

2023年平台年度工作总结 GPS定位平台 系统介绍(通用10篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

平台年度工作总结 GPS定位平台系统介绍篇一

由于我国目前汽车信贷风险越来越突出，各大银行相继收紧了汽车信贷业务。银行没有控制风险的能力，现在银行对客户的调查做得很简单，贷款后几乎没有跟踪，致使还款没有保障；保险公司没有完善的理赔保障体系来为售方承担风险。汽车信贷不得不面对下面的问题。

汽车信贷面临的问题：

1. 金额高，保险体制不够完善
2. 自主放贷业务，使管理和风险控制难度增加
3. 骗车骗贷事件越来越频繁；
4. 车主拖欠车贷，带来呆账坏账，引发极大风险；
5. 多次家访，多人担保，依旧不能降低车贷业务风险；
6. 想要追回贷款车辆，耗费大量人力物力，效果仍然不好。
7. 无法第一时间准确掌握贷款车辆行踪，无法控制车辆；

如果将gps应用于汽车保险业，利用高科技手段安装gps移动

目标监控系统，可以防范与控制风险。信贷车辆装上gps车载终端设备后，就相当于装上了天眼，我们可以随时知道那一台贷款设备目前的准确位置以及运行状态，如工作速度、运行方向、行驶路线及运行轨迹。

车辆监控调度系统是集全球卫星定位系统[gps]、地理信息系统[gis]以及无线通信技术于一体的软、硬件综合系统。其主要由三部分组成：车载终端、无线数据链路和监控中心系统。可对车辆进行统一集中管理和实时监控调度。

车辆gps监控调度系统具有全天候、全路线车辆实时动态监控的功能，主要应用于车辆的跟踪、调度、监督、历史记录查询、安全报警、车辆档案管理等多种用途。

gps导航定位系统的基本原理：测量出已知位置的卫星到用户接收机之间的距离，然后综合多颗卫星的数据就可知道接收机的具体位置。要达到这一目的，卫星的位置可以根据星载时钟所记录的时间在卫星星历中查出。而用户到卫星的距离则通过纪录卫星信号传播到用户所经历的时间，再根据光速等因素计算出卫星与用户的距离，再利用导航电文中的卫星星历数据推算出卫星发射电文时所处位置，用户在wgs-84大地坐标系中的位置速度等信息便可得知。

方案特点

1. 准确定位：精确的数字地图及专业的地图服务支持，拥有全国精确至地级市的电子地图，随时掌握车辆所在位置。
2. 实时监控：有多种监控方式，随时了解车辆现状。
3. 记录行车轨迹，有效车辆跟踪：通过行业记录、历史回放功能，查询车辆历史行程。
4. 可同时支持多种通信方式，包括gsm短消息、语音[gprs]

5. 报警系统：多种方式，保障车辆安全。
6. 远程遥控：断油、断电功能为应付突发事件争取宝贵时间。
7. 系统具有完整安全以及自动灾难恢复机制，保证安全稳定，降低系统维护成本。
8. 业界领先的高速2dgis及3dgis引擎，特别适合实时监控系
统。

系统功能简介

1. 准确定位

监控中心通过电子地图和定位系统确定位置。在gps精确的数字地图、专业的交通地图，及立体的卫星混合模式地图的支持下，调度中心通过电脑屏幕可以快速、准确的查询车辆所在位置。

2. 实时监控

监控系统通过车载摄像头采集车内状态和车外环境的图像资料，然后经由中国移动gprs和联通cdma的无线网络传输到监控中心，实现可视化的管理、实时监控。

3. 断油断电功能，防止违章操作

如果信贷车辆超出了相应范围，gps监控系统会立即发出报警提示，并将信息转监控中心，系统根据监控中心发出的指令，对车辆发出断油断电信号，有效防止车辆丢失，或是交通事故。

4. 越界报警

事先由监控设定车辆不能出某条规定线路或区域，一旦其中有车辆驶出限制区域，立刻就会被监控中心发现并及时制止，有效防止司机骗车、盗车。

5. 车辆统一信息化管理

录、事故借款等。系统将对车辆的所有这些信息进行采集、录入，而后向用户提供修改、删除以及查询功能。

6. 行车轨迹记录与查询，辅助追回

该系统可使单位车辆管理依托基于gps/gis/gsm技术的网络，对信贷车辆进行全面监控和管理，降低和避免骗车骗贷事件的发生。同时能将车辆、贷款人和有关的状态信息汇总为详细报表，为管理分析和提供依据。

1. 全程监控车辆运行状况，提升车辆及时响应率
2. 统一管理：降低管理成本。
3. 实时监控、远程遥控：了解实时车况，有效降低信贷风险。
4. 断油断电：延缓突发事件时间，防止违章事件发生。
5. 记录查询：协助追回丢失车辆，尽量减少损失。

平台年度工作总结 GPS定位平台系统介绍篇二

今年，我局始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立“以人为本”和“安全是各项工作的生命线”的思想，不断加强对安全工作的组织领导，进一步做好安全生产工作，我局年初与下属5个企业、7个科室、6个下属单位签订了责任书，同时成立了由局长为组长，各分管局领导为副组长的安全生产领导小组，要求部门及下属企业要成立由专人负责

