

# 经纪人合约受法律保护吗 艺人经纪人聘用合同(模板9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 经纪人合约受法律保护吗篇一

3、乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(广东省工伤保险条例)的规定办理。

### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

1、甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年/季/月）免费安排乙方进行体检。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

### 七、劳动纪律：

## 经纪人合约受法律保护吗篇二

甲方(用人单位):

(名称、住所、法定代表人或主要负责人)

乙方(劳动者):

(姓名、住址、居民身份证或者其它有效证件)

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规,甲、乙双方在平等、自愿、合法的基础上,经协商一致达成如下协议:

本合同有效期为 年,即从 年 月 日至 年 月 日止,其中试用期为 月。

甲方安排乙方担任 职务,乙方具体工作范围为 ,工作地点为 。

1、甲方原则上实行《劳动法》规定的每日 8 小时工作制,如有特殊情形需延长工作时间或者另外安排加班时间,甲方必须在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间并且依法支付乙方加班费或安排补休。

乙方在其工作范围内必须主动配合甲方的安排,否则造成甲方损失的乙方须承担相应的法律责任。

2、甲方保证乙方每周至少休息一日,在法定节假日依法安排乙方休假。否则按照法定的标准向乙方支付工资。

1、乙方每月的基本工资为 xx元/月(仅供参考),甲方应当在 日前发放上月工资。

3、甲方按公布的本公司规章制度,确定乙方的工种津贴、职

务补贴和奖金数额，并根据生产经营效益，参照当地物价指数的变化，结合乙方所作的贡献和工种、职务的变化，适时调整乙方的工资待遇。

4、因工作生产需要，甲方有权安排乙方进行合理加班。小时加班工资基数标准不低于当年本市小时工资最低标准，乙方小时加班工资的计算基数约定为 4.12(仅供参考) 元/小时。

5、甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的基本工资标准支付工资。

1、甲方应按照国家法律规定为乙方办理相关社会保险手续，依法缴交社会保险费，乙方个人应承担部分保险费由甲方从乙方工资中直接扣除。

2、乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

3、乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(广东省工伤保险条例)的规定办理。

1、甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向

有关部门检举、控告。

1、乙方必须严格遵守公司的上、下班时间规定;如有违反,按甲方的规章制度进行处罚。

2、乙方必须保质、保量地按期完成工作任务;上班时不得故意怠工,否则按甲方的规章制度进行处罚。

3、乙方必须严格遵守甲方公司的规章制度,配合甲方管理,如乙方不服从甲方的合理管理而妨碍公司正常生产秩序的情况下,公司一律按照规章制度进行处分。

4、严禁乙方在公司内从事其它违法、犯罪活动,如经发现者一律交由公安机关处理,并且与之解除劳动关系。

1、任何一方要求变更本合同的有关内容,都应以书面形式通知对方。

2、变更本合同的内容,须经甲、乙双方协商确定,并办理变更合同的相关手续。

(一)经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。由甲方提出解除本合同的,应按规定支付经济补偿金,由乙方提出解除本合同的,甲方无需支付经济补偿金。

(二)乙方擅自离职3天后或一年旷工累计超过15天的,甲方可单方即时解除本合同,予以除名处理,无须支付经济补偿金,并可追究乙方的违纪责任。

(三)有下列情形之一的,合同一方可以随时解除劳动合同□

(1)乙方试用期内经审核不符合录用条件或乙方不愿供职的;

(2)乙方严重违反用人单位的规章制度的;

(6) 被依法追究刑事责任的；

(7) 乙方服兵役、出境定居、自费留学和考入中等专业以上学校的；

(9) 甲方连续2个月以上不支付乙方工资的；

(10) 经有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣和严重危害乙方健康的；

(11) 甲方不履行本合同约定的条款或违反法律、法规和规章，而侵害乙方合法权益的；

(12) 法律、法规规定的其它情形。

按本条(1)～(6)项解除劳动合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方；但乙方离职出境定居时，甲方按规定需支付一次性离职费。按本条(7)～(11)项解除劳动合同的，甲方除支付工资外并需支付经济补偿金给乙方。属本条(12)情形而解除本合同的，按法律、法规的规定决定是否发给经济补偿金。

