

2023年干部处分工作报告(模板8篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

干部处分工作报告篇一

一年来，始终坚持认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，用马列主义武装自己的头脑，不断加强自身世界观、人生观和价值观的改造，提高自身的政治理论水平和业务能力。坚持自觉参加党组理论中心组的学习。认真学习深刻领会国家、盛市人大会议精神，在实际工作中认真加以贯彻。一年来，共写心得体会、学习笔记累计10000余字。通过扎实的思想政理论学习，为自己开展各项工作提供了强大的思想武器，在日常工作中注重运用马列主义的立尝观点和方法，分析、研究、解决工作实际问题，取得了明显的效果，自身领导能力和领导水平不断得到提高，能够牢固树立大局意识，比较客观、全面、准确地看待问题，分析和解决问题。在加强理论学习的同时，注重更新知识结构，重点加强业务和法律知识学习，在一年中，我认真系统的学习了宪法、代表法、地方组织法和各种法律。并在工作中学习，在学习中工作，精益求精，不断探索，使自己更加胜任本职工作。

第一、想事干事，注重在工作实践中不断总结提高。为了尽快适应新的岗位，用尽量短的时间实现由外行到内行的转变，坚持在干中学、学中干，努力钻研，不断提高。结合工作实践，一年来，先后探讨撰写了《论人大对司法机关的监督》等有关人大工作的研究文章、和学习心得。通过学习研究，不仅对工作确实起到了指导和促进作用，而且也对在全委创造学习型科室、培养学习型干部队伍和提高全委的工作水平都起到了影响和带动作用。

第二、干事务事，软件硬抓，努力通过强化管理作好工作。针对内司委任务重、人手少、条件苦、待遇差的实际，作为内司委主任，既注意通过抓好经常性的思想教育来引导和培养全委同志高度的无私奉献精神，同时又注意下功夫研究管理并通过完善管理措施来不断强化全委内聚力。为此，一是注意研究管理，强化措施，使管理有章可循、有据可依。结合统计工作和机关管理实际，先后组织制定了有关工作管理、纪律管理、学习管理、等一系列便于操作落实的规章制度。二是严格执行，落实到位，坚持用规章制度约束和规范全委行为。注意把严格管理与关心爱护紧密结合，既抓大事、又办小事，既坚持制度、又入情入理，从而使遵章守纪逐渐变成大家的自觉行动。

第三、尽心谋事，倾力干事，力求在任期内多干一点实事、留下一点印象。

一是在党性修养上，坚持政治学习，注重自我改造，不仅经常教育全局同志，而且能以身作则地自觉做到政治上不说糊涂话、不做出格的事，与市xxx会保持高度一致。

二是在处世为人上，坚持做到自严、自律、自尊、自爱、慎独、慎微、慎始、慎终，自认为自己多年来的所言所行、所作所为对得起党性、对得起良心。特别是能够自觉做到无职无权时不奢望、手中有权时不张狂，既保持向上向善的良知，又坚持处事为人的理性。

十分注意发扬民主，联系群众，坚持大事商量、小事通气；遇到问题时放低姿态，主动沟通，注意通过做好思想政治工作来化解矛盾、消除误解；真心实意培养干部成长，设身处地帮助解决实际困难，尽心尽力地为大家办了一些有益的事情；坚持言教与身教有机结合。

1、勇于创新，不断努力使工作更进一步。

2、努力学习，提高综合素质，提高领导能力。

3、严格要求，廉洁自律，塑造领导干部形象，当好反腐倡廉带头人。以上是我任职一年来的述职报告，不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。

干部处分工作报告篇二

一、思想政治表现、品德素质修养及职业道德

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，经过报纸、杂志、书籍进取学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的职责感和事业心，进取主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

二、专业知识、工作本事和具体工作

我的专业是计算机，此刻正是现代技术信息的时代计算机的用途也很广泛这样我坚信在以后的工作当中专业知识会对我的工作有所帮忙；之前在__乡工作期间，各项工作完成的效率很好得到了领导的好评；我是八月来到本乡工作，由于__被抽掉到县上练舞长达两个月，为进取的配合好县领导安排的各项任务，我是全力以赴去按要求去做到，最终圆满完成了周庆演出各项任务。在回到工作岗位就接手了人口普查的填表工作，为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自我摸索实践，在很短的时间内便熟悉了工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作本事，在具体的工作中构成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

为了工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还进取配合其他同事做好工作。

三、工作态度和勤奋敬业方面

热爱自我的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

四、工作质量成绩、效益和贡献

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，到达预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自我，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的提高，开创了工作的新局面。

在这一年，我本着把工作做的更好这样一个目标，开拓创新意识，进取圆满的完成了本职工作：要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习各项工作，认真、按时、高效率地做好领导交办的其它工作。

总结一年的工作，尽管有了必须的提高和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改善。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为本乡的发展做出更大的贡献。

