

最新学校应当制定教职工安全教育培训计划 企业安全教育培训计划(大全7篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

学校应当制定教职工安全教育培训计划篇一

根据施工企业安全教育培训的需求，结合我公司施工生产情况，为加强我公司安全管理，不断提高职工的安全意识和安全素质，深入贯彻公司“安全第一、预防为主”的方针，确保安全管理体系的高效运转，特制定我公司20xx年度安全教育培训计划，具体内容如下：

安全教育培训对象：公司安全管理人员、项目经理、安全员、特殊工种和技岗人员（包括新入场和转岗人员）。

1. 安全教育培训内容：施工企业安全生产法规、政策，安全生产发展新动向，安全生产意识教育。
2. 安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。
3. 安全教育培训时间：内部强化培训安排在年初、年末的空闲时间。上级主管部门培训根据要求按时参加。
4. 培训地点：公司会议室
5. 安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

1. 安全教育培训内容： 施工企业安全生产法规、政策，项目安全管理制度，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训方法： 内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

3. 安全教育培训时间： 内部强化培训安排在年初、年末的空闲时间。上级主管部门培训根据要求按时参加。

4. 培训地点： 公司会议室

5. 安全教育培训目的： 强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

1. 安全教育培训内容： 施工企业安全生产法规、政策，公司各项安全管理制度，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，安全技术技能培训，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训方法： 内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

3. 安全教育培训时间： 内部强化培训安排在年初年末的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的培训根据要求按时参加。

4. 培训地点： 公司会议室

5. 安全教育培训目的： 强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

1. 安全教育培训内容： 公司各项安全管理制度，安全生产基本常识，施工安全技术操作规程，安全技术技能培训，潜在

的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训方法：内部强化培训。

3. 安全教育培训时间：内部强化培训时间根据在建工程进度进行安排，每个工程培训次数不少于2次。

4. 培训地点：工程所在地会议室

5. 安全教育培训目的：强化安全生产和保护他人意识，提高安全操作技能，

搞好安全生产。

充分发挥各科室及项目部的作用：员工培训工作是一项综合性的工作，它涉及到各科室、各项目部。充分发挥各科室及项目部的作用就可以保证员工培训工作按计划实施，可以对员工培训工作进行综合管理，可以使员工培训工作更加紧密地与公司生产实际需要相结合。

建立培训、考核与使用相结合的制度：凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训合格不准上岗；对企业提供培训机会未按要求接受培训的员工按公司有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。不断修订和完善员工培训管理规定，加强员工培训工作的监控力度，保证按公司所需落实各项培训工作。

各科室、项目部的主管领导要重视员工培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理，项目部要根据公司的员工培训计划制定出实施计划方案，并对项目部工人培训实施情况进行监控。

学校应当制定教职工安全教育培训计划篇二

根据20xx年企业安全教育培训的需求，结合机电设备安装工程施工情况，为加强我公司安全管理，不断提高职工的安全意识和安全素质，深入贯彻公司“安全第一、预防为主”的方针，确保安全管理体系的高效运转，特制定我公司20xx年度安全教育培训计划。

1、各部门管理人员的培训

(1)各部门全体管理人员(包括企业主要负责人)每年不少于20学时。

(2)学习的目的是为提高和具备安全生产知识和管理能力。

(3)学习的内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准。

(4)安全生产管理的基本知识、方法与安全生产技术，有关行业安全生产管理知识。

(5)国内外先进安全生产管理经验及典型事故案例分析。

(6)工伤保险的政策、法律、法规和事故现场勘验技术及急救处理措施。

2、各项目部培训：

(1)各项目部全体人员，每年安全教育培训不少于40学时。

(2)培训内容：有关安全生产的法律、法规、规程、标准和政策。

(3) 新知识、新技术、新本领，安全生产管理经验。

(4) 掌握施工现场重大事故应急管理措施，急救方案。

3、施工班组培训：

(1) 施工班组全体职工的培训，由各项目部负责，每年不少于40学时。

(2) 利用经常性安全生产培训教育形式，每天的班前班后会上说明安全注意事项、劳动纪律，各种机械设备操作规程，当日工作现场危险部位，检查各工种佩戴安全劳动保护用品情况。

(3) 待岗、转岗、换岗职工在重新上岗前，必须进行一次安全教育，时间不少于20学时。

4、新工人培训

(1) 公司对新工人进场进行公司、项目部、班组三级安全教育，考试合格后，才能进入操作岗位。

(2) 项目部培训施工现场安全生产状况和规律制度，作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施。

