

# 最新县委组织部依法治县工作汇报(通用7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 县委组织部依法治县工作汇报篇一

近期，我有幸参加了县委组织部长的培训，这是一次收获颇丰的经历。通过一周的培训学习，我进一步明确了作为组织部长的责任与使命，提升了自身工作能力和水平。在这次培训中，我深刻体会到了培训的重要性，同时也意识到个人在实际工作中的不足之处，下面我将就此展开阐述。

首先，培训中的学习内容丰富多彩，涉及到了组织部长的各个方面知识和技能。培训教师全面系统地讲授了组织部的工作职责、组织干部选拔、培养与监督等方面的知识，使我对组织工作有了更为全面和深入的认识。尤其是在干部选拔中，我深刻领悟到了应该注重素质与能力的培养和评估。只有选准了合适的干部，才能更好地推动工作的顺利进行。

其次，培训中的案例分析让我深入了解了组织工作中的实际问题和解决方法。通过分析实际案例，我认识到在组织工作中，往往面临着各种问题和挑战。例如在干部选拔中，往往会遇到德才兼备的难题，如何权衡各个方面的因素，并做出合理的决策非常关键。此外，培训中还提供了一些常见问题的解决方案，我学到了很多有实际指导意义的经验。

再次，培训中的互动交流让我受益匪浅。培训中，与来自不同县市区的组织部长们进行了互动交流，相互交流了工作心

得和经验。通过与他们的交流，我了解到了其他地区组织工作的特点和亮点，也发现了自己工作中的不足之处。例如，我发现自己在组织干部培训方面还存在一定的不足，而他们在这方面的经验值得我借鉴。另外，与他们的交流也增强了我的自信心和责任感，使我更加坚定了自己的工作方向。

最后，培训中的实践环节让我感受到了组织工作的实际操作和挑战。在培训中，我们进行了一系列的实操训练和模拟演练。这些实践环节帮助我更好地理解组织工作的重要性和复杂性。例如，在模拟干部选拔中，我真切感受到了选择合适干部的难度，也加深了我对干部选拔中各种评估材料和面试技巧的理解。通过这些实际操作，我明确了今后在组织工作中应该注重的方向和方法。

综上所述，县委组织部部长的培训经历给予了我很多宝贵的启示和经验。我明白了作为组织部长的责任与使命，也进一步提升了自己的工作能力和水平。我将以更加饱满的热情和责任感，投身于组织工作之中，努力推动基层组织的健康发展。同时，我也会继续学习和提升自己，不断适应和应对新的工作挑战。相信通过这次培训的经历，我将在今后的工作中取得更大更好的成绩。

## 县委组织部依法治县工作汇报篇二

古人云：才者，德之资也；德者，才之帅也。十七届四中全会《决定》突出强调了要坚持德才兼备、以德为先的用人标准，并明确了“德”的评价标准和考察途径，即“四看”、“四个坚持”，涵盖了政治立场、观点、工作动机、态度和作风，是组织部门衡量一个干部“德”的重要依据。结合工作实际，我觉得把“四看”、“四个坚持”概括为“五心”更为易于理解，简便易行。

一要看是否有“红心”，对党忠诚。看一个干部的品德如何，首先要看他是不是有一颗对党忠诚、信念坚定的“红心”。

一个对党忠诚的人，他肯定是一个爱国家、爱人民的人。因为他要时刻践行党的宗旨，时刻把中国共产党作为中国工人阶级、中国人民和中华民族先锋队、中国特色社会主义事业领导核心、体现“三个代表”重要思想的党性，作为人生理想，体现在实际行动中。有一颗红心的人，就会在心中时刻装着党、国家和人民的利益，多为人民着想，多替组织分忧。就会按党的要求为官，按传统美德修身，按群众的期盼办事，任何时候、任何环境都站在党和人民的立场上想问题、办事情。也就会自觉与党中央保持高度一致，坚持原则，服从组织，爱岗敬业，服务人民。