(四) 有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前30天书面通知对方。

甲方辞退：

(1) 乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

(2) 乙方经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；

(3) 因生产经营、技术条件发生变化，甲方又无法调剂安置乙方的，或因用人单位濒临破产进行法定整顿及生产经营状况发生严重困难需裁减人员的。

(4) 其他法律、法规和甲方单位规章制度允许甲方可提前解除劳动合同的。

乙方辞职：

(1) 乙方因结婚或家庭困难而要照顾家庭的；

(2) 乙方因工负伤或患职业病医疗期终结而本人要求离职的；

(3) 其他法律、法规和甲方单位依法制订的规章制度允许乙方可提前解除劳动合同的。

本条中属甲方辞退(1)～(3)项情形解除本合同的，甲方需按规定发给经济补偿金。属本条乙方辞职(1)～(2)项情形解除本合同的，甲方可以不支付经济补偿金。但(2)项须按规定支付工伤相关待遇。属本条甲方辞退(4)和乙方辞职(3)情形而解除本合同的，按法律、法规和甲方单位规章制度的规定，来决定是否发给经济补偿金。

(一) 甲方违约：甲方未按本合同有关规定执行合同，乙方有权要求其履行，并要求承担相应的赔偿责任。

(二) 乙方违约：

2、如乙方劳动合同期未届满，又不符合双方可以解除劳动合同或双方约定的其他可以终止、解除劳动合同条件，在未经甲方同意而提前解除劳动合同的，甲方有权要求乙方赔偿已投入的专项培训费用损失，双方确认投入给乙方的专项培训费用初计为：职工500元、普通员工100元（仅供参考），造成甲方其它经济损失的，应承担赔偿责任。

双方履行本合同期间如发生争议，应先协商解决，协商无效，可向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解，或于劳动争议发生之日起六十天内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会

申请仲裁，对仲裁不服的，可于收到裁决书十五日内向甲方所在地的人民法院起诉。

1、乙方确认与甲方签订本合同前已认真学习甲方员工手册及有关规章制度并自愿遵守员工手册及有关规章制度之内容，如乙方违反员工手册及规章制度的相关规定，愿意按照员工手册及规章制度接受相应的处罚。

2、公司可根据工作需要和员工的工作表现、业绩考核变更员工的工作岗位，在相应的工作岗位的工资调整幅度内提高或降低乙方的工资标准。无正当理由，员工必须服从调动。

3、乙方保证向甲方提供的个人资料真实合法(个人资料包括：居民身份证、学历、简历、技术证书等)，否则，双方劳动合同自始无效，造成甲方直接经济损失或培训费用损失的，甲方可要求乙方赔偿。涉及刑事犯罪的，并交由公安、司法机关处理。乙方保证与其他用人单位不存在劳动合同关系或需承担竞业禁止或保密的义务，如因此而引起的一切纠纷由乙方自行承担，甲方概不负责。

另：若由于乙方提供虚假身份证或者借用别人的身份证入厂等故意隐瞒真实身份行为，导致在其发生工伤等事故后遭到社保部门拒绝理赔情况的，即使甲方已为乙方购买相关社会保险，所产生的责任也应由乙方自行承担，概与甲方无关。

4、本合同附件为甲方公司章程，乙方签订本合同时并确认已阅读并了解服从该公司章程。合同期内，甲方公司章程变更并经乙方了解的，以变更后的公司章程为准。

十一、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。未尽事宜，由双方协商订立补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

十二、本合同附件：乙方身份证复印件，甲方公司章程。

甲 方： 乙 方：

## 经纪人合约受法律保护吗篇三

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿金，由乙方提出解除本合同的，甲方无需支付经济补偿金。

(二)乙方擅自离职3天后或一年旷工累计超过15天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济补偿金，并可追究乙方的违纪责任。

(三)有下列情形之一的，合同一方可以随时解除劳动合同：

(1)乙方试用期内经审核不符合录用条件或乙方不愿供职的；

(2)乙方严重违反用人单位的规章制度的；

## 经纪人合约受法律保护吗篇四

1、乙方必须严格遵守公司的上、下班时间规定；如有违反，按甲方的规章制度进行处罚。

2、乙方必须保质、保量地按期完成工作任务；上班时不得故意怠工，否则按甲方的规章制度进行处罚。

3、乙方必须严格遵守甲方公司的规章制度，配合甲方管理，如乙方不服从甲方的合理管理而妨碍公司正常生产秩序的情况下，公司一律按照规章制度进行处分。

4、严禁乙方在公司内从事其它违法、犯罪活动，如经发现者一律交由公安机关处理，并且与之解除劳动关系。



## 八、合同的变更：

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、变更本合同的内容，须经甲、乙双方协商确定，并办理变更合同的相关手续。