安全生产工作责任制，制定切合实际的安全事故应急预案、重大火灾应急预案，一岗双责制度、安全生产“一票否决”制度、安全生产举报制度、事故隐患整改和公示制度，层层落实责任，健全了“三级机构”“四级网络”，切实提高了我局安全生产工作的系统协调性。

(一)及时传达了上级安全生产精神，并根据我局各部门工作特点在“安全生产年”、“重点行业三项行动”期间及时下发了《“安全生产年”活动实施方案》、《开展安全生产“三项行动”的实施方案》、《安全生产月活动方案》等安全工作文件，并积极组织《安全生产法》的学习，有针对性的开展燃气、建筑工地各项专项治理活动，有效提高了相关单位的安全生产意识和安全管理水平。

(二)强化了安全生产工作宣传。根据安全生产月活动要求，认真做好宣传发动工作。利用会议、简报、宣传栏、标语、上门询问解释和观看警示片、做答卷等途径，提高了全体职工的创安自觉性和积极性。各部门也根据实际情况制定了不同的宣传策略，投入了11000元用于安全生产工作氛围的宣传并起到了较好效果。

(三)建立了安全工作例会制度，保证每月有安全生产工作会议，把安全生产及各种安全隐患的排查列入重要内容，并通过会议及时传达各项工作部署及各项安全生产规章制度，使我局对各单位安全生产工作能及时把握。

(四)抓好了重点单位和节日的安全整治工作。我们注重突出建筑、燃气企业安全生产的特殊性和时效性，抓好平时的安全生产整治，从细处做起，保证了各项安全生产措施的及时到位。

(五)多次召集了主要领导及相关人员会议安排布置了我局安全生产工作，对各建筑、燃气企业安全工作进行了拉网式彻底检查、摸底，现场对发现的问题及时指正、督导。同时，

我局要求建筑、燃气企业抓好用电及生产环节的安全。

在安全生产监管方面，我们对本建设系统采取各单位自查和突出检查相结合的方式，以保障安全生产措施落实为目的，尽量减少各种安全生产的隐患。我局安全检查组，对各部门予以分类指导。对安全生产实行动态管理，建立了快速反应机制，加强了对突发事件的控制，堵塞安全隐患。按照“属地管理”的原则，我局坚决服从县委、县政府的统一领导，接受县安委会的指导、协调和监督，加强单位内部的安全教育及安全检查工作，防止安全生产事故的发生。

部份建筑工地安全文明措施费用投入不足和降低安全生产条件等情况。由于上述情况的存在，局安办要求建管、质监、严格按照《建设工程安全生产条例》的要求，严格施工项目安全条件审查制度。对审查不合格的项目不予办理基本建设程序手续，在日常的安全监督巡查过程中，严格执行《施工现场安全生产检查标准》JGJ59-99的标准。对检查不合格的建筑施工项目和阶段性安全评价不合格的项目立即停工整改，对整改不到位的建筑施工项目按照《安全生产许可证动态管理办法》的规定，对安全生产许可证给予动态扣分管理。并纳入企业不良行为记录等相关处罚。并在今后的工作中，将建设系统安全生产工作放在更加突出的位置，以抓安全为己任，认真贯彻落实《安全生产法》，全面执行安全生产责任制，为创建发改系统安全、稳定、和谐的环境而努力奋斗。

平台年度工作总结 GPS定位平台系统介绍篇三

教学工作是学校的中心工作，如何做好教学工作，对教学管理者十分重要。那么，如何开展教学管理工作，是摆在我们每个教学管理者面前一项重要的课题。多年的教学管理工作使我深深认识到，关键是要转变管理观念，从过去的关注学校质量转变为关注教师的质量。因为没有教师质量的提升，就很难有教育质量的提高。因此，要以提升教师的素质为突破口，构建学习型组织。下面，我要从三方面来探讨我的粗

浅做法。

一、帮助教师重新认识自己的角色

观念是行为的先导，有什么样的教育观念就有什么样的教育行为，而转变教育观念是素质教育的关键。当前教育改革的着眼点是“以学生为本”“关注学生，关注发展，关注过程”“改变学生的学习方式”。教师肩负的重任就是对学生进行素质教育，培养他们健康成长，迎接时代的挑战，自觉地挑起神圣的历史使命。做教师，不能只看到有限的课堂、学生的分数和眼前的学生，那只是有限的一杯水或一桶水，要开阔视野，看到世界，看到未来，看到正在飞速发展的现代化社会。作为新世纪的教师，应有博大的胸怀，要热爱学生，做学生的良师益友，在课堂教学中是组织者、参与者及促进者，把主动权还给学生。教师不只是教书匠，知识的搬运工，而是学习者、反思者、创造者。教师的职业不再停留在“养家糊口”“安身之命”，也不再是悲观的“红烛”——照亮别人，燃尽自己，而应该是照亮别人的同时也照亮自己前进路的“长明灯”，要把教学当成生命的本能，在教学中实现自己的理想和价值。作为学校的管理者，要尽量创造一切机会，让教师不断学习、研讨、实践、反思、再实践，引导教师逐步认识和接纳新的教育观念，并把各种理念转化并落实到自己的教育教学工作中。