干部处分工作报告篇三

坚持日有所学，学有所获。在实际工作中，我始终把学习放在首位，坚持天天自学，并做好笔记，每周五下午定为单位集体学习日，定时组织单位干部职工一起学习政治理论和业务知识，时刻以党员标准和各项廉政制度约束自我，规范自我行为；同时，结合部门工作职能，认真研究学习各项经济法规、政策。由于今年我县成为全省第一批扩权县，部分工作

程序和经济政策的变化，给我们增加了新的工作任务，为此我参加了省市县组织的各项业务培训，并组织广大干部职工一起进行了学习，规范了工作标准和工作程序，提高了工作效率和水平。

根据职责分工，今年重点抓了党风廉政建设和行风评议、机关效能建设及科室日常事物等工作，做到早安排、早布置，重点抓落实，按时按质完成了各项任务，取得了较好的效果。

1、以廉政文化建设为切入点，深入开展党风廉政建设教育活动。

开展保持xxx员先进教育活动，组织全体干部职工仔细阅读每一篇保先教育读本上的文章，认真做好读书笔记，做出深刻的个人的党性分析，提高了认识，明确了行动指南，牢固树立了正确的人生观、世界观、价值观；同时，对企业党风廉政建设工作进行了安排部署，及时进行指导、督促、检查，使国企廉工作取得了显著成效。

2、机关行风评议工作取得新成果

在民主评议行风工作中，因地制宜，创新工作方法，丰富活动载体，不断完善机关制度，规范工作标准，虚心接受社会各界监督，正确对待各级、各部门提出的意见和建议，坚决杜绝了门难进、脸难看、事难办现象的发生，提高了机关整体形象，受到了社会各界的好评。

3、机关效能建设成效明显

机关效能建设的好坏决定着为经济发展服务的效率和水平。按照上级的统一部署，今年重点抓了机关效能建设，成立了专门组织，制定了详细的实施方案，规范了办事程序，建立了规章制度，完善了各项措施，推行了政务公开制度，实施了“阳光工程”，保证了重大事项公开、公平、公正，为企业

解决了改制、信访中的突出问题，切实做到了“提质、提速、为人民、促发展”，受到了社会各界认可和赞同。

4、经济服务工作又现新亮点

今年以来，紧紧抓住扩权强县这一发展机遇，积极研究探索扩权县的各项政策法规，积极为企业办实事、办好事。一是为xxxxxx公司和xxxx水泥厂申请年免税300万元；二是整顿清理了煤炭市场，制定了整顿方案和监管实施办法；加强了成品油、煤炭、废旧金属市场的日常监管，并按有关规定对相关企业的年检，对符合条件的两家废旧金属企业申请了资格审核证；四是加强了电力监管，积极组织企业在电力黑色预警期内，错峰避峰用电，平衡用电需求，并为电力局申请了“承装修许可证”，加强了行业管理；五是为企业治乱减负提出意见和建议，帮助企业协调解决生产中出现的问题，保证了各项经济指标的快速增长。

工作中，认真落实领导干部廉洁从政的各项规定，严格按照领导干部“四项纪律、八项要求”去做，全面落实中央、省、市关于领导干部廉洁从政“七条”规定，时刻以党员的标准严格要求自己，规范自己的行为，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，努力做到坚持原则，秉公办事，不徇私情，走群众路线，充分调动各方面的积极性；积极协助一把手，团结机关干部职工，积极参与机关重大决策，依法行使职权，做到了廉洁从政，热情服务，树立了良好的工作作风。

一年来，虽然取得了一些成绩，做了一些该做的工作，但在新形势下距新任务的要求还有一定差距，今后还需加强自身修养，提高自身工作效率和工作水平，加强学习，努力发展自我，完善自我，以推动xxxxxx县域经济更快更好地发展。

干部处分工作报告篇四

2015年，在市委、市政府的坚强领导下，在省扶贫移民局的

正确指导下，在社会各界的支持下，我市以解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题为出发点，深入贯彻落实省委和市委关于推进扶贫帮扶工作的重大决策部署，坚持把驻村帮扶工作与当前正在开展的“三严三实”专题教育和“走基层”活动紧密结合，引导干部真正下沉到村、扶持到户，扎实开展相关工作，驻村帮扶工作取得了明显实效。

一、主要做法及成效

(一)高度重视，思想统一。市委市政府高度重视驻村帮扶工作，多次组织召开专题会议研究部署，于中共广安市第四届委员会第九次全体会议审议通过了《中共广安市委关于集中力量打赢扶贫开发攻坚战确保同步全面建成小康社会的决定》(广委发〔2015〕13号)，根据此文件和省委组织部关于干部驻村相关文件精神，庚即先后制发了《关于印发〈选派机关优秀干部到村担任第一书记工作方案〉的通知》(广组通〔2015〕70号)、《关于进一步加强选派到村任职第一书记管理考核的通知》(广组通〔2015〕92号)、《关于印发〈广安市干部驻村帮扶工作考核实施细则(试行)〉的通知》(广直委发〔2015〕10号)和《关于认真贯彻落实省委十届六次、七次全会精神、市委四届九次全会精神进一步深化干部驻村帮扶工作的实施意见》(广直委发〔2015〕17号)等文件。建立市级领导和市级部门驻村工作制度，我市38名市级领导、132个市级部门和区市县572家单位结对帮扶820个贫困村，近10000名干部职工与建档立卡贫困户结亲结对，全市每个贫困村实现1名联系领导、1个驻村工作组、1-3个帮扶单位、1名“第一书记”，每个贫困户都有1名帮扶责任人的“五个一”包村包户全覆盖。今年8月，各部门(单位)准确把握省、市对干部驻村帮扶工作提出的新任务、新要求，把干部驻村帮扶工作作为我市落实全面从严治党“三严三实”要求的重大实践，全市所有驻村干部全部按要求脱产到岗履职，在全市形成领导力量统筹、部门力量整合、干部力量集中的扶贫攻坚强大合力。

