

最新教育专题生活会报告(模板9篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

教育专题生活会报告篇一

各位领导、同事：

大家好。

我是来自公司总部财务部的张帅，今天很荣幸也很高兴以一名青年员工的身份，能够在这里和大家分享一下我在学习“三心”教育后的心得体会。本文以“三心”即进取心、责任心和自信心为出发点，来探讨进取心、责任心和自信心这三者之间的内在联系，以便于我们能够更好的理解“三心”的深刻意义并且指引我们在实际生活中做到“三心”的理论与实践相结合。首先，我们先来谈一下进取心。

进取，指努力上进，图有所作为。《论语·子路》里有这么一句话，“狂者进取，狷者有所不为也”，这里所说的“狂者”指的就是志向高远的人。同样，梁启超在《饮冰室》也提过这样的话：希望也故进取。这句话是什么意思？这句话通俗地讲，就是一个人有了进取精神事情才会变的有希望。可见进取这种精神从古代就是被十分重视的。所以，身为当代青年的我们，身为二局一公司青年员工的我们，更应注重进取精神的培养，让我们自己拥有一颗进取心。

因为只有不断地创新进取，我们的个人能力才能得到不断的增强，工作成绩才会得到不断的进步，才有会为部门与公司的发展贡献出自己的一份微薄之力。公司得到了发展取得了

好的成绩，我们个人也才会得到更大施展机会的平台和更好的发展前景。所以说，对于公司对于个人，对于现在对于未来，身为中建二局一公司的员工的我们，都应该怀有一颗进取心，这是非常重要的。

讲过了进取心，我们接下来谈一谈责任心。请大家试想，如果空有进取心，但是缺少责任心，事情会变的如何？我想未必会朝着好的方向发展。所以在拥有进取心的同时，我们个人更应该加强责任心的培养。好，我们来了解一下责任心的定义：指个人对自己和他人、对家庭和集体、对国家和社会所负责任的认识、情感和信念，以及与之相应的遵守规范、承担责任和履行义务的自觉态度。而具有责任心的员工，认识到自己的工作在组织中的重要性，把实现组织的目标变成是实现自己的目标。“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”，“集小恶则成大恶，集小善则为大善”，这些也都说明了一个具备责任心的人，他应该在做事与做人方面所应具备的素养，比如，从事财会工作的我们，有些事情是我们坚决不能做的，我们就坚决不能去碰触；而有些事情是我们应该做的我们就一定要做到，即使这件事情给公司带来的利益是微小的那么我们也要去做。我觉得，这就是身为公司一名普通的员工所应拥有的责任心。

接下来我和大家分享一个小故事，这个故事就发生在我们的身边，故事的主人公是我的同事——资金部的杜升鹏。在今年春节假日结束后，原本是正在休假期间的杜升鹏，为了配合我所负责的对账工作，杜升鹏决定当天返回北京，但是那时已经没有从湖北回京的火车票了，杜升鹏当即买下了当天中午从湖北襄阳回北京的汽车票，不畏路途辛苦，不怨时间仓促，回到了公司，这让我十分佩服！我深深的感受到他身上所存在的责任心，而这种责任心就是我们青年员工所需要的！像杜升鹏这样平日里努力工作、恰逢节假日牺牲个人的休息时间而加班的财务资金系统的同事大有人在，我觉得这就是因为我们财务资金系统的同事们都拥有一颗火热的责任心！我相信拥有了责任心我们会监督自己的言行；拥有了责

责任心我们会检测自己做的每一项工作；拥有了责任心我们会更加珍惜自己的付出，珍惜工作的成果，才会在工作中更加谨慎小心。这是一种工作态度，也是一种对自己负责任的态度。我们青年员工在拥有了进取心的同时，更要注重责任心的培养。

“三心”中我要最后提的就是自信心。因为自信心决定了一个员工是否敢于去拼搏进取和在工作中责任感的实现程度，即自信心是进取心和责任心的前提，是重要的基础。现在有些人说我们财务人员在项目上的地位低，我想说的是，我们财务人员应该胸怀自信。（税务登记证、组织机构代码证等一系列公司证书名称变更手续，领导最终决定将这项任务交给我，在这期间，工作忙、压力大，我也有过打退堂鼓的念头，也有过抵触情绪。正是身边的一位好同事用自身行动感动了我，可以说，无论天气多恶劣，坚持做到第一个站在工作岗位上，最后一个离开；无论工作如何辛苦，坚持做到迎着朝阳走上岗位，顶着星星回家，工作尽管忙碌，但绝不会影响他绽放的笑容和乐观的精神。有时我忍不住问他这么多年来坚持下去的原因，他的回答只有一句话：“这是我的工作！”一句话、六个字，似有千斤重！他让我懂得了“履职尽责，敢于担当”八个字的真正意义！他让我开始认识到什么是责任！什么是担当！我想这才是我们中国建筑职工最真实的美丽！

