

2023年工作协议书有法律效力吗(优质9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

工作协议书有法律效力吗篇一

甲方：

地址：

乙方：

地址：

丙方：

地址：

丁方：

地址：

甲乙丙丁四方共同自愿合伙经营工作室根据《中华人民共和国合同法》的有关规定，经友好协商，本着长期平等合作，相互信任、互利互惠的原则，为市场营运创造良好的经济效益和社会效益，达成以下合作协议：

第一条、合伙宗旨

促进产业销售市场的发展壮大，充分利用各合伙人广泛的市场资源优势 and 发挥各合伙人相关能力，实现资源共享、优化组合，共同完成多赢的局面。

第二条、合伙经营项目和范围

1、经营项目：

2、经营范围：

第三条、合伙期限

合伙期限为_____年，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

第四条、出资额、方式、期限

1、出资：

(1) 合伙人_____；投资共计人民币_____元；占投资总额的（%）_____。

(2) 合伙人_____；投资共计人民币_____元；占投资总额的（%）_____。

(3) 合伙人_____；投资共计人民币_____元；占投资总额的（%）_____。

(4) 合伙人_____；投资共计人民币_____元；占投资总额的（%）_____。

2、首期合伙人双方共出资共计人民币_____元。合伙期间各合伙人的出资为共有财产，不得随意请求分割，合伙终止后，各合伙人的出资仍为个人所有，届时予以返还，返还额度根据当时工作室价值或协议返还。

3、如首期投资不足，需扩大投资仍按原比例进行投资（具体数目以账面为准）。工作室所有财产为各方共有。

第五条、盈余分配

1、工作室盈余每各月（盘点工作室）结算一次，除去一切开支后按约定比例（%）_____分配。

第六条、入伙、退伙，出资的转让

1、入伙：

- （1）需承认本合同。
- （2）需经全体合伙人同意。
- （3）执行合同规定的权利义务。

2、退伙：

- （1）需有正当理由方可退伙。
- （2）不得在合伙不利时退伙。
- （3）退伙需提前_____月告知其他合伙人并经全体合伙人同意。
- （4）退伙后以退伙时的财产状况进行结算，不论何种方式出资，均以现金结算。
- （5）未经合伙人同意而自行退伙给合伙造成损失的，应进行赔偿。

3、出资的转让：允许合伙人转让自己的出资。转让时合伙人有优先受让权，如转让合伙人以外的第三人，第三人按入伙

对待，否则以退伙对待转让人。

第七条、合伙负责人及其他合伙人的权利

1、所有合伙人的权利：

- (1) 参与合伙事业的管理。
- (2) 听取合伙总负责人开展业务情况的报告。
- (3) 检查合伙账册及经营情况。
- (4) 共同决定合伙重大事项，以少数服从多数为基准。

