

# 2023年述职述责述廉报告 村委述职述责述廉报告(优质7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 述职述责述廉报告篇一

一、落实党风廉政建设责任制情况 1. 深入学习，增强意识，进一步明确职责。

2019年，在学校党委、学院党委及经济学支部开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育中，本人积极参加学校以及学院中心理论组学习，重点学习《中国共产党廉洁自律准则》

《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》等党内准则和条例。通过学习推动工作，以学习提高认识。学习过程中还注意写好心得体会。通过深入学习，进一步提高了理论修养、业务水平和认识能力，进一步增强了党风廉政建设的意识，强化了党性观念，更加自觉地在思想上、行动上与党中央保持高度一致。

2. 按章办事，抓好落实，认真贯彻各项规章制度。

按章办事、抓好落实是加强党风廉政建设和廉洁自律的重要环节。在落实党风廉政建设责任制的过程中，能认真按照《贯彻执行党风廉政建设责任制实施细则》和《党风廉政建设和反腐败工作的组织领导和责任分工》的要求，在学院各项经费开支都能严格把关，并按照财务审批制度予以落实。在学院各种会议上经常性宣传党风廉政建设和廉洁自律有关规定，增强了学院干部队伍廉洁自律意识。

### 3. 廉洁自律，以身作则，充分发挥模范作用。

平时能始终严格要求自己，以身作则，率先垂范，要求办公室同志做到的，自己首先要做到；要求大家不能做的，自己坚决不做。在工作和生活中，带头执行党风廉政建设有关规定，率先垂范，干净干事，维护好自身形象，1 注重八小时以外言行举止。树立正确的金钱观、名利观和人生观，自觉勤俭节约，不讲排场，不比阔气，不铺张浪费，不以权谋私，不以权徇私。认真执行制止奢侈浪费八项规定，认真执行财务报销等有关制度。在学院班子成员关系处理上能按照大事讲原则，小事讲风格的精神，互相信任、互相理解、互相支持。工作中不揽功推过，敢于承担责任，处处以大局为重、以工作为重、以事业为重，不计较个人得失，不搞拉帮结派、在民主生活会上不回避矛盾，自觉开展批评与自我批评，从而使干部队伍形成了极强的合力，有利促进了各项工作的开展。

### 4. 坚持民主集中制，实施院务公开。

坚持党政领导班子联席会议（例会）制度、党组织生活会议制度，不断完善党政领导工作作风，严格按规章办事。学院的财务运行情况始终处于全体教师的监督之下，涉及全体教职工利益的重大事项由院务委员会集体决策，年终分配和各项奖励分配，在学院进行公示，确保程序公开，结果公正、公平。

## 二、落实基层党建工作情况

积极配合学院党总支和党支部建设，参加学院总支和支部各类专题活动，充分发挥党总支和党支部在学院改革发展中的政治核心和战斗堡垒作用，及时准确传达贯彻落实党的路线方针政策和上级党组织各项决议、决定。严格遵守党的纪律，深入开展纪律教育和警示教育，落实全面从严治党要求和工作任务，严格遵守廉洁自律各项规定，主动接受监督；坚持民主集中制，严格执行党政联席会议制度，加强班子凝聚力、

战斗力建设，坚持团结协作，做好表率；坚持围绕中心抓党建，抓好党建促发展，突出政治引领功能，加强理论武装，发挥思想引领作用，认真落实意识形态工作责任制，积极推进学院文化建设与文明创建。

### 三、落实履职尽责情况 （一）本科教学工作

1. 常规教学管理与教风学风考核达到a级标准。

2 完成情况：全年常规教学没有出现任何教学事故；每位教师累计请假严格控制在6节以内；作业布置、听课评课均达到学校规范要求；按照《黄冈师范学院课程助教管理办法》安排助教；开展教案、作业批改展示，举办教改示范课；按规定提交教学管理材料，选送各类考试监考教师；试卷批改、装订，成绩录入、毕业审查、学位授予等工作均按规定落实；学生均严格按照规定上劳动课。

2. 教学改革与教学质量工程。

申报荆楚卓越人才培养计划项目1项；获批卓越人才培养计划1项（柯珍堂）；获批教育部“产学研”项目2项，课程及教研项目5项。其中，在线开放课程培育项目1项，教研项目4项。推荐海外游学项目2人，获批1人（孙中海）。

3. 教学成果奖及教学质量奖。

申报校级教学成果奖培育项目1项，获批校级教学质量奖。4. 实习、实践、实训教学考核达到a级标准。

完成了2019届550名学生的毕业实习工作；完成了400名学生的顶岗实习工作；获批黄冈师范学院“紧密型”实习基地1个；组织学生参加麻城市三河口镇精准扶贫实习实训工作。

5. 教学效果与社会声誉考核达到a级标准。

会计学专业获批2019年湖北省一流本科专业建设，会计教研室获批湖北省高校省级优秀教学组织，罗芳教授荣获湖北省“荆楚好老师”提名奖、湖北省“师德先进个人”荣誉称号。

（二）学科建设与研究生教育工作 1. 承办和参加各类学术会议。

一是承办了湖北省商业经济学会2019年年会。二是参加国内学术会议，有2人作学术报告，刘汉成教授在第二届湖北省乡村振兴战略高峰论坛上作报告，李平衡在湖北省农村经济发展研究会上作报告。

2. 兼职硕导及联合培养研究生工作

3 兼职硕导7人，其中，长江大学4人（鲍宏礼、夏庆利、柯珍堂、周业旺），武汉科技大学3人（刘汉成、鲍宏礼、罗芳、），联合培养研究生6人。

（三）科学研究与社会服务

申报国家级项目13项，申报省部级项目20项；获批国家社科基金项目1项（刘汉成）；获批省级项目4项（鲍宏礼、罗芳、杨兴锐、江军民）。年度科研进账经费333万元，完成率168%；获省部级奖励1项（刘汉成获湖北发展研究奖三等奖）。完成情况：出版专著2部，教材1部，发表科研论文58篇，其中□sci期刊4篇□cssci期刊3篇，中文核心期刊7篇，实用新型专利1项。奖励性成果数量达到教师规模60%，标志性成果数量达到20%。

