

# 为官不为的表现 自查工作总结(通用6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 为官不为的表现篇一

我村自平安创建工作开展以来，在镇委、镇政府的统一领导下，紧紧围绕“发案少、秩序好、社会稳定、群众满意”的平安创建目标，扎扎实实在全镇广泛开展了平安创建活动。现将20xx年我镇平安创建自查工作总结报告如下：

一、提高认识，加强领导，全力构建社会治安综合治理和平安创建的大格局

二是做好边际联防，村委主要领导亲自到毗邻村共商边际联防事宜。三是把创建平安村纳入到村委的议事日程和干部的年度目标责任制。负责人签定了目标责任书，及时将平安创建工作责任分解落实到村各大队，使人人肩上有任务，个个身上有责任，从而为创建工作提供了组织保障和人力资源。

三是每季度召开一次平安创建党委会，专题研究工作进展、情况分析及采取的措施和定期召开综治成员单位会。

五打防结合，预防为主，强化社会治安防控体系建设结合“五五”普法，开展普法宣传活动，使广大干部和人民群众做到学法，知法、懂法、守法和用法。

六强化机制，健全网络，全方位抓社会治安综合治理

七是为进一步提高治安防范工作水平，真正实现打击与防范

的良性互动，我村始终注意把社会治安防范工作与联防联控、群防群治整体工程有机结合起来，充分发挥镇治安巡逻队的作用。

针对容易诱发违法犯罪的各种因素及其特点，充分发挥治安巡逻队的作用，特别是在“5.12”抗震救灾工作中，两夜巡逻值班，确保社区平安，没有发生一起盗窃事件，广大居民安居乐业。八是强化日常防控与重点防控措施的落实。

建立健全各类安全稳定和治安治理机构和队伍，建立社区警务室，落实责任，发现矛盾和不稳定、不安全隐患及时处置，及时调节，调解成功率100%。调节打架纠纷多起，赡养纠纷3起，经济纠纷3起，协助公安派出所取缔赌博场所3个，抓获罪犯2人。取得了良好的效果。

九、深入分析，健全机制，深入开展矛盾纠纷排查调处工作

建立健全了矛盾纠纷排查调处机制，切实做到矛盾纠纷排查、调处工作到位。

十、加强群众工作，对群众普遍关心的热点、焦点问题实行提前介入制度，确保全村稳定

十一突出重点，强化措施，全面推进平安村创建工作

总之，我镇的平安创建活动取得了较好的效果，但离平安创建工作的要求还有差距。下半年，我们将针对存在的差距，及时认真地整改到位，按照镇委、镇政府的统一部署，采取更加有效的措施贯彻落实好上级领导及党委意图，为经济社会的又好又快发展和新农村建设营造平安和谐的社会环境，通过开展卓有成效的工作，努力把我村建设成为政治稳定、治安稳定、经济稳定和社会公共安全的平安村。

## 为官不为的表现篇二

学校安全事关广大师生的生命、财产安全，事关社会的和谐稳定，是学校工作的重中之重。为做好安全自查工作学区要求各认真学习了市教育局《关于进一步开展人员密集场所安全检查的通知》精神，按照教育局安全工作的要求，开展了拉网式安全检查，做到警钟长鸣，常抓不懈。为切实把安全工作落实到实处，消除存在的安全隐患，在自查中重点做了以下几方面工作：

要求各立即召开安全专题会议，根据市教育局《关于进一步开展人员密集场所安全检查的通知》精神，加大安全检查力度，从大处着眼、小处入手，逐室、逐间、逐墙进行检查，发现问题立即整改，为教育教学营造良好的安全环境。

1. “通知”精神立即传达到全体教职工，学文件促落实，明确安全责任，按照学校“关于对教室、办公室专用房屋安全检查表”所列项目逐条进行检查，保证自己所负责的区域不存在任何安全隐患。

真正起到安全教育的作用。

3. 启动安全演练预案。

学生上下楼事故时有发生，与管理工作跟不上防范措施不到位，护导不利有直接关系。为此学区要求有教学楼的学校采取了以下措施：

1. 对楼梯及扶手等设施进行了一次全面检修，做到完好率100%，要求学生上下楼梯靠右边，确保楼道楼梯畅通，杜绝了拥挤现象的发生。

2. 学校与老师学生签定安全责任书，课间和放学安排教师在各楼梯口值班，护导疏散学生，值周老师要求到位及时，责任

明确，将隐患消灭在萌芽状态。

1. 班级校外活动，必须报告学校，未经允许严禁外出。 2. 教育学生不乘坐农用车、报废车等不符合交通安全的车辆。

1. 加强用电管理，对用电线路进行规范化检修，特别对教室内的开关、插座、接头作了重点检查，实行“一把钥匙、一把钳子”制度，坚决杜绝私拉乱扯。

育活动。严格控制火源，不准学生随身携带火种，要求上课时一律不准关后门，做到安全通道畅通无阻。

门卫 24 小时值班巡逻，与学校无关的人员不准进入校园，外来人员出入作好登记，教育学生不与不认识的人来往，学生没有班主任签字不准私离学校，严禁学生携带危险品进入校园。