2、其他合伙人的权利：

第八条、禁止行为

1、未经全体合伙人同意，禁止任何合伙人私自以合伙名义进行业务活动；如其业务获得利益归合伙，造成损失按实际损失赔偿。

2、禁止合伙人经营与合伙竞争的业务。

3、如合伙人违反上述各条，应按合伙实际损失赔偿。劝阻不听者可由其他体合伙人决定除名。

第九条、合伙的终止及终止后的事项

1、合伙因以下事由之一得终止：

- (1) 合伙期届满。
- (2) 全体合伙人同意终止合伙关系。

- (3) 合伙事业完成或不能完成。
- (4) 合伙事业违反法律被撤销。
- (5) 法院根据有关当事人请求判决解散。

2、合伙终止后的事项：

(1) 即全体合伙人参与清算。

(2) 清算后如有盈余，则按收取债权、清偿债务、返还出资、按比例分配剩余财产的顺序进行。固定资产和不可分物，可作价卖给合伙人或第三人，其价款参与分配。

(3) 清算后如有亏损，不论合伙人出资多少，先以合伙共同财产偿还，合伙财产不足清偿的部分，由合伙人按出资比例承担。

第十条、纠纷的解决

合伙人之间如发生纠纷，应共同协商，本着有利于合伙事业发展的原则予以解决。如协商不成，可以诉诸合同履行地具有管辖权的法院。

第十一条、本合同自签字订立之日起生效。

第十二条、本合同如有未尽事宜，应由合伙人集体讨论补充或修改。补充和修改的内容与本合同具有同等效力。

第十三条、本合同正本本合同一式_____份，合伙人各执一份。四方签字和盖手印生效；本合同一经签订，即具有法律效力。

甲方：

身份证号：

联系方式：

合同履行地：

签约时间：_____年_____月_____日

乙方：

身份证号：

联系方式：

合同履行地：

签约时间：_____年_____月_____日

丙方：

身份证号：

联系方式：

合同履行地：

签约时间：_____年_____月_____日

丁方：

身份证号：

联系方式：

合同履行地：

签约时间：_____年_____月_____日

工作协议书有法律效力吗篇二

根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本协议，双方本着遵循诚实信用的原则，达成如下协议：

第一条：甲方不收取乙方任何中介费，需交纳车费及个人保险_____元。

第二条：甲方义务

- 1、甲方负责给乙方从__年__月__日至__年__月__日工作安排。
- 2、甲方负责乙方到厂车程，并安排乙方顺利就职。
- 3、甲方负责乙方工资结算及发放；工作时间：最低_天。
- 4、工资待遇：两班倒换，每周休息一天，基本工资+加班费500--2500元月，提供食宿，甲方收取乙方工资总额的5%作为管理、运作等费用，扣除所有费用后，保证每月工资500元以上。
- 5、如甲方到厂安排工作有误，甲方负责乙方的来回路程车费。
- 6、工作结束后，统一发放社会实践证明。

乙方义务

- 1、乙方须积极响应甲方的组织及安排，不得无故毁约。
- 2、乙方须提前交纳车费、保险，如遇特殊情况，出发前二周须上报公司。

- 3、协议期间乙方服从甲方领导，严格遵守厂方管理制度。
- 4、乙方无正当理由不服从管理，甲方有权单方面解除合约。
- 5、乙方负责提供身份证复印件5份及一寸照片8张。
- 6、乙方必须自觉遵守安全规则，上班期间发生的安全问题，以事实为依据，依法处理；下班后及其休息期间发生的安全意外将由个人负责。
- 7、进入企业后，乙方应与公司签订劳动合同。

第三条：本协议未尽事宜，甲乙双方可以协商解决。

第四条：本协议已经签订乙方不得违约，否则需赔偿甲方损失。

第五条：本协议一式双份，自双方签字之日起生效，不得涂改。

甲方：

乙方姓名：

甲方代表人签字：

乙方联系方式：

日期：__

工作协议书有法律效力吗篇三

乙方：

经由甲乙双方协商一致，在平等自愿、互利互惠的基础上，

就甲方委托乙方寻找勤工助学工作岗位事宜，达成如下协议：

第一条：本协议为甲、乙双方共同商定之条文，自协议签订起，所有操作程序及将来可能涉及之争端，都必须严格按照本协议遵照执行。

第二条：受甲方委托，乙方介绍甲方到 公司

做 工作，日（月）薪 元，工作时间共 天。乙方收取甲方支付委托费 元，并由乙方开具收据给甲方。

第三条：乙方定于 年 月 日 时 分甲方到 集合进行面试，如面试未通过或甲方发现公司介绍的情况与乙方介绍的情况有不可接受的出入而拒签，则乙方必须在 年 月 日 时 分—— 时 分期间持乙方开具的收据及本人有效证件并必须由本人到公司退返所缴纳委托费的全额，乙方不可用任何其它理由拒付或截留部分费用，必须全额退还给甲方。如甲方本人不能提供有效证件或到公司的时间超过约定时间，则乙方有权拒付任何费用。

第四条：面试通过后，在甲方与录用单位商定的工作期限内，如由于甲方个人原因没能完成该工作周期，则乙方收取甲方的委托费不与退还；如因录用单位原因产生工作周期的变更致使该工作周期未滿，则乙方应在工作周期中断的第二日到公司说明情况，经公司调查情况属实后，将所缴纳的委托费按未完周期天数占整个周期总天数的比例退还给甲方，如甲方弄虚作假，则乙方拒付任何费用并取消其会员资格，不再为其提供任何的工作信息。