四要看是否有“善心”，对弱者同情。古人云：“善为至宝，一生用之不尽。心作良田，百世耕之有余”。观察一个干部，要看他对残疾人、乞丐、特困户等社会底层弱势群体的态度，是慷慨相助、心存忧虑同情？还是嗤之以鼻、奚落拒之于千里之外？一个人如果怀揣一颗赤诚为民的善心，把群众冷暖看在眼里、放在心上、落实到行动中，能够平等待人，尊重他人，对待穷苦老百姓，对待弱势，都能尽所能去帮助，必定是一个有道德的人。而一个善心不足、不够、不强的人，面对父老乡亲没有亲情，面对同志同事没有感情，走上领导岗位之后，必定置群众的利益于不顾，视群众饥饱冷暖于不管，在群众面前摆架子、抖威风，把公权据为私权，以权谋私，与群众渐行渐远。

五要看是否有“廉心”，对自己严律。莲有廉心不染尘，梅无媚骨傲雪开。廉政的关键在于自律。一个没有廉洁之心的干部，一旦丧失了平常心，就容易在心态上变得扭曲，情趣上不健康，追求纸醉金迷、灯红酒绿，甚至丧失原则，走向堕落。评价干部“德”的一个重要方面，就是要看是否有自觉高尚的道德追求，是否有一颗廉洁的心，是否能以平静的心态对待名利，不为名利诱惑、不受名利束缚、不被名利损害，时刻处于人民群众高度关注的“聚光灯”下，在何时何地都能经得住诱惑、耐得住寂寞、把得住小节、保得住名节。壁有千仞，无欲则刚，追求物质的满足是人的天性，克制私

欲的膨胀是人的特性，知足常乐的人境界自高，廉洁自律的人自然无畏，越是有权力，越不能失去廉心。常言道：吃人家的嘴软，拿人家的手短。作为一名党员干部，如果没有一颗廉洁的心，认为公家的东西拿得越多越好，下属的东西收得越多越好，最终就会滑向罪恶的边缘。

本站【】

## 县委组织部依法治县工作汇报篇三

近期，我有幸参加了县委组织部长的培训课程，在这段时间的学习和交流中，我深感受益匪浅。下面，我将从培训内容、培训形式、培训效果、个人收获以及今后的工作计划等五个方面，谈谈自己的心得体会。

首先，培训内容十分丰富多样，涉及到组织工作的方方面面。在培训课程中，我们详细学习了党的干部选拔任用工作的相关规定和操作流程，深入探讨了如何做好思想政治工作以及提高党员队伍的质量。此外，还学习了工作中常用的调研方法和个案分析技巧，并进行了实际操作。这些内容的深入剖析和实际操作，为我们提供了宝贵的经验和方法。

其次，培训形式灵活多样，注重互动和实践。在培训过程中，我们不仅逐一学习了相关知识，还通过小组讨论、集体研讨等形式，加深了对知识的理解和应用。尤其是在案例解读和角色扮演的环节中，我们能够将自己融入到实际工作中，锻炼了解决问题的能力。这种互动和实践的培训形式，激发了我们的积极性，提高了学习效果。

第三，培训取得了显著的效果。通过培训，我们不仅加强了对党的各项政策的理解和工作的针对性，还增强了自身的组织协调和沟通能力。尤其是对于一些重点热点问题的解答和分析，我们的能力和思维方式得到了显著提升。此外，通过参观学习和实地考察，我们更加深入地了解了基层党建工作

的实践和突出问题，对今后的工作有了更为清晰的思路和措施。

第四，个人收获颇多。在培训过程中，我深感自己的不足和提升空间，在与优秀同事的交流中，不断从他们身上学到了宝贵的经验和教训。特别是在角色扮演和小组讨论中，我的沟通能力和团队合作意识得到了很大的提高。此外，通过培训，我对自己的工作定位和职责有了更加明确的认识，为今后的工作指明了方向。

最后，要结合自己的实际，制定有效的工作计划。在培训结束后，我将根据自己的实际情况和需要，结合培训中的经验和方法，制定一份详细的工作计划。我将深入学习党的各项方针政策和工作要求，提高自身的工作能力和水平。同时，我也将积极开展调研工作，深入基层，了解实际情况，为组织工作提供更为科学和合理的建议。

总之，县委组织部部长的培训课程是一次十分有益的学习机会。通过学习和交流，我深化了对组织工作的理解，增强了自身的工作能力和素质。我将充分利用所学知识，不断推动组织工作的深入开展，为党的事业做出更大的贡献。