存在的主要问题：

1. 由于个别学校地处乡村公路边，出门路窄，学生又多，放学后存在很多安全隐患。

2. 学校厕所存在卫生问题。

3. 个别学校电线破坏严重，容易发生漏电事故。

4. 学生下课在阳台和楼道上的活动监管力度不够。

总之，经过自查，发现了一些安全隐患，同时也消除了一些安全隐患，改善了学校的育人环境，学生的安全防范意识进一步增强，形成了一种组织化、制度化的安全教育教学氛围。

## 为官不为的表现篇三

结合我校的实际情况，为进一步做好我校的防汛工作，加强汛期安全隐患排查工作，确保我校师生人身财产安全，积极落实文件要求开展汛期防治整治工作。现将我校防汛工作自查报告如下：

领导小组设办公室，设在中心学校办公室，办公室具体负责协调汛期安全工作。学校将根据实际，制定实施方案，认真抓好落实。

排查了各教室、办公室和门窗，房顶是否漏雨，对发现漏雨的地方进行了修缮。彻底清理校舍屋面的杂物、杂草。及时处理李家庄、地滩、中拉干、缠麻、金家庄、寺尔沟学校教学楼和上卷学校教室屋面漏水。对各校房屋更新损坏瓦片。更换了中心、李家庄、地滩、下卧、中拉干学校教学楼落水管和落水漏斗，解决了各校教学楼雨天渗水和排水不畅的问题，保障了教学楼的安全。

一要认真安排好假期期间学校守校值班工作。安排专人守校，要实行校领导带班和24小时值班制度，严格岗位责任制，填写好值班日志，校领导及值班人员手机要24小时开机，要保证通信联络畅通，各校将假期值班安排好并上报。

二要强化防火、防盗等安全防范措施，尤其要做好防汛排查工作，疏通好排水通道，严防各类事故的发生，确保学校财产的安全。如有意外事故发生，必须在第一时间上报中心学校办公室，不得隐瞒不报或迟报、漏报。

三要认真做好固定财产的封存和管理工作，电教仪器等设备必须由专人负责，实行打封统一管理，特别要加强学校烤火煤的管理，坚决杜绝假期内学校各类财产流失、损坏、失窃等现象的发生。对于因工作失误造成重大损失的，除照价赔偿外，将追究有关人员的责任。

及时在各校开展汛期灾害教育活动，提高师生应对防汛灾害的能力。开展各种形式的活动，如班会、手抄报、安全知识讲座等，有针对性的向师生进行汛期安全教育，增强防范意识和自救自护的能力，严禁学生到没有安全保护或不熟悉水情的河流、水渠、池塘等地方游泳、洗澡、戏水。使学生增强了汛期安全意识，过好一个有意义的暑假。

总之，我校经过自查，从各方面都已做好了防汛排险工作准备，努力确保汛期不发生险情。

## 为官不为的表现篇四

根据我矿党委开展“创先争优”活动要求，结合我队工作的实际情况，积极开展批评与自我批评，认真进行自查自评工作总结，找出差距，进一步提高思想认识、理论水平、工作能力，彻底转变工作方式方法。同时，把创先争优活动与目标任务相结合，通过党员自我剖析、交心谈心、征求意见等方式，认真查找了党支部在工作、学习、思想、作风方面存在的问题，从深层次剖析了产生问题的根源。现将创先争优活动自查总结如下：

按照矿党委和创先争优公开承诺书具体要求，我队党支部开展了“党员一句话公开承诺书”，为开展“创先争优”活动打下了坚实的基础。他们深入工作实际，时刻兑现着自己的承诺，接受着群众的监督，党支部对党员日常工作和工作积极性进行着考核。

岗位接受群众监督。要求加大对职工的宣传教育力度，贯彻“想不到就是失职，做不到就要问责”的安全理念。

强化职工岗位操作技能的提高，将党员示范岗与井下安全生产相结合，促进职工的操作水平。在岗位工作尽职尽责，起到示范和带动职工的功能，稳定职工队伍，确保我队安全生产的正常有序，保证各项工作任务顺利完成。在开展“党

