

企业领导年度工作总结个人 企业领导讲话稿(汇总7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

企业领导年度工作总结个人 企业领导讲话稿篇一

大家好！

首先，感谢金玉普惠领导在百忙中抽出宝贵时间为我们举办这样的仪式，让我们有机会说一说自己的感受、交流各自的体会。今天我站在这里，我感到很荣幸、很幸福！十几年学生生涯结束了，我的身份也彻底发生了改变，从一名目标单纯学生转变成为了负有一份职责的员工。在金玉普惠公司的这段时间，让我收获最多的就是感激。是身边的同事们不断地关心、帮助，让稍显稚嫩的我快速地融入了金玉普惠公司的节奏；是领导的批评与鼓励，让我逐渐进步，让我感受到了自身的价值；我也要特别感激我的父母，让父母操劳养活二十多年的女儿也终于可以用自己的劳动来回报他们了。

对于我们这些刚迈出大学校门，踏进社会的年轻人而言，如何尽快融入到全新的工作环境中，如何将在校所学的书本知识更好地发挥到工作中，这很多我都需要跟金玉普惠公司的领导学习的。如今我在公司工作也快有一年半的时间了，相比较刚来公司的同事来说，也可以算得上是老员工了吧。所以今借此，我也想给大家几个建议，同时也是给我自己的建议吧。

（一）“敏而好学，不耻下问”，如果遇到了自己是在无法

解决的问题时，多向领导、同事们请教，因为三人行，必有我师。我们学习的不只是单个问题的解决办法，更是在学习他们的工作经验。而且那是在提升自己技能和知识，有什么不好意思的。

（二）宝剑峰从磨砺出，梅花香自苦寒来。不经历艰苦的环境磨练，我们怎能茁壮成长。也许现在的工作和你想象中的工作环境相差甚远，但是我认为不同的行业造就一个人不同的品质，企业能造就我们吃苦耐劳的品质。而这种品质是金玉普惠公司需要的，也是社会需要的。

金玉普惠公司是一个大家庭，我们是其中的一员，金玉普惠公司的发展离不开领导，同事们，和在座各位的努力。所以我深深的体会到：我们应该树立正确的人生观，世界观，价值观，要给自己一个正确的定位，和谐的融入金玉普惠这个大家庭。不能好高骛远，要积极，主动，踏实的去工作。我相信在金玉普惠公司领导的带领下，在我们共同的努力下，企业一定能不断发展和壮大，而我们一定能在金玉普惠公司实现自己的人生价值。

谢谢大家！

企业领导年度工作总结个人 企业领导讲话稿篇二

府一系列工作部署，开创集团转型跨越崭新局面的动员大会。好就好在做了一个很好的工作报告。报告对的工作进行了认真细致的总结，对““期间的发展战略和工作路径有了更明晰的要求，对集团面临的形势进行了客观深入的分析，对的工作进行了科学合理的安排。报告体现了集团领导班子的集体智慧、集体意志，体现了对集团当前和今后一个时期一些重大问题的准确把握。贯彻落实好这个报告，对集团转型跨越发展具有十分重要的意义。刘平同志的安全工作报告总结成绩，吸取教训，实事求是，安排部署措施有力，有很强的可操作性。各级公司、各级部门必须组织干部职工认真学习，

领会报告的精神，把握报告的精髓，真正把思想和行动统一到集团公司的部署上来，统一到集团发展大局上来。

，在省委、省政府和省国资委的正确领导下，集团广大干部职工发扬迎难而上、负重爬坡的精神，凝心聚力、艰苦奋斗，圆满完成全年各项任务，主要经济指标实现“满堂红”。集团营业收入1580亿元，成为全省首家收入突破1500亿元的企业，提前4年实现了我们原定“末跻身世界500强的目标。这既是集团的一件大事，也是省里的一件大事，是省委、省政府推进全省经济转型跨越发展的一大成果。一年来，袁纯清书记、王君省长等省委省政府领导对集团公司的工作给予了极大的关注，袁书记多次深入集团调研指导工作，要求并鼓励我们打造煤炭物流的“巨无霸”；金道铭副书记、李小鹏常务副省长等领导以及国资委、国土厅等省直部门都对集团发展给予了巨大的关怀和支持。