第五条：经乙方推荐甲方被录用后，甲方应严格遵守录用单位的各项规章制度。能够完成整个工作周期且业绩出色者，将优先在乙方处获得其它信息；如甲方不能完成工作周期或经录用单位反映较差或违犯录用单位相关规定从而给乙方声誉造成不良影响者，乙方将减少对甲方的信息提供量直至取

消其会员资格。

第六条：甲乙双方应本着负责和诚信的态度完成此次合作，未尽事宜，双方应本着友好协商的原则进行处理。

甲方本人签字：

联系电话：

证件名称：

证件号码：

乙方：

经办人签名：

公司盖章：

工作协议书有法律效力吗篇四

乙方□xx市xx企业管理咨询有限公司

鉴于甲乙双方即将开展的顾问工作，乙方将直接接触甲方经营、财务等商业机密，为更好的规范双方的权利和义务，经协商一致，特订立此协议。

一、甲方应向乙方提供开展工作所需的有关资料、数据等。

二、乙方对甲方提供的资料负有保密义务。

3、若乙方在合作期间及协议终止后，违反上述规定事项的，应当向甲方承担相应的赔偿责任，赔偿额为人民币拾万元整。

三、若乙方违反此协议，则甲方有权提前终止咨询服务协议。

四、本协议作为上海市x[]集团) 总公司与上海x企业管理咨询有限公司签订的咨询服务协议书(编号[]zg002[]的附件, 其有效期限与咨询服务协议一致。

五、本协议一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方[]xx市xx[]集团) 总公司 乙方[]xx市xx企业管理咨询有限公司

(盖章) (盖章)

代表: 代表:

年 月 日 年 月 日

工作协议书有法律效力吗篇五

乙方在丙方实习期间, 不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职, 乙方均需付足学生自劳动开始之日起至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系, 乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职, 或因表现不佳被辞退, 学校将按考勤等校规处理。

在双方经协商一致分配未销售的房屋后, 甲方同意乙方以甲方的名义销售所分得的房屋, 并为办证提供一切便利, 因此发生的税费由乙方承担。

甲方: _____ 乙方: _____

经甲乙双方协商同意, 乙方在甲方部门工作, 现签定就业协议如下:

1、甲方为乙方提供免费的制服、工牌、员工宿舍、工作餐。

2、甲方为乙方提供工资。

3、甲方为乙方提供相关保险等相关待遇，具体情况在补充协议中明确。

4、乙方如在甲方发生工伤等意外事故，按甲方员工工伤有关规定及责任保险条款执行。

1、乙方必须遵守甲方员工手册及各项规章制度。

第七条合伙人之间如发生纠纷，应共同协商，本着有利于合伙事业发展的原则予以解决。如协商不成，可以诉诸法院。出现下列事项，合伙终止：（一）合伙期满；（二）合伙三方协商同意；（三）合伙经营的事业已经完成；（四）其他法律规定的情况。

所以，高校毕业生签订《就业协议书》，领取《就业报到证》绝不是可做可不做的小事，而是关系到毕业生能否顺利地由学校走向社会，并且影响今后职业生涯发展的一件必做的大事。

2、乙方如辞职须提前一个月向甲方提出书面申请，并及时完清相关手续。

丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动；乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

3、乙方在工作期间有严重违规过失行为，甲方将与乙方协商

共同处理。

本协议有效期从年月日至年月日。

毕业生只有签订《就业协议书》并办理了有关鉴证登记手续，才会得到《就业报到证》；凡持有《就业报到证》的学生，其就业前的个人身份可认定为“应届高校毕业生”，就业后即具备“干部”身份；凡没有《就业报到证》的学生，其就业前的个人身份则为“社会无业人员”，就业后不能认定其“干部”身份。

甲方（签章）： 乙方：

日期：年月日 日期：年月日

工作协议书有法律效力吗篇六

编号：

甲 方：

联系电话：

乙 方：

联系电话：

甲方（用人单位） 全称

地址

联系电话

法定代表人

联系人

乙方（劳动者） 姓名 性别

出生年月

户籍所在地

身份证号码

现住址

联系电话

工作制类别 兼职/专职

根据《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，甲乙双方本着遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本协议，共同遵守履行。