员示范岗”活动中实事求是立足安全生产实际，激发党员，职工的能动性，树典型，积极宣传争创活动，树立了正确的舆论导向，营造了良好的舆论氛围。以安全生产为工作目标，开展各项生产，技术工作，结合工作性质制定施工工艺，将不安全因素消除在萌芽状态，保证生产良性循环。

积极开展群众评议工作。积极开展群众评议工作，结合井下的生产管理工作落实目标任务，以活动促发展，开展群众对活动的知晓率，满意度，切实感受到活动带来的工作改进，效率提高，贴近职工群众的工作生活，紧紧依靠职工群众，倾听职工群众的呼声，反应职工群众的一员，关心职工群众的疾苦，帮助职工群众解决生产生活困难，做好解疑释惑工作，自觉维护企业稳定。提高各项工作创新发展。

流、相互借鉴，要在改正缺点和不足的同时，不断反思自己，不断提高自己，进一步明确今后努力方向。所有党员要努力学习岗位知识、专研技术，能够发现和妥善处理生产过程中的突发问题，遵守操作规程，做到人员“零违章”、“零事故”，用实际行动为我队的安全生产服务。

加强支部班子建设：进一步加强巩固了我队党支部“创先争优”活动的建设成果，完善创建机制，发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，把我支部打造成工作高效，理性想事，创新干事，勇挑重担，争创一流的党支部，建设成一支政治素质好，团结协作好，作风形象好，用人导向好，科学发展实绩好的“五好”领导班子。

一是工作作风方面

开展批评与自我批评做的还不够。不够深入，意识自评自检不够经常，支部成员对分管的工作准确定位，精益求精，细化目标，细化考核，永远追求效率的意识不强。

二是工作落实力度方面

工作中能深入作业现场，注重调查研究制定相应的措施、办法，确保切实可行，但工作落实力度有待提高。

一要增强廉洁自律意识。班子成员要从小事做起，从自身做起，时时处处应用廉洁自律的有关规定，对照检查约束自己，自觉地接受来自群众和组织的各方面监督，做到人格上自重，心灵上自省，思想上自警，精神上自励。经常锤炼自己的人格，检点自己的言行，提高自己的内在素养和精神境界。不断增强自我廉洁自律意识，做到遵纪守法的模范。

二要在工作上创新工作思路。进一步优化生产工艺过程，提升设备运行周期，推进各项制度落实等方面，鼓励职工集思广益，提合理化建议。坚持持续改进，不断创新，追求永无止境。

三要加强作风建设，班子成员彻底转变领导作风，对自己分管的工作，精确定位，精益求精没细化目标，杜绝违规，永远追求安全生产。注重领导班子的模范行为，用表率作用影响和教育职工，凡是要求职工做到的领导带头首先要做到，凡是遇到急难险重任务时，班子成员必须都在现场，身先士卒，既是指挥者，又是执行者。要树立公正廉洁，诚实奉献，实事求是，工作作风扎实，相互支持的思想意识。四要加大工作落实力度。工作中要深入一线，注重调查研究，制定的措施，办法确保切实可行，工作落实一抓到底，要提高思想认识，增强事业心和责任心，牢固树立发展意识，创新意识。以身作则，着力发扬廉洁勤政，求真务实，埋头苦干的工作精神，狠抓任务落实，目标落实，着力提高明确责任，强化执行，完成好工作任务。

## 为官不为的表现篇五

为贯彻落实《中共中央国务院关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见》精神，根据共青团中央、教育部联合下发的《关于加强和改进大学生社团工作的意见》所提出的

各项要求，加强学生社团活动、促进学生社团的发展、强化对学生社团管理、引导学生社团健康发展，吕梁学院学生社团联合会高度重视、全面调研、认真总结，并结合相关调查结果，形成如下自查报告。报告分为四个部分，第一部分为近一年来的工作回顾，第二部分为目前我校学生社团现状，第三部分为总结与经验，第四部分为工作展望。详细报告如下：

## 第一部分 工作回顾

自\_\_年9月份以来，我校学生社团工作以和“\_”重要思想为指导，在校团委的正确领导和大力支持下，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕学校中心工作，牢固树立以“发展社团理论研究，指导各社团的健康发展，繁荣校园文化”为工作宗旨，工作出发点和落脚点，在全体社团人的共同努力下，积极创新发展模式，不断提高社团生命力，在自身建设，社团管理与服务，宣传联络，繁荣校园文化等方面取得了较好的成绩，开创了我校学生社团工作的新局面，新平台。

### 一、自身建设

#### (一)组织建设

一年来，校团委逐步加强了社团管理机构的改革与重组，大大增强了社团管理与服务机构的管理与服务能力，增强了组织战斗力。我校现有吕梁学院学生社团联合会这一有效管理机构，管理38家下属社团。为了更好的管理与服务社团发展，发展社团理论研究工作，我校特对学生社团的管理与服务机构进行了如下改革：