（四）师资队伍建设

引进博士6人（彭燕、卢平、谢群勇、林俊宏、程卫红、苏翎清）。出国（境）交流学习2人，分别是：张钢仁（美国）、齐芮（美国）。

## （五）学生工作 1. 抓实学生日常管理。

注重学生晚归信息的挖掘，发现重点关注对象，防范突发事件；强化宿舍管理，大力开展宿舍文化建设，辅导员宿舍办公，年内学院宿舍文明风貌呈整体上升趋势；继续做好课堂考勤工作，助力学院学风建设；做好贫困学生、心理问题学生、外宿学生的管理工作，完善特殊群体数据库。

## 2. “学科专业”竞赛获奖捷报频传。

湖北省第十二届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛二等奖1项；全国第七届“正保网中网杯”中部大学生财务决策大赛二等奖；第九届全国大学生电子商务三创赛湖北赛区一等奖1项，二等奖2项；第五届“东方财富杯”全国大学生金融精英挑战赛一等奖2项；第四届“科云杯”全国大学生财会职业能力大赛网络赛二、三等奖各1项；“正大杯”第九届全国大学生市场调查与分析大赛湖北赛区三等奖5项。

## 4 3. 学生社团活动丰富多彩。（1）学院举办各类赛事

赛事1：举办第十六届创业设计大赛。赛事2：举办第十一届理财投资大赛。赛事3：举办第四届会计技能大赛。赛事4：举办第十七届英语风采秀。赛事5：举办新生才艺秀。赛事6：举办第三届模拟炒股大赛。赛事7：举办第八届十佳歌手决赛。

## （2）运动会成绩突出

运动会男子团体第一、女子团体第六、总分排名第二、获道德风尚奖。（六）招生与就业工作 1. 招生就业呈现“两旺”态势。

新生第一自愿率130%。毕业生总就业率92.45%。毕业生考取公务员研究生比率9%。完成情况：12.08%。

## 2. 大学生创新创业蓬勃开展。

财政性项目经费预算执行率达到100%，学费收缴率达到100%。学院工商管理专业留学生在读人数为19人。教育发展基金募资金额60.37万元，完成率62.89%。

### （八）个人业务工作

2019年讲授《西方经济学》课程，指导2019届、2020届全日制及双学位毕业论文共计20篇。外出参加学术会议4次，在学术会议上作报告1次；获批国家社科基金项目1项；出版专著1部，发表论文2篇，其中cssci论文1篇，一般期刊1篇；获湖北发展研究奖三等奖1项，1篇调研报告获省领导批示。

2019年12月28日

## 述职述责述廉报告篇二

丹阳市住房和城乡建设局高火宝

(2017年1月5日)

1. 重点工程亮点纷呈，城乡环境治理成效明显，宜居水平进一步提高。

1 / 4 的国内创新运作模式，正紧锣密鼓地进行中。五是美丽镇村建设再提高、有成效。依托改善基础设施，美化乡村风貌，体现传统文化为主线。丹北镇金桥村成功通过了省级美丽乡村验收，开发区前刘家村、珥陵镇夏甲村、访仙镇草塘村基本完成了镇江市级美丽宜居村庄的建设任务，共获各级奖补资金1040万元；启动了九里村和柳茹村国家级传统村落保护工作，获得中央财政资金支持600万元；延陵镇以特色、生态、休闲为思路，申创“全国美丽宜居小镇”，已顺利启动了一期工程，预计2017年全面

完成基础建设任务 2.建筑市场监管日趋规范，房地产业健康发展，依法行政水平进一步提升。

一是建筑业发展平稳有序。建筑市场专项督查力度进一步加强，建筑质量和安全稳步提升，全市建筑产业现代化水平得到了提高。今年，建筑业总产值达64.89亿元。建筑企业集中度进一步提高，竞争力不断增强，全市168家建筑企业中二级以上29家，其中总产值超3亿元4家；创建各类文明工地42个，“金山杯”优质工程11个，建筑施工安全生产保持了平稳态势；建筑市场“两场联动”监管机制逐步完善，查处围标、串标等违法行为3起；依法督促农民工工资的发放，处理农民工工资上访362起，涉及金额2.6亿元，处理率100%，切实维护了农民工合法权益，为建筑行业稳定发展打下了坚实基础 二是房地产市场健康有序。加强了对房地产市场的监管，倡导开发企业诚信经营，诚信意识和品牌意识大为提高，在国家宏观调控新形势下，积极促进了房地产健康发展。全年共完成房地产开发投资66.54亿元，商品房销售面积133.7万平方米，销售额72.59亿元；继续落实房地产调控政策，强化服务理念，开展超前服务，通过创新征收安置方式、鼓励二手房交易、扩大公积金贷款使用人群等措施，加速去库存工作的推进，截止12月底，商品房去化周期控制在12个月以内。住房公积金贷款累计发放5.3亿元，同比增长57.58% 3.棚户区改造超额完成任务，住宅小区环境得到提升，居住质量得到改善。

4 / 4

## 述职述责述廉报告篇三

### 一、思想政治建设方面

当前，在全地区干部群众上下一心、群策群力，认真落实国家和自治区大开放、大开发、大建设政策，努力推进地区跨

跃式发展和长治久安的新时期、新形势下，作为一名身在其中的领导干部、异常是一名新任领导干部，仅有不断加强学习，切实解放思想，转变观念，才能进一步坚定政治方向和立场，明晰梦想信念，明确奋斗目标，紧跟时代步伐，履职尽责，不辜负组织和人民的期望。一年来，本人紧紧围绕地区审计、财政工作实际，认真学习党的十八大会议精神，学习党的十七届六中、七中全会、自治区党委七届十次全委(扩大)会议、中央xx工作座谈会、地委委员(扩大)会议精神。在学习过程中，深刻领会精神实质，把握思想内涵，努力解放思想，认真查找思想差距、认识差距、作风差距、工作差距，努力提高自我思想政治修养和政策理论水平。同时，认真学习现代审计、财政科学理论，学习研究审计、财税政策，创新工作理念，坚持理论联系实际，在干中学、学中干、边干边学、边学边干，学以致用，不断提高自我运用科学理论分析和解决实际问题的本事，提高自我确定形势、驾驭局面、统领工作的本事。