## **县委组织部依法治县工作汇报篇四**

作为县委组织部部长，我有幸参加了一次为期一周的培训班。在这次培训中，我了解到了许多新知识，拓宽了自己的思维，也深刻认识到了自己的不足之处。以下是我对这次培训的心得体会。

首先，本次培训使我对组织工作的重要性有了更深的理解。在培训班上，我们学习了各种组织技巧和方法，包括如何制定科学合理的组织方案、如何培养团队合作精神等等。通过学习，我深刻认识到，一个好的组织工作能够有效地提高工作效率和业绩，为党和政府工作提供坚实的组织保障。因此，

我决心将所学的知识融入到自己的工作中，加强组织能力，提升工作水平。

其次，本次培训让我更加明确了县委组织部长的职责和使命。作为县委组织部长，我们不仅要负责党员的组织工作，还要全面推进党建工作，加强党员队伍的凝聚力和战斗力。在培训中，我们学习了党的组织理论和党的建设指导原则，了解到党的组织工作的重要性和不可替代性。在今后的工作中，我将以更高的标准要求自己，切实履行好自己的职责和使命，为县委党建工作做出更大的贡献。

第三，本次培训加深了我对基层党建工作的认识。在培训班上，我们与来自全国各地的县委组织部长进行了交流，并学习了许多优秀经验和案例。通过他们的分享，我深刻认识到，基层党建工作是我们党的根基所在，是推动党和政府工作的纽带与桥梁。因此，我将更加重视基层党建工作，加强与基层党组织的联系与交流，为推进各项工作提供坚实的基础。

第四，本次培训让我意识到了自身的不足和需要改进之处。在与其他部长的交流中，我发现他们在组织工作的灵活性和创新性上比我更出色。通过分析，我认识到自己的一些组织工作中过于拘泥于程序和条文，缺乏灵活性，应当加强自己的创新意识和学习能力。因此，我决心在今后的工作中创新方法、不拘泥形式，提高组织工作的效率和质量。

最后，本次培训让我意识到了学习的重要性。在培训中，我们学习了许多新知识、新理论，这不仅是对自身的一种充实，更是对党的事业的一种贡献。通过学习，我改变了传统的思维模式，开阔了视野，提升了自己的素质和能力。因此，我坚信只有不断学习、不断进步，才能更好地适应党和政府工作的需要，为人民群众服务。

总之，本次县委组织部长培训给我留下了深刻的印象。在培训中，我不仅获得了新的知识和技能，更加深了对组织工作

的认识。我将牢记培训的宗旨，立足本职工作，以更高的标准要求自已，为党和政府工作做出更大的贡献。同时，我也将通过学习不断提高自己的能力和素质，积极践行党的建设指导原则，为党的事业做出更大的贡献。我相信，在县委的正确领导下，我们一定能够为实现中华民族伟大复兴的中国梦不断努力。

## 县委组织部依法治县工作汇报篇五

时间如同子弹一样，打出去了就收不回来了，就让它飞一会吧。回首间，自己已站在学期之末。回忆这学期的工作，不知觉得略感失落，时间过的太快了，总是觉得自己在组织部这块平台上贡献的太少了。

总是无法动笔写这份工作总结，但是这份个人工作总结还是要写的，因为只有总结了过去，才能更好的提高自己，以至于来开展以后的工作。尽管进入组织部才仅仅一个学期，但是组织上对我的信任却是相当的大，委以重任。

人就应该有所担当有所作为，对于组织的信任，我就应该做到能让组织认为值得托付责任与我，在吸收以前经验的同时，我遵守部门规章制度，不断提高各类活动的质量并做到有所创新。下面我进行分步的总结：

### 一、熟悉工作范围与总结经验

本学期,就个人而言我在不断地悉心听取部长和以前组织部学长的经验与教训，通过他们的总结我知道了我们组织部的工作范围和工作性质。

我们组织部是系团总支下属的一个大部门，我们主要是学校组织部和学院各班级的桥梁关系，负责传达与组织各类活动的相关事宜，统计团员信息等等。我们是最贴近学院，各班级的部门之一，所以面对各类问题的时候就需要前人的经验