开展本职工作，“负责”是一种态度。我们财务人员都应该树立强烈的责任意识、奉献意识和担当意识，把“国事”当“家事”，把“公事”当“私事”，把“单位的事”当“自己的事”，做到守土有责、守土尽责，言必行、行必果。对工作不挑肥拣瘦，对问题不避重就轻，对错误不推三阻四。这就是最端正的态度，就是最好的“负责”。

开展本职工作，“负责”是一种理念。必须把“负责”当成奋勇争先干事业的方向，把“负责”的理念根植于脑子里，在理论上要以实用为前提，在工作中要以实际为原点，在举

措上要以实干为导向。

作为一名财务人员，要明确朴实的责任观，把工作任务当成应尽之责，不出风头、不讨彩头、不为名利，一门心思放在工作上，满腔热情用在做事中，必须弱化人际敏感，强化做事意识。慢慢的我明白了：人有所事做，心里最踏实；能为公司的发展做贡献，心里最荣耀！

三、董事长说：“进取心，这是促进我们工作进步、个人成长和企业发展的内在动力”。作为一名财务人员，要想成长、要想进步，没有进取心是不行的，进取心是在本职工作中出亮点、求实效的前提和基础！而如何将进取心应用到工作中，我认为具体说来就是以下三个方面：

首先，有进取心就是要真做事、做真事。作为一名中国建筑员工，就必须树立强烈的进取意识，身在公司，理所当然要为公司发展做实事、真做事。真正做到“吾日三省吾身”，每天都要想想自己做了什么、做成了什么、还能做什么？今年4月份我从泉州东海滨城项目调往莆田市正鼎澜天项目，项目处于开工初期，面对项目上繁杂的财务基础工作，我真正的明白了分公司张经理所说的那句“简单的事总是重要的，重要的事总是简单的。”是啊，身为一名青年员工，正所谓不积跬步无以至千里，只有自己亲力亲为，只有做好日常的每一件实事，只有保持一颗不变的进取心，才能不断成长不断进步！

第二，“逆水行舟，不进则退”，作为一名财务人员，就是应该要有胆识，要敢想、敢干。刚来莆田项目时，为了今后项目（包括分包）能在当地顺利进行建安税收申报缴纳工作，由于项目的一些特殊性，建安税收可以进行“三级抵扣”，需要在当地税务机关进行二局和分公司的税务备案工作，在开展这项工作过程之中，一方面我积极向师傅向同事向领导请教，一方面打开书本认真学习相关专业知知识，面对问题解决问题。我逐渐明白很多事只有主动动手去做才能发现问题，

才有解决问题的可能。事摆在眼前，一帮人隔岸观火、纸上谈兵，叽叽喳喳说空话、吆吆喝喝嘴把式，事还是那个事，问题还是那个问题。敢干，是拥有一颗进取心的关键！实现自身的快速成长，就必须敢想敢干，敢争一流。

第三，拥有进取心就是要倡导雷厉风行的做事风格，就是要快干！社会的发展、思想的潮流，瞬息万变，我们做工作要稳步前行，但迈步子更不能颤颤巍巍。20xx年6月时候，由于业主计划6月底开启预售，这就要求在6月中旬必须拿到工地全区的“开工许可证”，而为了配合业主取得“开工许可证”，项目部就必须完成“农民工工资保证金”、“工人团体工伤保险”等一系列相关手续的办理，毫不夸张的说，在短短的一周时间内我几乎跑遍了当地政府的所有办公室，终于在业主规定的时间内取得所需全部资料，最终保证业主于20xx年6月11日顺利拿到“开工许可证”并在月底成功开启第一波预售。我们开展本职工作，就是应该要有豹子的警惕性和敏锐性，伺机而动、瞬息而达，以最快的速度把握方向、掌控局面。效率出业绩，只要是对项目对公司发展有益的事，能早干一分，绝不迟干一秒。