(3) 班组培训岗位安全操作规程，生产设备安全装置，劳动保护用具的正确使用。

安全工作关系到师生生命的安危，是学校开展正常教育、教学工作和社会稳定的头等大事，为此我指定了一下计划。

一、指导思想

以区、局、镇教育组和学校的指导思想为依据，认真贯彻落实各级教育安全工作的法律法规和会议精神，落实安全教育

内容，努力创建班级安全氛围。

二、教育内容安排：

- 1、交通安全教育，交通安全教育是安全教育重中之重的教育，要把交通安全教育摆在十分突出的位置、必须每周进行集中教育，以及做好放学路对的管理。
- 2、防溺水教育，要进行防溺水的教育，开展以溺水后自救，溺水者的救护为主要内容的教育。
- 3、防触电的教育，对同学们进行电的基本知识讲座，预防触电事故的发生以及对触电后急救常用知识的了解和应用。
- 4、防食物中毒的教育，邀请医生来校进行饮食卫生和防止食物中毒的教育，以杜绝同学们食物中毒的事件发生。
- 5、防病、防体育运动伤害的教育；重视同学们身体健康教育，建立个人健康档案，进行一次健康检查，体育活动应重视安全保护措施，积极做好运动前的准备操，尽量避免运动伤害事故的发生。

二、工作措施

- 1、教育学生严格遵守学校的作息时间，上学、放学不准在学校和路途中逗留、玩耍，不允许不经家长允许跟同学去了，让家长随时了解其子女的去向。
- 2、在校内外，不允许学生做危险的游戏。如；互相追打、奔跑等。
- 3、教育学生不买三无食品，不吃腐烂变质的食物，不喝不卫生的水和饮料，不吃陌生人给的东西。
- 4、教育小学生不践踏学校的草坪，不损坏学校的花草树木。

5、教育学生不爬墙，不爬树，不爬学校的篮球架，不爬阳台上的栏杆。

6、教育学生不玩火、不玩电、不玩爆竹。

8、无论是集体活动还是体育课，都必须在教师的带领下进行，不得随意离开集体自己活动或不听指挥，遇到他人生病、遇险等，要及时报告老师。并且指导学生学会使用各种求救电话。

9、只有在家长或老师的带领、陪同下方可到游泳池游泳。千万不能私自到水沟、水塘、鱼塘、游泳池里戏水、游泳。

安全工作是班务工作中的重中之重，需要我们做到天天讲、时时讲，平时重视交通、饮食、体育、人身、用电等安全，做到安全教育天天讲，时时讲，处处讲，努力营造“平安班级”，做到无意外事故发生，确保学生在学校中能安全、快乐地生活、学习，健康的成长。

建筑施工企业安全教育培训计划的需求， 我公司施工生产情况，为我公司安全管理，职工的安全意识和安全素质，公司“安全、预防为主”的方针，安全管理体系的高效运转，特制定我公司年度安全教育培训计划，内容如下：

安全教育培训：公司安全管理人员、项目经理、安全员、特殊工种和技岗人员(包括新入场和转岗人员)。

一、公司安全教育培训计划管理人员

1. 安全教育培训内容： 建筑企业安全生产法规、政策，安全生产发展新动向，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训方法： 内部强化培训、参加主管组织的培训。

3. 安全教育培训：内部强化培训安排在年初、年末的空闲。主管培训要求按时参加。

4. 培训地点：公司会议室

5. 安全教育培训计划目的：强化安全生产意识，安全管理，搞好安全生产。

二、项目经理

1. 安全教育培训计划内容：建筑企业安全生产法规、政策，项目安全管理制度，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训计划方法：内部强化培训、参加主管组织的培训。

3. 安全教育培训：内部强化培训安排在年初、年末的空闲。主管培训要求按时参加。

4. 培训地点：公司会议室

5. 安全教育培训计划目的：强化安全生产意识，安全管理，搞好安全生产。

三、安全员

1. 安全教育培训计划内容：建筑企业安全生产法规、政策，公司安全管理制度，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，安全技术技能培训，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训计划方法：内部强化培训、参加主管组织的培训。

3. 安全教育培训：内部强化培训安排在年初年末的空闲及安全生产月期间。主管组织的培训要求按时参加。

4. 培训地点：公司会议室

5. 安全教育培训目的：强化安全生产意识，安全管理，搞好安全生产。

四、特殊工种、技岗人员。

1. 安全教育培训内容：公司安全管理制度，安全生产常识，施工安全技术操作规程，安全技术技能培训，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训方法：内部强化培训。

3. 安全教育培训：内部强化培训在建工程进度安排，每个工程培训次数不少于2次。

4. 培训地点：工程所在地会议室

5. 安全教育培训目的：强化安全生产和保护他人意识，安全操作技能，搞好安全生产。

五、教育培训计划实施措施：

各科室及项目部的作用：员工培训工作是一项综合性的工作，它涉及到各科室、项目部。各科室及项目部的作用就可以员工培训工作按计划实施，可以对员工培训工作综合管理，可以使员工培训工作紧密地与公司生产需要相。