与教训，感谢给我帮助过的学哥学姐们，有了你们的帮助，对于我工作的开展有非常大的帮助。

## 二、自我学习与培养

作为组织部的干事，我需要学习的，做的有很多，其中最主要的事情之一就是提高个人能力，工作要有效率。一个人的力量总是弱小的，一个集体的力量是无限量的，尤其是对于我们组织部而言，没有一个完善的和谐的集体，工作开展将会如同一团浆糊，这不利于系乃至学院的进步与发展。所以我部十分重视团结二字。我也用实际行动去维护大家的团结。通过大一新一期的招新，我荣幸的加入了我院组织部，尽管是才进大学校园，抱着梦想进入组织部的，但是我相信自己能努力做好上级下达的每个任务！通过一个学期的锻炼与培养，我从实际工作中更加地得到锻炼，更培养了对学院，系团总支的忠诚度。

对于新生来说，我自己的标准是：要做就做好，失败了并不可怕，但是必须在跌倒的地方爬起来，不断总结经验和教训，下次就不能出现同样的错误！也许我不是最好的，但我会努力做到更好的。

## 三、本人本学期在组织部的具体学期工作

1. 协助我院统计班级团员个人信息，做好团关系转呈工作；完成了学院以及系的各类要求。

2. 向班级传达并协助和监督班级“主题团日活动”的开展。对于每一次的活动，我在得到学院以及系的主题安排后，我前期都将会通过网络总结相关主题的材料，然后再下发给班级。申请活动教室，进行活动检查，总结活动优缺点以及出现的问题。在一次次的总结学习互相磨合之下，形成能独立完成活动前后期工作的局面。



3. 完成每一个同学的志愿者活动安排与实施。关于志愿者活动，学院有着硬性的要求，在每周安排志愿者的工作中，我会尽量估计全体同学的意见，尽量做到每人都有机会参与志愿者活动，在得到团总支的批准下，在班级中，我会及时布置，按时上缴各种材料，做到活动前申请，活动后总结。

4. 材料收集以及上交对于新进入组织部的我，我通过长期的材料书写培训，每一次的活动都将会进行材料的整理，以此达到了解活动以及上交材料完备性。尽力做到提前上交材料，自己备份，交一份电子档和一份纸制材料，电子版发送标示清楚名字，班级，内容。力做完善。

5. 积极为我部的发展提供自己的建议，每一次的例会中，我总会针对具体问题，问出一些自己的疑问，切实做到了对工作的进一步了解与落实，真正意义上做到了有疑必问，正确工作，大大减少了在工作中不必要的拖延和问题。

6. 准时参加每一次例会，迎新晚会中，与各部干事真诚合作，并积极参与。

#### 四、个人总结

在起步之初，我或多或少的都将会面对着这样那样的问题，但是我没有放弃对工作完善性追求，对于下达给我的任务，我都会认真考虑过后再决定工作安排以及时间安排。争取做到不让任何人浪费时间浪费精力的现象出现。

通过这学期在系组织部的工作和学习，我更加明白了集体的力量。在学院领导们的关怀下，我们部会不断地进步与前进着，也不断地为系和学院贡献自己的力量。在集体的力量下，我会不断地奋进，不断地学习！面对自己工作时曾犯过的错误，部长们与我们干事一起探索工作经验，在合力解决一个个任务后，我们对自己的工作有了重新的认识，我们有了不畏惧困难的精神；细节决定成败，我学会开始抓细节，从干事培训

到新干部的培养，让自己这份成熟慢慢站稳脚跟。在成熟的组织系统向稳健的组织系统迈进的今天，我更加展望未来，立志要发挥出自己的创新能力和实践能力，在系及校团委这个大家庭中贡献自己的一份微力。我相信，通过交流，合作，我会在组织部做好自己的工作，为了组织部的明天尽一份自己的力量。这学期时间的子弹我是打出去了，希望它是强有力的，下学期希望能开得更漂亮。

述职人：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

县委组织部个人述职报告篇4

## 县委组织部依法治县工作汇报篇六

2021年，×县人才工作在市委组织部、市委人才办的精心指导和县委的正确领导下，坚持党管人才原则，聚焦主业、服务大局，注重引进与培养并举、留住与用好并重的思路，抓机制改革、抓平台建设、抓环境优化，实现人才引育数量、质量双提升，为×经济社会高质量发展提供坚强有力的人才保障和智力支撑。现将工作汇报如下：