巩固社联的监督作用。进一步加强对社联的监督工作。加强对社团的财务、人事监督。充分发挥社团投诉中心的组织监督作用。加强社团的成立、注销、变更、奖惩管理。社团的成立、变更、注销等必须经社团部批准，社联拥有初审权和

建议权。

充分发挥学社联对社团的指导、管理作用。加强理论研究工作，加强社团培训工作，社团工作的不断完善由吕梁学院学生社团联合会负责具体指导。

改革与重组学社联组织机构。学生社团联合会对内部组织机构进行重组。现今，学社联共有五大直属职能部门，分别为：办公室、社团管理部、人力资源部、宣传部、财务部。各个部门相辅相成，共同为吕梁学院学生社团的管理工作付出努力。

至此，吕梁学院学生社团联合会将真正成为吕梁学院学生社团的指导、监督、咨询机构，社联成为社团的直接管理、服务、协调组织。

## (二)加强内部各项制度建设

坚持并根据时代要求完善了社团活动管理制度，财务出纳制度，社团活动安全管理制度，各项会议制度、选举制度、干部干事考核制度，学生社团考评和奖惩制度等。为了引导学生社团的招新向组织化、规模化发展，提高学生社团招新工作的规范化程度，还出台了《吕梁学院学生社团招新管理暂行办法》。

同时重视加强社团制度建设的推进工作，由校团委、学生社团联合会共同加强对社团制度化建设的监督与指导，帮助社团建立健全相关制度、规定。

## (三)重视队伍建设，提升组织整体战斗力

走干部干事的规范化管理道路，初步建立了干部干事考核和评价制度。我们完善了相关干部干事管理制度，加强了社团干部干事的调查与监督工作，\_\_年底，社联对我校学生社团

进行了一次大范围的、全面的社团干部情况统计与考察工作。

加强干部的培育与发展工作。吕梁学院学生社团联合会“社团发展规划”、“互动素质通过拓展”、“对外交流走访”、“学生社团制度学习”等多种形式，为各学生社团骨干尤其是社团负责人提供一个经验交流、资源分享、培训提高、和谐共赢的平台。

构建开放的社团干部管理体系。学生社团联合会和各社团是一个整体的干部管理体系。各职能部门面向学生社团公开选拔优秀人才，实现了社联与社团干部的良好互动。

加强干部干事的考评工作。\_\_\_年底根据有关制度，进行了优秀社团干部、干事的评比活动。同时进行每年度的优秀社团指导老师，优秀社团负责人，优秀社团干部的评比工作，以表彰先进、鼓励后进。

### (三) 重视内部各项建设

注重思想教育与政治教育工作。定期进行理论学习与时政谈论工作，以增强社团干部的政治觉悟和思量道德修养；同时通过支持理论研究型 and 公益实践类社团活动和工作，以潜移默化的提高社团干部和社团人的各项素质与能力。

加强内部文化建设。积极营造奉献、服务文化，家的文化。学社联采取企业化运作，家庭式管理，以增浓内部家的气息。

重视内部档案建设。进行了内部文档的整理与收集工作，并建立了档案库，以保留社联的工作资料，保留社团成员档案等。

## 二、社团管理与服务

遵循“促进学生社团发展”的工作宗旨和以实现学生社

团“自我管理、自我服务、自我发展”为管理目标，以“严格管理、积极引导、稳步发展”为管理原则，在校团委的正确指导下，加强了我校学生社团进行管理和服务。

大力支持学生社团的发展。实施“新办社团扶持计划”，支持新成立社团的发展。并鼓励广大同学参与社团活动，组建新社团。经过一年的努力，目前，我校共有学生社团三十八家，已形成了文学科技类、公益实践类、娱乐休闲类、体育竞技类等各类别社团齐头并进共发展的良好局面。

加强对学生社团的监管。为了使学生社团工作步入正轨，社团活动迈向高质量化、高水平化，我们加强了对学生社团的监管力度，通过社团内部管理监督、社团活动审批、活动督导等方式加以监督和管理。

加强对学生社团的指导。过去的一年里我们加强了诸如活动、宣传、刊物出版、社团运作、财务监督等方面的指导，在一定程度上促进了学生社团的健康发展。

强化对学生社团的服务。牢固树立为社团服务，为管理服务的意识，从活动建议、场地申请、设备支持、信息共享、经费投入、人性化管理等方式来提高服务态度和水平。

坚持和完善社团评价制度和淘汰制度。对全校所有学生社团进行了社团活动分数评定评比。对于一些内部管理混乱、会员流失严重、组织发展潜力少的学生社团给予批评和处分。\_\_年12月，主办了吕梁学院学生社团联合会校园文化节、社团文化节的闭幕式及颁奖晚会，以表彰先进、鼓励后进。

