

最新驻村帮扶工作队管理制度 驻村帮扶 工作计划(汇总8篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

驻村帮扶工作队管理制度 驻村帮扶工作计划篇一

为了加强对选派到干部驻村的管理和使用，确保如期完成精准扶贫任务。现根据上级有关文件规定，建立健全干部驻村考核机制，结合我乡实际，经乡党委、政府研究，特制定乡干部驻村精准扶贫工作考核办法。

一、指导思想

以党的xx大、xx届五中全会、习总书记来陕视察重要讲话精神为指导，积极引领经济发展新常态，按照“工作到村、扶贫到户、精准到人”的原则，围绕“扶真贫、真扶贫”的思路，不断开创精准扶贫新局面，为实现“两个吴堡”的目标提供坚强保障。

二、考评对象

选派到村的第一书记及全体帮扶干部。

三、考评原则

- 1、实事求是、客观公正、注重实绩、群众公认、民主公开。
- 2、坚持全面考评和重点工作考评相结合；日常考评和年终考

评相结合；组织考评和民主测评相结合。

3、力求全面、科学、准确、实效。

4、考评等次划分：优秀、称职、基本称职、不称职。

5、考评等次分值范围。

优秀（90分以上），称职（70分至90分），基本称职（60分至70分），不称职（60分以下）。

6、考评分值比例：考核采取百分制，履职情况占50%，遵守纪律情况占30%，民主评议占20%。

四、考核办法

1、考核时间：分季度和年终四次考核（第四季度与年终合并考核），第一季度考核时间3月份，第二季度考核时间为6月份，第三季度考核时间为9月份，年终考核时间为12月份。

2、考核方式：由乡党委、政府对第一书记及乡镇、部门帮扶干部打分考核。打分根据履职情况、遵守纪律情况、民主测评情况，对第一书记及乡镇、部门帮扶干部进行综合评定，确定最终分值，并评定为优秀、称职、基本称职、不称职四个档次。

五、考核内容及标准

（一）履职情况（50%）

1、惠农政策宣传（5分）

能够积极参与惠农政策宣传的，记5分；未能积极参与惠农政策宣传的，记0分。

2、协调干部帮扶（5分）

3、参与贫困人口识别和建档立卡（5分）

能积极参与贫困人口识别和建档立卡，记5分；未能积极参与贫困人口识别和建档立卡，记2分。

4、制定脱贫计划（10分）

第一书记及乡镇、部门帮扶干部协助村两委，根据本村实际，科学制订村级年度发展规划，并能按规划实施，记10分；有规划，未实施，记5分；无规划未实施，记0分。

5、组织实施扶贫项目（10分）

能够积极组织实施扶贫项目，且被验收达标，记10分；实施扶贫项目验收率达到90%，记6分；实施项目验收率达到80%，记4分；产业项目验收率低于80%，记0分。

6、协助综合治理（5分）

协助完成安全生产相关工作目标，加1分；成功解决矛盾纠纷并有记录，加2分；全年无越级上访、信访案件，加2分。

7、争取设施项目（5分）

积极为本村争取到基础设施建设项目，加5分；未能争取到基础设施建设项目，记0分。

8、完成其他任务（5分）

如期完成镇党委、政府、精准扶贫领导小组安排的其他任务，记5分；未能如期完成，记0分。

（二）遵守工作纪律情况（30%）

1、驻村工作时间情况（20分）

在村工作时间全年达到220天，记20分；达到190天，记15分；低于190天，记10分。

2、履行请销假制度情况（10分）

不履行请销假制度，每次扣1分；不按时参加会议，每次扣1分。

（二）民主测评（20%）

对选派到村的第一书记及乡镇、部门包抓干部考核实行个人述职、民主评议相结合方式进行测评。

1、根据个人包抓的村，由村两委负责人、村党员代表、群众代表分别进行测评打分（10分）。

2、由镇党政班子成员、各站所负责人、包片领导、包村干部根据第一书记在镇述职情况进行测评打分（10分）。

六、考评结果运用

乡党委依据全年四次考核测评的结果，对第一书记及乡镇、部门包抓干部的考核测评结果进行整理，对考核优秀的第一书记及乡镇、部门包抓干部进行通报表扬或表彰奖励，对考核不称职的进行通报批评，并报送县委组织部作为提拔使用干部的重要依据。