## 九、合同的解除：

## 经纪人合约受法律保护吗篇五

单位住所：\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

### 第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为劳动合同。

期限为：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条、工作地点：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_

号。

1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

劳动合同范本大全。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。

具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。

否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。

因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

签约代表(签字)：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 经纪人合约受法律保护吗篇六

第一条本合同期限类型为——期限合同。

本合同生效日期——年——月——日，其中试用期——个月。

本合同——终止。

### 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任——岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行——工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
  2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
  3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
  4. 被依法追究刑事责任的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
  3. 双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
4. 义务服兵役期间的。

第二十四条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按——办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

1. 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，

应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：\_\_\_\_\_。

## 九、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同的附件。

第四十条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人

或委托代理人(签章)

签订日期：\_\_\_\_\_年月日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(签章)



## 经纪人合约受法律保护吗篇七

劳动协议甲、乙双方在平等、自愿和协商一致的基础上，签订本协议；一、乙方的工种岗位为：\_\_\_\_\_。在协议期内，甲方因生产工作需要确需调整乙方工种的，应与乙方协商，乙方如无正当理由应服从甲方变更。

二、本协议期限采取有固定期限的形式：\_\_\_\_\_（一）协议期限为1年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、甲方规定责任工资为：\_\_\_\_\_元，业绩抽成按弄潮儿房薪金制度。

四、甲、乙双方协商一致可以解除本协议。五、乙方有义务为甲方保守相关商业机密，如涉及甲方业绩, 成交情况, 运作表单, 业务流程等相关材料。除工作需要，乙方不得对外泄漏，否则甲方有权对其追究相关责任，及索要经济赔偿。

(一) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(二) 严重失职、营私舞弊、私下自做单，对甲方利益造成重大损害的；

(三) 被依法追究刑事责任的；

(四) 有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴等行为的；

(五) 犯有其他严重错误的；乙方出现前款情形之一，甲方可根据不同情节及轻重，对其给予违纪辞退或开除处分、对甲方利益造成重大损害可索要经济赔偿。

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(一) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(二) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

九、一方违反本协议，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任；一方无正当理由擅自解除本协议或乙方属本协议第六条情形之一被解除本协议的，应赔偿对方违约金\_\_\_\_\_元整或每少履行一年协议赔偿对方1个月乙方解除本协议前十二个月的平均工资；甲方出资培训乙方的，乙方应另赔偿培训费总额的30%。

十、双方认为需要规定的其它事项：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 经纪人合约受法律保护吗篇八

甲方：\_\_\_\_\_ (房产经纪人)

乙方：\_\_\_\_\_ (房产中介公司)

一、确认与保证：\_\_\_\_\_

1、合同双方确认已经获取了本合约所涉及的房地产经纪人执业资格证书许可使用的相关信息，充分阅读并理解了本合同所有内容及其附件，接受并严格遵守本合同的约定。

2、合同双方本着真实的意愿签署本合同，并且确认不能仅依据本合同而获得商业利益和成功；承认房地产中介服务随市场的变化而变化，成功须依据自身的商业能力和努力。

3、合同双方郑重声明并保证：\_\_\_\_\_

2) 在获得本合约所规定的有关权利时没有隐瞒或伪造任何客

观事实；

4、合同双方对本合同内容和通过本合同约定的房地产经纪人执业资格证书许可使用没有任何误解和歧义。

二、双方的权利和义务：\_\_\_\_\_

1、甲方保证是房地产经纪人执业资格证书的合法拥有者。并保证本协议期间本经纪人证不在其他机构任何场合使用。

2、甲方保证所提供房地产经纪人执业资格证书符合乙方使用要求。

3、甲方负责房地产经纪人执业资格证书的年检。

3、关于房地产中介营业事务，均由乙方依法执行，甲方不参与相关事务的具体执行，也无须在乙方办公地点上班。本合同终止时，乙方应及时注销注册，不得以任何理由扣押或变相扣押。

4、甲方对乙方的经营亏损及对任何客户、第三人索赔等赔偿责任不负任何责任，由乙方自行承担。

5、乙方未经甲方的，不得从事下列行为：\_\_\_\_\_

(一) 允许他人以自己的名义从事房地产中介业务；

(二) 将甲方的房地产经纪资格证书借给任何其它从事房地产中介服务的机构；

(三) 超出其经营范围从事其它房地产中介服务。

(一) 乙方未在约定的时间内成立的；

(二) 甲方未按照约定使用该房地产经纪人执业资格证书;

