

2023年工作计划完成情况考核表 社区考勤考核工作计划(大全9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工作计划完成情况考核表 社区考勤考核工作计划篇一

一、社区全体工作人员要按时上下班，坚守岗位，履行职责，做到不迟到、不早退、不脱岗。

二、考勤由社区副主任负责，每日到岗、退岗需签到签退。

三、考勤负责人要切实负起责任，认真、真实地记录工作人员的出勤情况，每月底汇总上报街道办事处，与工资挂钩，考勤过程中不得徇私情，不得弄虚作假，考勤负责人不在位时，由司法警务室内勤代理考勤，履行责任。

四、年内迟到、早退半小时以内一次者给予批评教育；累计两次者给予警告；累计三次者在社区居务会议上作检查；累计四次者按半天矿工记录。迟到、早退半小时以上一小时以内一次者，给予警告；累计两次者在社区居务会议上作检查；累计三次者按半天矿工记录。迟到、早退一小时以上者按半天矿工记录。

五、外出办事需事前向工作队队长、工作站站长、社区副主任、主任告知去向，凡先斩后奏者一经查实，按旷工处理。

六、凡需请假者，由本人提出书面申请，按照自下而上，逐

级审批的程序进行。半天以内经工作队队长、工作站站长审批后，报送考勤负责人处备案；半天以上一天以内经工作队队长、工作站站长、社区副主任审批后备案；一天以上二天以内经工作队队长、工作站站长、社区副主任、社区主任审批后备案。

七、工作人员因病必须治疗和休病假的，需出具医院疾病诊断证明，逐级以书面形式按程序审批后备案。

八、十四周岁以下的独生子女因病需护理的，按区组织人事劳动局规定的天数，视孩子病情提出书面请假申请并附医院疾病诊断证明，逐级按程序审批后备案。

九、凡参加学生家长会的人员，需书面履行请假手续，并附学校家长会通知单，逐级审批后备案，不计入月考勤。

十、凡享受正常休假和探亲假的工作人员，按规定逐级按程序履行请假手续后备案。

十一、凡外出离开本市(含节假日)的工作人员，要以书面形式提出申请，经工作队队长、工作站站长、社区副主任、主任逐级审批后备案，不计入月考勤记录。

十二、紧急情况下不能及时履行请假手续的，事前需按请假时限逐级按程序向工作队队长、工作站站长、社区副主任、主任电话告知，事后返回工作岗位需及时补办手续，一律不得先斩后奏，否则以旷工处理。

十三、假期结束后要按时回归工作岗位，并在考勤负责人处进行销假，凡到假不按时销假的天数按旷工对待。

十四、凡参加管委会、街道办事处组织的各类学习和活动，无论是正常工作时间，还是节假日及八小时工作日以外，全体工作人员都必须按时按要求积极参加，由考勤负责人按出

勤、迟到、早退、病事假、旷工等情况认真登记，进行考勤管理。

十五、凡旷工半天或有一次旷工记录者给予警告并上报街道；旷工半天以上一天以内或有两次矿工记录者，由本人在居务会议上作检查并上报街道；旷工一天以上或有三次矿工记录者，社区将退回街道办事处，由街道办事处另作处理。

十六、凡按规定履行请假手续的工作人员，在休假期间要确保通讯工具的畅通。

十七、《铁路花园社区工作人员考勤制度》适用于本社区全体工作人员。

工作计划完成情况考核表 社区考勤考核工作计划篇二

核结果进行信息反馈，能使被考核者发现自己工作中的差距，明确努力方向，为监区进一步改善和维持组织所期望的行为提供指导和支持。

（二）制定科学公正的考核指标体系。将考核内容细化为定量性的规定和量表式的模式，并尽可能地扩大量化考核中的数字指标，使工作的繁与简、责任的轻与重、强度的大与小能够充分体现。并且开发监区考核软件系统，把考核数据输入电脑数据库，运用专门的软件对各种关联数据进行处理，相对减少人为因素的干扰，从而提高考核工作可操作性和确保考核结果的客观性、公正性。

（三）注重增强考核公信力。一是监区绩效考核的内容、程序、计算方式等均要体现出公平公正公开的原则，被考核者确信能够得到公平、客观的考核评估。二是指运用绩效考核的人在具体操作过程中，要运用动态指标与静态指标相结合，定性指标与定量指标相结合的方法，保证考核指标体系的相