驻村帮扶工作队管理制度 驻村帮扶工作计划篇二

按照市、县驻村工作要求，我们今年的驻村工作将紧密结合正在开展的党的群众路线教育实践活动，以密切党群干群关系、践行党的群众路线为根本要求，以联系服务群众、做好

群众工作为主要任务，进一步密切同所驻村群众关系，强化驻村工作措施，巩固完善13年驻村工作成果，开创14年驻村工作新局面。

一、武村概况

武村属我县白石镇所辖，地处汶上县东北部，全村共有270户，1036口人，32名共产党员，耕地1480亩，主导产业为粮食农作物种植，上年人均纯收入9700元。

二、主要目标任务及措施

经济发展，村容村貌改善，农民身体健康，家庭和谐，村风文明，社会进步。

(一)拓展驻村联户覆盖面，实现与群众心连心

进，对好的意见和建议认真研究，对群众的困难积极的给以解决，对贫困户做好重点帮扶，助他们早日脱困。

(二)关注村民健康，做好健康查体

武村年轻人长期在外务工的较多，村内大量的老人和儿童成为留守人员，加之该村离县城较远，他(她)们的健康没有保证。保健院拥有先进的医疗设备和医技方面的专家，可以通过给其健康查体实现疾病的早发现、早治疗，计划5月份选派专家，携带设备到该村对村民进行免费健康查体。

(三)加大农业基础设施建设，实现农业增收，农村经济发展

抓好生产路的整修，灌溉设施的修缮，再打1眼机井。发挥地理和资源优势，做好“田里、庭院、市场”三篇文章。倡导科技兴农，大力发展高价值林果业，大力发展规模养殖业，带动二、三产业的发展。

(四)做好法制宣传，促进民主法治进步。

利用农闲季节，组织群众开展多种方式的法制教育宣传活动，在村内形成人人知法、守法的良好风气。

通过帮助村里落实有效的社会治安综合治理措施，确保无赌、无盗、无打架斗殴等违法现象。达到社会秩序良好。

实行村务公开，接受群众监督。村务民主决策、民主管理、民主监督得到落实。

(五)改善居住环境，建设美好新农村。

抓好村容村貌建设，建立行之有效的村容村貌管理办法。重点清理好街道，达到地面无各种堆放物，实现街街通，户户达。墙面法规、政策性宣传标语永久化、规范化，无乱贴乱画、野广告。生活垃圾定点入桶、定时清运。主要街道和庭院绿化。

规划建设一处街头农民公园，在街头公园种植花草树木，安装健身器材，使村民有一个休闲、健身的好场所。

做好20__年的驻村工作，一要团结好村“两委”成员，与他们密切配合，通力协作；二要依靠群众，充分调动全体村民参与的积极性和创造性，让农户自觉地热爱武村、关心武村、建设武村、美化武村。确保实现社会主义新农村建设的宏伟目标。

汶上县妇幼保健院驻白石镇武村工作组

驻村帮扶工作队管理制度 驻村帮扶工作计划篇三

**村位于。全村共有常住人口户，人；资源条件的不足，地少人多、且土地贫瘠，产量低，共有耕地亩，种植薄皮核桃

亩；村有党员名。村名主要经济来源一是种植薄皮核桃，二是传统农业种植及外出务工。人均年收入元。

按照《在全市开展党员干部“走百乡、进千村、访万户”活动实施方案》和书记在全市基层组织建设年工作推进会上的讲话精神，帮助**村加强基层组织建设，推动农村科学发展，促进农民增收，切实为群众办实事、办好事，促进社会和谐。

面把握村情民意，找准问题，分析原因，研究对策，理清思路，制定出切实可行的帮扶工作规划，为今后三年的驻村帮扶工作顺利、健康开展打下坚实基础。

（二）把握矛盾与主要矛盾。现阶段**村的发展相对比较落后，主要有以下几个方面主客观的问题：一是现实客观条件的制约。**村人多地少，土地贫瘠，自然条件较差。二是农民收入少，来源单一，主要以薄皮核桃初级产品、农民外出务工为主；三是主观方面，村民思想观念保守落后，视野窄，需要进一步开阔发展思路；四是集体经济薄弱，没有企业。以上这些问题可以概括为一个主要矛盾：村民对全面小康生活的期待与现实较低的收入水平之间的差距。

（三）千方百计增加农民收入。结合**村的实际情况，初步计划从以下几个方面入手：一是整合土地资源。充分利用有限的土地资源，将低产的农作物用地转化为核桃种植用地；二是加大宣传力度，扩大**核桃的知名度和影响力；三是规模化经营核桃产业。可以将农户的核桃树租售给大户，进行规模化、市场化运作，将更多的劳动力从土地中解放出来；四是加强对农民的教育培训，使其具备一技之长，帮助农民兄弟在企业中就业或开拓其他就业门路，增加收入来源。