一年来，本人坚持用中国特色社会主义理论和科学发展观武装头脑，坚定不移地在思想上、政治上、行动上同党中央坚持高度一致，坚决贯彻执行党的方针、政策，坚决执行地委、行署的决议、决定，坚决维护祖国统一和民族团结，旗帜鲜明地反对民族分裂和非法宗教活动，自觉的投身于地区跨越式发展和长治久安。

## 二、党风廉政建设方面

立党为公，执政为民，全心全意为人民服务，是我们党永葆青春的根本保证，也是对我们每一位党员领导干部的基本要求。一年来，本人认真遵守党章，严格执行党纪;按照权为民所用、情为民所系、利为民所谋的要求，严格要求自我，树立正确的权利观、地位观、利益观，坚决抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义等腐朽思想;常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，常戒非分之想;耐得住清贫，守得住寂寞，不行偏袒之事，不图非分之财，始终做到自重、自省、



自警、自励，坚持良好操守；遵守原则，秉公办事，以身作则，严以律己；要求下级做的，自我首先做到，要求下级不做的，自我坚决不做；坚持做老实人，说老实话，办老实事；坚持真诚待人，正直处世。

一年来，本人时刻牢记“两个务必”，认真落实党风廉政建设责任制，认真遵守《领导干部廉洁从政若干准则》和廉洁自律的各项规章制度，自觉增强廉洁自律意识，规范从政行为，做到了以身作则、清正廉洁、取信于民、艰苦朴素、勤奋工作，处处以党员先锋模范作用要求自己，树立了良好的党员领导干部形象。

### 三、组织领导本事方面

一年来，本人在工作中注重培养分析问题和解决问题的本事，注重提高管理、组织、决策、执行本事；对工作中出现的各种复杂问题能够运用马克思主义的立场、观点和方法，分析、研究、解决；大胆创新工作思路，不断增强创新本事，采取灵活多样的工作方式，推进各项工作有序开展；充分尊重群众的首创精神，充分调动大家的工作进取性和主动性，增强凝聚力和向心力，构成合力，有效的提高工作质量和效率。

### 四、作风建设方面

民主集中制原则是党的根本组织原则，也是保证班子团结，构成坚强的领导核心，增强班子凝聚力、战斗力的关键所在。本人认真遵守民主集中制原则，按照民主集中制的要求决策和处理问题；服从组织安排，执行党组决定，坚决维护班子的团结；按照工作分工，全力协助、配合、支持局长、书记工作，努力做好自我的分管工作；坚持重大问题及时向局长、书记请示汇报，一般事务和属自我职权范围的事情大胆决策；始终坚持做到摆正位子，当好配角，做好参谋和助手。按照团体领导与分工负责的原则，大胆开展工作，与班子成员加强沟通、密切协作，坚持做到互相配合不争权，相互信任不猜疑，相

互支持不拆台，相互体谅不推诿。能够牢固树立职责意识，落实工作职责制，坚持原则，严格管理，严谨细致，勤奋敬业。

在日常工作中，认真听取基层单位和有关科室意见，诚恳理解组织和群众的监督批评，坚持批评与自我批评，虚心向同志们学习，坚持严以律己，宽以待人；在原则问题上讲真理，不讲面子，在一些非原则的小事上讲风格，求同存异，互尊互谅；对别人的弱点不苛求指责，对别人的过失不耿耿于怀，对下属努力做到在生活上多关心，在感情上多交流，努力营造宽松、和谐、进取、向上的工作氛围。

## 五、工作实绩方面

年9月，本人在地区财政局经建科工作。在工作中，本人带领科室人员，认真贯彻落实地委委员(扩大)会议精神和地委、行署的决议、决策，突出科学发展这一主题，紧紧围绕加快转变经济发展方式这个中心，不断创新财政管理体制，加大财政资金监管力度，增强财政资金运行的科学性、规范性、安全性和有效性，加强财政财务管理工作；加强政府投资管理，保障重要民生工程和重点项目建设；推进节能减排和新能源产业发展，支持发展循环经济；完善粮食补贴政策，加强粮食生产本事建设；抓好扩大消费、惠民补贴等政策落实，坚持服务民生；构建政府信用平台管理新机制，支持地区中小企业和交通事业跨越式发展；加强机关效能建设，提高服务质量和水平，为地区跨越式发展和长治久安做出进取努力。

2013年10月以后，本人在地区审计局工作。负责审计文化建设和精神礼貌建设工作，负责审计信息、金审工程和离退休老干部工作；分管行政事业审计科、审计信息技术室。在工作中，本人努力向同志们学习，不懂就问，虚心请教。坚持重实际、说实话、出实招、办实事，不断改善工作作风，提高工作效率，对每项工作努力做到尽职、尽责、尽力，敢于负责，勇于担当，大胆决断，不推诿、不扯皮，切实做到识大

体，顾大局。努力做到方向明、政策清、情景熟、业务通，决断准。在局党组的关怀和帮忙下，在同志们的大力支持和配合下，本人较好的完成了局党组安排的各项工作任务，完成了自我的分管工作。

## 六、存在的不足和今后的努力方向

作为一名履职时间不久的领导干部，本人感到存在下列不足：

1、思想不够解放。在思维方式、工作思路、工作方法和措施等方面，与实际工作的需要，与新形势、新任务的需要，存在着明显差距，在新的一年里，要努力改善。

2、学习亟待加强。在政治理论学习和审计业务学习方面，还不深入、不透彻、不全面，必须强化学习，尽快提高，以适应新岗位工作的需要。

## 述职述责述廉报告篇四

### 一、认真落实党风廉政建设责任制

（一）加强自身建设，严格执行党风廉政建设责任制。我认真学习贯彻党的十八大及十八届四中全会精神，不断加强《落实党风廉政建设主体责任的实施细则》等文件的学习，不断强化对党风廉政建设工作理解和认识，为更好的落实责任制打下基础。我坚定不移地贯彻执行党的基本理论、基本路线、基本纲领，政治敏锐性和政治鉴别力不断增强，始终与县局的工作要求保持高度一致。注意加强思想修养和人格修养，坚持堂堂正正做人，扎扎实实做事，严于律己，宽以待人；认真执行民主集中制原则，重大问题集体研究，并注意多方征求意见；积极开展谈心活动，经常与所内同志们沟通思想，交流经验，以取得思想和工作上的共识。