对公正性，使所有考核者在公正、公平的平台实施考核，使考核的结果让人信服。

(四) 职、责、权、利相结合。由于监区领导班子对工作实绩考核负有全责，他们既要以身作则，完成直接考核自己的那部分指标，又要指挥、组织、监督本单位干警去完成其他指标。对他们来说，责任更大，压力更重。为体现职、责、权、利一致的原则，有必要根据各监区考核结果，按监区领导班子成员贡献大小另行奖励。

完善监区绩效考核的几点建议

工作计划完成情况考核表 社区考勤考核工作计划篇三

新庄小学

【学校门口迎接】

各位领导大家好，欢迎到固镇县xx小学视察工作。我是这所学校负责人，我叫xxx□请允许我代表xx小学全体师生对各位的到来表示热烈欢迎。现在由我为大家介绍学校的均衡发展工作。希望通过我的介绍能让各位专家领导对我校校情有更深刻的了解。

xx小学创办于xxxx年，至今已有xx年历史，是一所xx小学。学校占地面积xxxx平方米，建筑面积达到xxx平方米，生均xx平方米，共有xx个教学班，在校学生xxx人，教师xx人，其中大专学历x人，中师学历x人，其中小学高级教师x人，小学一级教师x人。专任教师合格率xx□学校教学设施齐全，有仪器室、实验室、图书室、美术室、音乐室、多媒体室、留守儿童活动室等7个功能室。实现了办学条件的标准化和现代化。

【校门口】校门两旁““均衡发展教育，学生人人平等”，

这一块主要是向家长和社会人士宣传我们省和我们市县教育局在均衡发展方面的指导思想。

【进校门】xx年至今，学校以均衡发展为契机，加大校园建设力度，学校设施齐全。校园布局合理，“运动区、生活区、教学区”三区一目了然。我们现在所在的地方就是学校主道。

、【运动区】道路两旁是运动区，共有xxx平方米，60米的直跑道及150米的环形跑道。这是孩子们活动的乐园；在这里，孩子们每天从xx点开始就能享受到广播操、韵律操、校园舞、跑跳运动等课间锻炼的快乐。

【学校绿化】我校十分重视校园的绿化美化工作，路旁绿树成荫，处处碧草如茵。优美的环境陶冶了师生的品性，师生人格品位的提升又维护并发展了优美的环境。学校已成为花园式校园。欢迎各位专家领导的到来。

【旗台】旗台正中是高高飘扬的五星红旗，每周一早晨，全体师生集聚于此进行升国旗、唱国歌、庄严宣誓仪式活动。

【校路展板】学校的美术、体育等特色办学成绩显著，开设“书法教育”、“快乐篮球”、“绘画与制作”等校本课程，重视学生学习能力及特长的培养。如今学校已成为“学生有特长、教师有特色、教学有质量、办学有成效、社会有声誉”的乡村小学。这是学校的工作特色展板，主要展示了学校在均衡教育方面的一点缩影。

各位专家领导，我们希望通过文化墙、校园的绿化美化和旗台等设施的建设，尽力让学校的一砖一瓦，一草一木都都尽力发挥出它潜移默化的教育功能。

【教学区】学校秉承“文明、诚信、仁爱、合作”的办学传统.以传统文化和经典诵读”两大实验课题为依托，着力打造书香校园”。

【教学楼】各位专家领导，请随我的手势往前看，二楼楼群上是我们学校的校训，倡议学生感受生活阳光；希望家长倾听孩子心声，勤用赏识激励，注重家校合作；倡导教职员工在爱与责任中踏歌而行。三楼楼群上是24字方针。

【教学楼墙壁文化】这是我们老师设计的，也是我们的办学理念。我们希望学校“事事皆育人，处处可育人”。**【进入教学楼边走边说】**为了让孩子们感受到家的温暖，学校建立了关爱机制。坚持每日无偿提供热水，使学生感受到家的温馨。与派出所实施警校共建等措施，排除了外来干扰，为学生提供了一个安全的学习生活环境。学校的做法也推动了教师爱心奉献。主要表现在以下三个方面：一是师爱关怀，弥补学生亲情缺失。如，教师深入学生家庭，与学生或家长交流；生活教师悉心照顾学生；心理教师与学生促膝谈心等。二是真情放送，尊重学生心理需求。我们开通了亲情电话或视频会面，学生可以随时与家长电话交流，汇报学习情况；校长每学期都要和学生一起过集体生日。三是多彩活动，关注学生发展需要。学校每学期都举行元旦晚会、趣味运动。学生把学校当作家，把老师和同学当做家人，感受到的是别样的温馨。**【一楼从西向东】**〔二年级教室，一年级教室。每个教室里有共性和个性并存的班级文化，主要是名人名言、名师名言、温馨提示语。、说明：各功能室有负责人介绍。

