险福利待遇

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在用工期间，被证明不符合录用条件的；
 2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 4. 被依法追究刑事责任的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
 3. 双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的;

4. 义务服兵役期间的;

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤, 医疗终结, 经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的, 不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同, 在不造成甲方损失的前提下, 应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有下列情形之一, 乙方可以随时通知甲方解除合同:

1. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满, 劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意, 可以续订劳动合同。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的, 乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现, 本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的, 要在补足低于标准部分的同时, 另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

1. 经与乙方协商一致, 甲方解除劳动合同的:

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条 甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满5年不再偿付。

九、劳动争议处理

第三十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他约定

第四十一条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

____年____月____日

年____月____日

共2页，当前第2页12

用工合同免费版下载 单位用工合同汇总篇二

甲方因劳务用工的需要，根据相关法律法规的规定，雇佣乙方从事劳务活动，双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议，并共同遵守本合同所列条款。

1、本合同期限自____年____月____日起至____年____月____日止，其中前____月为试用期。

2、若试用期不符合录用条件的，立即解除其劳务用工关系。

3、在协议到期前____个月，双方可根据合作的效果决定是否续签该劳务协议，若未续签的，则合同到期后聘用关系自然终止。

1、乙方同意在本合同期限内，根据甲方需要，乙方承担的劳务内容为_____。

2、乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成工作任务，并达到规定的质量标准。

3、甲方招用乙方，安排乙方进行工作；

4、乙方要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤。

1、乙方在甲方工作期间，执行每周40小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳务日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过__天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

2、乙方应保证能够保质保量的完成工作，提升工作业绩。乙方必须按照甲方的工作要求，保质保量完成劳务量，且对完成内容负责，因此给甲方造成损失的，甲方有权向乙方追偿。

3、乙方应妥善保管并维护甲方财物，不得擅自使用或挪用甲方财物，如造成损失的应承担责任。

4、乙方应保守接触到的甲方的商业秘密(包括但不限于甲方的财务资料、新业务品种、客户资料等)，如有泄露和私自使用，给甲方造成损失，应予以赔偿。

5、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

2、甲方支付报酬的时间：每月_____日，乙方认可，甲方可根据企业的经营状况对工资的发放时间作一定的调整。

1、甲方按乙方实际工作按工时结算报酬，经双方协商后确定

乙方的报酬为_____元(人民币)/小时，按月结算支付给乙方。

3、乙方因病、因事缺勤期内不计算报酬，双方确认加班费用按照当地最低工资作为计算基数。

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳务工具和劳保用品，为乙方配备必要的安全防护措施，乙方调出时需将劳务工具归还甲方。

1、乙方确认作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本合同中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利、待遇、医社保在内的其它福利均不适用于乙方。

2、乙方确认已认真阅读、理解甲方的工作安排与要求。且乙方不得在公司通过任何渠道、方式传播负面消息。

3、乙方提供劳务期间应注意确保自身人身财产安全，如发生人身或财产损害，应由乙方自行承担责任，甲方不承担任何赔偿责任。

4、乙方应确保自己的健康状况，能依据本合同约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

5、乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇，乙方同意非因劳务原因导致疾病或意外事故而产生的医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

6、乙方确认，甲方无需为乙方缴纳社保，并不为非甲方之过错导致乙方发生的任何人身或财产损害承担责任，乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

7、除法律另有明确规定，甲方对乙方的人身财产或其他损失

和乙方对他人造成的人身财产或其他损失不负赔偿责任。

1、本合同期满如双方未续签，则本合同自行终止，双方应及时办理交接手续。

2、甲方需要解除本合同的，应提前30日告知乙方。除应当按乙方实际劳动支出支付劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿或赔偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前30日通知甲方。

4、甲方如工作需要，需要继续和乙方合作的，可和乙方协商。

5、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

1、乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，应对造成的损失向甲方全额赔偿(以实际估价为准)。

2、乙方提供虚假、伪造的证件及资料或存在其他欺骗行为的，或者有严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害达1000元等情形，甲方有权立即解除本合同，并要求乙方支付_____元作为违约金，且有权要求乙方赔偿损失。

1、甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。除本协议另有约定外，双方可以书面的补充协议的方式对本协议进行变更。

3、本合同依法订立，自甲方盖章、乙方签字后生效，双方必

须严格履行。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

乙方确认已认真阅读、理解甲方制定的工作要求，并同意遵守执行。

_____年_____月_____日

用工合同免费版下载 单位用工合同汇总篇三

法定代表人： 电话：

乙方(受聘方)： 身份证号码：

住所： 电话：

鉴于甲方业务需要，雇佣乙方为甲方提供种养殖一体化生产劳务。甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 劳务合同期限

1、合同有效期：自____年__月__日至____年__月__日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一周，经双方协商同意，可以续订聘用合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一周通知对方。