（二）坚持高标准、严要求，认真落实好党风廉政建设的相

关目标责任。

1、加强政治理论与食药业务知识学习。带头学习《职工管理制度手册》，落实乡所考勤制度，查找自我责任的廉政风险点，杜绝“吃、拿、卡、要”等不廉行为，维护良好的食药监管执法人员形象。

2、搞好经常性教育，一是做到警钟常鸣。一方面，以教育引导本所干部充分认识自身所处的特殊地位和作用，专心监管工作，淡泊名利，做一个爱岗敬业的基层食药监管工作人员。另一方面，突出以廉洁自律意识为主的思想教育，组织本所同志认真学习县局党组关于党风廉政建设方面的重要文件，不断增强干部职工的组织纪律性。

3、从政治理论和食药监管业务学习方面而言，还有一定的差距，致使有差距的原因是学习还不够深入、扎实、认真，学习的知识面有待进一步拓宽。

## 二、严格遵守廉洁自律各项规定

我始终在思想上保持高度的警觉，自觉做到自重、自省、自警、自励，时刻以食药监系统“三条铁纪”、“十个不准”标准保持一致。

1、是杜绝以权谋私。在车辆使用上，重大专项整治或紧急整治检查时以派车为准租赁车辆使用；配偶和子女均无经商办企业者，不存在违规问题；外出开会、学习，行程严格按考勤规定报销差旅费用，不存在借开会、考察、培训等名义变相公费旅游等问题。

2、是杜绝收受财物。从未发生过利用节假日和婚丧喜庆等事宜收受礼金礼品、借机敛财行为，无收受与行使职权有关系的单位、个人的现金、有价证券和支付凭证等违纪问题。

3、是杜绝奢侈浪费。坚持从自身做起，以身作则，严于律己，自觉接受社会各界的监督。不存在以各种名义用公款大吃大喝或进行高消费娱乐活动的问题。

4、是杜绝腐化堕落。注重自身的作风建设，严格要求自己，从不参加过任何形式的赌博活动，在工作期间没有打麻将、下棋、打扑克、上网聊天或玩游戏的情况；不存在瞒报工作、虚报工作成绩问题；没有其他违法违纪问题；今年以没发生过需要向县局纪检组申报的重大事项。

本年度以来，虽然做到了遵纪守法，但与本系统最高要求和广大群众的期望，仍有一定的差距。在今后的工作实践中，我会以“高标准、严要求”来严于律己，规范行为、提高素养，做一名廉洁自律的基层食药监管执法工作人员。

## 述职述责述廉报告篇五

\*\*\*

2018年是本人就职于\*\*\*副总经理一职的第八年，分管安全保卫、工程维修、园林绿化及办公室工作。本年度圆满完成了酒店的后勤保障工作，全年未发生设备及安全责任事故，创造了安全、稳定、美丽的接待环境。

### 一、个人履职尽责情况

（一）主要工作成绩。在各主管单位的指导下，在兄弟单位的大力支持下，在部门员工的共同努力下，圆满完成了酒店的后勤保障工作。

一是加强学习，坚定信念。作为党员干部，要不断加强学习，统一思想认识，才能不断提升自我，更好地为人民服务。因此我积极参加市公司和酒店组织的各项学习活动，并主动以《关于新形势下党内政治生活的若干准则及党内监督条例》

为主题讲党课，带头学习，不忘初心，创造无愧于社会、无愧于历史的新业绩。

二是恪尽职守，勤奋工作。勤勉敬业是对一名共产党员的基本要求。我无论做任何事情，都始终保持良好的精神状态，满腔热情。这些年来，我始终能摆正自己的位置，遵守各项规章制度，当工作需要时，我均以工作为重，将工作作为我生活中最重要的一部分，全身心投入。当私事与公事相冲突时，我均能以大局为重，以公事为重，尽职尽责，做好份内工作。

1 三是安全责任，制度保障。安全重于泰山，酒店始终将安全工作与经营工作同部署、同检查，坚持每会必讲安全，每月必查安全，按照“谁主管、谁负责”的原则，层层落实酒店、部门、员工三级目标责任制，与各部门签订了安全生产责任书，明确了工作内容，层层落实责任，纳入业绩考核。制定各项应急预案，定期组织培训和演练，普及安全常识，全年员工安全培训422人次，消防演练256人次，全员安全消防意识有效提升。在日常工作中，做到对各种安全设施定期检查、对异常人员和情况勤询问、对安全隐患勤处理，每月的定期安全检查，对食品、设备设施、防盗等方面的安全隐患进行细致排查，逐一反馈到部门进行整改，营造“安全管理人人有责”的氛围。

四是工程管理，常抓常新。酒店设备设施已运行九年多，现已逐渐老化，故障频出。17年我们在搞好设施设备的日常巡视、维护和计划性检修的同时。还加强了设备设施的改造和提档升级，使宾客常住常新。全年除完成了计划性检修和维护外，还对\*\*、\*\*楼热水机组、\*\*\*楼墙纸、棋牌室、中餐宴会厅及\*中心广场、道路护栏等进行了改造和提档升级。为解决酒店生活污水排放问题，实施了污水处理治理工程，逐步完善了酒店硬件建设，维护了绿水青山的美丽环境，为酒店经营工作顺利开展奠定了良好的基础。

五是文化建设，初显成效。酒店年初开展了卓越服务品质工程，利用“道德讲堂、礼仪行动、\*技术比武、快乐行走、\*\*悦读会”等一系列丰富多彩的员工活动不断强化员工优质服务意识。

2 给员工以安全感、受尊重感和成就感，使员工真正体会到工作的意义，从而使他们能够在各种制度的约束下，最大限度地发挥自己的能力和才能，服务好酒店的客人。文化建设活动大力地增强了酒店的凝聚力、向心力，从而有效地推动了酒店的健康发展。