培训、考核与使用相的制度：凡行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训合格不准上岗；对企业培训机会未按要求培训的员工按公司培训管理规定处罚。人才考核、培养、使用相的管理模式。修订和员工培训管理规定，员工培训工作的监控，

按公司所需培训工作。

各科室、项目部的主管要员工培训工作，要指定专人此项工作的日常管理，项目部要公司的员工培训计划制定出实施计划方案，并对项目部工人培训实施情况监控。

共2页，当前第2页12

学校应当制定教职工安全教育培训计划篇三

根据建筑施工企业安全教育培训的需求，结合我们锦虹公司施工生产情况，特制定我公司20xx年度安全教育培训计划，具体内容如下：

安全教育培训对象：公司安全管理人员、项目经理、安全监管员、安全员、其他关键岗位、特殊工种、技岗人员、普通工人。

1、安全教育培训内容：建筑企业安全生产法规、政策，安全生产发展新动向，安全生产意识教育。

2、安全教育培训方法：内部强化培训、上级主管部门组织的培训。

3、安全教育培训时间：内部强化培训安排在年初年末的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门培训根据要求按时参加。

4、培训地点：公司会议室及施工现场

5、安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

1、安全教育培训内容：建筑企业安全生产法规、政策，项目

安全管理制度，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2、安全教育培训方法：内部强化培训、上级主管部门组织的培训。

3、安全教育培训时间：内部强化培训安排在年初年末的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门培训根据要求按时参加。

4、培训地点：公司会议室及施工现场

5、安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

1、安全教育培训内容：建筑企业安全生产法规、政策，公司各项安全管理制度，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，安全技术技能培训，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2、安全教育培训方法：内部强化培训、上级主管部门组织的在岗人员培训，新上岗人员培训。

3、安全教育培训时间：内部强化培训安排在年初年末的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的在岗人员培训根据要求按时参加，新上岗人员培训根据上级主管部门安排报名参加。

4、培训地点：公司会议室及施工现场

5、安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

1、安全教育培训内容：建筑企业安全生产法规、政策，公司

各项安全管理制度，安全生产基本常识，施工安全技术操作规程，安全技术技能培训，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

2、安全教育培训方法：内部强化培训、上级主管部门组织的在岗人员培训，新上岗人员培训。

3、安全教育培训时间：内部强化培训安排在年初年末的空闲时间及安全生产月期间。上级主管部门组织的在岗人员培训根据要求按时参加，新上岗人员培训根据上级主管部门安排报名参加。

4、培训地点：公司会议室及施工现场

5、安全教育培训目的：强化安全生产和保护他人意识，提高安全操作技能，搞好安全生产。

学校应当制定教职工安全教育培训计划篇四

1、法规政策教育。

劳动安全法规和政策是安全生产方针的具体体现，单位必须采取各种措施和形式进行大力宣传，才能认真贯彻安全生产方针及有关政策法规，提高各级领导和广大职工的政策水平，增强安全生产意识，减少事故的发生。

2、安全技术知识教育。

安全技术知识教育包括生产技术知识教育、安全技术知识教育和专业技术知识教育。

3、典型经验和事故教训教育。

单位第一责任人要结合经验和事故教训教育，结合单位典型

经验、宣传党的政策、法规和企业规章，使职工看得见、摸得着、说服力强。从事故中吸取有益的东西，防止类似事故的发生。

4、经常性安全教育。

要使全体职工重视和真正实现安全生产，应对职工进行经常性的安全生产教育。经常性教育内容包括：学习安全生产文件、法律和各项安全规章制度。开展各种形式的安全活动，播放安全生产警示片。

学校应当制定教职工安全教育培训计划篇五

为加强我公司安全生产管理，不断提高职工安全意识和安全素质，全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，根据《中华人民共和国安全生产法》、《安全生产培训管理办法》的有关规定及要求，特制定20xx年度安全生产教育培训计划。

- 1、加强“一岗双责、岗岗有责”的安全意识教育培训，对公司各级管理人员及各岗位员工进行全员培训，提高全员参与的积极性。
- 2、将安全生产教育培训贯穿于生产的全过程中，确保培训的长期性，并结合“安全生产月”、“消防日”等开展特色主题培训活动。
- 3、开展多种渠道、多种形式的安全生产教育培训，要因地制宜因人制宜、灵活多用，尽量采用大家感兴趣、易于接受的方式。

通过安全生产教育培训，增加全员安全生产素质和安全管理水平，提高作业人员的安全技能，熟悉安全操作规程，提高安全行为的自觉性，从而实现我公司安全生产教育培训工作

规范化、制度化、科学化管理，有效地促进我公司的安全生产事业的发展，为确保安全生产打下良好的理论基础。

加强安全第一、预防为主的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正态度，提高他们对安全生产的重要性认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到三不伤害：不伤害自己、不伤害别人、不被他人伤害。同时对公司各级管理人员（包括公司级领导、各部门、车间管理人员、技术人员等）也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