【办公室】各位专家领导。在我们xx小学，每一项工作都本着规范、有序、有效的准则实施，我们努力把工作做得精细、精致、精彩，由于我们的条件有限，在管理过程中与兄弟学校相比，肯定有许多不尽如人意的地方，敬请各位领导谅解。（鞠躬）谢谢大家！

（引导看资料展示）各位领导辛苦了，请喝水。**【倒水、校长汇报工作】**

工作计划完成情况考核表 社区考勤考核工作计划篇四

二、指导思想

以“坚持“预防为主、以农村为重点”的卫生工作方针，深化农村卫生体制改革，优化农村卫生资源配置，逐步缩小城

乡卫生差距，满足农民不同层次的医疗卫生服务需求，从整体上提高农民的健康水平和生活质量。

三、建设范围

全县所有尚未建成标准化村卫生室的行政村，原则上均应按“一村一室，”的要求，全面建设规范化村卫生室。未设置村卫生室的行政村，其基本医疗、防、保健服务由卫生(分)院或相邻村卫生室提供。人口超过1000人，且交通不便的行政村，可增设一个卫生室。

四、创建方式

(一)建设标准。规范化村卫生室医疗用房使用面积不低于60平方米，实行诊室、药房、治疗室和观察室四室分开。

(二)选址要求。规范化村卫生室应建在人口集中、交通方便、便于群众就医的处所，原则上设在村部或学校附近。以当地群众步行30分钟能到达为宜，医疗机构之间应保持适当距离。

(三)运行管理。规范化村卫生室为非营利性医疗机构，由乡镇卫生院按照“八统一、两独立”的原则，对其人员、业务、药品、财务等实行一体化管理，即：统一机构设置、统一房屋建设、统一人员准入、统一药械购销、统一财务管理、统一业务管理、统一制度建设、统一档案规范、财务独立核算、责任独立承担。

规范化村卫生室经考核合格，可确定为新型农村合作医疗门诊统筹定点医疗机构。

五、工作步骤

(一)试点阶段(20__年2月至20__年5月)

县卫生局选择一个乡镇进行规范化村卫生室建设试点，并总结试点工作经验。

(二)全面建设阶段(20__年5月至20__年)

工作计划完成情况考核表 社区考勤考核工作计划篇五

1、利用业余时间开动脑筋，改善家庭生活质量、完善生活设施，以最少的投入换取最大的改善效果，也是该同志的生活内容之一。*坚持勤俭节约，朴素简约的生活方式和治家理念，是有限的财力发挥了最大的经济效益，促进了生活质量的改善和提高。

2、在投递刊物的工作中，诚信敬业，主动热情的为雇主负责，为用户服务，精心细致，科学筹划，从而保证每期刊物都能及时准确的送达到用户的手中，由于讲究信誉，认真踏实，严格履行协议，受到了雇主和用户的信任、尊重和好评。

3、该同志退养以来，没有了外界的监督 and 约束，但仍能不忘自己是一名_员，并且不忘用党员的标准要求自己，约束自己，克服困难，积极主动，较好的完成了退养四支部的各项工作，几年来连续受到总厂退管处党组织的表彰。

4、该同志自参加工作以来十几年如一日，时刻以一个优秀_员的标准从各方面严格要求自己，努力把自己锻炼成为一名合格的公务员。

5、该同志虽然年过半百，却对于自然科学和社会科学有着浓厚的兴趣，学而不厌。经常利用各种机会和渠道学习政治理论、科学文化和生活技能，从而使自己的主观思想与客观的社会现实相适应，努力实现与时俱进。

6、该同志认真学习党的路线、方针、政策及法律法规知识，

努力提高自己的业务工作能力，严格要求自己，勤于工作，团结同志，遵章守纪。

7、在对待本职工作勤勤恳恳、一丝不苟的同时，该同志还积极参与团市委各项中心工作和大型活动，从不敷衍了事，不摆花架子，不搞形式主义，总是从实际出发，尽己所能，不断创新。为团市委各项大型活动的成功举办立下了汗马功劳。

8、作风严谨，从各方面严格要求自己。生活上不骄不躁，作风严谨，遵章守纪，廉洁自律，不侵占公家一分一厘，不。为人谦虚谨慎，善于听取他人意见，博采众长，不断完善自己。严以律己，宽以待人，尊重领导，团结同志。