(二)立足民生，倾情帮扶。按照省市的总体部署，坚持水、电、路、田、房“五位一体”同步攻坚，全力夯实贫困村基础条件。一是大力实施“安居工程”。就地解决和改建农户住房1122户，异地搬迁贫困农户466户；二是加强基础设施建设。新建、改建山坪塘、蓄水池289口，新修和修引水灌溉68.18千米，新建垃圾处理房(池)200余个，自来水入户2105户；三是加强交通建设。今年新建、改建村级公路、便民路579.5公里；新建、改建桥梁32座；改善了农村交通条件。四是强化农民技能培训。实用技术培训4.5万人次，增强了农民致富能力。五是实施教育扶贫，救助贫困学生65466名，有效解决农村上学难的问题。各级帮扶单位(部门)共为贫困村累计投入帮扶资金21807.59万元。六是修建村级公共服务场所。修建维修村卫生室5个、村文化活动室13个、村级活动场所27处，有力改善了贫困村等村基础设施，改善了群众生产生活环境，为提高贫困群众生产生活水平发挥了重要的作用，取得了明显的社会效益。

1. 落实扶贫帮扶机制。建立完善定期走访、帮扶协调、长效管理等一系列扶贫帮扶机制制度。市县两级领导、机关干部参与帮扶的每个月至少定期走访两次帮扶贫困户，深入村、户，了解实际情况，认真细致地搞好调查摸底，及时掌握贫困村、贫困户致贫原因、帮扶需求等，做好基础性服务工作。帮扶干部在全面了解实际情况的基础上，帮助贫困户认真分析贫困主要原因，理清扶贫帮扶工作思路，根据实际及时采取扶贫帮困措施，改变以往单一的阶段性或节日性捐助形式，由“输血型”向“造血型”转变，引导和帮助帮扶对象逐步提高生产自救能力。一是在思想上帮扶。与被帮扶的贫困户多次谈心交心，帮助他们克服“等靠要”的消极思想，引导梳理勤劳致富观念。二是在生活上帮扶。帮扶责任人根据当地资源、自然条件、劳动力情况和发展意愿等实际情况，制定发展规划，重点解决“饮水难、读书难、住房难、看病难”等实际问题，协助贫困户引进项目、发展产业，提高自身发展能力。同时协调、跟踪有关部门落实相关帮扶措施，联系社会力量参与扶贫帮扶。三是在培训上帮扶。帮扶责任

人积极联系有关部门，加强对有劳动能力的贫困户实用技术方面的培训；对缺乏劳动力的贫困户实施智力扶贫，主要推进其子女免费就读技工学校或中等职业技术学校，熟悉掌握1-2门职业技能，为今后脱贫打好基础。四是在生产上帮扶。在贫困村建立“公司+合作社+农户”的帮扶模式，帮助贫困户发展种植业、养殖业等特色产业，更好地建立贫困户长效脱贫机制，促进贫困户增收脱贫致富。五是在就业上帮扶。协助有就业意愿和有劳动能力的贫困户与用人单位、企业的沟通联系，配合人社局为其提供劳务、就业信息，积极引导劳动力转移就业，增加贫困户的经济收入。

2. 落实产业项目精细规划。在深入分析贫困村和贫困户的致贫原因，第一书记带领村级干部，按照先“差”后“好”、先难后易、先远后近的原则，由所在乡镇、驻村工作队、帮扶责任人、扶贫对象，根据贫困原因和帮扶需求逐村逐户制定扶贫规划和脱贫计划，使建档立卡工作与各项扶贫政策相衔接，扶贫措施与贫困现状相对应，做到了村村有规划、户户有计划，并发展壮大村级产业，以期实现贫困村如期全部脱。

3. 夯实基层组织建设。第一书记和驻村工作组按照建设“五个好”村党组织要求，重点帮助联系村抓好高素质基层党组织带头人队伍建设、高素质党员队伍建设、加强村级民主管理和社会治安综合治理等“四项工作”，着力夯实基层基础，增强了村党组织的凝聚力、战斗力。各帮扶部门党组织通过与村党组织援建活动阵地、共过组织生活、重温入党誓词等活动，引导村级党组织和广大农村党员干部积极开展创先争优活动。协调帮助820个村选好配强村“两委”班子；举办各级培训班1060期，培训各级干部群众23100人次。