### 一、履职情况

（一）坚持外引内培、服务大局，人才发展质量进一步提升。

一是“引才”上更加注重梯次合理。

深入调研分析人才队伍现状，探索建立政府顾问的柔性引才机制，聘请×等4名全国知名电商专家为我县电商人才顾问。组织前往×大学、×大学等院校开展引才引智活动7场次，

与×学院对接专家8名，并签订旅游人才培养协议。举办“三请三回”招商引智恳谈会、乡贤人才座谈会等11场次，全年共招录各类紧缺急需专业人才470名，产业领军人才1名，申报省市引进高层次人才7名。

二是“育才”上更加注重优质实效。

“全国优秀教师”1名、“中国农村电商致富带头人”1名。

三是“用才”上更加注重因地制宜。

（二）坚持各尽其才、创新驱动，人才作用平台进一步拓宽。

一是多元化培育众创平台。

”，与×大学合作设立“×文化数字化研究院研究实践基地”和“大学生创新创业实践基地”，深化产学研合作。

（三）坚持用情用心、全力以赴，人才服务环境进一步优化。

一是全面落实政策保障。

努力克服财力有限、资源紧缺等难题，制定《×县2019—2021年招才引智计划》项配套政策，划拨200套商品房为人才住房，帮助人才解决住房、医疗保健、配偶就业、子女就学、创业贷款等困难。二是全面体现温度关怀。组织开展“进企业、访人才、问计策”活动，深入企业、人才队伍走访问计，共收集意见建议42条，解决问题23个，帮扶企业37家、贷款亿元。进一步健全党委直接联系专家制度，四套班子领导分别挂钩联系18名优秀人才，走访慰问各类专家人才126名，为符合条件的77名人才分配住房。三是全面加强氛围营造。精心组织开展专题学习、主题征文、学习体验、国情研修班等系列专题活动。广泛开展人才政策和先进典型宣传，在市级以上主流媒体刊发人才信息56篇（条），在县

级媒体开辟“专家人才故事汇”专栏，刊播专家人才先进事迹12个，进一步营造尊才爱才留才的浓厚氛围。

## 二、存在的问题

一是思想解放程度不够，招才引智渠道和方式较为单一；

二是在平台打造及平台作用发挥方面发力不够，平台覆盖面不够广、聚才磁力不够强。

## 三、下一步工作打算

下一年，×县人才工作的总体思路是：贯彻落实\_\_关于人才工作重要指示批示精神和中央、省、市人才工作部署，坚持以深化人才发展体制机制改革为主线，以服务高质量发展为目标，以优化人才资源配置为抓手，为推动全县人才工作取得新突破、再上新台阶。

一是探索更具活力的引才用才机制。

坚持招才引智与招商引资深度融合，探索建立安商会、同乡会等社团人才工作站，建立“项目+人才”引进机制，重点引进重大工程项目和高层次创新创业人才。利用×80周年校庆有利时机，构建“校友经济圈”。积极探索“人才+基层社会治理”“人才+乡村振兴”等有效载体，推动人才在乡村振兴、社会治理中发挥最大作用。

二是完善更富成效的育才强才办法。

开展优秀人才“一人才一项目一成果”活动，建立一批人才创新工作室，探索实施“师带徒”工程，发挥人才示范带动作用。注重在实践中锻炼培养人才，鼓励引导人才向艰苦岗位和基层一线流动，如积极为村“两委”换届培养村级后备干部人才，努力把更多的人才培养进入村干部队伍。

三是构建更接地气的留才聚才体系。

打造“五位一体”的现代化科研大厦，组建“创客联盟”，助力人才创新创业。建立“人才经纪人”队伍，设立人才服务专员，形成以专业招引团队和项目服务专员为主、职能部门全员辅助的人才服务工作模式，以专业服务保障人才发展。建立“企业吹哨、部门报到”服务模式，推动“进企业、访人才、问计策”三年行动计划落地见效。