### 三、联络交流

一年来，我们比较重视联络工作。制定了相关规定以实现宣传工作的规范化发展，进行了一些走访活动，以践行“走出去”发展战略。

深化了与学校其他组织的沟通与联系，构筑了社团间的合作平台。加强了与吕梁学院学生处、教务处等我校各部门的沟通与合作；强化了与校级其他学生组织如校学生会、校记者团等学生组织的联系；深化了各学生社团间的合作情谊。

## 第二部分 目前我校学生社团的现状

从无到有，从小到大，从类别单一到百花齐放，这是吕梁学院学生社团发展的轨迹。尤其是近年来，学生社团获得了全面、健康、快速的发展。目前，我校学生社团已形成了文学科技类、公益实践类、娱乐休闲类、体育技能类等类别齐头并进强劲发展的良好局面。

### 一、社团文化理念

社团文化是一种精神力量，正如一个没有精神的民族不可能是一个伟大而长久的民族一样，一个没有精神动力的社团不可能成为一个一流的社团。社团的生命维系于它的文化，文化底蕴越深厚，个性越鲜明，社团就越有生命力。在我校的社团当中，有相当一批社团已经形成自己的社团文化并传承下来，促进了社团更好的发展。

### 二、社团管理制度

通过这次调研，我们发现，现阶段我校的学生社团管理制度比较完善，许多社团拥有自己社团特色的发展模式和管理制度。但是，我校的学生社团自身管理也存在着许多不规范的地方，如仅仅依靠一些人自身的激情和责任感来管理，形成不了一种良性的发展机制，特别是社团负责人素质有待我们共同的培训和加强。

从反映上来的情况看，一些学生社团内部管理混乱，学生社团组织机构不完备，社团负责人责任心不强，社团没有规范的章程或制定的章程和管理制度不够严谨、科学、流于形式；

社团内部的监督机制不完善，没有具体的活动计划，人员流失严重等等。

### 三、会员情况

会员情况是社团发展的灵魂。“海纳百川，不辞细流”是我校学生社团工作的亮点。我校学生社团本着自愿的原则，大范围吸收会员，采取的是能者居之的入会管理模式。

我校学生社团的参与度比较高，学生的参与度随着年级的升高呈较低趋势，大一、大二、大三、大四得社团参与度大致为70%，20%，5%，2%。由此可以得出我校学生社团新生、低年级学生参与度较高，而高年级则参与度较低，尤其在我校存在大四年级与大一、二、三年级绝大部分不在同一校区的客观情况，在一定程度上影响了高年级学生的社团参与度。

目前我校共有学生社团38个，其中每个学生社团平均100人左右，部分社团规模已上一千余人，大中型学生社团的会员人数一般在100~500人；中型社团会员人数一般在60~100人左右，小型或新社团(包括理论研究型)人数一般在20~60人左右。据数据分析，我校学生社团外语类、商业类、娱乐休闲类与公益实践类学生社团会员相对较多，而文学科技类社团会员相对较少。

### 四、活动情况

本着“繁荣校园文化”的工作宗旨，过去一年来，我校十分重视社团文化建设，大力支持学生社团活动，并定期组织开展了一系列大型校园社团活动。

组织全校范围内的大型校园文化活动。\_\_\_年度学生社团联合会活动取得了很好的成绩，既扩大了学生社团的校内外影响力，又繁荣了校园文化。

大力支持学生社团常规活动。支持社团常规活动，打造品牌活动，精品活动。大力支持应用英语协会的英语角、轮滑协会每周的轮滑交流与练习等常规活动。

强力打造精品活动。以“十大精品社团活动项目建设计划”为载体，从经费和政策上大力支持社团品牌活动、精品活动。职业规划与发展等活动促进了我校社团文化的良好发展，带动了发展的方向与动力。

## 五、社团经费来源及使用情况

经费来源。社团的经费来源主要是三部分：校团委及学生社团联合会下拨的部分经费，社团自己收取的合理会费，政府、企业、商家、ngo组织等赞助。总体来说，我校学生社团经费紧张，经费来源渠道主要以社团自己收取的合理会费为主，学校的拨款和赞助等占有的比例相对不大，但是随着我校大力提倡“引进来，走出去”工作思路和学生社团自立自筹经费解决思路，我校学生社团争取外部经费支持的效果与成绩越来越突出，在经费来源的比例中呈不断上升之势；由于我校近年来大力提倡学生社团无会费制，故此会费在社团经费来源中所占比例越来越少；同时由于学校加大力度对学生社团的投入，因此学校拨款的比例亦会增大。