10、×××同志注重政治理论学习，作为省局下派干部，能克服各种困难，创新工作方式方法，对其分管的**、**、计财以及全局的具体工作都提出不少建设性的意见，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

11、×××同志注重政治理论学习，服从组织安排，加强与基层单位的联系，积极参与××安全专项整治的有关工作，廉洁自律，较好地完成了局党组交办的各项工作任务。

12、该同志生活简约充实，每天坚持按时体育锻炼，养成了科学的膳食和有规律、有节奏的起居习惯。经常收视有关心理健康和具有教育意义的影视节目，因此，不但保证了体魄的健康，还促进了心理的健康。

13、×××同志注重政治理论学习，大局观念强，自觉维护班子团结，勤政廉政，较好地完成了各项工作任务，其分管的**管理、政策法规、****等工作都取得了可喜的成绩。

15、该同志人生目的明确，信念坚定执着，工作敬业积极，学习认真踏实，生活简约充实，为人豁达宽厚，情绪乐观平稳，虽然自身还有很多缺点和不足，但仍不愧是一个好同志。

工作计划完成情况考核表 社区考勤考核工作计划篇六

为提升宾馆的管理水*，充分调动餐饮部员工的积极性和主动性，不断提高员工的服务质量和企业的整体绩效水*，结合宾馆的实际情况，特制定本办法。

餐饮部员工工资=基础工资+法定节假日工资+绩效工资

餐饮部员工基础工资为每月200元。

法定节假日工资=当月法定节假日天数×50元/天，不足部分以绩效工资补充。

1、绩效工资实行月度考核，员工绩效工资与当月餐饮收入以及部门工作完成情况紧密挂钩。

绩效工资=绩效工资基数×绩效工资系数×绩效考核得分

2、绩效工资基数

餐饮部领班月度绩效工资基数为xx元/月，实习生月度绩效工资基数为xx元/月，其他服务员月度绩效工资基数为_元/月。

3、绩效工资系数

4、绩效考核得分

宾馆根据对餐饮部工作的考核与评比，每月末给出当月得分，总分为1分，可酌情给与奖励。

工作计划完成情况考核表 社区考勤考核工作计划篇

七

一、求真务实，努力开创自己工作新局面

去年下半年，通过了自己努力的争取，很荣幸能够获得在团总支的一名额——“团总支干事”通过了团总支开展的几次例会及晚训，让我深刻体会到了团总支就是一个大家庭；自己必须具有凝聚力，奋发图强、求真务实的工作作风，脚踏实地的做下去，坚持自己的准则；去年下半年，通过了上级下达的指示任务，经过了自己的努力，自己认真完成了各项工作任务，争取获得上级领导的好评。

认真听取上级领导的命令指示，努力认真完成各项工作任务；服从领导的安排，自己要做到一切从实际出发，实事求是、脚踏实地，努力做好自己干事的本职工作。

二、服务全局，努力做好班级工作

新的一学期，通过自己的努力争取，有幸获得了一名班委名额——“卫生委员”卫生委员虽苦虽累，但来自农村的孩子，来自农村的我，相信一定能够抗得过去的，做得很好；常言道，“万事开头难”但努力了尽力了一定能够顶得过去，做得非常出色；本来打算这一学期争取让自己的班级获得两个“星级寝室”名额，可是标准要求太高了，名额有限，最终才获一个名额，作为卫生委员的我，自己感到有点内疚，对不起大家！不能很好地带领大家做好宿舍卫生，这是我的不对，自己存在的不足；以后自己争取严格要求自己，做得更好，带领大家做好宿舍卫生，努力做好班级的工作，要求别人做到的，自己必须首先要做到，以身作则，做好自己的本职工作，为我今后进一步在班级开展工作奠定了良好基础。

三、着眼未来，努力做好自己的本职工作

青年是世界的未来，也是“中国梦”的实干者；努力做好自己

的本职工作，也是等于夯实了团体友谊的基础，确保了团体友谊的未来；去年下半年，经自己积极的推动，班集体的卫生有所改善，不像刚来的时候那样，随随便便，我行我素；通过自己的努力争取，上级领导给予了我几项工作任务，关于活动的策划书、工作总结以及额外任务安排等；这几项工作任务的成功完成，这对于我的兴趣和了解，必将大有益处。

去年下半年，自己虽然取得了一定的成绩，但也深感做得还不够好，离老师和同学们的期望还有相当的差距；在今后的工作中，我将着力解决好以下几个方面问题。首先是加强自身自我的管理，学会反省，学会学习他人的为人处世；自己虽然才是个干事卫生委员，要多与老师学长同学们交流沟通，学习他们的为人处世，努力提升自身的综合素质；其次，加强自身的工作力度，严格要求自己，做好自己的本职工作；今后应利用各种活动工作，加强与老师同学等相关人员沟通联系，建立一定的友谊，为以后工作更好地开展打下基础。