（二）履行党建工作责任情况。按照\*\*公司《党建工作责任制实施细则（试行）》（\*党〔2017〕40号）要求，始终将党建工作与分管的工作相结合，自觉履行岗位职责，坚持原则，敢于负责，不计得失，顾全大局。认真履行“一岗双责”，坚决贯彻执行公司党委和酒店支部的决策部署。把员工问题作为工作的突破口，了解员工所求，解决员工后顾之忧，提高员工综合素质，不断强化支部的战斗堡垒作用。

（三）主要问题和不足。一年来，虽然取得了一定的成绩，但仍存在一定的问题和不足。主要表现在：酒店管理知识不够专业，先进的管理理念不能很好地融入到工作中去；员工队伍还不够稳定，主人翁精神有待加强；缺乏具有\*\*文化的特色产品，文化建设有待于加强。

下一步将继续加强政治思想理论和酒店专业知识的学习，逐步将先进的管理理念融入到实际工作中去；想员工所想，为员工解决问题；以强烈的事业心和责任感，团结同志，为酒店健康的经营发展保驾护航。

## 二、落实党风廉政建设“一岗双责”情况

贯彻党风廉政建设责任制，履行“一岗双责”，贵在使党风廉政建

3 设的各项任务目标落到实处。要与经营管理工作相结合，做到同研究，同布置，同考核。主动把廉政建设纳入经营管理之中，摆到重要的位置。首先是做好表率。我始终把维护团结、带好分管部门的干部队伍作为廉政建设的首要任务来抓，重视做好表率，主动以自己身体力行带动分管部门干部员工，严于律己，要求别人做到的自己带头做到，要求别人禁止的自己坚决不做。二是坚持服从集体领导，全面贯彻民主集中制原则。本人作为酒店班子的一员，认真按照民主集中制原则，坚持做到公道正派、讲大局、讲党性，在大是大非问题面前立场坚定，观点鲜明。三是强调工作的计划性。例如安全保卫工作实行分级负责、重点巡视、全程跟踪，在重要接待前，召集各部门认真研究，把握重点难点，提前做好各项预案，事先熟悉整个接待过程的各个环节，坚持事前有准备，事后有反思，做到有条不紊，胸有成竹，有力保障了各项接待任务的顺利完成。

### 三、加强和改进自身作风建设情况

认真学习贯彻党的十九大精神，认真学习贯彻中央纪委七次全会、公司2017年党风廉政建设和反腐败工作会议精神，加强党风廉政建设和相关理论、制度的学习，坚定理想信念，强化党性修养，筑牢思想道德防线。

#### 4 费等情况。

办公用房为集体办公三人共用24m<sup>2</sup>无周转房、公务用车配置，年度公务接待及公务用车由办公室统一管理，通信费、差旅费、培训费无超标准等违反制度规定情况、未发生国外考察等费用支出。无超标准、超范围等违反制度规定情况。

### 四、本人廉洁自律情况

本人能够自觉遵守廉洁从业各项规章制度。无违规经商办企业等从事营利性活动，无违规收受礼品礼金，无违反规定插



手干预工程项目、物资采购、干部人事等情况。无违反“三重一大”决策程序造成重大损失或严重影响、违反规定选拔任用干部，或者用人失察、失误造成恶劣影响等情况。无放任、包庇、纵容下属工作人员违反财政、金融、税务、审计、统计等法律法规，弄虚作假等情况。

在抓好个人廉洁自律的同时，我时刻注意加强对亲属和身边工作人员的教育、管理和约束。目前妻子\*\*\*就职于\*\*有限公司，儿子\*\*就职于\*\*\*公司\*。无利用职权为亲属和身边工作人员、特定关系人等谋取利益的情况，亲属和身边工作人员无从事与本行业相关的经商等行为、无违反廉洁自律规定的行为等情况。

本人签字： 2018年 月 日

## 述职述责述廉报告篇六

### 一、履行党风廉政建设责任情况

办公室关于落实党风廉政建设党委主体责任的实施办法》。认真落实《办机关和领导干部公务用车专项治理方案》，抓好“会员卡专项清查”和“资产清查”专项治理检查工作，加强“三公经费”及会议费的管理，严格经费支出，防止经费超财政控制数。严肃机关工作纪律，提升机关行政效能。四是强化考核监督。为确保办20xx年党风廉政建设责任制的落实，进一步加大对于分管科室的党风廉政建设考核力度，将考核结果列入工作目标考核和科室人员加强自身建设的重要内容，与科室评先、个人评优挂钩，通过加大考核比重，细化考核内容，完善整改制度，严格责任追究，确保党风廉政建设落到实处。

### 二、落实中央八项规定精神和执行省市县委实施办法情况

自八项规定出台以来，主要领导高度重视，要求班子成员以

身作则，严格执行“八项规定”。单位陆续出台了《规范公职人员操办婚丧喜庆等事宜的暂行规定》《关于公务用车管理使用实施意见》《关于健全完善“三公”经费管理的意见》等11项制度，本人认真学习，自觉带领分管科室遵守，本人及分管科室人员都没有出现违反规章制度现象。本人带领分管科室人员认真学习理论政策，认真撰写个人对照检查材料，认真整改，将问题摆在明处，逐条逐项制定出整改措施，明确问题的整改期限，将八项规定落在实处。本年度本人及分管科室没有出现任何公款吃喝现象，没有一起违规使用公车情况，没有任何不正当的公务接待发生，与xx副主任合用16平方米的办公室，符合办公用房标准。纪律严明，所分管的各项工作井然有序的开展。

### 三、个人廉洁从政情况

对照《廉政准则》要求，本人严格要求自己，没有任何违反“8个禁止、52个不准”规定的问题。没有出现利用职务之便谋取不正当利益的现象；没有出现以婚丧嫁娶、乔搬履新、就医出国等名义，收受下属以及有利害关系的单位或个人的礼金情况；没有出现出入私人会所、公款旅游现象；没有出现利用公款赠送节礼、违规消费等情况。个人情况说明：本人月收入xx元，家属在xx上班，女儿在二中读书[]20xx年14万元购买xx小区90平方米商品房一套。本人严格要求自己 and 家属，没有任何利用权力谋求不正当利益的现象。