二、鼓励教师变“模式教学”为

“个性教学”现代教学要求我们要树立特色意识，形成个性化教学。要办有特色的学校，就必须有一批特色的教育工作者。教学是一门艺术，教师要充分利用好教材和生活中的教学资源，结合教学实际创造性地使用教材。因人而异，因材施教，使课本上的知识“活”起来，对教材进行艺术编排，灵活使用、科学处理，真正做到用教材教，而不是教教材。例如，我们学校一位徐老师在教学五年级的“最大公因数”时，结合了学生、教学和生活的实际，将本课时的例题2先出

示，总结规律，然后解决例题1，让学生在一定的生活情境中进入状态积极思考，既调动了学生学习的积极性，又突出了本课的教学重点，既能使学生学到知识，能力又得到了培养。因此，教师在教学之前，必须灵活地掌握课程标准中的教学要求及重、难点，结合本班级学生和生活的实际，创造性地使用教材，适当调整教学内容及进度，选择灵活的教学方法，充分发挥学生的积极性和主动性，真正将“模式教学”转变为“个性教学”。

三、引导教师从“经验型”转向

“科研型”教师不仅是新课程的执行者，也是新课程的建设者。作为教师，要善于处理教材，要学会“变教材”，让实践与反思同行。教师要自觉、系统地发现自身的教育教学行为，反思他人的教学经验教训，提升教育教学质量和水平。应从“经验型”转向“科研型”，实现从“教书匠”到“教育教学专家”的跨越；不是机械重复的劳动，而是教育智慧的创造者，使自己的教育教学素养升华到一个新的高度。作为学者的教师，他必然是终身学习者。我们小学教师在自己的工作过程中实际扮演着两个方面的角色。一方面是教育引导学生的老师，第二方面是教师本人也是受教育者。只有教师本身坚持终身学习，才能跟得上科技，文化和社会的发展，才能不断转变观念，不断学习新的教学方法和手段。只有这样，才能培养出具有终身学习能力和习惯的学生。学习要把教科研工作摆在重要的位置上，视科研为兴校之路，承担多项研究课题。作为学校的管理者，要求学校的领导班子团结一致，共同引领教师不断进行教学反思，自觉地把学习、教学、教研、科研一体化，在工作中展现自我，超越自我。要把新的教学理念变为广大教师的教学行为，我们作为教育管理者，任重而道远。

平台年度工作总结 GPS定位平台系统介绍篇四

我是__，__年2月，进入了__维护中心，在__分公司从事数据

业务宽带互联网客户端维护工作。一年来，在公司技术人员和同事的互相学习中，学习到很多知识，在维护工作的同时建立与用户良好的友谊，在处理故障时，多与用户沟通积极的带动推进公司__业务的发展。

下面列举，一年中遇到的故障与大家分享交流，敬请各位领导及同事批评指正。

__年6月中旬，__县人民政府使用的商务领航网络无忧专线lan业务。__定制终端连接四台交换机，分别接入30多台电脑，在工作中同时使用的时候，经常出现无法上网的问题。

我在接到__的故障工单后，先联系政府办公室，确定了上门处理故障的时间，带上笔记本电脑、网线测试仪和常用工具。前往县政府询问工作人员故障情况，到用户端检查电脑是否有问题，在几分钟的使用中，分别查看用户电脑，均出现了3次无法ping通服务器不能正常上网的问题，网速时快时慢。在确定用户电脑没问题时，带上工具包到机房的设备端检测。

首先，检查光纤信号传输是否会中断，属于正常。然后，查看配置没有错误，同时本地连接会断开又连接，循环好几次，观看定制终端的运行指示灯，运行不稳定自动重启。

第二天中午，政府信息科工作人员，给我打来了电话，请我再过去检查看看，全部pc同时上网时候，聊天软件是正常在线的，部份网页无法正常打开浏览和一些网页文件会自动关闭。

我检查了配置没有问题，然后如果lan专线掉包呢，那么qq软件也会下线的，这很奇怪。于是，拨通了__数码工程师宋工的手机，向他说了故障问题，请他帮远程检查，几分钟后，工程师回电话了，说我配置出错，经过手机沟通工程师的耐心指导，问题得到了解决，这时我才想到是我太粗心不够认真出现的错误，下次一定不能出现此类问题，而影响用户的

正常使用。

在几天后，我再次上门询问上网是否正常等情况，__县政府工作人员向我说了一声：“谢谢你，问题解决了”。我很高兴，拿出服务质量监督表，让用户在表上签确认故障恢复。

通过处理这个故障以后，我对中国电信服务理念“用户至上，用心服务”又有了一个深刻的认识，就是“认真与负责”的工作态度，在工作中是显得非常重要的，不能有半点马虎，我们要树立个人的责任心和首问责任制，在处理问题时，不能互相推诿，应该迎难而上。

为了提升客户感知度，建立与用户的良好友谊，言谈举止时，应有一种思想态度“自己是代表__企业的，在工作中维护企业形象”在工作中应该积极的不断的探索学习，不能认为自己懂了一些常识就骄傲自满，应认识自己的不足，在闲暇时与同事互相多切磋交流，取长补短，促进提升个人的维护技能，以备将工作做得更好，体现出一个团队的团结协作。

我坚信，我们在今后的工作中一定会做得更好!祝愿中国电信更加强大与繁荣富强!