“千仓万箱非一耕所得，干天之木非旬日所长”，我深知，作为一名项目财务，凝聚“自信、责任、进取”三颗心，争当排头兵是一个润物无声、潜移默化的过程，为此，我将坚持强化学习增素质、履职尽责压担子、立足本职谋业绩，持之以恒、久久为功，积小步为大步，积小胜为大胜，唯有这样，才能在平凡的岗位上绽放自己的光彩，才能为早日成为坚强“三心”的“武林高手”凝聚力量，为中华民族的伟大复兴贡献青春力量！

教育专题生活会报告篇二

家风教育是教育系统中的重要内容，它通过居家生活和日常教育活动，传递给学生正确的价值观、道德观和行为规范。通过家庭教育，教育系统能够在学校之外对学生进行引

导和教育，从而全面培养学生的品德和人格。在家庭教育中培养健康、积极的家风，是教育系统的重要任务之一。

第二段：积极引导学生的品德培养

家风教育对学生的品德培养起到至关重要的作用。在成长的过程中，学生往往会受到外界的各种诱惑和影响，如果没有正确的道德准则和价值观念，就很容易偏离正道。而家庭是孩子们最初的社会化环境，家庭的教育能够为他们提供一个正确的价值观。通过家庭教育，教育系统能够引导学生树立正确的人生观、价值观，培养他们的诚实、勤奋和责任感，为将来做出正确的抉择打下基础。

第三段：注重培养学生的行为规范

家风教育除了培养学生的品德外，还要注重培养学生的行为规范。行为规范是社会生活的基础，也是人与人之间相处的基础，一个家庭的风气和谐、健康，不仅能影响到孩子的行为习惯，还会影响他们的社会适应能力。家长们应该从小事做起，例如：教育孩子注重礼貌，学会尊重他人的劳动成果。如果家庭教育能够引导学生遵守社会公德，有礼貌待人，那么他们在外面的行为也会更加符合道德规范。

第四段：家风教育的有效手段

家庭教育是家风教育的核心，家长们可以通过多种方式进行教育和引导。首先，父母应该成为孩子的榜样，做出正确的行为示范；其次，可以通过家庭活动和日常生活中的点滴教育来培养孩子的价值观。例如：通过让孩子参与家务劳动，教育他们勤俭节约；通过读书和讲故事，培养他们的文化修养和良好的阅读习惯；通过与孩子共同制定家庭规则，教育他们遵守规则和约束；同时，也可以通过关心孩子的心理健康，建立良好的亲子关系，培养他们健康的人格与情商。

第五段：加强学校与家庭的合作

教育系统的家风教育需要学校与家庭的共同努力。学校应该主动与家长沟通，加强家校合作，以确保家庭教育和学校教育的有效衔接。学校可以通过与家长开展家庭教育讲座、家校联合研讨等形式，给家长们提供家教的指导和支 持；同时，学校也应该注重学生的心理教育，培养学生的自信心和自我管理能力，帮助他们更好地与家庭进行沟通和交流，形成良好的家风。

总结：通过家庭教育，教育系统能够在学校之外对学生进行引导和教育，培养学生的品德和人格。家庭教育的关键是注重学生的品德培养和行为规范，通过成为孩子的榜样、进行家庭活动和规则制定等手段进行教育。同时，加强学校与家庭的合作也是家风教育的重要环节。只有家庭和学校共同呵护孩子的成长，才能培养出健康、积极的家风，为未来社会的建设做出贡献。

教育专题生活会报告篇三

2. 美育者，与智育相辅而行，以图德育之完成者也。——蔡元培

3. 劳动受人推崇。为社会服务是很受人赞赏的道德理想。——杜威

4. 只有用人类创造的全部知识财富来丰富自己的头脑，才能成为共产主义者。——列宁

6. 生产劳动和教育的早期结合是改造现代社会的最强有力的手段之一。——马克思

7. 师者，所以传道、授业、解惑者也。——韩愈

8. 其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。——孔子

9. 手脑双全，是创造教育的目的。中国教育革命的对策是使手脑联盟。——陶行知

10. 真正的教育与其说是言辞，无宁说是在实践。

14. 得不到别人的尊重的人，往往有最强烈的自尊心。——马卡连柯

16. 凡为教者必期于达到不须教。——叶圣陶

17. 只有集体和教师首先看到学生优点的地方，学生才能产生上进心。——苏霍姆林斯基

19. 读书无疑者，须教有疑，有疑者，却要无疑，到这里方是长进。——朱熹

教育专题生活会报告篇四

教育是社会进步的重要保障，而教育专题教育则是教育改革的重要组成部分。我最近参加了一场关于教育专题教育的研讨会，对此有了一些新的认识和体会。在这篇文章中，我将分享我对教育专题教育的理解和感悟。

