

最新热力公司年终总结简报(大全5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

热力公司年终总结简报篇一

总结我这一年来的工作，是比较忙碌并充实的。在领导的指导、关心下，在同事们的帮助和配合下，我的工作取得了一定进步，为了总结经验，吸取教训，更好地前行，现将我这一年来的工作总结如下：

我认为思想品质端正，工作态度也就端正，态度决定一切，不能用正确的态度对待工作，就不能在工作中尽职尽责。既然改变不了环境，那就改变自己，尽到自己本份，尽力完成应该做的事情。只有热爱自己的本职工作，才能把工作做好，最重要的是保持一种积极的态度，本着对工作积极、认真、负责的态度，踏实的干好本职工作。在工作中，每个人都有自己的长处和优点。培养自己的团队意识和合作态度，互相协作，互补不足。工作才能更顺利的进行。仅靠个人的力量是不够得，我们所处的环境就需要大家心往一处想，劲往一处使，不计较个人得失，这样才能把工作圆满完成。

我是负责供热管网的巡查工作，确保供热管网安全经济运行是我的职责，确保热网检修作业过程安全。加强热网巡检维护管理，及时发现管线发生的缺陷及安全隐患，及时消除缺陷和安全隐患，才能保证热网安全可靠运行。工作中我能加强热网检修班基础管理工作，按公司的各项管理要求，做好热网检修班组建设工作，严格按《热网运行规程》、《热网

检修规程》和热网巡查管理制度，积极做好热网巡查的质量，落实管线设备责任人，严格执行巡查时两人一组。检查管线是否有管托损坏的、阀门漏汽、施工影响管道的等，影响管道安全运行的缺陷，及时上报领导并安排处理，确保管网的安全运行。负责热用户的停送汽工作，特别是节假日时，停送汽的工作任务就更大，都是牺牲节假日，保证热用户的正常用汽。在管道改造项目，需要停汽进行接口、吹扫工作时，通常要连续工作10小时以上，直到管线运行正常。协助主管进行kks编码统计、全管网地埋管的数量统计。每月度缺陷项目统计，管网安全隐患的排查等工作。

在停送汽工作中，严格执行操作票制度，在管网检修工作中，严格执行工作票制度，在日常巡检工作中，严格执行法纪法规，不违反交通规则，始终保持《安全第一》的思想，定期组织班组人员进行安全学习，送汽时现场指导大家对管线常见故障的认知，出现水锤情况时的处理方法。在这一年中我能积极做好热网运行经济管理和管网停送汽工作，确保热网安全可靠运行。

工作有成绩，也存在不足。主要是加强业务知识学习和班组管理标准化的认识不足，对管网运行虽有实践经验，但缺少理论知识的指导，业务知识得不到提高，要加强理论知识的学习，提高业务技能。有了理论知识的补充、技能的提高，对班组建设及标准化的管理，就能更加的得心应手。班组管理标准化的学习，对供热管线安全经济运行管理又起到了一个提升和升华的作用。今后要认真总结经验，克服不足，把工作干好。

20xx年管网巡检人员可能又要发生变动，在带新人员时，要按照班组管理标准化的要求执行，做到严、细、实。

日常消缺维护检修作业，严格检修过程质量节点验收，严控检修质量，逐步提高公司检修标准化管理水平。

围绕修前诊断、检修策划、过程控制、关键节点把关、修后验收、修后评价等检修全过程管理。

热力公司年终总结简报篇二

俗话说：“成绩不说没不了，问题不说不得了”。在xxxx年的工作中我还存在着诸多的问题与不足。

总结过去的一年，因我刚涉及管理，经验严重不足，面对突发事件时，缺乏决策力害怕承担责任，内外协调及工作主动性不够，缺乏全局意识；对发生的问题缺乏前瞻性，缺乏学习能力及创新能力。