平台年度工作总结 GPS定位平台系统介绍篇五

1. 第一季度

1.1公司生产主体机加车间、总装车间整体搬迁到“新大方工业园”。进入新厂区后，对内部生产组织框架进行重组，形成了以结构车间、机加车间、部装车间、总装调试车间为主的生产格局。1.2针对年初公司经营合同集中在2、3月份交货的情况，生产系统以总装周期为切入点带动机加车间、部装车间及结构车间的生产，以高频率的生产调度会、明确生产计划节点、监督节点完工、减少工序滞留时间强力拉动各部门、各车间的生产进度，较好的完成了生产任务，基本保证

了合同交货期。

3.1通过借鉴第一季度老厂搬迁的成功经验，在不影响正常生产的情况下，认真组织、周密计划，在短短一个月内，完成了原荆胡车间14个班组、150余人及设备的搬迁工作，并迅速形成了生产能力，做到了搬迁生产两不误。

4.1随着生产任务的减少，生产系统有组织、有计划地对工人队伍进行了整顿，分两批共调整人员84人。

6.1通过对外协资源的准确定位以及建立外协资源竞争机制，基本净化了外协生产环境，同时完善了外协工作流程，截止到11月底结构外协完成任务量16000余吨，在制800吨，签订合同总额1.3亿元；机加外协完成合同总额1900余万元。

6.2结合生产实际，对外协资源进行了初步整合，淘汰了部分满足不了外协生产需求的厂家，并新开发外协资源两个。

1. 在年初建立了以生产技术部为核心，各车间质量管理员为骨架的三级检查制度，并就每周出现的质量问题编制《生产系统质量周报》。2. 在搬家过程中，对部分精度已达不到要求的老、旧设备进行了维修，恢复设备精度，保证加工质量。

3. 针对工地多次出现的铁屑堵塞阀块现象，通过相关人员多次讨论，自制了一台高压泵站，改变了过去用空压机清理不彻底的现象。

1. 针对生产中存在的部分加工件，加工工序复杂、周期长等问题，通过生产技术部工艺优化，提高了生产效率，降低了生产成本，例如：悬挂架、驱动桥、法兰组件、牛腿等零部件取消焊前机加。2. 对提梁机、运梁车的车架分包方式进行优化，取消了大件机加的外委，大大降低了委外成本。

3. 通过工人承包工资改革，降低生产成本。4. 配合财务建立

了成本核算系统。5. 采购部通过不定期招标（如油漆、焊材等）降低了采购成本。

1、设备、安全管理

1.1通过一季度的设备招标采购新增设备20余台（价值近400万元），截至5月底全部投入使用，形成较高的生产能力。同时在搬迁过程中，完成了30余台老设备的维修保养，大大提高了设备的加工精度和效率。

1.2建立、健全了责任到人的《设备维护保养制度》，并通过对维修班组的2次调整，提高了设备的完好率，降低了设备故障率。

1.3在年底前完成了生产系统内计量器具年检工作，建立了生产系统的计量器具台账。

1.4结合公司新员工多、安全意识淡薄的严峻形势，建立了自下而上的安全生产管理体系，制定了各项安全规章制度，同时通过不断强化“预防为主”的安全意识，加强安全巡查、现场纠章，逐步减少了安全事故的发生，截止到11月底发生重大人身安全事故一起。

1.5通过不断摸索，建立了安全考核、周二生产系统综合安全例会、安全周报等一系列制度。

1.6对各车间电路、起吊设备进行了进一步规范 and 整修，降低了事故的发生率。

1.7在安全管理方面重新布局了消防设备、更换了一批吊装钢丝绳、制作了新的一批气瓶小车，并通过每日巡检和安全例会的反复教育，在一定程度上降低了生产事故的发生，提高了员工的安全意识。

2. 现场、办公管理与制度建设

2.15s管理

2.1.1生产系统从20xx年7月起，正式开始建立5s现场管理制度，经过几个月的不断学习、不断摸索，目前已经建立了一套相对完善的制度和执行机制。目前生产系统5s考核组成员有14人，分别对生产安全、生产现场和设备进行定期检查，通过周五考核例会、结果公示、考核组长抽查等手段，不断提高管理水平。

2.1.2在现场管理方面，通过在车间层面建立“5s管理规程”等支撑性文件，并贯彻实施，目前工作现场在工件摆放、环境卫生、垃圾处理等方面都取得了比较大的改观。

2.2对生产垃圾进行“可回收、不可回收”分类处理。

2.3在公司网管的协助下，建立生产系统信息发布平台，大大提高了办公效率。

3. 职工教育

3.1. 在5月份组织生产系统中层管理人员到郑州日产参观、学习先进管理经验。

3.2在年初成功举办了生产系统“管理年杯”职工篮球赛，提高了员工的凝聚力。

3.3由各专业技术骨干组织一线员工进行了多次操作技能培训。

3.4与企划办合作，有生产系统具体组织实施了公司首届技能比武。

3.5组织一线员工20余人参加郑州市质量技术监督局的特殊工

种培训，并取得相应专业操作资格。

3.6组织部分中层人员外出参加生产管理培训，并把所学知识在生产系统内对中层管理人员及班组长进行集中培训。

4. 物料、物流管理

4.1通过发运准备会、发运评审、完善发运规定，对发运清单、制造清单进行审核确保发运及时、准确。

4.2根据物品分类，完成了专业库（机械中心库、液压中心库、标准件库、电器中心库、辅料低耗库、综合库、钢材库七大库）建立，并规范了码放和标示，同时对钢材和气瓶管理制度进行了相应调整，制定了相应的仓储管理制度，并对仓库人员进行具体分工、建立手工台帐，改进了输单流程，做到各种单据基本准确。