第二段：教育专题教育的定义和目标

教育专题教育是指在课程中针对特定主题进行深入研究的教育方式。这种教育方式相比传统的课堂教学，更加注重学生主动参与和学习兴趣的培养。教育专题教育的目标是帮助学生掌握专题相关的知识和技能，培养他们的学习能力和创新思维，提高解决实际问题的能力。

第三段：教育专题教育的优势和意义

教育专题教育相比传统的课堂教学有着许多优势。首先，它能够激发学生的学习热情和主动性，使他们更积极地参与学习过程。其次，教育专题教育可以培养学生的综合能力，提高他们的探究和解决问题的能力。再次，它能够将学科知识与实际问题相结合，帮助学生更好地理解和应用所学知识。最后，教育专题教育还有助于培养学生的团队合作和沟通能力，在合作中学会尊重他人和包容不同意见。

第四段：教育专题教育的实施策略与方法

要实施有效的教育专题教育，需要合理的策略和方法。首先，教师应该根据学生的兴趣和需求确定教育专题，以保证学生对学习的主动参与。其次，教师需要设计开放性问题 and 任务，引导学生自主探究和合作学习，培养他们的解决问题能力。在实施过程中，教师应该及时给予学生及团队反馈，帮助他们不断改进和提高。此外，教师还可以利用现代技术手段，如信息技术和互联网资源，丰富教育专题教育的教学内容和方式。

第五段：个人体会与展望

通过参加教育专题教育的研讨会，我对教育专题教育有了更深入的了解，并从中获益良多。首先，我认识到教育专题教育不仅能够提高学生的学习能力，还能够培养他们的创新思维和实际问题解决能力。其次，教育专题教育能够激发学生的学习兴趣 and 主动性，使他们能够更加积极地参与学习过程。最后，我认为教育专题教育是未来教育的一个重要趋势，它将成为提高学生综合素质和解决现实问题的有效途径。

总结：

教育专题教育作为教育改革的重要组成部分，在提高学生综合素质和解决实际问题方面发挥着重要作用。通过深入研究特定主题，学生可以掌握更多的知识和技能，并培养自主学

习和合作学习的能力。在实施教育专题教育时，教师需要合理设计教学策略和方法，并注重学生的主动参与和学习兴趣的培养。教育专题教育不仅能够提高学生的学习能力，还能够激发他们的创新思维和实际问题解决能力。我相信，教育专题教育将成为未来教育的一个重要趋势，为培养具有综合素质和创新思维的人才做出重要贡献。

教育专题生活会报告篇五

在当今教育培训行业中的运营核心无疑是人力资源管理，而绩效管理则是人力资源管理的核心内容。但我国当前大部分教育培训机构还没有充分认识到绩效管理的重要作用，也还没有建立起完整的、科学的绩效管理系统。而是简单地理解按劳分配、多劳多得来进行薪酬分配。因实质上缺失了分配的公平性，在此前提下形成了该行业人员流动性过大，资方为了招揽优秀人才高薪聘请，无形地推高企业运营成本，企业将此转嫁给消费者，经反复循环则有悖于国家制定的相关教育培训行业长远发展规划。

本文针对教培行业绩效管理的现状结合人力资源管理学原理进行了分析与研究，指出其绩效管理中存在的问题，进而提出改进措施。就教育而言，虽然有相应的人力资源战略，也围绕组织目标建立了一套考核，但教育绩效管理体系的建设同我国其他行业一样，仍处于初级阶段。通过深入分析，本文认为当前教育绩效管理体系中的问题主要集中一下几个方面：没有充分认识到绩效考核与绩效管理的区别，认为绩效管理只是国企或大公司人力资源部门的事情；绩效管理过于简单。为此，结合现代绩效管理相关理论以及大中城市教培行业的实际情况，对教育培训行业的绩效管理体系进行了重新设计，针对分析出现的问题提出了相应对策，包括：企业必须树立科学的绩效意识，因为组织、管理者、员工都需要科学的绩效管理；企业必须运用科学的绩效考核方法，因为绩效考核是一项集理论性与实践性相结合的复杂工作；在上述基础上，企业还必须针对组织的情况，建立符合实际的