第一条 本工作协议期限经双方约定，采取下列第种形式。

（一）固定期限：自年 月 日起至年 月 日止。

（二）无固定期限：自年 月 日起至法定解除或终止协议条件出现时止。

（三）以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日 起至工作任务完成止。

其中订立第（一）、（二）项协议的，双方约定的试用期：自 年月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方根据生产工作需要，安排乙方从事 岗位（工种）工作。工作地点为 。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方制定的各项规章制度及服从甲方管理。

第四条 甲方按工作标准经考核、考评确认乙方不胜任本岗位（工种）工作，可以调换乙方的岗位（工种）工作。本协议履行期间甲方根据生产经营发生变化或工作需要，经双方协商一致，可以变更乙方的岗位（工种）工作。

第五条 甲方安排乙方执行 兼职 工作制，在保证完成甲方工作任务的前提下，工作和休息休假由甲乙双方协商安排。

第六条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方在工作协议履行期间依法享受法定节假日以及探亲假、婚丧假、产假、带薪年假等休假权利。

第七条 甲方根据自身业务特点，有权安排乙方在晚上或休息日加班，并在业务淡季补休。

酬。

按本协议约定乙方的工作岗位（工种），甲方支付乙方的工资标准为 元/月。绩效工资（奖金）根据乙方实际劳动贡献确定。

乙方在试用期期间的工资标准为元/月。

第九条 甲方于每月日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资，如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

第十条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

第十一条 甲方建立工资正常调整机制。在协议履行期间，甲方根据国家、省、市有关规定，视生产经营状况和乙方的工作业绩，适当调整乙方的劳动报酬。

第十二条 甲、乙双方按照法律规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方按照规定为乙方提供劳动保护、劳动条件和职业危害防护。

第二十二條 本協議訂立時所依據的法律、法規及有關政策規定發生變化，協議應變更相關內容。

第二十三條 經甲乙雙方協商一致，可以變更協議約定的內容。變更協議應當採用書面形式。

第二十四條 甲乙雙方解除、終止協議，應當按照《勞動合同法》第三十六條、第三十七條、第三十八條、第三十九條、第四十條、第四十一條、第四十二條、第四十三條、第四十四條的規定執行。

第二十五條 甲乙雙方解除、終止協議，符合《勞動合同法》第四十六條規定情形的，甲方應向乙方支付經濟補償。

第二十六條 甲方違法解除或者終止本協議，乙方要求繼續履行的，甲方應當繼續履行；乙方違法解除本協議，給甲方造成損失的，應當承擔賠償責任。

第二十七條 解除、終止協議時，甲方應當依據有關法律、法規等規定出具解除、終止協議的證明，並為乙方辦理檔案和社會保險關係轉移手續；依法應當支付的经济補償、醫療補助費等相关費用，在乙方履行完交接手續時支付。

第二十八條 甲乙雙方可以就出資培訓、保守商業秘密與知識產權相關的保密事項等簽訂專項協議，作為本協議附件。

第二十九条 双方约定的其他事项:

第三十条 因履行协议发生争议,任何一方可依法请求调解,在法定时效内申请仲裁、提起诉讼。

第三十一条 本协议未尽事宜,经双方协商同意,可以另行签订书面补充协议,补充协议自双方签字盖章后生效。

第三十二条 本协议一式二份,甲乙双方各执一份,均具有同等效力。自双方签字或盖章之日起生效。

甲方签字: 签字时间:

乙方签字: 签字时间:

工作协议书有法律效力吗篇七

乙方: _____

一、甲方聘请乙方_____做临时工,时间_____年____月____日至_____年____月____日。

二、工种: ——具体工作:

三、每日工作8小时,每日工资_____元,月工资_____元(按23.5天计),包括基本工资及有关福利补贴,不包括加班及部门创收分配。

四、劳动保护用品按工种参照有关工人劳保待遇发给。工伤者有医生证明经本公司、报公司领导审批,一个月内工资照发(不含完全丧失劳动能力),一个月以上至六个月内发给1/2工资。未尽事宜,按有关劳动法规办理。事假或旷工一天扣发一天工资,连续5日不出勤,视自动离岗,解除合约。其他具体规定按“1临工管理规定”执行。双方签订协议后,乙方应交