4.3完善了《出入库制度》（特别是钢材库），加强各车间工具领用管理。

4.4建立、健全了供应商档案，并对供应商进行定期考评。

平台年度工作总结 GPS定位平台系统介绍篇六

一 安全方面

防止事故发生，保证人身安全是电力部门首要的工作。我在跟随师傅对设备进行的多次操作及维护工作中，始终坚持贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格执行电力安全工作规程，认真分析安全工作中各类难点，针对各个工作任务的特点，有意识、有目标、有重点地做好各项安全措施。除此之外，还认真学习班组组织的日常安全学习，细心体会，并认真讨论分析安全事故案例，从中吸取经验教训，防止安全责任事故的再次发生。

二、学习工作方面

1、基础理论的提高

在大学里面，我们所学习的更多的是理论上的东西，而对现实的实物、实例了解较少。理论联系实际方面做的不够，理论与实际相脱节，这对深入学习是不利的，是所谓的闭门造车，没有实践的指导，理论不会得到很高提升。而来到景洪电厂之后，以前理论的东西得到了实物的指导，使原本模糊的概念变得清晰。突出表现在对发电机转子、定子、水轮机，励磁系统、调速系统、水工建筑等的结构有很深感性认识。

2、专业技能的提高

在运行期间，我跟随班组师傅首先从如何巡检设备开始学习，在巡检过程中要注意哪些事项及如何使用巡检仪，在师傅们的带领下，我们慢慢地开始学习监盘及一些简单的操作，在监盘过程中需要重点监视的对象、设备的正常运行状态及如何判断机组故障及故障处理，在每次运行值守期间，师兄都要对我们提出问题，争取在每个八小时中学会一项简单的操作。值班期间，一定要做好事故预想，一定要掌握当前全厂设备的状况，对存在缺陷的设备要加强监视。

在on-call期间，我们主要学习了如何写操作票、如何办理各种工作票，在机组检修时候，随同师傅做好检修机组的安全措施，在检修工作结束后，学习如何恢复安全措施。这些工作，无一不需要我们认真对待、仔细检查，只有这样，才能保证机组的安全稳定运行。运行期间我多次参加了机组的开、停机操作，对开停机的流程及需要检查注意的事项有了一定程度的认识。

在维护期间，在师傅的指导下我学会了看电气二次图，了解了励磁系统和调速器的基本工作原理，学习了一些电气控制器与plc基本原理及应用。在5号机组检修期间，我主要跟随

师傅学习仪表方面的知识，掌握了功率变送器、频率变送器、压力表、数字显示表等测量元件的工作原理和校验方法；并且掌握了我厂主要油温、油压、油位、瓦温等非电量测量点的布置情况及其整定值。同时掌握了一些实验设备的使用方法。在热工仪表方面，了解了其它传感器的工作原理及其作用。除此之外，我还参加了5号机组调速器的检修工作，通过现场学习，我对调速器系统有了更深的认识，对图纸上的东西也有了系统的理解。

在检修工作任务外，我们经常随同师傅去进行消缺，对有异常的设备进行故障处理。在工作中师傅经常让我们假定自己是工作负责人面对问题应该如何处理，调动我们面对问题独自解决的积极性，给了我们很大的思考空间。通过师傅的谆谆教诲，我总结了在处理设备故障时应注意的事项：首先，我们要对设备的结构、原理以及其在系统中的作用很熟悉；然后，我们才可能认识到故障应该出在哪，如何去处理，以及在处理过程中可能会牵涉到其它哪些设备；这样，我们才可以判断应该做哪些安全措施避免伤害到自己，伤害到设备。

三、培训学习

自从进入电厂以来，公司通过各种途径提供给我们良好的学习环境。从一开始的入职培训到每周班组安排的专业知识培训、每月部门考试培训，在厂家代表来协助工作时候，领导们也是抓住机会，邀请厂家技术人员给我们讲各个专业的知识，如plc基础知识及应用的培训，调速器基础知识的培训，在09年4月份的时候，电厂还派我们参加“水轮发电机组运行高级值班员”的培训。在不断的培训过程中，我们每个人都收获到不少东西。我除了参加集体组织的各种培训工作外，还利用业余时间看一些有关电厂运行维护的书籍，如《水电厂自动装置》、《水电站运行值班plc原理及应用》以及《电力系统继电保护》等，以此充实自己的专业知识。

四、存在的不足和今后的努力方向

1. 对电厂生产环节的理论知识学习的深度不够，因为是“运维合一”，相对以前老的生产模式来说，我们知道的稍微广了一点，但是在专业知识学习方面还不够深入，以后在学习中，要不断加强某一方面专业知识的学习，争取早日达到“一专多能”的要求。提高自己的综合能力，以跟上电厂的发展需要。

2. 在平时的工作中，虽然参与了很多的具体工作，但是鉴于检修期间每个人的分工不同，对整个系统的认识基本还在停留在理论层面，并且对系统的学习还比较零散，缺乏整体的明晰的认识，还不能够独立的负责重要复杂设备的故障诊断和检修任务。这方面的能力的提高也是我在以后的工作学习中的主要任务。