科学的绩效管理体系。

绩效管理程序的设计上，由于涉及的工作对象和工作内容不同，可分为管理流程设计和具体考评程序设计两个大部分。绩效管理制度设计与绩效制度程序设计，两者相互制约、相互影响、相互作用，缺一不可。当前教培行业人力资源系统中绩效管理系统是由多个环节组成，分别是目标设计，主要指员工(任课教师)在工作中表现出的态度、努力进取程度和业务能力等特征、过程指导，强调的是考核之前管理者对员工的激励、反馈和对不足的辅导、考核反馈和激励发展。而结合国外的教培行业绩效管理系统，因地制宜的调整我们相关环节，比如加拿大教培行业的绩效管理主要由指导、激励、控制、奖励组成，尽管这些概念存在着一些差异，但实际绩效管理的活动过程中是紧密相连，相互作用、相互适应、相互调整循环往复的动态过程。“凡事预则立，不预则废”。绩效管理的总体设计流程是一项系统的工程，大体分为五个阶段，分别为准备阶段，明确绩效管理的对象以及各个管理层级的关系，正确地回答“谁来考评，考评谁”，企业根据考评对象来确定要考评什么、怎么考；实施阶段是完成企业绩效管理系统设计的基础上，组织全体员工贯彻绩效管理制度的过程，通过提高员工的工作绩效增强核心竞争力；考评阶段，它关系到整体绩效管理系统运行的质量和效果，也将涉及员工的当前利益和长远的利益，需要人力资源部门和所有参与考评的主管高度重视；总结阶段是绩效管理循环期将结束的一个重要阶段，在此阶段各个管理的单元之间需要完成绩效考评的总结工作；应用开发阶段，他并不是绩效管理的终点，而是一个新的绩效管理工作循环的开始。

在绩效管理系统设计完成后，需要对该系统进行全面地监测分析来确定其可行性。为了要达到各种形式的目标，管理者必须要针对目标作出一系列的安排，以保证各项任务能够顺利完成，应根据绩效计划的内容，明确考评指标和考评周期，这样有利于绩效管理战略目的、管理目的和发开目的的实现。因此在绩效计划制订的过程中，既需要员工的参与和承诺，

有需要管理者与员工的互动沟通，才能最终形成关于工作目标和标准的绩效合约。社会心理学家进行了大量关于人们对某件事情的态度形成与改变的研究，结果表明，人们坚持某种态度的程度和改变的可能性主要取决于两大因素：一是在形成这种态度时参与的程度，二是他是否为此进行了正式承诺。通过两种因素的有效结合使参与者对绩效计划形成统一的认同。

在绩效设计和选择绩效考评方法和指标时，绩效考评可以分为品质主导型、行为主导型、结果主导型。一般来说企业通常会以结果主导型为绩效考评为基础，所以为了避免在评定的过程中有偏差，我们在各个环节设计了等效的考评标准：行为导向型主观考评方法有：排列法、选择排列法、成对比较法、强制分布法、结构式叙述法；行为导向客观考评方法：关键事件法、行为锚定等级评价法、行为观察法、加权选择量表法、强迫选择法；结果导向型考评方法：目标管理法、绩效标准法、直接指标法、成绩记录法、短文法、劳动定额法。综合上述方法在绩效考评中发挥积极稳健的作用。此外为了提高绩效考评的质量，同时企业的主客观因素不同，管理者要根据工作内容和特点的差异，指定更有针对性和适用性的绩效考评，以提高绩效考评的综合效能。由于在日常的企业运营中，管理者与被管理者所处位置不同，观察问题的角度不同，所以经常会出现一些矛盾和冲突。任何的消极情绪都会对企业的发展产生负面的影响。为了避免矛盾发生，管理者要经常深入基层，加强彼此之间的沟通，对每一个被管理者认真地研究对待，通过面谈、聊天的方式深化两方的联系，在绩效考评中，一定将过去的、当前的以及今后可能出现的目标适当分开，将近期绩效考评目标与远期开发目标严格区分。

从某种角度而言，绩效管理既是一门科学，又是一门艺术，尽管其基本思想要求是绩效考评的各个环节都要实现科学与公平，但受考评指标、考评方法、考评主体以及考评程序等多种因素的影响，绩效考核难以做到绝对的客观公正。所以

建立有效的绩效申诉，可以纠正绩效考评过程中的偏差，提高员工对绩效管理体系的接受和认同程度，增强员工的工作满意度，使员工个人目标与企业目标保持一致。因此，绩效申诉是实现教培行业绩效管理公平性的重要保障。逐步完善绩效申诉内容、建立绩效申诉处理机构、明确绩效申诉处理流程。