(三) 不可抗力或其他不可归因于甲方的情况。

7、合同期限内，甲方须确保其提供乙方使用的证书的合法性及有效性;该证书除乙方按合同约定使用外，甲方不得擅自挪为他用。

三、房地产经纪资格证书许可使用的时间自本合同生效之日起，该房地产经纪资格证书正

式转归给甲方使用。房地产经纪资格证书许可使用的期限为壹年，自年月日至年月日。合同期满，甲乙双方合同关系终止。如甲方需继续使用该房地产经纪资格证书的，需双方另行协商。

四、合同的变更、解除及终止

1、在本合同有效期内，甲乙两方不得擅自变更或解除本合同。

2、因不可抗力的原因，使合同无法完全履行或部分无法履行，经合同双方协商，可以变更、修改或解除本合同。

3、本合同不得口头修改，本合同的任何修改均须各方签署书面文件表示同意。

五、特别约定

1、乙方不得从事任何违法违纪行为，否则甲方有权收回相关资格证书，并有权追究一方的违约责任。

2、乙方在取得黄山市房管局资质备案证明时(付款日期与备案证明日期同期)一次性向甲方支付本年度工资报酬。

3、支付方式：\_\_\_\_\_。

## 六、违约规定

1、合同双方应严格信守合同，不得违约。

2、凡出现违反本合同规定不履行本合同义务的或义务不符合约定的，即视为违约，违约方应向守约方支付违约金：\_\_\_\_\_，守约方除有权向违约方索赔外，并有权终止本合同。

## 七、附则

1、本合同未尽事宜，由合同双方另行协商一致，并签署书面文件，与本合同具有同等效力。

2、本合同签署正本一式贰份，自甲、乙合同双方签字或盖章后生效，甲、乙合同双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_ (签名或盖章) 乙  
方：\_\_\_\_\_ (盖公章)

地址：\_\_\_\_\_ 法定代表  
人：\_\_\_\_\_ (签字或盖章)

日期：\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 经纪人合约受法律保护吗篇九

甲方：

乙方：

甲方是依法注册成立并合法存续经营的影视文化传媒公司，

乙方是具有完全民事行为能力的自然人，在演艺经纪业务方面具有丰富的娱乐资源和专业操作管理经验。

甲乙双方本着自愿、平等、公平、互利的原则，根据《中华人民共和国合同法》及相关法律、法规，经双方充分协商，达成如下协议，并誓言共同信守。

## 一、合作内容

1、甲方聘请乙方为甲方经纪人，乙方为甲方推荐艺人，促使艺人与甲方签订《演艺经纪合同》。

2、乙方有权代理甲方所有艺人在全球范围内的演艺活动，包括但不限于影视剧演出、舞台演出、主持、歌唱、唱片、广告代言、商业活动等领域的演艺活动和业务的策划、联络、谈判、签约、履约等事宜，并有权获取报酬。

二、合作期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_年，自签约后立即生效。合同期满，如双方均有意续签，应在本合同期限届满前一个月发出书面通知。

## 三、甲方权利和义务

1、甲方应为乙方提供必要的开展业务活动的支持。乙方因开展甲方艺人活动的相关费用（如活动经费、交通费、通讯费等）由乙方自行承担。

2、甲方有义务为乙方提供相关证明资料，配合乙方完成与第三方的洽谈等活动。

3、甲方有权代表甲方艺人与乙方所联络的第三方进行洽谈、签约等事宜，并有权就演出内容、演出形式、演出时间及演出酬劳等内容提出建议。

- 4、甲方有权监督指导乙方工作，协助乙方完成所定任务指标。
- 5、甲方有义务按照合同约定支付乙方酬金，若甲方不按时支付的，乙方自发出书面的支付通知之日起30日内未获支付的，乙方有权解除本合同，并采取诉讼方式解决酬金纠纷。