### 四、改进措施和努力方向

(一)加强政治学习。从主要着眼于改造客观世界转变为改造客观世界与主观世界相结合，加强理论学习。突出学习重点，学习好、掌握好\*理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，同志关于“三严三实”及群众的路线等重要论述等，提高政治敏锐性和鉴别力，始终与党中央保持高度一致。更为深刻地认识和准确把握\*执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律，进一步坚定道路自信、理论自信、制度自信。

## (二)提升履职能力。立足史志实践，从应付性学习转变

基层群众学习、向工作实践学习，以增强解决实际问题的能力，加强对履行领导职责所必备的各种知识的学习，以不断提高自身素质和领导水平。在此基础上，始终把岗位职责放在第一位，坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念，提高工作效率。

(三)做实调查研究。从基层发现、挖掘和总结经验，采取实地调研、网上调研相结合，走出去考察与请进来座谈交流相结合、全面调研与专题调研相结合等方式，主动了解掌握基层鲜活经验，捕捉史志工作实践创新发展的前沿动态，汲取来自基层的营养，积累更多的史志专业知识储备，更好地指导和推动史志工作创新发展。

### 一、班子履行主体责任情况

#### (一)统筹安排，落实任务

我局领导班子高度重视党风廉政建设和反腐败工作，始终将此

#### (二)健全机制，落实责任

1. 建立完善党风廉政建设责任制领导小组和反腐败工作机制，成立了以局主要负责人为组长，班子成员为副组长，各科室负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组，形成主要领导亲自抓、班子成员共同抓、科室负责人具体抓，一级抓一级，层层抓落实的齐抓共管格局。定期召开局党组会专题研究党风廉政建设相关工作，认真落实成都市、彭州市党风廉政建设各项工作，切实将工作落到实处。

2. 完善责任整改机制。针对省、成都市巡视巡察、党风廉政

社会评价、行风政风满意度调查、监督检查、信访举报等反映、反馈的问题，局党组进行集中专题研究讨论，落实责任领导和责任科室，抓好整改和防范工作。

3. 建立健全并严格执行党风廉政建设责任考核检查机制，把落实党风廉政建设责任制情况纳入对班子成员和科室评优评先的重要内容。

## 二、班子成员履行主体责任情况

### (一) 加强学习，遵纪守法

局领导班子成员加强学习，增强党性，夯实拒腐防变的思想防线。严格执行中央、省、市有关规定，坚决贯彻党的路线方针政策，专题学习《党章》、党的精神和十八届三中、四中全会精神，带头遵守各项法律法规和党的纪律，自觉接受理想信念和廉洁从政教育，全年无违纪违规行为发生。

### (二) “一岗双责”，层层落实

按照党风廉政建设责任制“一岗双责”的要求，局领导班子将党风廉政建设和反腐败牵头及协办工作进行了分解，制定了《彭州市审计局关于分解下达20xx年党风廉政建设和反腐败工作任务的通知》，将党风廉政建设和反腐败工作任务分解下达到各科室，做到工作任务层层下达、层层落实到位，明确了领导班子成员对党风廉政建设的领导责任，同时根据分工，具体落实，各负其责。

### (三) 从严要求，廉洁自律

局领导班子成员认真落实领导干部报告个人有关事项制度，主动报告了遵守廉洁自律规定情况、个人有关事项，班子成员及相关科室负责人做到了会员卡“零持有、零报告”。严格执行不准收受礼金、有价证券、支付凭证的有关规定□20xx

年，班子成员无违法违纪现象和不廉洁行为。在抓好班子廉洁自律的同时，注意加强对全局干部职工的清正廉洁教育，局机关无违法违纪的情况发生。

#### (四)改进作风，扎实工作

坚持不断加强党的建设和政治建设，以优良党风促政风，始终坚守道德底线，严守生命线，不碰高压线。坚持民主集中制，凡重大问题、重要事项，严格按照“三重一大”规定执行，提交局党组会讨论，决定后才付诸实施。对机关作风建设，把治理工作中的“慵懒散浮拖”作为重点来抓，认真查找存在的问题，坚持“自查自纠、边整边改”原则，强化措施，落实责任。切实促进作风转变，提高工作效率。

### 三、强化宣传教育情况

#### (一)认真开展党风党纪和警示教育

加强党风党纪廉政教育，是打造富有战斗力的审计队伍的前提和基础。局领导班子通过党组会、职工大会、党员大会、科室会、个人自学等多种形式，切实抓好纪律教育、形势教育、正面典型教育、警示教育，狠抓领导班子、干部职工廉政教育，从思想上筑牢思想道德和党纪国法两道防线。

1. 将党纪国法、廉政法规、从政道德和社会公德教育作为中心组学习、专题民主生活会的重要内容。开展了“群众路线怎么走?改进作风怎么办?五好干部怎么做”、“什么是正确的权力观、地位观、利益观”、“为了谁，依靠谁、我是谁”、“当前形势任务怎么看?对标先进怎么办?五个结合怎么干”的专题讨论，2. 深化“廉政教育大讲堂”活动。局党组书记、局长罗贤良做了题为“全面认识党的群众路线，积极投身教育实践活动”的廉政党课和“深入学习弘扬焦裕禄精神，全面提升审计工作能力和素质”的专题报告。

3. 观看《焦裕禄》、《生死牛玉儒》、专题片《用生命书写忠诚——毕世祥先进事迹》、《背篓法官——郭兴利》、兰辉同志先进事迹短片等，教育广大干部职工以先进人员为榜样，深入群众，体恤民情；以先进人物为镜，查找不足，缩短自己与先进的差距。

4. 观看警示教育片《悔恨》、《阳光下的“黑幕”》、《家财莫为子孙谋》、《粮仓硕鼠》等，坚持把廉政纪律和保密纪律作为审计工作的“高压线”，把依法履职和审计质量作为审计工作的“生命线”，把职业操守和文明审计作为审计工作的“保障线”，确保审计人员清正廉洁。

## (二) 扎实推进反腐倡廉舆论宣传

通过职工大会、网络学习、oa办公软件等途径，大力开展反腐倡廉宣传教育，同时要求广大干部职工将反腐倡廉宣传延伸到家庭、社会，努力营造全社会关心廉政建设、积极支持参与反腐败工作的社会氛围。