过去几年，集团坚持立足地方经济这个“切入点”，积极履行国有大型企业的社会责任、政治责任，通过融入地方经济，嫁接地方优势产业、优势资源；通过嫁接地方优势产业、优势资源，聚合人力、财力、物力资源；通过聚合各种要素资源，做实做大做强三大支柱产业，实现与地方经济共同发展，形成了“融入地方—聚合资源—发展自己”的独具特色的核心竞争力。

中央经济工作会议强调：世界经济总体上仍将面临十分严峻复杂的形势，国内经济发展不平衡、不协调、不可持续的矛盾和问题仍很突出。在全省经济工作会议上，省委、省政府把确定为“项目落地年”，要求加快实施“双千亿”工程。作为承担全省“双千亿”工程的重点企业，加大投资力度，抓好项目落地建设，既是省委省政府对我们的殷切期望，也是我们义不容辞的责任和义务，更是我们完成“双千亿”工程，实现转型跨越发展的必然选择。

一要调整以行政区划为主的管理体制，实行“区域化公司+专

业化管理“。区域公司是集团切入地方经济的关键节点和融入地方经济的重要纽带。构建以市公司为运营管理中心 的体制，是集团公司总结近年工作经验做出的一个重大战略决策。实行“区域化公司+专业化管理“，就是要构建以市公司为运营中心，以三大支柱产业的专业化管理为主线，以矿、厂(场)、站标准化管理为重点的管理体制。各区域公司，一是要进一步加强战略研究，以集团整体战略为依据，立足区域优势，明确自己的发展路径和发展重点，明晰在集团战略中的分工和定位。二是要坚决打破县域行政区划的界限，实施区域内机构、业务、资产、人员整合，发掘县(区)公司的优势，实施市域一体化统筹、一体化布局、一体化运营，推行专业化分工、专业化协作、专业化管理。三是要建立产业链条上下游企业之间的内部市场化管理机制，推行企业内部模拟市场运行。四是要优化管理模式，借鉴长治、临汾等公司在管理模式创新方面的好经验、好做法，开展管理模式优化的试点工作，加快构建“三化、两线、一平台“的管理模式，建设涵盖三大产业、支持区域公司管控的信息平台；建立由管理线、业务线构成的线状管理架构；实现管理的制度化、流程化、标准化。

管理的重点，从体制、机构、标准、制度、考核上予以保证。

理水平。要进一步实行对标管理，一方面要开展内部对标，相互学习，相互提高；另一方面要开展外部对标，和国内外同行业先进企业对标，比基层基础管理，比队伍建设，比指标的先进性。在对标中寻找差距，缩小差距，直至赶超先进，做出示范，做出样板。

一要强力推进三个产业支柱健康发展。发挥煤炭产业的基础作用。现代化的煤炭生产是集团的基础产业、主体产业，做实了煤炭生产，就做实了集团的基础，就稳住了集团发展的基本面。我们必须坚持“办大矿、办安全高效矿、办现代化本质安全型矿“的办矿理念，坚持“系统合理—简单化，装备精良—现代化，管理严格—制度化，操作规范—标准

化“的办矿原则，按照“六大阶段性目标“的要求，把重点达标矿井建设好，把高效示范矿井运营好，保持煤炭生产和效益强劲增长。

发挥煤炭物流、贸易经销的支撑作用。集团营业收入的70%靠贸易经销，70%的人员从事贸易经销事业。真正实现“买进一卖出“式的贸易经销，真正实现专业化的物流服务仍是集团公司转型跨越发展需要破解的重大课题，仍是我们必须知难而进、知难而上的战略领域。要认真领会贸易经销、专业化物流是服务业，“服务“是这一产业的精髓、核心竞争力。“服务“是贸易经销、物流业贯穿始终的链条，没有服务的意识，没有服务的行为，没有服务的体系和制度就没有这一产业的生存和发展。因此，我们首先要确立“服务“意识，这是我们攻克物流贸易难题的第一要务。其次是要坚定不移地走“以贸易带物流，以物流促贸易“的发展路径，利用公路经销的职能，尽快把采购做实，把“点对点“的物流配送做实，把销售做实。第三是要建立物流服务体系，加快建设物流服务节点，打造集采购、洗配、仓储、配送、集散、销售于一体的物流供应链，保证增值服务，获取服务效益。