平台年度工作总结 GPS定位平台系统介绍篇七

一、凝聚人心，铸就一支高素质的队伍

思想是行动的指南。人心涣散将会一事无成。营业部主任室一班人深刻认识到这一点，因此，我们将凝聚人心放在突出的位置。

1、率先垂范，正人先正己主任室一班人以身作则，加强学习，做学习典型的倡导者、组织者，更是实践者。为人师表，清正廉洁，以俭养德，以自己品质来影响每一位员工。在工作中始终坚持公平、公正原则、不搞亲疏、不拉帮结派、做到一碗水端平。鼓励员工多提意见，只要是合理的就采纳。充分调动员工参与的积极性。在业绩分配的敏感问题上，实行公开化，增强透明度。确保每位员工看到放心、拿到舒心。

2、充分发挥党员的模范带头作用营业部现有员工__名，其中党员__人。党员在群众中的作用在营业部显得尤为重要。营业部党支部围绕支行所下达目标任务进行剖析，统一认识确保每一位党员就是一支标杆，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用。在党员发挥战斗模范作用下，积极培养后备力量，

吸收优秀员工向组织靠拢。

二、服务创优、运筹制胜千里

服务创新是银行工作永恒的主题，只有加强服务才能赢得市场、才能创效益。营业部主任室一班人响应市分行和__市国家行政机关的号召，积极投入到创建“文明诚信”窗口的活动中，将营业部服务水平上升一个新台阶。我部先进做法，__和《__日报》已作了相关报道。

1、抓好员工职业道德教育主任室以创建“文明窗口”为契机，经常性组织员工学习《__银行员工基本素养和服务行为规范》、《__银行营业规范化服务标准》、等规章制度，不断规范员工的服务言行，促使员工严格遵守“八要、九不、十做到”，真正把客户当衣食父母，倡导“用心”服务，把顾客当亲戚、当朋友。员工__在柜面服务中，能够标准使用“三声、两站、一微笑”，多次在市分行明查暗访中受到表彰。

2、抓好考核激励机制一是建立员工优质文明服务奖罚档案，将员工服务表现列入年度评优评选等考核内容，增强了员工忧患意识，提高员工的服务自觉性；二是建立服务质量与业务量挂钩的考核机制，营造“多干多得，少干少得”的公平竞争机制，形成了全行员工“争干”、“抢干”业务的良好局面。三是建立各网点、客户经理、客户的评议机制。由网点负责人评议管库、提解员，客户、客户经理评议柜面接柜人员，从会计接柜、出纳接柜、管库提解员中各评选一名服务先进，按季给予奖励。四是设立了优质文明服务奖励基金，表彰先进，鞭策落后。

三、求真务实、勇拓市场

“发展才是硬道理”。没有市场的发展一切将无从谈起。年初，主任室根据支行市场为导向，以服务为手段，以客户为

中心的精神，结合营业部具体情况，确立了向市场要存款、向他行存款挖存款的工作思路。锁定目标，不达目的不罢休。

1、全面理顺营业部开户单位状况建立大户台帐，定期走访。现代银行的竞争是产品与服务的竞争。营业部根据不同的客户推行个性化服务，对__医院、__公司、__等大客户继续实行上门服务，向结算频繁单位推荐我行网上银行快捷的结算方式。目前，已开立网上银行__户。

2、拼服务、情胜一筹__管理公司是我__月份争取过来的一家客户。作为一名银行人员要有一种职业的敏感性，当主任室得知__商人____等__名老板筹集资金准备__集团产权时，马上多打听并与__等人取得联系，向他们介绍我行的服务和结算优势，用真诚赢得__人的信任。__月__日决定来我部开户，并打入注册资金__万。

平台年度工作总结 GPS定位平台系统介绍篇八

监控平台建设、维护及管理制度

为有效实施对车辆监控，消除安全隐患，杜绝事故的发生，特制定本制度。

一、为了加强安全生产监督，防止和减少交通事故，保障他人和自己的生命、财产安全，强化保障措施，公司配备了gps监控平台。

二、使用的车辆卫星定位系统平台符合以下标准要求：

（三）《道路运输车辆卫星定位系统平台数据交换□□jt/t 809□□

三、公司配备专职人员负责实时监控车辆行驶动态，记录分析处理动态信息，及时提醒、提示违规行为。对违法驾驶信

息及处理情况要留存在案，违法驾驶信息及处理情况至少保存3年。

四、公司按照法律规定设置的道路通行最高车速限值以及车辆行驶道路的实际情况，合理设置相应路段的车辆行驶速度限速标准。对异常停车、超速行驶、疲劳驾驶、逆向行驶、不按规定线路行驶等违法、违规行为及时给予警告和纠正，并将实情详细记录报公司。依据违规实情按公司相关规定，给予处罚。

五、为确保卫星定位装置正常使用，所有车辆必须运行时必须保持在线。公司对故意遮挡车载卫星定位装置信号、破坏车载卫星定位装置的驾驶人员，以及不严格监控车辆行驶动态的值守人员给予处罚。