4. 密切干部群众联系。各联系单位和驻村干部把“双联”和干部驻村帮扶工作作为践行“三严三实”要求的重要载体，把专题教育作为“双联”和干部驻村帮扶工作的有力保障，不断强化群众观念，组织广大联村联户干部在深入基层、深入群众

中经受锻炼、增长才干,让人民群众在了解政策、提升技能中开阔眼界、脱贫致富,让干部和群众在结对帮扶、共促发展中密切关系、双向受益。全市干部职工和第一书记们深入农户家中,奔赴田间地头,感知百姓冷暖,共谋致富之策,收集村民反映民意11460条,化解矛盾纠纷9642起,帮办各类实事28226件次,解决各类急难事1749件,开展义诊15124人次,捐送棉衣、大米、面粉、食用油、书籍、化肥等折合资金2654.8万元。各驻村干部在进村入户开展帮扶中,接地气、受教育、炼意志、提本领,真正使“双联”和干部驻村帮扶工作成为机关作风转变的形象提升工程、教育培养干部的能力锻造工程、造福人民群众的德政民心工程。

(三)完善督查考核机制。切实加强驻村帮扶下派干部的日常管理,市委、市政府将“双联”、干部驻村帮扶工作纳入年度目标管理实行单项考核。市委组织部、市直机关工委、市“双联”办、市委农办、市扶贫移民局等单位认真履行职责,结合重点工作推进,采取“查、看、问、核”等方式重点督查。同时,注重发挥第一书记和驻村工作组职责,强化日常督导、跟踪问效。按照考核细则的要求,从“职责要求、吃住要求、走访要求、纪律要求”等方面对“第一书记”的管理和对驻村工作组及成员“工作职责、到村时间、帮扶要求”等方面提出了明确规定。目前,全市所有下派干部都能做到沉下身子与群众同吃、同住、同劳动,与群众认亲戚、结对子,切实帮助贫困村理清发展思路、制定发展规划,宣传惠农政策,加强基层组织建设等,卓有成效地推动了当地产业发展,贫困户年均收入明显提高。

二、存在的主要问题

2015年,我市驻村帮扶工作在全市单位(部门)和广大干部群众的共同努力下,做了大量工作,取得了明显成效,赢得了广大群众的拥护和欢迎。但与省上的要求和群众的期盼相比,还存在差距和不足。一是工作进展不够平衡。个别单位和联户干部对干部驻村帮扶工作重视不够,认识还不到位,积极

性、主动性不强，工作推进节奏慢，进展不平衡，措施落实不到位，帮扶成效不够明显。二是跟踪服务不够到位。个别单位和干部对村情户情整体把握不够全面，制定的帮扶规划和方案针对性、实效性不强，发展定位还不够准确，在产业跟踪服务上，缺乏长效性、连贯性、持续性。三是协调配合不够紧密。个别牵头单位作用发挥不明显，沟通、协调等制度落实不够有力，统筹协调不够，沟通衔接不及时，配合落实还不到位，缺乏整体推进工作的强大合力，联村与联户不协调。

三、下一步工作打算

下一步，我们将很抓扶贫帮扶工作管理薄弱环节，创新工作方法，理顺各方关系，推动驻村帮扶工作提档升级。

一是整合各方资源，切实增强工作合力。在政策、资金、人力等方面多向贫困村倾斜，帮助解决新农村建设中面临的各种难题。进一步明确派出部门是驻村工作组、第一书记管理服务的责任主体，对驻村工作组既要从严要求、从严管理，更要在政治上、生活中主动关心爱护，帮助解决资金投入、物资帮扶、项目信息等问题。

二是强化教育培训和帮带指导，着力提升驻村干部解决实际问题的能力。加强对帮扶干部的任职培训，采取组织观看电教片、邀请农村干部授课、组织帮扶干部交流讨论等方式，丰富帮扶干部农村工作技巧、涉农政策和法律法规等方面的知识，帮助他们了解基层情况、规律和特点，掌握基层工作的方式方法，增强抓党建、保稳定、促发展的能力。建立帮带制度，引导乡镇党委选派农村工作经验丰富、熟悉派驻村情况的包村干部，带领帮扶干部开展工作，教授基层工作经验。

三是健全工作制度，做好管理，突破重点难点，干好帮扶工作。建立健全定期督查、工作例会、日常管理、考核奖惩等

制度，加强对选派工作的管理和考核，确保驻村干部全身心投入工作。要求各驻村工作组到村任职后，尽快开展走访调研，尽快拿出工作的思路，突出抓好扶贫攻坚、组织建设、经济发展、和谐稳定等重点工作。

驻村干部工作报告3

干部处分工作报告篇五

在2012年的9月，我通过了xx市的“大学生村干部”考试，在经过相关单位的培训后，服从组织上的分配来到了xx乡xx行政村担任村长助理。自从来到这个村，我向村里的群众学习，以优秀同事为榜样，把在学校中学到的知识应用到实际工作当中，在实际工作中学习新的知识。回顾这半年来的经历，感触良深，我既收获了工作经验，拓宽了工作视野，提升了工作能力，也净化了心灵，陶冶了情操，升华了思想。下面，就将我这段时间以来的思想、工作和学习情况做一下总结。