高队伍素质和战斗力；二是帮助加强村干部作风建设。驻村干部要身先士卒，率先垂范，全身心投入工作中去，要公示、认真走访、建立民情台帐，掌握实情，解决实际问题。

(五) 加强学习，扎实工作，努力搞好自身建设。

- 1、加强政治理论、农业科技和农村管理知识的学习，全面提高自身素质。
- 2、严格遵守工作制度和纪律，特别是活动实施方案的要求，用制度管人、按制度办事。
- 3、谦虚谨慎，勤奋务实，团结拼搏，艰苦创业，以实际行动努力树立**干部良好形象，为**村群众走上富裕道路无私奉献。
- 4、从严要求自己，廉洁自律，依法办事，为基层干部作表率，以实际行动赢得农民群众的支持。

驻村帮扶工作队管理制度 驻村帮扶工作计划篇四

紧紧围绕县委、政府“同步全面建成小康社会”的总体目标和“生态立县、旅游强县、绿色崛起、同步小康”战略部署；按照脱贫攻坚确定“时间表”和“路线图”，进一步落实“部门主帮”责任制，压实部门帮扶责任清单，着力提高帮扶意识和帮扶水平，解决基层和群众的实际困难，加快贫困村脱贫步伐；着力发挥党员干部带头作用，凝聚力量，发展壮大农村经济，促进贫困户增收致富□201x年全村彻底摆脱贫困。

二、基本情况

侯家乡村位于县西南方向39公里处，距离侯家乡场镇8公里，村幅员面积3.1平方公里，辖四个社，250户，1033人；有耕地875亩，其中田570亩；主要收入来源为传统种植、养殖和劳务输出□201x年末人均纯收入4626元，贫困发生率17.62%，全村有建卡贫困户46户179人□201x年已脱贫3户12人□201x年已脱贫5户22人，计划201x年脱贫38户145人。

三、帮扶内容

按照“一路二水三产业四居住环境改善”的总体思路和村“七有”、户“七有”的“双七”目标，建立台账和任务清单，逐项消号。

1、抓好“双七有”，实现精准脱贫。强化对薄弱项目的建设，年底必须实现“双七有”，一是做好村集体经济项目，加强对山坪塘承包经营管理、强化无花果等产业发展等，确保集体经济收入。二是抓好人饮工程，拉通剩余48户农户的自来水管，实现自来水全覆盖，整治病害塘库，确保旱涝保收。三是建设50平方米以上的村文化室。四是年内实现宽带网络进村入户，家家有闭路电视，覆盖率达100%。五是加强安全住房建设，入住率达100%。五是巩固其他已建好的“双七有”工程。（完成时间□201x年9月以前，责任人：）

2、抓好土地流转，培育支柱产业。支持鼓励村民李飞创建“利飞农场”，流转土地100亩，种植西瓜、大棚蔬菜100亩，新建养猪厂，年出栏生猪500头。辐射带动全村大力发展特色种养殖业。（完成时间□201x年9月以前，责任人：）

3、抓好回引创业，培育产业大户。鼓励以一社孟杰年出栏1万只土鸡养殖为代表的养殖业发展，回引在外务工人员回乡创业，年内培育养殖大户5户，户均养生猪10头、家禽100只；培育种植业大户2户，户均种植翡翠米1亩，优质油菜5亩，大棚反季节蔬菜2亩，全村新植黑桃100亩，新植水果100亩。拟于201x年建设马铃薯及双低油菜籽产业基地。（完成时间□201x年9月以前，责任人：）

4、筑巢引凤，吸引外商企业落地。以已引进的“无花果”种植为龙头项目，合理利用现有优质的土地资源，吸引更多有实力的企业到村实地考察选项，力争让他们能落地开花，让村的闲置土地发挥作用。（完成时间□201x年9月以前，责任人：）

5、抓好安全住房，强化易地扶贫搬迁。以易地扶贫搬迁、危旧房改造等惠农政策，抓好村民的安全住房建设。易地扶贫搬迁项目，协助完成17户69人精准贫困户易地扶贫搬迁工作，一是年内协助该村抓好一社孟家沟6户26人聚居点的建设；二协助1户4人在乡镇街道以上城市购房；10户39人自己选择地址建房；危旧房改建项目，协助完成10户31人危旧房改建。巩固201x年已脱贫5户22人的住房建设。（完成时间□201x年9月以前，责任人：）