根据上一年度所发生的问题，我对自身缺乏执行力和监督力的问题深有感触。比如说：年度总结表彰会时，我因个人私利而未听从领导指挥，擅自上台表演节目。此种举动严重的干扰了大会的正常进行，并使大会因此延误了15分钟，造成了极其恶劣的影响，我对此深感悔恨。

再如：外网施工安全防护问题、沟内作业安全帽问题、劳动纪律问题等，虽然问题的责任人都及时的受到了惩处，但是违反制度的现象依然屡禁不止。所以我还要继续加大监督及查处力度，形成一种互相监督的管理模式。

回首xxxx年，我在苦中感受为用户送去温暖的快乐，我在累中体会自身价值的意义。酷暑中有我施工的身影，冰雪中留下了我抢险的足迹，我用真诚来丈量无数个夜晚的漫长，在亲人的期待里，我把自己奉献给了一个个需要我帮助用户。

展望20xx年我一定会认真践行“责任”二字，把董事长的“四十字”方略牢记心中，把闫总关于“责任”的定义落实到各项工作中，改正自身存在的问题，逐渐形成符合公司要求的管理模式，打造良好的自身素质，不断提升服务意识和业务技能，为热力事业的蓬勃发展付出自己的一份努力，

为保证集团久远、安全的发展贡献出自己的全部力量。

热力公司年终总结简报篇三

你们好，来到xx公司我感到很荣幸，不仅仅是公司在当地很有知名度，主要是加入这个集体后我感到所有员工都充满热情，相处起来非常融洽，在工作和生活上给予我很多帮助。去年的维修采暖期期间，我学到了知识，收获了经验，有过担当但也有过错误。为了更好地开展今年的工作，现把去年的工作做一总结。

因为我学的专业是测控技术，这个专业和电学相近，大学期间又有些接触，所以领导安排我到电工室实习，在这段时间里毛师傅带着我熟悉站里的水泵、电机、变频器电柜，更难得的是公司正在安装5号锅炉，电工室的各位师傅让我参与安装了5号炉的变频设备，这些都是实践操作书本上根本无法学到的，最后试运行一次通过，我非常佩服各位师傅技术水平，此过程中他们教了我很多电工知识和经验，以至于我很轻松的通过了电工考试，获得了电工证书。

在供热初期，我们到各个换热站监测、调试运行流量，这点非常重要。它关系到所有小区的供暖效果。管网调试结束后，杨部安排我管理君利、建委、团结东里、军英换热站，对于我来说真是很大的考验，没有一点的供热知识和工作经验的我，在同事的协助下，我们的工作区域并没有分得那么细，我和他一起去所有换热站定流量、调阀门、调节循环泵工作频率。此过程中获得的这些供热知识和宝贵经验我将用于今后的工作中。

在供热期，我负责供热站以北的管网维护以及监督抢修工作，所以加班加点在所难免，但我们没有怨言，因为我们的任务就是为居民取暖服务的。在我刚工作不久，君利底商出现管道漏水，维修队马上赶到现场进行抢修，由于是水泥地面还附带一米高左右的台阶挖掘工作十分困难。张总让我监督工

程现场，由于家中有些私事在晚上十一点我擅自离开现场并没有验收工程，导致工程质量不明汇报工作不属实，对此张总十分不满意，至今还总提醒我在工作中要认真负责。之后劳动学校管道再次漏水，事情的经过是站内补水箱抽空，电工马上赶到现场停泵，防止电机磨损，并间歇性补水。我和刘师傅进行外网排查发现劳动学校管道漏水，通知维修队进行抢修。由下午三点直到晚上九点才完成管道焊接，并进行现场处理保证道路通畅。此过程有我和刘师傅、张师傅共同监督完成。这次工程抢修我吸取了上次的教训，对于工作要认真负责特别是供热这个服务行业这关系到千家万户的取暖保障。

经过了这一段时间，我发现了我的不足之处，一是有时不认真，有些工作做得不彻底，二是专业知识缺乏，这就更需要我努力学习，三是遇到问题缺乏解决困难的决心。在今年的工作中，我决心做到以下几点：