同时在企业的运营中，由于生产力与生产资料是在发展的，所以绩效的制定必须实施动态机制，也就是所谓的绩效改进，有针对性地查明不符合当前企业运营策略的原因。分析工作绩效的差距和原因。在对员工绩效进行考评时，不但要对员工绩效计划的实施情况进行评价，分析其工作行为、工作结果，还是找出不足和差距；将考评期内员工的实际业绩与上一期的业绩比较，衡量和比较其进步或差距。同时，为了缩小差距可以在部门间进行横向的比较。

其中，比较包括主观比较和客观比较，从实际出发制定策略，促进绩效的改进和提高。首先制定预防性策略与制止性策略，从而可以有效地防止和减少员工在工作中出现重复性差错和失误，及时发现问题予以纠正，并通过各个管理层的管理人员实施全面的、普遍的、全过程的监督和引导，使员工克服自己的缺点，发挥自己的优势，不断地提高自己的工作业绩；正向激励与负向激励策略，通过制定一系列行为标准，以及与之配套的人事激励政策，如奖励、晋级、升职、提拔等，鼓励员工更加积极主动工作的策略。采取正向激励时，必须制定高精度水平的工作行为和表现衡量指标和标准，才能保证绩效考评的精度。

无论是物质性，还是精神性上的激励其目的提高工作质量和数量。采用负向激励又称为反向激励，它与正向激励完全相反，采用负向激励策略，使其看到自身的不足和差距，敦促其改正错误，从而积极努力工作，同时也有利于健全和完善企业竞争、激励与约束机制，为了保障激励策略的有效性管理者的行为要体现出及时性、同一性、预告性、开发性，只

有不偏离规章制度，才能保证激励策略稳定执行；组织变革策略与人事调整策略，在绩效管理发展到一定阶段时，可能会出现员工绩效停滞不前或各种措施失效的情况，所以通过劳动组织调整可以使员工绩效发生新的变化，实现能者上不能者下的环境。

通过一系列合理有效的教职人员绩效管理改革，合理公平的界定员工的付出标准，使教职员工通过自己合理的努力能够得到稳固。

教育专题生活会报告篇六

随着社会的发展与进步，教育也日新月异。近年来，“教育风暴”悄然兴起，掀起了一场教育领域的革命。“教育风暴”以其创新的教学模式和独特的教育理念，吸引了越来越多的眼球。在我实践“教育风暴”教育模式之后，我深深地感受到了它对我们的教育产生的巨大影响，并从中汲取了许多宝贵的心得体会。

“教育风暴”的核心理念是学生主体，学校作为引导者。我们传统的教育模式往往是以教师为中心，忽略了学生的主体性和创造力。而在“教育风暴”中，教师是学生学习与成长的引导者和指挥官，他们鼓励学生思考和探索，激发他们的创造力和想象力。通过开展各种独特的教育活动，学生得到了更广阔的发展空间和更多的自主权。我注意到，在“教育风暴”中，学生们变得更加主动和积极，在学习中充满了热情和动力，他们渴望探索新鲜事物，追求知识的深度和广度。这让我意识到，学生主体教育模式是一种有效的教育方式，能够激发学生的学习热情和主动性。

在传统教育中，知识的传授往往只注重学科知识，缺乏对综合素养的培养。而在“教育风暴”中，我意识到，学科知识只是教育的一部分，培养学生的综合素质和实践能力同样重要。通过开展一系列的探究性学习和实践活动，学生不仅能

够学习到更多的知识，还能够培养解决问题的能力、团队合作的意识和创新精神。我发现，学生在这样的教育环境中能够充分展示他们的才能和潜能，养成良好的学习习惯和思维方式。他们不再满足于机械地记忆和复制，而是能够灵活运用所学知识解决实际问题。这让我更加深信，培养学生的综合素质和实践能力是教育的重要目标。

“教育风暴”注重培养学生的思维能力和创新意识。在过去，我们往往只注重学生的记忆能力和应试技巧，忽视了他们的思维发展。而在“教育风暴”中，我学到了一种全新的教育方法——启发式教学。通过提供刺激性的学习环境和引导学生提出问题、解决问题的方法，学生的思维能力得到了很大的提升。我注意到，学生在思考问题和解决问题的过程中能够主动运用他们所学的知识，形成自己的思维方式和创新思维。这种教学方法培养了学生的创新意识和创造力，使他们能够面对各种问题并找到解决的方法。我深感，培养学生的思维能力和创新意识是当今教育中必不可少的一部分。