发挥多元产业的引领作用。围绕集团煤炭生产和煤炭物流主业，依靠各级政府的支持，我们业已形成以煤为基、多元发展的格局。形成了焦炭化工、电力生产、装备制造、房地产开发、文化旅游、后勤服务、非煤矿山、投资金融等多元发展的板块。我们必须改变各产业板块分散运营、粗放管理、各自为政、随意发展的现状，改变多数非煤项目上马前“技术领先、效益可观“的可研报告草草通过，上马中的超概算、超工期建设，上马后长期亏损经营的局面，要确立“板块化经营、专业化管理、新型化引领“的基本思路，通过整合重组，归并同类产业，淘汰落后，形成产业板块，通过专业化的管理，真正实现多元产业有效益、有规模、有引领，起到促进集团转型发展的支柱作用。

二要强力实现重点项目建设落地、推进。项目是发展的支撑

和依托，是人才、资金、技术、管理的集结点，是集团三大支柱产业快速推进和“双千亿“工程的具体体现。今年是省委、省政府确定的“项目落地年“，也是我们三大支柱产业具体项目落地的推进年。今年，集团确立计划项目154个，总投资300亿元。其中，重点项目85个，总投资205亿元。各单位、各部门都要围绕重点项目落地、建设开展工作，要以非常之策、非常之力、非常之为，在项目建设上取得突破，实现计划目标。要把85个重点项目层层分解到单位、分解到人头，建立项目负责人、项目督办人、项目跟踪服务人制度，并纳入专项考核，奖优罚劣。集团公司每两月召开一次项目推进汇报会或现场观摩会，要形成“围着项目转、盯着项目干“的氛围，把“项目落地年“真正落到实处。

一要进一步加强对各级领导班子建设。培育和打造企业核心竞争力，增强集团执行力、落实力，领导班子是关键。目前，我们的少数领导干部存在着精神懈怠、萎靡不振、工作漂浮、得过且过的现象；存在着讲关系不重原则、论亲疏不看是非、谋私利公私不分的问题；个别班子各自为政、各搞一套、拨弄是非、不讲团结，闹独立不讲协作、搞专断不讲民主、搞虚假不讲诚信，吃吃喝喝、拉拉扯扯、吹吹拍拍、团团伙伙。在群众眼里这样的班子没有威信、没有凝聚力、更没有战斗力和执行力。这样的班子根本谈不上带兵打仗，谈不上带领职工群众干实事、谋发展。因此，必须加强对领导班子建设。首先，要加强对领导班子思想政治建设，强化党的基本理论学习，牢固树立宗旨意识，既要兢兢业业为官，更要勤勤恳恳干事，踏踏实实做人。要树立“官“为集团转型跨越而做，“事“为集团转型跨越而干的思想意识，围绕打造和培育集团核心竞争力，促进集团转型跨越发展，建设过硬的领导班子。其次，要加强对民主集中制建设，规范议事规则和决策程序，提高决策的科学性、合理性，坚决杜绝随意决策、盲目决策，形成团结协作、高效运转的工作机制和管理机制。再次，要加大对干部人事制度改革力度，坚持“六个优先“的用人导向，围绕集团核心竞争力的培育和转型跨越发展的大局识别干部、考验干部、选拔干部，切实把优秀干部选派到

转型跨越发展的第一线，选派到有利于集团核心竞争力形成的关键岗位。第四，要优化各级领导班子配备，按照集团三大支柱产业发展的实际，全面优化班子的知识结构、年龄结构和专业结构，进一步配齐、配好、配强各级领导班子。年龄上做到梯次配备，专业知识上做到类型齐全，气质上做到求同存异，增强班子的整体合力。