#### 四、乙方权利和义务

- 1、乙方保证遵守中华人民共和国的现行法律、法规及甲方的工作管理制度，保证不实施赌博、吸毒、打架斗殴、酗酒及其他违反社会公序良俗和其他有可能间接影响甲方声誉及形象的行为。
- 2、乙方保证以自由身份与甲方签订该协议，若因此与第三方产生任何纠纷，一切后果由乙方承担。
- 3、乙方有义务为甲方引进艺人，并促使双方签订《演艺经纪合同》；乙方有义务协调甲方与其所推荐艺人之间的关系。
- 4、乙方有权代理甲方所签署艺人在全球范围内的演艺活动，包括但不限于影视剧演出、舞台演出、主持、歌唱、唱片、广告代言、商业活动等领域内的演艺活动和业务的策划、联络、谈判、管理等事宜，并有权获取报酬，因此产生的个人所得税及其他税费，由乙方自行负担。
- 5、乙方为甲方艺人所联络的演艺活动不得违反法律，并且不应以任何方式要求艺人从事违背法律、法规和违背公认社会道德的事宜。
- 6、乙方在各种媒体及所有公开场合，必须竭力维护甲方及甲方艺人的良好形象，不得有诋毁等现象。
- 7、乙方在代理甲方艺人的演艺活动中，因乙方过错造成甲方及其他任何第三方损失的，乙方应承担全部赔偿责任，与甲

方无涉。

8、乙方保证不以个人身份收取由乙方代理的甲方艺人的演艺收入，若发生此类情况，甲方有权以各种方式追回代理费，并要求乙方承担违约责任。

9、乙方保证其一年内经纪业务总额度不低于50万元。

## 五、甲乙双方收益的分配

1、业务提成政策：（业务总额按照艺人演艺合同标的额计算）

（1）若乙方所代理甲方艺人演艺活动一年内业务总额低于50万元，则不享有获取佣金的权利。

（4）若乙方所代理甲方艺人演艺活动一年业务总额达到200万元至300万元，则甲方将净利润的25%作为佣金支付给乙方。

（5）若乙方所代理甲方艺人演艺活动一年业务总额达到300万元以上，则甲方将净利润的30%作为佣金支付给乙方。

2、本条第1款所述净利润是指乙方所代理甲方艺人演艺活动每年的业务总额减去应付艺人酬金及甲方应负担的税费后的余额。

3、甲方将在每年最后一日前30个工作日内，将乙方的佣金按乙方指定付款方式予以支付。

## 六、违约责任

1、如乙方未有违约，甲方未按合同约定支付乙方报酬，每逾期一日，应按所欠酬金的\_\_\_\_\_%向乙方支付违约金。

2、乙方对外联络的演艺活动，未经甲方同意，乙方私自与该第三方签订合作协议，将视为乙方违约，乙方须按合约费用



的\_\_\_\_\_倍向甲方赔偿。

## 七、合同的变更与解除

- 1、如因乙方原因使得不能继续为甲方提供服务时，甲方有权解除本合同。
- 2、甲乙双方可以协商变更或解除本合同。变更时应采取书面形式。
- 3、任何一方有严重的根本违约行为，非违约方有权通知对方解除本合同。

## 八、保密条款

- 1、甲乙双方保证对在讨论、签订、执行本合同过程中所获悉的属于对方的且无法自公开渠道获得的文件及资料（包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密）予以保密。未经该资料和文件的原提供方同意，另一方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容，但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。
- 2、上述保密义务不因本合同终止而解除。

## 九、不可抗力

- 1、本合同所称不可抗力是指一方不能合理控制、无法预料或即使可预料也无法避免，并于合同签订日之后出现的，使该方对本合同全部或部分的履行在客观成为不可能或不实际的任何事件，包括并不限于自然灾害以及战争、动乱、罢工、政府行为或法律规定等。
- 2、主张不可抗力一方有义务在最短的时间内通知另一方并在不可抗力事件发生后15日内向另一方提供关于此种不可抗力

事件及其持续时间的适当证据及合同不能履行或需迟延履行  
的书面材料，并且尽一切合理的努力消除或减轻此等不可抗  
力事件的影响。

3、不可抗力事件发生时，双方应立即友好协商如何执行本合  
同，待事件终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在合同  
项下的义务。如不可抗力致使合同人一方丧失继续履行合同  
的能力，则双方可协商解除或迟延履行合同，双方无需承担  
违约责任。

## 十、争议的处理

甲乙双方在合同执行期间均应严格遵守合同规定事项，如有  
任何法律纠纷，双方同意向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

本合同自双方签字并加盖单位公章之日起生效，本合同均为  
打印页，手写无效。本合同正本一式两份，双方各执一份，  
具有同等法律效力。

甲方：（签章）

代表/代理人：

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方：（签字）

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日