在“教育风暴”中，学生与学生之间的交流和合作是非常重要的。在传统的教育模式中，学生往往在课堂中独自学习和竞争，忽视了与他人的交流和合作。而在“教育风暴”中，我看到了学生们主动地寻求合作与沟通，他们共同解决问题，相互借鉴经验，共同进步。通过同伴互助学习和合作实践，学生们不仅能够更好地消化和理解所学知识，还能够培养团队精神、沟通能力和合作意识。我发现，这样的合作对学生的成长和发展有着重要的意义，他们能够学会与他人合作、共同解决问题，为将来的社会生活和工作打下良好的基础。

总的来说，“教育风暴”给我留下了深刻的印象和珍贵的心得体会。它以其创新的教学模式和独特的教育理念，为教育带来了一股新的风潮。在“教育风暴”中，学生们变得更加积极主动，他们学会了与他人合作和沟通，培养了综合素质和实践能力。同时，“教育风暴”注重培养学生的思维能力和创新意识，使他们成为更加有思想、有创造力的人。我深

信，“教育风暴”是引领未来教育发展的一种新模式，它为教育注入了新的动力和活力，为我们的教育事业创造了更加广阔的未来。

教育专题生活会报告篇七

2、种庄稼要不务农时，教育孩子要适时早教，才能收到事半功倍的效果。——雪苏

5、有些家长为让孩子学习进步而赏钱，此举无异于贿赂，是极其错误的。——东方

9、让孩子吃点苦，他会倍感生活的甘甜。——薛灿芝

11、多蹲下来听孩子说话，你看到的将是一个纯真无暇的世界！——阮庚梅

15、一个会爱父母的人，将来才会更好地去爱别人，爱生活，爱这个世界。——赵静波

16、只有将学到的东西通过去实践，孩子才能真正成长起来。——顾欣

18、在孩子的成长过程中，没有比让孩子自信更重要的了。——元曲

21、喜欢孩子，但不溺爱。——李旭

23、一个人可能很贫穷，但他可以在贫乏的物质生活中感受着生命的富有。

24、父母关心孩子的性健康，等于给了孩子一生的幸福。——马文会

25、要尊重儿童，不要急于对他作出或好或坏的评判。——卢梭

27、教育植根于爱。——鲁迅

28、只有爱才是最好的教师，它远远超过责任感。——爱因斯坦

29、错误在所难免，宽恕就是神圣。——波普

35、生命短促，只有美德能将它带到辽远的后世。——莎士比亚

38、没有爱就没有教育。——苏霍姆林斯基

39、没有信仰就没有名副其实的品位和生命。——惠特曼

40、教师之为教，不在全盘授予而在相机诱导。——叶圣陶

41、习惯是人类最有力的向导。——休漠

43、才需学也，非学无以广才。非志无以成学。——孔明

47、知教教育者，语与其受起法，无宁尚自然；与其求划一，无宁展广性。——蔡元培

49、读书在于造就完全的人格。——培根

教育专题生活会报告篇八

那天下午，我们的语文老师说要组织同学们演一场课本剧，以课文《犟龟》为范本，进行改编，给同学们一周的时间准备。听完这个消息，同学们个个自告奋勇，选择了自己喜欢的角色。由于人数太多，老师只好先指定一些同学扮演不同

角色，然后鼓励其他同学可以选择自己喜欢的一种动物，可以是课本上没有出现的，进行准备，说会争取让更多的同学参与表演。

演课本剧，自读书以来头一次听见，同学们感到新奇、有趣，参与热情非常高。这不，课余时间还有人在背着自己的台词，有的还会模仿动物的不同动作和表情，使得我们的课余十分钟不时的爆发出一阵阵欢笑声。盼望着，盼望着，终于盼来了表演的那一天。记得那天，蔡老师把我们分成八组，围成一圈，表演的同学在中间。随着一阵热烈的掌声后，演出开始了。只见两只异常巨大的“鸽子”扇动着两只翅膀说道：“狮王二十八世要举行婚礼……”说完便“飞”回座位上了。这时，从观众里钻出了一只小“乌龟”，他蹲在地上，双手触脚尖，埋着头，显出一副沉思的样子。接着，他抬起头，说道：“我决定要去了”。于是，他开始“走”了，但他那笨重的而又难看的姿态，总是不时地引起观众一阵阵哄堂大笑。小“乌龟”一路行进，路上分别遇到了蜘蛛、蜗牛、壁虎、乌鸦……表演中，虽然有个别同学忘了台词，有的动作不够逼真，表情不够形象，但是从同学们的一举一动，都可以看出，他们是非常投入的，表演是很受欢迎的，你听，掌声又响起来了。