二是要进一步加强干部队伍建设。“路线方针确定以后，干部就是决定的因素。”“培育和打造企业核心竞争力，实现集团“宏伟蓝图，干部队伍的执行力、落实力起决定性作用。各级干部必须振奋精神，要有精气神。当前，我们有些干部精神不振、状态不佳的问题十分突出，对工作没有激情，对事业没有热情，对群众没有感情，在其位不谋其政，当其政不尽其责。这种精神状态是我们发展的最大危险、最大障碍。面对发展大局，一定要有一股想发展、谋发展、干发展的干劲，在干事业中体现自己的价值；面对困难和挑战，一定要有一股闯劲、一股钻劲和一股韧劲，不达目的不罢休；面对工作中急需解决的问题，一定要有迎难而上、敢打硬仗的精神，不退缩、不气馁，谋求破解之策，寻求制胜之道。各级干部必须增强能力，要有真本事。提升能力素质是干部队伍建设永恒的课题。不要认为“提拔“了就能“提升“了，不要以为有了“任职“就有了“素质“，有了位子就有了本事，“知识恐慌“、“本领恐慌“十分可怕。因此，要自觉学习、善于学习、不断学习，提升自己研究经济运行规律，把握工作大局，发现、挖掘、利用身边资源的决策能力，提升自己处理复杂局面，解决疑难、棘手问题，破解工作难题，掌握工作主动的能力。各级干部必须讲团结，要有亲和力。要搞好班子团结，搞好上下级的协调一致；要真正关心群众、关心职工，想职工所想、急职工所急。必须增强集团意识，要讲大局，要敢于冲破既得利益、部门利益、局部利益的束缚，以集团根本利益和长远利益为出发点推进工作、推进改革、谋划发展、加快发展。各级干部必须强化责任意识。面对千头万绪、纷繁复杂的工作任务，要树立坚定的责任意识，坚定对党负责、对集团负责、对员工负责的历史使命感、责

任感;必须落实责任,对安全工作负责、对项目建设负责,对企业管理负责,对转型发展负责;必须养成坚决按规矩办事、按号令行事的良好作风;立足本职、恪尽职守,兢兢业业为企业谋事干事。

三要大力加强作风纪律建设。良好的作风纪律是培育和打造企业核心竞争力的重要保障,也是提高集团干部队伍执行力、落实力的重要保障。集团绝大多数干部的作风纪律是好的。但也不能否认,在个别地方、个别干部身上,“吃、拿、卡、要”的不良风气仍然存在,心浮气躁、急功近利、作风不务实、工作不踏实,哗众取宠的不良风气仍然存在,严重败坏集团形象的事情仍然时有发生。个别人的歪风邪气不刹,集团的良好风气就不可能长久,核心竞争力的培育就是一句空话。为此,我们必须下大力气,深入开展“正风肃纪,优化环境”活动。要建立和完善廉政风险防控体系,形成廉政建设长效机制,特别要加强煤矿兼并重组、投资决策、安全生产、财务管理、招投标和干部选任等重点领域和关键环节的监督管控。找准容易滋生腐败的关键部位和薄弱环节进行风险排查、风险防控,力求阵地前置、关口前移、禁于未萌、见于未发,构建起拒腐防变的坚实防线。要抓好效能监察,将煤矿项目、工程建设项目等企业重大事项、重点工作列入效能监察范围,实施全过程监督检查。要进一步强化各级机关部门的作风纪律建设,严格执行“五个不准”,狠刹“三股歪风”,通过正风肃纪,优化集团发展环境,形成作风纪律建设的长效机制。

四、培育和打造企业核心竞争力,必须加强文化建设,增强企业的创新力

一要实施人才强企战略。创新是企业永恒的主题。人才资源是企业创新的第一动力,是企业创新力、核心竞争力的根本。当前,人才短缺已经成为集团转型跨越发展的瓶颈,成为集团亟待解决的当务之急。我们必须大力实施人才强企战略,全面开展人才素质提升工程。一是必须树立“人人都是人

才“的正确人才观，充分认识到人才问题关键是使用，必须采取切实措施，创造良好的用人机制和环境，做到用人所长，人尽其才，才尽其用。二是必须树立“短期靠引进，中期靠培训，长期靠培养“的理念，重点引进集团三大支柱产业急需的领军型人才、专家型人才，经营管理、市场营销等高技能人才，通过引进一个人才，带出一个团队，推动一个项目，促进一个产业，形成一个“增长点“。要做好人才储备，但绝不能事事都靠引进，动不动就招人。要把重点放在人才的培训、培养上，通过人才的培训、培养，建立良好的人才成长环境，实现人才素质的提升。