将安全生产教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到全员、全面、全过程的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进公司的员工，应严格按照要求进行厂级安全教育（公司级、车间组、班组级安全教育）并经考核合格后方可进入工作岗位，考核情况要记录在案。

公司主要负责人、分管负责人、安全管理人员，持证上岗率为100%。新进员工参加公司级安全培训，转岗换岗员工，培训合格率为100%。特种作业人员，特种设备操作人员，持证上岗率为100%员工每年安全再培训率为100%一次培训合格率大于等于98%。

略

1、主培人员负责制定具体的培训方案，并在培训前一周制定出来，报公司综合办审批，及时通知培涉及的相关人员做好

准备。

2、对培训的内容、人员参加情况，考核情况进行全面记录。

3、不能按期举行的安全培训教育活动，向综合办说明原因及再次进行培训的具体时间。

4、综合办根据年底写好年度安全生产教育培训活动的总结报告，提出本年度培训欠缺的方面及以后安全生产教育培训要注意的方面，并制定下一年度的安全培训教育计划。

学校应当制定教职工安全教育培训计划篇六

为进一步提高职工的安全生产管理能力和自我防护能力，提升广大职工对安全生产重要性的认识，不断增强安全生产责任感、使命感。按照“防在前、想在前、做在前”的原则，切实做好安全教育培训工作，保证安全生产工作顺利进行，结合我站实际情况，特制定xxxx年度安全教育培训计划。

以十九大精神为指导，全面落实以人为本的科学发展观，坚持安全发展、和谐发展，切实贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针。xxxx年培训的总体目标是：通过培训，力争实现两个“明显提高”，即安全生产管理水平明显提高；职工的安全生产知识和自我防护能力明显提高。

为确保培训学习工作扎实开展，取得实效，成立安全教育培训领导小组

组长□xx

副组长□xx

组员□xx

- 1、国家及地方安全生产法律法规标准、新出台政策文件通知；
- 2、公司安全管理制度、安全操作规程及相关安全通知文件；
- 3、安全管理方法知识；
- 4、危险化学品、机械、电气、防火防爆、安全技术知识；
- 5、职业卫生安全防护知识；
- 6、劳动防护用品器具使用、操作、维护知识；
- 7、公司事故应急救援知识及事故模拟演练；
- 8、事故案例分析总结。

安全教育必须做到逢会必讲，每月集中学习2—3次，每次不少于2小时，中班学习每周不少于2次，并做好学习记录和学习笔记。具体培训时间由文书和各班班长根据情况适时安排。

（一）提高认识，精心组织。对教育培训工作要提起高度重视，要通过培训解决安全认识不到位，安全管理不科学，安全规章不落实等突出问题，从思想上构筑起安全生产的防线。

（二）明确重点，严格监管。要紧紧围绕安全生产工作具体要求，根据我站的具体情况，切实抓好安全隐患的排查和治理，从源头上有效防范，确保安全生产工作上新台阶。

（三）站特种作业人员除加强日常操作安全流程的自学外，要按时参加省运营公司、分公司举办的各种培训。

（四）科学规划，狠抓落实。各收费班组要根据站培训计划的安排部署，班长认真负责，集中组织。要求每一位职工详细认真做笔记、勤学习、熟练掌握各种安全操作流程，了解各类安全常识，不断增强安全责任意识、确保培训工作的全面落实，为xxxx年站安全工作奠定扎实基础。

学校应当制定教职工安全教育培训计划篇七

思想认识是安全生产工作的基础和前提，提高职工群众的安全意识，是安全生产的灵魂和核心内容，是安全生产的主体性工作之一，加强职工群众安全教育是安全生产的'头等大事，为此特制定以下教育培训计划：

一、加强领导，健全机构 建立健全组织机构，责任到人。形成党、政、工、团齐抓共管安全生产教育的良好局面。

二、抓空闲，促学习利用年初冬闲季节，开展学习“安全生产法规”为内容的安全教育，努力提高职工群众的安全意识和自我保护意识，形成人人讲安全，事事讲安全的良好氛围，牢固树立“安全第一、预防为主”的方针。

三、学安全，严要求 对新上岗的职工首先必须进行“三级”安全教育，定时、定点、定人员进行培训，否则不准上岗操作。

四、在在薰衣草和薄荷收割时，要对炼油工进行学习培训，合格后方可上岗。

五、对拖拉机手要定期进行安全学习，对未经申验的车辆坚决不允许上路，申验合格后，领证方可上路，严格执行安全检查。

广泛开展安全生产宣传，大力宣传安全生产法律法规和方针政策，将安全生产深入人心，筑起安全生产的思想防线，努力创造社会关注安全的氛围，努力开创我加安全生产工作的局面。