押100元(可分三个月从工资中扣)。

五、乙方应遵纪守法，服从领导，积极工作，合同期内一般不能解除合约，如有特殊情况，须提前7日通知甲方，经双方协商同意，可以提前解除合约，乙方应退回劳动保护用品及其他公司的物品，办理离职手续，领回押金。

六、乙方在合同期内，如有违法违约行为，甲方可提前解除合约，押金不退。甲方如因实际情况需解除合约应提前7日通知乙方，退回押金给乙方。甲方如有违约行为，则双倍返还押金给乙方。

七、其他未尽事宜，双方协商解决。

甲方：_____乙方：_____

代表：_____代表：_____

_____年____月____日_____年____月____日

工作协议书有法律效力吗篇八

根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》、本地区劳动法规及公司有关规定，甲乙双方本着诚实信用、平等自愿的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限为____年，从____年____月____日至____年____月____日止。其中试用期为____个月，从____年____月____日至____年____月____日止。

第二条 岗位要求

甲方安排乙方从事_____岗位。甲方要求乙方需具有机动车驾驶证，驾龄最少需达到3年以上。

第三条 薪金待遇

甲方发薪日期为每月_____日，实行先工作后付薪。试用期期间薪资待遇不低于本地区最低薪资标准。

第四条 岗位职责及权利

- 1、乙方应遵守国家法律法规及公司各项规章制度；
- 2、维护公司声誉以及正当利益；
- 3、享有规定的福利待遇；
- 4、承担职权内的工作责任；
- 5、未经允许私自出车造成交通事故，车辆受损及人员伤亡的，乙方承担全部责任。

第五条 合同的解除

乙方有如下行为之一的，甲方则即时解除本合同：

- 1、乙方不能胜任工作，且经过培训或调整岗位后仍不能胜任的；
- 2、乙方患非职业病或非因公负伤，在医疗期满后仍不能从事原工作或另行安排的工作；
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使甲方无法履行合同。

乙方若因个人原因需辞职，需提前30日向甲方提出书面正式申请。

第六条 双方需约定的其他事项

乙方若因病不能上班时，可凭医院出具相关证明，享受甲方规定的一年七个工作日的有薪病假。当有薪病假日累计超过七天后，甲方将按规定从乙方工资中扣除相应金额。

第七条 违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国家及本地区相关法规、企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

第八条 劳动争议

甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五日内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第九条 其他

3、本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方：_____乙方：_____

工作协议书有法律效力吗篇九

为了提高教学质量，年青教师需要老教师在业务上给予个体的.传、帮、带。经商议，我们俩愿在教学业务上结成“师徒”关系，并由学校教科室作公证人加以监督。我们三方同意签订如下协议：

1、关心徒弟思想进步，定期与徒弟交谈思想认识，鼓励徒弟忠诚教育工作，提高师德水平，教研技能。

2、积极传授本人的教学经验和心得体会，将自己的论着、论文以及有关教学经验材料交给徒弟。

3、在业务具体指导上，做如下几点：

(1) 指导徒弟制定每学年专业发展计划审阅并签名。

(2) 每个学期给徒弟上1—2次示范课；

(3) 每月听徒弟课不少于1节。

(4) 就如何分析教材，把握教材难度、进度，如何写教案、批改作业，下班辅导等问题，每个月给徒弟作一次具体指导。

1、关心师傅，虚心向师傅学习教育教学经验。

2、刻苦钻研教材，不断改进教学方法，争取在3—5年内“出师”。

3、在向师傅学习业务方面，具体做到如下几点：

(1) 每周听师傅课1—2节，每个学期请师傅听自己课3—4节。

(2) 每学年至少上一节公开课，写一篇教学论文（争取能发表或获奖）。

1、支持师徒建立责任关系，并为完成协议中的有关任务创造条件，提供方便。

2、每学期检查一次1—2次协议履行情况。

3、每学年评比1次执行协议优秀对子。

师傅（签字）：

徒弟（签字）：

公证人（签字）：