严格要求自己，把工作做细做精。

虚心向班长、张师傅学习专业知识，做到说一知二的境界。

努力干好本职工作，积极完成上级交给的工作，并且做到眼中有活提前完成任务。

总之，我将发挥我全部的精力来干好热力工作，成为新一代的热力工作者。

热力公司年终总结简报篇四

回首20xx年，全体xx人开拓进取、求真务实，发扬一股创劲，以一种大无畏的进取精神，挥撒着我们的智慧和汗水，继续书写xx发展历史上的辉煌篇章。全体员工卓有成效的工作，创造了企业发展历史中多项指标的最好水平：一年来，我们主要做了以下工作：

20xx年我们继续认真贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，认真务实地抓好各项安全生产的制度管理和现场管理，着力落实热力公司年度“0005”的安全生产管理目标，有效组织开展安全生产的宣传教育、培训、监督、检查、考评等工作，切实排查安全隐患，落实安全整改措施。一年来热力公司安全生产形势稳定，为企业又好又快发展提供了有力的保障。

年初，通过层层签订《安全生产责任书》，做到责任明确、任务分解。通过安委会、安全办公会、安全生产调度会、事故分析会等多种形式，认真分析热力公司安全生产工作中存在的实际问题、寻找解决问题的有效途径，严格务实地做好安全管理工作。

坚持行之有效的安全巡检和隐患排查制度。全年热力公司内部共出动检查人员xx多次，开展安全检查xx次，下达《隐患整改通知书》xx份，排查一般安全隐患xx处，并督促落实整改工作。

安全管理部门充分利用热力公司推行质量管理体系的有利时机，积极修订完善了《危险源辨识、风险评价风险控制程序》、《应急准备和响应控制程序》等二级程序文件和《视频监控网络中心管理制度》、《视频监控网络中心值班人员岗位职责》、《热力公司三级安全教育培训管理制度》等三级管理文件，并严格规范所涉业务的表单记录，更加细化和完善安全管理工作的内容。

继续加大对安全技改的投入力度，全年实际完成安全技改投入共计xx万元，解决了一批遗留的安全隐患。在视频监控系统的建设中，我们按照行业规定的标准和要求精心设计，采用高端设备选型，将原来分散独立、设备选型不合理、视频信号传输抗干扰性能差、监控点覆盖不全面的视频系统改造建设成为新的、以热力公司安全视频监控中心为结点，集安全生产监督管理、生产作业现场管理、资源共享为一体的

智能化、现代化生产网络管理平台，借助信息化管理手段有效提升企业生产安全管理的水平，使安全管理及生产现场管理更准确、更及时、更快捷、更有效。

在各部门的共同努力下，热力公司全年未发生重伤、死亡和火灾事故，安全生产保持平稳态势，实现安全管理目标。

二、灵活组织、协调生产;精心布局、狠抓销售，全面完成生产销售任务

(一)生产上我们努力抓好协调与现场管理

xx分厂克服连续混药工艺改造带来的诸多需要消化和协调的困难，在试生产过程中，积极主动消化吸收，加强员工培训，做好配套改造，顺利地完成了试生产工作，从而保质保量地完成了全年生产任务。

xx分厂针对以往存在的不足，在管理基础上狠下功夫，现场管理改观明显，从而推动了产品质量的提高和安全生产的改进，扭转了小事故频发的局面，全面完成了各项任务。

(二)销售上我们精心布局，跟紧市场步伐，努力实现产能释放

为了将提高的产能真正转化为企业效益，热力公司将20xx年的销售目标由20xx年的xx吨提高到了xx吨，营销部门制订了“加紧区外销售、拓展xxxx市场、稳定区内重点工程供货”的销售策略。对区外市场，他们通过摸情况、勤沟通、多联系、想办法，将目标锁定xx市场，克服路途远、供货急、业务对接手续繁琐等种种困难，实现区外销售xx吨，占新增指标的近1/2.