6、抓宣传培训，强社会管理。抓好党的强农惠农政策、法律法规、扶贫政策、科技兴农知识的培训，不断提高村民素质，充分调动群众脱贫奔康的主动性和积极性。年内力争培训1200人次，为实现“乡风文明、村容整洁、管理民主、生活宽裕、生产发展”的新农村建设奠定坚实的基础。（完成时间□201x年9月以前，责任人：）

7、开展结对共建,强化组织保障。局机关党支部与村党支部开展党组织共建工作，按照“组织共建、发展共谋、脱贫共为、实事共办、困难共帮、难题共解”的结对共建思路，狠抓基层组织建设。以开展“两学一做”学习教育活动为契机，充分发挥共产党员在精准扶贫中的示范引领作用和先锋模范作用。（完成时间□201x年9月以前，责任人：）

四、帮扶措施

为使精准扶贫工作真正落到实处，发挥好帮扶单位作用，确保该村201x年底全面如期脱贫、摘帽、销号，不留下一户一人。

1、强化组织领导。经局党组研究，成立201x年扶贫攻坚帮扶领导小组，由局党组书记、局长同志任组长，局党组成员、驻村指导员任执行副组长，其余班子成员任副组长，中层干部为成员的领导小组，领导小组下设办公室，驻村指导员负责联系对接贫困村脱贫攻坚工作。

2、强化宣传引导。以召开村民会、村民议事会、党员大会、院户会、张贴标语、发放明白卡等方式，广泛宣传精准扶贫政策、精准扶贫方式等，做到家喻户晓，人人明白，通过宣传动员，深化村民对精准扶贫工作的认识，坚定村民扶贫攻坚的信念，激发村民自力更生，艰苦创业热情，广泛吸纳在外创业成功人士回村创业，全力支持参与精准扶贫工作。

3、强化结对帮扶。全面落实“54321”结对帮扶责任制，实施党员精准扶贫示范工程，每季度为该村办一件基础设施、产业发展的实事，实行任务到人，责任到人，层层立下“军令状”，将结对帮扶工作纳入干部职工年度个人考核，压实帮扶责任，不脱贫不脱钩。

驻村帮扶工作队管理制度 驻村帮扶工作计划篇五

__乡民安村辖5个村民小组，全村共有206户，628人，劳动力419人，党员24名，耕地1487亩。主要经济来源一是种植花椒、红富士苹果、梨及李子等小水果，二是传统农业种植及外出务工。

二、指导思想

认真把扶贫攻坚作为我乡全面建成小康社会的突破口，坚持科学扶贫和精准扶贫，坚持引领发展，服务群众，转变作风。改善贫困村发展条件，提高群众生产生活水平，推进贫困村加快发展，贫困人口脱贫致富，打好扶贫开发攻坚战。

三、20__年帮扶工作计划

(一)认真做好调查摸底工作。调查摸底工作是做好驻村帮扶工作的基础。驻村工作组按照“访民情、惠民生、聚民心”活动精神要求，进一步统一思想，提高认识，采取有效措施，深入调研走访，全面把握村情民意，找准问题，分析原因，研究对策，理清思路，制定出切实可行的帮扶工作规划，为

今后的驻村帮扶工作顺利健康开展打下坚实基础。

(二)把握矛盾与主要矛盾。现阶段民安村的发展相对比较落后，主要有以下几个方面主客观的问题：一是现实客观条件的制约。民安村海拔高，自然条件较差；二是农民收入少，来源单一，主要是红富士苹果、梨、李子等水果及传统农作物种植；三是主观方面，村民思想观念较为保守落后，视野窄，需要进一步开阔发展思路；四是集体经济薄弱，没有企业。以上这些问题可以概括为一个主要矛盾：村民对全面小康生活的期待与现实生活水平、收入水平较低之间的差距。

(三)千方百计增加农民收入。结合民安村的实际情况，初步计划从以下几个方面入手：一是加强科技培训，加大科技投入；二是整合土地资源，进行土地开发1000亩的规划设计；三是争取石漠化项目的立项设计；四是加强对农民的教育培训，使其具备一技之长，帮助农民兄弟开拓就业渠道，增加收入来源。

(四)助推基层组织建设。一是帮助加强民安村党员队伍建设，对现有党员队伍现状采取针对性的培训管理等措施，提高队伍素质和战斗力；二是帮助加强村干部作风建设。驻村干部要身先士卒，率先垂范，全身心投入到工作中去，要公示、认真走访。建立民情台账，掌握实情，解决实际问题。