二要抢抓山西综改试验区的机遇，争取政策支持，大胆先行先试。创新问题首先是一个解放思想的问题。只有解放思想才能把握机遇，只有大胆先行先试，才能不断增强企业的创新力。当前，省委省政府有关部门高度关注集团的发展，我们务必把握省综改试验区的机遇，积极争取省政府和相关部门的大力支持，推进集团创新力和核心竞争力有一个大的飞跃。主要是要做好与相关部门的沟通协调工作，力争在集团煤炭后备资源储备，授权集团组建专业化矿区灾害生态治理公司，推进物流体系建设和集团上市等事关集团发展大计的重点工作上，取得有力的政策支持。

三要大力发展文化产业，培育企业文化，打造企业核心价值观、核心理念。文化产业是提供精神产品的重要产业和集团发展的重要方向。要加大文化产业投资、建设的力度，加快发展新型文化业态，重点加快长治黎源文化创意产业园区的建设，把园区建设成集团文化产业的基地，打造成集团文化产业的优势品牌。

企业文化是企业核心竞争力、创新力赖以生长的土壤。必须加强企业文化建设，努力实现企业文化与企业发展战略的统一。要确立“以人为本、服务社会“的企业核心价值观，构建“安全为天“的安全文化，用文化来营造环境、约束行为，实现企业的本质安全。要构建“人文和谐“的和谐文化，丰

富民主建设工作载体，推进企务公开，大力开展重点产业、重点工程劳动竞赛活动，促进职工素质的整体提升。要建立企业发展成果惠及员工的长效机制，重点抓好改善职工住房条件、解决职工子女就业、提高职工工资福利待遇。

同志们，集团发展的蓝图已经绘就，的目标、任务已经明确。我们要继续发挥敢想敢干，奋勇争先的精神，发扬成就，再创佳绩，以更加优异的成绩迎接党的xx大胜利召开！

谢谢大家！

企业领导年度工作总结个人 企业领导讲话稿篇三

骏马不停止奔跑，才能到达千里；

苍鹰不停止飞翔，才能飞跃巅峰；逸马不停止战斗，才能创造奇迹。

八年磨砺，八年拼搏，从创业期、培育期到扩张期一路走来，此刻逸马即将跨入腾飞期。这是我们不断战胜挫折、冲破重重障碍的八年，是我们坚定不移、取得无数突破的八年，更是逸马人脚踏实地、齐心奋战的八年。纵观中国，逸马在连锁产业咨询领域内独占鳌头，视野之内难寻敌手；放眼中原，逸马更已跨入企业管理咨询培训产业第一集团的行列，发展势头锐不可当。逸马之急速发展，是我们奋斗得来的成就，是我们当之无愧的骄傲！

这天，且以八字与大家共勉：脚踏实地，努力拼搏！所有成就和荣光，必从拼搏中得来。脚踏实地，才能步步为赢；努力拼搏，方显逸马本色。在腾飞期即将到来之际，借此发出我们的宣言，伙伴们，是时候进一步行动起来了！

锻造强大内心，誓做“问题终结者”

市场冷淡销售艰难，有人动摇了；客户要求日益严苛，有人退缩了；队伍扩大沟通渐繁，有人焦虑了；理想规划目标不明，有人徘徊了。这都是发展过程中的阵痛。然而痛过之后，我们仍得披挂上阵，应对一切困难与问题！宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。任何事物的发展，都会面临不断出现的新问题，然而无论什么问题，都难不倒我们逸马人。自公司创立以来，逸马跨越了无数障碍，经受过严峻考验，正是这股王者霸气和强大内心，鼓舞我们不断战胜一次次困难，攀升一个个高峰，打下这片天下。逸马人一贯主张为问题而生，从来不曾有半步退却，从来不曾有丝毫犹豫！过去没有，此刻没有，将来也不会！