那天最精彩的，还是那场续集呢……

这只小乌龟还在继续地“走”着，忽然，蹦出了一只小白兔，小白兔建议小乌龟不要去参加狮王的婚礼，并提议要与小乌龟再进行一次赛跑。接着就在我们一阵又一阵的叫喊声中，“新龟兔赛跑”开始了，最终机灵的小乌龟又一次战胜了小兔子。之后，他又重复了那句台词“我的决定是不可改变的”，又继续往前走。可半途中，又钻出了一只大象，雄壮的“象叔叔”说道：“可怜的小乌龟呀，你要到那里啊，要不要我用鼻子送你一程呢？”机灵的小乌龟回答说：“不，那样我会被摔死的。”说完，小乌龟又继续往前走了。路途中又被一只“从天而降”的老鹰拦住了，好心的鹰阿姨也说要

直接送小乌龟，但由于小乌龟多疑，害怕老鹰另有计谋，便拒绝了老鹰的好意……到了后来，剧中的小乌龟到了洞口，并参加了狮王二十九世的婚礼。表演结束后，蔡老师对表演的每一位同学都进行了表扬，并按照“分票奖励制度”给每个表演者奖励不同的分值，其中奖励最多的要数“小乌龟”的表演者（大家公认的），他共得到8.5分的奖励。当然，蔡老师也给每一位表演者提出中肯的建议，同学们都很乐意的接受了。

这堂语文课生动、有趣，我们在参与课堂的过程中，学到了知识，感受到了欢乐。进入初中后，实行新课改以来，很多同学都感受到，现在的语文与以前不一样，我们爱上这样的语文课，它实在让我们着迷，让我们难忘。

教育专题生活会报告篇九

教育是社会进步和人力资源培养的重要环节。随着时代的变迁，教育理念也在不断演进。近年来，以“教育风暴”为代表的创新教育模式逐渐兴起，对学校和教育者提出了全新的挑战和机遇。我有幸参与其中，深刻体会到这一模式带来的教育心得与体会。

首先，教育风暴鼓励学生独立思考和创新精神。在教育风暴中，学生不再是被动地接受知识，而是成为主动探索和创造的主体。课程设置注重培养学生的思辨能力和解决问题的能力，提倡学生思考与实践相结合。在我亲身参与的一次教育风暴项目中，我们鼓励学生通过小组合作，自主设计和制作一个可行的产品，然后进行市场推广和竞争。这个过程激发了学生的创新思维，培养了他们的团队合作意识和解决问题的能力。

其次，教育风暴强调实践和体验式学习。在这一教育模式下，学生不再仅限于课堂上的理论知识学习，而是通过实践活动

和体验式学习来加深对知识的理解和应用。例如，在一个生态体验项目中，学生们亲自走进大自然，观察植物和动物的生态环境，进行实地考察和数据收集，然后通过分析与总结来深入探索生态平衡的原理。这种实践和体验式学习激发了学生的学习兴趣，使他们的学习得到了更加深入和全面的提高。

再次，教育风暴注重培养学生的综合素质和创新能力。在传统教育模式中，学生的考试成绩往往成为评价学生能力的唯一标准。而在教育风暴中，学生的综合素质和创新能力同样受到重视。例如，在一个课程设计项目中，学生不仅需要通过考试来检验自己掌握的知识和技能，还需要以一个小组的形式完成整个课程设计，并向全体同学做出展示。这样的做法提高了学生的综合素质和创新能力，让学生在课程设计和展示过程中能更好地运用所学知识。

最后，教育风暴也提供了更多教育资源和师资支持。教育风暴项目通常由教育机构和专业团队组织和实施，他们提供了丰富的教育资源和专业指导，帮助学生更好地学习和成长。比如，在一个教育风暴项目中，我们邀请了一位具有丰富教育经验的教师来指导学生进行创作，他给学生们分享了他的教育心得和经验，并给予了学生们高质量的指导。这样的师资支持为学生提供了更广阔的学习机会和发展空间。

综上所述，教育风暴模式为学生提供了更多的独立思考、实践和体验式学习的机会，培养了他们的综合素质和创新能力。同时，教育风暴也为学生提供了更丰富的教育资源和师资支持，为他们的学习和成长提供了更好的保障。作为一个教育者，我深感这种教育模式的价值和意义，并将坚持不懈地推进这一创新教育模式的发展。