## (三) 营造崇廉尚洁的廉政氛围

深入推进廉政文化建设，倡导廉政文化进机关，充分利用宣传展板、公示栏、办公墙面等，在会议室、办公区楼道等场所展示廉政文化图片、标语、格言等，倡导机关干部读廉政书籍、看廉政影视、写廉政文章等，努力营造良好的廉政文化氛围。

## 四、深化作风建设

### (一) 落实八项规定，深化正风肃纪

20xx年，局领导班子认真贯彻落实中央、省、成都市和我市关

于改进工作作风的要求，切实纠正“四风”，认真开展正风肃纪工作，真正实现作风建设常态化、长效化。切实解决“四风”突出问题，重点整治“文山会海”、“门难进、脸难看、话难听、事难办”、公款吃喝、奢侈浪费、超标使用办公室等。通过减少文件、简报数量，减少办公经费开支；通过严格执行国家公务接待规定、《彭州市审计局公务接待管理制度》，规范接待程序，降低公务接待费用；通过严格执行《彭州市审计局车辆管理规定》，加强车辆管理，降低公车经费开支，坚决杜绝公车私用；制定了《关于进一步加强干部职工外出报备工作的通知》，规范上班请假制度，明确了职工因公出差、学习、因私请假或离岗休假的请销假报备程序、规定，切实将机关干部作风建设工作落到实处，不走形式。

## (二) 践行群众路线，扎实开展群教活动

党的第二批群众路线教育实践活动开展以来，按照中央、省、市要求，局领导班子坚持以为民务实清廉为主题，认真完成了学习教育、征求意见，查摆问题、开展批评和整改落实、建章立制三个环节的各项工

作。多种形式，广泛征求意见72条。

2. 认真查找问题，深入开展批评。在党组班子的带领下，党员干部通过“群众提、互相找、自己查”的方式，对照“四风”的22种表现形式，充分联系实际、认真分析、勇于剖析、对号入座，深挖细查班子和个人存在的问题，领导班子共查找问题17个，列出问题表现形式41种；班子成员查找问题63个，列出问题表现形式142种。召开专题民主生活会，以对党对同志对事业高度负责的精神，客观地、实事求是地进行相互批评，做到了“红红脸，出出汗”。

3. 建章立制，确保整改落实到位。针对查摆出来的问题和征求到的意见建议，着重从作风建设、业务管理、干部管理等方面，对局内的各项规章制度进行了认真梳理，对不适用的

制度进行了废止，不适宜的制度进行了修改，该新建的进行  
了新建。废止制度4项，修订制度8项，新建制度3项，促进了  
领导班子在规范机关内部管理的团结协作，提升了班子的整  
体合力。

## 五、选好用好干部

### (一)加强干部教育培养

局领导班子把干部教育培训工作列入重要的议事日程，把加  
强干部教育培训工作作为建设高素质干部队伍的重要手段，  
加强干部教育培养。创新干部教育方式，增强全局干部职工  
学习自觉性、忧患意识和拒腐防变能力。始终坚持保障干部  
教育培训经费，全年共组织干部职工参加各级培训180人次，  
同时邀请成都市、彭州市专家到我局授课。

### (二)严格行使选人用人权。

严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》、《关于加强  
干部选拔任用工作监督的意见》、彭州市委组织部《关于进  
一步明确机关中层干部选拔任用有关问题的意见》等规定，  
坚持“德才兼备，以德为先”的用人原则，防止出现选人用  
人上的不正之风和腐败问题，营造风清气正的选人用人环  
境。20xx年，按照组织考察、征求党风廉政建设意见、集体研  
究、任前谈话等程序，对4名试用期已满的中层干部转正。确  
保了干部选拔使用工作的“公平、公正、透明”，有效预防  
了干部任用工作中的不正之风。

### (三)加强干部选拔任用工作监督

局领导班子加强对选拔任用干部政策法规的学习教育，努力  
提高选拔任用干部自我规范和自我约束的能力；建立选拔任用  
干部任前审查和任后报备；把对选拔任用干部日常监督检查作  
为经常性工作来抓，使监督检查成为选拔任用干部任后管理



的重要手段。

## 六、维护群众利益

### (一) 践行“三视三问”群众工作法情况

局领导班子始终坚持“视群众为亲人，问需于民”、“视群众为老师，问计于民”、“视群众为裁判，问效于民”的“三视三问”群众工作法。班子成员深入基层，倾听民意，从群众中了解群众的需求。通过召开民主生活会和组织生活会，及时发现存在的问题，协调解决问题。

### (二) 解决群众反映强烈的突出问题和损害群众利益的行为

严格执行首问责任制、办结制、一次性告知制和责任追究制；开展“门难进、脸难看、话难听、事难办”专项治理活动，认真查找存在的不作为、慢作为、乱作为的行为，边整边改，立说立改。通过改进干部作风□20xx年，无一起群众上访反映我局干部作风问题事件。

## 七、推进源头治理

### (一) 落实党风廉政建设和反腐败牵头工作

#### 1. 认真履行审计职能，加强经济责任审计

20xx年，我局认真落实党政主要领导干部经济责任审计，完善领导干部经济责任审计制度。根据市委组织部和市国资办的委托，安排对4个镇、3个部门以及1个国有平台公司8个单位、12位领导干部进行任期经济责任审计。确定将审计重点放在统筹社会经济发展责任履行情况、政策执行责任履行情况、重大经济决策履行情况、财政财务责任履行情况、管理监督责任履行情况、廉洁自律责任履行情况五个方面。通过经责审计促进领导干部守法守纪守规尽责。

资金落实到位。截止目前，共完成政府性投资工程结算审计项目252个，送审资金总额19.06亿元，审定金额16.88亿元，审减额2.18亿元，为政府挽回避免巨额资金损失。

## (二) 廉政风险防控情况

认真贯彻落实成都市深化纪检监察体制改革的决定，支持纪检监察机关落实“三转”。一是健全机构，成立了彭州市审计局廉政风险防控工作领导小组，由主要领导任组长，各分管领导任副组长，各科室负责人为成员，负责廉政风险防范管理工作的决策、指挥、调度等。二是将全局人员纳入廉政风险防控的对象，深入推进岗位防控、专项防控、重点防控。通过排查廉政风险、制定防控措施、做好监督检查、实行动态管理四个方面，严格廉政风险防控程序。