历史性的变革就在当下，能否在这变革之际高擎逸马大旗，立于不败之地，登上潮流之巅，一切就看我们的行动。伙伴们，让我们丢弃不必要的焦虑，抛开剩余的杂念，锻造起强大的内心来，誓做“问题终结者”，而不是“传递者”或“旁观者”！遍寻中原连锁天下，试问谁能称雄？我们应当有舍我其谁的气概，应当有百折不挠的信念，应当有绝不屈服的意志，笑对行业风云，奋力开创历史！

杜绝空喊口号，脚踏实地奋斗连锁企业承前启后的发展契机已经到来，逸马腾飞就在今朝。逸马人绝不甘于平庸，我们将秉承产业报国的精神，坚持承担更大社会职责的信念，坚定推动连锁产业走向世界的使命，将逸马打造成中国乃至全球商业服务的第一品牌，打造成商业服务产业第一集团的第一企业，推动连锁产业发展，推动商业礼貌进步。

逸马绝不做历史的跟风者，而要做历史的开创者。抛开过去的艰辛与荣耀，杜绝沾沾自喜或浮躁心态，让我们理性思考，镇定应对，做好当下，放眼未来！历史的开创者将面临难以预知的苦痛艰难，也将经历不为人知的`孤独寂寞，但我们能经受，因为我们是逸马人。

我们需要口号来激励士气，更需要行动来保障结果。结果不

在其他地方，就来自于我们脚踏实地的奋斗。营销系统是我们冲锋陷阵的先头部队，你们的勇猛气概将为自己赢得荣光；咨询系统是我们决战天下的主力军，你们的敬业精神将为自己赢得尊崇；职能系统是我们投身战斗的强大后勤保障，你们的忘我付出将为自己赢得感恩... 还有更多部门，更多人员，你们都是逸马前进旅程中缺一不可的推动力！

每一个，每一个逸马人都责无旁贷，都是我们开创历史的星星之火，聚集成燎原之势；都是我们创造奇迹的涓涓细水，汇集成滚滚波涛。呐喊的口号会消逝，历史却会见证我们脚踏实地的奋斗！

企业领导年度工作总结个人 企业领导讲话稿篇四

大家好！

今天能和xx的员工们在这里，共同庆祝[]20xx年先进集体、先进管理者、先进员工表彰大会。我非常高兴，真的非常高兴。首先我向在座的各位，还有生产线上工作的员工拜个早年，祝大家新年快乐，万事如意，全家幸福！

xx的今天大家辛勤工作、共同努力是分不开的，可以说xx是个人企业，同时也是大家共同的企业。大家都知道，一个巴掌拍不响，众人拾柴火焰才会高。好的员工我们就要表扬。不光精神上表扬、口头上表扬，还要在大会上表扬。而且还要奖励，物质上奖励，金钱上奖励。只有这样做，才能把真正把先进树立起来，把榜样树立起来，也把企业的正气树立起来。现在我号召大家向你们学习。学习你们以厂为家，一切以企业为中心的精神，学习你们工作中精益求精、一丝不苟的精神，学习团结员工、顾全大局的精神。并把热烈的掌声送给你们。

xx发展了这么多年，从一个几十个人的小厂发展成一个大几百人的大厂，包括寿阳的强伟纸业，有一千多号人。这都是

大家共同努力的结果，企业家一个人做不了多少事，也顾不过来。好铁也打不了几个钉子。很多中层领导干部，普通员工跟我们干了这么多年，非常忠诚，也非常敬业。我们很少在公开场合表扬他们，但我们都记在心里了。我们非常看重结果，产量就是结果，每年基本都能完成任务，完成目标，这就是结果。质量也是结果，每年销售出去的产品没有可靠的质量是站不住脚的。当然也包括销售人员的努力。效益是最后的结果，没有效益的企业是没有前途的。大家都看到了，我们后来又在寿阳建了一个企业——强伟纸业，强伟纸业投产快两年了，现在生产也非常正常，也有了效益。我们说这些，就是要给大家树立一个信心——在xx工作是有前途的，只要你是金子，就不会埋没掉，就会发光，只要你是一个好员工，我们就能看到，我们看不到，还有下面很多领导干部也可以看到。表彰大会就是表彰这种类型的员工。这种员工很多，肯定不是就这几个。我相信大部分都是好员工，先进的名额不多，几百个人选三十来个人，还是太少。还有很多人没站在这里，但我在这里会肯定他们的成绩，肯定他们的辛勤工作。以后这类活动我们要扩大表彰名额，要让更多的人受到表彰，也就能带动更多的员工兢兢业业为企业工作。自然也就能为企业带来更大的效益。