六、监控岗位的工作人员，应积极的和平台服务商沟通，学习，加深对平台的了解；如发现平台出现异常，应及时向领导和服务商沟通。

七、公司运用动态监控手段做好营运车辆的组织调度，并及时发送重特大道路交通事故通报、安全提示、预警信息。

平台年度工作总结 GPS定位平台系统介绍篇九

20xx年一晃过去了，在我们展望20xx年的同时，我们有必要回顾一下过去的一年，总结一下过去我们的工作中的经验教训、缺点及不足。

系统集成其实就是将各个系统无缝的衔接在一起，使各个系统间风格一致和统一，其中心工作是工程方案设计、编制工程预算、制作投标文件、提供施工图纸、组织技术交底、施工过程的技术指导、组织日常技术讲座、技术培训等。

总的来说，系统集成部过去一年的工作还算是平稳有序。过

去一年由于人员变动缘故，所以一直处于一种调整的状态，系统集成的现有人员设计方案及预决算水平也很薄弱且高低不一，所以有些东西执行起来的还是比较困难的。需要通过不断的学习、不断的历练来适应新工艺、新材料、新技术，所以这个过程中也有一些衔接不到位的问题。总的来说整体的工作平稳有序，但是与公司年初期望的状态还有很长的路要走。

现将20xx年年度工作情况以及20xx年工作计划简要汇报。

一、经验总结、主要问题与不足分析经验总结：

1) 由于客观因素，系统集成部今年的人员变化性，是历年来最大的，几乎是大换血，与新成立一个部门没什么区别。因此在一定程度上影响了工程设计的质量、进程，甚至导致某些项目的设计进度和设计质量，对公司造成了一定影响。但是，在这公司领导及同仁的共同努力下，我们还是平稳地挺过来了。

3) 本年度施工交底做的很不好，可以说系统集成部本项职能缺失，基本上未给项目经理进行技术交底。而技术交底在实际施工中却起到重要的主导作用，施工过程中如果没有技术交底就像“盲人摸象一不知是何物”技术交底做出了对材料准备、主要施工器具、施工工艺、交底内容等的要求。今后施工技术交底不能再以口头的形式进行，而必须以书面的形式形成，以便具备可追溯性，防止出现施工错误或质量问题后，我司和项目部扯皮。

4) 在今年参与方案及报价的几个项目中，每次基本上都能顺利及时的完成领导派发的任务，确保销售工作的正常运行。积极配合项目经理做好项目实施过程中相关方案、预算报价类文档的编写制作，和监理方方协调提交相关硬件设备各类报审文件。认真仔细配合工程部完成设备安装调试及协调工作。在这些项目的建设过程中，我也逐渐学习和积累了一些

做方案、预算报价的的知识和经验，我们部门也从以前对项目方案了解甚少，到现在的对方案报价流程有了一定的认识，这些一定会成以后工作的宝贵财富。

5) 从20xx年一些简单的、复杂的、周期长的设计预算工作中，使我们懂得了今后部门内必须合理安排时间、合理分工，计划有序的以集中原则根据项目的轻重缓急做好设计预算工作。

缺点和不足：

4) 未按公司年初要求，定期对技术人员进行专业知识培训；

7) 设计前期对项目设计及集成范围理解不清、不透彻，结果就是一个项目做了很长时间，总感觉做不完，就像一个“无底黑洞”。用户总是有新的需求要我们做，就像用户在故意刁难一样，造成公司总是疲于应付，从而带来项目周期拖长、回款超期，导致资金占用，项目成本超出预算、客户满意度低、公司信誉受损等一系列后果。

以后工作努力方向：

4、经常深入施工现场，重视与甲方项目负责人沟通、交流，即确保项目正常施工技术支持的同时，尽最大限度的开发新项目，使老带新项目不至于从设计部流失。

5、作为系统集成部，在项目建设方案编制及预算的过程中将会面对着各方面及人员的复杂关系，在项目中的一言一行都代表着公司的利益，因此我们一定要搞清楚在项目中所处的角色和定位。在这个前提下，我们还要具备较好的技术能力和较好的应变沟通能力来处理和协调在项目实施过程中遇到的和项目各单位角色的各种问题。

二、20xx年年工作思路与措施

20xx年要针对工作中存在的问题和不足，结合公司全年责任目标，进一步拓宽思路，积极进取，立足更高的起点，坚持更高要求，实现更好的发展。

20xx年工作思路：

1、加大成熟人才引进力度，期望再引进成熟人才，调整系统集成部人员设计层次架构，更好地适应公司业务发展需求。

2、根据销售工作需要，善始善终做好方案设计前与甲方沟通、市场调研级加大现场勘查力度等，为客户提供一对一的解决方案。解决好方案、预算与图纸的一一对应问题，争取少出差错、不出差错。设备选择要最大限度的采用合格供方产品目录内的产品。如有例外，要及时做好与采购、工程的等部分的沟通工作。

3、重视技术交底工作，交底率争取要达到100%。坚持做到开工前提供图纸，并确保图纸已经经甲方负责人签字确认。按图纸交底，并做施工前培训。交底图纸必须由系统集成部、工程部、施工项目部三方统一签字存档，如若发生变更，必须按照以上程序再次签字确认，以此明确责任、杜绝扯皮、减少返工、提高效率。