(五)加强学习，扎实工作，努力搞好自身建设。

1、加强政治理论、农业科技和农村管理知识的学习，全面提高自身素质。

2、严格遵守工作制度和纪律，特别是活动实施方案的要求，用制度管人、按制度办事。

3、谦虚谨慎，勤奋务实，团结拼搏，艰苦创业，以实际行动努力树立干部良好形象，为民安村群众走上致富道路无私奉

献。

4、从严要求自己，廉洁自律，依法办事，为基层干部作表率，以实际行动赢得农民群众的支持。

驻村帮扶工作队管理制度 驻村帮扶工作计划篇六

抓好农村基层组织建设，建设一个好的党支部。首先，利用村级换届选举，坚持德才兼备的原则，把那些公道正派，想事干事，敢抓敢管，群众信任的党员推选为党支部书记和党支部成员。其次，把责任心强、有开拓奉献精神、有知识、有能力的农村青年团结在党组织周围，使之成为党外积极分子，对符合党员标准的适时吸收进党员队伍。第三，坚持党员干部教育制度化，把经常性学习与集中培训结合起来，把开展创先争优活动与“168”工作长效机制建设、学习型党组织建设和构建农村党建工作新格局结合起来。在工作方式上，通过宣传、引导、扶持、帮助、服务等手段，激发农民的积极性，盘活农村社会资源，实现农村党建与经济的双赢。

二、村财增收与村民增收两不误

1、经济生态村建设。从长期效益上，根据农民意愿，鼓励农民套种或新种名贵苗木、中草药材等，扶持农户退茶还林，建立珍稀树苗种植示范基地；从短期效益上，继续培育三角梅产业，与乡镇政府签订订单，鼓励发展成规模产业，同时，在原有经济产业上，支持旧茶园改造与标准生态茶园建设，提高茶叶质量与环境保护两不误。做好市级生态村申报与验收，争取通过省级生态村评选。

2、加强校村合作，村企合作，科技兴村。组织实施以竹子种植sop为规范的科技示范基地项目，土壤检测，垦覆松土、施肥，实现科技兴业，提高产能；组织新一轮系统的农民实用技术培训，提升农民茶树种植、茶叶加工与毛茶销售技术，提

高茶叶产量、质量和农民毛收入;鼓励土地资源少的农民自主合并或出租入股,实现土地资源整合,逐步退出小生产,并推动相应的企业技术培训,实现农工转化。加强村集体、合作社与社会企业合作,争取签订产品收购合同。

3、制度保障。建立扶贫开发项目补偿、奖励措施,鼓励发展生产、保护生态、增加新型产业等方面,特别是在扶贫计划内的项目予以优先扶持。村扶贫资金将单列10万元,用于专项补助。

三、做好基础设施配套建设

1、整合土地资源,做好荒地开发与耕地整理。连片开发长坑内的荒草地100亩地,引进或出租种植效益高的经济作物;整理2片区约200多亩茶园。

2、完成村行政服务中心选址工作、框架建设,并争取在201x年年底投入使用。

3、农村基础设施建设。首先,完成向阳公路2.9公里的拓宽和东岱公路3.4公里的硬化,实现与永春、南安互通,并改善900多亩茶园基础生产环境,打通红色旅游线路,方便与永春、南安三县经济、文化交流。其次,根据高速设计,连接高速便道为出村主干道。再次,做好全村人饮工程,解决全村饮水安全隐患人口的问题。

4、做好高速公路拆迁的安置工程与特困家庭的安居工程工作,设计安置点。

四、文化和社会事业建设

1、兴教奖学,鼓励上进村民。对考上重点高中、大学的本村学生进行表彰奖励,鼓励学生上进求学,同时教师节慰问本村教师。

2、做好校校对接，利用高校现有资源，做好与乡镇中小学的沟通与合作，如教师培训、暑期学生兴趣班、毕业生捐赠(教学器材、书籍、课桌、电脑等)。

3、继续做好家园清洁整治行动，组织卫生清理，保护本村公共环境。

4、帮扶助困，关爱留守人员。继续帮扶特困对象20名，党员挂联与工作任务分解，建立健全责任机制;扶持6名残疾人困难家庭发展机械加工和种植业等项目。

5、加强村银合作，为农民争取绿色贷款通道，鼓励农民利用小额贷款发展生产，并与发展生产奖励措施相配套，实现政策性的长效机制。

驻村帮扶工作队管理制度 驻村帮扶工作计划篇七

二、帮扶计划

本着以强化基础建设，改善生活环境，增加农民收入，提高生活水平的原则，积极引导村民解放思想，转变观念，调整产业结构，增加农民收入。以选准帮扶项目，办实事为突破口，多方筹集资金，调动全体村民积极性，全面推动xx村经济、精神文明双发展。根据xx村的发展实际和新农村建设的要求，重点实施“三大工程”。