时间过得真快，一转眼“大一”的生活就这样默默而过啊！没有留下太多的痕迹，新学生一下子就变成了旧学生，时光难料，而人生更难预料，青春说走就走了，真让人不知所措，高深莫测！

自己的计划自己一个人来承担，无需多言；“良好的开端是成功的一半！”机会是把握在自己的手上，有时候付出了并不一定获得回报，但只要努力尽力了也无悔！

以上计划，如有不当，请指正。

工作计划完成情况考核表 社区考勤考核工作计划篇八

首先我对前段时间没有在职工作表示深深的歉意，诚望领导谅解。我很遗憾自己在这个时候向单位正式提出辞职申请。

来到单位工作也有一年多了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。单位*等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。

在此工作期间多受诸位领导的悉心照顾，在此表示深深的谢意！最近因为参加了xxxxxx招聘考试，经过层层选拔，我顺利的考上了岗位，因此不能继续在此工作，经过慎重考虑，决定请求辞职。

最后，我为我的辞职给单位带来的诸多不便深感抱歉，并请各位领导谅解我的处境，再一次致谢。

敬礼！

申请人□xxx

xxxxxx年x月x日

——社区工作人员2021年版述职报告

大家好！

转眼间，我在社区任职党支部*一职已经三年，首先感谢各位领导和社区党员，对我这三年的工作的支持和帮助，回顾这三年的工作，在__街道党工委、办事处的正确领导下，在各职能科室的指导下，在社区全体同志的支持、帮助下，带领社区从“夯实工作基础，提升服务品牌，促进和谐社区构建”入手，以开展争先创优活动为载体，有效促进社区建设上水*。社区工作取得可喜可贺的成绩！现根据街道党工委、办事处的要求，我就本届三年履职情况进行述职。

一、以人为本，真心实意为居民造福。

本着人性关怀的原则不断改进社区服务工作。一是细致关怀，服务全面。__社区三化小区的居民楼幢大部分是归属三化物业管理，因三化现经济不景气，造成楼幢功能失修、维护不够完善，路灯、楼道灯昏暗，加之还有十余幢楼是无单位管理的旧楼，楼道没有灯、居民小道也没有路灯，居民们就此问题反映强烈。20__年6月份，__社区党支部*先后向上级__街道办、区有关部门反映，要求解决路灯问题，得到市政工程公司的支持，为社区免费安装、更换路灯。为__社区内共新安装路灯21盏，价值共计七万余元。

二、以党建为抓手，尽职尽责扎实开展社区各项工作。

抓好班子队伍建设。20__年换届选举后，新一届社区两委班子成员素质强，根据这一情况我结合工作人员的专业知识和性格特点，将工作又重新进行科学分工，责任更加明确，社区班子精诚团结，社区干部队伍的整体水*得到全面提高，社区先后获得了省级巾帼文明岗、省级科普示范社区、市级文明社区等称号。

三、改进作风，坚持勤政、廉政。

作为一名基层干部来说，既要干事，又要多干群众欢迎的实事、好事。我是这样想也是努力这样去做的。首先把群众的意愿和需求作为社区工作的出发点和落脚点。我们工作和生活城市的基层，党政策需要我们去落实，党和*温暖需要我们去传送，密切党群关系需要我们去努力。因此，在工作决策上坚持一切从居委会实际出发，不提不切实际的高指标。其次是具有良好的思想作风、工作作风、严谨的生活作风。工作求真务实，力求高效，通过自身努力，带动整体班子建设和队伍建设。

四、加强学习，努力提高自身理论水*

作为社区党支部*、主任，我深知自己肩上责任重大。在主观

认识上，我并没有盲目乐观，而是抱着干点实事的积极心态去对待。同时，我也意识到，要当好一把手，光有工作热情是不够的，更需要加强党性锻炼，提高思想道德修养，把思想作风建设放在首位。同时，努力加强学习，提高政策理论水平*。这样才能增强工作能力和驾驭全局的能力。

三年来，在党工委的领导下，在同志们支持下，我做了一些工作，干成了一些事情，但距党的要求和居民的期待还有很大差距。在理论学习上还不够自觉，在班子建设上还有不尽人意之处，在管理上还不够严格，创新意识还有待于加强。