## (三) 廉洁社会单位建设情况

我局认真做好推进廉政文化“八进”活动，充分利用宣传展板、oa办公系统软件、公示栏、彭州审计简报等，大力宣传我局抓党风廉政建设的举措、经验、做法，增强宣传工作的实效性，切实推动廉政文化进机关、进家庭。

## 八、领导和支持纪检组情况

### (一) 加强思想教育，提高纪检监察干部素质

加强政治理论学习，是提高纪检干部思想认识和政治素质的前提和基础。通过认真学习中央“八项规定”、省委省政府十项规定以及彭州市委市政府实施办法、在党的群众路线教育实践活动中的系列讲话精神，提高纪检监察干部政治思想素质。通过开展自主学习、网络选学、在线专题学习、听讲座、看好影片、观看警示教育片、组织召开典型案例分析会、专题读本学习等多种学习形式，扎实开展党性党风党纪教育、示范教育、警示教育、岗位廉政教育，切实加强纪检监察队伍

作风建设。做到既要大力表彰廉洁勤政的典型，又要用违纪违法腐败的反面典型来教育人，弘扬正气，祛除邪气，努力营造廉洁勤政的良好氛围。

## (二) 加强纪检监察组织和干部队伍建设

局党组安排一名工作能力强、综合素质高的同志任监察室负责人，充实了一名工作人员，确定了一位责任心强的党组成员分管纪检监察工作。坚持“干什么练什么，缺什么练什么”的原则，通过各种形式的业务培训，加强纪检监察干部自身学习，不断提高业务素质和理论修养，提高纪检监察政策理论和业务知识水平，提高自身实际工作能力，不断增强纪检监察干部的使命感和责任感。

## (三) 支持纪检监察机构“三转”

一是把“两深”工作与群众路线教育实践活动、“践行六项承诺、深化作风建设”活动结合起来，扎实推进“两深”工作取得实效，制定了《彭州市审计局深化“三项建设”、深入推进“三转”工作实施方案》。二是加强纪检监察干部教育管理，切实做到转职能、转方式、转作风，做到不越位、不缺位、不错位。

回顾总结一年的工作，局领导班子加强思想素质教育，以抓廉政管干部、抓廉政带队伍、抓廉政干工作、抓廉政促发展为重点，改进工作作风，提高服务质量，扎实推进审计工作。

## 述职述责述廉报告篇七

大唐葫芦岛项目部

### 一、全年完成的主要工作

顺利通过公司和集团公司的质量巡检，发现了工作中的不足，

学习了很多好的管理方法与经验，各项问题举一反三，自查自纠，对促进项目的质量管理工作起到很大的促进作用，提高了质量管理水平。

在受热面安装过程中，中国特种设备检测研究院，一直有专家在现场监督指导工作，使全部受热面安装能够更加顺畅的进行，保证了管排安装的质量与焊口质量；同时在水压前顺利通过特检院的三次监检，得到好评。

完成锅炉水压、烟风系统动力场、炉前碱洗、锅炉酸洗、主变倒送电、锅炉点火吹管、整套启动等，在各单位的协同帮助与全体职工的共同努力下，相关专业和人员认真对待，积极准备，在实体和内页检查中都取得了良好成绩，节点工作顺利通过辽宁省质监站的监督检查，完成目标。

通过大唐集团组织的质量专项检查活动，项目部各专业人员认真对待，积极准备，对所有内页资料进行举一反三，逐个排查，有问题的地方积极改进，对提高内页管理水平，确保质量管理持续有效，保证资料具有真实性、可靠性、追溯性；同时加强对施工人员进行质量培训，做好技术交底工作，提高人员施工水平，各级检查人员加强现场检查巡视，预防质量通病，减少二次污染，加强成品保护，严格执行三级检查四级验收制度，做好隐蔽工程见证，发现问题及时整改，促进质量工艺的提高。对创建精品工程、持续改进、不断提高有了很大的促进。

## 二、存在的主要问题与不足

1、首先要克服情绪化的毛病，工作中有时比较急躁，不讲究工作方式方法，语言比较激烈，让别人接受不了，也使别人产生误解，不利于工作的进行。

2、其次，要加强学习，在工作中感到自己知识有限，还有很多东西要学，尤其使一些新技术新方法，要及时掌握。

3、工作中与领导沟通的不够，也不及时，只知道埋头干活，发现问题没能及时向领导反应情况，寻求领导的帮助。

4、工作不是很细致，有时急于求成，没有深入研究问题，结果不但没解决问题，还加深了矛盾，给工作带来麻烦。

### 三、2020年工作的设想及打算

要加强学习，积极参加党组织活动，制定学习目标和学习计划，改进学习方法和形式，做到理论学习经常化、制度化、规范化，着力提高自己的理论素养、知识水平和工作能力。要继续加强党风廉政的学习和执行，通过不断学习，在工作中不断检查对照，提醒自己，督促自己决不能违法乱纪。要继续努力工作，改进工作方法，提高工作效率，保证新的一年圆满完成各项任务。

### 四、对公司工作的建议和意见

无

### 五、述责述廉

坚持廉洁自律，自觉遵守党的政治纪律和政治规矩，遵循《党章》和《党员领导干部廉洁从政若干准则》等规章制度，正确对待和使用手中的权利，严于律己、洁身自好，绝不利用职权谋取个人利益，不违反财经纪律，不用职权干预与公务有关的活动，做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒。严格执行个人有关事项报告制度，自觉接受监督。

2019年以来，在葫芦岛项目党支部书记的带领下，积极参加党支部“不忘初心 牢记使命”主题教育，党课学习会议，专题组织生活会及党员答题等活动，树立了正确的权力观、地位观、利益观。会上进行谈心谈话诚恳听取党员对支部工作的意见建议，会后认真总结对照先进典型查摆自身不足，查

找工作短板，深刻检视剖析。

本人工作中无以权谋私，无利用职权为亲属及特定关系人谋取私利，无违规收、送礼品礼金，无违规接受、提供娱乐健身活动，无违规操办婚丧喜庆事宜，无违规经商办企业，侵占公司财物，无违规发放薪酬福利，无违规公款消费及其他廉洁问题。