一、熟悉环境，迅速进入角色

我从小就从xx长大，xx是一个农业大县，我在学校里也学习过农业经济学，对农村的发展很有信心，我在没毕业的时候就打算从农村做起，也正好赶上这个机会，所以我并没有像一些“大学生干部”在刚开始的时候产生不适应的感觉。

但是毕竟是学生，实践经验可以说是少的可怜，对农村的基本情况也不是很了解，也不是很熟悉农村的工作方法，农村也不可能像学校里学的那样理想化。为了尽快熟悉环境，尽快进入角色，在乡领导刚给我们开过欢迎会后，我就要求深入到农村基层，熟悉农村情况。为此乡领导派包村干部带我下村，认识了村两委成员。村长也耐心细致的将全村的基本情况、党员干部、村容村貌、村情民俗等一一介绍给我听。

在接下来的几天里，和村支书走遍了全村，实地查看了该村的企业、农业种植、养殖等情况，让我在头脑里对村情有了大致的了解和初步的轮廓。同时，平时加强虚心学习，重点是向本村有威望、有经验、有知识、有能力的村民、党员干部学习。他们祖祖辈辈生活在此，对本村的历史、现状、地域是最熟悉的，拜他们为师能够让我对xx村的有更多的了解，也能让他们对我这个新村干部有个了解，为工作创条件，建立工作基础。我在空余的时候常跟他们交流工作方法、学习风俗人情，学习人生经验，学习精神品质。通过这段时间的调查研究和学习，我很快实现了从“大学生”向“村干部”角色的转变。

二、立足基层，尽职尽责，充分发挥大学生村官作用

在县党校的培训会上，县里相关的领导要求我们作风深入、工作务实，充分发挥大学生村官的作用。我以此为准则，忠诚履行这一职责。

我是九月初分到村里的，刚到村就赶上面临着省、市、县三级计划生育部门的检查，我经常跟着村干部一起跑村组入农户，摸清底子，建好台帐，做好各种日常工作，检查前我都同其它村干部做好各种迎检准备，有时候校对台帐要熬到凌晨一两点。检查时每天晚上都住在村里，坚守工作岗位，做好检查准备。最后我们村也顺利通过检查。

通过这次检查工作，我感觉农村社会在对婚育问题有很多落后的观念。有违反《中华人民共和国人口与计划生育法》的现象，比如早婚，近亲结婚，没有准生证就生小孩的，超出规定生育多个小孩的，已经违反《计划生育法》但是拒不采取节育措施的等等，对于这些对象就要采取强制措施罚款，所以村干部因为计划生育的问题很容易得罪人的，村干部和群众中很大部分的矛盾是由计划生育工作引起的。

但是这种得罪人的事情村干部必须要做，针对我国的国情，

计划生育不仅是对人口数量上的控制，而且是为提高人口素质把关。这是国家的基本国策。但是光靠强制措施罚款是不能根本转变农村的计划生育情况，只有从根本的观念改变，才能转变农村的计划生育状况，要多宣传优生优育的观念给群众，让他们接受这种观念。现在这种转变思想的工作比以前还算好做，因为农村有更多的年轻人走出去，例如出去上学，出去打工的年轻人都很多，他们也比较好接受优生优育观念。而我们大学生村官也能把优生优育的观念宣传给群众。

在十一月份。经有关部门的支持帮助，我们乡7名大学生村干部共同努力，为我乡建立起了“环球村村通”信息网络平台、作为xx省试点乡，我们率先实现了26个行政村村村有网页。可以说加入“环球村村通”网络工程是我乡农村信息改革发展道路上的重要探索，通过“村村通”信息平台，农民可以自主发布供求信息，实现信息资源共享，加快农副产品的市场流通。同时可逐步发掘有潜力的招商引资项目，使农民真正品尝到网络和信息化带来的好处，让更多的农民通过这条“信息高速公路”早日脱贫致富。县市电视台先后对我乡党委领导和几名村干部进行了专项采访，节目播出后收到了极好的社会效果。

做这个工作的时候，我一直都感觉很幸福，因为我在学校里学过电子商务，很多大学生毕业以后，自己学过的东西在工作的过程中没有用处。而我来到农村社会，自己所学过的知识，在另一个环境里还能用的上，让课本里的理论在实践中应用，还为农村的现代化进程做出贡献。通过实践，也能验证课本里的一些理论，让我不由不感到我当初选择村官这个职业是很正确的。

到了十二月份□xx省第六届村两委换届选举开始了，我们村严格按照程序，坚决不走过场，先是成立了选委会，选委会成员是由各个村民组推举出来，都是一些在村里德高望重的人，然后把每个村民组的选民进行登记，并且在村委大院贴布告公示。然后第一次召集全体村民进行提名候选人，并按得票