今后一定要认真学习，深刻领会科学发展观的内涵，改进工作，争取在新的一届里开创工作新局面。

一、注重政治理论学习

作为社区党支部*，我深知职责的重要，对此自己注重理论学习，认真学习*理论、深入学习科学发展观论述，掌握其内涵，党的十七届四中全会决定等，使自己能够不折不扣地贯彻执行党在新时期的方针政策和路线，在思想上、政治上与*同志为核心的*保持高度一致。使自己在增强理论素养的同时，不断提高工作能力和自身业务素质和管理水*。全年坚持每周学习1小时的学习制度，通过学习使自己的党性观念、思想道德修养得到提高，服务意识得到加强。

二、积极探索创*建工作，不断提高党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

四是加强社区思想文化建设。为了加强思想文化阵地建设，适时组织开展具有社区特色、健康向上的公益活动。为建党90周年，我们组织参加广场文艺演出。

五是关心有困难的下岗职工。下岗职工的女儿因开颅手术，极需帮助和关心，月中旬，我们社区干部自掏腰包买了营养

品去看望的同时，又与民政部门联系办理了医疗费报销等事宜，解决了很大的经济困难，又为他家向红十字会申请了200元的现金补助。

三、在深入开展实践科学发展观活动以来，我们按照县委和城区办第二批开展深入学习实践科学发展观活动统一安排部署，党支部紧紧围绕“党员干部受到教育，科学发展上水平，人民群众得实惠”的总体要求，我们社区党支部非常重视，使学习实践活动扎实有序推进。采取集中学、自学、上门帮扶学、三种学习方式相结合，确保了参学全覆盖。开展“党员干部大走访”活动、设立征求意见箱、服务电话、召开座谈会、发放征求意见单、上门征询、广泛征求意见，共征集到7个方面意见建议14条。结合征求到的意见建议，社区党支部召开了组织生活会，认真查找两委会班子及成员存在的问题，并根据会议归纳出的问题，认真撰写了分析检查报告，制订整改措施。学习实践活动中，我着重把突出服务求实效，为社区居民办实事、办好事放在首位。使学习实践科学发展观活动保质保量的开展，促进了和谐社区建设，得到了居民群众的一致好评，收到了预期效果。

四、扶弱助残、关心群众是我义不容辞的责任，也是社区服务的重点。在工作中我认真学习各项法律、法规政策，多了解困难群众的情况，尽可能多使他们享受到党的惠民政策，做到应保尽保。84岁的孤寡老人是低保户，为她办理了医疗保险和住房补贴。王是一级残疾，生活不能自理，为他申请办理了低保，使他生活有了保障。

五、共驻共建工作。辖区内有3个驻区单位每年都要召开联席会，共同研究共驻共建工作，春节期间与铁北派出所为贫困户周芳、苏送去米和面，月份与三中学校开展法律进校园，青少年读书活动。今年创省级卫生城，三中学校周边环境特别差，组织居民多次进行了清理垃圾劳动，使三中学校周边环境有一定的改善。

六、廉洁自律情况。我时刻记牢自己是一名党员，严格按党员的标准要求自己的言行，廉洁自律，不贪不占，在工作中，坚持实事求是，按政策规定办，对居民群众认真宣讲政策，做耐心细致的工作，心系群众，关心群众疾苦，在急、难、险、重任务面前，能扑下身子，身先士卒，吃苦耐劳，以自己的行动感染和影响身边每个人。

工作计划完成情况考核表 社区考勤考核工作计划篇九

加强护患沟通是做好一切护理工作的前提和必要条件，护理核心制度是提高护理质量，确保护理安全的基本制度，是指导临床护理工作的核心。你是否在找正准备撰写“护士试用期考核工作计划”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

(二)加强人文知识的学习，提高护士的整体素养，要求在职

护士做好护士工作总结及计划。

组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

(三)更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

一、加强自我管理，不断钻研专科理论与技能

作为一名专科护士，一名护士长，一位学科带头人，必须首先加强自我管理，不断加强自我学习，学习专科的新理论、新知识与新技能，关注本专科的前沿知识，不断给自己充电，以饱满的姿态、满腔的热情及丰富的专科底蕴来投入到本专业工作。

二、加强科室团队建设，提高护士主动服务意识

作为一名护理管理者，建立一支高效、团结、向上的急救护理团队是管理的首要目标，同时由于儿科护理工作与患儿的特殊性，要求儿科护士不仅具备过硬的急救技术还应具有较强的沟通协调能力及主动服务意识，为患儿及家属提供更优质的服务，因此，必须强化护士服务意识，引导护士主动参与科室及患儿和家属的管理，提高护士的能动性。