企业和员工是双赢的。企业有效益，员工就会有前途，员工热爱企业，企业就能大发展。所以大家要转变思想，跟上形势，跟上这个时代。咱们要成为一个大企业，不是小打小闹，企业要有战略眼光，也要在细节的、琐碎的事情顺应民情民意，逐步提高员工福利待遇，保护员工爱厂如家的感情，要算大帐，不算小帐。说实在话，我真心感谢大家的付出，感谢大家这几年的辛勤工作，没有你们的努力就没有企业的今天，也就没有今天这么大的规模。做企业要有不服输的精神，再大的困难都不怕，迎难而上，有困难就要去克服，克服了就能继续前进。企业是永续经营的，不能停顿，停顿就是后退。这就是所谓的事业心。我们都应该有这个事业心，企业才会象雪球一样，越滚越大，大家才会有越来越多的收入，越来越多的好日子。

新年快到了，借这个机会，我代表老板，代表各位领导衷心地祝大家身体健康、工作进步、身心愉快、家庭幸福！也祝我们的企业蒸蒸日上，兴旺发达。

谢谢大家！

企业领导年度工作总结个人 企业领导讲话稿篇五

大家好！

时代在进步，我们公司同样在进步，过去一年里我们风雨中一起行走，困难中一起奋斗，一个又一个难题和阻碍，一个又一个困难与险阻都已经成为了脚下的黄土，成为了我们成长几步的台阶，让我们一步步迈步向前。

新的朝阳，新的希望总是飘扬在我们身边，明年新的希望也在我们眼前展开。过去的努力值得我们为此高兴，在过去一年中我们去的了不错的成绩，这都是我们公司全体成员共同努力，我在这里代表公司感谢在做所有为公司付出的同时，大家的努力就是我们公司成长的契机，在今后不管如何我们都是一家人，对于新的希望大家要继续前进，只要付出，公司都会牢记每一个人的付出结果，绝不会忽视大家的付出的，同样我们也会努力的去做好基本的福利工作，保障我们公司员工的工作和生活。

公司和在做的各位都是一个整体，公司离不开大家的努力更需要大家一起加油，所以我们必须要努力工作一起奋斗，一起努力共同创造全新的明天，先在的努力是为了明天更好，不管怎么锁我们的工作还远远没有结束，还需要继续坚持，继续努力知道把工作结束，知道完成任务，做好自己的工作任务，避免出现漏洞。

吃得了苦才能走的更远，一个肩膀扛，在做的各位我们每个人都付出了很多努力我们每个人都用肩膀扛起我们公司的旗

帜，在在积累的竞争中我们也能走出一片不同的天地，都能开创属于我们自己的明天，岁月悠悠，时光不便，希望总是在我们的手中。

我信心明天会更好，也相信大家能做的更好，不管以后有多么困哪不管以后变得如何我们都将继续保持现在的成绩，不断前进，让我们一起携手共同进步共同努力一起步入到不平凡的一天，走向胜利的未来吧。

在年会之际，我感谢代价付出，每个人付出的一滴汗水，都没有白流，每个人的努力都没有白费，都已经成为了为我们公司发展的肥沃泥土让我们公司这个幼苗更加健壮。同要我也希望在做的所有人都能够继续加油，不断努力不要轻易满足，不要被一时的成绩遮住了眼，广阔的天空需要在座的雄鹰翱翔，慢慢长路依然没有走到尽头，岁月依然青春依旧，希望我们在做的所有人都能够永远保持一颗奋斗之心，一颗不屈之心，前进开拓。