## 县委组织部依法治县工作汇报篇七

xx年，我县组织工作在\_理论和“三个代表”重要思想的指导下，深入贯彻落实党的\_和十六届四中、五中全会精神，紧紧围绕经济建设和改革发展稳定大局，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，不断强化各级领导班子和干部队伍建设，进一步加大干部人事制度改革力度，全面加强党的基层组织建设工作，各项工作任务得到圆满完成。

以大规模干部培训为契机，着力提高党员干部思想政治素质和理论水平。进一步完善了干部教育培训工作联席会议制度、干部培训情况考核制度、培训情况通报制度、学习登记制度。有针对性地选择部分镇乡和涉农部门主要领导共15人到潍坊市委党校考察学习，提出了实施科教、城镇和交通三大带动战略，明确了抓好农村产业调整、工业园区建设、税源建设、环境建设等“四大任务”。全年共培训干部2364人，其中县内举办各类培训班27期，培训干部2296人；市委组织部调训市管干部14人，副处级干部31人，其他干部23人。开展农村劳动力转移培训5938人，农村实用技术人才培训962人，农业人才知识更新培训700多人次。承办了xx市县（处）级领导干部政治理论资格考试xx考点的考务工作，组织73名正科级以上干部参加考试，合格率100 %。

二、坚持制度化、规范化建设，干部人事制度改革有了新的进展

（一）进一步规范了全县干部选拔任用工作。严格按照《干部任用条例》、中央“5+1”文件和xx市五个实施办法开展干部工作。在坚持把好民主推荐关、组织考察关、讨论决定关和群众监督关的基础上，继续坚持了干部考察预告制、拟提任人选书面征求县纪委廉政情况意见、县委全委会拟任（推荐）重要领导干部人选票决或征求意见办法等制度，使干部选拔任用工作制度更加完善，规范化、制度化和科学化水平进一步提高。共提任领导干部20名，全部按规定进行了民主推荐、考察预告、征求县纪委廉政情况意见、任前公示等程序，对提任的6名部门副职领导实行了一年制试用期；优化班子结构，县政府26个职能部门配备党外领导干部9名，党外正职1名，现有党外领导干部19名，女领导干部72名，均达到上级有关要求；轮岗交流领导干部60名，对其中的34名部门、镇乡主要领导干部在决定任免前征求了县委委员意见，进一步扩大了民主，确保了群众对干部选任工作的参与权、知情权、选择权、监督权落实到位。同时，调整不胜任现职领导干部3名。

（二）进一步强化了干部监督。一是进一步强调了领导干部重大事项报告制度，增强了领导干部主动接受监督和自我约束、自我防范的意识。二是建立横向联动机制，形成干部监督管理工作的合力。每季度召开一次由纪检、监察、公检法、信访、审计等部门共同参与的执纪执法部门联系通报会，定期分析干部队伍的现状，相互通报有关干部存在问题的信息，研究解决问题的措施和对策等。三是拓宽监督渠道，充分发挥人民群众监督的作用。加强对领导干部“生活圈”、“社交圈”、“娱乐圈”、“家属圈”监督，发现问题，及时提醒，督促改正。全面推行政务财务公开。县、乡（镇）、村各级各部门层层设立政务、村务公开栏，凡与群众密切相关的重大事项全部面向社会进行公开，广泛接受群众监督，并畅通反馈渠道，为及时反馈政务村务公开中存在的问题提供便利条件。四是坚持了经济责任审计制度，全县共审计县管领导干部12人，出具审计报告12份，为县委科学管理和使用干部提供了参考。五是建立完善了信访举报制度和案件查核

督办制度。对群众来信来访和举报的问题及时受理，积极协调，组织有关部门逐条逐项调查核实，做到“件件有回音，事事有结果”。共收到群众来信8份，接待群众来访3人，其中反映领导干部的信件2件。根据反映问题的情况和内容，发出函询3份，组织调查2份，办结反馈9份，办结率为100%。

（三）进一步加强了年轻干部培养。一是接受市委组织部下派的3名女干部，分别担任了县长助理和镇长助理；选派了4名年轻女干部到乡镇担任镇长助理，接受挂职锻炼。二是加大培养锻炼的力度。接受了27名选调生并安排到乡镇基层锻炼；选派了12名乡镇年轻干部到部门为期半年的岗位锻炼。