三、开展品管圈活动，提高护理质控水平

加强科室质量管理，体现持续改进是护理质控的永恒话题。作为一名管理者，科室的质控管理是基础也是关键。在医院开展品管圈的基础上，计划开展有专科特色的品管圈活动，组织全科人员进行学习，实施头脑风暴法，发挥全体护士的积极性，提高科室护理质量，并做好有关统计总结工作，体现持续改进。

四、加强专科培训，整改培训形式，提高培训效果

护理培训需要不断地强化，尤其是专科理论与技能，在总结以往培训的基础上，进行培训形式的整改，杜绝形式化培训，让护士主动参与培训，根据护士的层级对护士需掌握的内容进行归纳总结，高层级护士对低层级护士进行培训，提前准备课件并护士长参与审核，最后进行相关考核，力争达到学有所用。

五、不断开展新技术新项目，提高科研水平

在如今知识更新迅速的年代，应及时摒弃旧知识、旧理念，接受新知识、新观念，以适应学科发展的需要。带领全科护理人员不断开展新技术新项目，并提高创新意识与科研能力，开展新项目1-2项，带动全科护理人员进行相关科研设计与研究，做到用数据来证实，用实例来研究。

六、开展微笑服务，做好科间协调工作

根据专科特色，制定更详细、更实用的儿科微笑服务措施：继续开展责任制整体护理，护士包干病人，以便更好的与患儿及家属进行沟通，提高其健康教育的知晓率，以提高患者满意度；始终将“以病人为中心”的服务理念贯穿于护理工作中；继续开展“出院患儿的电话回访”；每月召开工作座谈会及护患沟通会，了解病人住院期间的感受、患儿家属的

需求，征求患儿家属的意见，增进护患关系；同时，加强科室与急诊科以及其它各临床科室的协调工作，及时进行质量评价与反馈，促进急诊护理工作更有效的开展。

总之，作为一名专科护士和一名护理管理者，必须从更深更远的层次与角度来看待自我发展与学科发展问题，同时也必须从自我做起，从细节做起，带动全科护理人员完成计划工作，促进本专科护理的发展。

一、加强临床护理质量管理

1、加强护理管理，在我院护理部的领导下以创“二甲”，保“二乙”医院护理要求为目标，保障护理安全，为病人提供优质的护理服务，同时做好我科护士的量化和绩效考核工作，加强增收节支，创造护理经济价值。

2、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

3、将各项规章制度落到实处，定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。

4、对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

5、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科护理的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

6、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应

急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

1、组织新入科护士学习相关文件，领会文件精神和工作要求，正确理解开展“优质护理服务示范工程”活动的目的、意义、工作实质和具体措施等。

2、进一步完善分组责任制整体护理的工作流程，发挥责任组长作用，真正落实床位护士对分管病人的治疗性护理、病情观察、健康教育、心理护理和生活护理，为患者提供全程、连续、个性化的护理服务。改善服务态度、提倡文明服务、增强主动服务意识。加强沟通技巧，提高病人满意度、促进医患关系和谐。

3、加强护士分层管理，明确各层责任护士的任职资格与职责，制定规范的学习计划，申请到上级医院学习，上网查阅最新消毒感染知识，全面培训科室护士。分级培训每季度一次，全体培训每月四次，有考核有实践。全面提高业务素质，更好的做消毒灭菌工作。