经费管理。目前我校在学生社团中试行社联监管，社团人监督的经费适用于管理模式。学生社团上交会费到社联，由社联监督保管，如社团正当需要可向社联提出申请，进行拨款，社联不得非法占用此项资金；社团内部一般是钱、账分开，设置专门的部门或人员管理，财务使用情况定期向全体成员公布，接受全体成员的监督。

## 六、宣传渠道

重视宣传工作的多元化和阵地化建设，充分结合诸如海报、网络、横幅、喷绘、广播台等宣传优势，以此为社团活动喝

彩，为社团助威。

在楠梓苑食堂附近各拥有一块社团文化宣传专栏，以做阵地化宣传。

加强了与其他宣传主体的联系与合作。拓宽宣传渠道。

总的来说，我校学生社团工作的宣传渠道十分多元而有效，全面而又重点，多元而又中心，面前我校学生社团主要借助于宣传海报、宣传单页、横幅与网络进行宣传，而写真、喷绘、广播台与新闻媒体则相对比较少，但是从所有社团层面即社联层面上来说，则写真、喷绘、广播台与新闻媒体等宣传渠道占得比例较大。一言以蔽之，我校学生社团的宣传渠道较为多元，但仍停留在较为传统而有效，花费低而效果明显的宣传海报和宣传单页上。

### 第三部分 总结与经验

一年来，我校学生社团健康、稳定发展，在加强校园文化建设、提高学生综合素质、引导学生适应社会、促进学生成才就业等方面发挥了重要作用。当然，在看到我们取得的成绩的同时，我们也要保持清醒的头脑，看到我校学生社团在工作中还存在着许多问题和不足，诸如社团联合会组织凝聚力、号召力还有待加强，各学生社团发展不太平衡，精品社团、品牌社团还不多；社团自身管理还不够规范，各项制度建设还有待加强；社团发展经费不足、场地紧缺、人才匮乏；社团活动还不够稳定，缺乏持久的生命力，导致社团发展后劲不足等等，这些都需要我们的社团人勇于面对、重点研究，狠抓落实。

回顾和总结过去一年的学生社团工作，我们的经验和体会(工作建议)主要是：

第一、正确的思想，坚定正确的政治方向。学生社团工作属

于高校共青团工作的重要组成部分，共青团组织的性质决定了学生社团的发展方向。学生社团的工作必须坚持党的领导，学习先进的思想并用于指导工作，坚定培养社会主义乃至共产主义的接班人。

第二，必须紧紧围绕学校工作中心和校团委的工作要点，有创造性的开展学生社团工作。按照建设优质学生社团联合会的工作目标和紧紧围绕努力构建以共青团组织为主体、以学生会和学生社团为两翼的“一体两翼”的共青团组织体系的重大战略部署和安排，结合学生社团自身实际，创造性地开展一系列富有意义的社团工作和文化活动。

第三，必须坚持“加强社团间的联系，促进社团的健康发展，繁荣校园文化”工作宗旨。构筑平台实现各学生社团间的良好交流与互动，促进各社团间的交流与合作。以促进学生社团的发展为工作载体，努力繁荣校园文化，为构建和谐校园服务。

第四，必须坚持创建服务型、学习型组织，不断推进自身建设。当今时代和我校学生社团的发展现状，为我校学生社团工作提出了新的挑战 and 机遇，需要我们进一步研究新情况、新问题，探索新道路、新方法，抓住新时机、新机遇，需要我们的广大社团人在工作中不断学习，完善自己，增强能力，不断提高自身服务能力，树立服务意识，为我校学生社团工作贡献力量。

#### 第四部分 工作展望

回顾过去，我们踌躇满志；展望未来，我们豪情满怀。校团委对学生社团的工作成绩给予了肯定并提出了要求。当前的新形势和时代发展特征，为学生社团工作带来了机遇和挑战，机遇与挑战并存，但是机遇大于挑战，学生社团是一个可以大有作为，有大作为的地方，是一个提升自我、服务他人的良好平台。为此，今后我校学生社团工作的基本思路是：以和

“\_”重要思想为指导，深入学习党的xx大和团xx大精神，全面贯彻落实科学发展观，团结和带领我校学生社团围绕学校工作中心，牢固树立以“发展社团理论研究，指导各社团的健康发展，繁荣校园文化”为工作宗旨，以实现学生社团“自我管理、自我服务、自我发展”为发展目标，以“理论化、规范化、精品化、社会化、网络化、阵地化”为奋斗目标，以“维护好，巩固好，发展好社团人的切身利益”为最终目标，以“重理论，强社团，增感情，求发展”为工作思路，承前启后，积极进取、勇于创新，敢于实践，扎实做好我校学生社团工作，努力推进我校学生社团工作再上一个新台阶。