多少确定候选人并进行公示。最后在确定候选人中再召集村民进行选举，选出新的两委成员。

在这次选举中，我负责了向村民宣传村两委换届选举办法，以及选举的时候要注意的一些事项，以前我虽然是看到过一些选举方面的文章，但是并不是很了解，为了向村民宣传，我专门找了关于农村换届选举的资料来学习，通过学习，我熟悉了村换届选举的程序，并且把我所了解的东西向村民进行了宣传。我们村的选举也没有出什么差错，最后上一届村两委成员，因为过去一直为群众做实事，做好事，再次当选。

三、发现不足，积极进取

在这半年的时间里。我在村里面虽然说取得了一些成绩，但是还是有一些不足之处。

村干部虽然不要求什么方面都是专家，但是因为工作问题的繁琐，要求什么都要了解点，而我这一点是弱项，例如有次开会讨论养殖生猪保险，我再一边只能听，因为我一点也不了解。有些农业技术上的问题，我还不是很熟悉，只能认真向村里的专业人士学习还有乡里其他专业的大学生村干部，也是我学习的对象。

还有一些村里的风俗习惯，例如说男尊女卑，孩子是让打工还是不让上学等等问题，一些村民落后的思想。刚来的时候不能接受，现在更是不能接受，可是这种问题并不是我一时能转变的。但是转变都是一点一点发生的，例如还是男女平等的问题，今年换届选举，我们乡就多了两个女支书。我们最大的任务就是为农村社会注入新的思想，新的观念。

今年是第一年，是个开始。我相信我以后能在农村做的更好，作为一名村干部，我必须把村民当成我的朋友、我的亲人，必须要把村民的事当成自己的事，用真心去为他们着想，去为他们排忧解难，才能赢得村民的尊重和信任。只要我踏踏

实实做好老百姓期盼的每一件事，把老百姓的每一件事当作自己的事，努力为他们营造一个生产发展、生活幸福的和谐环境，为农村致富奔小康奠定较好的基础，即使没有轰轰烈烈的事迹，也能在不平凡的工作岗位上做出不平凡的业绩。

农村是一个广阔天地，在那里是大有作为的，农村更是一个大课堂，我感到生活在这大课堂里有学不完的知识，吸不完的营养。转眼我已度过半年的农村工作，这期间有自己的艰辛努力，有领导的孜孜教诲，也有同事们的鼎力支持，有汗水当然也有收获。我坚信只要我俯下身子“踏踏实实做人兢兢业业做事”，一定会有所作为，我们大学生村官一定能在这个希望的田野上创造自己的价值。

干部处分工作报告篇六

一、主要工作开展情况

(一)深入开展入户调查，摸清贫困户家庭情况

驻村后，为了能够及时掌握第一手资料，摸清我村基本情况，我和驻村工作队成员与村支两委同志一起积极开展入户调查工作，采取多种形式开展调查研究：一是召开村民代表座谈会。通过召集村民代表、党员干部等到村委会召开村民代表座谈会，详细听取了党员干部、村民代表对村两委班子的评价，深入了解我村民情风俗、经济发展情况、村发展计划、村里急需解决的问题等，使驻村扶贫工作队初步掌握了我村的基本情况。二是实地开展入户调查。根据《宿松县精准扶贫实施办法》的相关规定，为进一步了解贫困村民家庭经济情况和生活中遇到的困难，更好的开展精准扶贫工作，驻村扶贫工作队与村支两委人员一起深入贫困户家庭，详细了解了贫困户家庭年收入情况、居住条件、生活困难等等，并认真听取贫困户对当前精准扶贫工作的意见和建议。通过深入的调查摸底，了解了贫困户的基本情况和遇到的困难。我们认真总结了我村在扶贫工作中存在的问题，初步掌握了我村

村情民意，根据我村的实际情况制订了2015年玉屏村精准扶贫实施方案，明确了今年驻村扶贫工作思路。

(二) 大力发展扶贫项目，提高村民经济收入

深入开展精准扶贫工作，需要大力发展扶贫项目，今年以来，本人和驻村扶贫工作队紧紧围绕《宿松县精准扶贫实施办法》的工作要求，结合我村地理优势，大力发展油茶种植业，积极启动蒋山老茶园扩建工程，计划种植油茶200亩；大力发展畜牧养殖业，通过向村民宣传讲解养殖技术，带动有养殖意愿的村民养牛60余头；根据全县金融扶贫、光伏扶贫工作会议精神，驻村扶贫工作队与村两委组织召开了玉屏村金融扶贫、光伏扶贫动员大会，成立金融扶贫工作领导小组，着力发展光伏扶贫和小额信贷评级授信工作，通过向村民积极宣传光伏扶贫、金融扶贫的相关政策，鼓励村民利用小额信用贷款发展扶贫项目，提高村民家庭经济收入，带领村民脱贫致富，目前我村已完成光伏扶贫和小额信贷工作任务，向扶贫办上报光伏扶贫项目20余户。