4、结合专科特点，进一步优化服务流程，完善服务细节，开展特色，确立优质专科护理服务品牌。

5、每月召开工休座谈会一次。广泛听取病人及家属对护理工作的意见，不断改进护理服务工作。

三、加强护士业务培训

1) 组织学习医院各项规章制度、岗位职责、护理核心制度。

2) 制定我科常见病护理常规并组织学习。

3) 制定科室业务学习计划，技能操作计划，并准备好课件，组织全科护理人员学习并进行考核，记录成绩。

5) 利用科晨会提问医院护理核心制度及常见病护理常规，使每个护士都能熟练掌握并认真落实更好的为病人服务。

6) 熟练掌握消毒器材及仪器的使用，加强设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

2、抓好实习生的带教工作：对进入的每一位实习同学，都要给予科室的岗前培训，并制定实习生带教计划，予以专科知识讲课，进行专科理论和操作考核，合格后方可离科。

四、今年护理工作目标

1、消毒物品合格率达到百分之百

2、做到手下送，更好为临床服务

3 按时业务学习，不断提高护理质量

4、认真搞好环境卫生，真正做到无菌、灭菌。

5. 刷洗、消毒、灭菌遵守操作流程，保证消毒质量。

作为一名儿科护士，我要好好规划2021年的工作，这样才能做好这一年的护理工作，更好地为病患负责。

一、认真学习《医疗质量暂行规定》，增高护理服务质量

详细目标：学习医院下发的《医疗质量暂行规定》，认真履行职责，激发护理人员的服务热情，增高护理服务质量。

实施措施：

1、认真学习《医疗质量暂行规定》，按规定规范护理工作。

2、在护理工作中做到视病人为亲人，以“一切为了病人，为了病人一切，为了一切病人”为工作指导，认真履行护士职责，增高护理人员对服务意识的认识水平，激发护理人员的工作热情。

3、认真学习护士修养与礼仪规范，强化服务意识。坚持上班前举行服装整理仪式，使护士在工作中保持整洁文雅、端庄大方，为给病人提供舒心服务打下良好基础。

二、深入开展整体护理，全面增高职业素质

详细目标：继续开展整体护理，规范护理程序，增高整体护理病历质量，丰富健康宣教内容，更好的为病人进行整体护理。

实施措施：

1、学习《儿科学》，熟悉有关疾病的病因、病理及发病机制，丰富健康宣教内容。责任护士深入到病房，加强对患儿家属的健康宣教，增高用护理手段解决问题的能力，促进患儿早日康复。

2、听有经验的老护士讲课，学习整体护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。

3、参与教学查房，分析存在问题，提出改进措施。

4、电子病历及时评价，坚持每周检查2-3次，发现问题及时纠正并通知到责任护士，防止类似问题再次发生。

三、重视护理人员素质培养，加强业务学习、技术训练，增高应急、急救能力。

详细目标：以《儿科护理学》为基础，不断学习业务知识。

加强十五项护理技术及急救能力训练，增高护理质量，培养一支业务技术精，素质高的护理队伍。

实施措施：

- 1、每月参与一次专题讲座，自学并做好读书笔记。
- 2、增高小儿头皮静脉穿刺成功率，增高技术程度。

一、护理技能的提升

加强护理水平是我们每一个护士的任务，因为作为来到医院不久的护士需要做的工作有许多，同样要做的工作也很多，经常会因为工作忙碌忘了学，造成自己一直在原地打转。在今后工作中，我会抽时间，找时间来学习，虽然我们的工作非常忙碌但是也有零碎的时间休息时间能够利用，只要利用得当就能够让我学到更多的东西，能够让我有更大的发展进步。所以在今后工作中我会加强工作的指导和安排，每天花两个小时左右时间来学习护理技巧，学习提升自己，获取的途径会从护士长，同事之间获取，还会通过自我学习，主动汲取知识和养分，提高自己的能力锻炼出出色的护理能力，对工作中需要协助的一些医疗工具都会熟悉和记牢避免在工作匆忙时出现问题，避免自己因为一时不查导致动作收到阻碍。

二、多与病人沟通

在工作中医患关系主要是沟通不及时，沟通少造成的，为了避免不必要的事情发生，在给病人治疗之前，诊断之前，会提前与病人做好沟通，与病人家属做好协商，得到病人同意之后我们才会采取行动，如果病人或者其家属不同意，我们也会给出合理的建议，当然都会站在病人的角度去考虑问题，去为病人思考而不是私自做主，虽然我们想要及时给病人治病及时给他们帮助，但是病人自己的意见和家属的意见一样

很重要。

同时对所有的病人都一视同仁，尊重病人，也会善待病人，减少与病人的冲突，在与病人相处的时候多尊重病人，不会因为病人患有各种疑难疾病而对病人有明显的歧视行为，一切都以病人的健康为主，沟通是建立在彼此尊重的基础上，彼此要相互体谅，把沟通做好，也要重视，不能制作一个不知声的人，这样对于病人，对于家属都不好，想要做好就要给他们更多的帮助，润物细无声，做要做得好，做的细致。

三、正常工作

每天的工作得按时，在医院我们护士的工作虽然没有医生那么重要，但是也不能随意的缺勤请假，遵守医院的各条规章和制度，做好自己分内的是，把握好自己的工作节奏，对工作充满热情，给病人看病不能三心二意，一切都必须要安全正确，在使用各种医疗用品和药品的时候注意日期，避免病人因为服食用过期药品导致病人病情恶化，出现突发时间第一时间通知领导，通知相关人员，做好防范工作，把每日的工作都牢记在心中，做到心中有数，做好基础做好工作。