为此，我校学生社团工作重点为：

一、深入学习科学发展观，大力发展学生社团工作理论建设，为社团工作顺利开展提供坚实的理论基础。一要加强学习，构建学习型学生社团组织。二要搭建组织平台，整合现有资源，积极整合校内外社团理论研究资源，充分发挥社团理论发展研究会，学社联组织部以及理论研究型学生社团的组织优势和作用。三要加大投入，培育人才；四要建立健全有关激励机制。

二、加强自身建设，增强组织的战斗力。建立健全相关管理制度，坚定走“制度化、科学化”发展道路。重视组织体系建设工作，规范管理机构、部门设置、权责分配、监督体制的建设。积极创造条件推进新型团支部建设计划，探索社团建团发展模式。高度重视组织文化的建设工作，致力于打造特色文化，推进“家文化”建设工程。通过一系列培训和实践锻炼，提供社团管理人员的管理与服务水平，提升社团人的综合能力。重视内部档案管理工作，搞好各项文件、资料的保管工作。加快推进政务公开和“阳光财务”工作进程，以实现我校社团工作的公开化、透明化、制度化。

三、加强干部队伍建设，重视人才培育工作。切实加强社团

干部的培育工作，增强其综合素质与能力。加大力度培养社团干部。进一步加强开放型社团干部管理体系建设工作，实现社团部、学社联与社团间的良好干部互动与交流体系。建立和完善学生社团干部管理制度，并将社团主要负责人纳入考核范围之内。建立定期社联干部和社团负责人述职制度。建立与完善合理的选举制度，推行干部直选和进行公开答辩竞选。强化干部的监督工作，建立一套强而有力的监督体系。健全干部评价奖惩和淘汰机制，以表彰先进，鼓励后进；纯洁队伍，强化组织。

四、加快宣传工作的多元化、高质化、高效化建设步伐，倾力打造良好的内外形象。宣传工作要注重多元、全方位和高质量、高效化建设。加强社联与社团宣传工作一盘棋工作，以宣传部为组织载体，加强社联与社团的交流互动工作。加强社团刊物的指导与促进工作，大力扶持有代表性的社团刊物发展。用心经营社团文化宣传专栏，切实使其成为社团文化宣传窗口。五、切实展开多元、有效外交，积极营造社团的良好发展环境。展开全面而又灵活的新时期对外工作。加强与学校其他学生组织的沟通与联系，构筑平台实现社团间的合作与进步。重点加强与昆明各大高校学生社团联合会及学生社团的沟通合作，创造条件为我校学生社团与外校学生社团加强联系，并建立长期稳定的合作发展机制。定期开展高校走访交流学习活动，并制度化起来，与各大高校交流经验、互通有无，共同进步。有针对性的加强与政府、企业、事业单位的联系与合作，极力取得社会各界的友好支持和经费赞助。

六、按照“重点扶持，统筹发展，分类指导”的原则，加强对学生社团的指导与建设工作。在学生社团的发展过程中，加强对社团工作的指导，把握正确发展方向。大力扶持文学科技类社团，重点鼓励公益实践类社团和正确引导娱乐休闲类、体育竞技类社团。大力转变工作思路，扶持社团活动，学校将大型活动下放，探索施行活动项目招标制度。建立联系制度，学社联主席团成员及各职能部门与社团实行点对点

服务。探索实行社联干部岗位见习制度和社团巡视制度，选拔部分学生社团干部参与社联的各项管理和服务工作，选派社联优秀工作人员到社团，参与学生社团的建设与发展工作。充分发挥指导老师的作用，实现学社联与指导老师双向指导，管理指导和专业指导相结合，以发挥最大的合力。

七、社团文化活动极力朝“精品化、品牌化、阵地化”迈进，采取有力措施提高社团文化活动和生命力。社团活动是社团的生命力，亦是学校社团工作的主轴线。我校的发展新形势要求我们，学生社团的发展新形势要求我们必须树立品牌意识，精品观念，阵地思维。着力巩固一批特色工作品牌和品牌活动，结合社团特色，更要创造一批新的工作品牌和活动品牌；坚持支持一批精品活动，好活动，要从经费、政策上予以大力支持，鼓励学生社团花心思、动脑筋创造精品，社联不仅给予肯定，更给予表彰；创造条件实现学生社团工作和活动的阵地化，实现宣传阵地化、工作阵地化、活动阵地化。