(一)村民致富工程

3.充分发挥区科技局帮扶本村的优势，利用村科技信息中心，培训村民微机知识，解决农业科技信息传递不畅，寻求网上致富路。

(二)村容村居美化工程

1. 修建 680米健康路一条，铺设花砖人行道760米，粉刷路两侧村居墙面 3600平米，悬挂线杆宣传牌36个，张贴墙面宣传栏39面，提高广大村民的健康和科技文化素质。

2. 加强村居规划建设管理，维护村内原有6900米柏油路及77个路灯，搞好街道绿化、亮化、美化，建设生态家园。做好卫生宣传工作，争创省级卫生村。

3. 大力开展村居环境综合整治，高好农村垃圾、污水处理和河道、坑塘、沟渠综合整治，积极推广清洁能源，利用市有关政策实施农村改厕工程，净化农村环境，改善居民生活条件。

(三)精神文明建设提升工程

1. 定期为村民健康查体，送医送药送健康，提高村民健康水平。每年为全村村民义务体检一次，建立健全村民健康档案。

2. 遵照市委对“区域帮扶”的要求，发挥市卫生局优势，协调有关卫生机构实施“健康直通车”工程，解决市直机关第十六批下派帮扶第三工作队所帮扶村(居)居民“就医难，看病贵”问题。

3. 搞好节日送温暖活动。每年儿童节、中秋节、春节等节日对相应人群进行慰问，把党和政府温暖送到群众中去。

4. 在社区服务中心修建健康广场，添置健身器材，建设电子书屋，完善社区卫生服务站。

5. 开展“十星文明户”评选；“敬老育幼”明星；好媳妇、好公公、好婆婆、好家庭“四好”评选活动。

6. 协助编纂xx村志。

三、保障措施

(一)加强组织领导。为加强帮扶工作的领导，切实抓好帮扶项目的落实，为群众办好事、办实事，成立市卫生局下派帮扶工作领导小组，负责帮扶资金的筹集，组织帮扶项目的实施，定期召开帮扶工作会议，听取工作汇报，解决帮扶工作中遇到的困难等；领导小组办公室主要负责帮扶项目的监督实施和推进工作，负责市卫生局与帮扶村的联系以及日常工作等。

(二)完善工作机制。实行局各科室、局直单位联系包村工作机制。局机关、每个局直单位联系xx村一个季度，由局人事教育科列出计划。在联系月中适时到xx村进行调研，尽全力解决包村工作困难和问题。

(三)纳入目标考核。局科室、局直事业单位将包村工作列入年度工作任务。市局将包村帮扶工作纳入年终对各科室、单位考核内容。

(四)加大帮扶力度。全市卫生系统和局直事业单位要主动参加帮扶工作，从资金、物质、政策等方面给予积极支持，市要向东营区倾斜，东营区卫生局要优先xx镇，共同完成帮扶任务，为新农村建设作出贡献。

(五)驻村工作组要认真做好调研，掌握第一手资料，为局帮扶工作做好参谋。要加大工作力度，做好所定计划实施。要加强管理，健全制度，合理分工，注重宣传，认真执行包村工作人员守则、制度，模范遵守村规民约。要加强学习，在帮扶中增长才干，确保不出事，多干事，干好事，不辜负局领导的殷切希望和全村居民的热切盼望。

驻村帮扶工作队管理制度 驻村帮扶工作计划篇八

(二)建设农村社区服务中心,方便群众生产生活.

(四) 组织开展农民科技培训, 提高农民科学种养水平.

二、按新农村“生活宽裕”的要求, 促进农民增收

三、按新农村“乡风文明”的要求, 加强村内精神文明建设

(二) 开展送电影下乡活动, 丰富群众文化生活.

(三) 建设农民书屋, 配套部分农民实用的图书.

四、按新农村“村容整洁”的要求, 美化村容村貌

(一) 制作村庄牌坊, 树立村庄良好对外形象.

(二) 对村内主要街道进行命名, 并安装路牌.

五、按新农村“管理民主”的要求, 加强基层组织建设