第二条 工作报酬

1、甲方按月支付乙方工资2500元/月、生活补助500元/月，共计3000元/月。

2、甲方不支付乙方前3个月工资作为押金，合同期满后一次性支付给乙方。

第三条 工作范围

甲方根据工作任务需要安排乙方的具体工作岗位及职责(龙虾基地生产、日常家禽养殖、蔬菜种植、水稻种植)。

第四条 工作时间

采取不定时工作制，具体工作和休息时间由甲乙双方根据情况适时安排。乙方请病假事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期内，病假事假累计不得超过30天，连续病假事假不得超过3天。超过或未经甲方同意而擅离职守的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

2、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方有权解除合同，并追究乙方的责任。

第六条 生病及事故责任约定

甲乙双方约定，乙方在工作期间因病或非工负伤的，医疗及相关费用自理，医疗期内不能继续工作的，甲方不支付劳务费，同时甲方有权解除劳动合同。

第七条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，

原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一周前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 被依法追究刑事责任的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式二份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

代表人(签字)：_____

____年__月__日 ____年__月__日

用工合同免费版下载 单位用工合同汇总篇四

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方本着平等自愿的原则，协商一致，共同签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同期限为一年，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为_____元，于次月____日前发放(预留第1月半月工资，在合同解除时结算)。

三、管理制度

- 1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业，善于学习，掌握技能。
- 2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。
- 3、工作时间不准离岗，有事必须请假。
- 4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

四、卫生制度

- 1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水

渍、无异味。

2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

五、考勤制度

1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。

2、请假1天扣除当日全额工资，旷工1天扣除3日全额工资。

六、奖罚条例

1、上班迟到、早退，每次扣除10元。

2、对份内的工作出现拖延、不予理睬、粗心大意，造成损失者，每次扣除20元。

3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。

4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

七、劳动合同的变更、解除和终止。

1、乙方若要求解除劳动合同，应提前30日通知甲方，得到甲方同意后批准方可解除。

2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月工资及预留的15天工资。

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

用工合同免费版下载 单位用工合同汇总篇五

乙方（劳动者）姓名：_____

现住址_____

联系电话_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自_____年_____
月_____日起至_____年_____
月_____日止。其中试用期自_____
年_____月_____日起至_____
年_____月_____日止。

（二）无固定期限：自_____年_____
月_____日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试
用期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：_____
自_____年_____月_____日起
至_____工作（任务）完成时终止。

第二条甲方招用乙方在_____，从事_____
岗位（工种）工作。乙方的工作地点为_____。

1、经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。
乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，
按时完成工作任务。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

第四条月工资_____元，试用期间工资_____元。甲方每月_____日前向乙方支付工资。

第五条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

第六条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第七条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之_____日起生效。

法定代表人_____（签字或盖章）

签订日期：_____

用工合同免费版下载 单位用工合同汇总篇六

用人单位以下简称甲方，劳动者以下简称乙方。

根据国家劳动法律法规和有关劳动政策条例规定，甲乙双方本着平等，自愿和协商一致的原则签订本协议。

一、协议期限

本协议自二0_____年_____月_____日起至二0_____年_____月_____日止，协议期满，协议自行终止，如需续签，由甲乙双方协商确定。

二、工作任务

- 1、根据工作需要和乙方专长，甲方负责分配乙方在_____部门（分店）担任_____工作。
- 2、因工作变化，甲方有权调整乙方工作岗位，工种，乙方如无正当理由，应服从安排，如乙方认为难以适应调整，可申请辞职。
- 3、乙方必须遵守法律，法令，遵守用工单位制定的规章制度，履行岗位职责，完成工作任务。

三、劳动保护和纪律

- 1、甲方必须按照国家有关劳动保护规定，对乙方进行安全操作规程教育及培训，同时根据工作需要，应按规定进行培训、考核、持证上岗。
- 2、乙方应服从甲方的管理，自觉遵守国家政策法令，遵守劳动纪律和甲方的各项规章制度，努力完成工作任务。
- 3、甲方对乙方完成任务成绩显著的，应予奖励；对违犯劳动纪律的，应予批评教育，情节严重的，给予保职停薪。
- 4、乙方应遵守甲方制订的各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促考核和奖惩。

四、劳动协议的终止、解除、变更

1、乙方终止，提前解除或变更本协议，须提前30天通知甲方，经协商同意后办理有关手续。

2、乙方患病或非因工负伤，伤病痊愈，不能从事原工作或医疗期满尚未痊愈的，应解除劳动协议。

3、乙方因严重触犯国家法律，违反规章制度，不服从工作调动的，即可辞退。

五、违反协议承担责任

1、甲方违反协议规定，经劳动仲裁机构认定后应立即纠正。

2、乙方违反协议，给甲方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

六、双方在履行劳动协议中发生劳动争议时，按国家有关劳动争议处理的规定办理。

七、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

八、双方需约定的其他事项。

公司下达的各项任务指标乙方应努力完成。

用人单位：（签章）

法定代表人：

（或委托代理人）：

年月日