谢谢大家！

企业领导年度工作总结个人 企业领导讲话稿篇六

大家新年好！

经历了一年的努力和拼搏之后，公司在xx行业的市场上，也迈出了强健有力的步伐！如今，伴随着新年的到来，无论是xxx公司的新老员工，我们都在此相聚，共同庆祝我们在20xx年来的努力和奋斗，为新生的2022贺彩！

在此，我代表公司领导，对各位以及仍坚守在岗位上的同时们说上一句：新年好！祝愿各位在新的一年里工作顺利，家庭美满！步步高升！同时也请各位和我一同祝愿，我们最为亲爱的xxx公司，能在新的一年里，前程似锦，一帆风顺！

各位同事们，今天我们相聚于此，共同感受这一年来的喜乐与收获。回顾过往□20xx年对我们而言，绝不算是个顺利的日子。甚至，比起过往，我们的工作要更加的困难和艰辛。这对我们每个人而言，都是一样的。对于我们xxx公司来说，这一年更是步步为营！

但是，俗话说得好“时势造英雄”！在艰难和困苦中，我们在xxx的团队中，也不断的开始涌现出一个个出色的同时，出色的员工！他们难道不被20xx年的麻烦困扰吗？不！绝不是，在困难当头，越是往前，他们的压力也将越大！但即使是在这样的情况下，他们也不曾放弃，不曾退缩！越难越上□xx越勇！并且，随着有人带头做出改变，在道路上，也有越来越多的人成为了英雄！不仅仅是某个人，而是一支团队，一个集体，一个家庭！在今年里，我们每个人都在工作中给公司贡献了力量，为公司取得了出色的成绩！我们每个人，都是xxx公司的一名“英雄”。

如今，我们渡过了20xx年的艰辛，并在此迎来了崭新的2022年！回首望去，我们竟已经宽阔了无数的困难和艰辛，才最终有了这样的收获。也许连你们自己都没有发觉，比起过往，你们已经成长了许多。

但是，正如同时间不会停止它的流动一样□xxx公司也不会停止前进的脚步。在这全新的2022年里，希望大家能以全新的态度，全新的要求，努力的去完成工作，为xxx公司在2022年的工作，贡献自己的光和热！

昨日的历史已经在我们的脚下，现在的我们，要求开拓全新的未来！我相信，我们每个人，都有着创造更美好的明天的力量！让我们一起为xxx公司的明天而努力奋斗吧！

最后，祝愿各位新年快乐！谢谢大家！

企业领导年度工作总结个人 企业领导讲话稿篇七

下午好!

在这花好月圆，举国同庆之际，我们在这里隆重举行坪山新区政企沟通暨“智慧经服”企业服务平台上线发布会，这是新区“智慧坪山”建设的又一力举。在此，我代表中国电信股份有限公司深圳分公司的全体员工对各位的来临表示衷心的感谢和节日的问候!

随着社会经济快速发展，电子政务广泛而深入的运用，政企沟通的电子化、互动化、智能化的需求日益突出。中国电信致力于政府彻底转变传统的政企交流模式，建设交互式、智能化、快速响应的新型信息化沟通方式。中国电信与坪山管委会在战略合作关系下牵手的“智慧经服”项目，是“智慧坪山”的子板块。其整合中国电信在信息技术领导域力量，运用3g通讯、移动互联网技术等，通过政府新型办公模式、服务模式、信息分享模式、企业诉求窗口，呈现随时随地、快速交互式沟通情景，加快“智慧坪山”信息化、智能化建设进程，实现新区的高效快速发展。

“智慧经服”企业服务平台，秉承“智慧坪山”建设内涵，搭建起政企沟通快速反应、双向互动、主动服务和科学决策的交互式移动平台，形成“融合、开放、无处不在”的智慧型经服体系。其在线审批功能为企业带来极大的便利性，节约了时间和成本，赢得宝贵的决策机会;政务公开功能为企业快速提供帮扶政策等有益信息有助于企业全面及时地了解政府动态，便于企业经营决策;而“政企互动”功能便捷了政企的双向互动，建立了政府彻底、及时感知企业需求的绿色通道，为新区政府快速响应和服务创新提供现实支撑。

最后，预祝本次发布获得圆满成功!祝大家事事如意，节日快乐!谢谢!