xxxxxx的市场推广成为今年销售工作的又一个重心。一年来，通过销售人员的不懈地努力，成功与6个单位建立了稳定的业务关系，全年xxxxxx销售xx吨，较09年增加xx吨，增长

了6.32倍，使xxxx的销售有了新突破。

(三) 抓好原材料采购工作，努力降低生产成本

对于大宗原材料采购，我们利用市场波动的机会做好价格控制管理。在保证生产的前提下，我们在采购渠道上精心选择，全年xx采购总量达xx吨，区外采购量近xx吨，占总量的35%，仅此项较区内采购节约成本约xx万元。

同时，我们还通过成本与分配挂勾，开展“五小”、劳动竞赛等群众性经济技术创新活动，加强现场管理，完善规章制度等渠道厉行节约，有效降低消耗。

三、存在问题

一年来，我们的各项工作在全体职工的共同努力下，在机遇与挑战同在的经济环境下续写辉煌篇章，但也存在一些与科学发展不相适应的问题，主要是：

2、规章制度执行不严，企业的执行力仍需加强；

3□xxxxxxx的推广力度不够等等。

热力公司年终总结简报篇五

在刚刚过去的2021年中，热力公司在股东会、董事会及领导班子的正确领导下，保障安全生产无事故，大力降低成本，积极开展节能降耗活动，努力争取政府补贴资金，稳定企业生产经营，现将主要工作情况汇报如下：

(一)、公司生产经营工作情况

1、产销量情况：

2、生产经营情况

公司主要用户目前有五家：

分别为电气集团公司、重工有限公司、机械有限公司、起重机械有限公司、职工公寓。

3、技术改造情况

4、管网维护、维修情况

公司大部分管线虽然处在停用状态，但是仍然需要进行定期巡查、维护和保养，公司由专人负责，每日对南北线近二十公里的管线进行巡查，定期保养维护，综合部安排专车专用，并及时督察管线的巡检情况，上半年共计发现和解决管线隐患x次，不但为公司节约了资金，而且延长了管网寿命，增加了未来管线运行的安全系数。

5、制度建设及科学管理情况

企业管理制度建设方面，继续大力推广《kpi考核制度》，通过不断的检查，使制度落到实处，在公司内树立观，在企业行政、财务、经营、服务等方面，对已制订的规章制度进行了科学的规范，和合理的完善，力求在整体管理上做到处处有制度、层层有规范，做到在管理活动上不留死角。

1、电厂无法供气，公司应收账款无法收回

2、部分客户追讨已缴的配套费因我公司无法正常供气，但却已预收了管线沿途部分单位的配套费，这些客户现都不再按合同约定缴纳2期、3期的配套费，且有客户已起诉要求退还已缴纳的部分。

3、设备老化

无论是管线还是锅炉，彻底整修需要大量资金的投入，公司现有资金肯定远远不够，因此无法彻底解决此问题。

此外，部分辅机选型不匹配，厂房房顶锈蚀发生过局部坍塌等等，公司对已发生的问题进行整改，对未发生事故但有隐患的地方采取了一些预防措施，但是要想根除这些问题，除非重建厂房、更新大量设备，显然这是不现实的，因此暂时无法彻底解决。

在以上诸多不利条件下，公司以提高设备效率，降低生产成本为工作重心，借用电厂放假的技术骨干，使设备故障率大幅度降低。另外，公司通过积极做用户工作，调整蒸汽销售价格；组织专门人员下力气进行开发区的协调和走访，提高财政补贴款项额度，不仅没有使公司出现大的亏损，现金流还能够略有盈余。

2022年主要工作计划有以下几点：

- 1、严格控制成本费用，进一步降低成本，减少亏损；
- 2、保证安全生产，加强防偷防盗措施，实现安全运行无事故；
- 3、积极向政府争取优惠政策；
- 5、细化公司管理制度，充分利用公司停运时间进行培训，提升管理人员的管理水平。