（五）切实加强了对老干部工作的指导。继续实行了向老干部增阅报刊制度，老干部的政治待遇和经济待遇得到了切实的保障。

### 三、坚持“党管人才”原则，人才工作有了新的活力

（一）认真开展了全县人才资源统计调查。为了摸清全县人才资源总量、结构和分布情况，科学编制全县“十一五”人才规划，根据市委组织部、市人事局等五部门《关于做好全市人才资源统计调查工作的通知》的要求，由县委组织部、县人事局、县劳动和社会保障局、县农办、县\_分块负责，对党政人才，公有制经济领域的企事业单位管理人才、专业技术人才进行了全面调查，对技能人才、农村实用人才、非公有制经济领域人才进行了抽样调查，第一次全面掌握了全县人才资源的现状及存在的问题，为科学编制“十一五”人才规划奠定了基础。

个重点课题调研。二是督促检查了十五规划落实情况。县委组织部、县人事局开展了《xx县国民经济和社会发展第十个五年计划人才发展重点专题规划》的贯彻落实和检查评估工作，组织了“十一五”人才规划16个重点专题调研课题评审，并在总结十五规划落实情况和吸纳16个调研课题成果的基础上，

研究编制了全县党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、技能人才、农村实用人才以及人才政策建设、人才培养、人才智力引进等9个人才工作单项规划。三是着手起草了“十一五”人才规划初稿。由县委人才办牵头，组织县委组织部、县人事局、县劳动和社会保障局、县农办等有关部门从事人才工作的同志成立“十一五”人才规划起草小组，专题办公。起草小组经过反复研讨，多次修改，完成了《xx县国民经济和社会发展第十一个五年规划人才发展重点专题规划》（征求意见稿），目前正在社会各界广泛征求意见。

（三）构建了人才工作新机制。根据全国全市人才工作会议的精神，紧紧围绕人才的评价、选用、激励和保障等人才工作机制的关键，逐步构建有利于优秀人才脱颖而出的新机制。在人才评价方面，以科学评估、量化考核为着力点，民主参与为手段，积极探索完善了领导干部考核评估的科学机制。采取上级考评、同级互评、下级测评三个层次的民主测评和人大代表、政协委员不定期视察相结合的办法，对全县镇乡和县级部门领导班子、领导干部进行量化考核。深化职称改革，打破所有制、身份、地域、资历等条件对职称评审的限制，全面推行专业技术人才评聘分开制度。在人才选用方面，严格执行公务员和事业单位新进人员凡进必考制度，严把干部队伍进口关；全县党政机关、事业单位普遍推行中层干部竞争上岗，为优秀干部的锻炼提供了机会；为进一步探索干部选用机制，扩大选用视野，今年面向全县公开选拔了5名县管副职领导干部，共有118人报名参加了考试，参考人数与报考职位的比例达到了24:1。

#### 四、扎实开展先进行教育活动，基层党建有了新的突破

深入贯彻十六届四中、五中全会精神，按照中央的统一部署和市委的安排，开展了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持\_员先进性教育活动。切实加强了党的执政能力建设，有力地推进了党的建设新的伟大工程。



全县有393个基层党支部、8956名党员参加了第

一、第二批先进性教育活动，完成了教育活动各个环节的工作任务。目前，第三批先进性教育活动也已经启动，从12月初开始到明年的6月份，余下的430个基层党组织，22930名党员将按照中央统一部署扎实开展好先进性教育活动。

一、第二批先进性教育活动中，各单位、基层党组织采取多种方式开展学习培训，认真开展分析评议，切实解决突出问题。县委常委会和县政府党组、各级党组织直至每个参加教育活动的党员分别制定了保持先进性的具体要求；通过广泛收集意见，县委常委会整理出7个方面21个重点问题，并按照整改方案逐一加以解决。