八、做好文艺工作，营造宽松快乐的组织发展氛围。充分发挥社联文艺部的组织载体作用，通过提高文艺部的部门地位，广招文艺贤才，通过政策和经费支持，项目带动的方式来发展和壮大文艺部，强力打造一支自己的文艺队伍和礼仪队伍，为社团工作的推进与发展服务。

九、做好一系列常规活动，强力打造精品活动，展现东陆社团魅力。扎实开展一系列评选活动；进一步加强对各学生社团活动的指导，支持各学生社团开展丰富多彩而又符合社团性质的校园社团文化活动；继续完善对学生社团管理，在充分尊重社团选择自己发展道路的同时，确保学生社团的合理科学发展；切实加强社团部、学社联自身队伍建设和办公设备、财产和场地的管理，做好学社联的家务事，服务社团大小事。吕梁学院学生社团联合会将在“打造经典，创造品牌”的道路上不断奋进！

## 为官不为的表现篇六

根据农场的文件精神，我院立即对治疗仪器、氧气、高压消毒锅、配电室等水、电、气设备，易燃易爆、毒麻药品、消防安全、灾害性应急预案等进行了全面的自查自纠，现将自查情况总结如下：

### 一、成立安全检查领导小组，明确责任，狠抓落实。

成立以院长为组长，各主管院长为副组长，各科室主任为组员的安全生产领导小组。组织开展全体职工大检查动员会，由医务科、总务科、保卫科联合成立督办小组，逐项讨论研究涉及安全的各种隐患，明确分工，责任到人，层层落实。按照“谁主管，谁负责”的原则，对自查内容进行梳理，将安全责任层层分解，逐一排查。对检查出来的问题立即整改，督办小组严格跟踪督办，整改方案和整改结果报安全检查领导小组组长签字。

### 二、各个领域，逐项排查。

#### 1、医技科室制度落实到位，保障医疗质量及医疗安全。

理程序对标本、标本采集、标本运送、标本接收及标本监测进行复核确认，并立即告知临床，做以详细的登记。各检验专业组严格遵照相关质控标准进行室内、室间质控。医疗废弃物、废水有专人严格按相关规定处理。

#### 2、医疗废弃物管理规范有序。

医院成立医疗废物管理委员会，建立健全了医疗废物管理制度、医疗废物流失、泄露、扩散应急预案等一系列规章制度，并能够根据新的要求进行及时的更新、修订和完善；负责医废收集的人员经专业培训，能够熟练掌握医废管理相关要求，医疗废物收集专职人员防护设施齐全。医疗废物严格分类、

定点放置，标识醒目。医疗废物按规定双层包装、分类收集、密闭运送、规范处置，污水污物排放符合要求，优化服务流程、改善就诊环境，方便患者就诊。急救绿色通道畅通，标识清楚，急诊科急救设备齐全，处于备用状态。

3. 毒麻精药品实行五专管理：专人保管，专柜加锁，专用处方，专账、专册。

药品库房配备保险柜存储毒麻药品，双人双锁管理，建立专帐，专人负责，帐物相符。由取得麻、精药品处方权资格的执业医师开具处方，按照《处方管理办法》要求进行开具。按照要求收回用后的毒麻药品注射剂空安瓿，并按规定进行记录。

4. 仪器设备检查使用正常，均在安全使用年限范围，其电压、相位符合要求，均有接地装置。

设备运行环境清洁、干燥，房间环境符合设备使用要求。操作人员经岗前培训后持证上岗。仪器设备有定期性能检测记录。

5. 消防器材和消防安全标志完好情况，紧急疏散通道通畅；消防器材均在有效期内，可安全使用。

同时消防部门到医院进行消防知识培训，讲解演示了消防栓、灭火器的使用；火灾发生时如何报警(电话8191119)、自救和引导患者疏散；如何扑灭初期火灾；强调消防通道的位置等知识。

6. 高压蒸汽灭菌器均在安全使用年限范围，仪器设备日常保管、使用、登记、检查与维护专人负责。

目前所有压力设备安全有效运行，无安全隐患，水、电、气、氧、等通路检查合格，无安全隐患。

### 三、灾害性事件和突发公共卫生事件。

组织全院职工学习灾害性应急预案和突发公共卫生事件的处理流程，在保证日常医疗救治工作的同时，确保能够随时开展突发公共卫生事件救治工作。

通过这次安全大检查的全面落实，不仅使我们对全院安全隐患进行了及时的纠正和防范，同时也使我们充分认识到在医院管理的各个环节中应该重点关注和需要持续改进的问题。只有注重细节管理，强化细节标准，防漏补缺，严防死守，才能确保医疗、消防安全，推动我院医疗事业的不断发展。