(三) 全心全意服务群众，提升村民生活质量

驻村以来，本人和驻村工作队紧紧围绕全心全意为村民服务的宗旨，积极想方设法帮助村民解决生活中遇到的问题。今年六月份，持续性的大暴雨导致玉屏村村级公路多处出现塌方情况，塌方路段维修急需资金，在驻村工作队与帮扶单位的共同努力下，通过与县直各单位的沟通联系，为危险路段维修工程争取到款项2万元；协助村两委解决村民反映的突出问题，帮扶单位大力支持我村扶贫工作，为我村村民小组公路建设捐款2万元，切实为村民谋实事、解真难；积极建设玉屏村村民活动中心，丰富了村民群众的娱乐文化生活；社会治安综合治理成绩较突出，全年无恶性刑事案件和群体上访事件，全面落实计划生育政策。通过为村民办实事、解真难，树立了村两委形象和威信，增强村民发展的信心，也赢得了村民的一致好评。

(四)加强村级组织建设，提高村支两委战斗力

驻村工作期间，本人和驻村工作队成员紧紧围绕党建中心工作目标，把进一步提高村党支部的凝聚力和战斗力当作首要任务来抓。一是努力提高村两委办事效率，规范村两委工作程序，帮助村委完善了各项管理制度、会议制度、学习制度及有关监督机制，建立健全了村务公开制度，村级管理基本实现了规范化、制度化、公开化。二是加强理论知识学习，着力提高村干部素质。先后组织村干部和党员学习党的十八届四中、五中全会精神，努力提高他们的政治素质和理论水平，大力强化他们宗旨观念和责任，使他们牢固树立全心全意为人民服务的根本宗旨。今年来，我村培养入党积极分子3人，村两委班子团结务实，群众满意度高。

二、驻村工作中存在的问题

一是基层工作经验还不足，扶贫工作相关业务还需进一步加强学习。由于在一直检察机关工作，基层工作经验较少，很多工作都是按照上级安排开展，对扶贫工作相关业务需要加强学习，为今后开展精准扶贫工作打下扎实的基础。

二是发展村级集体经济情况不理想。当前扶贫工作中面临的主要问题之一就是如何发展壮大村级集体经济，由于我村地处山区，可用土地资源较少，这也限制了我村集体经济的发展。驻村扶贫工作队需要加强村级集体经济的发展，利用好相关的扶贫政策，努力提升村级集体经济收入水平。

三是扶贫工作创新力度不够。当前开展扶贫工作主要是按照上级扶贫办的部署安排，按部就班，工作中缺乏自主创新。扶贫工作队需要加强工作创新力度，积极带动村民发展经济，提高家庭经济收入。

三、个人总结

回顾今年以来的驻村工作，我感到自身在思想上受到了深刻的教育，工作能力得到了提高，党性认识也得到了加强。实践让我深刻的认识到：搞好调查研究，是做好驻村工作的基础；为村民谋实事解真难，是打开驻村工作局面的突破口；抓好村级班子及自身建设，是完成驻村工作任务的重要保证。驻村一年来，尽管取得了一定的成绩，但也存在着一定的问题，在今后的驻村工作中，本人将会认真履行驻村工作队队长的职责，纠正工作中的不足，为提高村民经济收入和壮大村级集体经济而努力奋斗，争取带领玉屏村早日实现脱贫致富。

驻村干部工作报告2

干部处分工作报告篇七

您好！

自从到了电院以来，最让我感到惭愧，给我印象最深刻的事莫过于刚开学时我的玩忽职守。由于当时刚开课一两周，我对班级人员的要求就没有太严格，思想上的紧迫程度也不够，最终被队领导发现了我班凌乱的内务。政委的批评教导激励了我，现在我可以保证，无论是哪一天的检查，我的班级都可以经得住考验。不仅如此，我们还会努力争取其他方面的优秀。

做了两年的班长，我最大的感受就是，要把这个最基层的管理职位的工作做好、做优秀是不容易的。班级人员来自五湖四海，各自的家庭背景不同，性格不同，观点也不同，这就要求我得以不同的方式与大家沟通、倾听他们心中的想法，从而做好我的工作。特别是对于那些想法个性、思想活泼的成员，难免有时会出现幼稚的想法和不和谐的行为。不过，以往积累的经验能帮我解决这些问题，我的班级也会严格按

照队里的要求行事。

职位在身，责任重大，这又要求我们这些学生骨干要培养出突发事件的意识。因为谁都不敢想象，当上级领导要突袭检查时（或其他类似的情况下）因为自己的失职给全队抹了黑，致使我们队丢掉了又全队人员共同积攒下来的名誉。

在我班，我不敢忽视任何潜在的火苗，在对全班人员了解的基础上，我会及时、有效的制止那些不合规定的行为，并且会时刻督促大家要改掉陋习。

其次，我会时不时的对大家进行“教育”，告诉他们做人做事的道理和方法，并把自己有用的经验和他们分享。我告诉他们要团结一致、要善待别人，更要乐于助人，因为这样做可以有效地增加我们自身的影响力，从而间接地提升了我们的自身竞争力。我觉得我有责任帮助大家共同进步、共同成长，这是我的一项义务。