平台年度工作总结 GPS定位平台系统介绍篇十

通过全面、深入的检查，进一步落实了建筑施工企业安全生产主体责任和各相关科、室、部门的安全监管职责，严厉打击了非法违法建设行为，健全并落实了安全管理各项规章制度，严格执行建筑安全生产技术规程和标准，彻底排查治理事故隐患，认真解决安全管理上存在的突出问题和薄弱环节，做好防汛防雷等安全生产工作，有效防范和坚决遏制了事故的发生。

此次安全生产大检查的范围是全市所有建筑施工工地、保障

性住房、公园游乐设施、供水、排水、燃气、市政公共设施的安全生产情况。

（一）建筑施工企业方面

1、安全生产责任制落实情况。建筑施工企业法定代表人负责制及主要负责人、分管负责人、安全管理人员、各岗位安全生产责任制建立及落实情况。

2、建筑安全生产法律法规、标准规程执行情况。设立安全生产管理机构和配备专（兼）职安全管理人员情况；技术设备安全管理制度和岗位安全作业规程建立、执行情况；企业的安全生产建章立制情况；施工现场安全监督检查情况；新建、改建、扩建项目工程设计中的安全专篇制订执行情况，以及依法履行安全设施“三同时”制度情况；外来施工队伍（承包商）安全监管情况等。

3、隐患排查整改和重大危险源监控情况。建筑施工企业安全生产重要设施、装备的完好状况及日常管理维护、保养情况；危险性较大的特种设备和危险物品的存储容器，运输工具的完好状况及检测检验情况；对施工现场及其重点环节和部位重大危险源普查建档、风险辨识、监控预警制度的建设及措施落实情况。

4、应急管理情况。建立专（兼）职应急救援队伍或与相关应急救援队伍签订协议情况；配备应急救援物资、制订应急救援预案和应急演练情况；对企业周边或施工过程中存在的易由自然灾害引发事故灾难的危险点排查、防范和治理情况等。

5、安全基础工作及教育培训情况。企业安全生产档案建立情况；企业主要负责人、安全管理人员、特种作业人员的持证上岗情况；施工现场职工（包括农民工）的教育培训情况；劳动组织、用工等情况。

（二）保障性住房

对全市保障性住房工程质量安全情况主要从以下几个方面进行了检查。

（1）对保障性住房工程质量监管情况，开展质量监管情况，对违法违规行为的查处情况等。

（2）建设、勘察、设计、施工、监理单位及图纸审查、检测机构和注册执业人员质量行为情况。

（3）地基基础、主体结构和装饰装修等工程施工质量。

（三）燃气安全生产检查工作。以《城市燃气管理办法》等法律、法规为依据，认真开展了对燃气企业的安全监督检查工作。着重检查我市液化气企业的储存、充装、运输、销售等环节，以及天然气输送管道、阀门老化和泵房情况，详细检查各企业的应急预案和岗位责任制度、日常维护记录、企业安全责任的落实情况。要求各企业要严格执行安全技术规程，加强防雷电设施的检查，在雷雨天气情况下，燃气储罐要停止装卸，并要维护好生产区的排水系统和其它安全设施。要加强高温天气下生产储运设施温度、压力的监控，严格禁止超温作业，及时做好降温工作，坚决防止泄露、燃烧、爆炸等事故的发生。

（三）城市供水、排水安全检查工作。检查了操作规程和岗位责任制落实和上墙情况。并对三星堆水厂及水源保护地进行检查，对水厂安全重点部位进行安全监督，增加对水质监测的次数，在保证供水的基础上杜绝由于饮用水而发生的疾病和中毒事故。在城市供水方面，检查供水管网被骑压情况、市政消防栓维护以及自来水管网爆漏抢险预案的准备情况。采取了有效措施确保城市排水和污水处理设施的正常安全运行，并针对可能因断电造成的影响，制定了应对方案。

（四）公园组织对游船、观光车等游客运载工具及带有危险性的旅游项目、大型游艺机等安全情况进行全面检查，督促各经营单位加强设备维护和管理，对达不到安全要求的已一律停止运营。加强了对广场、公园等人员密集场所等的安全检查和整治，确保疏散通道、安全出口畅通和消防设施设施齐全完好。

（五）市政公共设施安全管理工作。积极组织对全市市政公共设施的安全生产大检查。通过对道路、路灯、下水道等设施及金雁广场、中心绿地、火车站广场进行安全检查，对发现的安全隐患，已及时通知相关责任部门进行整改，落实整改责任。

（六）相关科、室、部门方面

1、安全生产责任制落实情况。落实《四川省人民政府关于全面深化“一岗双责”进一步完善安全生产责任制的通知》

（川府发〔20xx〕40号）工作情况。

2、贯彻落实国家、省、市安全生产电视电话会议和部署继续深入开展“安全生产年”活动重点工作情况。

3、加大监管力度，建立和完善联合执法机制，严厉打击违法违规建设行为和查处事故瞒报、谎报行为情况。

4、落实安全生产大检查工作责任，组织企业开展自查自改情况；全面掌握重大事故隐患和重大危险源，落实整改和监控措施情况；加强隐患排查治理长效机制建设情况。

5、建筑施工专项整治情况。

6、按照“四不放过”和“依法依规、实事求是、注重实效”的原则，加快事故查处，严格责任追究，落实防范措施，推进工作情况。

7、加强应急机构和应急队伍建设情况；建立和完善生产安全事故的预防、预警、预报应急机制情况。