通过先进性教育活动，党员普遍受到了教育，提高了思想认识。加深了对“三个代表”重要思想的时代背景、实践基础、科学内涵和精神实质的理解，普遍认识到岗位是先进性的载体，素质是先进性的保证，行为是先进性的体现。工作作风有了明显转变，一大批突出问题得到解决。开展了机关效能建设活动，党员服务意识有了进一步增强。出台了《xx县农村村干部社会养老保险试行办法》《xx县离任村三职干部定额补助实施办法》和《城区农民农转非试行办法》等一系列文件，切实解决了群众最急、最盼、最希望解决的问题。各项工作得到了进一步的促进。始终坚持以经济建设为中心，把加快发展作为解决xx问题的关键，抓住机遇，增添措施，切实加大了工业发展、农村产业结构调整 and 基础设施建设的力度。基层党组织的生机与活力进一步增强。党群干群关系进一步融洽。密切党同人民群众的联系，党组织和党员在群众中的形象得到了改善，威信得到了提高，党的执政基础得到了进一步的巩固。

（一）农村基层组织建设扎实推进。一是进一步激发了村干部的工作积极性。出台《xx县农村村干部社会养老保险试行办法》《xx县离任村三职干部定额补助实施办法》，切实解决了

村干部“老无所养、退无所享”的问题，调动了村干部的工作积极性，进一步夯实了党在农村的工作基础、执政基础。二是“三个培养”工程取得明显成效。培养有致富能力的入党积极分子 名，新发展 名优秀致富能人入党，三是进一步加强了村级组织活动阵地建设。制定了《xx—2022年村级组织阵地建设规划》，明确了各乡镇和相关职能部门的职责，使村级组织阵地建设有计划、有步骤地逐步开展。

（二）非公经济组织党建工作得到加强。紧紧围绕企业管理、节支增效开展先进性教育活动，达到了企业增效和员工、业主、群众满意的目标。二是明确了县企业工委、农工委等的工作职责，进一步形成了组织部门牵头抓总，相关单位各司其职的工作格局。

（三）社区党建工作进一步加强。一是社区活动阵地建设长足进步，梁山镇、屏锦镇等等乡镇各社区的办公条件、办公环境得到根本改善。县委组织部还从自留党费中给每个新建办公室的社区补助 元。二是进一步整合力量，形成社区共建机制。县委给予社区党组织对辖区内单位评先创优的一票否决权，促使社区所辖单位更加积极地参与社区建设，服务社区工作，同时，在先进性教育活动中开展了“机关党员进社区”活动，实行了“社区报到”制度，全县广大机关党员纷纷到社区报到，并根据自身实际为社区建设贡献力量。三是社区党组织在社区各项工作中的领导核心作用进一步发挥。各社区党组织组织党员开展了“党员服务岗”、“党员示范岗”活动，有力地推动了社区各项事业的发展。

（四）全面做好机关事业单位党建工作。着眼于建设一流队伍，培养一流作风，创造一流作业绩，实施以服务经济、服务基层、服务群众为主要内容的机关党员“服务工程”，努力塑造机关党员与时俱进的新形象。突出行业特色，加强了对学校、医院、文化团体等事业单位党建工作的分类指导，进一步探索了事业单位党建工作的新思路和新方法。通过在全县乡镇机关、县级部门及事业单位广泛开展了机关效能建

设活动，努力提高工作质量和效能，打造服务型、廉洁型、节约型、效率型窗口单位，进一步树立起了良好的社会形象。

## 五、坚持稳步推进，党员教育

### 管理有了新的成效

（一）以坚持标准、保证质量为原则，积极稳妥做好党员发展工作。严格按照党员发展工作的“十六”字方针，把坚持标准、保证质量放在发展工作首位。严把党员“入口”关，实行“四不发展，四不研究”。在继续实行“两联三定四包”责任制的基础上，坚持群众公认，全面推行了党员发展公示制，坚持党内民主，在部分机关支部试行了党员发展票决制，通过党员群众的广泛监督，提高了党员发展透明度，进一步严把了党员发展入口关。依托各类党校，加强入党积极分子的教育培训，向他们宣传党的方针、政策，提高他们对党先进性的认识。全年共发展党员 名，转正预备党员 名，发展的党员中， 岁以下 名，占发展党员总数的 %，高中以上文化 名，占发展党员总数的 %，女党员 名，占发展党员总数的 %。有效改善了党员队伍的年龄结构和文化结构，巩固了党的阶级基础和群众基础。

（二）以多渠道、多层次教育为主要形式，不断加强党员教育管理。