最后，我认为我的工作之所以能够顺利的开展进行，是离不开班级成员的配合与支持的。作为骨干，只有真诚地关心“民”，才能得到“民心”。

特此报告

XX

20xx年xx月xx日

干部处分工作报告篇八

医院党委每年开展专项会议对老干部工作进行研究安排，制定老干部工作计划，并根据市老干部局颁发的老干部工作责任制，改进完善了我院老干部工作责任制。为强化对老干部工作的指导，医院成立了老干部工作管理办公室，聘请专人任命老

干办主任。为保障老干部工作有效进行院党委每年拨款近6万元。每逢重大节庆,院领导亲自带队走访慰问老干部并随时探望住院老干部。年共采访慰问老干部30余人次,探望生病老干部40余人次,对2位老干部进行了临终关怀。还为老干部建立了健康档案并定期安排老干部体检,确切关怀老干部的身体健康。

院党委对老干部工作一直比较重视,将老干部工作列入党委重要议事日程,定期研究部署老干部工作。遇有非凡情况,随时研究,及时解决老干部工作中存在的问题,把工作落实到实处。使老干部治理工作制度化、规范化。在落实老干部政治、生活待遇方面,院党委从解决老干部关心的热点、难点问题出发,采取切实有效措施,使老干部政治待遇得到进一步落实。院党委将老干部理论学习作为加强老干部思想政治工作的首要任务,注重改进工作形式和内容,通过组织老干部列席重要会议、组织老干部参观考察,开展老干部学习日、座谈会、通报会等活动,针对老干部关心的热点问题讲实情、讲政策,与老干部沟通、交换意见,丰富老干部学习内容,开拓了老干部的视野。老干办注重调查研究和入户走访,确保老干部待遇落到实处。

院党委还加强了老干部党组织建设,实现老干部自我治理。积极与老同志们沟通,选举思想过硬、理论水平较高、身体较好的老同志、老干部担任党支部书记。通过行之有效的措施,老干部党组织建设取得显著成效,目前全院老干部党员90余人都能积极参加院党委的组织活动。为有效的推动老干部学习教育活动的开展,老干办为老干部订阅了一报一刊,其中《中国老年报》70份,《老同志之友》杂志185份,保证了老同志有足够的学习资料和丰富的精神食粮。

强化对老干部的服务、保障老干部的需求是做好老干部工作的核心。在硬件建设上,院党委加大对老干部活动室的投入,年,在新建的住院部综合大楼内增设老干部活动室,设有麻将桌、象棋、跳棋和图书阅览台等设施。同时以老干部活动

室为依托，开展了一系列丰富多采的文体娱乐活动。如组织老干部参加医院职工运动会的老年投篮、套圈项目、组织离休干部到沈阳世博园、明阳工业园区参观、组织副高职以上老干部到参观、组织退休干部到参观等。院党委还为老干部成立了三支门球队，仅年便支持老干部门球队参加了三八杯、会员杯、卫生杯、退管杯、离休杯、新奥杯等比赛。医院老干部门球队还参加了、等地组织的全国性老干部门球比赛，获得了较好成绩。

院党委还从解决老干部实际问题入手，在老干部活动室增设水冲式卫生间，为老干部提供方便、舒适的活动环境。并落实老干部联系户制度，增加了对身边无子女的老同志的经常联系，优先调配舒适的车辆供老干部使用，切实为他们做好服务。老干部同在职职工享有一样的生活福利待遇，春节发放米、面、油、鱼等福利。老干部是事业发展的宝贵财富。为发挥他们优势，院党委根据他们时间充裕、阅历丰富等特点，组织老干部开展调研活动，鼓励他们为医院的发展献计献策。春节、“七一”、“重阳”节等日均召开老干部座谈会，向他们通报医院的发展情况，听取老干部的意见和建议，对不能参加的或生病的老干部进行走访慰问，以便更深入、细致地了解他们在生活中存在的实际困难并及时解决。凡是医院重大活动，均邀请老干部参加，使他们感到虽然已离退休在家，但医院依然没有忘记他们。并认真听取老干部对老干部工作的意见和要求，及时改进工作，受到了老干部们的一致好评。

建设一支学习型、服务型的老干部工作队伍，关系到老干部的切身利益，关系到党和政府的形象。多年来，医院老干办人员情系老干部，心为老干部，把党的暖和送给每一位老干部。她们关心老干部生活，保证了老干部生活待遇的落实。积极创造各种条件，组织老干部开展力所能及的各类活动。她们在具体工作中从基础工作入手，严格规范老干部治理；完善政务公开制度，对老干部资金使用情况进行公布，接受老干部的监督；认真处理老干部来信、来访工作，对每一个老干

部的来访都认真对待，指定专人调查处理，尽量给老干部一个满足的答复。老干办人员用实际行动树立了良好形象和威信，赢得了广大老干部的拥护和信任，推进了老干部各项工作的开展。

多年来，医院在关心老干部方面做了一些工作，但这与老干部的要求、与上级部门的要求还有一定的差距。今后，医院将从实际出发，更加务实地关心，照顾老干部的生活，尽可能地老干部安享晚年幸福生活，创造一个良好的环境，切实做到全体老干部老有所养，老有所医，老有所乐。